

Or.0003.2.2022



Sokołów Podlaski, 7 marca 2022r.

Pan
Wojciech Jańczuk
Radny Powiatu Sokołowskiego

Odpowiadając na Pana zapytanie z dnia 21 lutego 2022 roku udzielam Panu następujących wyjaśnień:

1. Jakie było wynagrodzenie brutto Starosty, Wicestarosty, Skarbnika i Sekretarza Powiatu przed 01.11.2021 (przed podwyżkami) a jakie jest obecnie? Proszę o podanie wszystkich składników, które wchodzi w skład wynagrodzenia poszczególnych osób.

Wynagrodzenie brutto na poszczególnych stanowiskach przedstawiało się następująco:

Stanowisko	Okres	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny	Dodatek stażowy	Dodatek specjalny	Wynagrodzenie brutto ogółem
Elżbieta Sadowska Starosta Powiatu	Przed 01.11.2021r	4.700	1.900	940	2.640	10.180
	Po podwyżce	10.250	3.150	2.050	4.020	19.470
Ryszard Domański Wicestarosta Powiatu	Przed 01.11.2021r	3.800	1.760	760	4.496*	10.816
	Po podwyżce	8.340	2.900	1.668	-	12.908
Iwona Odrobińska Skarbnik Powiatu	Przed 01.01.2022r.	4.400	1.540	616	4.752	11.308
	Po 01.01.2022r.	7.650	2.550	1.147	3.060	14.407
Iwona Sokołowska Sekretarz Powiatu	Przed 01.01.2022r	6.200	2.500	1.240	-	9.940
	Po 01.01.2022r.	6.200	2.500	1.240	-	9.940

*kwota dodatku specjalnego uwzględnia wyrównanie wypłacone po podwyżce wynagrodzenia

2. Jaką kwotę wyrównania wynagrodzenia od 01.08.2021 dostała Starosta i Wicestarosta?

Kwotę wyrównania wynagrodzenia za okres VIII – XI.2021 roku dla poszczególnych stanowisk wyniosły:

Starosta Powiatu - 37.160,00 brutto, tj. 24.195,12 zł netto

Wicestarosta Powiatu - 33.168,00 brutto, tj. 23.397,80 zł netto

3. Czy wyżej wymienione osoby pobierały dodatki specjalne w roku ubiegłym i czy pobierają obecnie? Jeżeli tak, to w jakiej wysokości i za jakie dodatkowe zadania?

Wyżej wymienione osoby pobierały dodatki specjalne w roku ubiegłym i pobierają w roku bieżącym w następującej wysokości:

Starosta Powiatu

Składnik dodatek specjalny miesięcznego wynagrodzenia Starosty został ustalony uchwałą Nr II/11/2018 Rady Powiatu Sokołowskiego z dnia 5 grudnia 2018 roku w wysokości 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Następnie uchwałą Nr XXX/195/2021 Rady Powiatu Sokołowskiego z dnia 30 listopada 2021 roku zostało ustalone miesięczne wynagrodzenie Starosty, składające się z m.in. składnika dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wicestarosta Powiatu

W roku ubiegłym miesięczny dodatek specjalny został przyznany:

- na okres od dnia 1 stycznia 2021r. do dnia 30 czerwca 2021r. w wysokości 50% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego za powierzenie dodatkowych zadań, tj.:

- 1) sprawowanie bieżącego nadzoru nad realizacją projektu w ramach Regionalnego Instrumentu Terytorialnego;
- 2) analizę dokumentów przekazywanych przez PKS „Sokołów” w Sokołowie Podlaskim S.A. w ramach sprawowanego nadzoru właścicielskiego i przedstawianie Zarządowi Powiatu informacji dotyczącej bieżącej sytuacji ekonomiczno- finansowej PKS;
- 3) bieżący nadzór merytoryczny nad publicznym transportem zbiorowym w zakresie pozyskiwania dofinansowania z Funduszu rozwoju przewozów autobusowych o charakterze użyteczności publicznej.

- na okres od dnia 1 lipca 2021r. do dnia 31 grudnia 2021r. w wysokości 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego za powierzenie dodatkowych zadań, tj.:

- 1) sprawowanie bieżącego nadzoru nad realizacją projektu w ramach Regionalnego Instrumentu Terytorialnego;
- 2) analizę dokumentów przekazywanych przez PKS „Sokołów” w Sokołowie Podlaskim S.A. w ramach sprawowanego nadzoru właścicielskiego i przedstawianie Zarządowi Powiatu informacji dotyczącej bieżącej sytuacji ekonomiczno- finansowej PKS;
- 3) bieżący nadzór merytoryczny nad publicznym transportem zbiorowym w zakresie pozyskiwania dofinansowania z Funduszu rozwoju przewozów autobusowych o charakterze użyteczności publicznej.

- od dnia 1 listopada 2021r. przyznany miesięczny dodatek specjalny został cofnięty w związku ze zmianą organizacji pracy i nadzoru nad wykonywanymi wcześniej zadaniami. Nadzór nad tymi zadaniami przejęła Starosta Powiatu.

W roku bieżącym dodatek specjalny nie został przyznany.

Skarbnik Powiatu

W roku ubiegłym miesięczny dodatek specjalny został przyznany:

- na okres od dnia 1 stycznia 2021r. do dnia 28 lutego 2021r. w wysokości 60% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego za powierzenie dodatkowych zadań, tj.:

- 1) nadzór nad sytuacją finansową Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Sokołowie Podlaskim;
 - 2) nadzór nad sytuacją finansową Przedsiębiorstwa Komunikacji Samochodowej „Sokołów” S.A. w Sokołowie Podlaskim;
 - 3) nadzorowanie zadań inwestycyjnych związanych ze scaleniami gruntów w czterech obiektach na terenie powiatu sokołowskiego: „Łuzki”, „Czekanów”, „Sabnie” i „Kolonია Hołowienki”;
 - 4) sprawowanie nadzoru finansowego nad realizacją projektu w ramach Regionalnego Instrumentu Terytorialnego;
- od dnia 1 marca 2021r. do dnia 31 grudnia 2021r. w wysokości 80% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego za powierzenie dodatkowych zadań, tj.:
- 1) nadzór nad sytuacją finansową Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Sokołowie Podlaskim;
 - 2) nadzór nad sytuacją finansową Przedsiębiorstwa Komunikacji Samochodowej „Sokołów” S.A. w Sokołowie Podlaskim;
 - 3) nadzorowanie zadań inwestycyjnych związanych ze scaleniami gruntów w czterech obiektach na terenie powiatu sokołowskiego: „Łuzki”, „Czekanów”, „Sabnie” i „Kolonია Hołowienki”;
 - 4) sprawowanie nadzoru finansowego nad realizacją projektu w ramach Regionalnego Instrumentu Terytorialnego;
 - 5) nadzór finansowy nad zadaniami inwestycyjnymi związanymi z Rządowym Funduszem Rozwoju Dróg, Rządowym Funduszem Inwestycji Lokalnych, Rządowym Funduszem Polski Ład: Program Inwestycji Strategicznych oraz Funduszem rozwoju przewozów autobusowych o charakterze użyteczności publicznej.

W roku bieżącym miesięczny dodatek specjalny został przyznany:

- od dnia 1 stycznia 2022r. do dnia 30 czerwca 2022r. w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego za powierzenie dodatkowych zadań, tj.:
- 1) nadzór nad sytuacją finansową Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Sokołowie Podlaskim;
 - 2) nadzór nad sytuacją finansową Przedsiębiorstwa Komunikacji Samochodowej „Sokołów” S.A. w Sokołowie Podlaskim;
 - 3) nadzorowanie zadań inwestycyjnych związanych ze scaleniami gruntów w czterech obiektach na terenie powiatu sokołowskiego: „Łuzki”, „Czekanów”, „Sabnie” i „Kolonია Hołowienki”;
 - 4) nadzór finansowy nad zadaniami inwestycyjnymi związanymi z Rządowym Funduszem Rozwoju Dróg, Rządowym Funduszem Inwestycji Lokalnych, Rządowym Funduszem Polski Ład: Program Inwestycji Strategicznych oraz Funduszem rozwoju przewozów autobusowych o charakterze użyteczności publicznej,
 - 5) nadzór nad zadaniami w ramach Funduszu Przeciwdziałania COVID-19.

Sekretarz Powiatu - w roku ubiegłym i bieżącym nie został przyznany dodatek specjalny w związku z nie powierzeniem dodatkowych zadań.

4. Jaka była kwota podwyżek dla wszystkich pracowników Starostwa w listopadzie 2021, z wyłączeniem osób wskazanych w pkt. 1?

W miesiącu listopadzie 2021 roku dokonano podwyżki wynagrodzeń dla pracowników Starostwa, z wyłączeniem osób wskazanych w pkt. 1, która miała na celu wzrost płac jak również wyrównanie istniejących różnic wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na równorzędnych stanowiskach, z podobnym stażem.

Uzyskany w wyniku podwyżki wzrost wynagrodzeń dla poszczególnych pracowników wyniósł od 10 – 20 %. Dziesięciu pracowników nie otrzymało podwyżki z uwagi na fakt, że ich wynagrodzenia były wyższe od wynagrodzeń pracowników na równorzędnych stanowiskach, a w jednym przypadku pracownik został przeniesiony od 1.11.2021 r. na stanowisko kierownicze i otrzymał podwyżkę wcześniej.

Całkowite miesięczne skutki podwyżki to kwota wynosząca **29.297,31 zł**, co rocznie daje kwotę w wysokości **380.865,03 zł** [$29.297,31 \text{ zł} \cdot 13$ (12 miesięcy plus trzynastka)].

Średnia przeciętna miesięczna kwota podwyżki wyniosła 380,48 zł ($29.297,31 : 77$).

Nadmieniam, że w 2019 roku nastąpiło również zwiększenie kwoty wynagrodzenia zasadniczego wszystkim pracownikom Starostwa. Miesięczna kwota podwyżek w 2019 roku wyniosła **21.823,80 zł**.

Pragnę podkreślić, że od roku 2015 do roku 2017 nie było grupowych podwyżek dla wszystkich pracowników Starostwa, tylko dla poszczególnych osób. Doprowadziło to do dużych rozbieżności płacowych wśród poszczególnych grup pracowniczych. Dopiero w maju 2018 roku wystąpiły podwyżki dla wszystkich pracowników, gdzie miesięczna kwota podwyżek wynosiła 27.118,65 zł.

STAROSTA
Elżbieta Sadowska