

Jasło, dnia 06.03.2024 r.

BR.0003.3.2024

Pani
Ewa Wawro
Radna Rady Powiatu w Jasle

W odpowiedzi na złożone w dniu 23 lutego 2024 r. przez Panią zapytanie dotyczące kontroli działalności Szpitala Specjalistycznego w Jasle udzielam odpowiedzi:

Zarząd Powiatu w Jasle w ramach posiadanych kompetencji na bieżąco monitoruje działalność Szpitala Specjalistycznego w Jasle. W okresie 2018-2022 komórki audytu i kontroli wewnętrznej przeprowadziły 10 kontroli w zakresie oceny działalności Szpitala Specjalistycznego w Jasle za dany rok oraz oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej Szpitala Specjalistycznego w Jasle za dany rok.

Niniejsze kontrole prowadzone były w następującym zakresie:

1. Realizacja zadań określonych w statucie.
2. Dostępność i jakość udzielanych świadczeń zdrowotnych.
3. Prawdliwość gospodarowania mieniem oraz środkami publicznymi.
4. Gospodarka finansowa.
5. Księgowość.
6. Zatrudnianie pracowników.
7. Zarządzanie.
8. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

Ponadto corocznie Zarząd Powiatu w Jasle kieruje do Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jasle zalecenia pokontrolne mające na celu usprawnienie funkcjonowania jednostki.

W niniejszych zaleceniach Zarząd zwracał uwagę min. na następujące kwestie:

1. Zwraca się uwagę na nadal utrzymującą się bardzo wysoką stratę z działalności podstawowej. Stanowi ona istotne zagrożenie dla funkcjonowania Szpitala, stąd też konieczne jest podjęcie działań zmierzających do sukcesywnej poprawy wyniku finansowego.
2. W związku z tym, iż wskaźniki zadłużenia aktywów ciągle wzrastają należy podjąć działania zmierzające do jego obniżenia.
3. Należy szczegółowo monitorować strukturę kosztów Szpitala i podejmować działania zmierzające do jej optymalizacji, szczególnie w komórkach organizacyjnych, w których odnotowuje się największe straty.
4. Należy prowadzić działania zmierzające do zapewnienia niezbędnej obsady kadrowej Szpitala umożliwiającej realizację pełnego zakresu działalności jednostki, przy jednoczesnym zrównoważonym systemie wzrostu wynagrodzeń rozłożonym równomiernie w czasie oraz racjonalnego zarządzania kosztami usług obcych.

5. Zaleca się przywracanie normalnego funkcjonowania szpitala sprzed wprowadzenia ograniczeń związanych z epidemią COVID-19, w zakresie przyjęć planowych oraz wykonywania planowych zabiegów.
6. Należy w miarę możliwości regulować w terminie faktury za media.
7. Należy dokonać aktualizacji Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
8. Rekomenduje się dokonywanie odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w pełnej wysokości.

Zarząd Powiatu w Jasle w szerokim zakresie podejmuje i podejmował ważne inicjatywy inwestycyjne mające na celu zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy dla personelu szpitala. Ponadto Dyrektor Szpitala Specjalistycznego w Jasle z inicjatywy Zarządu Powiatu w Jasle podejmuje liczne działania mające na celu uruchomienie nowych oddziałów szpitalnych, co pozwoli zwiększyć zakres świadczonych przez szpital usług medycznych. Z inicjatywy zarządu ustalono również stypendium dla młodych lekarzy, mające na celu zachęcenie kadry lekarskiej do związania swojej pracy zawodowej ze Szpitalem Specjalistycznym w Jasle.

W załączeniu przedkładam również pisemną odpowiedź Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jasle z dnia 05.03.2024 r., zn. spr. NKS.I/1020/35/2024 oraz porozumienie zbiorowe zawarte pomiędzy Szpitalem Specjalistycznym w Jasle a Związkami Zawodowymi działającymi przy Szpitalu Specjalistycznym w Jasle.


The image shows a handwritten signature in blue ink. Overlaid on the signature is a red rectangular stamp. The stamp contains the word "STAROSTA" in a bold, sans-serif font at the top, and the name "Adam Pawluś" in a cursive script font below it.

Otrzymują:

1. Adresat,
2. a/a.

Jasło, 05.03.2024r.

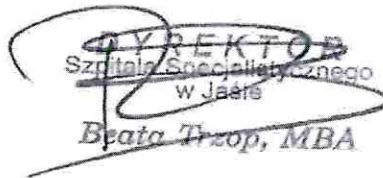
Pan
Adam Pawluś
Starosta Jasielski

Dotyczy: Zapytania Pani Ewy Wawro Radnej Rady Powiatu w Jaśle z dnia 23.02.2024r. w sprawie zapowiadanego sporu zbiorowego Zakładowych Organizacji Związkowych działających przy Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle z Dyrekcją Szpitala

W nawiązaniu do ww. zapytania informuję, że Szpital Specjalistyczny w Jaśle nie jest w sporze zbiorowym z organizacjami związkowymi działającymi przy Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle.

W dniu 02.03.2024r., odbyło się spotkanie Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jaśle z organizacjami związkowymi, na którym strony spotkania doszły do porozumienia w zakresie realizacji ustawy z dnia 8 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

W oparciu o uzgodnienia ze stroną związkową Szpital Specjalistyczny jest w trakcie realizowania postanowień porozumienia.


Dyrektor
Szpitala Specjalistycznego
w Jaśle
Beata Trzop, MBA

Otrzymują:
1 x Adresat
1 x a/a

Porozumienie zbiorowe
w sprawie realizacji ustawy z 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego
wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach
lecniczych w grupie pielęgniarek i położnych

Porozumienie zbiorowe zawarte w dniu 5 marca 2024 r. pomiędzy:

Pracodawcą – Szpital Specjalistyczny w Jaśle, w imieniu którego działa Dyrektor – mgr Beata Trzop, MBA

oraz

Związkami Zawodowymi działającymi przy Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle:

- Zakładową Organizacją Związkową Związku Pielęgniarek Operacyjnych i Anestezjologicznych (ZOZ ZPOA) reprezentowaną przez Przewodniczącą Zarządu Agnieszkę Maksym, Ewę Konik i Małgorzatę Konopka
- Związkiem Zawodowym Pielęgniarek Szpitala Specjalistycznego w Jaśle (ZZPSS) reprezentowanym przez Sylwię Kuleta

zwanymi dalej łącznie **Stronami**.

Strony po przeprowadzonych negocjacjach w dniach 1 i 2 marca 2024 r. zawierają niniejsze porozumienie zbiorowe w sprawie realizacji ustawy z 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. poz. 1473 z późn. zm. - powoływana jako ustawa z 8 czerwca 2017 r.) w odniesieniu do grupy zawodowej pielęgniarek i położnych zatrudnionych w Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle.

Strony zgodnie postanawiają:

1. Porozumienie określa sposób realizacji ustawy z 8 czerwca 2017 r. wobec pielęgniarek i położnych, które podniosły wykształcenie/kwalifikacje zawodowe w sposób określony w ustawie, w załączniku do ustawy, w Lp. 5. i 2.
2. Pielęgniarki i położne, które przedstawiły Pracodawcy dokumenty potwierdzające poziom posiadanego wykształcenia/kwalifikacji zawodowych (tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa/magistra położnictwa i/lub specjalizacja mająca zastosowanie w ochronie zdrowia) do 31 grudnia 2023 r. uzyskają od dnia 1 stycznia 2024 r. wynagrodzenie zasadnicze odpowiadające poziomowi posiadanego wykształcenia określonego w ustawie z 8 czerwca 2017 r. (przypisanie do

grupy 5. lub 2. i zastosowanie określonego współczynnika pracy) z zastrzeżeniem, że zakwalifikowanie pracowników do grupy 2. i zastosowanie współczynnika pracy określonego w ustawie z 8 czerwca 2017 r. nastąpi wobec tych pielęgniarek i położnych, które legitymują się co najmniej 5-cio letnim stażem pracy w zawodzie.

3. Wyrównanie wynagrodzenia zasadniczego wraz z pochodnymi nastąpi wraz z wynagrodzeniem za luty 2024 r. i wskazane zostanie w przelewie jako wyrównanie wynagrodzenia za pracę.

4. Pielęgniarki i położne, które przedłożyły lub przedłożą dokumenty potwierdzające poziom posiadanego wykształcenia/kwalifikacji zawodowych (tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa/magistra położnictwa i/lub specjalizacja mająca zastosowanie w ochronie zdrowia) po 31 grudnia 2023 r., a przed 1 lipca 2024 r. uzyskają wynagrodzenie zasadnicze określone w ustawie z 8 czerwca 2017 r. (przypisanie do grupy 5. lub 2. i zastosowanie określonego współczynnika pracy) od 1 lipca 2024 r. w miarę możliwości Pracodawcy, po uprzednich konsultacjach ze Związkami Zawodowymi.

5. Pkt 4. oraz pkt 5. nie ma zastosowania do tych pielęgniarek i położnych, które uzyskały zgodę Pracodawcy na podnoszenie wykształcenia/kwalifikacji zawodowych lub podniosły wykształcenie/kwalifikacje zawodowe na podstawie skierowania Pracodawcy lub zawarły w tym zakresie umowę z Pracodawcą. W tych przypadkach uzyskanie wynagrodzenia zasadniczego na podstawie ustawy z 8 czerwca 2017 r. następuje od następnego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym doszło do przedłożenia dokumentów potwierdzających poziom posiadanego wykształcenia/kwalifikacji zawodowych.

6. W 2025 roku, raz w roku w okresie od 1 maja do 30 czerwca Pracodawca i Związki Zawodowe podejmą konsultacje w celu ustalenia awansu zawodowego i wzrostu od 1 lipca 2025 r. wynagrodzenia zasadniczego według wykształcenia/kwalifikacji posiadanych przez pielęgniarki i położne zgodnie z przepisami ustawy z 8 czerwca 2017 r. uzyskanych do 31 grudnia 2024 r.

7. Postanowienia Porozumienia zawarte w pkt 4. i 6. nie naruszają obowiązku określonego w ustawie z 8 czerwca 2017 r. w art. 3 z tym, zastrzeżeniem, że zawarte porozumienie lub zarządzenie, o którym mowa w art. 3 ustawy nie może być mniej korzystne niż postanowienia niniejszego Porozumienia oraz uzgodnienia dokonane ze Związkami Zawodowymi zgodnie z pkt. 6.

8. Pracodawca rozważy awansowanie pielęgniarek i położnych według rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. poz. 1515) w zakresie: asystent pielęgniarka lub położna i starszy asystent pielęgniarka lub położna.

9. Porozumienie niniejsze stanowi źródło prawa w rozumieniu art. 9 Kodeksu pracy.

Pracodawca

DYREKTOR
Szpitala Specjalistycznego
w Jaśle
Beata Trzop, MBA

Związki Zawodowe

ZOZ ZPOA Agnieszka Kłobuszyn
Krzysztof Chłapczak

Związek Zawodowy Pielęgniarek
Szpitala Specjalistycznego w Jaśle
Sylvia Kuleta

