UCHWAŁA Nr XXXI/177/2026
RADY GMINY ROJEWO
z dnia 30 czerwca 2026 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Rojewo.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego- Zarząd Oddziału Inowrocław oraz Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność" - Komisja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty i Wychowania Okręgu Kujaw Zachodnich uchwala się, co następuje:

§1.

Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Rojewo, zwany dalej „regulaminem", stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2.

Traci moc uchwała Nr XIII/68/2025 Rady Gminy Rojewo z dnia 27 lutego 2025 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Rojewo.

§3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rojewo.

§4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

RADA GMINY ROJEWO

PRZEWODNICZĄCA RADY GMINY
Joanna Mąka

Załącznik do uchwały Nr XXXI/177/2026
Rady Gminy Rojewo
z dnia 30 czerwca 2026 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Rojewo.

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) Szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rojewo;
2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
3) oddziale – należy przez to rozumieć oddział przedszkolny, oddział szkolny.
4) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
5) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515)
6) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3.1. 1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 5% do 20% otrzymywanego przez nauczyciela, w tym dyrektora, miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
   a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
   b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
   c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
   d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
g) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno– kulturalnymi;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

§ 4.1. Kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora to także :
1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
a) właściwe organizowanie prac rady pedagogicznej,
b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
2) rzetelne planowanie i realizację przyjętego planu finansowego;
3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
4) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
5) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary);
8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

§ 5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora oraz kierownika przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 8.1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:
   1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
   2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
   3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
   4) wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wójt Gminy przyznaje dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określanych tabelą:

L.p.	Stanowisko kierownicze	Stawka dodatku funkcyjnego w zł
1	Dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	2400-3500
2	Dyrektor szkoły, zespołu szkolno-przedszkolnego - od 13 oddziałów	3000-4000
3	Nauczyciel wskazany zarządzeniem Wójta do zastępowania nieobecnego dyrektora szkoły w przypadku: - nieobecności od 14-30 dni - nieobecności powyżej 30 dni	 1200-1800 1800-2400

2. Dodatek funkcyjny wicedyrektora szkoły nie może przekroczyć 60 % stawki dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi szkoły.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:
   1) wychowawcy klasy – wynosi 300 zł;
   2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - wynosi 300 zł;
   3) mentora – wynosi 260 zł.
4. Dodatek określony w § 8 ust. 3 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730 z późn. zm.).

§ 9.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 3 i 4 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, lub opiekuna stażu-mentora przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.
5. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatki za warunki pracy

§ 10.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy, z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Za pracę warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, tj. za:
   1) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim,
   2) prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
   3) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych,
   4) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
3. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w ust. 2 nauczycielom przyznaje Dyrektor, a dyrektorowi Wójt.
4. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w tych warunkach.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§11. 1. Środki z funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych przeznacza się na Nagrody Wójta i Nagrody Dyrektora.

2. Fundusz, o którym mowa w ust 1 dzielony jest w następujący sposób:
   a) 35% środków funduszu – nagroda Wójta;
   b) 65% środków funduszu– nagroda Dyrektora szkoły.

2. Nagrody mogą być wypłacane z okazji:
   1) Dnia Edukacji Narodowej,
   2) innych ważnych okoliczności.

3. Nagrody przyznaje:

1) nauczycielowi – Dyrektor szkoły, a w szczególnych przypadkach wójt z własnej inicjatywy lub na wniosek związków zawodowych, albo innych organizacji społecznych,

2) dyrektorowi szkoły – Wójt.

4. Wysokość nagrody Wójta nie może być niższa niż 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego, a nagroda dyrektora nie może być wyższa niż 50% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.

Rozdział VII

Przepisy końcowe

§ 12. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy ustawy Kodeksu Pracy.

§ 13. Zmiana Regulaminu dokonuje się w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia

RADA GMINY W POMIECHÓWKU

PRZEWODNICZĄCA RADY GMINY

Joanna Mąka

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2025 r. poz. 1160) – organy prowadzące mają 18 miesięcy od dnia 1 września 2025 r. na dostosowanie ich treści do nowych zapisów ustawy Karta Nauczyciela.

Zgodnie z art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu: wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków w taki sposób aby zapewnić realizację wytycznej dla samorządu zawartej w art. 30 ust 6 Karty Nauczyciela. Uchwałę podejmuje w celu doprecyzowania dotychczasowych zapisów. Przedłożony projekt regulaminu pomija zapisy dotyczące zasad wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, które obecnie są zapisane w ustawie Karta Nauczyciela.

Projekt uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

RADA GMINY ROJEWO

PRZEWODNICZĄCA RADY GMINY

Joanna Mąka