

Zarządzenie Nr 19/2024
Wójta Gminy Lutocin
z dnia 15 kwietnia 2024 roku

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 59/2019 Wójta Gminy Lutocin z dnia 30 grudnia 2019r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy w Lutocinie

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022r. poz.530) i art.33 ust.3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024r. poz.40 z późn. zm.) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2023r. poz 1102) zarządzam co następuje:

§ 1.

1. Załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania w Zarządzeniu 59/2019 Wójta Gminy Lutocin z dnia 30 grudnia 2019r. otrzymuje brzmienie

Załącznik Nr 1
do Regulaminu Wynagradzania

Kategoria zaszeregowania	Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	3300 - 4700
II	3350 - 4800
III	3400 - 4900
IV	3450 - 5000
V	3500 - 5100
VI	3550 - 5200
VII	3600 - 5300
VIII	3650 - 5400
IX	3700 - 5500
X	3800 - 5600
XI	3900 - 6000
XII	4000 - 6200
XIII	4100 - 6400
XIV	4200 - 7000
XV	4300 - 7500
XVI	4400 - 7900
XVII	4600 - 8200
XVIII	4800 - 8400
XIX	5000 - 8700
XX	5200 - 9200

§ 2.

Załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania w Zarządzeniu Nr 59/2019 Wójta Gminy Lutocin z dnia 30 grudnia 2019 roku otrzymuje brzmienie:

**Załącznik Nr 2
do Regulaminu Wynagradzania**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	Minimalny staż pracy w latach
1.	Sekretarz Gminy	XVII-XX	Wyższe wykształcenie 4 lata pracy na stanowisku urzędniczym w tym 2 lata na kierowniczym stanowisku urzędniczym	4
2.	Kierownik USC	XVI-XIX	Wg odrębnych przepisów	
3.	Zastępca Kierownika USC	XIV-XVII	Wg odrębnych przepisów	
4.	Kierownik referatu	XII-XVII	Wyższe	4
5.	Starszy inspektor	XII-XVI	Wyższe	4
6.	Inspektor	XI-XVI	Wyższe Średnie	3 5
7.	Podinspektor Informatyk	X-XIV	Wyższe Średnie	- 3
8.	Referent Kasjer	VIII-XI	Średnie	1
9.	Archiwista	VII-XI	Wyższe Średnie	- 2

§ 3.

Załącznik Nr 3 do Regulaminu Wynagradzania w Zarządzeniu Nr 59/2019 Wójta Gminy Lutocin z dnia 30 grudnia 2019 roku otrzymuje brzmienie:

**Załącznik Nr 3
do Regulaminu Wynagradzania**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	Minimalny staż pracy w latach
1.	Konserwator	V-IX	Zasadnicze	-
2.	Robotnik	II-VI	Podstawowe	-
3.	Pomoc administracyjna	IV-VII	Średnie	-
4.	Sprzątaczką	II-V	Podstawowe	-

§ 4.

Traci moc Zarządzenie Nr 30/2023 Wójta Gminy Lutocin z dnia 4 lipca 2023r. w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 59/2019 Wójta Gminy Lutocin z dnia 30 grudnia 2019r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy w Lutocinie.

§ 5.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy i Inspektorowi ds. kadr i obsługi księgowej, rozliczeń ZUS i US w Urzędzie Gminy w Lutocinie.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WOJTA
mgr Jacek Kolodziejski