

Uchwała Nr LXXX/588/2023
Rady Powiatu w Jaśle
z dnia 31 sierpnia 2023 r.

w sprawie rozpatrzenia petycji dotyczącej wyjaśnienia powodu działań dyskryminujących i utrudniających egzystencję obywateli znajdujących się w trudnej sytuacji ekonomicznej

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526 ze zm.) oraz art. 9 ust. 2 i art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 870), Rada Powiatu w Jaśle uchwala, co następuje:

§ 1

Po rozpatrzeniu petycji mieszkańca Miasta Jasła z dnia 5 czerwca 2023 roku o wyjaśnienie powodu działań dyskryminujących i utrudniających egzystencję obywateli znajdujących się w trudnej sytuacji ekonomicznej, Rada Powiatu w Jaśle odrzuca złożoną petycję. Uzasadnienie stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Jaśle.

§ 3

Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Powiatu w Jaśle do powiadomienia wnoszącego petycję o sposobie jej załatwienia.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Robert Snoch

UZASADNIENIE

W dniu 7 czerwca 2023 roku do Przewodniczącego Rady Powiatu w Jasle wpłynęła petycja mieszkańca Miasta Jasła w sprawie wyjaśnienia powodu działań dyskryminujących i utrudniających egzystencję obywateli znajdujących się w trudnej sytuacji ekonomicznej, ponowiona identyczną treścią w dniu 15 czerwca 2023 roku. Petycja o tej samej treści skierowana była również do Starosty Jasielskiego Adama Pawlusia.

Po przeanalizowaniu treści petycji skierowanej do Przewodniczącego Rady Powiatu w Jasle, Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu w Jasle odniosła się jedynie do poruszanych w niej kwestii w zakresie nadzoru nad Jednostkami Organizacyjnymi przez Radę Powiatu oraz Starostę Jasielskiego.

Ze względu na brak kompetencji do odniesienia się do zarzutu dotyczącego braku rzetelnej oceny stanu zdrowia przez komisje ZUS, odmowy i braku oceny Sądów, czy Prokuratury na stawiane zarzuty dotyczące pozywanych osób oraz poświadczania nieprawdy przez pracowników i organy decyzyjne ZUS, jak również nakładania na wnoszącego petycję nieuzasadnionych, pozbawionych równego traktowania, dyskryminujących opłat od wytwarzanych odpadów w sytuacji braku dochodu, Komisja nie zajęła stanowiska.

Celem przygotowania się do udzielenia odpowiedzi na przesłaną petycję Starosta Jasielski zobowiązał Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Jasle do ustosunkowania się do informacji zawartych w przedmiotowej petycji.

Z informacji uzyskanych od Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Jasle wynika, iż Powiatowy Urząd Pracy w Jasle zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz procedurami udziela każdemu bezrobotnemu pomocy w zakresie swojej działalności. Na przykładzie sprawy wnoszącego petycję Dyrektor PUP przedstawił merytoryczny sposób prowadzenia podobnych spraw.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Jasle poinformował, iż podnoszone przez wnoszącego petycję zarzuty kierowane w stosunku do Urzędu Pracy w Jasle, w kwestii działań dyskryminujących i utrudniających egzystencję obywateli znajdujących się w trudnej sytuacji ekonomicznej, w całości są bezzasadne i niezgodne z prawdą, bowiem w żadnej mierze nie znajdują one potwierdzenia w zgromadzonej dokumentacji.

Przed wszystkim należy stwierdzić, że w okresach w których wnoszący petycję był zarejestrowany w Urzędzie jako osoba bezrobotna, podjęto wszelkie możliwe na ten czas formy pomocy i wsparcia wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Z akt sprawy wynika, że zarejestrował się on po raz pierwszy w Urzędzie Pracy w dniu 01.09.2017 r. jako osoba bezrobotna, a ponieważ spełniał warunki do nabycia zasiłku dla bezrobotnych, od dnia rejestracji przyznano mu również prawo do zasiłku i zgłoszono do ubezpieczenia zdrowotnego. Jako bezrobotny przedłożył dokumenty potwierdzające posiadane wykształcenie i kompetencje. Następnie pozyskane informacje zostały przetworzone wykorzystując narzędzie do profilowania pomocy dla bezrobotnych i ustalono mu II profil pomocy zgodnie z § 6 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14.05.2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego. W ramach ustalonego II profilu pomocy mógł on zostać objęty m.in. następującymi formami wsparcia:

- pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe (porada indywidualna, porada grupowa, informacja zawodowa indywidualna, informacja zawodowa grupowa), szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, szkolenia dla bezrobotnych w ramach planu szkoleń,

szkolenia wskazane przez bezrobotnego, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnego, prace interwencyjne, staż, roboty publiczne, dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50+, prace społecznie użyteczne.

Informacja dotycząca możliwych form pomocy w ramach ustalonego profilu tj. form wsparcia z jakich może on skorzystać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jasle została również z nim omówiona.

Wnoszący petycję udokumentował świadectwami pracy okresy zatrudnienia. Z jednego ze świadectw pracy wynikało, iż przyczyną rozwiązania stosunku pracy była utrata zdolności do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku. Jednocześnie podczas rejestracji jako osoba bezrobotna, jak również w trakcie posiadania tegoż statusu, nie przedstawił żadnego zaświadczenia lub orzeczenia lekarskiego stwierdzającego niezdolność do pracy oraz żadnego dokumentu na temat posiadania lub nieposiadania orzeczonego stopnia niepełnosprawności.

Wnoszący petycję podczas rejestracji jako osoba bezrobotna potwierdził zdolność i gotowość do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie i nie przedłożył w dniu tej rejestracji dokumentu stwierdzającego przeciwwskazania do wykonywania określonych prac. Ponadto nie przedstawił żadnego zaświadczenia lub orzeczenia lekarskiego stwierdzającego niezdolność do pracy oraz żadnego dokumentu na temat posiadania lub nieposiadania orzeczonego stopnia niepełnosprawności.

W dniu 12.12.2018 r. (po okresie czasowej niezdolności do pracy odbył on wizytę u doradcy klienta, podczas której sporządzono Indywidualny Plan Działania i omówiono zakres działań niezbędnych do aktywizacji zawodowej oraz przeprowadzono analizę sytuacji na rynku pracy i możliwych do zastosowania form pomocy (zgodnie z wydaną informacją o możliwych formach pomocy w ramach ustalonego profilu). Ustalono z nim działania do samodzielnej realizacji: samodzielne wyszukiwanie ofert pracy oraz kontakt z wybranymi pracodawcami min. 4 kontakty. W tym również własnoręcznym podpisem złożonym na karcie „stawiennictwo w urzędzie pracy i propozycje przedłożone bezrobotnemu” potwierdził on zdolność i gotowość do podjęcia pracy.

Wnoszący petycję otrzymał propozycję pracy na stanowisku: tokarz w metalu, którą przyjął, jednak pracodawca wybrał innego kandydata.

Od 14.03.2019 r. wnoszący petycję nieprzerwanie przez 90 dni dostarczał zaświadczenia lekarskie na druku ZUS ZLA i w związku z tym w okresie czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby nie otrzymywał z tut. Urzędu żadnych propozycji zatrudnienia, ponieważ nie był on zdolny do podjęcia pracy.

Decyzją z dnia 12.06.2019 r. orzeczono o utracie przez niego statusu osoby bezrobotnej oraz prawa do zasiłku z dniem 12.06.2019 r., gdyż pozostawał on niezdolny do pracy wskutek choroby przez nieprzerwany okres 90 dni, co zostało udokumentowane zaświadczeniami lekarskimi.

Powyższa decyzja w sprawie wnoszącego petycję została wydana w oparciu o przepis art. 33 ust. 4 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zgodnie z którym — „Starosta pozbawia statusu bezrobotnego, który pozostaje niezdolny do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okresy niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zakładzie leczenia odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 90-dniowego”.

Od ww. decyzji wniósł on odwołanie do Wojewody Podkarpackiego, który orzekł o utrzymaniu w mocy zaskarżonej przez niego decyzji.

Jak zwrócił uwagę Wojewoda Podkarpacki, zaskarżona przez niego decyzja w żadnym razie nie jest decyzją uznaniową. Utrata statusu bezrobotnego, w razie pozostawania niezdolnym do pracy z powodu choroby przez nieprzerwany okres co najmniej 90 dni (art. 33 ust. 4 pkt 9 ustawy) następuje zawsze z mocy prawa. Ponadto Wojewoda wskazał w niniejszej decyzji na możliwość zwrócenia się z wnioskiem o pomoc i opłacenie składek na ubezpieczenie zdrowotne do gminy właściwej ze względu na miejsce zamieszkania.

Warto również nadmienić, że po tym jak wnoszący petycję został wyrejestrowany, czterokrotnie zwrócił się do PUP w Jasle z pisemną prośbą o udzielenie informacji w przedmiocie swoich praw i obowiązków związanych z posiadaniem statusu bezrobotnego w sytuacji utraty zdrowia i niemożności wykonywania ciężkiej pracy fizycznej, biorąc pod uwagę posiadane doświadczenie zawodowe czy wykształcenie oraz w przedmiocie usług i instrumentów rynku pracy związanych z lokalnym rynkiem pracy, a przede wszystkim ofert pracy. Wbrew twierdzeniom wnoszącego petycję, udzielono mu kompleksowych odpowiedzi i wyjaśnień w pismach z dnia: 28.09.2021 r., 13.10.2021 r., 02.11.2021 r. i 01.12.2021 r. Ponadto został on poinformowany, że oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy w Jasle są skierowane do wszystkich osób bezrobotnych i poszukujących pracy w podziale na oferty dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Pracodawcy w zgłoszeniu wolnego miejsca zatrudnienia nie mogą wskazać, że potencjalny kandydat do pracy może ją wykonywać z posiadanymi schorzeniami lub ograniczeniami zdrowotnymi, jak również przy ofertach dla osób niepełnoprawnych nie może wskazać stopnia i rodzaju niepełnosprawności. O zdolności do pracy bądź występowania przeciwwskazań do podjęcia zatrudnienia decyduje lekarz medycyny pracy, po uprzednim skierowaniu przez pracodawcę.

Wskazać jednocześnie należy, że wnoszącemu petycję przedstawiono zgodne z posiadanym wykształceniem i kompetencjami, aktualne na dzień zapytania oferty pracy, podkreślając zarazem, że o ewentualnym zatrudnieniu potencjalnego kandydata zdecyduje pracodawca po uzyskaniu stosownego orzeczenia o jego zdolności do pracy na oferowanym stanowisku.

Dodatkowo przedstawiono informację, że wszystkie aktualne oferty pracy znajdują się na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Jasle <https://jaslo.praca.gov.pl/oferty-pracy>.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu w Jasle odbyła swoje posiedzenie w dniu 25 lipca br., w celu rozpatrzenia przedmiotowej petycji.

Po wysłuchaniu wyjaśnień udzielonych przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Jasle w zakresie rejestracji w Urzędzie pracy oraz pracownika Wydziału Pozyskiwania Funduszy, Promocji i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Jasle w zakresie możliwości skorzystania z nieodpłatnej pomocy prawnej, Komisja rekomenduje Radzie Powiatu w Jasle negatywne rozpatrzenie petycji w sprawie wyjaśnienia powodu działań dyskryminujących i utrudniających egzystencję obywateli znajdujących się w trudnej sytuacji ekonomicznej.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Robert Snoch

