



**UCHWAŁA NR XXXII/181/2026
RADY MIEJSKIEJ W LIPSKU**

z dnia 25 maja 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Lipsko

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 8 ust. 2, art. 37 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638; zm.: Dz. U. z 2025 r. poz. 702 i poz. 1260 oraz z 2026 r. poz. 246.), Rada Miejska uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Lipsko w wymiarze miesięcznym w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokość 11 100,00 zł.
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3 400,00 zł.
- 3) dodatek specjalny w wysokości 4 350,00 zł tj. 30 % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1 ustala się od dnia 1 stycznia 2026r.

§ 3. Traci moc uchwała nr II/16/2024 Rady Miejskiej w Lipsku z dnia 28 maja 2024 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Lipsko.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Lipsku

Marcin Lenart

UZASADNIENIE

W związku z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) wynagrodzenie Burmistrza ustala Rada Gminy w drodze uchwały. Załącznik nr 1 (Tabela I, Lp. 5) do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określa maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców. Zgodnie z treścią § 6 w/w rozporządzenia, Burmistrzowi przysługuje również dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Zgodnie z treścią art. 37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie Burmistrza, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). Zgodnie z treścią art. 37 ust.4 ustawy o pracownikach samorządowych, minimalne wynagrodzenie Burmistrza, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w załączniku nr 1 (Tabela I, Lp. 5) do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Proponowana w treści podejmowanej uchwały wysokość wynagrodzenia Burmistrza mieści się w wymaganych limitach.