

**UCHWAŁA NR XLIII/219/2026
RADY POWIATU W MRĄGOWIE**

z dnia 28 sierpnia 2026 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Mrągowski.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1684 z późn. zm.), art. 49 ust. 1 i 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026r., poz. 515), Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Mrągowski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Mrągowie.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXII/150/2012 Rady Powiatu w Mrągowie z dnia 13 lipca 2012 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Mrągowski (Dz.Urz. Woj. Warm – Maz. z 2012r., poz. 2370 z późn. zm.).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Wiceprzewodniczący Rady
Powiatu

Emil Popowski

Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Mrągowski

Rozdział 1

Postanowienia ogólne.

§ 1. Regulamin określa wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026 r. poz. 515),
- 2) organie prowadzącym - rozumie się przez to Powiat Mrągowski,
- 3) staroście - rozumie się przez to Starostę Mrągowskiego,
- 4) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026 r. poz. 515), dla których organem prowadzącym jest Powiat Mrągowski,
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 4,
- 6) dyrektorze - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora jednostki, o których mowa w pkt 4,
- 7) regulaminie - należy przez to rozumieć regulamin, o którym mowa w § 1 uchwały,
- 8) stawce bazowej - należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024r, poz. 755 z późn. zm.)

Rozdział 2.

Wysokość i warunki wypłacania nagród, w tym kryteria oraz tryb przyznawania nagród, ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze.

§ 1. 1. W budżecie Powiatu Mrągowskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, pracę opiekuńczo-wychowawczą oraz realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z czego:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Mrągowskiego.

2. Nagrody mogą być przyznane wyróżniającym się nauczycielom, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów i inne stanowiska kierownicze.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

4. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Starosta Mrągowski.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi i nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, posiadającemu co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy lub ostatnią pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

§ 2. 1. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) radę pedagogiczną,
- 2) radę rodziców,
- 3) samorząd uczniowski,
- 4) organizację związkową zrzeszającą nauczycieli (działającą w szkole).

2. Nauczyciele nagrody otrzymują za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w szczególności:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b) aktywnego udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego,
 - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
 - d) organizowaniu imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych.
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
 - a) stwierdzonych bardzo dobrych i dobrych wynikach egzaminów zewnętrznych i wewnętrznych,
 - b) stwarzaniu warunków do rozwijania uzdolnień ucznia, w tym wyróżniające wyniki pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
 - c) osiąganiu wysokich wyników w nauczaniu potwierdzonych zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, olimpiadach, konkursach, turniejach, przeglądach i festiwalach o zasięgu co najmniej wojewódzkim,
 - d) opracowywaniu i wdrażaniu własnych rozwiązań organizacyjnych i pedagogicznych,
 - e) prowadzeniu różnorodnych form wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - f) angażowaniu się w prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
 - g) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - h) kierowaniu zespołem samokształceniowym.
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - a) pomocy i opiece uczniom lub wychowankom będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzeniu działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - c) organizowaniu współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami,
 - d) inspirowanie i aktywizowanie rodziców w pracy na rzecz szkoły.
- 4) w zakresie innych zadań statutowych szkoły:
 - a) doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych,
 - b) podejmowanie inicjatyw promujących szkołę,
 - c) sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
 - d) troszczenie się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej, pozyskiwanie środków finansowych dla szkoły.

§ 3. 1. Starosta przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) dyrektora szkoły,
- 2) radę pedagogiczną,
- 3) radę rodziców,
- 4) organizację związkową zrzeszającą nauczycieli (działającą w szkole).

2. Nagroda Starosty może być przyznana nauczycielowi i nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze dodatkowo za:

- 1) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz liczego udziału uczniów w konkursach, zawodach i przeglądach,
- 2) wyjątkowo aktywną pracę dydaktyczno-wychowawczą w szkole,
- 3) inicjatywy wychowawcze, skutkujące wymiernymi, dodatnimi efektami pracy,
- 4) pracę na rzecz rozwoju edukacji w powiecie,
- 5) szczególnie sprawne i skuteczne zarządzanie szkołą, w tym pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na potrzeby szkoły.

§ 4. 1. Wysokość nagrody Starosty stanowi stawkę bazową.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 50% stawki bazowej i nie może być wyższa niż nagroda Starosty.

3. Wypłaty nagród dokonuje dyrektor szkoły.

4. Nagrody, o których mowa w regulaminie przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych, szczególnie uzasadnionych przypadkach (zakończenie roku szkolnego, szczególne osiągnięcia).

§ 5. 1. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Starosty stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

2. Wniosek z uzasadnieniem składa się odpowiednio do Starosty Mrągowskiego lub dyrektora szkoły do dnia 15 września każdego roku. W szczególnie uzasadnionych przypadkach na 30 dni przed przyznaniem.

3. W uzasadnieniu do wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty pracy osiągnięte w okresie od otrzymania ostatniej nagrody lub ostatnich 3 lat pracy pedagogicznej nauczyciela lub dyrektora, jeżeli dotychczas nie otrzymał żadnej nagrody.

4. 1) Wniosek o przyznanie nagrody Starosty składany przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymaga wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.

2) Przyznanie nagrody dyrektora wymaga uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.

5. 1) Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

2) nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Starosty, składa stosowne oświadczenie na przetwarzanie danych osobowych zawartych we wniosku o Nagrodę Starosty Mrągowskiego.

Rozdział 3.

Postanowienia końcowe.

§ 1. 1. Zmiany w Regulaminie wprowadza się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

Wniosek

o przyznanie Nagrody Starosty Mrągowskiego

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Starosty Mrągowskiego Panu/Pani

.....

Dane osobowe:

Nazwa szkoły

Zajmowane stanowisko

Staż pracy pedagogicznej (w tym, w obecnej szkole)

Wykształcenie i posiadane kwalifikacje

Ocena pracy/dorobku zawodowego z datą

Posiadane nagrody (rok otrzymania)

- Starosty

- Dyrektora

Uzasadnienie wniosku

Opinia rady pedagogicznej

Data

Podpis wnioskodawcy

Oświadczenie kandydata do Nagrody Starosty Mrągowskiego

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych we wniosku o Nagrodę Starosty Mrągowskiego, dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, pracę opiekuńczo-wychowawczą oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, w zakresie niezbędnym do jego rozpatrzenia i przyznania wnioskowanego świadczenia oraz opublikowania w mediach, w przypadku przyznania Nagrody Starosty Mrągowskiego. Ponadto wyrażam zgodę na wykorzystanie mojego wizerunku w mediach w związku z otrzymaniem Nagrody Starosty Mrągowskiego.

Data

Czytelny podpis składającego oświadczenie

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 49 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, w budżetach organów prowadzących szkoły i placówki oświatowe wyodrębnia się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, a organ prowadzący określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze środków tego funduszu.

Projekt uchwały stanowi realizację powyższej delegacji ustawowej i ma na celu uregulowanie zasad przyznawania nagród dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Mrągowski.

Celem uchwały jest stworzenie przejrzystego i jednolitego systemu przyznawania nagród, opartego na obiektywnych kryteriach, uwzględniających osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz zaangażowanie w rozwój szkoły i środowiska lokalnego.

W uchwale określono szeroki katalog kryteriów przyznawania nagród.

Uchwała określa również tryb przyznawania nagród, wskazując organy uprawnione do ich przyznawania oraz podmioty uprawnione do składania wniosków. Przyjęte rozwiązania zapewniają przejrzystość procedury oraz udział środowiska szkolnego w procesie nominowania kandydatów.

Dotychczas obowiązująca uchwała Nr XXII/150/2012 Rady Powiatu w Mrągowie z dnia 13 lipca 2012 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Mrągowski (DZ.Urz. Woj. Warm – Maz. z 2012r., poz. 2370 z późn. zm.), wymagała aktualizacji w związku ze zmianami przepisów prawa oraz potrzebą dostosowania regulacji do aktualnych warunków funkcjonowania szkół i placówek.

Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez organizacje związkowe działające w jednostkach oświatowych.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.