

ZARZĄDU POWIATU OLEŚNICKIEGO

z dnia 22 kwietnia 2026 r.

w sprawie rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem

Na podstawie art.32 ust.2 pkt.5 ustawy z dnia 05 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz.1684), 30 §1 pkt.2, § 3 i 4 oraz art. 36² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r Kodeks Pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 277 ze zm.) Zarząd Powiatu Oleśnickiego uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu niniejszej uchwały, rozwiązać umowę o pracę z Panią Beatą Krześcińską – zatrudnioną na stanowisku Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Oleśnicy, z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia.

2. W okresie wypowiedzenia zwalnia się pracownika z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

3. Poucza się, że w terminie 21 dni od dnia doręczenia niniejszej uchwały przysługuje Pani Beacie Krześcińskiej - Dyrektorowi Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Oleśnicy, prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego dla Wrocławia Śródmieścia we Wrocławiu - IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, Pl.Powstańców Śląskich 14, 53-314 Wrocław, zgodnie z art. 264 § 1 Kodeksu pracy.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Oleśnickiemu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Podpisy członków Zarządu Powiatu Oleśnickiego:

Starosta Oleśnicki


Wioletta Efinowicz

Wicestarosta


Sławomir Kapica

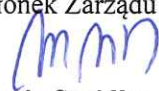
Członek Zarządu


Marcin Gręda

Członek Zarządu

Wojciech Paszkowski

Członek Zarządu


Maria Susidko

Uzasadnienie

Podstawą do podjęcia niniejszej uchwały jest art. 32 ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym, który stanowi, że do zadań zarządu powiatu należy między innymi zatrudnianie i zwalnianie kierowników jednostek organizacyjnych powiatu. Pani Beata Krzesińska została zatrudniona na podstawie uchwały Zarządu Powiatu Oleśnickiego nr 89/2015 z dnia 06 sierpnia 2015 r. w sprawie zatrudnienia Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Oleśnicy. Zatrudnienie nastąpiło z dniem 10 sierpnia 2015 r. W wyniku przeprowadzonego w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Oleśnicy audytu obejmującego lata 2023–2025 audytor sporządził sprawozdanie, w którym wskazano szereg nieprawidłowości w działalności PCPR. Ustalono m.in. błędną metodę inwentaryzacji gruntu, brak wdrożonego systemu kontroli zarządczej, brak analizy ryzyka i samooceny, niewprowadzenie kodeksu etyki oraz rozbieżności pomiędzy ewidencją wyjść służbowych a zapisami monitoringu.. W sprawozdaniu przedstawiono również rekomendacje dla PCPR oraz wnioski dla Zarządu Powiatu dotyczące ewentualnego zawiadomienia właściwych organów oraz rozważenia dalszej współpracy z Dyrektorem jednostki.

Dyrektor PCPR, odnosząc się do ustaleń audytu, złożyła pisemne wyjaśnienia, wskazując, że błąd w inwentaryzacji dotyczył jednej działki, a system kontroli zarządczej został wprowadzony zarządzeniami z 2023 i 2025 roku. Podniosła również, że kodeks etyki nie jest obowiązkowy, a monitoring nie może służyć do kontroli czasu pracy. W jej ocenie zarzuty dotyczące możliwości popełnienia przestępstwa były bezzasadne.

Audytor, odpowiadając na wyjaśnienia, podtrzymał swoje ustalenia, wskazując, że błędna inwentaryzacja świadczy o nierzetelnym spisie i może stanowić naruszenie dyscypliny finansów publicznych, brak kodeksu etyki zwiększa ryzyko nadużyć, a rozbieżności w ewidencji wyjść służbowych podważają wiarygodność dokumentacji. Zauważył również, że część działań naprawczych została wdrożona dopiero po ujawnieniu nieprawidłowości.

W dniu 18 lutego 2026 r. odbyło się posiedzenie Zarządu Powiatu z udziałem Dyrektora PCPR, podczas którego omówiono wyniki audytu. Starosta Oleśnicki przedstawiła ustalenia audytowe, wskazując na naruszenie obowiązków pracowniczych, brak właściwego nadzoru nad pracownikami, nieprawidłowości w ewidencji wyjść służbowych oraz utratę zaufania wynikającą z ustaleń audytu. Dyrektor PCPR podtrzymała swoje wcześniejsze wyjaśnienia, wskazując, że rozpoczęła realizację zaleceń audytora.

Zarząd zwrócił również uwagę na dodatkowe sygnały od klientów PCPR dotyczące trudności we współpracy z Dyrektorem oraz niewłaściwej komunikacji. Podczas dyskusji przypomniano, że w ostatnim czasie odbywały się spotkania z rodzinami zastępczymi, które prosiły o rozmowy bez udziału Dyrektora PCPR. Rodziny te wyrażały niezadowolenie ze współpracy, wskazując na narastające problemy komunikacyjne oraz brak odpowiedniego wsparcia ze strony kierownictwa jednostki. Sygnały te dodatkowo potwierdziły utratę zaufania do osoby kierującej PCPR.

W tym kontekście należy podkreślić, że od pracownika, któremu powierzono odpowiedzialne stanowisko kierownicze, należy nie tylko oczekiwać, ale przede wszystkim wymagać, aby w sposób prawidłowy i zgodny z przepisami prawa oraz ogólnie przyjętymi zasadami współżycia społecznego organizował pracę własną oraz swoich podwładnych, szczególnie w organach pomocy społecznej, których funkcjonowanie ma bezpośrednie przełożenie na realizację zadań publicznych na rzecz społeczności lokalnej. Standard ten nie został w PCPR zdaniem zarządu zachowany.

Po przeprowadzeniu dyskusji Zarząd Powiatu podjął decyzję o przyjęciu uchwały w sprawie zamiaru rozwiązania stosunku pracy z Dyrektorem PCPR. Z uwagi na pełnienie przez Panią Beatę Krzesińską mandatu radnej Rady Miasta Oleśnicy, konieczne było uzyskanie zgody tego organu zgodnie z art. 25 ustawy o samorządzie gminnym. Wniosek został przekazany Przewodniczącemu Rady w dniu 18 lutego 2026 r.

Na sesji w dniu 27 lutego 2026 r. Rada Miasta Oleśnicy podjęła uchwałę nr XXIII/226/2026, wyrażając zgodę na rozwiązanie stosunku pracy.

Podsumowując, przeprowadzony audyt, analiza wyjaśnień Dyrektora PCPR, stanowisko audytora, sygnały od klientów PCPR oraz opinie rodzin zastępczych jednoznacznie wskazują na naruszenia przepisów prawa, brak realizacji ustawowych obowiązków kierownika jednostki, nierzetelność w prowadzeniu dokumentacji oraz utratę zaufania do osoby kierującej PCPR. Dalsze pełnienie funkcji Dyrektora przez Panią Beatę Krzesińską narażałoby jednostkę oraz Powiat na ryzyka prawne, finansowe i organizacyjne, a także podważałoby zaufanie do instytucji publicznych.

Jednocześnie, w toku analizy korespondencji wpływającej do Starostwa stwierdzono przypadek nieterminowego załatwiania sprawy przez PCPR w okresie kierowania jednostką przez Panią Dyrektor, co podważa zaufanie Zarządu Powiatu do dyrektora PCPR.. Prezes Sądu Rejonowego w Oleśnicy, w piśmie z 30 marca 2026 r., ponownie zwrócił się o udzielenie odpowiedzi na wystąpienie z 16 grudnia 2025 r., doręczone do Starostwa 22 grudnia 2025 r. (zadekretowano do PCPR), wskazując na brak reakcji ze strony w/w jednostki. Tego rodzaju zaniedbanie potwierdza utrzymujący się problem z organizacją pracy i nadzorem nad obiegiem dokumentów, narażając Powiat nie tylko na utratę zaufania instytucji zewnętrznych, lecz także negatywnie wpływając na jego wizerunek jako rzetelnego i odpowiedzialnego partnera publicznego.

W związku z tym rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem z Panią Beatą Krzesińską jest w pełni uzasadnione i konieczne dla zapewnienia prawidłowego funkcjonowania Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Oleśnicy.

STAROSTA

Wioletta Efinowicz