

OR.120. 15.2023

ZARZĄDZENIE Nr UG - 15 / 2023
WÓJTA GMINY OLSZANKA
z dnia 16 czerwca 2023r.

w sprawie zmian w regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Olszanka

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 i art. 43 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022r. poz. 530) oraz art. 77² § 4 – 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r.- Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 z późn.zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz. 1960, z późn.zm.) - zarządzam , co następuje :

§ 1

W regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Olszanka , stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr UG-35/2022 Wójta Gminy Olszanka z dnia 15 listopada 2022r. *w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Olszanka* , wprowadza się zmiany:

- 1) załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia ;
- 2) załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia .

§ 2

Nadzór nad realizacją niniejszego zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Olszanka .

ms

C

C. 1.

Wojt
Aneta Kabczewska

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników przez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Gminy Olszanka.

Zarządzenie niniejsze wraz ze zmianami regulaminu (załączniki)
wywieszono na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Gminy Olszanka
od dnia 16.06.2013r.
do dnia 30.06.2013r.

Załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr UG-15/2023 Wójta Gminy Olszanka z dnia 16 czerwca 2023r.

„Załącznik nr 1

**KWOTY MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO
POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	3300	4600
II	3350	4800
III	3400	5200
IV	3450	5400
V	3500	5600
VI	3550	5800
VII	3600	6000
VIII	3650	6200
IX	3700	6400
X	3800	6800
XI	3900	7000
XII	4000	7400
XIII	4100	7800
XIV	4200	8000
XV	4300	8200
XVI	4400	8400
XVII	4600	9000
XVIII	4800	9400
XIX	5000	10 400
XX	5200	10 600


Wójt
Aneta Rabczewska

Załącznik nr 2 do Zarządzenia Nr UG-15/2023 Wójta Gminy Olszanka z dnia 16 czerwca 2023r.

„Załącznik nr 2

**WYKAZ STANOWISK , MINIMALNY i MAKSYMALNY POZIOM
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO USTALONY W KATEGORIACH
ZASZEREGOWANIA ORAZ WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE
NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH
STANOWISKACH DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH
ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**

Lp.	Stanowisko	Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne ¹	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
I. Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Sekretarz Gminy	XVII-XX	wyższe ²	4 (art.5 ust. 2 ustawy)
2	Zastępca skarbnika gminy	XIV-XVII	wyższe ² lub podyplomowe ekonomiczne	3
3	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI-XVIII	według odrębnych przepisów	
4	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIV-XVI	według odrębnych przepisów	
5	Komendant gminny ochrony przeciwpożarowej	XIV-XVI	wyższe ²	4
6	Kierownik referatu	XIII-XVIII	wyższe ²	4
II. Stanowiska urzędnicze				
1	Radca prawny	XIII-XVIII	według odrębnych przepisów	
2	Główny specjalista	XIII-XVII	wyższe ²	4
3	Starszy inspektor	XIII-XVII	wyższe ²	4

4	Starszy specjalista	XI-XVI	wyższe ² średnie ³	3 5
5	Starszy księgowy	XI-XV	wyższe ² średnie ³	3 5
6	Inspektor	XI-XV	wyższe ² średnie ³	3 5
7	Specjalista	X-XIV	wyższe ² średnie ³	- 3
8	Podinspektor	X-XIV	wyższe ² średnie ³	- 3
9	Samodzielny referent	X-XIII	wyższe ² średnie ³	1 4
10	Starszy referent	IX-XII	wyższe ² średnie ³	- 2
11	Księgowy	IX-XII	wyższe ² średnie ³	- 2
12	Referent	VIII- XI	średnie ³	1
13	Młodszy księgowy	VII-X	średnie ³	-
14	Młodszy referent	VII-X	średnie ³	-
III. Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych				
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII-XVI	wyższe ²	4
		XI-XV	wyższe ² średnie ³	3 5
		X- IV	wyższe ² średnie ³	2 4
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX-XI	wyższe ² średnie ³	- 3
		VIII-X	średnie ³	2
		VII-IX	średnie ³	-

IV. Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Konserwator	V-VIII	zasadnicze ⁴	-
2	Starszy robotnik	IV-VII	zasadnicze ⁴	-
3	Pomoc administracyjna	IV-VII	zasadnicze ⁴	-
4	Robotnik	II-V	podstawowe ⁵	-
5	Sprzątaczką	II-V	podstawowe ⁵	-

¹⁾ Wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022r. poz. 530) , przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej , zgodnie z art. 6 ust.4 pkt 1 tej ustawy ;

²⁾ wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem , o którym mowa w art.77 ust.1 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023r. , poz. 742 z późn. zm) w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku , a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska;

³⁾ wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016r.- Prawo oświatowe (Dz.U. z 2023r. poz. 900) o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska;

⁴⁾ wykształcenie zawodowe - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe , w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016r.- Prawo oświatowe , o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku;

⁵⁾ wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016r.- Prawo oświatowe , a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku ."

Wójt
Aneta Rabczewska

1) $\frac{1}{2}$
2) $\frac{1}{3}$
3) $\frac{1}{4}$
4) $\frac{1}{5}$

()

C23