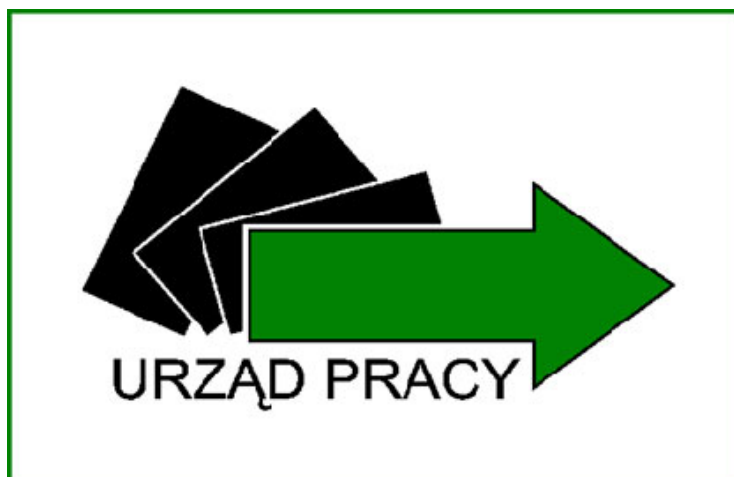


Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2026



**Sprawozdanie z realizacji programu
w 2021 roku**

Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie

CEL STRATEGICZNY 1

AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

CEL OPERACYJNY

- POMOC OSOBOM BEZROBOTNYM I POSZUKUJĄCYM PRACY
W PODEJMOWANIU ZATRUDNIENIA

Zadania

- opracowywanie Indywidualnych Planów Działania;

rok	Liczba sporządzonych IPD	kobiety	mężczyźni
	2 225	1 127	1 098

Opracowanie Indywidualnego Planu Działania przez doradcę klienta jest obowiązkowe dla każdego zarejestrowanego bezrobotnego. IPD zawiera działania obejmujące podstawowe usługi rynku pracy, takie jak: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia oraz działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego w celu poszukiwania pracy. Tworzony jest w sposób indywidualny i dostosowany do potrzeb oraz możliwości osoby bezrobotnej, może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.

Od momentu ogłoszenia na terytorium kraju stanu pandemii COVID-19, potwierdzenie gotowości bezrobotnych do podjęcia pracy oraz ustalanie Indywidualnego Planu Działania realizowane było w dużym stopniu w drodze rozmowy telefonicznej.

Jak wynika z danych według stanu na koniec grudnia 2021 roku opracowano 2 225 Indywidualnych Planów Działania. Wśród osób objętych tym planem większy udział stanowiły kobiety – było ich o 29 więcej w porównaniu do liczby mężczyzn.

- kierowanie na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu;

Lp.	Forma aktywizacji zawodowej	Liczba skierowanych osób	K	M
1	Szkolenia	100	38	62
2	Stáže	82	63	19

3	Studia podyplomowe	24	20	4
4	Prace interwencyjne	38	22	16
5	Roboty publiczne	19	8	11
6	Dofinansowanie do wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego w wieku 50+	5	3	2
7	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	16	4	12
8	Prace społecznie użyteczne	15	10	5
9	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	88	38	50
10	Bon szkoleniowy	0	0	0
11	Bon stażowy	0	0	0
12	Bon zasiedleniowy	4	1	3
13	Stypendium na kontynuowanie nauki	0	0	0

- prowadzenie aktywnego pośrednictwa pracy ;

rok	Liczba osób bezrobotnych objętych pośrednictwem pracy	kobiety	mężczyźni
2021	2 268	1 112	1 156

Pośrednictwo pracy, polegające w szczególności na pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy, jest najważniejszą usługą rynku pracy. W ramach pośrednictwa bezrobotni mają obowiązek okresowego potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. Informowani są również o możliwościach podjęcia pracy, szkolenia lub innej formy aktywizacji zawodowej.

Liczba osób bezrobotnych objętych pośrednictwem pracy w 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie wyniosła 2268. Z pośrednictwa pracy skorzystało o 44 mężczyzn więcej w porównaniu z liczbą kobiet.

- prowadzenie aktywnego doradztwa zawodowego;

rok	Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym	kobiety	mężczyźni
2021	2 922	1 422	1 500

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy korzystały z poradnictwa zawodowego w ramach indywidualnych porad zawodowych i informacji zawodowych. Pomoc dotyczyła głównie: ustalenia problemu, analizy sytuacji osoby z uwzględnieniem jej zainteresowań, predyspozycji zdrowotnych,

społecznych oraz kwalifikacji, kompetencji i możliwości, ustaleniu potrzeby przeprowadzenia ewentualnych badań specjalistycznych i docelowo weryfikacji sposobu rozwiązywania problemu zawodowego. Podczas kontaktu z doradcą zawodowym były ustalane obszary poszukiwanego zatrudnienia oraz możliwości podjęcia pracy na lokalnym rynku pracy, zgodnie z wymogami stawianymi przez potencjalnych pracodawców. Analizowane też były ewentualne potrzeby zmiany lub podniesienia kwalifikacji zawodowych, informowano np. o kierunkach szkoleń, których celem będzie zmiana kwalifikacji zawodowych zgodnie z tendencją lokalnego rynku. Poradnictwo zawodowe służyło również zapoznaniu z zasadami procesów rekrutacyjnych i skutecznej prezentacji kandydata, w tym opracowaniu CV, listu motywacyjnego, omówieniu zasad przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych. Porady i informacje zawodowe były udzielane na wizytach osobistych i podczas kontaktu telefonicznego z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Z uwagi na sytuację zagrożenia epidemicznego zrezygnowano z porad i informacji grupowych.

CEL OPERACYJNY

- AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB DO 30 ROKU ŻYCIA

zadania

- kierowanie na staże i przyznawanie bonów stażowych;

rok	Liczba osób do 30 r.ż. skierowanych na staż	K	M	Liczba osób, które otrzymały bon stażowy	K	M
2021	45	34	11	0	0	0

Spośród 45 osób w wieku do 30 roku życia, które podjęły staż w 2021 r., 36 osób bezrobotnych posiadało wykształcenie średnie, policealne/pomaturalne lub wyższe, co stanowiło 80% ogółu osób w tej grupie wiekowej. Natomiast 46% staży stanowią stanowiska biurowe, administracyjne i asystenckie, 18% – branża kosmetyczna, 11% stanowiska fizyczne, 9% – medycyna (weterynaria i stomatologia), 9% – handel i turystyka, 7% – stanowiska z zakresu księgowości i fakturowania.

W 2021 r. nie wpłynął żaden wniosek o przyznanie bonu stażowego.

- kierowanie na szkolenia zawodowe i przyznawanie bonów szkoleniowych;

rok	Liczba osób do 30 r.ż. skierowanych na szkolenie zawodowe	K	M	Liczba osób, które otrzymały bon szkoleniowy	K	M

2021	31	11	20	0	0	0
------	----	----	----	---	---	---

W roku 2021, w odpowiedzi na złożone wnioski, na szkolenia indywidualne zostało skierowanych 31 osób bezrobotnych do 30 roku życia. W odpowiedzi na ciągły wzrost zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na kierowców zawodowych, niezmiennie największe zainteresowanie przyciągają szkolenia indywidualne z zakresu prawa jazdy kategorii C wraz z kwalifikacją wstępną/szkoleniem okresowym. Ponadto, udoskonalenia praktycznych umiejętności potwierdzonych odpowiednimi certyfikatami potrzebowały w dalszym ciągu kosmetyczki oraz fryzjerzy, ponieważ pracownicy tych profesji muszą stale podnosić swoje kwalifikacje na podstawie obserwacji zmieniających się trendów we wskazanych specjalnościach. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń indywidualnych osób do 30 roku życia zrealizowanych w roku 2021 wyniosła 55%.

W roku 2021 nie wpłynął żaden wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego.

- przyznawanie bonów na zasiedlenie;

rok	Liczba osób, którym przyznano bon na zasiedlenie	K	M
2021	4	1	3

W 2021 r. cztery osoby bezrobotne podjęły zatrudnienie poza miejscem stałego zamieszkania, w związku z czym został im przyznany bon na zasiedlenie.

- przyznawanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej;

rok	Liczba osób do 30 r. ż., którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej	kobiety	mężczyźni
2021	30	10	20

Większość osób, które wystąpiły z wnioskiem o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej wnioskowało o maksymalną kwotę, jaką można było otrzymać w 2021 roku, tj. 23 000 zł. Wśród osób, które otrzymały dofinansowanie zdecydowanie przeważali mężczyźni. Najczęściej podejmowali oni działalność o charakterze technicznym, np.: działalność w zakresie specjalistycznego projektowania, konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli, wykonywanie instalacji elektrycznych oraz o charakterze artystycznym tj. działalność

związana z produkcją filmów, nagrań video i programów telewizyjnych. Wśród kobiet najczęściej podejmowaną działalnością było – fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne.

- finansowanie kosztów studiów podyplomowych;

rok	Liczba osób do 30 r. ż., które otrzymały dofinansowanie do studiów podyplomowych	kobiety	mężczyźni
2021	5	3	2

W odpowiedzi na dynamiczne zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy, w celu przeciwdziałania bezrobociu, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w roku 2021 przyznał 5 osobom bezrobotnym do 30 roku życia - dofinansowanie studiów podyplomowych. Kierunkami studiów cieszącymi się największą popularnością wśród osób młodych są: opieka nad dziećmi oraz zarządzanie. Niezmiennie dofinansowanie studiów podyplomowych jest jedną z najbardziej efektywnych form wsparcia z zakresu podnoszenia kwalifikacji zawodowych. W roku 2021 efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy wśród osób do 30 roku życia osiągnęła 80%.

- przyznawanie stypendium na kontynuację nauki;

rok	Liczba osób do 30 r. ż., którym przyznano stypendium na kontynuację nauki	kobiety	mężczyźni
2021	0	0	0

- prowadzenie usług doradczych motywujących do samodzielnego poszukiwania pracy;

rok	Liczba osób do 30 r. ż., które skorzystały z usług doradcy zawodowego	kobiety	mężczyźni
2021	385	192	193

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy do 30 r.ż. korzystały z poradnictwa zawodowego w zakresie indywidualnych porad i informacji zawodowych. Na wizytach osobistych i podczas kontaktu telefonicznego z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy były omawiane zagadnienia dotyczące

przedstawienia specyfiki lokalnego rynku pracy, zdobycia zawodu lub podniesienia kwalifikacji oraz możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego, zwłaszcza poprzez staż, ewentualnie analizy kierunków doksztalcania. Konsultacje dotyczyły też omówienia sposobów efektywnego poszukiwania pracy, doboru form pomocy określonych w Ustawie, pomoc przy opracowaniu CV.

- przyznawanie pracodawcy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

rok	Liczba osób do 30 r. ż., które zatrudniono w wyniku przyznania pracodawcy refundacji	kobiety	mężczyźni
2021	2	-	2

W roku 2021 stworzono tylko 2 stanowiska pracy dla osób do 30 roku życia w ramach formy - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Skierowane przez tut. Urząd osoby zostały zatrudnione na stanowiskach: *Pracownik magazynowo – warsztatowy* . Umowy z pracownikami podpisano na okres 24 miesięcy.

CEL OPERACYJNY

- AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB W WIEKU 50+

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy powyżej 50 r.ż. korzystały z poradnictwa zawodowego w zakresie indywidualnych porad i informacji zawodowych. Na wizytach osobistych i podczas kontaktu telefonicznego z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy były omawiane zagadnienia dotyczące analizy specyfiki lokalnego rynku pracy i trudności w poszukiwaniu pracy w związku z ograniczeniami zdrowotnymi i niedostosowaniem do potrzeb rynku pracy oraz radzeniem sobie z dyskryminacją związaną z wiekiem. Osoby w wieku 50+ również stoją niejednokrotnie przed koniecznością zmiany kwalifikacji i/ lub stanowiska pracy, w związku z czym udzielono pomocy: w dopasowaniu do potrzeb rynku pracy, w wyborze kierunku szkoleń, ewentualnych staży przygotowujących do dostosowania się do potrzeb rynku pracy. Konsultacje dotyczyły również omówienia sposobów efektywnego poszukiwania pracy, doboru form pomocy określonych w Ustawie, pomocy przy opracowaniu CV.

Zadania

- kierowanie na szkolenia zawodowe;

rok	Liczba osób 50+ skierowanych na szkolenie zawodowe	K	M
2021	13	4	9

Obok osób długotrwale bezrobotnych, to właśnie osoby w wieku 50 plus mają największe trudności ze znalezieniem zatrudnienia, a utrata pracy wiąże się dla nich często z długim okresem bezrobocia. Problemy osób w tym przedziale wiekowym są wynikiem braku dostatecznych kwalifikacji. Ich umiejętności i wiedza zawodowa nie są dostosowane do dynamicznie rozwijającego się rynku pracy. W odpowiedzi na ciągły wzrost zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na wykwalifikowanych pracowników fizycznych, ze względu na brak aktualnych uprawnień czy kwalifikacji zawodowych, spośród mężczyzn powyżej 50 roku życia, niezmiennie największe zainteresowanie przyciągają szkolenia indywidualne z zakresu obsługi wózków jezdniowych oraz urządzeń elektrycznych do 1kV. Natomiast w związku z ciągle zmieniającymi się przepisami, znaczna część kobiet powyżej 50 roku życia zainteresowana była szkoleniami indywidualnymi z zakresu księgowości.

W związku z trudnościami ze znalezieniem pracy w tej grupie wiekowej efektywność zatrudnieniowa w roku 2021 wyniosła zaledwie 15%.

- kierowanie osób bezrobotnych na prace interwencyjne i roboty publiczne;

rok	Liczba osób 50+ skierowanych na prace interwencyjne	K	M	Liczba osób 50+ skierowanych na roboty publiczne	K	M
2021	1	0	1	7	3	4

W roku 2021 na prace interwencyjne skierowano tylko 1 osobę w wieku powyżej 50 roku życia. W ramach tej formy wsparcia zorganizowano w urzędzie gminy stanowisko pracownika fizycznego. W 2021 roku roboty publiczne zorganizowano w 3 gminach – Urząd Gminy Michałowice, Urząd Gminy Brwinów, Urząd Gminy Raszyn. Skierowane na tę formę aktywizacji osoby wykonywały prace na stanowiskach: pracownik gospodarczy, pracownik biurowy. Umowa ze skierowanymi osobami została podpisana na 6 miesięcy z możliwością jej przedłużenia.

- przyznawanie pracodawcy dofinansowania do wynagrodzenia dla osób w wieku 50+;

rok	Liczba osób 50+, które zatrudniono w wyniku przyznawanie pracodawcy dofinansowania	kobiety	mężczyźni

2021	5	3	2
------	---	---	---

W roku 2021 dofinansowania do wynagrodzenia dla osób w wieku 50+ przyznano pięciu firmom prowadzącym działalność na terenie Powiatu Pruszkowskiego. Skierowane do pracy w ramach niniejszej formy osoby bezrobotne podjęły zatrudnienie na stanowiskach: ślusarz, florystka, sprzedawca, operator mechanik hafciarki komputerowej, krawcowa. W ramach umów zawartych z pracodawcami zaznaczono, iż z okres zatrudnienia będzie wynosił: dla 4 osób 18 miesięcy oraz dla 1 osoby powyżej 60 roku życia 24 miesiące.

- przyznawanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej;

rok	Liczba osób 50+, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej	kobiety	mężczyźni
2021	7	4	3

W 2021 roku 7 osób bezrobotnych, które ukończyły 50 rok życia otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej. Maksymalna kwota, o którą można było wnioskować wynosiła 23 000 zł. Osoby, które pozyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej rozpoczęły działalność gospodarczą m. in. w zakresie: pozostałe sprzątanie, specjalistyczne sprzątania budynków i obiektów przemysłowych, pośrednictwo w obrocie nieruchomościami, działalność w zakresie specjalistycznego projektowania.

- finansowanie kosztów studiów podyplomowych;

rok	Liczba osób o 50+, które otrzymały dofinansowanie do studiów podyplomowych	kobiety	mężczyźni
2021	3	2	1

W odpowiedzi na wnioski, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie przyznał 3 osobom powyżej 50 roku życia dofinansowanie studiów podyplomowych. Osoby te zainteresowane były głównie nabyciem kwalifikacji w zakresie pedagogiki i logopedii. Podobnie jak wśród osób młodych, dofinansowanie studiów podyplomowych dla osób 50+ jest jedną z najbardziej efektywnych form wsparcia z zakresu podnoszenia kwalifikacji zawodowych. W roku 2021 efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy osiągnęła 66,6%.

- prowadzenie usług doradczych motywujących do samodzielnego poszukiwania pracy;

rok	Liczba osób 50+, które skorzystały z usług doradcy zawodowego	kobiety	mężczyźni
2021	383	147	236

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy 50+ korzystały z doradztwa zawodowego w zakresie indywidualnych porad i informacji zawodowych. Na wizytach osobistych i podczas kontaktu telefonicznego z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy były omawiane zagadnienia dotyczące sposobów efektywnego poszukiwania pracy, doboru form pomocy określonych w Ustawie, zmiany kwalifikacji zawodowych, była oferowana pomoc przy opracowaniu CV, omawiano sytuację na rynku pracy,.

- kierowanie na staże;

rok	Liczba osób 50+ skierowanych na staż	K	M
2021	4	4	4

Wszystkie osoby w wieku powyżej 50 roku życia, które podjęły staż w 2021 r. to kobiety, posiadające wykształcenie średnie zawodowe, policealne/pomaturalne lub wyższe. Spośród kobiet w danej grupie wiekowej 3 bezrobotne podjęły staż na stanowiskach biurowych, a jedynie 1 w zawodzie Pomocy kuchennej. Długość stażu wynosiła 5 miesięcy (2 osoby) i 6 miesięcy (2 osoby).

- przyznawanie pracodawcy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

rok	Liczba osób 50+, które zatrudniono w wyniku przyznania pracodawcy refundacji	kobiety	mężczyźni
2021	5	1	4

W 2021 roku podpisano umowy z pięcioma firmami prowadzącymi działalność na terenie Powiatu Pruszkowskiego, na podstawie których dokonano refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych przez tut. Urząd osób bezrobotnych. W ramach tej formy aktywizacji stworzono stanowiska pracy dla osób bezrobotnych, które podjęły pracę w zawodach:

magazynier, stolarz – monter, elektryk, monter, pakowacz, pracownik biurowo – magazynowy. Zgodnie z umową pracodawcy zobowiązali się do zatrudnienia pracowników przez okres 24 miesięcy.

CEL OPERACYJNY

- WSPARCIE I AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Osoby niepełnosprawne, jako osoby szczególnie narażone na wykluczenie zawodowe często korzystają z poradnictwa zawodowego w związku z dużymi trudnościami w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia. Dobranie odpowiedniej oferty pracy i ewentualnego podniesienia kwalifikacji jest w tym przypadku znacznie trudniejsze. Osobom tym szczególnie udzielone jest wsparcie z zakresu aktywnych form pomocy tutejszego Urzędu i ewentualnego korzystania z instytucji wspomagających.

Zadania

- kierowanie na szkolenia podnoszące lub uaktualniające kwalifikacje zawodowe;

rok	Liczba osób niepełnosprawnych skierowanych na szkolenie zawodowe	K	M
2021	6	1	5

W 2021 r., w ramach złożonych wniosków skierowano 6 osób niepełnosprawnych na szkolenia indywidualne, z czego 3 osoby posiadające status osób poszukujących pracy z uwagi na uprawnienia rentowe. Osoby te w wyniku ukończonych szkoleń nabyły umiejętności i kompetencje z zakresu: informatyki, groomingu (strzyżenia psów), prowadzenia archiwum oraz prawa jazdy kategorii C.

W związku z trudnościami ze znalezieniem pracy przez osoby z niepełnosprawnościami efektywność zatrudnieniowa w roku 2021 wyniosła zaledwie 17%.

- kierowanie na staże i przyznawanie bonów stażowych;

rok	Liczba osób niepełnosprawnych skierowanych na staż	K	M	Liczba osób niepełnosprawnych, które otrzymały bon stażowy	K	M

2021	0	0	0	0	0	0
------	---	---	---	---	---	---

W 2021 r. nie skierowano na staż żadnej osoby, posiadającej orzeczenie o niepełnosprawności. Nie wpłynął również żaden wniosek o przyznanie bonu stażowego od osoby z danej grupy.

- przyznawanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej;

rok	Liczba osób niepełnosprawnych, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej	kobiety	mężczyźni
2021	3	1	2

Wśród 88 osób, które otrzymały środki na podjęcia działalności gospodarczej trzy osoby posiadały orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. W wyniku przyznanych środków osoby te będą prowadziły działalność: prawniczą, informatyczną i pośrednictwo w obrocie nieruchomościami.

- kierowanie na prace interwencyjne;

rok	Liczba osób niepełnosprawnych skierowanych na prace interwencyjne	K	M	Liczba osób niepełnosprawnych skierowanych na roboty publiczne	K	M
2021	2	0	2	2	1	1

W 2021 roku spośród wszystkich osób, które zostały skierowane na prace interwencyjne tylko 2 osoby posiadały orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Podjęły one pracę w firmach działających na terenie Powiatu Pruszkowskiego na stanowiskach: elektromechnik oraz pracownik gospodarczy.

- finansowanie kosztów studiów podyplomowych;

rok	Liczba osób niepełnosprawnych, które otrzymały dofinansowanie do studiów podyplomowych	kobiety	mężczyźni
2021	0	0	0

W 2021 roku osoby niepełnosprawne nie wnioskowały o dofinansowanie do studiów

podyplomowych.

- przyznawanie pracodawcy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

rok	Liczba osób niepełnosprawnych, które zatrudniono w wyniku przyznania pracodawcy refundacji	kobiety	mężczyźni
2021	0	0	0

W 2021 roku nie została skierowana do pracy na stanowisko utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy żadna osoba niepełnosprawna.

CEL OPERACYJNY

- UMOŻLIWIENIE BEZPOŚREDNIEGO KONTAKTU OSOBOM BEZROBOTNYM Z
PRACODAWCAMI

Zadania

- organizacja targów pracy;

Ze względu na pandemię wirusa COVID-19 w roku 2021 nie zorganizowano Powiatowych Targów Pracy.

- organizacja giełd pracy;

rok	Firma, dla której zorganizowano giełdę pracy	Liczba giełd dla danego pracodawcy	Liczba osób bezrobotnych zaproszonych na giełdę
2021	1	1	25

W 2021 roku została zorganizowana 1 giełda pracy dla firmy AUCHAN POLSKA SP. Z O. O. na stanowiska : piekarz, magazynier, agent ochrony, pracownik hali – działły świeże, kasjer / kasjerka. Łącznie firma poszukiwała 19 osób. Proponowano zatrudnienie na 3 miesięczny okres próbny. Giełda pracy została zorganizowana w siedzibie firmy AUCHAN POLSKA w miejscowości Janki,

ul. Mszczonowska 3 i ze względów pandemicznych została rozłożona w czasie na kilka godzin z nastawieniem na spotkania indywidualne.

CEL STRATEGICZNY 2

WSPIERANIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I TWORZENIE WARUNKÓW DLA JEJ ROZWOJU

CEL OPERACYJNY

- PROMOCJA I WSPIERANIE SAMOZATRUDNIENIA

Zadania

- organizowanie szkoleń z zakresu założenia i prowadzenia własnej firmy;

rok	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	K	M
2021	0	0	0	0

W roku 2021 z powodu pandemii wirusa COVID-19 nie były organizowane szkolenia z zakresu założenia oraz prowadzenia własnej firmy.

- przyznawanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej;

rok	Liczba osób którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej	kobiety	mężczyźni
2021	88	38	50

Większość osób, ubiegających się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej wnioskowało o maksymalną kwotę, jaką można było otrzymać w 2021 roku, tj. 23 000 zł. Wśród

osób, które otrzymały dofinansowanie zdecydowanie przeważali mężczyźni. Najczęściej podejmowane w 2021 roku rodzaje działalności to: fotograficzna, działalność usługowa związana z zagospodarowywaniem zieleni, działalność w zakresie specjalistycznego projektowania, konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli, wykonywanie instalacji elektrycznych, wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych oraz działalność związana z produkcją filmów, nagrań video i programów telewizyjnych. Wśród kobiet najczęściej podejmowaną działalnością było – fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne.

- organizowanie szkoleń z zakresu ubiegania się o środki na podjęcie lub rozwój działalności gospodarczej.

rok	Nazwa szkolenia	Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniu	K	M
2021	0	0	0	0

Ze względu na pandemię wirusa COVID-19 w roku 2021 nie zorganizowano szkoleń dla osób, które ubiegały się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

CEL OPERACYJNY

- WSPIERANIE PRACODAWCÓW I PRZEDSIĘBIORCÓW TWORZĄCYCH NOWE STANOWISKA PRACY

Zadania

- udzielanie wsparcia merytorycznego w ramach pośrednictwa pracy przy zatrudnieniu osób bezrobotnych;

rok	Liczba pracodawców korzystających ze wsparcia	Zakres wsparcia
2021	80 pracodawców - Prace Interwencyjne, 50 pracodawców - Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stan. pracy, 15 pracodawców - Refundacja kosztów 50+, 130 pracodawców - Staże.	Bieżące informowanie o prowadzonych naborach, możliwym wsparciu finansowym przy zatrudnianiu osób bezrobotnych, wsparcie przy wypełnianiu wniosków o przyznanie środków w ramach zatrudnienia /

		przyjęcia na staż osób bezrobotnych. Wsparcie przy wypełnianiu zgłoszeń krajowych ofert pracy.
--	--	---

- informowanie o możliwości pozyskania środków na rozwój firmy;

Informowanie Pracodawców zainteresowanych pozyskaniem środków na rozwój prowadzonej działalności, którzy w chwili obecnej nie planują utworzenia nowych stanowisk pracy o projektach i naborach prowadzonych przez instytucje przyznające powyższe dofinansowania, m.in.: PARP, Wojewódzkie Urzędy Pracy, Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej.

- udzielanie wsparcia przy tworzeniu nowych stanowisk pracy poprzez realizację subsydiowanych form zatrudnienia;

Lp.	rok	Formy aktywizacji	Liczba firm jakim udzielono wsparcia w postaci refundacji/skierowania na staż
1	2021	Prace interwencyjne	41
2		Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	15
3		Przyznawanie pracodawcy dofinansowania do wynagrodzenia dla osób w wieku 50+	5
4		Środki na podjęcie działalności gospodarczej	88
5		Stáže	130
6		Roboty publiczne	3

CEL STRATEGICZNY 3

WSPIERANIE DZIAŁAŃ ZWIĄZANYCH Z PODNOSZENIEM KWALIFIKACJI I KOMPETENCJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW POWIATU

CEL OPERACYJNY

- PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I KOMPETENCJI ZAWODOWYCH

Zadania

- kierowanie na szkolenia podnoszące lub uaktualniające kwalifikacje zawodowe;

rok	Liczba osób bezrobotnych skierowanych na szkolenie	K	M	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po ukończeniu szkolenia
2021	100	38	62	36

W odpowiedzi na ciągły wzrost zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na wykwalifikowanych pracowników fizycznych, ze względu na brak aktualnych uprawnień czy kwalifikacji zawodowych, niezmiennie największe zainteresowanie przyciągają szkolenia indywidualne z zakresu spawania metodami MIG/MAG/TIG czy obsługi wózków jezdniowych oraz urządzeń elektrycznych do 1kV. Jednocześnie część wnioskowanych szkoleń indywidualnych związana była ściśle z zawodami z branży transportowej, tj. z zakresu prawa jazdy kategorii C lub D wraz z kwalifikacją wstępną/szkoleniem okresowym. Udoskonalenia praktycznych umiejętności potwierdzonych odpowiednimi certyfikatami potrzebowały w dalszym ciągu kosmetyczki oraz fryzjerzy, ponieważ pracownicy tych profesji muszą stale podnosić swoje kwalifikacje, na podstawie obserwacji zmieniających się trendów we wskazanych specjalnościach. Ponadto znaczna część osób bezrobotnych zainteresowana była szkoleniami indywidualnymi z zakresu księgowości. W roku 2021 efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy osiągnęła 36%.

- finansowanie kosztów studiów podyplomowych;

rok	Liczba osób bezrobotnych, którym przyznano dofinansowanie	K	M	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po lub w trakcie trwania studiów podyplomowych
2021	24	20	4	14

W odpowiedzi na dynamiczne zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy, a także na dezaktualizację wiedzy oraz umiejętności, w celu przeciwdziałania bezrobociu, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie przyznał 24 osobom dofinansowanie studiów podyplomowych. Niezmiennie dofinansowanie studiów podyplomowych jest jedną z najbardziej efektywnych form wsparcia

z zakresu podnoszenia kwalifikacji zawodowych. W roku 2021 efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy osiągnęła 58%.

- podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracodawców lub pracowników w ramach KFS;

rok	Liczba złożonych wniosków	Liczba firm, których wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie	Liczba osób, które podniosły kwalifikacje zawodowe w ramach KFS
2021	87	38	170

Krajowy Fundusz Szkoleniowy adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy. W 2021 roku złożonych zostało 87 wniosków o dofinansowanie kształcenia, z czego 38 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Główną przyczyną odrzucenia wniosków były braki formalne, które zgodnie przepisami nie podlegają uzupełnieniu. W ramach podpisanych umów kwalifikacje podniosło 170 osób. Najczęstszymi obszarami kształcenia były: doskonalenie nauczycieli i nauka o kształceniu, sprzedaż i marketing, zarządzanie i administrowanie, handel artykułami technicznymi, opieka zdrowotna oraz usługi gastronomiczne.

- organizowanie staży umożliwiających zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych;

rok	Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły staż	K	M	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po ukończeniu stażu	K	M
2021	54	42	12	48	38	10

W 2021 roku 54 osoby ukończyły staż. Spośród tych osób - 48 podjęło pracę, co oznacza, że efektywność staży wyniosła 89%. Udział kobiet w efektywności stanowił 79%.

- prowadzenie działań informacyjnych dotyczących możliwości podejmowania współpracy pomiędzy PUP w Pruszkowie a lokalnymi przedsiębiorcami i pracodawcami w zakresie zatrudnienia.

rok	Forma aktywizacji	Rodzaj nośnika informacji, forma /sposób działania
-----	-------------------	--

		w zakresie rozpropagowania informacji
2021	Prace interwencyjne	Strona internetowa PUP w Pruszkowie, tablica ogłoszeniowa mieszcząca się w siedzibie tut. Urzędu, ogłoszenia w lokalnej prasie, informowanie pracodawców podczas wizyty w urzędzie, ulotki, kampania informacyjna w lokalnym radiu.
	Wypożyczenie lub doposażenie stanowiska pracy	
	Przyznawanie pracodawcy dofinansowania do wynagrodzenia dla osób w wieku 50+	
	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	
	Staże	
	Roboty publiczne	Bezpośredni kontakt z gminami w celu przekazania informacji o możliwości składania wniosków o organizację robót publicznych.

CEL OPERACYJNY

- MONITOROWANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY

Zadania

- współpraca ze szkołami działającymi na terenie Powiatu Pruszkowskiego w zakresie monitorowania kierunków kształcenia;
- współpraca z pracodawcami w zakresie diagnozowania potrzeb na pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych.

Ze względu na panującą pandemię wirusa COVID-19 działania tut. Urzędu, w ramach realizacji w/w zadań były ograniczone. Współpraca z pracodawcami w zakresie zgłaszania potrzeb na pracowników o określonych kwalifikacjach odbywała się zazwyczaj telefonicznie i ograniczała się do zaspokajania bieżących potrzeb kadrowych.

CEL STRATEGICZNY 4

PODNOSZENIE JAKOŚCI ŚWIADCZONYCH USŁUG W WYNIKU WZROSTU POTENCJAŁU PRACOWNIKÓW PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA

CEL OPERACYJNY

PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I KOMPETENCJI ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PRUSZKOWIE

Zadania

- udział pracowników PUP w specjalistycznych szkoleniach z zakresu obsługi, niezbędnych do prawidłowego wykonywania pracy i obsługi programów komputerowych;

rok	Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba pracowników skierowanych na szkolenie	Stanowiska pracowników	Forma szkolenia stacjonarne /zdalne
Szkolenia z Budżetu					
2021	1	Obsługa Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK) w systemie Syriusz Std.	2	Główny Księgowy, Inspektor ds. kadr i płac	zdalne
	2	PPK – Pracownicze Plany Kapitałowe.	1	Dyrektor PUP w Pruszkowie	zdalne
	3	Opis i szacowanie wartości zamówienia. Wydatki do progu 130 tys. zł oraz kompletna procedura udzielania zamówienia w Trybie podstawowym.	2	Sekretarka, Informatyk	stacjonarne
	Szkolenia z Funduszu Pracy				
	1	Priorytety KFS w 2021 r. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – zasady rozpatrywania wniosków i przyznawania środków oraz kontroli prawidłowości ich wykorzystywania.	1	Specjalista ds. rozwoju zawodowego	zdalne
	2	Kompleksowa obsługa informacji podatkowych PIT dla pobierających zasiłki i świadczenia w roku 2020 z	2	Główny księgowy, referent	zdalne

		uwzględnieniem zmian związanych z dystrybucją PIT przez moduł praca.gov.pl.			
3		Obsługa nowej formy wsparcia kierowanej do mikro i małych przedsiębiorstw związanej ze zwalczaniem skutków wystąpienia COVID-19 (tarcza antykryzysowa 6.0).	1	Główny księgowy	zdalne
4		Nowości w zakresie przyznawania dotacji i doposażenia wprowadzone w celu ograniczenia negatywnych skutków COVID-19 – najnowsza nowelizacja rozporządzenia.	2	Specjalista ds. programów, specjalista ds. programów	zdalne
5		Stosowanie przepisów KPA w oparciu o realizację ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z uwzględnieniem przepisów dotyczących funkcjonowania administracji w okresie pandemii COVID-19.	3	Dyrektor PUP w Pruszkowie; Starszy inspektor; Starszy inspektor	zdalne
6		Nowa ustawa Prawo Zamówień Publicznych w praktyce UP.	1	Dyrektor PUP w Pruszkowie	zdalne
7		Stosowanie przepisów KPA w oparciu o realizację ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z uwzględnieniem przepisów dotyczących funkcjonowania administracji w okresie pandemii COVID-19.	2	Referent, Inspektor	zdalne
8		Przykłady naliczenia sprawozdań DluSiEz.	2	Główny księgowy, informatyk	zdalne
9		Realizacja zadań przez dział rejestracji, ewidencji i świadczeń ze szczególnym uwzględnieniem windykacji nienależnie	1	Inspektor	zdalne

		pobranych świadczeń.			
10		Przykłady naliczenia sprawozdań DluSiEz.	7	2 pośredników pracy, 1 specjalista ds. rozwoju zawodowego, 4 specjalistów ds. programów	zdalne
11		Świadczenie profesjonalnej pomocy oraz skuteczna obsługa klientów PUP z uwzględnieniem nowych wyzwań stawianych przez rynek pracy. Rola, zadania oraz organizacja pracy i praktyka działania pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, specjalistów ds. programów.	1	Doradca zawodowy	zdalne
12		Załatwianie spraw z Urzędami Pracy drogą elektroniczną – warsztat teoretyczno-praktyczny dla pracowników PSZ.	1	Starszy inspektor	zdalne
13		Rejestracja i ewidencja dla bezrobotnych i poszukujących pracy z uwzględnieniem problematyki związanej ze stanem epidemii.	1	Kierownik Działu ds. Ewidencji i Świadczeń	zdalne
14		Skuteczna realizacja IPD w okresie stanu epidemii – praktyczny warsztat i podpowiedzi konkretnych rozwiązań.	1	Pośrednik pracy	zdalne
15		Zatrudnianie cudzoziemców w 2021 r. w działalności PUP. Zmiany w przepisach i nowe trendy migracyjne.	1	Pośrednik pracy	zdalne
16		Nowoczesne i skuteczne świadczenie pomocy klientom PUP – warsztat pracy dla pośredników pracy, doradców	1	Pośrednik pracy	zdalne

		zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. programów.			
17		Świadczenia nienależnie pobrane w PUP – elektroniczne doręczenia tytułów wykonawczych, procedura umarzania starszych pożyczek oraz zwroty świadczeń nienależnie pobranych. Co zrobić w przypadkach gdy dłużnik nie spłaca? Czy dłużnik może oddać koszty całego procesu ściągania należności? Czy kilkakrotnie wysłane upomnienie należy traktować jako odebrane?	2	Inspektor, Specjalista ds. programów	zdalne
18		Szacowanie ryzyka w Ocenie Skutków oraz Analizy Ryzyka Ogólnego w 5 krokach.	2	Inspektor ds. kadr i płac, Informatyk	zdalne
19		Tworzenie raportów i selekcji na podstawie danych zgromadzonych w oprogramowaniu Syriusz Std.	2	Pośrednik pracy, doradca zawodowy	zdalne
20		Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców, rejestracja oświadczeń o powierzeniu cudzoziemcowi pracy, wydawanie informacji starosty dot. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.	2	Pośrednik pracy, Inspektor	zdalne
21		E-doręczenia w postępowaniach administracyjnych prowadzonych na podstawie przepisów KPA.	1	Dyrektor PUP w Pruszkowie	stacjonarne
22		Nowości ZUS w 2022 r. – ważne zmiany w korygowaniu dokumentów rozliczeniowych do ZUS. Vademecum programu PŁATNIK i raporty ZUS U1 – U7 w pigułce!	2	Starszy inspektor, Referent	stacjonarne

23	Obsługa rejestru faktur VAT w systemie Syriusz Std.	2	Główny księgowy, Inspektor ds. kadr i płac	zdalne
24	Podstawowe kompetencje pracownika urzędu pracy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia, ustawy o pracownikach samorządowych i kodeksu postępowania administracyjnego (szkolenie w ramach służby przygotowawczej)	1	Pośrednik pracy	zdalne
25	Tworzenie raportów i selekcji na podstawie danych zgromadzonych w oprogramowaniu Syriusz Std.	2	Doradca zawodowy	zdalne

W 2021 r. odbyły się 3 szkolenia finansowane z Budżetu Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie na kwotę 1.970,00 zł ; przeszkolonych zostało 5 pracowników. Odbyło się 25 szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy na kwotę 19.848,00 zł, przeszkolono 26 pracowników.

CEL OPERACYJNY

- PROWADZENIE SYSTEMU MOTYWACYJNEGO PRACOWNIKÓW

Zadania

- kwartalne dokonywanie przez pracowników PUP w Pruszkowie samooceny w zakresie osiągniętych wyników na zajmowanym stanowisku pracy;
- dokonywanie systematycznej oceny pracowników samorządowych;
- przyznawanie dodatków do wynagrodzeń za osiągnięte wyniki.

Systemy motywacyjne mają za zadanie zwiększyć zaangażowanie pracowników, co przekłada się na bardziej wydajną i efektywną pracę i przyczynia się do rozwoju firmy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie, z uwagi na dysponowanie środkami publicznymi ma ograniczone możliwości prowadzenia systemów motywujących pracowników. Niemniej jednak na podstawie art. 100 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100, z późn. zm.) istnieje możliwość przyznania dodatku do wynagrodzenia pracownikom wykonującym zadania w zakresie:

- a) pośrednictwa pracy,
- b) poradnictwa zawodowego,
- c) planowania rozwoju zawodowego oraz organizacji szkoleń,
- d) przygotowywania, realizacji i oceniania efektów programów i projektów z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej,
- e) obsługi Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Dodatek przyznawany jest kwartalnie.

W 2021 roku dodatek taki otrzymywały osoby zatrudnione na w/w stanowiskach, a jego wysokość uzależniona była od zaangażowania się w działania podejmowane przez tut. Urząd Pracy. Pod uwagę brany był również formularz samooceny sporządzany indywidualnie przez każdego uprawnionego do otrzymywania dodatku pracownika.

CEL OPERACYJNY

- PODNIESIENIE POZIOMU ŚWIADCZONYCH USŁUG

Zadania

- diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec działalności urzędu pracy;

Diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec urzędu pracy w roku 2021, ze względu na panującą pandemię wirusa COVID – 19 ograniczało się do nawiązywania kontaktów telefonicznych, podczas których ustalano sposób pomocy pracodawcom między innymi w poszukiwaniu odpowiednich kandydatów na oferowane stanowiska pracy oraz informowanie o możliwościach udzielenia innej pomocy.

- nadzór i kontrola nad prawidłowością świadczonych usług/pracy urzędu;

Kontrola wewnętrzna obejmuje całość zasad i procedur przewidzianych i przyjętych przez kierownictwo jednostki, aby uzyskać racjonalne zapewnienie, że:

- jednostka osiągnęła swoje cele w sposób oszczędny, wydajny i efektywny;
- jednostka działa zgodnie z przepisami prawa oraz aktami wewnętrznymi i wytycznymi kierownictwa;
- zasoby rzeczowe i informacje jednostki są chronione;
- zapobiega się błędom i nieprawidłowościom;

W 2021r. nadzór i kontrola wewnętrzna przebiegała na płaszczyznach kontroli funkcjonalnej (kierowniczej).

Kontrola wewnętrzna funkcjonalna w 2021 roku była sprawowana na bieżąco przez osoby na stanowiskach kierowniczych i polegała na badaniu czynności i operacji w toku ich wykonywania w celu stwierdzenia, czy przebiegają prawidłowo.

- wdrażanie innowacyjnych metod pracy z klientem.

Konieczność przeprowadzania działań związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych w okresie pandemii wymusiła poszukiwanie niestandardowych i innowacyjnych rozwiązań, które umożliwiały zachowanie ciągłości i prawidłowości pracy.

W celu unikania bezpośredniego kontaktu z osobami bezrobotnymi, który mógłby przyczynić się do rozprzestrzeniania wirusa COVID-19 większość kontaktów nawiązywana była telefonicznie. Jedynie w przypadku konieczności wydania skierowania lub innego dokumentu osoba bezrobotna była obsługiwana osobiście.

Przyjęto również zasadę powiadamiania osób bezrobotnych o wszelkich działaniach podejmowanych przez tut. Urząd poprzez wysyłanie wiadomości SMS. Informacje w tej formie przekazywane są jedynie do osób, które podczas rejestracji w urzędzie pracy podały numer telefonu i wyraziły chęć otrzymywania takich powiadomień. Ponadto osoba bezrobotna może zapisać się do newslettera, dzięki czemu będzie otrzymywała bieżące informacje o inicjatywach podejmowanych przez tut. Urząd.

CEL OPERACYJNY

- NADZÓR I KONTROLA WEWNĘTRZNA NAD PRAWIDŁOWOŚCIĄ PRACY URZĘDU

zadania

- prowadzenie kontroli funkcjonalnej zapewniającej zgodność między stanem prawidłowym a stanem istniejącym kontrolowanych zagadnień;

W 2021 roku kontrola wewnętrzna przeprowadzana była w oparciu o:

- kontrolę funkcjonalną, która była sprawowana na bieżąco w trakcie realizowania funkcji zarządzania daną jednostką i zespołem pracowniczym (stanowiskami pracy) przez osoby na stanowiskach kierowniczych i polegała na badaniu czynności i operacji w toku ich wykonywania w celu stwierdzenia, czy przebiegają prawidłowo. W jej ramach prowadzona również była kontrola zarządcza;

- kontrolę finansową, którą sprawuje Główny księgowy wykonując w zakresie swojej właściwości kontrolę finansową przedsiębiorstwa, zgodnie z wymaganiami przepisów dotyczących rachunkowości i przepisów podatkowych;

- kontrolę legalności oraz przestrzegania w działalności przedsiębiorstwa przepisów prawa, nad którą czuwa radca prawny zatrudniony w tut. Urzędzie. Sprawuje on kontrolę poprawności przygotowywanych dokumentów oraz przeprowadzanych procedur z obowiązującymi przepisami prawa.

CEL OPERACYJNY

- POZYSKIWANIE ZEWNĘTRZNYCH ŚRODKÓW FINANSOWYCH

zadania

- pozyskiwanie środków finansowych na realizację działań realizowanych w ramach projektów współfinansowanych z EFS;

rok	Tytuł projektu	Nazwa programu operacyjnego oraz działania, które w ramach projektu były realizowane	Całkowita wartość projektu, w tym: a) dofinansowanie z EFS b) wkład własny	Okres realizacji projektu
2021	„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP i przeciwdziałanie skutkom epidemii COVID-19. <u>Realizowane działania:</u> -pośrednictwo pracy, -poradnictwo zawodowe -staże,	Całkowita wartość projektu: 2 404 593,55 zł w tym: dofinansowanie z EFS: 1 923 674,84 zł wkład własny: 480 918,71	01.01.2021 - 31.12.2022

		- szkolenia, -jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, -refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.		
2021	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)”	Program operacyjny: Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy- projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Działania realizowane w ramach projektu: Szkolenia indywidualne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Dofinansowanie do wynagrodzeń dla pracodawców związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 . Osoby objęte zostały również pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym.	Całkowita wartość projektu: 4 474 620,55 zł w tym: dofinansowanie EFS: 3 771 21,20 zł Wkład własny: 703 410,35 zł	01.01.2020 - 31.12.2022

CEL OPERACYJNY

- ROZWÓJ ZAPLECZA TECHNICZNEGO URZĘDU PRACY

zadania

- zakup sprzętu komputerowego z niezbędnym oprogramowaniem;

Lp.	Nazwa zadania operacyjnego	Wartość w PLN
1	Zakup komputerów	5 904,00
2	Zakup laptopa	3 198,00
3	Zakup urządzeń wielofunkcyjnych	12 484,50
4	Zakup drukarek	4 674,00
5	Zakup tabletów	1 845,00
6	Zakup drukarki do etykiet	664,20
7	Zakup oprogramowania biurowego	3 210,30
8	Zakup zapory internetowej	7 564,50
9	Opłata za dostęp do Internetu	2 346,84
Razem		41 891,34