

Uchwała Nr XX/113/2025
Rady Gminy Rojewo
z dnia 23 października 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Rojewo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 18 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Ustala się dla Wójta Gminy Rojewo Pana Rafała Sebastiana Żurowskiego wynagrodzenie miesięczne:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.770,00 złotych,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.300,00 złotych,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Gminy Rojewo.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 lipca 2025 r.



PRZEWODNICZĄCA RADY GMINY

Joanna Mąka

UZASADNIENIE

Wójt Gminy jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym w urzędzie na podstawie wyboru i stosownie do art. 77 § 1 i art. 78 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.) oraz art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) przysługuje mu wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia Wójta.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) wynagrodzenie Wójta powinno składać się z niżej wymienionych składników i mieścić się w granicach:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie:

- maksymalne – 10 770,00 zł
- minimalne – 8 616,00 zł

2. Dodatek funkcyjny w kwocie:

- maksymalny – 3 300,00 zł
- minimalny – 2 640,00 zł

3. Dodatek specjalny w wysokości:

30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego

4. Dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami w wymiarze obliczonym na podstawie udokumentowania okresów zatrudnienia.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.



PRZEWODNICZĄCA RADY GMINY

Joanna Mąka