

ZARZĄDZENIE NR WG-IX- 43/2024

WÓJTA GMINY OLSZANKA

z dnia 29 sierpnia 2024r.

w sprawie zmian w regulaminie wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych gminy Olszanka

Na podstawie art.33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2024r. poz.609,z późn.zm.) art.7 pkt 1 i art.39 oraz art. 43 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2024r. poz.1135) w związku z art. 77² § 5 i 6 oraz art. 241²⁶ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r.- Kodeks pracy (Dz.U. 2023r. poz. 1465 z późn.zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021r. poz. 1960 z późn.zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych gminy Olszanka, określonym Zarządzeniem Nr WG-VIII-111/2022 Wójta Gminy Olszanka z dnia 8 grudnia 2022r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych gminy Olszanka, z późn.zm. wprowadza się zmiany:

1) w § 7 ust.1 otrzymuje brzmienie:

„1.Określa się wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierownika samorządowej jednostki organizacyjnej oraz minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego:

Lp	Stanowisko	Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Dyrektor (kierownik) samorządowej jednostki organizacyjnej	XVIII-XX	wyższe ² lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów

1) minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2024r. poz.1135), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust.4 pkt 1 tej ustawy.

2) wykształcenie wyższe- rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art.77 ust.1 ustawy z dnia 20 lipca 2018r.- Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023r. poz.742 z późn.zm.) w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.”;

2) dodaje się Rozdział 5¹ w brzmieniu:

„Rozdział 5¹

Warunki i sposób przyznawania innych dodatków

§ 21¹

1. Na zasadach określonych w przepisach wydanych na podstawie art.24 ust.3 i 4 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (Dz.U. 2024r. poz. 1283) może być wypłacany dodatek motywacyjny dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej.
2. Warunki przyznawania i wypłacania dodatku motywacyjnego określa Uchwała NR 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027” (M.P. 2024r. poz. 505.)”;

3) w § 22 ust.1 otrzymuje brzmienie:

„1.Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych wymienionych w § 2 pkt 1 nie może przekroczyć siedmioipółkrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. 2023r. poz. 2692 z późn.zm.).”;

4) załącznik do zarządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Kwoty minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku do niniejszego zarządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 lipca 2024r.

§ 3

Dodatek motywacyjny, o którym mowa w § 21¹ regulaminu w brzmieniu dodanym przez §1 pkt 2 niniejszego zarządzenia przysługuje w ramach realizacji programu, o którym mowa w § 21¹ ust.2 regulaminu w brzmieniu dodanym przez § 1 pkt 2 niniejszego zarządzenia w okresie od 1 lipca 2024r. do dnia 31 grudnia 2027r.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty w regulaminie wynagradzania.

WÓJT

Tymoteusz Drelichok

Załącznik do Zarządzenia Nr WG-IX- 43/2024 Wójta Gminy Olszanka z dnia
29 sierpnia 2024r.

„ Załącznik

TABELA MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
XVIII	5600	8600
XIX	5900	8800
XX	6200	9200

”


WÓJT
Tymoteusz Drebschok

