

Pani Ewa Wawro
Radna Rady Powiatu w Jasle

W odpowiedzi na Pani zapytanie złożone podczas XIX Sesji Rady Powiatu w Jasle, w sprawie podnoszenia kwalifikacji przez pracowników zatrudnionych w Szpitalu Specjalistycznym w Jasle, po zasięgnięciu informacji ze Szpitala Specjalistycznego w Jasle, uprzejmie wyjaśniam:

W podmiocie leczniczym podstawowym kapitałem są zasoby ludzkie i ich kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe. Szkolenia są dostosowane do potrzeb i specyfiki pracy oraz są zgodne z celami organizacyjnymi szpitala. Szpital ułatwia podnoszenie kwalifikacji zawodowych swoim pracownikom. Dotyczy to tych kwalifikacji zawodowych, które mogą podwyższyć kompetencje pracownika na zajmowanym przez niego stanowisku i przyczynić się jednocześnie do polepszenia jakości i wydajności pracy. Dotyczy to również tych kwalifikacji, które okażą się przydatne w pracy, którą mógłby pracownik świadczyć pracodawcy w przyszłości.

Inwestycja w posiadaną kadrę jest wymogiem koniecznym, którego celem jest zapewnienie personelu o odpowiednich kwalifikacjach, kompetencjach i umiejętnościach. Każda osoba wykonująca zawód medyczny jest zobowiązana do ciągłego doskonalenia wiedzy oraz zdobywania nowych umiejętności. Ponadto poziom zatrudnienia kadry medycznej i jej kwalifikacje bezpośrednio wpływają na poziom świadczonych usług medycznych i ich jakość. Na bieżąco monitorowane są kwalifikację personelu i potrzeby szkoleniowe i dostosowywane do potrzeb szpitala oraz do zmieniających się warunków zewnętrznych, takich jak przepisy prawne czy wymogi NFZ. Stałe i systematyczne podwyższanie wiedzy i umiejętności zawodowych personelu jest jednym z głównych zadań w zakresie doskonalenie systemu zarządzania jakością ISO 9001:2015.

Realizacja polityki kadrowej ukierunkowana jest przede wszystkim na:

- zapewnieniu efektywnej obsady kadrowej w poszczególnych komórkach organizacyjnych,
- rozwoju specjalistycznych kwalifikacji zawodowych personelu koniecznych do realizacji zadań w szpitalu /w szczególności zwiększenie liczby specjalistów/,
- dostosowaniu na bieżąco liczby i struktury zatrudnienia do rzeczywistych potrzeb wynikających z realizacji bieżących zadań,

Szkolenia w szpitalu to różnorodne formy działania i doskonalenia umiejętności, podnoszenie wiedzy i kwalifikacji w bardzo różnych obszarach. Cały proces szkoleń jest wynikiem dobrze zdefiniowanych potrzeb i precyzyjnie określanych grup docelowych. System polityki szkoleniowej polega nie tylko na oczywistych atutach jakim jest doskonalenie wiedzy, ale też ma aspekt motywacyjny pracowników. Pozwala wzmocnić zaangażowanie i identyfikację personelu z zakładem, sprzyja poprawie procesów komunikacyjnych oraz przyczynia się do widocznego wzbogacenia procesu pracy. Istnieje szeroka gama różnorodnych form szkoleń

i doskonalenia zawodowego. Szpital prowadzi szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne. Organizuje szkolenia zewnętrzne na terenie szpitala dla dużych grup pracowników. Szpital umożliwia odbywanie praktyk studenckich. Pracownicy uczestniczą w różnych formach szkolenia, które są dofinansowywane przez zakład. Są to np. kursy, specjalizacje, studia wyższe, studia podyplomowe, konferencje, szkolenia specjalistyczne. Szpital posiada akredytacje do prowadzenia specjalizacji, co umożliwia kształcenie się kadr medycznych w naszym szpitalu.

Wszystkie koszty, w tym również świadczenia na rzecz pracowników są realizowane w oparciu o plan finansowy szpitala.

Szpital realizuje od lat racjonalną politykę w zakresie szkoleń i posiada wykwalifikowaną kadrę. Ponadto sytuację w zakresie zarządzania kadrami, w tym w zakresie posiadanej specjalistycznej kadry przedstawia Szpital w informacjach z działalności oraz programie naprawczym.

z pozdrowieniami

Polina
Szpital
Szpital

Otrzymują;

1. Adresat,
2. a/a