

ZARZĄDZENIE NR 14/25
STAROSTY ŚWIEBODZIŃSKIEGO

z dnia 18 czerwca 2025 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Starostwa Powiatowego w Świebodzinie.

Na podstawie art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U z 2024r. poz. 107 ze zm.) oraz art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U z 2024r. poz. 1135) w związku z art. 77² §1 i §4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U z 2025r. poz. 277) oraz Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U z 2024r. poz. 1638 ze zm.) **zarządza się, co następuje:**

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Starostwa Powiatowego w Świebodzinie stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 17/23 Starosty Świebodzińskiego z dnia 22 sierpnia 2023 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Starostwa Powiatowego w Świebodzinie otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia;
- 2) Załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Starostwa Powiatowego w Świebodzinie otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia;
- 3) Załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Starostwa Powiatowego w Świebodzinie otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Traci moc Zarządzenie Nr 32/24 Starosty Świebodzińskiego z dnia 20 sierpnia 2024r. w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Starostwa Powiatowego w Świebodzinie.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, z mocą od 1 marca 2025 r.

STAROSTA
Zbigniew Szumski

**Załącznik nr 1
do Zarządzenia Nr 14/25
Starosty Świebodzińskiego
z dnia 18 czerwca 2025r.**

TABELA MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	4 666-6 230
II	4 680-6 410
III	4 700-6 580
IV	4 720-6 750
V	4 740-6 920
VI	4 760-7 100
VII	4 780-7 260
VIII	4 800-7 440
IX	4 820-7 610
X	4 840-7 780
XI	4 870-7 960
XII	4 940-8 130
XIII	5 040-8 310
XIV	5 150-8 480
XV	5 250-8 640
XVI	5 460-8 820
XVII	5 670-8 990
XVIII	5 880-9 170
XIX	6 200-9 340
XX	6 510-9 510

Załącznik nr 2
do Zarządzenia Nr 14/25
Starosty Świebodzińskiego
z dnia 18 czerwca 2025r.

TARYFIKATOR WYNAGRODZENIA

**Tabela stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych
pracowników Starostwa Powiatowego w Świebodzinie**

I. Stanowiska urzędnicze, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze	Maksymalna stawka poziomu dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	Sekretarz powiatu	XVII-XIX	8	Wyższe ¹⁾	4
		5 670-9 340	4 560		
2.	Powiatowy rzecznik konsumentów	XV-XVIII	6	Wyższe ¹⁾	5
		5 250-9 170	3 190		
3.	Powiatowy Konserwator Zabytków	XV-XVIII	6	Według odrębnych przepisów	
		5 250-9 170	3 190		
4.	Naczelnik wydziału	XV-XVIII	7	Wyższe ¹⁾	5
		5 250-9 170	3 860		
5.	Zastępca naczelnika	XIII-XVII	5	Wyższe ¹⁾	4
		5 040-8 990	2 730		
6.	Audytor wewnętrzny	XV-XVIII	7	Według odrębnych przepisów	
		5 250-9 170	3 860		
7.	Geodeta Powiatowy	XVI-XVIII	6	Według odrębnych przepisów	
		5 460-9 170	3 190		

8.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIV-XVII	5	Według odrębnych przepisów	
		5 150-8 990	2 730		
9.	Radca prawny	XIII -XIX	7	według odrębnych przepisów	
		5 040-9 340	3 860		
10.	Główny specjalista	XIII-XVII	5	Wyższe ¹⁾	4
		5 040-8 990	2 730		
11.	Inspektor	XI-XVI	-	Wyższe ¹⁾	3
		4 870-8 820	-	Średnie ²⁾	5
12.	Starszy informatyk	XI-XVII		Wyższe ¹⁾	3
		4 870-8 990		Średnie ²⁾	5
13.	Podinspektor	X-XV	-	Wyższe ¹⁾	-
		4 840-8 640	-	Średnie ²⁾	3
14.	Specjalista	X-XIV	-	Wyższe ¹⁾	-
		4 840-8 480	-	Średnie ²⁾	3
15.	Referent	VIII-XIV	-	Średnie ²⁾	1
		4 800-8 480	-		
16.	Młodszy referent	VII-X	-	Średnie ²⁾	-
		4 780-7 780	-		

I. Stanowiska pracowników obsługi

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze	Maksymalna stawka poziomu dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac	XII-XV	-	Wyższe ¹⁾	4
		4 940-8 640	-		

	interwencyjnych	XI-XIV	-	Wyższe ¹⁾	3
		4 870-8 480	-		
		XI-XIV		Średnie ²⁾	5
		4 870-8 480			
		X-XIII		Wyższe ¹⁾	2
		4 840-8 310			
		X-XIII		Średnie ²⁾	4
		4 840-8 310			
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX-XIII	-	Wyższe ¹⁾	-
		4 820-8 310	-		
		IX-XIII		Średnie ²⁾	3
		4 820-8 310			
		VIII-XII	-	Średnie ²⁾	2
		4 800-8 130	-		
		VII-XI	-	Średnie ²⁾	-
		4 780-7 960	-		
3.	Pomoc administracyjna	IV-VII	-	Zasadnicze ⁴⁾	-
		4 720-7 260	-		
4.	Konservator, kierowca samochodu osobowego	V-XIII	-	Zasadnicze ⁴⁾ i według odrębnych przepisów	-
		4 740-8 310	-		

5.	Robotnik	II-X	-	Podstawowe ³⁾	-
		4 680-7 780	-		

¹⁾ Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.

²⁾ Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ Podstawowe i umiejętność wykonywania czynności.

⁴⁾ Wykształcenie zasadnicze umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku."

**Załącznik nr 3
do Zarządzenia Nr 14/25
Starosty Świebodzińskiego
z dnia 18 czerwca 2025r.**

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	920
2	1 360
3	1 820
4	2 280
5	2 730
6	3 190
7	3 860
8	4 560
9	5 700