

z dnia 27 maja 2026 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Starostwie
Powiatowym w Oleśnicy**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r., poz.1135) w zw. z art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2025 r., poz.1684 ze zm.) oraz w związku z art. 77² § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 277 ze zm.) zarządzam co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników w Starostwie Powiatowym w Oleśnicy, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 48/2023 Starosty Oleśnickiego z dnia 06 grudnia 2023 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Starostwie Powiatowym w Oleśnicy, wprowadza się następujące zmiany :

1) § 8 Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie :

**"§8
Dodatek motywacyjny**

1. Pracownikom przysługuje dodatek motywacyjny z tytułu należytego i starannego wykonywania obowiązków służbowych oraz zaangażowania w realizację obowiązków służbowych w wysokości do 50% miesięcznego wynagrodzenia poprzedzającego miesiąc wypłaty dodatku motywacyjnego. W tym celu – w ramach niewykorzystanych środków na wynagrodzenia pracowników Starostwa Powiatowego – tworzy się fundusz motywacyjny.

2. Przyznanie dodatku oraz jego wysokość uzależnione są od stopnia należytej staranności wykonywania obowiązków służbowych oraz stopnia zaangażowania w ich realizację.

3. Dodatek motywacyjny przysługuje wyłącznie pracownikom będącym w stosunku pracy na dzień przyznawania dodatku.

4. Pracownikowi, który został ukarany karą upomnienia, nie może być przyznany dodatek motywacyjny przez kolejne półrocze następujące po ukaraniu. Pracownikowi, który został ukarany karą nagany, nie może być przyznany dodatek motywacyjny przez dwa półrocza następujące po ukaraniu. Pracownikowi, który został ukarany karą pieniężną, nie może być przyznany dodatek motywacyjny przez trzy półrocza następujące po ukaraniu.

5. Dodatek motywacyjny wypłacany jest 2 razy w roku w miesiącu lipcu i grudniu.

6. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

7. O przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz o kwocie jego wysokości dla Sekretarza, Naczelników Wydziałów, Kierowników zespołów, pozostałych pracowników na samodzielnych stanowiskach decyduje Starosta.

8. O przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz o kwocie jego wysokości dla pozostałych pracowników decyduje Starosta po zapoznaniu się z opiniami w tym zakresie Naczelników Wydziałów, a w stosunku do pracowników Wydziału Finansowego – z opinią Skarbnika.

9. Opinie Naczelników i Skarbnika o przyznaniu i wysokości dodatku motywacyjnego dla pracowników składane są w formie pisemnej do Sekretarza w terminie odpowiednio do 5 lipca i do 5 grudnia każdego roku.";

2) załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie zgodne z treścią załącznika nr 1 do niniejszego zarządzenia;

3) załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie zgodne z treścią załącznika nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Powiatu.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom poprzez wyłożenie do wglądu w Wydziale Organizacyjnym.

Starosta Oleśnicki


Wioletta Efinowicz