

**UCHWAŁA NR XX/150/2026
RADY POWIATU OLEŚNICKIEGO**

z dnia 26 stycznia 2026 r.

w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzeń dla rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka w Powiecie Oleśnickim

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1684) oraz art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2025 r., poz. 49), Rada Powiatu Oleśnickiego uchwala, co następuje:

§ 1. Podnosi się wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej dla rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka w ten sposób, że rodzina zastępcza zawodowa i prowadzący rodzinny dom dziecka otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż:

- 1) 5100,00 zł miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad 1 dzieckiem oraz osobą, która osiągnęła pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o której mowa w art. 37 ust. 2;
- 2) 5300,00 zł miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad 2 dziećmi oraz osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2;
- 3) 5500,00 zł miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad 3 lub większą liczbą dzieci oraz osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Oleśnickiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady
Powiatu Oleśnickiego

Jan Bronś

Uzasadnienie

Podjęcie uchwały w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia, określonego w wyżej cytowanych przepisach, przysługującego rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka ma na celu rozwój rodzinnej pieczy zastępczej w naszym Powiecie. W odniesieniu do funkcjonujących rodzin zastępczych zawodowych oraz rodzinnych domów dziecka jest to wzrost motywacji do lepszej jakości pracy oraz zachęcenie do dalszego kontynuowania pełnienia ww. funkcji.

Zgodnie z art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2025 r., poz. 49) rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie, którego wysokość określają przepisy wskazanej ustawy. Kwota ta podlega waloryzacji na podstawie art. 86 ww. ustawy.

Na podstawie art. 91 wskazanej ustawy Rada Powiatu może, w drodze uchwały, podwyższyć wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka, mając na względzie szczególnie charakter ich pracy, zaangażowanie w opiekę i wychowanie powierzonych dzieci oraz konieczność zapewnienia stabilności i ciągłości funkcjonowania pieczy zastępczej.

Rodziny zastępcze zawodowe oraz prowadzący rodzinne domy dziecka otrzymują aktualnie wynagrodzenie wynikające z przepisów ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, które po waloryzacji wynosi miesięcznie 4567,40 zł brutto. Po podjęciu niniejszej uchwały rodziny zastępcze zawodowe oraz prowadzący rodzinne domy dziecka otrzymywać będą podwyższone wynagrodzenie nie niższe niż:

- 1) 5100,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad 1 dzieckiem oraz osobą, która osiągnęła pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o której mowa w art. 37 ust. 2;
- 2) 5300,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad 2 dziećmi oraz osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2.;
- 3) 5500,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad 3 lub większą liczbą dzieci oraz osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2.

Podniesienie wysokości wynagrodzeń dla funkcjonujących na terenie Powiatu Oleśnickiego rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka, skutkuje koniecznością zwiększenia wydatków na realizację umów w 2026 roku wyniosą ok. 147 105,00 zł.