



Formy wsparcia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie

Zambrów, 12.11.2024 r.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), jest to instrument rynku pracy wprowadzony w 2014r. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez Pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą Pracodawcy.

KFS jest adresowany zarówno do Pracowników jak i Pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki





Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą występować wszystkie podmioty spełniające definicję Pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj.:

„każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadająca osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego Pracownika”.

PRACOWNIK – osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę

Środki KFS przekazane Pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE stanowią pomoc de minimis.



Wysokość finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach KFS:

100%

kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców*, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego Pracownika

80%

kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego Pracownika

* Przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- a) zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- b) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.

Działania podlegające finansowaniu ze środków KFS

Ze środków KFS PUP może finansować:

**Kursy * i studia
podyplomowe,**

w których wezmą udział
pracownicy z inicjatywy
pracodawcy lub za jego zgodą

**Badania lekarskie
i psychologiczne**

wymagane do podjęcia kształcenia
ustawicznego lub pracy zawodowej po
ukończonym kształceniu

**Egzaminy umożliwiające
uzyskanie dyplomów**

potwierdzających nabycie
umiejętności, kwalifikacji lub
uprawnień zawodowych

**Ubezpieczenia
od następstw nieszczęśliwych
wypadków**

w związku z udziałem
w kształceniu ustawicznym

* kursy należy rozumieć jako pozaszkolne zajęcia planowane i zrealizowane przez instytucję szkoleniową w określonym czasie według ustalonego programu.

Wybór instytucji edukacyjnej prowadzącej kształcenie ustawiczne pozostaje po stronie pracodawcy.

W ramach dofinansowania ze środków KFS nie mogą być finansowane następujące działania:

szkolenia miękkie – ogólnorozwojowe dotyczące np. zarządzania czasem, stresem, współpraca w grupie, kreatywności, komunikowania się itp.,

szkolenia do przeprowadzenia których jest zobligowany pracodawca na podstawie Kodeksu Pracy i innych przepisów np. szkolenie BHP, PPOŻ, pierwszej pomocy przedmedycznej itp.

badania lekarskie wstępne, okresowe lub kontrolne,

konferencje branżowe, seminaria i kongresy naukowe,

studia wyższe, studia doktoranckie,

dodatkowe koszty związane z realizacją kształcenia ustawicznego, w tym np.: koszt dojazdu na szkolenie, zakwaterowania, wyżywienia, koszt delegacji.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Minister Rodziny, Pracy i Polityki społecznej co roku ustala priorytety wydatkowania środków KFS. W 2024r. były to:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub w województwie zawodach deficytowych;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowanie do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
8. wsparcia kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Postępowanie przy ubieganiu się o środki z KFS

1. Ogłoszenie o naborze wniosków w siedzibie i na stronie internetowej PUP.
2. Złożenie wniosku przez pracodawcę o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego Pracodawcy i Pracowników.
3. Rozpatrzenie wniosku przez Powiatowy Urząd Pracy.
4. Zawarcie umowy z pracodawcą o finansowanie z KFS działań obejmujących kształcenie ustawiczne Pracowników i Pracodawcy.
5. Monitoring i kontrola wydatkowania środków z KFS.





Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



L.p	Rok	Liczba umów	Kwota	Liczba przeszkolonych pracodawców	Liczba przeszkolonych pracowników
1.	2020	27	242.143,20	5	160 w tym 30 kobiet
2.	2021	33	366.134,73	6	107 w tym 36 kobiet
3.	2022	28	275.838,31	4	126 w tym 42 kobiet
4.	2023	37	308.596,66	10	240 w tym 111 kobiet
5.	2024	44	278.356,45	6	216 w tym 47 kobiet





SZKOLENIA

Są to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania prac, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenie, w którym uczestniczy osoba bezrobotna lub poszukująca pracy musi być prowadzone przez instytucję szkoleniową wpisaną do Rejestru Instytucji Szkoleniowych.



Instrumenty rynku pracy

- **Staż** to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z Pracodawcą.
- **Prace interwencyjne** - oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem Pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy.
- **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** to pomoc finansowa udzielona w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.



Wszelkie informacje na temat form wsparcia realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie znajdują się na stronie internetowej urzędu: <https://zambrow.praca.gov.pl>

Zapraszamy do współpracy

mail: sekretariat@zambrow.praca.gov.pl

Tel. 86 270 82 10