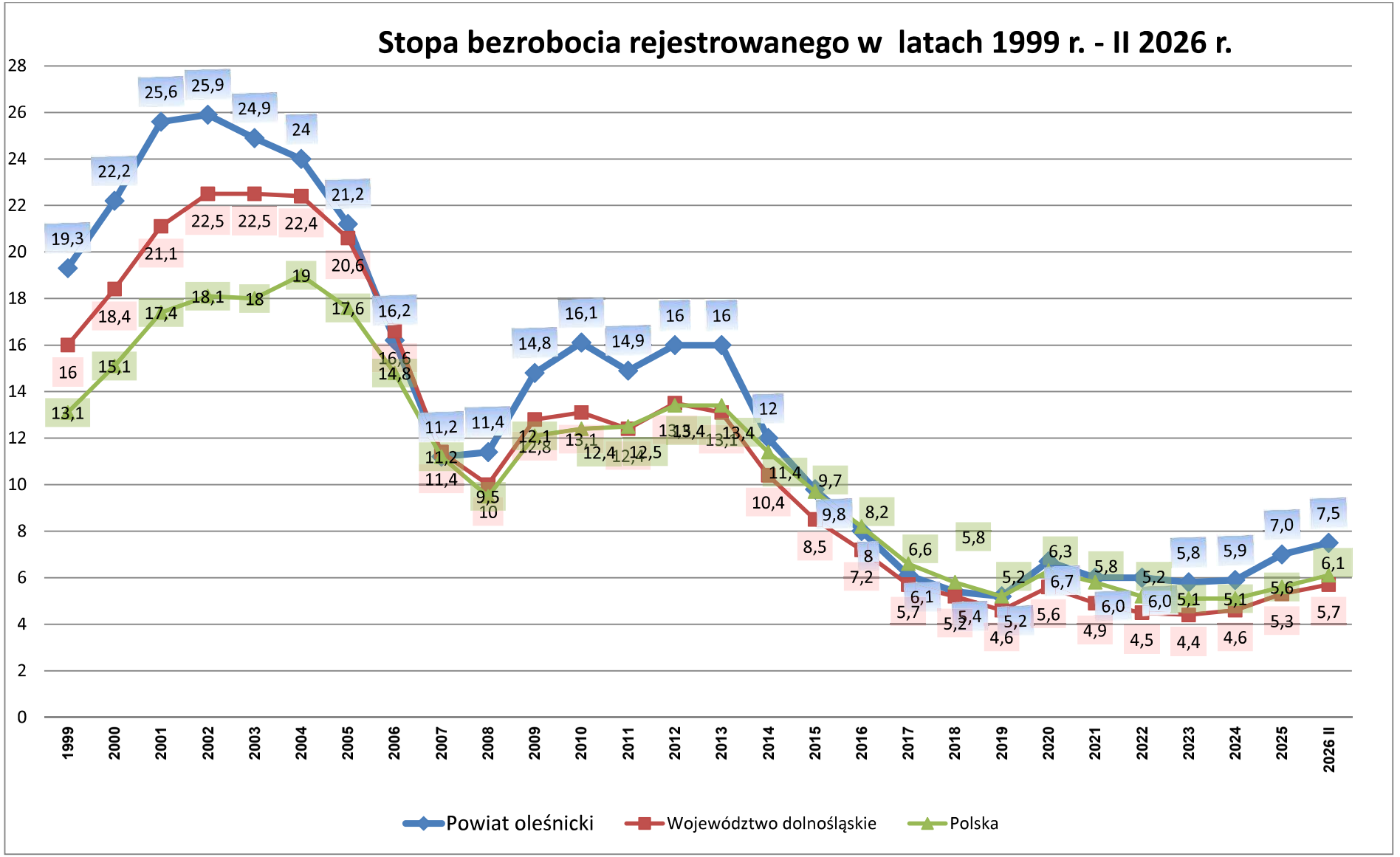
Powiatowy Urząd Pracy
w Oleśnicy

Informacja o działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy w 2025 r.

Materiał na sesję Rady Powiatu Oleśnickiego

Oleśnica, kwiecień 2026 r.

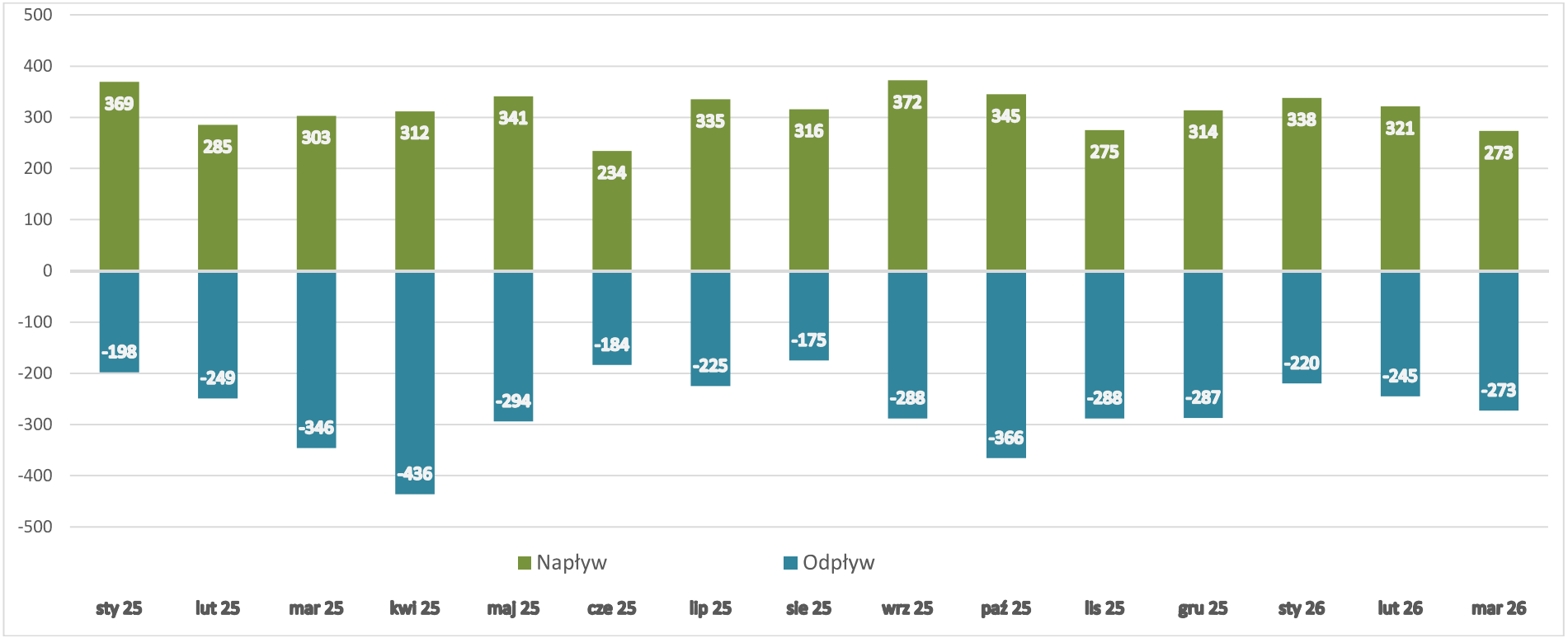

Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 1999 r. - II 2026 r.
Powiat oleśnicki
Województwo dolnośląskie
Polska

Liczba osób bezrobotnych oraz stopa bezrobocia

	Polska		Województwo dolnośląskie		Powiat oleśnicki	
	Liczba osób Bezrobotnych	Stopa	Liczba osób Bezrobotnych	Stopa	Liczba osób Bezrobotnych	Stopa
I 2025	837600	5,4%	59200	5,0%	2411	6,3%
II 2025	846600	5,5%	60000	5,0%	2447	6,4%
III 2025	829900	5,4%	59400	5,0%	2404	6,3%
IV 2025	802700	5,2%	57400	4,8%	2280	6,0%
V 2025	782800	5,1%	56100	4,7%	2327	6,1%
VI 2025	797000	5,1%	57400	4,8%	2377	6,2%
VII 2025	830800	5,4%	60200	5,0%	2487	6,5%
VIII 2025	856300	5,5%	62100	5,2%	2628	6,8%
IX 2025	866100	5,6%	62600	5,2%	2712	7,0%
X 2025	867300	5,6%	62300	5,2%	2691	7,0%
XI 2025	873600	5,6%	62700	5,2%	2678	6,9%
XII 2025	887900	5,7%	63800	5,3%	2705	7,0%
I 2026	934100	6,0%	67100	5,6%	2823	7,3%
II 2026	954900	6,1%	69200	5,7%	2899	7,5%
III 2026	-	-	-	-	2899	-

Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie oleśnickim

	I 2025	II 2025	III 2025	IV 2025	V 2025	VI 2025	VII 2025	VIII 2025	IX 2025	X 2025	XI 2025	XII 2025	I 2026	II 2026	III 2026
Liczba rejestrujących się bezrobotnych - ogółem /napływ/	369	285	303	312	341	234	335	316	372	345	275	314	338	321	273
Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji - ogółem /odpływ/	-198	-249	-346	-436	-294	-184	-225	-175	-288	-366	-288	-287	-220	-245	-273



Nazwa miasta lub gminy	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego – marzec 2026 r.										
	Razem	W tym kobiety	Ostatnio pracujący		zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy		osoby zarejestrowane nie pos. prawa do zasiłku		Osoby niepełnosprawne	Osoby zamieszkałe na wsi	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki
			Razem	W tym kobiety	Razem	W tym kobiety	Razem	W tym kobiety			
Oleśnica miejska	828	404	761	363	56	29	709	338	88	0	26
Bierutów miejsko-wiejska	299	128	266	110	12	5	251	103	27	159	8
Dobroszyce wiejska	128	68	112	58	13	7	101	54	4	128	8
Dziadowa Kłoda wiejska	138	76	122	69	7	6	128	69	11	138	9
Międzybórz miejsko-wiejska	179	84	160	78	5	3	159	73	12	107	11
Oleśnica wiejska	376	186	327	156	24	13	322	162	27	376	28
Syców miejsko-wiejska	506	278	452	242	21	10	448	239	39	203	12
Twardogóra miejsko-wiejska	445	209	416	189	11	5	405	187	48	226	23
Ogółem	**2899**	**1433**	**2616**	**1265**	**149**	**78**	**2523**	**1225**	**256**	**1337**	**125**



Źródło: https://www.facebook.com/reel/791967476942473/?locale=pl_PL

Zestawienie w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025r.

Limit podstawowy 1 008 448, 53

	Liczba złożonych wniosków KFS	Kwota na którą złożone zostały wnioski	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Kwota ogółem na którą rozpatrzone zostały pozytywnie wnioski	Liczba osób (pracowników i pracodawców) objętych dofinansowaniem
cztery nabory w ramach limitu podstawowego	**274**	**2 459 138, 24**	**146**	**1 001 974, 01** (w tym promocja KFS **4 983, 89zł**)	**521**

Informacja z wykorzystania przyznanych środków Funduszu Pracy oraz EFS+ na finansowanie aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu w 2025 r.

Programy	Wykonanie Planu na dzień 31 grudnia 2025 roku	
	Osoby kontynuujące i nowo skierowane	Kwota
Staże	202	2 506 192,76
Prace interwencyjne	81	498 246,38
Szkolenia	54	135 452,53
Studia podyplomowe	7	25 312,81
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	113	3 127 650,79
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	11	279 678,66
Roboty publiczne	15	232 824,05
Prace społecznie użyteczne	30	50 493,36
Bon szkoleniowy	5	51 484,74
Bon na zasiedlenie	8	56 000,00
Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia	23	262 687,67
OGÓŁEM	549	7 226 023,75

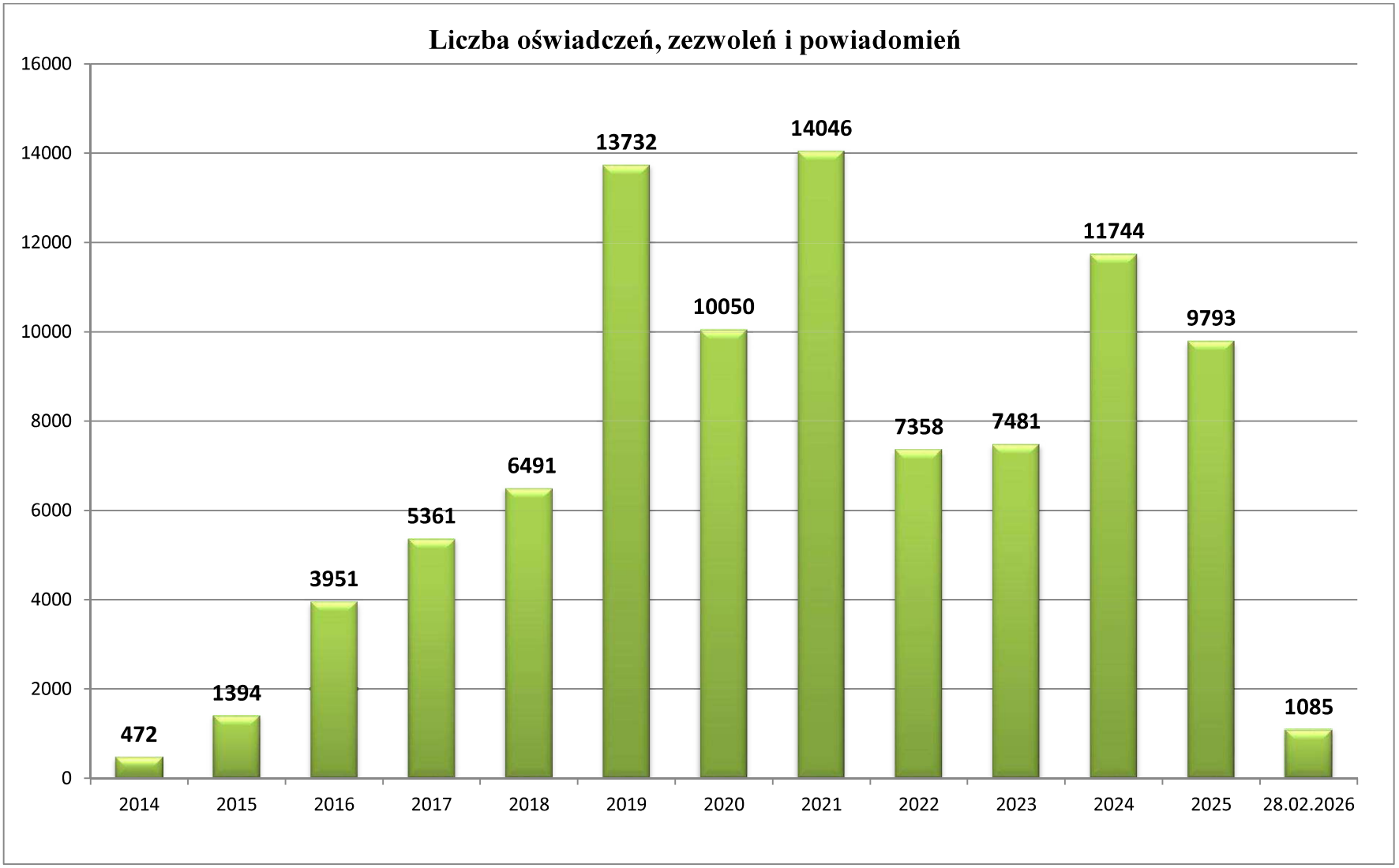
Liczba cudzoziemców

Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy				
Rok	**2014**	**2015**	**2016**	**2017**
Liczba zarejestrowanych oświadczeń	472	1394	3951	5361

Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy													
Rok	**2014**	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**2026 28.02.2026**
Liczba wydanych informacji starosty	15	48	144	234	180	142	127	192	57	33	30	9	1

Zmiany w związku z wejściem w życie od dnia 01.01.2018r. ustawy z dnia 20.07.2017r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw wprowadzającej zmiany przepisów dotyczących powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. **Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**									
Rok	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**2026 28.02.2026**
Liczba złożonych oświadczeń	6180	12712	9437	12874	3350	1397	1529	1868	80
Zezwolenia na pracę sezonową									
Rok	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**2026 28.02.2026**
Liczba złożonych wniosków	311	1020	613	1172	296	28	29	50	17

Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.					
Rok	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**2026 28.02.2026**
Liczba złożonych wniosków	3712	6056	10186	7875	988


Liczba oświadczeń, zezwoleń i powiadomień
16000
14000
12000
10000
8000
6000
4000
2000
0
472
1394
3951
5361
6491
13732
10050
14046
7358
7481
11744
9793
1085
2014
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
2024
2025
28.02.2026

Udział obywateli Ukrainy w formach aktywizacji
(stan na dzień 28.02.2026 r.)

Forma aktywizacji	Liczba osób w 2025 roku	Liczba osób w 2026 roku
Prace interwencyjne	**3**	**0**
Roboty publiczne	**0**	**0**
Prace społecznie użyteczne	**0**	**0**
Staże	**5**	**0**
Doposażenie stanowiska	**1**	**0**

Liczba złożonych powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy – **7875** (stan na dzień 31.12.2025 r.)

Liczba złożonych powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy – **988** (stan na dzień 28.02.2026 r.)

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy, w terminie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. posiadał 745 zgłoszonych wolnych miejsc pracy, natomiast w terminie od 01.01.2026 r. do 28.02.2026 r. posiadał 54 zgłoszone miejsca pracy.

Obywatele Ukrainy zarejestrowani w okresie od 24.02.2022r. do 18.03.2026r.

W okresie od dnia 24.02.2022r. do dnia 17.03.2026r. zarejestrowało się 368 osób będących obywatelami Ukrainy, w tym 310 kobiet i 58 mężczyzn.

Na dzień 18.03.2026r. zarejestrowanych było **58 osób** – obywateli Ukrainy.

W 2025r. zarejestrowało się 61 osób,

w 2026r. zarejestrowało się 34 osób.

Informacja z wykorzystania przyznanych środków Funduszu Pracy oraz EFS na finansowanie aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu w latach 2022 - 2025

Rok wydatkowania środków	Osoby kontynuujące i nowo skierowane	Kwota
2022	682	5 882 644,83
2023	572	5 823 170,33
2024	601	7 169 131,70
2025	549	7 226 023,75

Nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia - wybrane zmiany

Procedura rejestracji bezrobotnych po wejściu w życie ustawy

1. **Zniesienie rejonizacji** – rejestracji można dokonać w PUP właściwym ze względu na miejsce zamieszkania, a nie zameldowania.
   Zmiana ta spowodowała udogodnienie dla wielu osób, które z różnych przyczyn nie są zameldowane w miejscu zamieszkania, ale zmiana spowodowała też migrację z uwagi na korzystniejsze, wyżej „płatne" formy pomocy realizowane przez poszczególne urzędy pracy (np. z uwagi na wysokość kwot jednorazowo przyznawanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej czy kwot bonów na zasiedlenie).
2. **Automatyzacja weryfikacji danych** – rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy następuje w oparciu o dane pozyskane z systemu teleinformatycznego ZUS, KRUS i CEiDG.
3. **Rejestracja może być dokonana:**
   Elektronicznie – za pomocą formularza na praca.gov.pl
   Osobiście – w PUP

   Status bezrobotnego przysługuje przez okres 3 lat od dnia rejestracji, z wyjątkiem sytuacji, w których zgodnie z ustawą następuje utrata statusu bezrobotnego.
   Ponowne nabycie statusu bezrobotnego maże nastąpić w wyniku ponownej rejestracji, po upływie 90 dni od dnia upływu trzyletniego okresu.

Zasiłek dla bezrobotnych

- zasiłek dla bezrobotnych przysługuje od dnia rejestracji;
- bezrobotny musi mieć 365 dni pracy w okresie 18 miesięcy bezpośrednio przed dniem rejestracji;
- zachowano okresy przysługiwania zasiłku 180/365 dni;
- rezygnacja z zasiłku 80% zasiłku podstawowego (gdy okres uprawniający do zasiłku wynosi mniej niż 20 lat, bezrobotnemu przysługuje zasiłek w wysokości 100% podstawowej kwoty zasiłku. Gdy okres uprawniający do zasiłku wynosi co najmniej 20 lat, bezrobotnemu przysługuje zasiłek w wysokości 120% podstawowej kwoty zasiłku).

Nowe grupy uprawnione do pobierania zasiłku przez 365 dni:

- niepełnosprawni;
- osoby będące członkami rodzin wielodzietnych posiadających Kartę Dużej Rodziny.

Zasiłek dla bezrobotnych:
Podstawowy 100% - pierwsze 90 dni posiadania prawa do zasiłku – 1.721,90 zł
- kolejne dni posiadania prawa do zasiłku – 1.352,00 zł
- 120% - pierwsze 90 dni posiadania prawa do zasiłku – 2.066,30 zł
- kolejne dni posiadania prawa do zasiłku – 1.622,70 zł
Stypendium 160% - 2.755,10 zł
Dodatek aktywizacyjny – 861,00 zł

Całkowity brak możliwości nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych w sytuacjach dotyczących rozwiązania ostatnich stosunków pracy:

- za wypowiedzeniem pracownika (wyjątek: zmiana miejsca zamieszkania lub pracownik rozwiązał umowę o pracę w trybie art. 55 §1 1 1(1) KP;
- bez wypowiedzenia z własnej winy;
- zawarty na podstawie skierowania przez starostę do pracodawcy otrzymującego w związku z tym skierowaniem środki z Funduszu Pracy.

W tych przypadkach pomimo wypracowanych 365 dni nie dojdzie do nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Dodatek aktywizacyjny

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą z własnej inicjatywy. **Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50% zasiłku**, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Stypendia

W okresie odbywania **szkolenia**, bezrobotnemu przysługuje stypendium w wysokości **120 % zasiłku**, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi min. 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie. Stypendium nie przysługuje za dni nieobecności na szkoleniu.

W okresie odbywania **stażu** stypendium przysługuje w wysokości **160% zasiłku**.

Za okres **udokumentowanej niezdolności do pracy** bezrobotny zachowuje prawo do stypendium w wysokości **50% kwoty stypendium**.

Uprawnienia osoby bezrobotnej:

- **dostęp do form pomocy, m.in.: pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, szkoleń, staży dotacji;**
- **prawo do świadczeń dla bezrobotnych (tj. zasiłek dla bezrobotnych);**
- **objęcie ubezpieczeniem zdrowotnym.**

Publiczne Służby Zatrudnienia stosują zasady równego traktowania w dostępie i korzystaniu z form pomocy określonych w ustawie – nie mogą dyskryminować w szczególności ze względu na płeć, wiek, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, światopogląd, niepełnosprawność, orientację seksualną, przekonania polityczne, przynależność związkową lub do organizacji pracodawców.

Starosta świadczy pomoc z uwzględnieniem sytuacji i potrzeb osoby, której udzielana jest pomoc, biorąc pod uwagę możliwość zastosowania form pomocy.

Ustawa określa grupy klientów, dla których zostało przewidziane **pierwszeństwo w skierowaniu** do udziału w formach pomocy:

- bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny
- bezrobotnym powyżej 50. roku życia
- bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych
- bezrobotnym niepełnosprawnym
- długotrwale bezrobotnym
- bezrobotnym i poszukującym pracy do 30. roku życia
- bezrobotnym wychowującym co najmniej jedno dziecko.

Utrata statusu osoby bezrobotnej następuje, gdy osoba:

- nie spełnia warunków określonych w definicji osoby bezrobotnej oraz w stosunku do której upłynął 3 letni okres, przez który przysługuje status bezrobotnego;
- z własnej winy po skierowaniu przez PUP lub zawarciu umowy nie podjęła albo przerwała realizację formy pomocy, chyba że powodem niepodjęcia albo przerwania realizacji było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
- odmówiła bez uzasadnionej przyczyny propozycji prac społecznie użytecznych;

- otrzymała środki z Funduszu pracy, PFRON lub inne środki publiczne na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej lub na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej;
- otrzymała pożyczkę ze środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej;
- rozpoczęła realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego;
- pozostaje niezdolna do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie lecznictwa odwykowego przez nieprzerwany okres 180 dni,
- nie przedstawiła zaświadczenia o niezdolności do pracy wskutek choroby;
- złożyła wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego;
- nie zawiadomiła PUP o zamierzonym pobycie za granicą lub pobyt ten przekroczył okres 30 dni;
- **nie utrzymuje kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie;**
- odmówiła udziału w przygotowaniu indywidualnego plany działania lub z własnej winy przerwała jego realizację.

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia stworzyła nowe wyzwania ale także i obowiązki dla Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy, w tym w zakresie pośrednictwa pracy.

Jednym z takich obowiązków jest utrzymywanie kontaktu przez doradców ds. zatrudnienia z osobami bezrobotnymi w określonym ustawowo czasie. Kontakt ten wykonywany jest w formie telefonicznej (raz na 30 dni). Ze względu na różne okoliczności tj. powtórne wykonywanie połączeń czy długotrwałe rozmowy lub oczekiwanie na połączenie doradcy zostali obciążeni dodatkowym zakresem czynności.

Należy nadmienić, że doradcy oprócz kontaktu telefonicznego pozostają w kontakcie osobistym oraz kontakcie w formie elektronicznej poprzez e-mail. Tak różne formy kontaktu, które w zależności od bezrobotnego są inne powodują większe obciążenie i dłuższy czas obsługi przez doradców ds. zatrudnienia.

Prognozy Finansowe dla Powiatowych Urzędów Pracy na 2026 r.

Urzędy Pracy w Polsce zostały poruszone dramatyczną informacją, iż w roku 2026 zmniejszone zostaną drastycznie środki przeznaczone na Fundusz Pracy, konieczne do realizacji zadań ustawowych zmierzających do aktywnego zmniejszania bezrobocia i łagodzenia jego skutków.
Informacje takie zostały przedstawione przez Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu w dniu 15.12.2025 r. na konwencie Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy.

Skala zmniejszenia środków finansowych pokazana jest w załączonych tabelach, gdzie wyraźnie widać, że **zmniejszenie wynosi**:

- POLSKA - 1355704975,33 zł
- DOLNOŚLĄSKIE – 95160502,55 zł
- **PUP Oleśnica – 3723346,04 zł**

Wywołało to wielkie zaniepokojenie, ponieważ zagraża i zaburza to w sposób bardzo istotny możliwości wsparcia osób bezrobotnych, lokalnych przedsiębiorców, pracodawców i samorządów terytorialnych. Spadek średnio o ok 41% (w zależności od PUP) będzie miał zapewne również negatywne skutki długofalowe.
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy, jako członek Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy we Wrocławiu, na posiedzeniu w dniu 16.12.2025 r. przedstawił zagrożenia i możliwe skutki tych ograniczeń i złożył wniosek o wystąpienie do Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministerstwa Finansów w sprawie zwiększenia środków finansowych na ww. cele.
Ze względu na wagę problemu wniosek został jednomyślnie przyjęty do realizacji.

W przedmiotowej sprawie toczyły i nadal toczą się dyskusje i uzgodnienia na różnych szczeblach administracji państwowej i samorządowej, począwszy do rozmów z parlamentarzystami i Ministerstwami poprzez instytucje samorządowe wszystkich szczebli, przedstawicielami pracodawców i przedsiębiorców, Rad Rynku Pracy oraz instytucji bezpośrednio zobowiązanych do wykonania ustawowych zadań związanych z obsługą rynku pracy czyli Powiatowych i Wojewódzkich Urzędów Pracy.
Efektem jest „uruchomienie” rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie kosztów realizacji form pomocy i wyniku wszechstronnych działań i starań Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy otrzymał

kwotę 1009507,68 zł i niezwłocznie ogłoszono nabór na staże i dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

Około połowy kwietnia 2026r spodziewane jest podpisanie umowy z Wojewódzkim Urzędem Pracy we Wrocławiu na projekt w ramach Funduszy Europejskich dla Dolnego Śląska 2021-2027r., współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus na kwotę 3872214,88 zł.

Z poważaniem

Signature Not Verified

Dokument podpisany przez Waldemar Grzędziak; PUP OLEŚNICA
Data: 2026.04.02 12:21:58 CEST

Poniżej przedstawiamy wybrane stanowiska w przedmiotowej sprawie:

1. Środki Funduszu Pracy w 2025 r. i 2026 r. według województw.
2. Środki Funduszu Pracy w województwie dolnośląskim według powiatów.
3. Wniosek do Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy we Wrocławiu z dnia 16.12.2025 r. dotyczący środków z Funduszu Pracy w 2026 r. dla Powiatowych Urzędów Pracy na finansowanie zadań ustawowych przeciwdziałania bezrobociu.
4. Stanowisko Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy we Wrocławiu z dnia 14.01.2026 r. w sprawie dokonanego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podziału na województwa środków Funduszu Pracy na rok 2026.
5. Stanowisko Ogólnopolskiego Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy w sprawie drastycznego zmniejszenia środków Funduszu Pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i wsparcia pracodawców z dnia 19.01.2026 r.
6. Stanowisko Nr 1/2026 Zarządu Regionu Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność” w sprawie drastycznego ograniczenia środków Funduszu Pracy na rok 2026 z dnia 19.01.2026 r.
7. Stanowisko Rady Rynku Pracy z dnia 12.01.2026 r.

8. Stanowisko Zarządu Związku Powiatów Polskich w sprawie braku możliwości realizacji przez powiaty zadań z zakresu aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy z dnia 21.01.2026 r.
9. Pismo Ministerstwa Finansów z dnia 21.01.2026 r. w sprawie dokonanego przez MRPiPS podziału na województwa środków Funduszu Pracy na rok 2026.
10. Stanowisko Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Śląskiego z dnia 19.01.2026 r.
11. Stanowisko Konwentu Powiatów Województwa Dolnośląskiego z dnia 30.01.2026 r. w sprawie ograniczenia środków Funduszu Pracy przeznaczonych dla Powiatowych Urzędów Pracy na realizację zadań ustawowych w 2026 r.
12. Interpelacja nr 15028 do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie obniżenia środków Funduszu Pracy dla Powiatowych Urzędów Pracy na finansowanie zadań ustawowych w 2026 r. z dnia 02.02.2026 r.
13. Pismo MRPiPS nr DF-I.6020.1.2.2026.MW z dnia 09.03.2026 r.
14. Stanowisko Konwentu Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy z dnia 17.03.2026 r. w sprawie sytuacji finansowej Funduszu Pracy w 2027 roku.
15. Stanowisko nr 2 Konwentu Marszałków Województw RP z dnia 3 marca 2026 roku w sprawie niewystarczającej wysokości środków Funduszu Pracy na 2026 r.

Wojewódzki
Urząd Pracy
we Wrocławiu

Środki FP 2025 vs 2026

	2025	2026	różnica
Łącznie	**3 337 938 551,55**	**1 982 233 576,22**	**-1 355 704 975,33**
DOLNOŚLĄSKIE	236 105 941,38	140 945 438,83	-95 160 502,55
KUJAWSKO-POMORSKIE	215 253 538,74	151 733 799,98	-63 519 738,76
LUBELSKIE	229 191 370,77	125 387 820,02	-103 803 550,75
LUBUSKIE	79 657 152,48	46 311 873,92	-33 345 278,56
ŁÓDZKIE	231 923 011,30	126 143 469,83	-105 779 541,47
MAŁOPOLSKIE	276 349 033,10	137 373 285,89	-138 975 747,21
MAZOWIECKIE	428 490 504,87	265 775 774,78	-162 714 730,09
OPOLSKIE	82 659 022,91	49 592 395,26	-33 066 627,65
PODKARPACKIE	251 492 562,44	182 302 766,97	-69 189 795,47
PODLASKIE	129 860 267,48	76 804 402,36	-53 055 865,12
POMORSKIE	191 727 574,21	104 445 935,53	-87 281 638,68
ŚLĄSKIE	271 877 044,41	167 879 386,74	-103 997 657,67
ŚWIĘTOKRZYSKIE	156 464 372,01	74 734 515,39	-81 729 856,62
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	165 928 031,90	107 395 348,83	-58 532 683,07
WIELKOPOLSKIE	234 162 481,62	111 325 003,92	-122 837 477,70
ZACHODNIOPOMORSKIE	156 796 641,93	114 082 357,97	-42 714 283,96

owy

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	RAZEM	Formy pomocy (bez EFS)	Środki na realizację projektów współfinansowanych z EFS+, w ramach Regionalnego Programu 2021-2027			zadania fakultatywne	dodatki motywacyjne	Formy pomocy bez EFS - różnica do 2025
				EFS	wkład UE	wkład krajowy			
	Łącznie	**140 945 438,83**	**25 929 145,28**	**96 154 681,00**	**67 308 277,00**	**28 846 404,00**	**13 714 215,99**	**5 147 396,56**	**-93 756 518,13**
1	Bolesławiec	2 624 738,62	484 324,69	1 796 051,72	1 257 236,21	538 815,51	250 384,62	93 977,59	-1 741 624,32
2	Dzierżoniów	4 563 124,39	839 299,33	3 112 426,51	2 178 698,57	933 727,94	444 545,86	166 852,69	-2 982 684,73
3	Głogów	4 458 417,78	819 983,65	3 040 796,96	2 128 557,88	912 239,08	434 540,01	163 097,16	-3 138 524,95
4	Góra	3 586 119,90	670 904,47	2 487 957,27	1 741 570,10	746 387,17	310 657,99	116 600,17	-2 585 960,90
5	Jawor	4 102 111,61	758 504,71	2 812 810,73	1 968 967,52	843 843,21	385 940,14	144 856,03	-2 745 944,63
6	Jelenia Góra	7 170 083,86	1 316 368,47	4 881 572,04	3 417 100,45	1 464 471,59	706 842,21	265 301,14	-4 802 347,79
7	Kamiena Góra	2 460 612,28	458 791,19	1 701 364,24	1 190 954,97	510 409,27	218 461,18	81 995,67	-1 461 209,46
8	Kłodzko	14 372 882,44	2 649 497,26	9 825 297,39	6 877 708,20	2 947 589,19	1 380 093,34	517 994,45	-9 202 694,47
9	Legnica	8 935 032,67	1 645 293,53	6 101 345,50	4 270 941,87	1 830 403,63	864 077,08	324 316,56	-6 136 475,60
10	Lubań	2 714 285,39	501 325,26	1 859 096,02	1 301 367,22	557 728,80	257 293,42	96 570,69	-1 905 246,60
11	Lubin	3 577 662,33	658 808,96	2 443 102,72	1 710 171,91	732 930,81	345 916,72	129 833,93	-2 281 103,39
12	Lwówek Śląski	2 739 854,42	507 660,48	1 882 589,31	1 317 812,52	564 776,79	254 196,37	95 408,26	-1 841 675,32
13	Milicz	2 065 348,08	384 653,90	1 426 436,26	998 505,39	427 930,87	184 870,09	69 387,83	-1 483 179,70
14	Oleśnica	5 691 296,20	1 044 184,44	3 872 214,88	2 710 550,43	1 161 664,45	563 424,95	211 471,93	-3 723 346,04
15	Oława	4 031 934,22	738 728,62	2 739 473,80	1 917 631,67	821 842,13	402 616,56	151 115,24	-2 624 767,73
16	Polkowice	3 672 637,67	676 962,50	2 510 422,62	1 757 295,84	753 126,78	352 825,52	132 427,03	-2 561 717,77
17	Strzelin	3 790 318,70	704 600,94	2 612 915,99	1 829 041,20	783 874,79	343 772,60	129 029,17	-2 653 154,59
18	Środa Śląska	2 921 704,00	536 679,83	1 990 203,56	1 393 142,50	597 061,06	287 072,76	107 747,85	-1 822 031,69
19	Świdnica	9 053 748,21	1 667 167,00	6 182 460,27	4 327 722,21	1 854 738,06	875 512,35	328 608,59	-5 947 594,07
20	Trzebnica	3 814 068,79	700 946,50	2 599 364,03	1 819 554,83	779 809,20	373 551,93	140 206,33	-2 527 679,69
21	Wałbrzych	8 282 499,16	1 528 345,49	5 667 659,78	3 967 361,86	1 700 297,92	789 986,11	296 507,78	-5 754 885,58
22	Wołów	4 109 337,48	759 204,32	2 815 405,17	1 970 783,63	844 621,54	388 798,95	145 929,04	-3 082 484,98
23	Ząbkowice Śląskie	5 333 695,12	991 198,74	3 675 724,65	2 573 007,27	1 102 717,38	484 807,52	181 964,21	-3 562 909,00
24	Zgorzelec	3 348 614,43	614 406,88	2 278 443,68	1 594 910,58	683 533,10	331 384,40	124 379,47	-2 263 053,94
25	Złotoryja	4 480 070,89	832 306,93	3 086 496,16	2 160 547,32	925 948,84	408 095,96	153 171,84	-3 090 079,77
26	Wrocław	19 045 240,19	3 438 997,19	12 753 049,74	8 927 134,85	3 825 914,89	2 074 547,35	778 645,91	-11 834 141,42

Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu
Wpł. Wysł. 16. 12.
L.dz.

Waldemar Grzędziak
Członek Wojewódzkiej Rady
Rynku Pracy we Wrocławiu

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
WE WROCŁAWIU
52-407 Wrocław
ul. Eugeniusza Kwiatkowskiego 4
NIP 886-25-66-413 Regon 891129301

Szanowny Pan
Andrzej Otręba
Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy
we Wrocławiu

WNIOSEK
do Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy we Wrocławiu

dotyczy:
środków z Funduszu Pracy w 2026r dla Powiatowych Urzędów Pracy na finansowanie zadań ustawowych przeciwdziałania bezrobociu.

Szanowni Państwo,

W związku z planowanym ograniczeniem nakładów na Fundusz Pracy w roku 2026, realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy, w imieniu Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Dolnośląskiego zwracam się do Wysokiej Rady o wystąpienie do Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministerstwa Finansów o ponowne przeanalizowanie możliwości większego wsparcia wydatków na Fundusz Pracy w 2026r realizowanego przez Powiatowe Urzędy Pracy

Spodziewane ograniczenie nakładów na FP w 2026r (wg danych WUP) są następujące:

- Polska
- 2025 - ok 3.33 mld
- 2026 - ok 1.98 mld tj. ok 59%
- Spadek 41%

- Województwo Dolnośląskie
- 2025 - ok 236 mln
- 2026 - ok 141 mln tj. ok 59%
- Spadek 41%

Powyższe dane i skala cięć (-41%) w 2026 r. oznacza istotne ograniczenie zdolności Urzędów Pracy do aktywnego przeciwdziałania bezrobociu.

1. Najbardziej ucierpią instrumenty aktywne (szkolenia, staże, dotacje, prace interwencyjne), które mają największy wpływ na trwałe zatrudnienie. Bardzo mocno może się to odbić zarówno na osobach bezrobotnych poszukujących zatrudnienia jak również na przedsiębiorcach pracodawcach, którzy szukają pracowników, dążąc jednocześnie do obniżenia kosztów pracy.

2. Spadnie efektywność usług: większe obciążenie doradców, dłuższe kolejki, słabsza indywidualizacja wsparcia.

3. Wzrośnie ryzyko długotrwałego bezrobocia, zwłaszcza wśród osób młodych, osób 50+ i osób o niskich kwalifikacjach, szczególnie w regionach słabszych gospodarczo.

4. Efekt fiskalny będzie krótkoterminowy i pozorny, bo oszczędności mogą zostać szybko zneutralizowane (skonsumowane) przez wyższe koszty zasiłków, kosztów pomocy społecznej i niższe wpływy podatkowe.

5. Doświadczenie wskazuje, że mniejsza liczba osób aktywizowanych, to niższa skuteczność wyjść z bezrobocia, a to powoduje wyższą stopę bezrobocia i dłuższy czas pozostawania bez pracy.

6. Długofalowo będzie miało miejsce ryzyko osłabienia podaży pracy, niższej produktywności i większych nierówności regionalnych.

Wniosek ogólny:
redukcja nakładów o 41% znacząco osłabia politykę rynku pracy i może przynieść więcej kosztów społeczno-gospodarczych niż oszczędności budżetowych.
Uwzględniając fakt, że istnieje rezerwa środków Funduszu Pracy, którą można wykorzystać do zwiększenia wydatków w omawianym zakresie, wydaje się, że wniosek zasługuje na uwzględnienie.

Z poważaniem



DR/IŻ/0001/1/26

Wrocław, 2026-01-14

Pan
Andrzej Domański
Minister Finansów i Gospodarki

Szanowny Panie Ministrze,

STANOWISKO
WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY WE WROCŁAWIU

w sprawie: dokonanego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podziału na województwa środków Funduszu Pracy na rok 2026

opis problemu:

Decyzja ministerialna ograniczyła nakłady Funduszu Pracy w roku 2026 na działania finansowane z Funduszu Pracy a realizowane przez poszczególne powiatowe urzędy pracy jak i regionalne Komendy Ochotniczych Hufców Pracy. Skala cięć to ok. 40% w stosunku do limitów udzielonych w roku 2025.
W województwie dolnośląskim środki na realizację form pomocy zostały zmniejszone o prawie 94 mln zł. Średnio powiatowe urzędy pracy otrzymają ok. 22% ubiegłorocznego limitu (bez EFS+). Przy możliwości zaciągania zobowiązań na rok przyszły do 30% limitu bieżącego roku w wielu przypadkach środki nie wystarczą na pokrycie zobowiązań z 2025 roku. Na podstawie danych z dolnośląskich urzędów kwota zobowiązań kształtuje się na 25 568 531,28 zł a kwota przyznana na województwo na rok 2026 wynosi 28 929 145,28 zł. Łączna kwota zobowiązań jest zbliżona do przyznanego limitu dla całego województwa.

konsekwencje podjętej decyzji:

1. Powyższe dane i skala cięć (-41%) w 2026 r. oznacza istotne ograniczenie zdolności Urzędów Pracy do aktywnego przeciwdziałania bezrobociu. Oznacza to brak środków na realizację jakichkolwiek form pomocy poza projektami współfinansowanymi z EFS+. W praktyce - najbardziej ucierpią instrumenty takie jak: szkolenia, staże, dotacje, prace interwencyjne, które mają największy wpływ na trwałe zatrudnienie.
2. Wzrośnie ryzyko długotrwałego bezrobocia, zwłaszcza wśród osób młodych, osób 50+ i osób o niskich kwalifikacjach, szczególnie w regionach słabszych gospodarczo.
3. Doświadczenie wskazuje, że mniejsza liczba osób aktywizowanych, to niższa skuteczność wyjść z bezrobocia, a to powoduje wyższą stopę bezrobocia i dłuższy czas pozostawania bez pracy.
4. Długofalowo będzie miało miejsce ryzyko osłabienia podaży pracy, niższej produktywności i większych nierówności regionalnych.
5. Ustawa zwiększyła pulę narzędzi a także osób uprawnionych do korzystania ze środków oferowanych przez PUP a jednocześnie nastąpiło pomniejszenie puli dostępnego finansowania.

Sekretariat Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy – Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu
ul. E. Kwiatkowskiego 4, 52-407 Wrocław, tel. (071) 39-74-193
e-mail: wrrp@dwup.pl

Takie działanie pozbawia PUP-y narzędzi, którymi mogą przeciwdziałać bezrobociu, wspomagać przedsiębiorców.

6. Ochotnicze Hufce Pracy także mierzą się z ograniczeniem środków z FP na refundację wynagrodzeń dla młodocianych. Prognozowany limit środków na rok 2026 jest dokładnie taki jak limit otrzymany w roku 2025, co przekłada się na to ze OHP-y nie podpisują już umów na refundację wynagrodzeń dla osób młodocianych. To generuje kolejny problem, bo większość uczniów ucząca się w systemie dualnym traci możliwość kształcenia zawodowego. Traci tą możliwość bo pracodawców nie stać na to aby zatrudniać młodocianego pracownika, a to hamuje rozwój systemu kształcenia dualnego. OHP nie ma prawnej możliwości zawarcia umów na refundację gdyż nie ma finansowania ze środków FP.

Wniosek ogólny:
Mając na względzie powyższe Wojewódzka Rada Rynku Pracy we Wrocławiu wskazuje na konieczność podjęcia starań o zwiększenie środków Funduszu Pracy na rok 2026, które to umożliwią realizację zadań nałożonych na podmioty przez *Ustawę o rynku pracy i służbach zatrudnienia*.

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCY
Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy
Andrzej Otręba

.....

Andrzej Otręba
Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy

Do wiadomości:
1 Ministra Agnieszka Dziemianowicz-Bąk, Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej
2. Przewodniczący Rady Rynku Pracy przy MRPiPS

OGÓLNOPOLSKI KONWENT DYREKTORÓW POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY

PODKARPACKIE

DOLNOŚLĄSKIE

PODLASKIE

KUJAWSKO-POMORSKIE

POMORSKIE

LUBELSKIE

ŚLĄSKIE

LUBUSKIE

ŚWIĘTOKRZYSKIE

ŁÓDZKIE

WARMIŃSKO-MAZURSKIE

MAŁOPOLSKIE

WIELKOPOLSKIE

MAZOWIECKIE

ZACHODNIOPOMORSKIE

OPOLSKIE

Ostrowiec Świętokrzyski, 19 stycznia 2025 r.

Pani Agnieszka Dziemianowicz- Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Stanowisko Ogólnopolskiego Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy w sprawie drastycznego zmniejszenia środków Funduszu Pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i wsparcia pracodawców

Ogólnopolski Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy wyraża zdecydowany i jednoznaczny sprzeciw wobec obniżenia środków Funduszu Pracy na formy pomocy w 2026 roku i wnosi o utrzymanie poziomu finansowania Powiatowych Urzędów Pracy z Funduszu Pracy w roku 2026 na poziomie co najmniej zbliżonym do roku 2025. Plany finansowe Funduszu Pracy na rok 2026 dają podstawy do niepokoju oraz wymuszają nieodparte wnioski wskazujące na pewnego rodzaju pozorność walki z bezrobociem. Ograniczanie środków mających służyć finansowaniu polityki rynku pracy budzi bardzo poważne obawy o możliwość skutecznej realizacji tej polityki.

Uzasadnienie:

Na wstępie, wskazując uwarunkowania prawne wynikające z treści przepisów ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która stanowi podstawę merytoryczną do realizacji projektów w niej przewidzianych, należy stwierdzić, iż plan finansowania tych projektów stanowi ewidentne zaprzeczenie zakresu przewidzianego ustawą. Należy wskazać przepis **art. 1 ust. 1 i 2 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia (dalej: Ustawa)**, zgodnie z którym Ustawa określa zadania państwa w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy. Zadania państwa w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy są realizowane w celu pełnego i produktywnego zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich, wzmacniania integracji i solidarności społecznej, zwiększania mobilności na rynku pracy. Jednocześnie przepis **art. 1 ust. 3 Ustawy** określa zakres podmiotowy jej zastosowania, obejmując olbrzymi krąg potencjalnych klientów Powiatowych Urzędów Pracy. Występuje materialna i logiczna sprzeczność pomiędzy zwiększeniem zakresu podmiotowego Ustawy w relacji do ograniczenia środków finansowych zaplanowanych na rok 2026, koniecznych dla zapewnienia tej ogromnej grupy osób aktywizowanych. Zestawienie tych dwóch wielkości pozwala na stwierdzenie, że nie jest możliwa realizacji projektów, określonych Ustawą, w stopniu podstawowo-wystarczającym.

Należy również podkreślić niekonsekwencję tworzących uwarunkowania prawne i finansowe polegającą na zwiększającym się bezrobociu, zmniejszeniu środków przeznaczonych na działania związane z tym bardzo groźnym i degradującym zjawiskiem. Skutkiem tych uwarunkowań będzie oczywiste zmniejszenie liczby osób aktywizowanych. Jest to praktyka szkodliwa społecznie, która spowoduje falę krytyki ze strony osób zainteresowanych, ale również osób, które bezpośrednio nie są zainteresowane przedstawionymi problemami, ale dla swoich racji i celów takie działania będą z jakiegoś powodu opłacalne.

W roku 2025 Fundusz Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu) wyniósł 3 652 108 tys. (Załącznik nr 13 TABELA 10 ustawy budżetowej). Natomiast prognoza roku 2026 na formy pomocy ma wynieść 2 147 808 tys. (w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, załącznik nr 13 TABELA 10). Tym samym kwota środków, którymi będą mogły dysponować Urzędy Pracy w Polsce na programy aktywizacyjne dla osób bezrobotnych i wsparcie pracodawców będzie niższa o ponad 42% w stosunku do roku 2025. W praktyce środki Funduszu

Ogólnopolski Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy
Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim
tel. + 48 41 265 42 08, +48 41 265 42 09
e-mail: forumdyrektorow@pup.ostrowiec.pl

PODKARPACKIE

PODLASKIE

POMORSKIE

ŚLĄSKIE

ŚWIĘTOKRZYSKIE

WARMIŃSKO-MAZURSKIE

WIELKOPOLSKIE

ZACHODNIOPOMORSKIE

DOLNOŚLĄSKIE

KUJAWSKO-POMORSKIE

LUBELSKIE

LUBUSKIE

ŁÓDZKIE

MAŁOPOLSKIE

MAZOWIECKIE

OPOLSKIE

Pracy dla województw są ustalane zgodnie ze wzorem określonym w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 27 listopada 2025 r. w sprawie zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy, a tym samym poziom finansowania wynika bezpośrednio z obowiązujących wskaźników, stąd należy podkreślić, że na brak (w przypadku województw łódzkiego i opolskiego) oraz istotne ograniczenie (w przypadku pozostałych województw) środków przeznaczonych na realizację form pomocy w 2026 r. (na działania niewspófinansowane z EFS+) wpłynęło przede wszystkim zmniejszenie ogólnego budżetu Funduszu Pracy o połowę. W każdym województwie środki przeznaczone na realizację form pomocy finansowych wyłącznie ze środków Funduszu Pracy są niższe niż w roku 2025. W ujęciu procentowym najmniejsze obniżenie odnotowano w województwie podkarpackim (ok. 40%), natomiast największe obniżenie - województwo świętokrzyskie (ok. 90%). Jednocześnie województwa łódzkie oraz opolskie nie otrzymały środków na realizację form pomocy. W ich przypadku dokonany podział nie zabezpieczył nawet wartości niezbędnej na realizację projektów współfinansowanych z EFS+, co wymagało uruchomienia środków z Rezerwy dysponenta Funduszu Pracy w łącznej wysokości 6.649.839,22 zł.

Obniżenie wysokości środków FP do wskazanego poziomu istotnie ograniczyło możliwość realizacji zadań ustawowych przez Powiatowe Urzędy Pracy, w tym przede wszystkim programów aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych i wsparcia przedsiębiorców, czyli wszystkich szeroko pojętych działań na rzecz rozwoju lokalnych rynków pracy. Skutkiem tego może być nie tylko pogorszenie efektywności działań Urzędów, ale także osłabienie lokalnych gospodarek oraz ograniczenie dostępu mieszkańców danego województwa do skutecznego wsparcia w obszarze zatrudnienia. Wydaje się to szczególnie niepokojące w obliczu rosnącego w ostatnich miesiącach poziomu bezrobocia (stopa bezrobocia wzrosła z 5.4 % w lipcu 2025 r. do 5.6% w listopadzie 2025 r., co przekłada się w liczbach rosnąco 866,1 tys. we wrześniu 2025, do 873,6 tys. w listopadzie 2025 r.). Ponadto nowe regulacje prawne wynikające z obowiązującej od 1 czerwca 2025 r. ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia przewidują nowe formy wsparcia, na wdrożenie których- w obliczu planowanego budżetu- **zabraknie środków finansowych.**

Należy wyrazić realne przypuszczenie, że tak głęboka redukcja środków FP może mieć konsekwencje wykraczające poza sektor publicznych służb zatrudnienia, w tym:

a. spowolnienie aktywizacji osób pozostających poza rynkiem pracy,
b. mniejsze wsparcie przedsiębiorstw, zwłaszcza MŚP,
c. obniżenie efektywności interwencji rynku pracy w regionach o niskim popycie na pracę,
d. osłabienie zdolności do przeciwdziałania dezaktywizacji zawodowej wynikającej z procesów demograficznych.

W związku z powyższym w celu:

- zapewnienia stabilności finansowej powiatowych urzędów pracy w okresie wdrażania ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- zabezpieczenia środków umożliwiających realizację nowych form pomocy przewidzianych ustawą,
- zapewnienia powiatom możliwości realizacji programów aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i biernych zawodowo,
- wsparcia przedsiębiorców zgodnie z potrzebami lokalnych rynków pracy

apelujemy o podjęcie zdecydowanych działań, zmierzających do zwiększenia środków Funduszu Pracy w budżecie Państwa na rok 2026 r., chociażby poprzez uruchomienie środków Rezerwy Funduszu Pracy już w **I kwartale 2026 r.**

Z wyrazami szacunku

Ogólnopolski Konwent
Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy
Przewodnicząca
Małgorzata Stafijowska

/dokument podpisany elektronicznie/


PODKARPACKIE


PODLASKIE


POMORSKIE


ŚLĄSKIE


ŚWIĘTOKRZYSKIE


WARMIŃSKO-MAZURSKIE


WIELKOPOLSKIE


ZACHODNIOPOMORSKIE


DOLNOŚLĄSKIE


KUJAWSKO-POMORSKIE


LUBELSKIE


LUBUSKIE


ŁÓDZKIE


MAŁOPOLSKIE


MAZOWIECKIE


OPOLSKIE

Do wiadomości:

1. Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej (Pracodawcy RP)
2. Konfederacja Lewiatan
3. Business Centre Club (BCC)
4. Związek Przedsiębiorców i Pracodawców (ZPP)
5. Związek Rzemiosła Polskiego
6. Federacja Przedsiębiorców Polskich
7. Polskie Towarzystwo Gospodarcze
8. Związek Powiatów Polskich (ZPP)
9. Rada Rynku Pracy
10. Konwent Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy
11. Parlamentarny Zespół ds. Dialogu Społecznego
12. Komisja Polityki Społecznej i Rodziny
13. Komisja Wspólna Rządu i Samorządu Terytorialnego

Region Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność”
pl. Solidarności 1/3/5, 53-661 Wrocław
telefon 71 781 01 50
e-mail: wroc@solidarnosc.org.pl
konto bankowe: 30 1090 2402 0000 0006 1000 0366

STANOWISKO Nr 1/2026
Zarządu Regionu Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność”

w sprawie drastycznego ograniczenia środków Funduszu Pracy na rok 2026

Zarząd Regionu Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność” wyraża stanowczy sprzeciw wobec radykalnego ograniczenia nakładów na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w budżecie na rok 2026. Redukcja limitów finansowych na aktywizację zawodową o blisko 30-40% jest działaniem uderzającym w fundamenty bezpieczeństwa socjalnego pracowników oraz stabilność lokalnych rynków pracy.

Uzasadnienie merytoryczne:

1. **Naruszenie celowości funduszu:** Fundusz Pracy jest funduszem celowym, zasilanym ze składek przedsiębiorców i pracowników. Arbitralne „zamrażanie” tych środków lub transferowanie ich na inne cele budżetowe stoi w sprzeczności z ideą ubezpieczenia od bezrobocia oraz narusza zasady celowości i efektywności wydatków publicznych.
2. **Paraliż reformy rynku pracy:** Wprowadzona w 2025 roku reforma miała na celu nowoczesne wsparcie nowych grup społecznych. Drastyczne cięcia budżetowe na rok 2026 czynią te przepisy martwymi. Nie można nakładać na Publiczne Służby Zatrudnienia nowych obowiązków, odbierając im jednocześnie narzędzia finansowe do ich realizacji.
3. **Zagrożenie dla regionów i grup wrażliwych:** Ograniczenie środków uderza najmocniej w powiaty dotknięte bezrobociem strukturalnym oraz w osoby wymagające szczególnego wsparcia: młodych wchodzących na rynek, osoby 50+ oraz pracowników wymagających przekwalifikowania w dobie transformacji cyfrowej i energetycznej.
4. **Marginalizacja Powiatowych Urzędów Pracy:** Pozbawienie urzędów realnych środków na staże, szkolenia i doposażenia stanowisk pracy, prowadzi do systemowego osłabienia roli państwa w procesie łagodzenia skutków transformacji gospodarczej.
5. **Błędne założenia subsydiarności:** Środki z funduszy unijnych mają charakter jedynie uzupełniający. Próba zastąpienia nimi krajowych środków ze składek jest niedopuszczalnym wycofywaniem się państwa z jego ustawowych obowiązków wobec obywateli.
6. **Ryzyko wzrostu kosztów społecznych:** Pozorna oszczędność w 2026 roku spowoduje lawinowy wzrost wydatków w przyszłości. Brak inwestycji w kapitał ludzki i aktywizację zawodową, to wzrost wydatków na zasiłki oraz pogłębienie wykluczenia społecznego.

Żądania:

Zarząd Regionu Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność” żąda natychmiastowej rewizji limitów zaangażowania środków Funduszu Pracy na rok 2026. Domagamy się przywrócenia

finansowania na poziomie umożliwiającym pełną realizację zadań ustawowych oraz realną ochronę pracowników w obliczu dynamicznych zmian na rynku pracy.

Związek zapowiada wnikliwe monitorowanie sytuacji i zastrzega sobie prawo do podjęcia dalszych kroków statutowych w celu ochrony praw pracowniczych.

Wrocław, 19 stycznia 2026 r.

Za Zarząd Regionu

ZASTĘPCA PRZEWODNICZĄCEGO
SKARBNIK
Zarządu Regionu Dolny Śląsk
NSZZ "Solidarność"
Piotr Majchrzak

Zastępca Przewodniczącego/Sekr
Zarządu Regionu Dolny Śląsk
NSZZ "Solidarność"
Grzegorz Makul

Warszawa, 12 stycznia 2026 r.

Rada Rynku Pracy

Organ opiniodawczo-doradczy
ministra właściwego do spraw pracy

Pan
Andrzej Domański
Minister Finansów i Gospodarki

Szanowny Panie Ministrze,

Rada Rynku Pracy, ustawowy organ opiniodawczo-doradczy ministra właściwego do spraw pracy w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wyraża głębokie zaniepokojenie planami finansowymi Funduszu Pracy na rok 2026. Ograniczanie środków mających służyć finansowaniu polityki rynku pracy budzi obawy o możliwość skutecznej realizacji tej polityki.

Zgodnie z obowiązującym planem finansowym Funduszu Pracy na rok 2025, kwota przeznaczona na realizację programów promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej wynosi **3 652 108 000 zł**, natomiast w przyjętej przez Sejm w dniu 5 grudnia 2025 r. ustawie budżetowej na rok 2026 zaplanowano środki w wysokości **2 147 808 000 zł**. Oznacza to redukcję o ponad 1,5 mld zł, tj. o ponad 40%.

W powyższej kwocie ujęte są środki Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w wysokości 1 068 817 374 zł (co stanowi prawie połowę tegorocznego limitu), co w praktyce oznacza, iż środki na działania niewspółfinansowane z EFS+ oraz na wsparcie osób, które nie mogą być uczestnikami projektów unijnych są jeszcze bardziej ograniczone. Kwota środków Funduszu Pracy na finansowanie działań niewspółfinansowanych z EFS+ została ograniczona o 57%.
Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 roku, poz. 620 z późn.zm. – zwana dalej ustawą o rynku pracy) część środków Funduszu Pracy na 2026 r. jest zaangażowana w kontynuowane umowy i zadania wieloletnie, co jeszcze bardziej uszczupla środki jakie będą mogły być wydatkowane przez powiatowe urzędy pracy na wsparcie zarówno osób bezrobotnych, poszukujących pracy jak i przedsiębiorców.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na początku grudnia 2025 r. poinformował marszałków województw, a także Radę Rynku Pracy o kwotach środków Funduszu Pracy na rok 2026 ustalonych dla poszczególnych województw. Z przedłożonej informacji (decyzji finansowej) wynika, że choć sytuacja finansowa

Funduszu Pracy
w poszczególnych województwach jest bardzo zróżnicowana, jednak w każdym z nich pozostaje trudna.

Środki Funduszu Pracy dla województw są ustalane zgodnie ze wzorem określonym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 27 listopada 2025 r. w sprawie zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. z 2025 roku, poz. 1662), a tym samym poziom finansowania wynika bezpośrednio z obowiązujących wskaźników. Stąd należy podkreślić, że na brak (w przypadku województwa łódzkiego i opolskiego) oraz istotne ograniczenie (w przypadku pozostałych województw) środków przeznaczonych na realizację form pomocy w 2026 r. (na działania niewspółfinansowane z EFS+) wpłynęło przede wszystkim zmniejszenie ogólnego budżetu Funduszu Pracy o blisko połowę. W każdym województwie środki przeznaczone na realizację form pomocy finansowanych wyłącznie ze środków Funduszu Pracy (tj. bez uwzględnienia alokacji na projekty współfinansowane z EFS+) w 2026 r. są niższe niż w roku 2025. W ujęciu procentowym najmniejsze obniżenie odnotowano w województwie podkarpackim (ok. 40%), natomiast największe – w województwie świętokrzyskim (ok. 90%). Jednocześnie województwa łódzkie oraz opolskie nie otrzymały środków na realizację form pomocy. W ich przypadku dokonany podział nie zabezpieczył nawet wartości niezbędnej na realizację projektów współfinansowanych z EFS+, co wymagało uruchomienia środków z rezerwy Dysponenta Funduszu Pracy w łącznej wysokości 6 649 839,22 zł.

Poniżej przedstawiamy opisy sytuacji w poszczególnych województwach, które obrazują trudną sytuację zarówno w ujęciu ogólnokrajowym, jak i na poziomie każdego z województw z osobna.

W województwie **dolnośląskim** środki na realizację form pomocy zostały zmniejszone o prawie 94 mln zł. Średnio powiatowe urzędy pracy otrzymają ok. 22% ubiegłorocznego limitu (bez EFS+). Przy możliwości zaciągania zobowiązań na rok przyszły do 30% limitu bieżącego roku w wielu przypadkach środki nie wystarczą na pokrycie zobowiązań z 2025 roku. Na podstawie danych z 16 urzędów (na 26) kwota zobowiązań już przekracza 14 mln zł. Szacunek wskazuje, że łączna kwota zobowiązań będzie zbliżona do przyznanego limitu dla całego województwa (niecałe 26 mln zł). Oznacza to brak środków na realizację jakichkolwiek form pomocy poza projektami współfinansowanymi ze EFS+.W praktyce - nie będą realizowane w województwie np. prace interwencyjne czy też roboty publiczne.

Dla województwa **kujawsko-pomorskiego** Dysponent Funduszu Pracy ustalił na rok 2026 kwotę 134 677 254,21 zł na finansowanie kosztów realizacji form pomocy. Część tej kwoty, w wysokości 57 879 561,00 zł, została przeznaczona na realizację projektów współfinansowanych z EFS+ w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021–2027. Oznacza to, że w porównaniu do ubiegłego roku powiatowe urzędy pracy w województwie kujawsko-pomorskim dysponują środkami na działania niewspółfinansowane z EFS+ o ponad 40%

mniejszymi,
a z kwoty tej muszą jeszcze sfinansować zobowiązania wynikające z umów zawartych w tym roku, a kontynuowanych w następnym. Trwają jeszcze prace związane
z pozyskiwaniem informacji o wysokości zaciągniętych zobowiązań w poszczególnych urzędach, na podstawie już przekazanych przez PUP informacji widzimy, że wysokość zobowiązań wyniesie co najmniej 20% kwoty przeznaczonej na realizację form pomocy w następnym roku. Z uwagi na wymuszoną wprowadzeniem ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia- zmianę kryteriów podziału środków Funduszu Pracy, sytuacja w poszczególnych powiatach jest zróżnicowana. W części powiatów środki mogą zostać wyczerpane już w pierwszym kwartale (dla przykładu powiat toruński
w „algorytmie" dysponował kwotą 7,3 mln złotych na rok 2025, na rok 2026 r. po odjęciu zaciągniętych zobowiązań zostaje niecałe 500 tys. zł).

Dla województwa **lubelskiego** na finansowanie form pomocy (łącznie z EFS+) w 2026 roku Dysponent Funduszu Pracy ustalił kwotę na poziomie 107 946 810,84 zł (212 504 590,13 zł w 2025 roku). Kwota na finasowanie kosztów realizacji form pomocy (bez EFS+) w wysokości 16 874 243,84 zł stanowi 13,82% kwoty przeznaczonej na ten cel w 2025 roku (122 130 474,13 zł). W 2026 roku WUP w Lublinie w wymienionej kwocie przewidział realizację programów regionalnych na łączną kwotę 732 937,50 zł, co skutkuje pozostawieniem do dyspozycji powiatowych urzędów pracy woj. lubelskiego kwoty 16 141 306,34 zł. W 2025 roku w kwocie środków (122 130 474,13 zł) na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (bez EFS+) ujęto programy regionalne na kwotę 11 044 873,00 zł, zostawiając do dyspozycji PUP 111 085 601,13 zł. Stosownie do art. 269 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620) starosta/prezydent miasta może zawierać umowy, porozumienia i udzielać zleceń dot. realizacji form pomocy dla bezrobotnych i poszukujących pracy, powodujących powstawanie zobowiązań przechodzących na 2026 rok do wysokości 30% kwoty środków ustalonych na 2025 rok. Mając na uwadze powyższe, samorządy powiatów mogły wejść łącznie
w maksymalny poziom zobowiązań do: 63 751 377,04 zł (formy aktywne łącznie z EFS+), 36 639 142,24 zł (formy aktywne bez EFS+), 33 325 680,34 zł (formy aktywne bez EFS+ i programów regionalnych). Oznacza to, że województwo lubelskie (samorządy powiatów) nie ma zabezpieczonej kwoty na pokrycie potencjalnych zobowiązań w 2026 roku, nie wspominając o bieżącej działalności urzędów pracy. Szacunkowa kwota zobowiązań na dzień 15 grudnia 2025 roku dla województwa lubelskiego wynosi: 16 795 144,76 zł.

Trzeba podkreślić, iż niezabezpieczenie przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej środków na zaciągnięte zobowiązania naraża samorządy powiatów na odpowiedzialność wynikającą z ustawy z ustawy o finansach publicznych.

Wobec powyższego samorządy powiatów, które nie posiadają środków na zabezpieczenie zobowiązań w roku 2026, będą zmuszone jeszcze w grudniu 2025 roku wypowiedzieć umowy, które rodzą takie zobowiązania.

Bezsprzecznym pozostaje bardzo trudna sytuacja samorządów powiatów, dla których konsekwencje finansowe, jak również wizerunkowe, spowodują negatywny rozgłos, utratę zaufania oraz wiarygodności wśród klientów – pracodawców.

Budowana przez kilka dekad marka publicznych służb zatrudnienia zostanie narażona na utratę wiarygodności, co w konsekwencji spowoduje trudności w pozyskiwaniu nowych klientów oraz utrzymaniu dotychczasowych relacji z naturalnym partnerem jakim są pracodawcy.

Zgodnie z przekazaną przez MRPiPS informacją, województwo **lubuskie** otrzymało na realizację form pomocy w 2026 roku środki w wysokości 40 343 621,30 zł (tj. o 46,2% mniej niż w 2025 roku). Blisko połowa tych środków (bo 19 241 597,00 zł) przeznaczona została na realizację projektów współfinansowanych z EFS+. Stąd na realizację form pomocy niewspółfinansowanych z EFS+, do podziału pomiędzy powiatowe urzędy pracy województwa lubuskiego, pozostała kwota w wysokości 21 102 024,30 zł. Ta pula środków została zmniejszona, w stosunku do 2025 roku, o 57,8%.

Jednocześnie, do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze docierają sygnały z lubuskich powiatów, iż środki przewidziane na finansowanie form pomocy nie pokryją wysokości zobowiązań dotyczących realizacji w 2026 roku form pomocy dla bezrobotnych i poszukujących pracy (dotyczy to działań niewspółfinansowanych z EFS+), powstałych na podstawie art. 269 ustawy o rynku pracy.

Powyższe oznacza, że w przyszłym roku lubuskie urzędy pracy będą dysponowały ograniczonymi możliwościami oddziaływania na sytuację na lokalnym i regionalnym rynku pracy. Zmniejszona zdolność reagowania może natomiast prowadzić do wzrostu poziomu bezrobocia w regionie.

Dla województwa **łódzkiego** Dysponent Funduszu Pracy ustalił na rok 2026 kwotę 108 275 224 zł na finansowanie kosztów realizacji form pomocy. Całość tej kwoty została przeznaczona na realizację projektów współfinansowanych z EFS+ w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021–2027. Oznacza to, że powiatowe urzędy pracy w województwie łódzkim nie dysponują środkami na działania niewspółfinansowane z EFS+, w tym na realizację zobowiązań wynikających z umów zawartych w 2025 r., a kontynuowanych w roku 2026. Łączna wartość tych zobowiązań, ustalona na początku listopada, wynosi około 23 mln zł i – jak sygnalizują powiaty – do końca roku najprawdopodobniej wzrośnie.

Dla województwa **małopolskiego** Dysponent Funduszu Pracy ustalił na rok 2026 kwotę 137 373 285,89 zł na finansowanie kosztów realizacji form pomocy. Znacząca część tej kwoty tj. 69 216 805,00 zł została przeznaczona na realizację projektów współfinansowanych z EFS+ w ramach programu regionalnego Fundusze

Europejskie dla Małopolskiego 2021–2027. Oznacza to, że powiatowe urzędy pracy w województwie małopolskim będą dysponować dużo mniejszą kwotą w stosunku do 2025 tj. 48 548 4784,73 zł (ok. 26% kwoty z 2025 roku) na działania niewspółfinansowane z EFS+, w tym na realizację zobowiązań wynikających z umów zawartych w 2025 r., a kontynuowanych w roku 2026. Łączna wartość tych zobowiązań, ustalona na dzień 11 grudnia 2025 roku wynosi około 22,3 mln zł i może do końca roku wzrosnąć.

W województwie **mazowieckim** kwota środków Funduszu Pracy na rok 2026 na finansowanie kosztów realizacji form pomocy (łącznie z EFS+) wyniosła 231 146 097,05 zł. Kwota ta jest niższa o 164 278 579,77 zł (41,5%) w porównaniu do 2025 r.

Wysokość środków na finansowanie kosztów realizacji form pomocy (bez EFS+) wynosi 140 720 759,05 zł i jest niższa o 154 767 345,77 zł, tj. o 52,4 %, w porównaniu do 2025 roku.

W przypadku kwoty środków w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 (EFS+) – limit wynosi 90 425 338,00 zł i jest niższy od ubiegłorocznego o 9 511 234,00 zł, tj. o 9,5%.

15 grudnia 2025 r. Zarząd Województwa Mazowieckiego przyjął uchwałę w sprawie ustalenia dla samorządów powiatowych województwa mazowieckiego kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie form pomocy oraz zadań fakultatywnych w 2026 roku. Przyjęty podział środków w dniu 18 grudnia 2025 r. został przekazany do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wraz ze zbiorczą informacją o wysokości zobowiązań dotyczących realizacji form pomocy w 2026 r. (bez uwzględnienia środków EFS+). Z informacji przekazanych przez powiatowe urzędy pracy wynika, że łączna kwota zobowiązań wyniosła 47 199 491,90 zł, przy czym w poszczególnych powiatach stanowi ona od 4% do nawet 85% limitu środków przyznanych na 2026 r. na finansowanie form pomocy (bez EFS+).

Dla województwa **opolskiego** Dysponent Funduszu Pracy ustalił na rok 2026 kwotę 43 056 000 zł na finansowanie kosztów realizacji form pomocy. Całość tej kwoty została przeznaczona na realizację projektów współfinansowanych z EFS+ w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021–2027 oraz uruchomiono rezerwę FP w kwocie 3 831 428,74 zł, aby zabezpieczyć kwotę na realizację EFS+. Oznacza to, że powiatowe urzędy pracy w województwie opolskim nie dysponują żadnymi środkami na działania niewspółfinansowane z EFS+, w tym na realizację zobowiązań wynikających z umów zawartych w 2025 r., a kontynuowanych w roku 2026. Łączna wartość tych zobowiązań, ustalona 9 grudnia br., wynosi około 6 103 276,06 zł.

Województwo **podkarpackie** otrzymało na 2026 rok kwotę 161 852 353,59 zł na finansowanie kosztów realizacji form pomocy (w tym 58 097 387,00 zł na realizację projektów współfinasowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus). Natomiast otrzymane środki na realizację form pomocy (bez EFS+) stanowią o 69 991 639,06 zł, tj. 40,28 % mniej od środków otrzymanych na ten cel w 2025

roku. Łączna wartość zobowiązań powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego na 2026 rok wynosi 28 844 193,13 zł. Z uwagi na fakt, że stopa bezrobocia w województwie podkarpackim na koniec listopada 2025 roku wynosiła 9,1% i należała do najwyższych w kraju, zmniejszenie środków Funduszu Pracy spowoduje ograniczenie aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, konieczność zawężenia grup docelowych obejmowanych wsparciem, zmniejszenie liczby programów oraz zmniejszy liczbę przedsiębiorców otrzymujących wsparcie na tworzenie nowych miejsc pracy oraz jednostek samorządu terytorialnego, które wspierają rozwój lokalnych rynków pracy.

Dla województwa **podlaskiego** Dysponent Funduszu Pracy ustalił na rok 2026 kwotę 67 446 246,62 zł na finansowanie kosztów realizacji form pomocy, z czego na realizację projektów współfinansowanych z EFS+ w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021–2027 przeznaczono kwotę 46 202 803,00 zł. Wysokość zobowiązań obciążających kwotę środków FP na rok 2026 powstałych zgodnie z art. 269 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia (z wyłączeniem zobowiązań dotyczących środków w ramach EFS+) w województwie podlaskim wynosi obecnie 10 319 433,16 zł. Natomiast powiatowe urzędy pracy na działania niefinansowane z EFS+ będą dysponować kwotą 21 243 443,62 zł.

Dla województwa **pomorskiego** Dysponent Funduszu Pracy ustalił na rok 2026 kwotę 90 125190,59 zł na finansowanie kosztów realizacji form pomocy. Na działania niewspółfinansowane z EFS+ i wsparcie osób, które nie mogą być uczestnikami projektów unijnych oraz na realizację zobowiązań wynoszących 17,97 mln zł, wynikających z umów zawartych w roku 2025 które będą kontynuowane w roku 2026, pozostaje kwota, która jest o 71,1% mniejsza niż w roku 2025:

rok 2025 - 121,50 mln zł

rok 2026 – 35,06 mln zł.

Samorządy powiatowe województwa **śląskiego** otrzymały w 2026 roku kwotę Funduszu Pracy w wysokości 167 879 386,74 zł, w tym na finansowanie kosztów realizacji form pomocy (bez EFS+) kwotę w wysokości 65 261 050,81 zł. Porównując te wartości do roku 2025, należy zauważyć, że kwota ogólna Funduszu Pracy została uszczuplona o blisko 40% (38,25%), natomiast FP na formy pomocy o ponad 61% (61,53%). Należy zauważyć, że są to wartości uśrednione z wszystkich 31 PUP województwa śląskiego, natomiast w poszczególnych powiatach te różnice są znaczniejsze. Niektóre powiaty otrzymają w 2026 roku o blisko 70% mniej środków w porównaniu do roku 2025. Nieznane są jeszcze kwoty zobowiązań przechodzących na 2026 rok (dane są w trakcie pozyskiwania).

Dla województwa **świętokrzyskiego** Dysponent Funduszu Pracy ustalił na rok 2026 kwotę 64 269 035,16 zł na finansowanie kosztów realizacji form pomocy. W ramach tej kwoty środki na realizację form pomocy niewspółfinansowanych z EFS+ wynoszą 8 720 800,16 zł, natomiast na realizację projektów współfinansowanych z EFS+ w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego

2021–2027 przeznaczono 55 548 235,00 zł. Oznacza to, że analogicznie jak w innych województwach, realny poziom środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji powiatowych urzędów pracy na działania niewspółfinansowane z EFS+ uległ drastycznemu ograniczeniu. Aktualnie miejskie i powiatowe urzędy pracy z województwa świętokrzyskiego posiadają zobowiązania zaciągnięte w 2025 r., dotyczące realizacji w 2026 r. form pomocy dla bezrobotnych i poszukujących pracy niewspółfinansowanych z EFS+, na łączną kwotę prawie 13 mln zł. Oznacza to, że przyznana na 2026 r. alokacja środków Funduszu Pracy nie zabezpiecza nawet istniejących zobowiązań, co w praktyce uniemożliwia realizację nowych działań aktywizacyjnych oraz znacząco ogranicza bieżącą działalność powiatowych urzędów pracy w regionie. Należy podkreślić, że województwo świętokrzyskie charakteryzuje się jedną z najwyższych stóp bezrobocia w kraju – 8,1%, przy średniej krajowej wynoszącej 5,6% (stan na październik 2025 r.), a w części powiatów stopa bezrobocia jest wyższa od stopy wojewódzkiej np. w opatowskim - 15,0%, skarżyskim - 14,6%, ostrowieckim - 11,3%, kazimierskim i koneckim - po 10,7%, starachowickim - 9,3% oraz sandomierskim - 8,3%. Dlatego budzą uzasadnioną obawę bardzo niskie kwoty przyznane dla województwa, które spowodują brak możliwości wywiązania się urzędów pracy z zaciągniętych już zobowiązań, a tym bardziej podejmowania nowych w przyszłym roku. Będzie to miało niewątpliwie wpływ na pogorszenie się sytuacji na świętokrzyskim rynku pracy.

Dla województwa **warmińsko-mazurskiego** Dysponent Funduszu Pracy ustalił na rok 2026 kwotę 94 757 991,67 zł na finansowanie kosztów realizacji form pomocy.
83 666 985,00 zł zostało przeznaczone na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach Regionalnego Programu 2021-2027, zaś 11 091 006,67 zł to środki na finansowanie kosztów realizacji form pomocy (bez EFS+).
W przypadku całości limitu na finansowanie kosztów realizacji form pomocy oznacza to spadek rok do roku o 38,7%.
W przypadku kwoty środków w ramach Programu Regionalnego jest to spadek rok do roku o 4,1%, zaś w przypadku środków na finansowanie kosztów realizacji form pomocy (bez EFS+) jest to spadek aż o 83,5%, co oznacza, że powiatowe urzędy pracy w województwie warmińsko-mazurskim będą dysponowały tak znacząco okrojonymi środkami na działania niewspółfinansowane z EFS+.
Na podstawie zgłoszeń przekazanych przez PUP z województwa warmińsko-mazurskiego szacunkowa wysokość zobowiązań wynikających z umów zawartych w 2025 r. wynosi 14 770 270,28 i o 3 679 263,61 przekracza kwotę na finansowanie kosztów realizacji form pomocy (bez EFS+).

Dla **Wielkopolski** na rok 2026 Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, decyzją z dnia 3 grudnia 2025 r., przydzieliło kwotę w wysokości 111 325 003,92 zł, z tego 94 712 333,70 zł na koszty realizacji form pomocy w tym: 63 999 998,00 zł na projekty EFS+ w ramach Regionalnego Programu 2021-2027', 11 690 967,20 zł na zadania fakultatywne i 4 921 703,02 zł na dodatki motywacyjne dla pracowników

PUP. Na finansowanie form pomocy Wielkopolska otrzymała mniej o ponad 125 mln. zł (tj. 57 %) w porównaniu do roku ubiegłego.

Natomiast na formy pomocy poza EFS+ pozostaje tylko 30 712 335,70 zł. To w porównaniu do 2025 r. jest mniej o119 960 291,83 zł (79,6%).

Po dokonaniu podziału środków na 2026 i po zapoznaniu się z sytuacją w poszczególnych powiatach województwa wielkopolskiego stwierdzono, że w 5 powiatach kwota zaciągniętych zobowiązań przekracza limit przyznany. Suma przekroczonych zobowiązań wynosi 556 995,55 zł.

Dla województwa **zachodniopomorskiego** Dysponent Funduszu Pracy ustalił na rok 2026 kwotę 101 279 379,67 zł na finansowanie kosztów realizacji form pomocy z czego 51 015 166,00 na realizację projektów współfinansowanych z EFS+ w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Zachodniopomorskiego 2021–2027.

Poniżej przedstawiono zestawienie limitów środków FP dla województw na finansowanie form pomocy w 2025 i 2026 r.

Lp.	Województwo	Limit FP na finansowanie form pomocy (w zł)		Spadek 2026 r. do 2025 r. (w zł)	Spadek 2026 r. do 2025 r. (w %)
		2025 r.	2026 r.		
1	2	3	4	5	6
1	DOLNOŚLĄSKIE	220 000 883,41	**122 083 826,28**	-97 917 057,13	-44,5
2	KUJAWSKO-POMORSKIE	199 254 170,16	**134 677 254,21**	-64 576 915,95	-32,4
3	LUBELSKIE	212 504 590,13	**107 946 810,84**	-104 557 779,29	-49,2
4	LUBUSKIE	75 009 602,61	**40 343 621,30**	-34 665 981,31	-46,2
5	ŁÓDZKIE	216 007 361,72	**108 275 224,00**	-107 732 137,72	-49,9
6	MAŁOPOLSKIE	258 158 216,84	**117 765 279,73**	-140 392 937,11	-54,4
7	MAZOWIECKIE	395 424 676,82	**231 146 097,05**	-164 278 579,77	-41,5
8	OPOLSKIE	76 789 653,45	**43 056 000,00**	-33 733 653,45	-43,9
9	PODKARPACKIE	231 836 897,65	**161 852 353,59**	-69 984 544,06	-30,2
10	PODLASKIE	120 804 920,82	**67 446 246,62**	-53 358 674,20	-44,2
11	POMORSKIE	178 951 202,44	**90 125 190,59**	-88 826 011,85	-49,6
12	ŚLĄSKIE	253 002 855,48	**145 159 591,81**	-107 843 263,67	-42,6
13	ŚWIĘTOKRZYSKIE	146 758 386,60	**64 269 035,16**	-82 489 351,44	-56,2
14	WARMIŃSKO-MAZURSKIE	154 592 272,27	**94 757 991,67**	-59 834 280,60	-38,7
15	WIELKOPOLSKIE	220 106 482,53	**94 712 333,70**	-125 394 148,83	-57,0
16	ZACHODNIOPOMORSKIE	145 089 627,07	**101 279 379,67**	-43 810 247,40	-30,2
	Suma	**3 104 291 800,00**	**1 724 896 236,22**	-1 379 395 563,78	**-44,4**

W wydanej decyzji Dysponent Funduszu Pracy zwrócił się do marszałków województw o przekazanie, wraz z podziałem środków, informacji dotyczących zobowiązań powstałych na podstawie art. 269 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
W przypadku konieczności zabezpieczenia tych zobowiązań ze środków rezerwy Dysponenta istnieje ryzyko istotnego uszczuplenia – a nawet pełnego wykorzystania – środków tej rezerwy. Skutkowałoby to ograniczeniem możliwości udzielania wsparcia powiatowym urzędom pracy w realizacji ustawowych zadań, w szczególności
w zakresie robót publicznych, które stanowią jedną z kluczowych form aktywizacji osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Ponadto ograniczona tak poważnie pula środków na realizację form pomocy wpłynie na trudności z realizacją zapisów nowej ustawy o rynku pracy, a także zadań zapisanych w Planie Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia na lata 2025-2027.

Rada Rynku Pracy zwraca uwagę, że tak głęboka redukcja środków FP może mieć konsekwencje wykraczające poza sektor publicznych służb zatrudnienia, w tym:

a. spowolnienie aktywizacji osób pozostających poza rynkiem pracy,
b. mniejsze wsparcie przedsiębiorstw, zwłaszcza MŚP,
c. obniżenie efektywności interwencji rynku pracy w regionach o niskim popycie na pracę,
d. osłabienie zdolności do przeciwdziałania dezaktywizacji zawodowej wynikającej z procesów demograficznych.

W związku z powyższym Rada Rynku Pracy rekomenduje:
1. Zwiększenie planowanej wysokości środków Funduszu Pracy na rok 2026, tak aby co najmniej utrzymać możliwość finansowania form pomocy pracy na poziomie porównywalnym do roku 2025.
2. Zapewnienie środków przeznaczonych na nowe obowiązki wynikające z ustawy oraz zadania rozwojowe przewidziane w Planie Rozwoju PSZ 2025–2027.
3. Uwzględnienie realnego zakresu zobowiązań kontynuowanych w 2026 r.,
4. Regularny monitoring sytuacji finansowej FP w 2026 r. wraz z możliwością dokonywania korekt w trakcie roku budżetowego.

Rada Rynku Pracy podkreśla, że zapewnienie stabilności finansowej Funduszu Pracy jest warunkiem realizacji ustawowej polityki rynku pracy, osiągnięcia celów Planu Rozwoju PSZ oraz utrzymania pozytywnych trendów w zatrudnieniu i aktywności zawodowej.

ZWIĄZEK POWIATÓW POLSKICH

Stanowisko
Zarządu Związku Powiatów Polskich
w sprawie braku możliwości realizacji przez powiaty zadań z zakresu aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Warszawa, 21 stycznia 2026 roku

Przyjęcie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia miało stanowić nowe otwarcie dla realizacji przez powiatowe urzędy pracy zadań w obszarze rynku pracy.

W projekcie Strategii Rozwoju Polski do 2035 r. można przeczytać, że *„działalność publicznych służb zatrudnienia – w tym przede wszystkim urzędów pracy – zostanie uzupełniona o działania na rzecz aktywizacji osób biernych zawodowo. Będzie temu służyć wdrożenie reformy rynku pracy, której głównym elementem jest ustawa z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Utrzymujący się relatywnie niski poziom stopy bezrobocia w Polsce powoduje, że możliwe jest poszerzenie działań urzędów pracy o zachęcanie osób biernych zawodowo do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Szczególne wsparcie kierunkowe otrzymają osoby młode, seniorzy, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety po urodzeniu dziecka oraz osoby pracujące w rolnictwie pragnące się przekwalifikować. Służby zatrudnienia staną się bardziej elastyczną i skuteczną organizacją w podejmowaniu działań na rzecz szerokiego grona odbiorców swych usług. W celu zwiększenia aktywności zawodowej urzędy pracy podejmować będą także współpracę z ośrodkami wsparcia ekonomii społecznej.”*.

Niestety uwarunkowania finansowe na 2026 r. powodują, że jest to kolejna reforma patykiem po wodzie pisana.

Już w październiku 2025 r. w związku z pracami nad projektem ustawy budżetowej na 2026 r. w korespondencji kierowanej do Komisji Finansów Publicznych Związek Powiatów Polskich alarmował, że środki na realizację form pomocy są ścinane o 40% względem 2025 r.

Dane jakie spływają z poszczególnych województw w ostatnich tygodniach są jeszcze bardziej dramatyczne. Limit środków na realizację form pomocy w 2025 r. wynosił 3,1 mld złotych, w 2026 r. tylko 1,7 mld zł (ubytek 44%). Do tego dochodzi konieczność zabezpieczenia w ramach tych 1,7 mld zł środków na współfinansowanie projektów EFS+ na poziomie porównywalnym do roku poprzedniego. Na cel ten ma zostać przeznaczony przeszło 1 mld złotych.

W praktyce samorządom powiatowym na realizację zadań na podstawie ustawy o rynku pracy, w tym dla osób, które nie będą kwalifikować się do uczestniczenia w projektach współfinansowanych ze środków unijnych, pozostanie ok. 680 mln złotych.

Osób bezrobotnych w Polsce jest średniorocznie ok. 800 tys. W przeliczeniu na jedną osobę bezrobotną kwota 680 mln złotych pozwoli na sfinansowanie pomocy dla jednego bezrobotnego

na poziomie ok. 850 zł rocznie. Dla porównania miesięczna wysokość stypendium dla osoby odbywającej staż wynosi przeszło 2 700 zł, dla uczestniczącej w szkoleniu przeszło 2000 zł.

Sytuacja w poszczególnych województwach jest zróżnicowana.

Szczególnie dramatycznie sytuacja wygląda w województwie opolskim i łódzkim, gdzie całość środków na realizację form pomocy została przekierowana na realizację projektów EFS. W obu województwach stopa bezrobocia wynosi 6,2%. Oznacza to, że powiaty z tego województwa mają do dyspozycji 0 zł na realizację zadań na podstawie ustawy.

W województwie lubelskim kwota na finasowanie kosztów realizacji form pomocy (bez EFS+) została ustalona na 16,8 mln zł co stanowi 13,82% kwoty przeznaczonej na ten cel w 2025 roku (122 mln zł) przy liczbie bezrobotnych 60,1 tys. i stopie bezrobocia 7,9%.

W województwie świętokrzyskim kwota środków na realizację form pomocy (bez EFS+) wyniesie 8,7 mln złotych łącznie dla wszystkich powiatów, przy liczbie bezrobotnych 34 tys. i stopie bezrobocia 8,1%.

W województwie podlaskim na finansowanie pomocy poza EFS+ powiaty będą dysponowały kwotą 21 mln zł przy liczbie bezrobotnych 31,8 tys. i stopie bezrobocia 7,2%.

Oczywistym jest, że w takim stanie rzeczy pomoc udzielana osobom bezrobotnym będzie musiała być drastycznie zlimitowana, a o wsparciu dla osób poszukujących pracy i innych biernych zawodowo nie będzie mowy.

Zwracamy uwagę, że przyczyna tego stanu rzeczy nie leży w spadku przychodów z tytułu składki na Funduszu Pracy odprowadzanych przez pracodawców. Zgodnie z projektem ustawy budżetowej stan środków Funduszu Pracy na początek roku wynosi 25,5 mld zł a na koniec 2026 r. mają wynieść 27,8 mld zł. Tylko wpływy ze składek pracodawców mają wynieść przeszło 11 mld zł a wszystkie wydatki Funduszu Pracy zostały zaplanowane na 10,1 mld zł. Odsetki od środków skumulowanych na rachunku Funduszu mają przynieść aż 420 mln zł (przeszło 50% kwoty jaką wszystkie powiaty w Polsce będą dysponowały na realizację zadań w zakresie aktywizacji zawodowej poza EFS+). Jest niezrozumiałe dlaczego środki wpłacane przez pracodawcę na Fundusz mający budować miejsca pracy i kompetencje polskich pracowników są niewykorzystywane.

Zwracamy również uwagę na aspekt ustrojowy. Zgodnie z Konstytucją jednostkom samorządu terytorialnego zapewnia się udział w dochodach publicznych odpowiednio do przypadających im zadań. Zmiany w zakresie zadań i kompetencji jednostek samorządu terytorialnego następują wraz z odpowiednimi zmianami w podziale dochodów publicznych. Ustalenie wpływów powiatów na realizację zadań aktywizacji zawodowej na poziomie znacząco niższym niż w roku poprzednim, przy jednoczesnym rozszerzeniu osób objętych wsparciem powiatowych urzędów pracy w oczywistym stopniu łamie tę zasadę.

Prezes Zarządu
Związku Powiatów Polskich

Andrzej Płonka

Ministerstwo
Finansów

Departament Finansowania Sfery Budżetowej

Warszawa, 21 stycznia 2026 roku

Sprawa: Pismo w sprawie w sprawie dokonanego przez MRPiPS podziału na województwa środków Funduszu Pracy na rok 2026
Znak sprawy: FS9.058.4.2026.39.ANL
Kontakt: Kancelaria MF
tel.: +48 22 694 55 55
e-mail: kancelaria@mf.gov.pl

Rafał Wójcik
Dyrektor Departamentu Funduszy
w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Szanowny Panie Dyrektorze,

Ministerstwo Finansów przekazuje, zgodnie z właściwością, pismo z 14 stycznia 2026 r., znak: DR/IŻ/0001/1/26 Pana Andrzeja Otręby, Przewodniczącego Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy we Wrocławiu w sprawie dokonanego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podziału na województwa środków Funduszu Pracy na rok 2026.

Dysponentem Funduszu Pracy, zgodnie z art. 257 ust. 2 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia jest minister właściwy do spraw pracy.

Minister właściwy do spraw pracy przekazuje samorządom powiatów środki Funduszu Pracy na finansowanie w roku budżetowym kosztów realizacji form pomocy oraz ustala na dany rok budżetowy limit środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie refundacji pracodawcom wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników młodocianych.

tel.: +48 22 694 55 55
fax: +48 22 694 36 84
gov.pl/finanse
e-mail: kancelaria@mf.gov.pl

ul. Świętokrzyska 12
00-916 Warszawa

Z wyrazami szacunku

Iwonna Kulikowska
Zastępca Dyrektora

Do wiadomości:
Pan Andrzej Otręba - Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy we Wrocławiu

Departamentu Finansowania Sfery Budżetowej

Konwent Dyrektorów
Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Śląskiego

POWIATOWY URZĄD PRACY
Wpł.
Wysł. 26. 01. 2026
L.dz. 537/2026 zał. 1(4)
Znak sprawy

Pszczyna, 19 stycznia 2026r.

Stanowisko Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Śląskiego

W związku z radykalnym zmniejszeniem środków celowych Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie kosztów na realizację form pomocy i wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Śląskiego wyraża sprzeciw i zwraca się z wnioskiem o ponowne przeanalizowanie wysokości środków Funduszu Pracy przyznanych dla województwa śląskiego na rok 2026.

W 2025 roku województwo śląskie dysponowało kwotą 169 647 166,48 zł. Na rok 2026 przyznano środki w wysokości 65 261 050,81 zł, tj. **o 61,53%** mniej niż w roku poprzednim. Należy zauważyć, że jest to wartość uśredniona dla całego województwa. W poszczególnych powiatach różnice te sięgają nawet o blisko 70% mniej środków w porównaniu do roku 2025. Do tego dochodzą jeszcze kwoty zobowiązań przechodzące na 2026 rok w wysokości 24 513 693,66. Oznacza to bardzo istotne ograniczenie finansowania działań Powiatowych Urzędów Pracy w zakresie realizacji swoich ustawowych zadań.

Od 1 czerwca 2025 r. obowiązuje nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która znacząco rozszerzyła krąg osób uprawnionych do wsparcia oraz wprowadziła nowe instrumenty aktywizacyjne. W praktyce oznacza to większą liczbę klientów urzędów pracy, większą pracochłonność obsługi oraz konieczność finansowania nowych form pomocy. Obecny poziom środków na 2026 rok nie pozwala na realne wdrożenie tych rozwiązań.

Jednocześnie obserwujemy wzrost liczby osób bezrobotnych a w konsekwencji wzrost stopy bezrobocia w województwie śląskim. Coraz częściej dochodzą do nas informacje o planowanych w 2026 roku zwolnieniach grupowych. W tych warunkach tak znaczne ograniczenie finansowania doprowadzi do braku możliwości udzielenia pomocy dla osób, które utracą zatrudnienia i będą oczekiwać wsparcia ze strony Powiatowych Urzędów Pracy. Spowoduje to również spowolnienie aktywizacji osób pozostających poza rynkiem pracy, w tym osób młodych z tzw. kategorii NEET.
Trudna sytuacja finansowa Powiatowych Urzędów Pracy wpłynie jednocześnie na spowolnienia obsługi klientów urzędów pracy, wyraźnego obniżenia tempa aktywizacji zawodowej oraz zwiększenia ryzyka narastania bezrobocia długotrwałego. Ograniczona dostępność instrumentów rynku pracy utrudni realny powrót do zatrudnienia.

Zmniejszenie środków Funduszu Pracy będzie miało również negatywne konsekwencje dla pracodawców, zwłaszcza dla MŚP. Oznacza ono mniejszą liczbę dostępnych form wsparcia zatrudnienia, ograniczenie refundacji oraz znaczące zmniejszenie liczby dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W efekcie ucierpi rozwój przedsiębiorczości oraz lokalne rynki pracy, które w regionie o przemysłowym charakterze wymagają szczególnego wsparcia w okresie zmian gospodarczych.

Należy też zwrócić uwagę na fakt, iż ograniczenie środków Funduszu Pracy na realizację podstawowych zadań Powiatowych Urzędów Pracy może negatywnie uderzyć w mozolnie budowany przez ostatnie lata wizerunek Publicznych Służb Zatrudnienia jako instytucji godnej

zaufania. Ucierpią również powiaty i miasta zarówno pod względem finansowym, jak też wizerunkowym, gdyż trudna sytuacja finansowa Powiatowych Urzędów Pracy spowoduje negatywny rozgłos, utratę zaufania oraz spadek wiarygodności wśród klientów w tym pracodawców.

Reasumując, w ocenie Konwentu Dyrektorów PUP Województwa Śląskiego skala zmniejszenia środków Funduszu Pracy na aktywizację zawodową osób bezrobotnych nie znajduje uzasadnienia ani w aktualnej sytuacji na rynku pracy, ani w zakresie zadań nałożonych na publiczne służby zatrudnienia.

Dlatego też, zwracamy się z wnioskiem o dostosowanie środków Funduszu Pracy na 2026 rok do rzeczywistych potrzeb regionu, zakresu zadań wynikających z obowiązujących przepisów oraz aktualnej sytuacji społeczno-gospodarczej. Bez korekty decyzji finansowej realizacja zadań oraz celów nowej ustawy przez Powiatowe Urzędy Pracy będzie w bardzo znacznym stopniu ograniczona, co może zrodzić szereg negatywnych społecznie konsekwencji.

Z poważaniem

Elektronicznie podpisany przez
Bernadeta Sojka-Jany; PUP Pszczyna
Data: 2026.01.20 15:15:51 +01'00'

Przewodnicząca Konwentu Dyrektorów
Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Śląskiego

POWIATOWY URZĄD PRACY
W OLEŚNICY
Wpł.
Wysł. 29. 01. 2026
L.dz. 613/26 zał. 1(4)
Znak sprawy:

ZWIĄZEK POWIATÓW POLSKICH

Stanowisko Konwentu Powiatów Województwa Dolnośląskiego
z dnia 30.01.2026 r.
w sprawie ograniczenia środków Funduszu Pracy przeznaczonych dla Powiatowych Urzędów Pracy na realizację zadań ustawowych w 2026 roku

UZASADNIENIE

W związku ze znaczącym zmniejszeniem wysokości środków Funduszu Pracy zaplanowanych na 2026 rok na działania z zakresu aktywizacji osób bezrobotnych oraz wspierania zatrudnienia u pracodawców, wskazuje się na konieczność niezwłocznego podjęcia działań zmierzających do zwiększenia puli środków FP przeznaczonych na realizację tych zadań przez Powiatowe Urzędy Pracy.
Zgodnie z obowiązującymi założeniami budżetowymi, poziom finansowania Funduszu Pracy ulega istotnemu obniżeniu:

- w 2025 roku środki FP wynosiły ok. 3,33 mld zł,
- w 2026 roku zaplanowano ok. 1,98 mld zł, co stanowi ok. 59% środków roku poprzedniego,
- oznacza to spadek ogólny rok do roku o 41%,
- jednocześnie środki przeznaczone bezpośrednio na aktywizację zmniejszają się aż o 78%.

Należy podkreślić, że w 2026 roku poziom wydatków Funduszu Pracy na realizację programów finansowanych ze środków unijnych pozostaje bez zmian, a wydatki o charakterze fakultatywnym utrzymano na zbliżonym poziomie do roku 2025. W konsekwencji całe ograniczenie finansowe dotyczy środków przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych. Skala redukcji powoduje, że w znacznej liczbie urzędów pracy – w tym w 12 spośród 26 jednostek funkcjonujących na terenie województwa dolnośląskiego – przyznane limity nie pozwalają nawet na pokrycie zobowiązań wynikających z realizacji programów rozpoczętych w 2025 roku. W praktyce oznacza to brak możliwości udzielenia jakiegokolwiek wsparcia ze środków Funduszu Pracy w bieżącym roku.
W województwie dolnośląskim środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację form pomocy uległy zmniejszeniu o blisko 94 mln zł. W konsekwencji przeciętny poziom finansowania Powiatowych Urzędów Pracy na 2026 rok wynosi ok. 22% limitu obowiązującego w roku poprzednim (z wyłączeniem środków EFS+).
Przy dopuszczalnym poziomie zaciągania zobowiązań na rok kolejny, wynoszącym do 30% limitu bieżącego roku, w wielu przypadkach przyznane środki nie pozwalają na pokrycie zobowiązań wynikających z realizacji form wsparcia rozpoczętych w 2025 roku.
Zgodnie z danymi przekazanymi przez dolnośląskie Powiatowe Urzędy Pracy, łączna wartość zobowiązań przenoszonych na 2026 rok wynosi 25 568 531,28 zł, natomiast całkowita kwota środków Funduszu Pracy przyznana województwu dolnośląskiemu na 2026 rok została określona na poziomie 28 929 145,28 zł. Oznacza to, że suma zobowiązań jest zbliżona do

całkowitego limitu środków dostępnych dla województwa, co w praktyce znacząco ogranicza możliwość realizacji bieżących działań aktywizacyjnych.

Szczególne zaniepokojenie budzi fakt tak znacznego ograniczenia środków przeznaczonych na aktywizację w kontekście wejścia w życie nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która:

1. rozszerzyła katalog osób uprawnionych do korzystania ze wsparcia (m.in. rolnicy, emeryci),
2. podniosła wysokość zasiłków, w tym dla osób z krótszym stażem pracy,
3. wydłużyła okres pobierania zasiłku dla określonych grup, m.in. osób powyżej 50. roku życia oraz członków rodzin wielodzietnych,
4. zniosła ograniczenia wiekowe w dostępie do wybranych instrumentów rynku pracy, takich jak bon na zasiedlenie,
5. zwiększyła poziom wielu świadczeń i dofinansowań, w tym stypendiów stażowych.

Rozszerzenie zakresu wsparcia oraz podniesienie wysokości świadczeń przy jednoczesnym drastycznym zmniejszeniu dostępnych środków finansowych prowadzi do istotnego ograniczenia możliwości realizacyjnych Powiatowych Urzędów Pracy. Taka konfiguracja finansowa znacząco osłabia zdolność instytucji rynku pracy do skutecznego przeciwdziałania bezrobociu.

Należy również zaznaczyć, że w sytuacji całkowitego braku środków na aktywizację urzędy pracy nie będą w stanie realizować robót publicznych ani prac społecznie użytecznych, kierowanych do osób znajdujących się w najtrudniejszym położeniu na rynku pracy. Formy te były dotychczas powszechnie wykorzystywane przez samorządy jako skuteczne narzędzie wsparcia tej grupy osób.

Potencjalne oszczędności wynikające z ograniczenia środków Funduszu Pracy mogą mieć charakter krótkotrwały i pozorny, a także mogą zostać szybko zniwelowane przez wzrost wydatków na zasiłki dla bezrobotnych oraz świadczenia z pomocy społecznej. Doświadczenia praktyczne wskazują, że zmniejszenie skali działań aktywizacyjnych prowadzi do wzrostu stopy bezrobocia oraz wydłużenia okresów pozostawania bez zatrudnienia.

Jednocześnie należy zauważyć, że mimo istotnego ograniczenia środków przeznaczonych na aktywizację, Fundusz Pracy jako całość pozostaje w dobrej kondycji finansowej. Przychody FP w 2026 roku szacowane są na poziomie ok. 12 mld zł, przy planowanych wydatkach rzędu 10 mld zł, z czego jedynie ok. 2 mld zł przewidziano na przeciwdziałanie bezrobociu. Oznacza to istnienie rezerwy w wysokości ok. 2 mld zł. Dodatkowo na koniec 2025 roku ogólna rezerwa Funduszu Pracy wynosiła ok. 25,5 mld zł.

Podsumowując, tak znaczące ograniczenie wydatków Funduszu Pracy w sytuacji pogarszających się uwarunkowań na rynku wywołuje poważne obawy przed konsekwencjami tych działań. W związku z powyższym wnioskuje się o uruchomienie środków z rezerwy Funduszu Pracy lub o dokonanie odpowiednich przesunięć w planie wydatków, w celu przywrócenia Powiatowym Urzędom Pracy realnych możliwości prowadzenia działań aktywizacyjnych, które zostały obecnie w istotnym stopniu ograniczone.

Przewodniczący Konwentu
Powiatów Województwa Dolnośląskiego

Artur Bieliński

Interpelacja nr 15028

do ministra rodziny, pracy i polityki społecznej w sprawie obniżenia środków Funduszu Pracy dla powiatowych urzędów pracy na finansowanie zadań ustawowych w 2026 r.

POWIATOWY URZĄD PRACY W OLEŚNICY
Wpł. Wysł. 05. 02. 2026
L.dz. 777/26 zał. 1(k)
Znak sprawy: -

Zgłaszający: Monika Wielichowska

Data wpływu: 02-02-2026

Szanowna Pani Minister,

do mojego biura poselskiego wpłynęło pismo Wojewódzkiego Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy.

W związku z ograniczeniem środków Funduszu Pracy na rok 2026, przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych oraz wspieranie zatrudnienia u pracodawców, Wojewódzki Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy zwraca się z apelem o podjęcie działań w celu przeznaczenia dodatkowych środków FP na aktywizację bezrobotnych przez Powiatowe Urzędy Pracy.

W swoim piśmie konwent zaznacza, że „ponieważ w 2026 roku poziom wydatków FP na realizację programów unijnych nie ulega zmianie, a wydatki fakultatywne utrzymane są na podobnym poziomie jak w roku 2025, całe zmniejszenie dotyczy środków FP na aktywizację (spadek aż o 78%). Środki te są tak małe, że w znaczącej części urzędów pracy (12 na 26 w województwie dolnośląskim) nie wystarczają nawet na pokrycie zobowiązań z 2025 toku. Taka sytuacja powoduje brak możliwości udzielenia jakiegokolwiek wsparcia z FP w bieżącym roku".

Jako konkretny przykład, podano powiat świdnicki. „Powiat świdnicki w 2025 roku dysponował środkami Funduszu Pracy w wysokości 7 614 761 zł, a na ten rok otrzymał jedynie 1 667 167 zł (spadek o 78%). Zobowiązania z roku 2025 na kontynuację różnych form wsparcia w br. to 1 847 313 zł. Jak widać, jest to kwota wyższa od limitu na ten rok. Brakujące środki na pokrycie zobowiązań zostały uzupełnione przez ministerstwo z rezerwy FP, ale na bieżącą aktywizację pozostanie zero złotych (!). Jest to sytuacja niespotykana od roku 1990, czyli od powstania publicznych służb zatrudnienia".

Jak wskazuje Wojewódzki Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy, drastyczne zmniejszenie ilości środków FP oznacza bardzo istotne ograniczenie ustawowych możliwości aktywnego przeciwdziałania bezrobociu przez powiatowe urzędy pracy.

Pani Minister, czy resort przewiduje zabezpieczenie środków FP na aktywizację zawodową przynajmniej na poziomie roku ubiegłego, tak aby powiatowe urzędy pracy zyskały możliwości prowadzenia ustawowych działań aktywizacyjnych?

Z wyrazami szacunku

Monika Wielichowska
Poseł na Sejm Rzeczypospolitej Polskiej

Minister Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, 9 marca 2026 r.
DF-I.6020.1.2.2026.MW

Starostowie Powiatów/Prezydenci Miast
Województwa Dolnośląskiego

Na podstawie art. 267 ust. 3 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia[1], zwanej dalej ustawą, § 10 ust. 1 oraz § 13 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy[2] przyznaję z rezerwy Funduszu Pracy, o której mowa w art. 267 ust. 2 ustawy, dodatkowe kwoty środków z przeznaczeniem na finansowanie w 2026 roku przez **powiatowe urzędy pracy** kosztów realizacji form pomocy bez EFS+, w wysokościach wskazanych w załączniku do niniejszego zawiadomienia.

Szczegółowe zasady gospodarowania środkami, w tym dotyczące zmniejszania przyznanego limitu, przesunięć i sprawozdawczości, określono w *zasadach ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych w 2026 roku* opublikowanych w Intranecie Publicznych Służb Zatrudnienia (intranet.praca.gov.pl).

Z wyrazami szacunku

z up. Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Rafał Wójcik
Dyrektor
Departamentu Funduszy
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

Załącznik: Zestawienie dodatkowych kwot środków rezerwy Funduszu Pracy przyznanych na finansowanie w roku 2026 kosztów realizacji form pomocy bez EFS+.

[1] Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620, z późn. zm.).
[2] Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 27 listopada 2025 r. w sprawie zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. poz. 1662).

tel. 222-500-108
info@mrpips.gov.pl
https://www.gov.pl/web/rodzina
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa

Załącznik do zawiadomienia DF-I.6020.1.2.2026.MW

Zestawienie dodatkowych kwot środków rezerwy Funduszu Pracy przyznanych na finansowanie w roku 2026 kosztów realizacji form pomocy bez EFS+

w złotych

Lp.	Samorząd Powiatu	Powiatowy Urząd Pracy	Kwota środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie w roku 2026 kosztów realizacji form pomocy bez EFS+
1	2	3	4
dolnośląskie			
1	Starosta Bolesławiecki	Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu	602 500,00
2	Starosta Dzierżoniowski	Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie	923 633,33
3	Starosta Głogowski	Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie	854 200,00
4	Starosta Górowski	Powiatowy Urząd Pracy w Górze	710 000,00
5	Starosta Jaworski	Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze	864 500,00
6	Starosta Karkonoski	Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	1 414 200,00
7	Starosta Kamiennogórski	Powiatowy Urząd Pracy w Kamiennej Górze	422 067,00
8	Starosta Kłodzki	Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku	2 676 515,41
9	Starosta Legnicki	Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy	1 700 000,00
10	Starosta Lubański	Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu	313 000,00
11	Starosta Lubiński	Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie	804 762,00
12	Starosta Lwówecki	Powiatowy Urząd Pracy w Lwówku Śląskim	447 730,39
13	Starosta Milicki	Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu	441 926,95
14	Starosta Oleśnicki	Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy	1 009 507,68
15	Starosta Oławski	Powiatowy Urząd Pracy w Oławie	825 000,00
16	Starosta Polkowicki	Powiatowy Urząd Pracy w Polkowicach	796 000,00
17	Starosta Strzeliński	Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie	695 826,00
18	Starosta Powiatu Średzkiego	Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej	586 000,03
19	Starosta Świdnicki	Powiatowy Urząd Pracy w Świdnicy	1 914 595,11
20	Starosta Trzebnicki	Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy	877 600,00
21	Starosta Wałbrzyski	Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu	1 017 084,97
22	Starosta Wołowski	Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie	154 315,68
23	Starosta Ząbkowicki	Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich	190 551,38
24	Starosta Zgorzelecki	Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu	428 600,00
25	Starosta Złotoryjski	Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi	308 600,00
26	Prezydent Wrocławia	Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu	5 144 364,00

KONWENT DYREKTORÓW
WOJEWÓDZKICH URZĘDÓW PRACY

Opole, 17.03.2026

PO.0122.15.2026.JW

POWIATOWY URZĄD PRACY
W OLEŚNICY
Wpł.
Wysł. 27. 03. 2026
L.dz. 1824/26 zał. 2(k)
Znak sprawy: -

Stanowisko

w sprawie sytuacji finansowej Funduszu Pracy w 2027 roku

Pan

Andrzej Domański

Minister Finansów i Gospodarki

Szanowny Panie Ministrze,

Nawiązując do trwających prac nad założeniami do projektu ustawy budżetowej na rok 2027 oraz biorąc pod uwagę doświadczenia wojewódzkich urzędów pracy płynące z realizacji planu finansowego Funduszu Pracy w roku 2026, niniejszym składamy postulat zabezpieczenia limitów środków FP przeznaczonych na programy promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej w roku 2027 w wysokości umożliwiającej prowadzenie aktywnej polityki rynku pracy i zatrudnienia w regionach i powiatach.

Sytuacja finansowa publicznych służb zatrudnienia w roku 2026, będąca wynikiem redukcji budżetu powiatowych urzędów pracy o ok. 1,5 mld zł, tj. o ponad 40% w stosunku do roku 2025, doprowadziła do ograniczenia i zahamowania realizacji działań wielu powiatowych urzędów pracy.

Dane płynące z regionów są niepokojące:

1. Znaczące ograniczenia w finansowaniu poza unijnym: w roku 2026 we wszystkich województwach środki na działania niewspółfinansowane z EFS+ zostały zredukowane i oscylowały w granicach od 40% do 90% środków z 2025 roku. Jednocześnie województwa łódzkie i opolskie nie otrzymały limitów finansowych na realizację form pomocy.

2. Wstrzymanie nowych aktywizacji: początek roku, zwłaszcza pierwszy kwartał 2026, jest dla PUP najtrudniejszy, gdyż środki EFS+ nie zostały jeszcze uruchomione, natomiast znaczne ograniczenie dostępu do środków z limitu podstawowego FP powoduje zaprzestanie aktywizacji bezrobotnych.

3. Pogorszenie wskaźników w regionach wrażliwych: we wszystkich regionach, a także tych o najwyższej stopie bezrobocia, została ograniczona dostępność narzędzi interwencyjnych, co bezpośrednio uderzyło w osoby w niekwalifikujące się do projektów unijnych oraz pracodawców.

Mając na uwadze potrzebę utrzymania wysokiego standardu usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia oraz dążąc do pełnej, efektywnej realizacji założeń Planu Rozwoju PSZ na lata 2025–2027, zwracamy się z prośbą o optymalizację planowanych limitów wydatków. Wzmocnienie bazy finansowej Funduszu Pracy na rok 2027 pozwoli urzędom pracy na stabilne planowanie działań i lepsze dopasowanie instrumentów wsparcia do dynamicznie zmieniających się potrzeb lokalnych rynków pracy.

Rekomendujemy :

• Optymalizację poziomu finansowania działań aktywizacyjnych: proponujemy ustalenie ogólnokrajowego limitu środków na formy aktywizacji w 2027 r. na poziomie co najmniej zbliżonym do roku 2025, tj. ok. 3,6 mld zł. Pozwoli to na pełne przywrócenie potencjału operacyjnego oraz zapewnienie ciągłości wsparcia dla osób bezrobotnych i pracodawców.

• Wsparcie realizacji celów nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia: zasadne wydaje się zapewnienie adekwatnych zasobów finansowych na wdrożenie zadań rozwojowych wynikających z przepisów ww. ustawy. Stabilne finansowanie umożliwi urzędom pracy efektywną transformację w nowoczesne służby zatrudnienia, zgodnie z intencją ustawodawcy i założeniami Planu Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia na lata 2025–2027.

• Urealnienie podziału środków FP przeznaczonych na programy promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej (poza EFS+): postulujemy, aby te środki na rok 2027 w pierwszej kolejności zabezpieczały 100% wartości zobowiązań, a następnie dały realne możliwości realizacji nowych działań wynikających z ustawy.

Zapewnienie odpowiedniego poziomu finansowania w budżecie na rok 2027 pozwoli na dalsze wzmacnianie partnerskich relacji między publicznymi służbami zatrudnienia a przedsiębiorcami oraz umożliwi skuteczne przeciwdziałanie ryzyku wykluczenia zawodowego wielu grup społecznych. Postrzegamy stabilność finansową Funduszu Pracy nie jako koszt, lecz jako kluczową inwestycję w odporność polskiej gospodarki oraz skuteczną odpowiedź na współczesne wyzwania demograficzne i technologiczne.

Z poważaniem

Przewodniczący Konwentu Dyrektorów WUP

Maciej Kalski

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

Do wiadomości:

1. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

2. Związek Województw RP

3. Rada Rynku Pracy

4. Ogólnopolski Konwent Dyrektorów PUP

POWIATOWY URZĄD PRACY
W OLEŚNICY
Wpł.
Wysł. 27. 03. 2026
L.dz. 1824/26 zał. 1(k) DO
Znak sprawy: -

STANOWISKO NR 2

KONWENTU MARSZAŁKÓW WOJEWÓDZTW RP

z dnia 3 marca 2026 roku

w sprawie niewystarczającej wysokości środków Funduszu Pracy na 2026 r.

Konwent Marszałków wyraża głębokie zaniepokojenie, iż ustawa budżetowa na 2026 r. z dnia 9 stycznia 2026 r. (Dz.U. poz. 62) zakłada znaczne obniżenie środków Funduszu Pracy na realizację zadań powiatowych urzędów pracy związanych z udzieleniem form wsparcia dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i nieaktywnych zawodowo oraz pracodawców w celu minimalizacji zjawiska bierności zawodowej oraz zapewnienia kadr dla rozwoju gospodarki.

Pomimo ponawianych w ostatnim okresie apeli środowisk samorządowych o podjęcie dialogu na temat konieczności zwiększenia środków Funduszu Pracy, zostały one utrzymane na poziomie 2,15 mld zł, co oznacza ich redukcję o ponad 40% w stosunku do roku 2025, w którym na realizację programów aktywizacyjnych przeznaczono 3,65 mld zł.

W zaplanowanej kwocie uwzględniono środki Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w wysokości 1,07 mld zł, co w praktyce oznacza, że środki Funduszu Pracy dostępne na działania niewspółfinansowane z EFS+ oraz na wsparcie osób niekwalifikujących się do projektów unijnych ograniczają się do kwoty 1,08 mld zł. Ponadto, zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r. poz. 620, ze zm.), część środków Funduszu Pracy na 2026 r. jest zakontraktowana na kontynuację umów i zadań wieloletnich, co dodatkowo zmniejsza liczbę osób kierowanych na formy aktywizacji w bieżącym roku.

Tak głęboka redukcja finansowania może mieć konsekwencje wykraczające poza sektor publicznych służb zatrudnienia, w szczególności w postaci:

a) spowolnienia aktywizacji osób pozostających poza rynkiem pracy,
b) ograniczenia wsparcia dla pracodawców, zwłaszcza MŚP,
c) obniżenia efektywności interwencji rynku pracy w regionach o niskim popycie na pracę,
d) osłabienia zdolności do przeciwdziałania dezaktywizacji zawodowej wynikającej z procesów demograficznych.

Znacząco ograniczona zostanie liczba osób objętych wsparciem w kluczowych formach aktywizacji, takich jak szkolenia i kursy podnoszące kwalifikacje, staże dla osób młodych oraz powracających na rynek pracy, prace interwencyjne i roboty publiczne, a także dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacje dla pracodawców tworzących nowe miejsca pracy.

Jednocześnie, obniżenie środków Funduszu Pracy do wskazanego poziomu,

uniemożliwi pełną realizację wymogów nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która przewiduje m.in. szereg nowych zadań i form wsparcia oraz podwyższenie kwot refundacji kosztów tworzenia miejsc pracy, zwiększenie wysokości stypendiów stażowych i szkoleniowych oraz rozszerzenie zakresu działań aktywizacyjnych na osoby bierne zawodowo.

Zmniejszenie środków finansowych może też osłabić lokalne rynki pracy w powiatach o względnie niskim potencjale gospodarczym.

Skutki te są już odczuwalne przez osoby oraz pracodawców korzystających ze wsparcia powiatowych urzędów pracy, zwłaszcza że ograniczenie finansowania następuje w okresie pogarszającej się sytuacji na rynku pracy. W ostatnim czasie odnotowano spadek liczby zgłaszanych ofert pracy (o 37,9%), wzrost zgłaszanych i dokonywanych zwolnień (więcej odpowiednio o 161,6% i 9,3%), wzrost stopy bezrobocia z 5,1% w grudniu 2024 r. do 5,7% w analogicznym miesiącu 2025 r. przy jednoczesnym wzroście udziału osób bezrobotnych do 30 roku życia (grudzień 2024 – 23,9%, grudzień 2025 – 24,5%).

W związku z powyższym w celu:

- zapewnienia powiatom możliwości realizacji programów aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i biernych zawodowo, niezbędnych do reagowania na pogarszające się uwarunkowania rynku pracy,
- zabezpieczenia środków umożliwiających realizację skutecznej polityki rynku pracy, w tym efektywnego udzielania nowych form pomocy przewidzianych ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- zapewnienia realizacji Planu Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia na lata 2025 – 2027,
- zapewnienia realizacji Strategii Rozwoju Kraju (projekt), która zakłada finansowe, organizacyjne
  i szkoleniowe wzmocnienie publicznych służb zatrudnienia,

Konwent Marszałków postuluje zwiększenie środków Funduszu Pracy, co najmniej do poziomu odpowiadającego wysokości środków zaplanowanych na rok 2025.

Przewodniczący
Konwentu Marszałków Województw RP

Szymon Ogłaza

Stanowisko otrzymują:

1. Pan Donald Tusk – Prezes Rady Ministrów
2. Pan Andrzej Domański - Minister Finansów i Gospodarki
3. Pani Agnieszka Dziemianowicz-Bąk - Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej