

Uchwała Nr XX/87/25
Rady Gminy w Chotczy
z dnia 30 października 2025r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Chotcza.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025r., poz. 1153), art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024r. poz. 986 i 1871 oraz z 2025r. poz. 620, 1160, 1188) po przeprowadzeniu procedury uzgodnieniowej ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy w Chotczy uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Chotcza w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr IV/147/2009 Rady Gminy w Chotczy z dnia 24 kwietnia 2009r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz Uchwała Nr VII/35/19 z dnia 29 marca 2019r. w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania nauczycieli.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chotcza.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

Przemysław Zawolski

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024r. poz. 986 ze zm.) „Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art 33–34a,
- 2) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.”.

Obecnie w naszej gminie obowiązuje uchwała Nr IV/147/2009 Rady Gminy w Chotczy z dnia 24 kwietnia 2009r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz uchwała Nr VII/35/19 Rady Gminy w Chotczy z dnia 29 marca 2019r. w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania nauczycieli.

Podjęcie uchwały wynika z potrzeby zmian dodatków wchodzących w skład wynagrodzenia nauczycieli i dyrektora, zmiany wymagają również niektóre inne postanowienia Regulaminu. Mając na uwadze zakres koniecznych zmian zasadne jest uchylenie tego aktu prawnego i przyjęcie w to miejsce nowego regulaminu, uwzględniającego zmiany wynikające z obowiązujących przepisów prawa.

Projekt przedmiotowej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.

Wobec powyższego zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Przemysław Zdziwolski

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Chotcza

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

1. Ilekroć w Regulaminie, bez bliższego określenia, jest mowa o:
 - 1) Radzie Gminy - należy przez to rozumieć Radę Gminy w Chotczy;
 - 2) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Chotcza;
 - 3) Dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, dla której organem prowadzącym jest Gmina Chotcza;
 - 4) Szkole - należy przez to rozumieć przedszkole albo szkołę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chotcza;
 - 5) Nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w prowadzonych przez Gminę Chotcza szkołach;
 - 6) Nagrodach Wójta - należy przez to rozumieć nagrody Wójta Gminy Chotcza;
 - 7) Nagrodach Dyrektora - należy przez to rozumieć nagrody dyrektora szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chotcza.
2. Regulamin określa:
 - 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy;
 - d) za wysługę lat,
 - 2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi i dyrektorowi, stosownie do spełnienia kryteriów określonych w:
 - 1) ust. 3 - w przypadku nauczyciela;
 - 2) ust. 3 i 4 - w przypadku dyrektora, któremu zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 Karty Nauczyciela przysługuje obniżka tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć z części godzin zajęć, określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;- może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznana nauczycielowi i dyrektorowi nie może przekroczyć 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Ustala się następujące szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego:
 - 1) w ramach osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych lub znaczącymi lokatami w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych;
 - b) efektywną pracę z uczniem zdolnym - prowadzenie dodatkowych zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności uczniów;
 - c) indywidualizację procesu kształcenia - uwzględnianie w procesie dydaktycznym różnic w poziomie rozwoju poszczególnych uczniów, w tym szczególne zaangażowanie w pomoc uczniom z trudnościami w uczeniu się.
 - 2) w ramach osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych:
 - a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
 - b) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów;
 - c) aktywne podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży - organizowanie różnego rodzaju inicjatyw, w tym poza szkołą oraz zapewnienie opieki i bezpieczeństwa dzieciom i młodzieży podczas takich inicjatyw;
 - d) szczególne zaangażowanie w procesie kształtowania świadomości moralnej - pomoc w ustaleniu pożądanej hierarchii wartości, wskazywanie właściwych postaw wobec siebie i innych, uczenie odpowiedzialności i dokonywania właściwych wyborów życiowych;
 - e) wysoko oceniane przez uczniów i rodziców oddziaływanie na zespół klasowy w kierunku tworzenia atmosfery przyjaźni i akceptacji dla każdego ucznia, niezależnie od jego poziomu intelektualnego, sytuacji materialnej oraz pozycji społecznej rodziny;
 - f) ścisłą współpracę z rodzicami poprzez tworzenie warunków do aktywnego udziału rodziców w organizowaniu procesu wychowawczo-dydaktyczno-opiekuńczego dziecka.
 - 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) liczba opracowanych i wdrożonych innowacji pedagogicznych;
 - b) efekty edukacyjne i wychowawcze wdrożonych innowacji pedagogicznych, potwierdzone wynikami ewaluacji.
 - 4) w ramach zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) aktywny udział w realizacji zadań ogólnoszkolnych, w tym w zakresie organizacji imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

- c) efektywne prowadzenie innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych, uwzględniających potrzeby oraz zainteresowania uczniów;
 - d) udział w pracach komisji egzaminacyjnych powołanych w celu przeprowadzenia egzaminów zewnętrznych;
- 5) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów, w ramach polityki oświatowej:
- a) szczególna aktywność w pracy na rzecz dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych, podejmowanie inicjatyw w tym zakresie;
 - b) podejmowanie i realizacja działań na rzecz podnoszenia efektywności pracy dydaktyczno-wychowawczej.
4. W ramach zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem dyrektora, ustala się następujące szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego:
- a) systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole potwierdzone efektami egzaminów zewnętrznych;
 - b) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły;
 - c) wdrażanie działań zapewniających podnoszenie jakości pracy szkoły;
 - d) szczególną troskę o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży;
 - e) promowanie w szkole programów pracy wychowawczej i pedagogizacji rodziców oraz innowacji pedagogicznych;
 - f) szczególne zaangażowanie w organizację zajęć pozalekcyjnych w szkole, zgodnie z potrzebami i zainteresowaniami uczniów;
 - g) efektywne podejmowanie działań menedżerskich, a w szczególności pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym środków unijnych;
 - h) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególna troska o stan majątku szkoły;
 - i) podejmowanie skutecznych działań mających na celu poprawę stanu bezpieczeństwa w szkole;
 - j) efektywną współpracę ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi, podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, promocję szkoły oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły;
 - k) stałą i aktywną współpracę z pracodawcami i organizacjami zrzeszającymi pracodawców;
 - l) umiejętne kierowanie zespołem pracowników, w tym skuteczne rozwiązywanie konfliktów.
5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor a dyrektorowi - Wójt procentowo do wynagrodzenia zasadniczego osobistej stawki zaszeregowania danego nauczyciela i danego dyrektora. Dodatek przyznawany jest dwa razy do roku na okres od 1 stycznia do 30 czerwca danego roku i na okres od 1 lipca do 31 grudnia danego roku.

Rozdział 3.

Dodatek funkcyjny

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, z zastrzeżeniem ust. 7-8, stanowisko wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) funkcję:
 - a) wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - b) opiekuna stażu/mentora.
2. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 przysługują dodatki funkcyjne w stawkach określonych w tabeli:

L.p.	Stanowisko	Stawki dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor szkoły	od 1 400 – do 2 400
2.	Wychowawca klasy	300
3.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
4.	Opiekun stażu / Mentor	100

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, uwzględnia się liczbę oddziałów i uczniów w szkole, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, zakres i rodzaj realizowanych indywidualnie czynności, liczbę stanowisk kierowniczych, administracyjnych i pomocniczych w szkole oraz warunki pracy w jakich szkoła funkcjonuje.
4. W uzasadnionych przypadkach, w szczególności wynikających z konieczności wykonywania dodatkowych zadań może być przyznany dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół w wysokości do 150 % maksymalnej stawki tego dodatku, określonej w tabeli zamieszczonej w ust. 2.
5. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dyrektorom szkół, zgodnie z tabelą zamieszczoną w ust. 2 w poz. 1 przysługują również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.
6. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dyrektorom szkół, zgodnie z tabelą zamieszczoną w ust. 2, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
7. Dodatek, o którym mowa w tabeli zamieszczonej w ust. 2 w poz. 4 przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego: staż pod opieką danego opiekuna stażu/przygotowanie do zawodu nauczyciela pod opieką danego mentora.
8. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów, w stawkach określonych w tabeli zamieszczonej w ust. 2, przyznaje Wójt.
9. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora albo innego stanowiska kierowniczego przewidzianego w statucie szkoły ustala dyrektor w wysokości do 50 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.

Rozdział 4.

Dodatki za warunki pracy

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy. Wykaz prac wykonywanych w trudnych i uciążliwych warunkach określa §8 i §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r.

2. Wysokość stawek dodatku za warunki pracy wynosi:
 - 1) za trudne warunki pracy - 10 % godzinowej stawki, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w trudnych warunkach pracy;
 - 2) za uciążliwe warunki pracy - 15 % stawki godzinowej, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w uciążliwych warunkach pracy.
3. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2, nauczycielowi przysługują oba dodatki.
4. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi - Wójt.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom w wysokości i na warunkach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustala się corocznie na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:
 - 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
 - 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.
3. Nagrody przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 dyrektor;
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 2 Wójt.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane będą nauczycielom, w tym zajmującym stanowiska dyrektorów szkół, w Dniu Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
5. Nagrody wymienione w ust. 2 przyznawane będą odpowiednio przez Wójta i dyrektora, natomiast wypłacane będą w szkołach zatrudniających nagrodzonych nauczycieli.
6. Nagroda może być przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku.
7. Dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - 1) rady pedagogicznej;
 - 2) rady rodziców;
 - 3) związków zawodowych.
8. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora powinny być składane u dyrektora w terminie do dnia 30 września każdego roku.

9. Decyzję o przyznaniu Nagrody Dyrektora podejmuje dyrektor szkoły.
10. Wójt może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - 1) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami:
 - a) rady pedagogicznej,
 - b) rady rodziców,
 - c) organizacji związkowych działających w szkole;
 - 2) w stosunku do pozostałych nauczycieli:
 - a) dyrektora,
 - b) rady pedagogicznej,
 - c) rady rodziców,
 - d) organizacji związkowych działających w szkole.
11. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta powinny być składane w sekretariacie Urzędu Gminy w Chotczy do dnia 30 września każdego roku.
12. Wójt może z własnej inicjatywy bez wymaganego wniosku przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi, który przepracował co najmniej 1 rok w danej szkole.
13. Ostateczną decyzję o przyznaniu Nagrody Wójta podejmuje Wójt.
14. Ustala się wzór wniosku o przyznanie Nagrody Wójta lub Nagrody Dyrektora, który stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.
15. Wysokość nagród, o których mowa w § 9 ust. 2 ustalana będzie odrębnie w każdym roku, w zależności od wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel przez:
 - 1) Wójta - w przypadku nagród wójta;
 - 2) Dyrektora - w przypadku nagród dyrektora.
16. Wnioski składane po upływie terminów, o których mowa w ust. 2 i ust. 5 nie będą rozpatrywane.
17. Wnioski o przyznanie Nagrody Wójta składane przez dyrektora szkoły i radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.
18. Kryteria przyznawania nagród nauczycielom za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej są następujące:
 - 1) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz upowszechnianie wiedzy o bezpieczeństwie wśród uczniów;
 - 2) osiąganie wyróżniających wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami zdolnymi, jak i uczniami o mniejszych możliwościach;
 - 3) osiąganie dobrych wyników nauczania przez uczniów, potwierdzonych wynikami przeprowadzonych egzaminów zewnętrznych;
 - 4) sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela, a w szczególności jego działalności pozalekcyjnej, osiągane w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, w dziedzinie artystycznej, sportowej i innej – na terenie szkoły i wykraczające poza jej obręb;
 - 5) szczególne zaangażowanie w pracy na rzecz rozwijania zainteresowań i talentów uczniów oraz pomocy uczniom mającym trudności w nauce, w tym zwłaszcza w ramach świadczonej nieodpłatnie działalności pozalekcyjnej;
 - 6) wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych;
 - 7) powszechnie uznawane efekty w pracy wychowawczej oraz na rzecz przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznych;
 - 8) działalność na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza działania integrujące społeczność szkoły i środowiska;

- 9) doskonalenie kwalifikacji i kompetencji zawodowych, w tym również w drodze samokształcenia;
 - 10) podejmowanie działań angażujących rodziców w życie szkoły i współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia;
 - 11) angażowanie się w sprawy szkoły, organizowanie i prowadzenie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych i sportowych mających znaczenie w procesie wychowawczym.
19. W przypadku dyrektorów nagroda może zostać przyznana za efektywną pracę organizacyjno-menedżerską, przy równoczesnym zapewnieniu dobrego wypełniania przez szkołę podstawowych funkcji: dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w szczególności za:
- 1) wyróżniające organizowanie procesu dydaktyczno-wychowawczego;
 - 2) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kształtowania jej pozytywnego wizerunku;
 - 3) efektywne działania na rzecz pozyskiwania środków pozabudżetowych;
 - 4) właściwa realizacja polityki kadrowej;
 - 5) propagowanie i wdrażanie w szkole nowości metodycznych;
 - 6) tworzenie warunków do rozwoju i działalności pozalekcyjnej, pozaszkolnej;
 - 7) umiejętność promowania szkoły na zewnątrz;
 - 8) Zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz upowszechnianie wiedzy o bezpieczeństwie wśród uczniów.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

1. Regulamin stosuje się do wynagrodzeń należnych począwszy od miesiąca następującego po miesiącu wejścia Regulaminu w życie.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
[Podpis]
Przemysław Zieliński

Załącznik do Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach prowadzonych przez Gminę Chotcza

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA / NAGRODY DYREKTORA *

I. Organ wnioskujący

.....

II. Dane kandydata do nagrody:

1. Imię i Nazwisko:
2. Miejsce pracy:
3. Wykształcenie:
4. Stopień awansu zawodowego:
5. Stanowisko:
6. Staż pracy pedagogicznej:
7. Staż pracy w danej placówce oświatowej:, w tym na stanowisku kierowniczym
8. Ostatnia ocena pracy / ocena dorobku zawodowego * oraz data jej dokonania:
9. Dotychczas otrzymane nagrody (data, organ przyznający):

III. Szczegółowe uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....
.....

IV. Wniosek zaopiniowany pozytywnie / negatywnie * na posiedzeniu rady pedagogicznej
w dniu (dotyczy wniosku o przyznanie Nagrody Wójta).

.....
(data) (podpis)

V. Wniosek zaopiniowany pozytywnie / negatywnie* przez Wójta / Dyrektora* (dotyczy
wniosku o przyznanie Nagrody Wójta).

.....
(data) (podpis)

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Zawolski
Przewodniczący Zawolski

*niepotrzebne skreślić lub wykasować