

**Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli,
dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego**

1. Poniższe zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dotyczą nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Lipski, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.
2. Zasady o których mowa w pkt 1 stosuje się do nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest w szczególności:
 - a) odbywaniem przez uczniów praktyk zawodowych,
 - b) wcześniejszym zakończeniem zajęć w klasach programowo najwyższych.
3. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze godzin zajęć, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i nie wyczerpuje obowiązującego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach roku szkolnego odpowiednio większej lub mniejszej liczby godzin zajęć tak, aby średni tygodniowy wymiar godzin zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał tygodniowemu obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć określonemu w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach nadwymiarowych.
4. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w pkt 3 powinien być określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.
5. Jeżeli przydział godzin zajęć nauczyciela obliczony według zasad określonych w pkt 3 przekracza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, różnica pomiędzy tym wymiarem a średnią liczbą godzin zajęć przydzielonych nauczycielowi stanowi godziny nadwymiarowe.
6. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni tygodniowy wymiar godzin dla całego okresu zatrudnienia.
7. Przydzielone w arkuszu organizacyjnym godziny zajęć, nie zrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, nie wymienionych w pkt 2, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowane, z zastrzeżeniem pkt 5.
8. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar godzin zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela i załączniku Nr 3 niniejszej uchwały, a także za przepracowane w tym czasie godziny nadwymiarowe.