

ZARZĄDZENIE NR 52/2022
STAROSTY POWIATU ŁOSICKIEGO
z dnia 29 września 2022 r.

w sprawie zmiany „Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w tym kierownicze stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Łosicach oraz na wolne stanowiska kierowników jednostek organizacyjnych powiatu”

Na podstawie art. 34 ust. 1, art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) w związku z art. 11-15 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W załączniku do Zarządzenia Nr 7/2021 z dnia 22 lutego 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w tym kierownicze stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Łosicach oraz na wolne stanowiska kierowników jednostek organizacyjnych Powiatu dokonuje się następujących zmian:

1. W § 1 dodaje się ust. 1 w brzmieniu:

„4. Organizując nabór uwzględnia się nałożone przez przepisy powszechnie obowiązującego prawa obowiązki dotyczące zapewnienia dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami, w tym z niepełnosprawnością. Na bieżąco jest monitorowana dostępność Urzędu w obszarze zatrudniania oraz wysokość wskaźnika zatrudniania osób z niepełnosprawnością.”

2. Zmienia się § 3 ust. 5 który otrzymuje brzmienie:

„5. Pracownik ds. Kadr w oparciu o złożony i zaakceptowany wniosek przygotowuje ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko, które powinno zawierać:

- a) nazwę i adres Urzędu,
- b) określenie stanowiska,
- c) określenie wymagań związanych ze stanowiskiem zgodnie z opisem danego stanowiska, ze wskazaniem, które z nich są niezbędne, a które dodatkowe,
- d) wskazanie zakresu zadań wykonywanych na stanowisku,
- e) informację o warunkach pracy na danym stanowisku,
- f) informację, czy w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi co najmniej 6%. Jeżeli Urząd osiągnie 6% wskaźnik zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, taką informację również należy umieścić w ogłoszeniu o naborze.
- g) wskazanie wymaganych dokumentów,
- h) określenie terminu i miejsca składania dokumentów.

3. W § 7 dodaje się ust. 17 i 18 w brzmieniu:

„ 17. W przypadku otrzymania aplikacji kandydata z niepełnosprawnościami, wybrane techniki rekrutacji są dostosowywane do potrzeb i w uzgodnieniu z kandydatem.”

„18. Jeżeli w Urzędzie wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze, jest niższy niż 6%, pierwszeństwo w zatrudnieniu na stanowiskach urzędniczych,

z wyłączeniem kierowniczych stanowisk urzędniczych, przysługuje osobie niepełnosprawnej, o ile znajduje się w gronie osób, o których mowa w § 6 ust. 3.

§ 2.

Pozostałe zapisy „Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w tym kierownicze stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Łosicach oraz na wolne stanowiska kierowników jednostek organizacyjnych powiatu” nie ulegają zmianie.

§ 3.

Wykonanie Zarządzenia powierza się pracownikowi ds. kadr w Starostwie Powiatowym w Łosicach.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

STAROSTA

Janusz Kobyliński