**Klauzula informacyjna RODO**

W związku z zawartą umową o pracę zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - RODO) (Dz.U. UE. z 2016 r., L 119, poz. 1) informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana\* danych osobowych jest **Zespół Oświatowy w Pruszynie z siedzibą w Pruszynie ul. Dolina Liwca 46**
2. Inspektorem Ochrony Danych jest Pan Marek Daniel, wszelkie pytania związane z przetwarzaniem danych osobowych można kierować na adres e-mail: [iod-md@tbdsiedlce.pl](mailto:iod-md@tbdsiedlce.pl).
3. Pani/Pana\* dane osobowe przetwarzane będą w celu:
4. realizacji obowiązków prawnych pracodawcy - art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, wynikających z umowy o pracę, na podstawie art. 221 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy i ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
5. wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez Administratora w  dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej - art. 9 ust. 2 lit. b) RODO,
6. realizacji obowiązków wynikających z przepisów podatkowych - art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
7. realizacji celów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy, oraz oceny zdolności pracownika do pracy - art. 9 ust. 2 lit. h) RODO.
8. Pani/Pana\* dane osobowe przetwarzane będą w zakresie:
9. imię (imiona) i nazwisko,
10. data urodzenia,
11. dane kontaktowe wskazane przez pracownika,
12. adres zamieszkania,
13. numer PESEL (w przypadku jego braku - rodzaj i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość),
14. inne dane osobowe Pani/Pana\*, a także dane osobowe Pani/Pana\* dzieci i innych członków Pani/Pana\* najbliższej rodziny, jeżeli podanie takich danych jest konieczne ze względu na korzystanie przez Panią/Pana\* ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy;
15. wykształcenie i przebieg dotychczasowego zatrudnienia oraz kwalifikacje zawodowe;
16. numer rachunku płatniczego (w przypadku niezłożenia przez Panią/Pana\* wniosku o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych).
17. informacje z Krajowego Rejestru Karnego oraz Centralnego Rejestru Orzeczeń Dyscyplinarnych,
18. informacje o zdolności do czynności prawnych oraz pełni praw publicznych (uzyskane na podstawie złożonego oświadczenia),
19. obywatelstwo,
20. dokumentacja dotycząca zdrowia.
21. Oprócz danych o których mowa w ust 4 niniejszej klauzuli, pozostałe Pani/Pana\* dane osobowe mogą być przetwarzane na podstawie zgody na ich przetwarzanie - art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.
22. Pani/Pana\* dane osobowe będą przechowywane przez okres:
    * 10 lat od chwili ustania zatrudnienia (w przypadku zatrudnienia po 01.01.2019 r.)

lub

* + 50 lat od chwili ustania zatrudnienia (w przypadku zatrudnienia przed 01.01.2019 r. z możliwością skrócenia do 10 lat dla zatrudnionych po 01.01.1999r),

zgodnie z terminami archiwizacji określonymi przez przepisy powszechnie obowiązującego prawa, w tym Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych.

W przypadku przetwarzania danych na podstawie zgody, dane będą przechowywane do chwili wycofania zgody lub ustania celu w jakim zostały zebrane.

1. Z wyjątkami określonymi w przepisach prawa posiada Pani/Pan\* ma prawo: dostępu do treści swoich danych, do ich sprostowania, usunięcia w przypadkach określonych w art. 17 RODO, ograniczenia przetwarzania w przypadkach określonych w art. 18 RODO, do przenoszenia danych w przypadkach określonych w art. 20 RODO, prawo wniesienia sprzeciwu w przypadkach określonych w art. 21 RODO, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
2. Podanie przez Pani/Pana\* danych osobowych jest wymagane przepisami Kodeksu pracy oraz ustawy Karta Nauczyciela, a konsekwencją ich niepodania będzie brak możliwości zawarcia umowy o pracę oraz zrealizowania obowiązków podatkowych i ubezpieczeniowych.
3. Administrator może przekazać Pani/Pana\* dane innym podmiotom (np. Krajowa Administracja Skarbowa, ZUS, instytucja finansowa zarządzająca PPK) na podstawie przepisów prawa lub powierzyć je podmiotom świadczącym usługi dla Administratora na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych osobowych (m. in. podmioty świadczące usługi szkoleniowe dla pracowników, firmy serwisujące oprogramowanie itp.).
4. Pani/Pana\* dane osobowe nie będą:

* przetwarzane w sposób zautomatyzowany,
* poddawane profilowaniu,
* przekazywane do państw trzecich ani organizacji międzynarodowych.

1. W sytuacji, gdy uzna Pani/Pan\*, iż przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana\* narusza przepisy ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych przysługuje Pani/Panu\* prawo wniesienia skargi do **Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa**.

Zostałam/em zapoznana/ny: ..…………………………………………………….………

(imię i nazwisko)

Data .................................... ….………………………………………………..…………

( podpis )

\* - niepotrzebne skreślić