

UCHWAŁA NR XIV/73/2025
RADY GMINY ROJEWO
z dnia 27 marca 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze

Na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1, ust 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.¹) i art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 oraz art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, z późn. zm.²) uchwała, co następuje:

§ 1.

Uchwała się regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rojewo.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.



PRZEWODNICZĄCA RADY GMINY
Joanna Mąka

¹ Zmiany tekstu jednolitego ogłoszono w Dz. U. z 2023 r. poz. 1672 oraz z 2024 r. poz. 1871.

² Zmiany tekstu jednolitego ogłoszono Dz. U. z 2024 r. poz. 1572, poz. 1907 i poz. 1940.

Uzasadnienie

Na podstawie oraz z art. 49 ust. 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 986), organ prowadzący szkołę ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Projekt uchwały został przedstawiony do zaopiniowania organizacjom związkowym.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.



PRZEWODNICZĄCA RADY GMINY

Joanna Mąka

Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Regulamin reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczej ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Rojewo z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół.
2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, prowadzonych przez Gminę Rojewo
3. Ilekroć w przepisach jest mowa o:
 - 1) „Szkole” należy przez to rozumieć przedszkole i szkoły prowadzone przez Gminę Rojewo ,
 - 2) „Nagrodzie” bez bliższego określenia, należy przez to rozumieć nagrodę organu prowadzącego, zwaną dalej „nagrodą Wójta” i nagrodę Dyrektora Szkoły,
 - 3) „Dyrektorze” – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w ust. 2,
 - 4) „Nauczycielach” bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w ust.1,
 - 5) „Karcie Nauczyciela” – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.);
 - 6) „Regulaminie nagród” – należy rozumieć Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,

§ 2.

1. Wysokość środków na specjalnym funduszu nagród dla nauczycieli określa uchwała budżetowa Gminy Rojewo w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Wysokość funduszu o którym mowa w ust 1 może zostać podwyższona w ramach zatwierdzonego planu wydatków na wynagrodzenia.
2. Ustala się następujący podział środków ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:
 - 1) 65 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
 - 2) 35% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
3. Nagrodę Wójta ustala się w wysokości co najmniej 30 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego, a nagroda dyrektora nie może być wyższa niż 50 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.
3. Nagrody organu prowadzącego szkoły oraz dyrektorów szkół przyznaje się w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych ważnych wydarzeń w życiu szkoły, pod warunkiem posiadania na nią środków.

Rozdział 2. Kryteria przyznawania nagród organu prowadzącego i dyrektora szkoły

§ 3.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.
2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:
 - 1) **w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:**

- a) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zawodach, turniejach i festiwalach,
- d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) tworzenie ofert uzupełniających zajęcia i imprezy dla uczniów (wychowanków) oraz aktywnie w nich uczestniczy,
- f) przygotowywanie i wzorową organizację uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych
- h) organizacje zajęć, zwłaszcza zajęć, których mowa w lit. e i f, ze szczególnym uwzględnieniem zasad bezpieczeństwa,
- i) organizowanie konkursów szkolnych i międzyszkolnych,
- j) uzyskiwane wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów (wychowanków), rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów (wychowanków);

2) w zakresie pracy opiekuńczej za:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizowanie współpracy szkoły z instytucjami, jednostkami organizacyjnymi, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- e) angażowanie się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- f) efektywnie pełnione różnego rodzaju funkcje społeczne, przynoszące korzyść uczniom (wychowankom) i szkole;

3) w zakresie działalności statutowej szkoły za:

- a) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
- b) rozwiązywanie problemów wychowawczych i dydaktycznych oraz rozwijanie ich umiejętności wychowawczych w celu zwiększenia efektywności pomocy udzielanej uczniom w ramach pomocy psychologiczno-wychowawczej,
- c) budowanie postawy współodpowiedzialności uczniów za szkołę, uczenie zasad demokracji uczniów w ramach samorządu uczniowskiego jako opiekuna,
- d) dbanie o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmowanie działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym;
- e) podejmowanie działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym,
- f) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole,
- g) promowanie szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

- h) organizowanie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
- i) wdrażanie efektywnych form współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole.
3. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust.2.
4. Nagroda Wójta może być przyznana Dyrektorowi i nauczycielowi, który spełnia co najmniej 6 kryteriów, o których mowa w ust.2.
5. Nagroda może być przyznana po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku

Rozdział 3. Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody organu prowadzącego i dyrektora szkoły **§ 4.**

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta/ Dyrektora szkoły może wystąpić:
- 1) dyrektor szkoły,
 - 2) rada pedagogiczna,
 - 3) rada rodziców
2. Wniosek, o których mowa w ust. 1, należy składać w terminach:
- 1) do dnia 30 września każdego roku - w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej,
 - 2) na miesiąc przed planowaną uroczystością - w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej odbywającej się w innym terminie.
3. Wniosek, o których mowa w ust. 1-2, należy składać odpowiednio:
- 1) o nagrodę Wójta - do Samorządowego Zespołu Oświaty i Kultury w Rojewie
 - 2) o nagrodę Dyrektora szkoły - do dyrektora szkoły
5. Wniosek, o którym mowa w ust. 1-3 powinien zawierać w szczególności:
- 1) imię i nazwisko kandydata do nagrody,
 - 2) staż pracy w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony,
 - 3) miejsce zatrudnienia,
 - 4) stanowisko,
 - 5) dotychczas otrzymane nagrody wójta, dyrektora – rok otrzymania,
 - 6) uzasadnienie wniosku,

Rozdział 4. Tryb przyznawania nagród **§ 5.**

1. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy.
2. Nagrody dyrektora przyznaje dyrektor szkoły.
3. Wójt może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, a także dyrektorowi szkoły.
4. Dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi.
5. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kserokopię umieszcza się w jego teczce akt osobowych.
6. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie, a potwierdzoną kopię pisma umieszcza się w teczce akt osobowych.



PRZEWODNICZĄCA RADY GMINY

Joanna Małka

