

Załącznik do Zarządzenia nr 1/2026
Dyrektora Szkoły Podstawowej
im. Ks. Jana Twardowskiego
w Gzowie
z dnia 02.01.2026r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW NIEPEDAGOGICZNYCH ZATRUDNIONYCH
W SZKOLE PODSTAWOWEJ IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO
W GZOWIE**

§ 1.

1. Regulamin wynagradzania tworzy się w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w placówce na podstawie:
 - 1) art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465),
 - 2) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135),
 - 3) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2025 r. poz. 702).
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) **przepisach prawa pracy** – rozumie się przez to przepisy Kodeksu Pracy i przepisy wykonawcze wydane na jego podstawie,
 - 2) **ustawie** – rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135),
 - 4) **rozporządzeniu** – rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2025 r. poz. 702).
 - 3) **pracownikach** – rozumie się przez to osoby zatrudnione w Szkole Podstawowej im. ks. Jana Twardowskiego w Gzowie, na podstawie umowy o pracę, zwane dalej pracownikami niepedagogicznymi lub samorządowymi,
 - 4) **pracodawcy** – rozumie się przez to dyrektora Szkoły,

- 5) **organizacji związkowej** – rozumie się przez to związki zawodowe działające w placówce,
 - 6) **wynagrodzeniu zasadniczym** – rozumie się przez to stawkę osobistego zaszeregowania w tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego,
 - 7) **minimalnym wynagrodzeniu** – rozumie się przez to wynagrodzenie określone w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu z dnia 10 października 2002 r. (t.j. Dz. U. 2002 Nr 200 poz. 1679 z późn. zm.).
3. Niniejszy regulamin wynagradzania określa :
- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników niepedagogicznych zatrudnionych w Szkole Podstawowej im. Ks. Jana Twardowskiego w Gzowie,
 - 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę,
 - 3) szczegółowe warunki i sposób przyznawania i wypłacania nagród innych niż jubileuszowa pracownikom niepedagogicznym szkoły.

§ 2.

1. Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosownie do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
2. Wykaz stanowisk i wymagań kwalifikacyjnych na dane stanowisko niepedagogiczne w szkole określa **załącznik nr 1** do niniejszego regulaminu.

§ 3.

1. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego ustawą z dnia 10 października 2002 r. (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 2207, z 2024r. poz. 1362, z 2025 poz. 1242) o minimalnym wynagrodzeniu.
2. Zgodnie art. 6 pkt 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 (Dz. U. 2024 poz. 1135 z późn.zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2025 r. poz. 702). w zakres minimalnego wynagrodzenia nie wchodzi jako część składowa dodatek za wieloletnią pracę.
3. Wynagrodzenie zasadnicze ustala dyrektor w umowie o pracę poprzez wskazanie kategorii zaszeregowania i oznaczenia kwoty należnej pracownikowi.

§ 4.

1. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy określonego w umowie o pracę.
2. Stawki minimalnych i maksymalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego określa tabela stanowiąca **Załącznik Nr 2**.

§ 5.

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu płac, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy.
2. Nagrody pracownikom przyznaje dyrektor.
3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji związanej z życiem szkoły.
4. Kryteria przyznawania nagród:
 - 1) wzorowe wypełnianie obowiązków,
 - 2) złożoność realizowanych zadań,
 - 3) terminowe wykonywanie zadań,
 - 4) wykazywanie inicjatywy w pracy,
 - 5) przestrzeganie przepisów i zasad bhp oraz przepisów przeciwpożarowych,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, zgodnie z potrzebami placówki,
 - 7) dbanie o dobro placówki,
 - 8) inne uznane przez dyrektora za znaczące.

§ 6.

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premii w wysokości 4% planowanego osobowego funduszu płac, z przeznaczeniem na premie uznaniowe.
2. Jeżeli pracownik wykonywał pilne, dodatkowe prace zlecone przez pracodawcę, może otrzymać premię uznaniową do 20% wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobowego zaszeregowania pracownika.
3. Premia może być przyznawana pracownikom miesięcznie, kwartalnie lub rocznie i wypłacana jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7.

1. Pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia ani przenieść tego prawa na inną osobę.
2. Wypłata wynagrodzenia następuje z dołu do 28 dnia każdego miesiąca. Jeżeli termin wypłaty wynagrodzenia przypada w dzień wolny od pracy to wynagrodzenie jest wypłacane w dzień poprzedzający ten dzień.

§ 8.

W sprawach nie uregulowanych w regulaminie stosuje się przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz przepisy ustawy Kodeks Pracy.

§ 9.

Na zasadach określonych w ustawie o pracownikach samorządowych i rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz w ustawie Kodeks Pracy pracownikom z tytułu zatrudnienia, przysługuje ponadto:

- 1) dodatek za wieloletnią pracę,
- 2) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych,
- 3) wynagrodzenie za pracę w niedziele i święta,
- 4) nagroda jubileuszowa,
- 5) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 6) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
- 7) odprawa pośmiertna,
- 8) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy.

§ 10.

1. Niniejszy regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2026 r. i jest dostępny dla pracowników w sekretariacie szkoły.
2. Zaznajomienie z regulaminem pracownik potwierdza podpisem.
3. Regulamin może być zmieniany w formie aneksów uzgodnionych z zakładowymi organizacjami związkowymi.
4. Zmiany w regulaminie po zakończonym roku kalendarzowym wymagają publikacji tekstu jednolitego.

Załącznik Nr 1
do Regulamin wynagradzania
pracowników niepedagogicznych
w Szkole Podstawowej im. ks. Jana Twardowskiego w Gzowie

Wykaz stanowisk urzędniczych, pomocniczych i obsługi, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne, kategorie zaszeregowania

Lp.	Stanowisko	Minimalne kategorie zaszeregowania	Maksymalne kategorie zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	Sekretarka	VII	X	średnie3)	-
2.	Referent	VIII	XI	średnie3)	1
3.	Samodzielny referent	X	XIII	wyższe2)	1
				średnie3)	4
4.	Pomoc nauczyciela	IV	VII	podstawowe5)	-
5.	Pomoc administracyjna	IV	VII	zasadnicze 4)	-
				średnie 3)	
6.	Dietetyk	XI	XIV	Według odrębnych przepisów	
7.	Fizjoterapeuta	XIII	XVI	Według odrębnych przepisów	
8.	Kucharz	V	VIII	zasadnicze 4)	-
9.	Intendent	VII	X	średnie 3)	-
10.	Pomoc kuchenna-kucharz.	I	IV	podstawowe 5)	-
11.	Robotnik gospodarczy	II	V	podstawowe 5)	-
				zasadnicze 4)	
12.	Konserwator	V	VIII	zasadnicze 4)	-
13.	Woźny/woźna	II	V	podstawowe 5)	-
14.	Sprzątaczką	II	V	podstawowe 5)	-

Uwagi:

- 1) **Minimalne wymagania kwalifikacyjne** w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135).
- 2) **Wykształcenie wyższe** – rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) **Wykształcenie średnie** – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1043 ze zm.), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4) **Wykształcenie zasadnicze** – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- 5) **Wykształcenie podstawowe** – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.
- 6) **Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.**
- 7) **Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji** umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (III) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016).

Załącznik Nr 2
do Regulamin wynagradzania
pracowników niepedagogicznych
w Szkole Podstawowej im. ks. Jana Twardowskiego
w Gzowie

Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego
I	4666,00	5000,00
II	4680,00	5100,00
III	4700,00	5200,00
IV	4720,00	5300,00
V	4740,00	5400,00
VI	4760,00	5500,00
VII	4780,00	5600,00
VIII	4800,00	5700,00
IX	4820,00	5800,00
X	4840,00	5900,00
XI	4940,00	6000,00
XII	5040,00	6100,00
XIII	5150,00	6200,00
XIV	5250,00	6300,00
XV	5460,00	6400,00
XVI	5670,00	6500,00
XVII	5880,00	6600,00
XVIII	4800,00	6700,00
XIX	6200,00	6800,00
XX	6510,00	6900,00

