

REALIZACJA
POWIATOWEJ STRATEGII ROZWIĄZYWANIA
PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH
POWIATU ŚWIEBODZIŃSKIEGO
ZA ROK 2021

- I. Sprawozdanie z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie za 2021 rok.**
- II. Wykaz potrzeb w zakresie pomocy społecznej na rok 2022.**
- III. Zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej na rok 2022.**
- IV. Sprawozdanie z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Świebodzińskim za 2021 rok.**

Świebodzin, kwiecień 2022 r.

I

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie za 2021 rok

Świebodzin, kwiecień 2022 r.

SPIS TREŚCI	3
WSTĘP	4
<u>I. Udoskonalenie systemu pomocy społecznej na terenie powiatu.....</u>	9
I.I. Placówki opiekuńczo-wychowawcze	9
1. Kierowanie dzieci do placówek opiekuńczo-wychowawczych	9
2. Programy naprawcze, prace remontowe, organizacja i udział w imprezach sportowych, kulturalno -oświatowych oraz działalność wychowawcza w Domu Dziecka	12
3. Przyznawanie świadczeń pieniężnych na usamodzielnienie oraz pokrywanie wydatków związanych z kontynuowaniem nauki osobom, które opuściły instytucjonalną pieczę zastępczą	19
<u>II. Łagodzenie skutków patologii społecznej.....</u>	21
<u>II.I. Rodziny zastępcze</u>	21
1. Organizowanie opieki w rodzinach zastępczych oraz udzielanie świadczeń pieniężnych na pokrycie kosztów utrzymania umieszczonych w nich dzieci	21
2. Prowadzenie postępowania egzekucyjnego w 2021 roku	28
3. Pomoc dla usamodzielniających się wychowanków, którzy osiągnęli pełnoletność w rodzinie zastępczej.....	28
4. Wsparcie psychologiczne dla rodzin zastępczych i biologicznych	30
<u>III. Interwencja kryzysowa i poradnictwo psychologiczne</u>	30
<u>IV. Domy Pomocy Społecznej</u>	31
1. Domy Pomocy Społecznej funkcjonujące na terenie Powiatu Świebodzińskiego	31
2. Działalność opiekuńcza oraz kulturalno – oświatowa w Domach Pomocy Społecznej.....	36
3. Liczba osób skierowanych do Domów Pomocy Społecznej	44
<u>V.Realizacja Programu korekcyjno-edukacyjnego dla osób stosujących przemoc.....</u>	46
<u>VI. Realizacja Programu „Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej.....</u>	48
<u>VII. Uaktywnienie osób niepełnosprawnych poprzez rehabilitację zawodową i społeczną.....</u>	49
1. Rehabilitacja społeczna osób niepełnosprawnych - zadania realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie oraz inne instytucje.....	49
2. Warsztaty terapii zajęciowej.....	57
3. Funkcjonowanie Powiatowego Ośrodka Rehabilitacyjno – Wypoczynkowego „PAŁAC” w Przelazach.....	62
Zakończenie	63

WSTĘP

Powiatowa Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Świebodzińskim została opracowana w październiku 2010 r. i obejmuje kierunki rozwoju pomocy społecznej w zakresie pomocy osobom i rodzinom na lata 2011-2025.

Nawiązując do art. 112 ust. 12 ustawy o pomocy społecznej dyrektor powiatowego centrum pomocy rodzinie przedstawia radzie powiatu coroczne sprawozdanie z działalności centrum oraz przedstawia wykaz potrzeb w zakresie pomocy społecznej. W związku z powyższym przedkłada się niniejsze sprawozdanie.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie działa od 01.01.1999 r. Zgodnie z art. 112 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2020., poz.1876 ze zm.) zadania pomocy społecznej w powiatach wykonują jednostki organizacyjne – powiatowe centra pomocy rodzinie.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie wykonuje zadania powiatu, które zostały zawarte w art. 19 i 20 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, w art. 35 a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2020, poz. 426), w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2020, poz. 821), a także szeregu innych ustaw, np. ustawie o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie.

Zgodnie z ustawą o pomocy społecznej *„Pomoc społeczna jest instytucją polityki społecznej państwa, mającą na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężanie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości”*. Nadrzędnym celem pomocy społecznej jest zaspokajanie niezbędnych potrzeb życiowych osób i rodzin oraz umożliwianie im bytowania w warunkach odpowiadających godności człowieka. Pomoc społeczna powinna w miarę możliwości doprowadzić do życiowego usamodzielnienia osób i rodzin oraz ich integracji ze środowiskiem.

Do zadań powiatu z zakresu pomocy społecznej, realizowanych przez powiatowe centra pomocy rodzinie zgodnie z art. 112 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej należy:

- 1) opracowanie i realizacja powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, wspierania osób niepełnosprawnych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka – po konsultacji z właściwymi terytorialnie gminami;
- 2) prowadzenie specjalistycznego poradnictwa;

- 3) przyznawanie pomocy pieniężnej na usamodzielnienie oraz na kontynuowanie nauki osobom opuszczającym domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze;
- 4) pomoc w integracji ze środowiskiem osób mających trudności w przystosowaniu się do życia, młodzieży opuszczającej całodobowe domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze, mających braki w przystosowaniu się;
- 5) pomoc cudzoziemcom, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013r. o cudzoziemcach, mających trudności w integracji ze środowiskiem;
- 6) prowadzenie i rozwój infrastruktury domów pomocy społecznej o zasięgu ponadgminnym oraz umieszczanie w nich skierowanych osób;
- 7) prowadzenie mieszkań chronionych dla osób z terenu więcej niż jednej gminy oraz powiatowych ośrodków wsparcia, w tym domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, z wyłączeniem środowiskowych domów samopomocy i innych ośrodków wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi;
- 8) prowadzenie ośrodków interwencji kryzysowej;
- 9) udzielanie informacji o prawach i uprawnieniach;
- 10) szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy społecznej z terenu powiatu;
- 11) doradztwo metodyczne dla kierowników i pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z terenu powiatu;
- 12) podejmowanie innych działań wynikających z rozeznanych potrzeb, w tym tworzenie i realizacja programów osłonowych;
- 13) sporządzanie sprawozdawczości oraz przekazywanie jej właściwemu wojewodzie, również w formie dokumentu elektronicznego, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego;
- 14) sporządzanie w oparciu o analizę lokalnej sytuacji społecznej i demograficznej oceny w zakresie pomocy społecznej;
- 15) pomoc cudzoziemcom, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, w zakresie indywidualnego programu integracji, oraz opłacanie za te osoby składek na ubezpieczenie zdrowotne określonych w przepisach o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych;

- 16) prowadzenie i rozwój infrastruktury ośrodków wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi;
- 17) realizacja zadań wynikających z rządowych programów pomocy społecznej, mających na celu ochronę poziomu życia osób, rodzin i grup społecznych oraz rozwój specjalistycznego wsparcia;
- 18) udzielanie cudzoziemcom, o których mowa w art. 5a, pomocy w zakresie interwencji kryzysowej.

Środki na realizację zadań, o których mowa w pkt 15-18, zapewnia budżet państwa.

Zgodnie z art. 182 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej zadania powiatu w zakresie pieczy zastępczej starosta wykonuje za pośrednictwem powiatowego centrum pomocy rodzinie oraz organizatorów rodzinnej pieczy zastępczej. Do zakresu działania powiatowego centrum pomocy rodzinie należą wszystkie sprawy z zakresu pieczy zastępczej niezastrzeżone na rzecz innych podmiotów.

Pieczą zastępczą jest sprawowana w przypadku niemożności zapewnienia dziecku opieki i wychowania przez rodziców.

Pieczą zastępczą zapewnia:

- 1) pracę z rodziną umożliwiającą powrót dziecka do rodziny lub gdy jest to niemożliwe - dążenie do przysposobienia dziecka, a w przypadku braku możliwości przysposobienia dziecka – opiekę i wychowanie w środowisku zastępczym;
- 2) przygotowanie dziecka do:
 - a) godnego, samodzielnego i odpowiedzialnego życia,
 - b) pokonywania trudności życiowych zgodnie z zasadami etyki,
 - c) nawiązywania i podtrzymywania bliskich, osobistych i społecznie akceptowanych kontaktów z rodziną i rówieśnikami, w celu łagodzenia skutków straty i separacji oraz zdobywania umiejętności społecznych;
- 3) zaspokojenie potrzeb emocjonalnych dzieci, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb bytowych, zdrowotnych, edukacyjnych i kulturalno-rekreacyjnych.

Za organizację pieczy zastępczej odpowiada powiat. Do zadań powiatu (własnych i zleconych) należą w szczególności:

- 1) opracowanie i realizacja 3-letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej, zawierających między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych;
- 2) zapewnienie dzieciom pieczy zastępczej w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka oraz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych;
- 3) organizowanie wsparcia osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka oraz placówki opiekuńczo-wychowawcze i regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne, przez wspieranie procesu usamodzielnienia;
- 4) tworzenie warunków do powstawania i działania rodzin zastępczych, rodzinnych domów dziecka i rodzin pomocowych;

- 5) prowadzenie placówek opiekuńczo-wychowawczych oraz placówek wsparcia dziennego o zasięgu ponadgminnym;
- 6) organizowanie szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka, rodzin pomocowych i dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego oraz kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego;
- 7) organizowanie wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej, w szczególności przez tworzenie warunków do powstawania grup wsparcia i specjalistycznego poradnictwa;
- 8) wyznaczanie organizatora rodzinnej pieczy zastępczej;
- 9) zapewnienie przeprowadzenia przyjętemu do pieczy zastępczej dziecku niezbędnych badań lekarskich;
- 10) prowadzenie rejestru danych rodzin zastępczych;
- 11) kompletowanie we współpracy z właściwym ośrodkiem pomocy społecznej dokumentacji związanej z przygotowaniem dziecka do umieszczenia w rodzinie zastępczej albo rodzinnym domu dziecka;
- 12) finansowanie:
 - a) świadczeń pieniężnych dotyczących dzieci z terenu powiatu, umieszczonych w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka, placówkach opiekuńczo-wychowawczych, regionalnych placówkach opiekuńczo-terapeutycznych, interwencyjnych ośrodkach preadopcyjnych lub rodzinach pomocowych, na jego terenie lub terenie innego powiatu,
 - b) pomocy przyznawanej osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka, placówki opiekuńczo-wychowawcze lub regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne,
 - c) szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienie funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego oraz szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego,
- 14) sporządzanie sprawozdań rzeczowo-finansowych z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz przekazywanie ich właściwemu wojewodzie, w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego,
- 15) przekazywanie do biura informacji gospodarczej informacji o powstawaniu zaległości dotyczącej odpłatności za pobyt dziecka w rodzinie zastępczej,
- 16) realizacja zadań wynikających z rządowych programów wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz rządowego programu wsparcia rodzin z dziećmi,
- 17) finansowanie pobytu dzieci cudzoziemców w pieczy zastępczej.

Środki na realizację zadań, o których mowa w pkt 16-17, zapewnia budżet państwa.

Ponadto na mocy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r., poz. 426) samorząd powiatowy jest

również odpowiedzialny za realizację zadań z zakresu rehabilitacji społecznej oraz zawodowej osób niepełnosprawnych, do czego także nawiązuje niniejsze sprawozdanie.

Zgodnie z art. 35a ust.2 pkt 1-2 cytowanej ustawy zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej realizowane są przez Powiatowe Urzędy Pracy, natomiast z zakresu rehabilitacji społecznej przez Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie.

Do ustawowych zadań z zakresu rehabilitacji społecznej realizowanych przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie należy:

- 1) opracowywanie i realizacja, zgodnych z powiatową strategią dotyczącą rozwiązywania problemów społecznych, powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie:
 - a) rehabilitacji społecznej,
 - b) przestrzegania praw osób niepełnosprawnych.
- 2) podejmowanie działań zmierzających do ograniczania skutków niepełnosprawności,
- 3) opracowywanie i przedstawianie planów zadań i informacji z prowadzonej działalności oraz ich udostępnianie na potrzeby samorządu województwa,
- 4) współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji społecznej tych osób,
- 5) zlecanie zadań z zakresu rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych fundacjom i organizacjom pozarządowym,
- 6) dofinansowanie:
 - a) uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych,
 - b) sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych,
 - c) zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane osobom niepełnosprawnym na podstawie odrębnych przepisów,
 - d) likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych, w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych,
 - e) rehabilitacji dzieci i młodzieży,
 - f) usług tłumacza języka migowego lub tłumacza-przewodnika.
- 7) dofinansowanie kosztów tworzenia i działania warsztatów terapii zajęciowej.

Poniższy materiał przedstawia realizację poszczególnych zadań realizowanych przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie w 2021 roku, informację z działalności Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Świebodzinie oraz opis działalności Punktu Informacyjnego ds. Osób Niepełnosprawnych przy Starostwie Powiatowym.

Integralną częścią niniejszego sprawozdania jest Wykaz potrzeb w zakresie pomocy społecznej na rok 2022 (część II), Zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej na rok 2022 (część III) oraz sprawozdanie z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku

Pracy w Powiecie Świebodzińskim w 2021 roku (część IV), które zostało opracowane przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie.

I. UDOSKONALENIE SYSTEMU POMOCY SPOŁECZNEJ NA TERENIE POWIATU

W Centrum wykonywane są zadania ustawowe powiatu z zakresu pomocy społecznej oraz wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.

I.I. Placówki opiekuńczo-wychowawcze

1. Kierowanie dzieci do placówek opiekuńczo – wychowawczych

Na terenie Powiatu na dzień 31 grudnia 2021r. funkcjonowały cztery placówki opiekuńczo – wychowawczych typu socjalizacyjnego (4 placówki każda dla 14 osób) oraz Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Świebodzinie.

Na podstawie postanowień sądu do placówek opiekuńczo – wychowawczych skierowano w 2021 roku 13 dzieci, tj. o 7 dzieci więcej niż w roku 2020.

Tabela nr 1. Skierowania dzieci do placówek opiekuńczo - wychowawczych w latach 2019-2021.

Lp.	Skierowania dzieci do placówek opiekuńczo - wychowawczych	2019r.	2020r.	2021r.
1.	Liczba skierowanych dzieci	9	6	13

Zgodnie z art. 193. ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - za pobyt dziecka w pieczy zastępczej rodzice ponoszą miesięczną opłatę w wysokości średnich miesięcznych wydatków przeznaczonych na utrzymanie dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej oraz interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym - w przypadku umieszczenia dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej oraz interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie, co 12 miesięcy sprawdza sytuację rodzinną, dochodową i zdrowotną rodziców biologicznych dzieci umieszczonych w instytucjonalnej pieczy zastępczej. Na podstawie zebranego materiału dowodowego wydawane są decyzje o odpłatności, o odstąpieniu od ustalenia odpłatności, zmieniające wysokość odpłatności, uchylające oraz wygaszające. W 2021 roku wydano 37 decyzji

administracyjnych z zakresu ustalania odpłatności za pobyt dzieci w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.

Ponadto tut. Centrum wszczyna postępowanie administracyjne w sprawie ustalenia odpłatności za pobyt dziecka w placówce każdorazowo, w przypadku:

- przeniesienia dziecka z jednej placówki do drugiej – co wiąże się ze zmianą średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka,
- zmiany sytuacji osobistej, dochodowej lub zdrowotnej – o której osobiście powiadamia rodzic.

Tabela nr 2. *Odpłatności za pobyt dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych w 2021 r.*

Lp.	Odpłatności za pobyt dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych	Liczba dłużników	Wysokość należności wraz z odsetkami	Kwota uzyskanych odpłatności
			stan na 31.12.2021 r.	
1.	Rodzice/opiekunowie wobec których ustalono odpłatność	60	11 397 503,17	1 635,79

Wysokość należności wraz z odsetkami wykazana w powyższej tabeli zawiera odsetki w kwocie 2 737 261,80 zł. W kwocie uzyskanych odpłatności ujęto wyegzekwowaną należność z urzędu skarbowego, komornika w wysokości 264,59 zł oraz wpłat dłużników w kwocie 1 371,20 zł.

Zgodnie z § 3 ust. 1 i ust. 2 pkt 1 Uchwały Nr VII/35/2015 Rady Powiatu Świebodzińskiego z dnia 28 kwietnia 2015r. w sprawie określenia szczegółowych warunków umorzenia w całości lub w części, łącznie z odsetkami, odroczenia terminu płatności, rozłożenia na raty lub odstępowania od ustalenia opłaty za pobyt dziecka w pieczy zastępczej, odstępuje się od ustalenia odpłatności na wniosek rodziców lub z urzędu. Podstawą wydania decyzji jest sytuacja rodzinna, dochodowa, majątkowa osób zobowiązanych. Odstąpienie od ustalenia opłaty za pobyt dziecka w pieczy zastępczej następuje, gdy dochód osoby zobowiązanej lub dochód na osobę w rodzinie osoby zobowiązanej nie przekracza lub jest równy 300% kryterium dochodowego określonego przepisami ustawy o pomocy społecznej.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 lipca 2021r. w sprawie zweryfikowanych kryteriów dochodowych oraz kwot świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej (Dz.U. z 2021 poz. 1296) kryterium dochodowe od 1 stycznia 2022 na osobę w rodzinie wynosi 600,00 zł (300% - 1 800,00 zł), a dla osoby samotnie gospodarującej 776,00 zł (300%- 2 328,00 zł).

Na dzień 31.12.2021r. w czterech Domach Dziecka w Świebodziźnie przebywało 48 dzieci, z tego 6 wychowanków pochodzących z innych powiatów.

Zgodnie z art. 191 ust.1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej *powiat właściwy ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w placówce opiekuńczo-wychowawczej ponosi średnie miesięczne wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka.* W myśl art. 191 ust. 4 cytowanej wyżej ustawy *powiat, na którego terenie funkcjonuje placówka opiekuńczo-wychowawcza przyjmująca dziecko zawiera z powiatem właściwym ze względu na miejsce zamieszkania przyjętego dziecka przed skierowaniem porozumienie w sprawie przyjęcia dziecka oraz warunków jego pobytu i wysokości wydatków na jego utrzymanie.* Wydatki na utrzymanie dziecka są rozumiane, jako miesięczny koszt utrzymania w placówce zgodny z obwieszczeniem Starosty Powiatu.

Do dnia 31 marca danego roku w wojewódzkim dzienniku urzędowym ogłaszane są przez starostę średnie miesięczne wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej. Na tej podstawie tut. Centrum wszczyna postępowanie administracyjne wobec wszystkich rodziców biologicznych w związku ze zmianą średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówce opiekuńczo- wychowawczej.

Od 1 marca 2021 roku średni miesięczny koszt utrzymania dziecka w Domach Dziecka w Świebodzinie wynosił:

- 1) Dom Dziecka Nr 1 w Świebodzinie – 4 944,45 zł
- 2) Dom Dziecka Nr 2 w Świebodzinie – 5 290,87 zł
- 3) Dom Dziecka Nr 3 w Świebodzinie – 5 507,43 zł
- 4) Dom Dziecka Nr 4 w Świebodzinie – 5 260,03 zł

Tabela nr 3. Wydatki powiatów za pobyt dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych w latach 2020-2021.

Lp.	Powiat	Kwota wydatków w 2020r.	Kwota wydatków w 2021r.
1.	Powiat Żagański	45 735,00 zł	31 812,76 zł
2.	Powiat Międzyrzecki	107 379,20 zł	181 155,76 zł
3.	Powiat Wieruszowski	9 076,08 zł	0 zł
RAZEM		162 190,28zł	212 968,52zł

W roku sprawozdawczym Powiat Świebodziński na mocy zawartych 6 Porozumień otrzymał od innych powiatów zwrot kosztów utrzymania za 6 dzieci umieszczonych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w Świebodzinie.

W myśl art. 191 ust. 10 wyżej cytowanej ustawy w przypadku umieszczenia dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej gmina właściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w placówce ponosi odpowiednio wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka w wysokości:

- 1) 10% średnich miesięcznych wydatków na utrzymanie dziecka w pierwszym roku pobytu dziecka w placówce,
- 2) 30% średnich miesięcznych wydatków na utrzymanie dziecka w drugim roku pobytu dziecka w placówce,
- 3) 50% średnich miesięcznych wydatków na utrzymanie dziecka w trzecim roku i następnych latach pobytu dziecka w placówce.

Tabela nr 4. Wydatki gmin z terenu powiatu świebodzińskiego za pobyt dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych w latach 2020-2021.

Lp.	Gmina	Liczba dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych z danej gminy		Kwota wydatków w 2020r.	Kwota wydatków w 2021r.
		2020r.	2021r.		
1.	Gmina Świebodzin	24	26	388 898,17	440 936,14
2.	Gmina Łagów	2	2	42 268,20	47 217,60
3.	Gmina Skąpe	7	8	96 977,05	133 570,23
4.	Gmina Zbąszynek	1	1	1 163,90	7 488,70
5.	Gmina Lubrza	2	1	35 219,74	11 640,68
RAZEM		36	38	564 527,06	640 853,35

W roku 2021 zwiększyła się o 2 osoby liczba dzieci przebywających w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, za których utrzymanie Gminy z terenu powiatu świebodzińskiego ponosiły wydatki. Z powyżej przedstawionych danych wynika, że wydatki gmin z terenu powiatu świebodzińskiego na utrzymanie dzieci w placówkach opiekuńczo – wychowawczych zwiększyły się o 76 326,29 zł w stosunku do roku poprzedniego.

W roku 2021 placówki opiekuńczo-wychowawcze opuściło 11 wychowanków, z czego: 4 małoletnich wychowanków powróciło do rodziców biologicznych, 1 pełnoletnia wychowanka została umieszczona w Domu Pomocy Społecznej, a 6 pełnoletnich osób usamodzielniało się.

2. Programy Naprawcze, prace remontowe, organizacja i udział w imprezach sportowych, kulturalno-oświatowych oraz działalność wychowawcza w Domach Dziecka

Zgodnie z Ustawą z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemu pieczy zastępczej formami instytucjonalnej pieczy zastępczej są:

- 1) placówki opiekuńczo-wychowawcze typu: socjalizacyjnego, interwencyjnego, specjalistyczno-terapeutycznego, rodzinnego (powiat),
- 2) regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne (samorząd województwa),
- 3) interwencyjny ośrodek preadopcyjny (samorząd województwa).

Rozwój rodzinnych form opieki nad dzieckiem ma na celu ograniczenie roli placówek opiekuńczo-wychowawczych. Placówki te mają być małymi (do 14 dzieci), mieć charakter przejściowy, nastawionymi na opiekę i wychowanie dzieci starszych (powyżej 10 roku życia), wymagających szczególnej opieki i mających trudności w przystosowaniu się do życia w rodzinie.

Ustawa z dnia 9 czerwca 2011r., o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej wprowadziła szereg zmian, które wpłynęły na ograniczenie roli placówek opiekuńczo-wychowawczych na rzecz rozwoju rodzinnych form opieki. Założono kilkuletni okres w zakresie dochodzenia do standardów wyznaczonych w ustawie, tj.:

- 1) od 01.01.2013 roku w placówce może przebywać nie więcej niż 30 dzieci,
- 2) do 31.12.2016 roku mogą być umieszczane dzieci powyżej 7 roku życia,
- 3) do 31.12.2019 roku w placówce mogą przebywać dzieci powyżej 7 roku życia,
- 4) od 01.01.2020 roku w placówkach mogą przebywać dzieci powyżej 10 roku życia.

W odniesieniu do w/w ustawy na podstawie art. 95.1., w placówce opiekuńczo-wychowawczej typu socjalizacyjnego umieszczane są dzieci powyżej 10 roku życia.

Wyjątkiem jest art.95.2., który dopuszcza umieszczenie dziecka poniżej 10 roku życia, gdy w danej placówce opiekuńczo-wychowawczej umieszczona jest matka lub ojciec tego dziecka oraz w innych wyjątkowych przypadkach, szczególnie gdy przemawia za tym stan zdrowia dziecka lub dotyczy to rodzeństwa.

Zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2011r., o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, placówki, które nie osiągnęły standardu ilościowego zobowiązane były do 31 grudnia 2020r. przeorganizować placówki w w/w zakresie natomiast nowopowstające placówki po 2011r., zobowiązane były do przestrzegania w/w standardu ilościowego - 14 miejsc.

Domy Dziecka w Świebodzinie:

Placówki Opiekuńczo – Wychowawcze na terenie Powiatu Świebodzińskiego osiągnęły wymagane standardy

Na terenie Powiatu Świebodzińskiego w roku sprawozdawczym funkcjonowały cztery placówki opiekuńczo – wychowawcze typu socjalizacyjnego oraz Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Świebodzinie.

Liczba miejsc w placówkach przedstawiała się następująco:

- 1) Dom Dziecka Nr 1 w Świebodzinie – jedna grupa wychowawcza do 14 wychowanków;
- 2) Dom Dziecka Nr 2 w Świebodzinie – jedna grupa wychowawcza do 14 wychowanków;
- 3) Dom Dziecka Nr 3 w Świebodzinie – jedna grupa wychowawcza do 14 wychowanków;
- 4) Dom Dziecka Nr 4 w Świebodzinie – jedna grupa wychowawcza do 14 wychowanków.

Pomimo, że Domy Dziecka spełniają wymagane standardy Dyrektor placówek stale zabiega o utrzymanie jak najwyższego poziomu, stąd też w dalszym ciągu prowadzi niezbędne prace remontowe.

Zrealizowane prace remontowe

Centrum Administracyjne do obsługi placówek opiekuńczo – wychowawczych:

- 1) Zrealizowane prace remontowe i budowlane:
 - 4 924,77 zł naprawa oświetlenia zewnętrznego
 - 430,94 zł naprawa samochodu
- 2) Dokonane zakupy sprzętu, mebli i wyposażenia: nie zakupiono w 2021 roku
- 3) Pozyskane dotacje, środki ze źródeł zewnętrznych: nie pozyskano w 2021 roku

Dom Dziecka Nr 1 w Świebodzinie:

- 1) Zrealizowane prace remontowe i budowlane:
 - zakupiono materiały do remontów pomieszczeń w domu dziecka na kwotę: 564,49zł
 - kwotę 1 910,87 przeznaczono na naprawę urządzeń AGD oraz pieca grzewczego
- 2) Dokonane zakupy sprzętu, mebli i wyposażenia:
 - wydatkowano 1 699,00 zł na zakup pralki AMICA
- 3) Pozyskane dotacje, środki ze źródeł zewnętrznych:
 - kwota 10 000,00 zł - darowizna od Telewizji POLSAT
 - kwota 3 000,00 zł - świadczenie DOBRY START
 - w dniu 25.01.2021r. w Zielonej Górze podpisano umowę darowizny z Województwem Lubuskim - Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w sprawie udzielenia pomocy rzeczowej przez Województwo Lubuskie jednostkom samorządu terytorialnego w związku z COVID-19 w ramach projektu partnerskiego pt. „Kooperacja- efektywna i skuteczna” w ramach Osi Priorytetowej II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działania 2.5 Skuteczna pomoc społeczna Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach powyższej umowy jednostka otrzymała termometr bezdotykowy oraz zamglawiacz z materiałem eksploatacyjnym na łączną kwotę 4 950,00 zł.
 - Ponadto w ramach powyższego projektu w dniu 27.07.2021 jednostka otrzymała darowiznę w postaci ozonatora z materiałem eksploatacyjnym na łączną kwotę 1 839,99 zł.
 - umowa darowizny - pomiędzy Everest Finanse SA a Domem Dziecka Nr 1, przekazano 15 tabletów Samsung Active 4G LTE T365 IP67 1,5/16GB na kwotę 11 250,00 zł

- darowizna z Ingram Micro CFS, urządzenie wielofunkcyjne Canon IR-ADV 525 III na kwotę 2 499,00 zł

Dom Dziecka Nr 2 w Świebodzinie:

- 1) Zrealizowane prace remontowe i budowlane:
 - 11 000,00 zł naprawa instalacji CO
 - 738,00 zł naprawa instalacji elektrycznej,
 - drobne naprawy sprzętu AGD
- 2) Dokonane zakupy sprzętu, mebli i wyposażenia:
 - wydatkowano 1.699,00 zł na zakup pralki AMICA
- 3) Pozyskane dotacje, środki ze źródeł zewnętrznych:
 - 3.000,00 zł świadczenie DOBRY START
 - darowizna w wysokości 1.000,00 zł od firmy CITRONEX
 - W dniu 25.01.2021r. w Zielonej Górze podpisano umowę darowizny z Województwem Lubuskim- Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w sprawie udzielenia pomocy rzeczowej przez Województwo Lubuskie jednostkom samorządu terytorialnego w związku z COVID-19 w ramach projektu partnerskiego pt. „Kooperacja- efektywna i skuteczna” w ramach Osi Priorytetowej II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działania 2.5 Skuteczna pomoc społeczna Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 - 2020 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach powyższej umowy jednostka otrzymała termometr bezdotykowy oraz zamgławiacz z materiałem eksploatacyjnym na łączną kwotę 4 950,00 zł
 - Ponadto w ramach powyższego projektu w dniu 27.07.2021 jednostka otrzymała darowiznę w postaci ozonatora z materiałem eksploatacyjnym na łączną kwotę 1 839,99 zł.
 - umowa darowizny- pomiędzy Everest Finanse SA a Domem Dziecka Nr 2, przekazano 15 tabletów Samsung Active 4G LTE T365 IP67 1,5/16GB na kwotę 11 250,00 zł

Dom Dziecka Nr 3 w Świebodzinie:

- 1) Zrealizowane prace remontowe i budowlane:
 - naprawa drobnego sprzętu AGD
- 2) Dokonane zakupy sprzętu, mebli i wyposażenia: nie zakupiono w 2022 r.
- 3) Pozyskane dotacje, środki ze źródeł zewnętrznych:
 - 3 600,00 zł świadczenie DOBRY START,
 - W dniu 25.01.2021r. w Zielonej Górze podpisano umowę darowizny z Województwem Lubuskim- Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w sprawie udzielenia pomocy rzeczowej przez Województwo Lubuskie jednostkom samorządu terytorialnego w związku z COVID-19 w ramach projektu partnerskiego pt. „Kooperacja- efektywna i skuteczna” w ramach Osi Priorytetowej II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działania 2.5 Skuteczna pomoc społeczna Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach powyższej umowy jednostka

otrzymała termometr bezdotykowy oraz zamgławiacz z materiałem eksploatacyjnym na łączną kwotę 4 950,00 zł.

- Ponadto w ramach powyższego projektu w dniu 27.07.2021 jednostka otrzymała darowiznę w postaci ozonatora z materiałem eksploatacyjnym na łączną kwotę 1 839,99 zł.
- umowa darowizny- pomiędzy Everest Finanse SA a Domem Dziecka Nr 3, przekazano 15 tabletów Samsung Active 4G LTE T365 IP67 1,5/16GB na kwotę 11 250,00 zł
- darowizna z Ingram Micro CFS, urządzenie wielofunkcyjne Canon IR-ADV 525 III na kwotę 2 499,00 zł

Dom Dziecka Nr 4 w Świebodzinie:

- 1) Zrealizowane prace remontowe i budowlane:
 - naprawa drobnego sprzętu AGD
- 2) Dokonane zakupy sprzętu, mebli i wyposażenia:
 - zakupiono pralkę AMICA za 1 699,99 zł,
- 3) Pozyskane dotacje, środki ze źródeł zewnętrznych:
 - 3 600,00 zł świadczenie DOBRY START
 - W dniu 25.01.2021r. w Zielonej Górze podpisano umowę darowizny z Województwem Lubuskim- Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w sprawie udzielenia pomocy rzeczowej przez Województwo Lubuskie jednostkom samorządu terytorialnego w związku z COVID-19 w ramach projektu partnerskiego pt. „Kooperacja- efektywna i skuteczna” w ramach Osi Priorytetowej II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działania 2.5 Skuteczna pomoc społeczna Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 - 2020 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach powyższej umowy jednostka otrzymała termometr bezdotykowy oraz zamgławiacz z materiałem eksploatacyjnym na łączną kwotę 4 950,00 zł.
 - Ponadto w ramach powyższego projektu w dniu 27.07.2021 jednostka otrzymała darowiznę w postaci ozonatora z materiałem eksploatacyjnym na łączną kwotę 1 839,99 zł.
 - umowa darowizny - pomiędzy Everest Finanse SA a Domem Dziecka Nr 4, przekazano 15 tabletów Samsung Active 4G LTE T365 IP67 1,5/16GB na kwotę 11 250,00 zł

Na dzień 31 grudnia 2021r. Powiat Świebodziński posiadał zezwolenia Wojewody Lubuskiego na prowadzenie placówek:

- 1) Decyzja Nr PS-I.9423.10.2013.AKra z dnia 24.04.2013 r. zezwolenie na prowadzenie placówki opiekuńczo – wychowawczej typu socjalizacyjnego dla 14 dzieci o nazwie: Dom Dziecka Nr 1 ul. Słoneczna 48, 66-200 Świebodzin,
- 2) Decyzja Nr PS-I.942.11.2013.AKra z dnia 24.04.2013 r. zezwolenie na prowadzenie placówki opiekuńczo – wychowawczej typu socjalizacyjnego dla 14 dzieci o nazwie: Dom Dziecka Nr 2 ul. Słoneczna 50, 66-200 Świebodzin,

- 3) Decyzja Nr PS-I.942.12.2013.AKra z dnia 24.04.2013 r. zezwolenie na prowadzenie placówki opiekuńczo – wychowawczej typu socjalizacyjnego dla 14 dzieci o nazwie: Dom Dziecka Nr 3 ul. Słoneczna 52, 66-200 Świebodzin,
- 4) Decyzja Nr PS-VIII.9423.8.2018.MDzi z dnia 29.10.2018 r. zezwolenie na prowadzenie placówki opiekuńczo – wychowawczej typu socjalizacyjnego dla 14 dzieci o nazwie: Dom Dziecka Nr 4 ul. Słoneczna 46, 66-200 Świebodzin.

Imprezy sportowe, kulturalno-oświatowe, rozrywkowe

Z uwagi na pandemię koronawirusa, na terenie Rodzinkowych Domów Dziecka nie były organizowane imprezy o zasięgu lokalnym. Wychowankowie nie uczestniczyli w uroczystościach organizowanych poza placówką.

Działalność wychowawcza

W roku 2021 przyjęto do Domów Dziecka w Świebodziń 13 wychowanków: 7 osób z domu rodzinnego, 4 osoby z Domu Dziecka w Liskowie, 2 osoby z rodziny zastępczej. Dzieci zostały przyjęte do: DDz Nr 1 - 4 osoby, DDz Nr 2 - 2 osoby, DDz Nr 3 - 3 osoby, DDz Nr 4 - 4 osoby z domów rodzinnych. W ciągu roku 2021 odeszło z Domów Dziecka 11 osób z czego 6 osób usamodzielniało się, 4 osoby powróciły do domu rodzinnego na podstawie decyzji Sądu Rodzinnego, 1 osoba została przeniesiona do DPS-u.

W chwili obecnej nie są podpisywane kontrakty. Współpraca z rodziną biologiczną ogranicza się w dobie pandemii do kontaktów bezpośrednich na terenie placówki bądź w domu rodzinnym w trakcie pobytu dzieci na przepustce. Współpraca z rodziną odbywa się wyłącznie z inicjatywy placówek. Rodzice zazwyczaj podchodzą do placówki w sposób roszczeniowy.

Osoby odpowiedzialne w placówce za utrzymanie kontaktu z rodzinami podopiecznych oraz zawieranie kontraktów socjalnych pracują przez:

- 1) częste wizyty domowe podczas przebywania dzieci na przepustkach stałych oraz czasowych (sprawdzanie warunków socjalno – bytowych);
- 2) konieczność uzyskania zgody rodziców w sytuacji ograniczenia władzy rodzicielskiej (np. w sytuacjach zdrowotnych, wyboru szkoły, skierowania na badania i innych ważnych wymagających zgody rodziców);
- 3) udzielanie pomocy w załatwianiu spraw urzędowych;
- 4) udzielanie pomocy w sporządzaniu wniosków do sądu o udzielenie przepustki;
- 5) udzielanie poradnictwa (w zakresie uzyskania pomocy w przypadku znęcania się nad rodziną, braku zaradności życiowej, uzyskania pomocy materialnej z instytucji na terenie naszego powiatu itp.);
- 6) rozmowy na temat bieżącej sytuacji rodziny, spraw dotyczących edukacji dziecka, jego stanu zdrowia oraz problemów wychowawczych,
- 7) angażowanie rodziców do uczestnictwa w życiu ich dzieci na terenie placówki, w szkole, podczas wizyt u lekarzy specjalistów itp.

Praca z rodzinami przedstawia się następująco:

- 1) przeprowadzanie wywiadów środowiskowych, odwiedziny w domach rodzinnych wychowanków w trakcie pobytu dzieci na urlopowaniu w domach rodzinnych wychowanków;
- 2) wizyty domowe u rodziców dzieci w razie potrzeby;
- 3) podpisywanie kontraktów socjalnych z rodzicami rokującymi na zmianę swojej sytuacji rodzinnej;
- 4) indywidualna pomoc dla rodziców w załatwianiu spraw urzędowych tj. prowadzenie ścisłej współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej w celu przyznawania zasiłków celowych i okresowych w okresie pobytu dzieci w domu rodzinnym na przepustce, pomoc w redagowaniu pism do Sądu o udzielenie przepustki oraz innych pism związanych z załatwieniem spraw urzędowych;
- 5) współpraca z parafiami oraz sołtysami miejscowości, z których pochodzą wychowankowie placówek;
- 6) motywowanie rodziców do współuczestniczenia w edukacji szkolnej ich dzieci poprzez kontakty z nauczycielami i wychowawcami klas szkolnych, do których uczęszczają wychowankowie oraz uczestniczenie w zebraniach szkolnych;
- 7) zapraszanie rodziców na uroczystości związane z przystąpieniem dzieci do I Komunii Św., Chrztu, Bierzmowania, pasowania na przedszkolaka, pasowania pierwszoklasisty, Dzień Matki i Dzień Ojca;
- 8) objęcie rodziców poradnictwem psychologicznym i pedagogicznym na terenie placówek;
- 9) nieustanna pedagogizacja rodziców pod kątem częstszych wizyt u dzieci, podtrzymywania więzi emocjonalnych z dziećmi, uczestniczenia w edukacji szkolnej, pamiętaniu o urodzinach oraz innych ważnych wydarzeniach w życiu dzieci;
- 10) w przypadku ustabilizowania sytuacji rodzinnej rodziców dzieci występowanie do Sądu Rodzinnego o przywrócenie pełni władzy rodzicielskiej i powrót dziecka do domu rodzinnego,
- 11) zapraszanie rodziców do uczestnictwa w zespole do spraw okresowej oceny sytuacji dziecka przebywającego w placówce ma podstawie decyzji Sądu Rodzinnego.

W placówkach opiekuńczo-wychowawczych na dzień 31.12.2021r. zatrudnionych było:

- 1) Dom Dziecka Nr 1: 4 wychowawców, 1 pracownik socjalny (5 x 1 etat),
- 2) Dom Dziecka Nr 2: 4 wychowawców (4 x 1 etat),
- 3) Dom Dziecka Nr 3: 5 wychowawców (5 x 1 etat);
- 4) Dom Dziecka Nr 4: 5 wychowawców (5 x 1 etat).

Ponadto w Centrum Administracyjnym do Obsługi Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Świebodzinie na dzień 31.12.2021r. r. zatrudnieni byli: dyrektor – 1 etat, zastępca dyrektora – 1 etat, psycholog – 1 etat; pielęgniarka – 1 etat, pracownicy administracji – 2 etaty, pracownicy obsługi – 4 etaty. Ogólna liczba osób zatrudnionych wyniosła 10, co w przeliczeniu na etaty stanowiło 10.

3. Przyznawanie świadczeń pieniężnych na usamodzielnienie oraz pokrywanie wydatków związanych z kontynuowaniem nauki osobom, które opuściły instytucjonalną pieczę zastępczą.

Na podstawie art. 140 ust. 1 w powiązaniu z art. 141 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej *osobie opuszczającej, po osiągnięciu pełnoletności, placówkę opiekuńczo-wychowawczą, w przypadku, gdy umieszczenie nastąpiło na podstawie orzeczenia sądu przyznaje się pomoc na kontynuowanie nauki, usamodzielnienie, zagospodarowanie. Pomoc powyższa przysługuje osobie usamodzielnianej, która przebywała w placówce opiekuńczo - wychowawczej co najmniej rok.*

Wysokość pomocy na kontynuowanie nauki wynosi **nie mniej niż 566,00 zł** miesięcznie niezależnie od wysokości dochodu osoby usamodzielnianej.

Pomoc na usamodzielnienie oraz pomoc na zagospodarowanie jest przyznawana osobie usamodzielnianej, której dochód miesięczny nie przekracza kwoty 1 200 zł. W przypadku gdy dochód miesięczny osoby usamodzielnianej przekracza kwotę 1 200 zł, można przyznać pomoc na usamodzielnienie lub pomoc na zagospodarowanie, jeżeli jest to uzasadnione jej sytuacją mieszkaniową, dochodową, majątkową lub osobistą.

Wysokość pomocy na usamodzielnienie w przypadku osoby opuszczającej placówkę opiekuńczo-wychowawczą wynosi:

- a) nie mniej niż 7 458,00zł - jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres powyżej 3 lat,
- b) nie mniej niż 3 730,00zł - jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres od 2 do 3 lat,
- c) nie mniej niż 1 865,00zł - jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres poniżej 2 lat, nie krócej jednak niż przez okres roku.

Pomoc na usamodzielnienie może zostać wypłacona, w zależności od ustaleń indywidualnego programu usamodzielnienia, jednorazowo lub w ratach, nie później jednak niż do ukończenia przez osobę usamodzielnianą 26 roku życia.

Pomoc na zagospodarowanie jest wypłacana jednorazowo, nie później niż do ukończenia przez osobę usamodzielnianą 26 roku życia, w wysokości nie niższej niż 1 695,00 zł, a w przypadku osoby legitymującej się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności w wysokości nie niższej niż 3 390,00 zł.

Zgodnie z zapisami art. 88 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej osoba pełnoletnia opuszczająca dom pomocy społecznej, dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, dom dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schronisko dla nieletnich, zakład poprawczy, specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy, młodzieżowy ośrodek socjoterapii zapewniający całodobową opiekę i młodzieżowy ośrodek wychowawczy, zostaje objęta pomocą mającą na celu jej życiowe usamodzielnienie i integrację ze środowiskiem przez pracę socjalną, a także pomocą:

- 1) pieniężną na usamodzielnienie,
- 2) pieniężną na kontynuowanie nauki,
- 3) w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych,
- 4) w uzyskaniu zatrudnienia,
- 5) na zagospodarowanie - w formie rzeczowej.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami jednym z warunków otrzymania pomocy na usamodzielnienie, a także na kontynuowanie nauki jest złożenie przez wychowanka wniosku oraz posiadanie zatwierdzonego indywidualnego programu usamodzielnienia i jego realizacja.

Wobec tego dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie zatwierdza opracowany przez osobę usamodzielnianą i jej opiekuna indywidualny program usamodzielnienia oraz akceptuje wypłaty należnych świadczeń pieniężnych (Tabela nr 5).

W 2021 roku wydano 30 decyzji administracyjnych z zakresu przyznawania świadczeń związanych z usamodzielnieniem wychowanków placówek opiekuńczo – wychowawczych.

Tabela nr 5. Wypłacone świadczenia dla usamodzielniających się wychowanków placówek opiekuńczo – wychowawczych w 2021r.

Lp.	Rodzaj pomocy	Kwota wypłaconych świadczeń	Liczba osób otrzymujących świadczenie
1.	pomoc pieniężna na usamodzielnienie	21 855,00zł	3
2.	pomoc na zagospodarowanie	3 390,00zł	2
3.	pomoc na kontynuowanie nauki	72 274,40zł	16
RAZEM		97 519,40zł	21

W roku sprawozdawczym Powiat Świebodziński na mocy 1 zawartego Porozumienia poniósł koszt utrzymania 1 wychowanki umieszczonej w placówce opiekuńczo-wychowawczej na terenie innego powiatu w wysokości 63 678,90zł.

II. ŁAGODZENIE SKUTKÓW PATOLOGII SPOŁECZNEJ

II.I. Rodziny zastępcze

1. Organizowanie opieki w rodzinach zastępczych oraz udzielanie świadczeń na pokrycie kosztów utrzymania umieszczonych w nich dzieci.

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej Starosta prowadzi rejestr danych o osobach:

- 1) zakwalifikowanych do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub do prowadzenia rodzinnego domu dziecka,
- 2) pełniących funkcję rodziny zastępczej zawodowej lub rodziny zastępczej niezawodowej oraz prowadzących rodzinny dom dziecka.

Dane z rejestru starosta przekazuje do właściwego sądu.

W Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie w roku sprawozdawczym prowadzony był przedmiotowy rejestr i został przekazany do Sądu Rejonowego III Wydział Rodzinny i Nieletnich w Świebodzinie.

Zgodnie z w/w ustawą piecza zastępcza sprawowana jest w formie rodzinnej i instytucjonalnej. Formami rodzinnej pieczy zastępczej są:

- 1) rodzina zastępcza:
 - a) spokrewniona (rodzeństwo lub dziadkowie),
 - b) niezawodowa (krewni, powinowaci, osoby niespokrewnione z dzieckiem),
 - c) zawodowa, w tym pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego oraz specjalistyczna.
- 2) rodzinny dom dziecka.

Umieszczenie dziecka w rodzinie zastępczej następuje na podstawie orzeczenia sądu opiekuńczego, który przesyła postanowienie o ustanowieniu rodziny zastępczej do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie właściwego ze względu na miejsce zamieszkania rodziny.

Świadczenie na pokrycie kosztów utrzymania umieszczonego w rodzinie dziecka przyznaje się od dnia faktycznego umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej do dnia faktycznego opuszczenia przez dziecko rodziny zastępczej.

Rodzinie zastępczej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka, na każde umieszczone dziecko przysługuje świadczenie na pokrycie kosztów jego utrzymania, nie niższe niż kwota:

- 1) 746,00 zł miesięcznie w przypadku dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej spokrewnionej,
- 2) 1 131,00 zł miesięcznie w przypadku dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej zawodowej, rodzinie zastępczej niezawodowej lub rodzinnym domu dziecka.

Rodzinie zastępczej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka na dziecko legitymujące się orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu

niepełnosprawności przysługuje dodatek nie niższy niż kwota 227,00 zł miesięcznie na pokrycie zwiększonych kosztów utrzymania tego dziecka.

Ponadto:

- 1) rodzina zastępcza zawodowa może otrzymać świadczenie na pokrycie kosztów związanych z przeprowadzeniem niezbędnego remontu,
- 2) rodzina zastępcza niezawodowa i zawodowa może otrzymać środki finansowe na utrzymanie lokalu mieszkalnego,
- 3) rodzina zastępcza może otrzymać świadczenie na dofinansowanie wypoczynku poza miejscem zamieszkania dziecka,
- 4) rodzina zastępcza zawodowa może otrzymać świadczenie na pokrycie kosztów związanych z wystąpieniem zdarzeń losowych lub innych zdarzeń mających wpływ na jakość sprawowanej opieki – jednorazowo lub okresowo.

W roku 2021 na podstawie Zarządzenia nr 7/18 Starosty Świebodzińskiego z dnia 17 stycznia 2018 r. w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie rodziny zastępcze zawodowe o charakterze pogotowia rodzinnego (w każdej z rodzin umieszczonych było powyżej 3 dzieci) składały wnioski o środki finansowe na utrzymanie lokalu mieszkalnego. Zgodnie z zapisem §2 ust. 1 w/w zarządzenia środki finansowe przysługują za miesiąc złożenia wniosku w wysokości do 300,00 zł. Łączna kwota wydatków na ten cel w roku 2021 wyniosła 7 800,00 zł. Dodatkowo wypłacone były środki remontowe w łącznej wysokości 14 595,65 zł 6 rodzinom zawodowym. Na wniosek rodziny zastępczej może być także udzielone **jednorazowe świadczenie na pokrycie niezbędnych kosztów związanych z potrzebami przyjmowanego do rodziny dziecka.** (Tabela nr 6)

Rodziny zastępcze i rodzinne domy dziecka, na ich wniosek są wspierane przez rodziny pomocowe.

Tabela nr 6. Udzielone w roku 2021 jednorazowe świadczenia na pokrycie niezbędnych kosztów związanych z potrzebami przyjmowanych dzieci

Lp.	Liczba rodzin zastępczych, które otrzymały świadczenie	Liczba dzieci, na które wypłacono świadczenie	Łączna kwota wypłaconych jednorazowych świadczeń na pokrycie niezbędnych kosztów związanych z przyjęciem dziecka do rodziny (zł)
1.	6	8	11 755,00

Liczbę zawiązanych w roku sprawozdawczym rodzin zastępczych i liczbę umieszczonych w nich dzieci obrazuje tabela nr 7.

Tabela nr 7. Liczba zawiązanych w roku 2021 rodzin zastępczych

Lp.	Liczba zawiązanych rodzin zastępczych	Liczba dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych
1.	6	7

Na dzień 31 grudnia 2021r. w powiecie świebodzińskim funkcjonowały łącznie 63 rodziny zastępcze (w tym: 2 zawodowe o charakterze pogotowia i 4 zawodowe), w których opiekę znalazło 92 dzieci. (Tabela nr 8).

Tabela nr 8. Rozmieszczenie rodzin zastępczych wg stanu na dzień 31.12.2021 roku (w tym rodziny zawodowe)

Lp.	Gmina	Liczba rodzin zastępczych	Liczba dzieci
1.	Świebodzin	30	48
2.	Łagów	9	13
3.	Zbąszynek	7	8
4.	Skąpe	8	9
5.	Szczaniec	5	9
6.	Lubrza	4	5
RAZEM		63	92

Kwoty wypłaconych w roku sprawozdawczym **świadczeń dla rodzin zastępczych** przedstawia tabela nr 9.

Świadczenia dla rodzin zastępczych były udzielane na podstawie decyzji administracyjnych.

W roku 2021 wydano 306 decyzji administracyjnych z zakresu przyznawania świadczeń dla rodzin zastępczych i wychowanków rodzin będących w procesie usamodzielnienia.

Tabela Nr 9. Wypłacone świadczenia dla rodzin zastępczych w 2021.

Lp.	Rodzaj świadczenia	Kwota wypłaconych świadczeń
1.	Świadczenie pieniężne na pokrycie kosztów utrzymania dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej spokrewnionej	538 137,79
2.	Jednorazowe świadczenia w związku z przyjęciem dziecka do rodziny zastępczej spokrewnionej	2 999,00

3.	Świadczenie pieniężne na pokrycie kosztów utrzymania dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej niezawodowej	235 583,62
4.	Jednorazowe świadczenie w związku z przyjęciem dziecka do rodziny zastępczej niezawodowej	1 358,00
5	Świadczenia pieniężne na pokrycie kosztów utrzymania dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej zawodowej	282 341,05
6.	Jednorazowe świadczenie w związku z przyjęciem dziecka do rodziny zastępczej zawodowej	7 398,00
7.	Świadczenie pieniężne na pokrycie kosztów utrzymania dziecka umieszczonego w rodzinie pomocowej	3 535,84
8.	Wynagrodzenie rodziny pomocowej wraz ze składkami ZUS	1 562,45
9.	Wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego wraz ze składkami ZUS	109 016,78
10.	Wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych wraz ze składkami ZUS	243 972,10
11.	Wynagrodzenia wraz z pochodnymi osób zatrudnionych do sprawowania opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich w rodzinach zastępczych zawodowych	72 328,37
12.	Środki remontowe	14 595,65
13.	Środki finansowe na utrzymanie lokalu mieszkalnego	7 800,00
14.	Koszt utrzymania dzieci z powiatu świebodzińskiego w rodzinach zastępczych na terenie innego powiatu - Porozumienia	328 349,13
15.	Psycholog	35 094,60
16.	Informatyk	2 468,00
RAZEM		1 886 540,38

Ponadto w roku sprawozdawczym wypłacono dodatki wychowawcze w łącznej wysokości 454 900,55 zł („500 plus”).

W 2021r. na terenie powiatu funkcjonowały 2 rodziny zastępcze zawodowe pełniące funkcję pogotowia rodzinnego, w których czasowo przebywało 15 dzieci. Jedno dziecko z rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego zostało przysposobione.

W 6 rodzinach zastępczych zawodowych w roku 2021 przebywało łącznie 17 dzieci. W roku 2021 rozwiązały się 2 rodziny zastępcze zawodowe, w których przebywało łącznie 5 dzieci. Jedna z tych rodzin przekształciła się z rodziny zastępczej zawodowej na rodzinę zastępczą niezawodową dla 1 dziecka.

W roku sprawozdawczym utworzono 6 rodzin zastępczych. W rodzinach tych umieszczono 7 dzieci.

W roku sprawozdawczym rozwiązało się 10 rodzin zastępczych, 7 z powodu usamodzielnienia się wychowanków, 1 z powodu powrotu dziecka pod opiekę matki biologicznej, 2 rodziny zrezygnowały z pełnienia funkcji rodziny zastępczej.

W 2021r. pod opiekę rodziców biologicznych wróciło 7 dzieci, 10 pełnoletnich wychowanków rodzin zastępczych usamodzielniało się.

PCPR na bieżąco współpracuje z Sądem Rodzinnym w indywidualnych sprawach dotyczących rodzin zastępczych już funkcjonujących jak też rodzin będących dopiero w procesie ustanawiania.

W Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie rodzice oraz najbliższa rodzina składają wnioski o wyznaczenie terminu spotkania z dziećmi umieszczonymi w rodzinach zastępczych – najczęściej zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego. Termin spotkania konsultowany jest zarówno z rodziną zastępczą jak i biologiczną. Spotkania odbywają się w pokoju terapeutycznym Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie dostosowanym do potrzeb dzieci i rodzin. Ponadto rodziny biologiczne umawiają się na spotkania z dziećmi we własnym zakresie z rodzicami zastępczymi. W związku z obostrzeniami wprowadzonymi na terenie kraju z uwagi na pandemię COVID, spotkania rodzin biologicznych z dziećmi odbywały się poza tut. Centrum.

Zgodnie z art. 193. ust.1 pkt 1 wyżej cytowanej ustawy - za pobyt dziecka w pieczy zastępczej rodzice ponoszą miesięczną opłatę w wysokości przyznanych świadczeń oraz dodatków, o których mowa w art. 80 ust. 1 i art. 81 – w przypadku umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej spokrewnionej, rodzinie zastępczej zawodowej, rodzinie zastępczej niezawodowej lub rodzinnym domu dziecka.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie, co 12 miesięcy sprawdza sytuację rodzinną, dochodową i zdrowotną rodziców biologicznych dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej. Na podstawie zebranego materiału dowodowego wydawane są decyzje o odpłatności, o odstąpieniu od ustalenia odpłatności, zmieniające wysokość odpłatności, uchylające oraz wygaszające. W 2021r. tut. Centrum wystawiło 98 decyzji w zakresie ustalenia odpłatności za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych.

Tabela nr 10. *Odpłatności za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych w 2021r.*

Lp.	Odpłatności za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych	Liczba dłużników	Wysokość należności wraz z odsetkami	Kwota uzyskanych odpłatności
			stan na 31.12.2021r.	
1.	Rodzice wobec których ustalono odpłatność	125	4 669 518,78	63 483,84

Wysokość należności wraz z odsetkami wykazana w powyższej tabeli zawiera odsetki w kwocie 1 033 115,66 zł. W kwocie uzyskanych odpłatności ujęto wyegzekwowaną należność z urzędu skarbowego, komornika w wysokości 28 287,12 zł. oraz wpłaty dłużników w kwocie 35 196,72 zł.

W myśl art. 191 ust. 9 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w przypadku umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej gmina właściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi odpowiednio wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka w wysokości:

- 1) 10% wydatków na opiekę i wychowanie w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- 2) 30% wydatków na opiekę i wychowanie w drugim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- 3) 50% wydatków na opiekę i wychowanie w trzecim roku i następnych latach pobytu dziecka w pieczy zastępczej.

Tabela nr 11. *Wydatki gmin z terenu powiatu świebodzińskiego za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych w latach 2020-2021 w podziale na rodzaj rodzin.*

Lp.	Rodzaj rodziny	Kwota wydatków w 2020 r.	Kwota wydatków w 2021 r.
1.	Zawodowe	203 897,75	287 328,41
2.	Niezawodowe	51 450,05	59 569,86
3.	Spokrewnione	103 701,02	116 296,85
RAZEM		359 048,82	463 195,12

W roku 2021 wydatki gmin z terenu powiatu świebodzińskiego za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych były wyższe o 104 146,30 zł. w stosunku do roku poprzedniego.

Tabela nr 12. *Wydatki gmin z terenu powiatu świebodzińskiego za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych w latach 2020-2021.*

Lp.	Gmina	Kwota wydatków w 2020 r.	Kwota wydatków w 2021 r.
1.	Miasto i Gmina Świebodzin	236 595,70	309 049,15
2.	Gmina Łagów	23 851,21	29 621,12
3.	Gmina Skąpe	40 648,61	53 979,14
4.	Gmina Szczaniec	27 930,74	30 146,47
5.	Gmina Zbąszynek	22 859,48	29 870,04
6.	Gmina Lubrza	7 163,08	10 529,20
RAZEM		359 048,82	463 195,12

W roku 2021 największe wydatki za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych poniosła Gmina Świebodzin.

Tabela nr 13. Wydatki powiatów za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych na terenie powiatu świebodzińskiego w latach 2020-2021.

Lp.	Powiat	Kwota wydatków w 2020 r.	Kwota wydatków w 2021 r.
1.	Powiat Zielonogórski	25 542,13	28 720,00
2.	Powiat Wałecki	12 624,00	8 653,00
3.	Powiat Żarski	15 534,32	18 476,00
4.	Powiat Sulęciński	16 656,00	17 384,00
5.	Powiat Wschowski	12 624,00	13 177,00
6.	Powiat Drawski	8 328,00	8 692,00
7.	Miasto Poznań	32 712,76	11 336,00
8.	Powiat Słupecki	0,00	11 652,97
9.	Powiat Głogowski	12 872,58	4 962,00
RAZEM		139 068,32	123 052,97

Tabela nr 14. Wydatki powiatu świebodzińskiego za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych poza powiatem świebodzińskim w latach 2020-2021.

Lp.	Powiat	Kwota wydatków w 2020 r.	Kwota wydatków w 2021 r.
1.	Powiat Zielonogórski	12 624,00	13 177,00
2.	Powiat Międzyrzecki	22 805,22	22 058,09
3.	Powiat Piotrkowski	8 328,00	8 692,00
4.	Powiat Głogowski	8 328,00	8 692,00
5.	Powiat Gorzowski	11 858,40	11 858,40
6.	Powiat Nowotomyski	8 328,00	7 200,00
7.	Powiat Kępiński	121 834,42	125 446,32
8.	Miasto Zielona Góra	28 140,19	98 230,32
9.	Powiat Sulęciński	55 557,51	32 995,00
Razem		284 659,27	328 349,13

W roku 2021 wzrosła kwota wydatków powiatu świebodzińskiego za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych poza powiatem świebodzińskim o 43 689,86 zł w porównaniu do roku 2020.

2. Prowadzenie postępowania egzekucyjnego w 2021 roku.

W roku sprawozdawczym Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie wysłało 10 upomnień do osób zobowiązanych do odpłatności.

Poniesione koszty na przeprowadzenie egzekucji w 2021 roku wyniosły:

- koszt wysyłki upomnień: 10 x 8,50 zł = 85,00 zł;
- koszty przeprowadzonej egzekucji przez Urząd Skarbowy i komorników 1 535,33 zł.

3. Pomoc dla usamodzielniających się wychowanków, którzy osiągnęli pełnoletność w rodzinie zastępczej.

Na podstawie art. 140 ust. 1 w powiązaniu z art. 141 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej osobie opuszczającej, po osiągnięciu pełnoletności rodzinę zastępczą w przypadku, gdy umieszczenie nastąpiło na podstawie orzeczenia sądu przyznaje się pomoc na kontynuowanie nauki, usamodzielnienie, zagospodarowanie. Pomoc powyższa przysługuje osobie usamodzielnianej, która przebywała w rodzinie zastępczej spokrewnionej przez okres co najmniej 3 lat lub co najmniej rok w przypadku osoby opuszczającej rodzinę zastępczą niezawodową, rodzinę zastępczą zawodową, rodzinny dom dziecka.

Pomoc na kontynuowanie nauki wynosi nie mniej niż 566,00 zł miesięcznie niezależnie od wysokości dochodu osoby usamodzielnianej.

Pomoc na usamodzielnienie oraz pomoc na zagospodarowanie jest przyznawana osobie usamodzielnianej, której dochód miesięczny nie przekracza kwoty 1 200 zł. W przypadku, gdy dochód miesięczny osoby usamodzielnianej przekracza kwotę 1 200 zł, można przyznać pomoc na usamodzielnienie lub pomoc na zagospodarowanie, jeżeli jest to uzasadnione jej sytuacją mieszkaniową, dochodową, majątkową lub osobistą.

Wysokość pomocy na usamodzielnienie w przypadku osoby opuszczającej rodzinę zastępczą spokrewnioną wynosi 3 730,00 zł jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres co najmniej 3 lat. W przypadku osoby opuszczającej rodzinę zastępczą niezawodową lub rodzinę zastępczą zawodową wysokość pomocy na usamodzielnienie wynosi:

- a) nie mniej niż 7 458,00 zł- jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres powyżej 3 lat,
- b) nie mniej niż 3 730,00 zł- jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres od 2 do 3 lat,
- c) nie mniej niż 1 865,00 zł- jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres poniżej 2 lat, nie krócej jednak niż przez okres roku.

Pomoc na usamodzielnienie może zostać wypłacona, w zależności od ustaleń indywidualnego programu usamodzielnienia, jednorazowo lub w ratach, nie później jednak niż do ukończenia przez osobę usamodzielnianą 26 roku życia.

Pomoc na zagospodarowanie może być przyznana w formie i jest wypłacana jednorazowo, nie później niż do ukończenia przez osobę usamodzielnianą 26. roku życia, w wysokości nie niższej niż 1 695,00 zł, a w przypadku osoby legitymującej się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności w wysokości nie niższej niż 3 390,00 zł.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami jednym z warunków otrzymania pomocy na usamodzielnienie, a także na kontynuowanie nauki jest złożenie przez wychowanka wniosku oraz posiadanie zatwierdzonego indywidualnego programu usamodzielnienia i jego realizacja. Wobec tego dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie zatwierdza opracowany przez osobę usamodzielnianą i jej opiekuna indywidualny program usamodzielnienia oraz akceptuje wypłaty należnych świadczeń pieniężnych.

Zgodnie z art. 82 w powiązaniu z art. 37 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej rodzinie zastępczej przysługuje świadczenie na pokrycie kosztów utrzymania, również po osiągnięciu przez dziecko pełnoletności nie dłużej jednak niż do 25. roku życia w przypadku, jeżeli nadal przebywa w tej rodzinie zastępczej za jej zgodą oraz uczy się.

W okresie od stycznia 2021r. do końca grudnia 2021r. wypłacano świadczenia na kontynuowanie nauki dla 14 pełnoletnich osób, świadczenia na zagospodarowanie dla 1 pełnoletniej osoby oraz świadczenia na usamodzielnienie dla 3 pełnoletnich osób (byli wychowankowie rodzin zastępczych). Liczbę wychowanków otrzymujących świadczenia w procesie usamodzielnienia i kwoty wypłaconych świadczeń przedstawia tabela nr 1.

Tabela nr 15. Świadczenia dla osób usamodzielniających się w 2021 roku

Lp.	Rodzaj świadczenia	Kwota wypłaconych świadczeń (zł)	Liczba wypłaconych świadczeń	Liczba osób, które otrzymały świadczenie
1.	Pomoc na kontynuowanie nauki	73 253,61	134	14
2.	Pomoc na usamodzielnienie	18 646,00	3	3
3.	Pomoc na zagospodarowanie	1 695,00	1	1
RAZEM		93 594,61	138	18

4. Wsparcie psychologiczne dla rodzin zastępczych i biologicznych.

W roku sprawozdawczym w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie było prowadzone poradnictwo psychologiczne. W Centrum na umowę zlecenie zatrudniony był psycholog. Wymiar jego czasu pracy od 2 kwietnia do 31 grudnia 2021 roku wynosił 60 godzin miesięcznie. W ramach pomocy specjalistycznej psycholog PCPR przyjął 97 osób, którym udzielił 162 porady. W 2021 roku psycholog wydał 135 ocen dot. funkcjonowania dzieci w rodzinach zastępczych w ramach zespołów kwalifikacyjnych, 5 opinii o kandydatach do pełnienia funkcji rodziny zastępczej poprzedzonych 3 godzinnymi badaniami psychologicznymi. Wydano 38 opinii z badań motywacji i predyspozycji. W roku 2021 prowadzonych było 5 terapii.

III. Interwencja kryzysowa i poradnictwo psychologiczne

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie przez cały rok 2021 współpracowało z organizacjami pozarządowymi działającymi w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie, Ministerstwem Sprawiedliwości, Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Pełnomocnikiem Rządu do Spraw Równego Traktowania, Rzecznikiem Praw Dziecka w zakresie przyjmowania i przekazywania do innych instytucji z terenu powiatu świebodzińskiego plakatów i ulotek dotyczących zjawiska przemocy. Ponadto ulotki są udostępniane osobom zainteresowanym i lokowane w siedzibie PCPR w miejscu ogólnodostępnym.

W roku 2016 Powiat Świebodziński podpisał porozumienie z Miastem Gorzów Wielkopolski w sprawie wykonywania przez Ośrodek Interwencji Kryzysowej w Gorzowie Wielkopolskim usług w zakresie interwencji kryzysowej na rzecz mieszkańców Powiatu Świebodzińskiego.

Prowadzona jest współpraca z Policją. Pracownik socjalny PCPR co roku podczas tygodnia

pomocy ofiarom przestępstw jest obecny na dyżurach w Komendzie Powiatowej Policji w Świebodzinie.

Na stronie internetowej Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie zamieszczone są aktualne dane dotyczące Gminnych Zespołów Interdyscyplinarnych ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie wraz z nazwiskami osób do kontaktu i numerami telefonu. W związku z brakiem całodobowego telefonu zaufania na stronie znajdują się również numer telefonu, maile i adres strony Internetowej do Ogólnopolskiego Pogotowia dla Ofiar Przemocy w Rodzinie „Niebieska Linia”.

Pracownicy Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie biorą udział w spotkaniach Gminnych Zespołów Interdyscyplinarnych ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie. Prowadzona jest stała współpraca z Zespołami. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie ma podpisane porozumienia o współpracy z Gminą Zbąszynek, Gminą Szczaniec i Gminą Świebodzin. Porozumienia dotyczą współpracy w Zespołach Interdyscyplinarnych.

IV. Domy Pomocy Społecznej

1. Domy Pomocy Społecznej funkcjonujące na terenie Powiatu Świebodzińskiego.

- 1) Dom Pomocy Społecznej w Jordanowie na 82 miejsca, przeznaczony dla osób przewlekłe psychicznie chorych.*
- 2) Dom Pomocy Społecznej w Glińsku na 100 miejsc, przeznaczony dla osób przewlekłe psychicznie chorych (kobiet).*
- 3) Dom Pomocy Społecznej w Toporowie na 77 miejsc, przeznaczony dla osób dorosłych oraz dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie.*

Mieszkańcom zapewnia się zakres usług, który uwzględnia indywidualne potrzeby i możliwości psychofizyczne mieszkańca. Świadczone usługi są na wysokim poziomie i uwzględniają wolność, intymność, godność i poczucie bezpieczeństwa mieszkańców domu oraz stopień ich fizycznej i psychicznej sprawności. Zakres usług świadczonych przez Domy jest zgodny ze standardem obowiązujących podstawowych usług. W celu określenia indywidualnych potrzeb mieszkańca domu oraz zakresu usług Domy organizują zespoły terapeutyczno - opiekuńcze składające się w szczególności z pracowników Domu. Do zadań zespołów należy w szczególności opracowanie indywidualnych planów wspierania mieszkańców oraz wspólna z mieszkańcem Domu ich realizacja. Mieszkaniec Domu korzysta z usług, których zakres i rodzaj wynika z indywidualnego planu wspierania mieszkańca, opracowanego z jego udziałem, jeżeli udział ten jest możliwy ze względu na stan zdrowia mieszkańca. Działania wynikające z indywidualnego planu wspierania mieszkańca koordynuje pracownik Domu, zwany „pracownikiem pierwszego kontaktu”. Pracownicy pierwszego kontaktu działają w ramach zespołów terapeutycznych.

Główne cele funkcjonowania domów pomocy społecznej.

Domy świadczą usługi:

- 1/ w zakresie potrzeb bytowych:***

- miejsce zamieszkania wyposażone w niezbędne meble i sprzęt,
- wyżywienie w tym również dietetyczne zgodnie ze wskazaniami lekarza,
- odzież i obuwie,
- utrzymanie czystości.

2/ usługi opiekuńcze polegające na:

- udzielaniu pomocy w podstawowych czynnościach życiowych,
- pielęgnacji,
- niezbędnej pomocy w załatwianiu spraw osobistych.

3/ usługi wspomagające polegające na:

- umożliwieniu udziału w terapii zajęciowej,
- umożliwieniu realizacji potrzeb religijnych i kulturalnych,
- zapewnieniu warunków do rozwoju samorządności mieszkańców,
- podnoszeniu sprawności i aktywizowaniu mieszkańców,
- stymulowaniu nawiązania, utrzymania i rozwijania kontaktu z rodziną i środowiskiem,
- wspieraniu działania na rzecz lokalnego środowiska,
- pomocy w umożliwianiu podjęcia pracy, szczególnie mającej charakter terapeutyczny,
- terapeutycznym działaniem zmierzającym do usamodzielnienia mieszkańca, w miarę jego możliwości.

Domy świadczą również usługi:

1/ w zakresie potrzeb zdrowotnych, polegające na:

- umożliwieniu korzystania z przysługujących uprawnień do świadczeń zdrowotnych i zapotrzebowania w leki, artykuły sanitarne i środki pomocnicze oraz przedmioty ortopedyczne,
- zapewnieniu opieki pielęgnacyjnej oraz rehabilitacji leczniczej na poziomie określonym w przepisach w sprawie poziomu obowiązujących świadczeń zdrowotnych w domach pomocy społecznej oraz odrębnych przepisach,

2/ zapewniające dzieciom i młodzieży:

- pobieranie nauki,
- uczestnictwo w zajęciach rewalidacyjnych,
- uczenie i wychowywanie przez doświadczenie życiowe.

Ponadto Domy zapewniają:

1/ spokój i bezpieczeństwo na terenie Domu,

2/ opiekę w czasie zorganizowanych zajęć poza Domem,

3/ godne umieranie a także pomoc w organizacji pogrzebu zgodnie z wyznaniem (w przypadku gdy zmarły mieszkaniec nie ma bliskiej rodziny lub gdy rodzina nie ma możliwości sama zająć się pogrzebem),

4/ organizowanie świąt,

5/ pomoc w rozwijaniu indywidualnych zainteresowań,

6/ pomoc w odbywaniu praktyk religijnych,

7/ spożywanie posiłków w warunkach zbliżonych do domowych.

Zakres usług, o których mowa powyżej ustala się uwzględniając indywidualne potrzeby i możliwości psychofizyczne mieszkańca.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012r. w sprawie domów pomocy społecznej (Dz. U. z 2018, poz. 734 z późn. zm.) Dom Pomocy Społecznej powinien odpowiadać standardom określonym w niniejszym rozporządzeniu.

Domy Pomocy Społecznej z terenu powiatu świebodzińskiego w 2008 zrealizowały Programy Naprawcze i tym samym osiągnęły wymagane standardy.

Wojewoda Lubuski decyzjami jak niżej wydał zezwolenie na prowadzenie:

- 1) DPS w Jordanowie – Dec. nr PS.IIAKac.9013/19/2001 z dnia 19 grudnia 2008r.
- 2) DPS w Glinisku – Dec. nr PS.I.AKac.9013/1/2009 z dnia 2 lutego 2009r.
- 3) DPS w Toporowie – Dec. nr PS.II.JJaż.9013-6/08 z dnia 16 stycznia 2009r.

Pomimo, że Domy spełniają wymagane standardy Dyrektorzy placówek stale zabiegają o utrzymanie jak najwyższego poziomu, stąd też w dalszym ciągu prowadzą niezbędne prace remontowe.

Zrealizowane prace remontowe i zakupy sprzętu, mebli i wyposażenia:

Dom Pomocy Społecznej w Glinisku:

- a) na doposażenie pokoi mieszkalnych: 3 stoliki przyłóżkowe, 2 materace rehabilitacyjne, 6 walizek na kółkach, 2 łóżka rehabilitacyjne elektryczne;
- b) zakup sprzętu na wyposażenie kuchni: zmywarkę w raz z podstawą, maszynę do mięsa, 2 brytfany, patelnię, zestaw desek HACCAP, mikser spiralny z głowicą, mikser ręczny, drabina 6 stopniowa;
- c) zakup sprzętu na wyposażenie warsztatu: szlifierkę, pompę spalinową, skrzynkę narzędziową, odkurzacz przemysłowy, młotowiertarkę, szlifierkę kontową, nożyce spalinowe do żywopłotu, wózek podnośnik z widłami, kosiarkę – traktorek, wózek platformowy, piłę taśmową;
- d) zakup sprzętów na oddział: 3 gaśnice, 7 wózków do sprzątnia, 2 polerki wysokoobrotowe, 2 szorowarki, 7 odkurzaczy, telefon stacjonarny przenośny, 2 zestawy łazienkowe, chłodziarkę do odpadów medycznych,
- e) zakup sprzętu do administracji sekretariat: telefon stacjonarny, ksero z faksem, zestaw komputer (komputer, monitor, klawiatura, myszka, UPS, podstawka pod monitor), sprzęt biurowy (niszczarka, gilotyna, laminator, bindownica), 2 krzesła obrotowe, 2 krzesła konferencyjne, zestaw mebli (biurko, biurko z dostawką, szafka pod biurko, szafka do biurka, 5 szaf, 1 szafa ubraniowa),
- f) zakup sprzętu do gabinetu zabiegowego: ssak elektryczny, aparat EKF, sterylizator, lampa bakterioobójcza, spirometr, torba apteczna z wyposażeniem,

g) na doposażenie ogrodu: parasol ogrodowy;

Pracownicy działu technicznego przeprowadzili prace remontowe i naprawcze na terenie Domu tj. – malowanie pokoju komputerowego na oddziale I góra, malowanie pokoju na oddziale IV, malowanie pomieszczeń na oddziale III (1 pokój i świetlica terapeutyczna), wymieniono panele podłogowe w świetlicy na oddziale II, odmalowano kaplicę, obieralnie w piwnicy, położono płytki w pomieszczeniach pralni, wybudowano schody wejściowe kąpielni pielęgnacji włosów, odmalowano ławki parkowe – krzesła oraz huśtawki;

Pozyskano dotacje ze źródeł zewnętrznych:

1. Projekt „Społeczne Remedium” pozyskana kwota **414 309,79 zł** w tym płace i pochodne, zakup środków żywnościowych,
2. Projekt „Fundusz przeciwdziałania Covid-19 ”pozyskana kwota **65 461,96 zł** w tym płace i pochodne, zakupy, zakup środków ochrony osobistej,
3. Projekt „Zapewnienie bezpieczeństwa i opieki pacjentom oraz bezpieczeństwa personelowi zakładów opiekuńczo-leczniczych, domów pomocy społecznej, zakładów pielęgnacyjno-opiekuńczych i hospicjów na czas COVID-19” z NFZ pozyskana kwota – **17 815,20 zł** w tym płace i pochodne,
4. Program „Stabilne zatrudnienie” z PFRON pozyskana kwota – **68 000,00 zł**
 - z przeznaczeniem na doposażenie stanowiska pracy pracownika gospodarczego wraz z zatrudnieniem osoby niepełnosprawnej w stopniu umiarkowanym,
 - z przeznaczeniem na doposażenie stanowiska pracy aspiranta pracy socjalnej wraz z zatrudnieniem osoby niepełnosprawnej w stopniu umiarkowanym,
5. Program „PEFRON Moduł IV” pozyskana kwota – **99 997,85 zł** w tym zakup specjalistycznej żywności, zakupy sprzętów, zakup środków ochrony indywidualnej.

Ponadto w roku 2021 Dom Pomocy Społecznej w Glińsku uzyskał pomoc rzeczową od osób indywidualnych oraz firm zewnętrznych na kwotę **239 030,58 zł**. Od darczyńców otrzymał: artykuły chemiczne i higieniczne, odzież, obuwie, materiały biurowe, artykuły spożywcze, artykuły ochrony osobistej.

W 2021r. w Domu odbyło się szkolenie dla pracowników działu opiekuńczo – terapeutycznego, które było realizowane w formie online „Prawa mieszkańca, metody i kierunki pracy w Domu Pomocy Społecznej”.

Dom Pomocy Społecznej w Toporowie:

W 2021 roku Dom Pomocy Społecznej w Toporowie dokonał następujących zakupów sprzętu, mebli i wyposażenia: szafa metalowa BHP – 1 szt., zamglawiacz -1 szt., koncentrator tlenu- 1

szt., łóżka rehabilitacyjne wraz z materacami – 3 szt., traktor ogrodowy z podnośnikiem czołowym- 1 szt.

Dom pozyskał nieodpłatnie: koncentrator tlenu, krzesła 20 szt.

W 2021 roku DPS w Toporowie wykonał następujące remonty:

- remonty zlecone: remont łazienki ogólnej w pawilonie nr 2 – 36 955,90 zł
- we własnym zakresie: malowanie pokoi mieszkalnych – 1 pokój, malowanie hydrofornii.

Dom Pomocy Społecznej w Toporowie pozyskał w 2021 roku środków z zewnątrz w ramach następujących programów:

- Grant NFZ – 27 746,38 zł,
- SPOŁECZNE REMEDIUM – 36 2804,76 zł,
- Fundusz Przeciwdziałania COVID – 55 387,00 zł

Dom Pomocy Społecznej w Jordanowie:

Zrealizowane prace remontowe i zakupy sprzętu, mebli i wyposażenia:

W 2021r. Dom Pomocy Społecznej w Jordanowie dokonał zakupu wyposażenia na kwotę 20 742,45 zł. Zakupiono: 4 łóżka na potrzeby mieszkańców, blender robot ręczny i wózek platformowy jednoburtowy na potrzeby kuchni, koncentrator tlenu, lampę bakteriobójczą, lampę bakteriobójczą przepływową energooszczędną, meble do pokoju odwiedzin, kosę spalinową oraz sprzęt komputerowy: 2 skanery, 2 laptopy, 4 komputery i 1 monitor, drukarkę. Komputer i drukarka została przekazana na potrzeby działalności Centrum Usług Wspólnych.

W I kwartale roku 2021 wystąpiły liczne awarie skumulowane instalacji wodno-kanalizacyjnej i CO, które kosztowały jednostkę 29 428,82 zł. W II półroczu przeprowadzono remont kotłowni wraz z wymianą kotła CO w budynku A. Koszt remontu wyniósł 120 570,00 zł. Ze środków finansowych pochodzących z Funduszu Przeciwdziałania Covid-19 utworzono pokój odwiedzin w budynku D wraz z całościowym remontem korytarza i łazienki dla odwiedzających. Ponadto został wyremontowany gabinet dla kierownika działu medycznego wraz z zakupem dużej szafy wnękowej. Przekształcono jeden pokój mieszkalny na gabinet psychologa łącznie z wykonaniem generalnego remontu. Położono nową posadzkę w zmywalni, oraz wykładzinę w windzie w budynku A dostępnej dla mieszkańców z niepełnosprawnością. Wyremontowano 12 pokoi mieszkańców i odnowiono łazienkę ogólnodostępną dla pensjonariuszy oraz obieralnię przy kuchni. Wykonano wiele bieżących napraw i konserwacji.

Pozyskane dotacje ze środków zewnętrznych

SPOŁECZNE REMDIUM II

W ramach otrzymanego grantu pn. "SPOŁECZNE REMEDIUM II" 339 713,85 zł zakupiono:

- środki ochrony osobistej tj. rękawiczki, fartuchy jednorazowe, kombinezony, maseczki, środki do dezynfekcji, itp. w kwocie 126 377,02 zł
- zakupiono i przeprowadzono testy na obecność wirusa SARS-Cov-2 dla pracowników w ilości 15 szt. na kwotę 6 000,00 zł,
- wypłacono pracownikom bezpośrednio pracującym z mieszkańcami dodatki do wynagrodzeń w kwocie 207 336,83zł.

NFZ-POWR

W ramach otrzymanego grantu pn. "NFZ-POWR" wypłacono dodatki do wynagrodzeń dla 2 pielęgniarek na kwotę 19 795,35 zł.

FUNDUSZ PRZECIWDZIAŁANIA COVID-19

W ramach dotacji celowej z funduszu przeciwdziałania COVID-19 w kwocie 53 864,00 zł, zrealizowano:

- remont pomieszczenia odwiedzin wraz z zakupem wyposażenia, kwota: 22 641,07 zł,
- zakupiono 2 łóżka, koncentrator tlenu, 2 lampy UV na kwotę 5 699,52 zł,
- dodatkowe zatrudnienie i dodatki dla pielęgniarek w kwocie 22 220,83 zł.
- Zakupiono laptopa dla mieszkańców, w celu ułatwienia kontaktu z rodziną podczas izolacji w cenie 3 302,58 zł.

Ponadto w roku 2021 Dom Pomocy Społecznej w Jordanowie uzyskał pomoc rzeczową od firm zewnętrznych na kwotę 48 381,33 zł. Od darczyńców otrzymał: artykuły chemiczne, maseczki, łóżka polowe, pościele i kołdry.

2. Działalność opiekuńcza oraz kulturalno-oświatowa w Domach Pomocy Społecznej

Istotnym elementem funkcjonowania Domów Pomocy Społecznej, jak i celem nadrzędnym jest działalność opiekuńcza nad mieszkańcami oraz ich udział w imprezach sportowych, a także udział i organizacja imprez kulturalno-oświatowych.

Zatrudnienie w Domu Pomocy Społecznej w Glińsku:

W Domu na dzień 31.12.2021 r. przebywało 100 mieszkanki, w tym 46 całkowicie ubezwłasnowolnionych i 12 częściowo ubezwłasnowolnionych.

Stan kadrowy na koniec roku 2021 sprawozdawczego przedstawiał się następująco:
1 dyrektor, 1 pielęgniarka, 17 opiekunów, 10 asystentów osoby niepełnosprawnych, 1 kąpielowa, 3 pracowników socjalnych, 3 terapeutów zajęciowych, 1 praczą, 2 konserwatorów/kierowców, 1 magazynier, 5 kucharek, 1 szef kuchni, 1 kierownik działu administracyjno-gospodarczego i obsługi technicznej, 1 pomocnik administracyjny/aspirant pracy socjalnej, 1 p.o. kierownika działu opiekuńczo-terapeutycznego, 1 instruktor ds. kulturalno-oświatowych/aspirant pracy socjalnej, 1 praczą/pokojowy, 7 pokojowych, 2

fizjoterapeutów, 1 pedagog, 1 psycholog, 2 aspirantów pracy socjalnej, 1 pracownik gospodarczy.

Łącznie w Domu Pomocy Społecznej w Glińsku pracuje 65 osób. Liczba etatów wynosi 63,50.

Zatrudnienie w Domu Pomocy Społecznej w Jordanowie:

W Domu na dzień 31.12.2021 r. przebywały 82 osoby: 21 osób całkowicie ubezwłasnowolnionych oraz 3 osób częściowo ubezwłasnowolnionych.

Na dzień 31.12.2021r. DPS zatrudniał 51 pracowników, co stanowiło 50 etatów z tego:

- pracowników administracji – 2 etaty
- pracowników obsługi - 10 etatów
- pracowników personelu terapeutyczno- opiekuńczego- 38 etatów (39 osób), w tym 1 pracownik przebywa na urlopie macierzyńskim.

Zatrudnienie wg grup zawodowych na dzień 31.12.2021r. przedstawia poniższa tabela:

Stanowisko	Suma z Etaty
opiekun medyczny	10,00
starsza pielęgniarka	3,00
fizjoterapeuta	2,00
konserwator	1,00
opiekun kwalifikowany	1,00
opiekun	4,00
pomoc kuchenna	5,00
dyrektor	1,00
palacz c.o.	2,00
starszy opiekun	3,00
starszy dietetyk	1,00
samodzielny referent	1,00
starszy specjalista pracy socjalnej	1,00
specjalista pracy socjalnej	1,00
pokojowa	7,00
kierownik kuchni	1,00
Instruktor terapii zajęciowej	2,00
kierownik działu	2,00
psycholog	1,00
instruktor ds. kulturalno-oświatowych	1,00
Suma końcowa	50,00

Zatrudnienie w Domu Pomocy Społecznej w Toporowie:

W Domu na dzień 31.12.2021r. przebywało 77 osób, z czego 43 mieszkańców całkowicie ubezwłasnowolnionych, 3 osoba częściowo ubezwłasnowolniona oraz 1 osoba małoletnia.

Stan kadrowy na dzień 31.12.2021r. przedstawiał się następująco: 1 dyrektor, 3 pielęgniarki, 21 opiekunów, 7 pokojowych (w tym 1 osoba na świadczeniu rehabilitacyjnym), 1 pracownik socjalny, 1 instruktor terapii zajęciowej, 1 instruktor kulturalno-oświatowy, 1 fizjoterapeuta, 6 kucharek, 4 praczki, 1 magazynier, 1 konserwator, 1 kierowca, 2 palaczy, 1 kierownik działu medyczno-rehabilitacyjnego, 1 kierownik działu terapeutyczno -opiekuńczego, 1 kierownik działu administracyjno-gospodarczego, 1 psycholog, 1 osoba pracująca na stanowisku do spraw pracowniczych, 1 pełniąca obowiązki główna księgowa, 1 księgowa.

Łącznie w Domu Pomocy Społecznej w Toporowie zatrudnionych jest 58 osób, co w przeliczeniu na etaty stanowi 56,25 etaty.

Działalność placówki utrzymana jest na bardzo wysokim poziomie, życzliwość personelu i dbałość o podopiecznych skutkuje właściwym zabezpieczeniem wszystkich potrzeb mieszkańców.

Najważniejsze imprezy w Domu Pomocy Społecznej w Glińsku:

Zestawienie imprez kulturalno-oświatowych, sportowych (wewnętrznych) organizowanych przez Dom Pomocy Społecznej w Glińsku:

11.02.2021

- „Słodki poczęstunek połączony z projekcją filmu – wręczenie nagród dla aktywnych w Domu 2020”

16.02.2021

- „Zabawa Karnawałowa - walentynki” – własne grono

21.03.2021

- „Przywitanie wiosny” – własne grono

26.05.2021

- „Dzień matki” – poczęstunek we własnym gronie

02.08.2021

- „Kręcę lody tu i tam” – przyjazd samochodu z naturalnymi lodami

05.08.2021

- „Turniej Chińczyka”- z udziałem zaproszonych gości: DPS Rokitno 38, DPS Rokitno 58, DPS Jordanowo, DPS Toporów

12.10.2021

- Prezentacja na temat cukrzycy, projekcja filmu „Mój przyjaciel Sfit”

13.10.2021

- Zajęcia sportowe z okazji Tygodnia Seniora

14.10.2021

- „Kulinaria” z udziałem zaproszonych gości DPS Toporów, DPS Rokitno 38, DPS Rokitno 58, DPS Jordanowo, DPS Szczawno

15.10.2021

- Gry i zabawy sportowe z okazji Tygodnia Seniora

18.10.2021

- „Kufel skarbów” – wspólne przyrządzanie zdrowych soków

19.10.2021

- Zakończenie Tygodnia Seniora – koncert dzieci i młodzieży z Państwowej Szkoły Muzycznej w Świebodzinie

29.11.2021

- „Dzień Wszystkich Św.” – odwiedziny na grobach zmarłych mieszkank

09.11.2021

- „Piraci i klejnoty Nilu” – teatrzyk artystów z Krakowa

10.11.2021

- „Dzień Niepodległości” – wspólne śpiewanie pieśni patriotycznych

18.11.2021

- „Zabawa Andrzejkowa” – zabawa we własnym gronie

06.12.2021

- „Spotkanie ze Św. Mikołajem” – rozdanie upominków

15.12.2021

- „Czas zatrzymany w obiektywie osób niepełnosprawnych” – zakończenie projektu ze słodkim poczęstunkiem i wręczeniem ich własnych fotografii

24.12.2021

- „Wieczera Wigilijna” – spotkanie we własnym gronie

31.12.2021

- „Zabawa Sylwestrowa ” – spotkanie we własnym gronie

Zestawienie imprez kulturalno-oświatowych, sportowych organizowanych przez inne podmioty:

14.05.2021

- Zwiedzanie Muzeum Świebodzińskiego

01.06.2021

- „XVI Międzynarodowy Dzień Osób z Niepełnosprawnością ” – zawody sportowe online

16.06.2021

- „Msza św. w intencji chorych” w Sanktuarium Matki Bożej Cierpliwie Słuchające w Rokitnie

28.08.2021

- „Zwiedzenia Międzyrzeckich Rejonów Umocnionych”, przejażdżka kolejką w Nietoperku

22.08.2021

- „Szafowanie odzieży na pomoc Mai” - spotkanie z piosenkarzem Michałem Wiśniewskim w Zbąszynku

02.09.2021

- „Lato Lubuskie – 50 lecie w Łagowie” – oglądanie filmu „Mały koniec świata” i „Ostatnie dni lata”

09.09.2021

- „Grzybobranie” z dziennym Domem WIGOR w Zbąszynku

11.09.2021

- „Dożynki w Glińsku” – masz św. polowa, zabawa taneczna,

18.09.2021

- „15 smażenie powideł” – wspólne smażenie powideł w Mniszkowie
- „Czas obławy 1945” – oglądanie inscenizacji w Świebodzinie koło wieży Bismarka

21.09.2021

- „Facet na miarę” – oglądanie filmu w kinie w Świebodzinie

25.09.2021

- „Zakończenie lata” – impreza w Toporowie

05.10.2021

- „Domówka” – impreza w DPS nr 1 w Gorzowie Wlkp.

12.10.2021

- „XXII lubuski tydzień seniora” - inauguracja koncert „Elenii”

13.10.2021

- „Dzień pieczonego ziemniaka w Rokitnie 58”

11.11.2021

- „Dzień Niepodległości ” – złożenie kwiatów pod pomnikiem w Świebodzinie

Najważniejsze imprezy w Domu Pomocy Społecznej w Jordanowie:

Styczeń – Marzec

1. Impreza taneczna z okazji Dnia Babci i Dziadka
2. Zabawa karnawałowa dla mieszkańców w DPS.
3. Walentynki – Czytanie poezji o tematyce miłosnej.
4. Tłusty czwartek- zabawa muzyczna
5. Dzień Kobiet – z wierszami czytany przy kawie.
6. Dzień Mężczyzny – zabawa teatralna dla mieszkańców.
7. Palenie Marzanny – zabawa integracyjna w reżymie sanitarnym.

Kwiecień – Czerwiec

1. Majówka w plenerze przy muzyce na świeżym powietrzu
2. Impreza taneczna Dzień Matki
3. Dzień piękności dla kobiet i mężczyzn
4. Wyjście na lody z okazji Dnia Dziecka
5. Zabawa taneczna przy ognisku
6. Rozpoczęcie lata nad jeziorem

Lipiec – Sierpień

1. Początek lata – ognisko z zabawą taneczną
2. Występ aktorów z teatru z Krakowa
3. Zabawa taneczna na świeżym powietrzu
4. Piknik nad jeziorem

Wrzesień – Grudzień

1. Zajęcia w plenerze zbieranie runa leśnego
2. Wycieczka do sanktuarium w Paradyżu
3. Grzybobranie
4. Zakończenie lata- zabawa integracyjna przy ognisku
5. Zabawa Andrzejkowa
6. Zabawa z poczęstunkiem w towarzystwie św. Mikołaja
7. Zabawa taneczna Sylwestrowa.

Najważniejsze imprezy w Domu Pomocy Społecznej w Toporowie:

Styczeń:

- 13.01 - kulig- mieszkańcy Domu
- 14.01 - przedstawienie jasełkowe dla mieszkańców Domu
- 19.01 - podsumowanie konkursu na Najładniejszy Pokój- pizza, popcorn i słodycze
- 20.01 - urodziny miesiąca

Luty:

- 12.02 - zabawa karnawałowa- mieszkańcy Domu
- Nordic Walking - 12 mieszkańców
- urodziny miesiąca

Marzec:

- 8.03 - przedstawienie z okazji Dnia Kobiet- mieszkańcy, pracownicy Domu
- 8.03 – 50 - te urodziny mieszkańca M. B.
- 22.03 - I Dzień Wiosny- impreza plenerowa dla mieszkańców Domu
- urodziny miesiąca

Kwiecień:

- Wielkanoc - mieszkańcy Domu w reżimie sanitarnym
- urodziny miesiąca

Maj:

- 2.05 – grill - mieszkańcy pawilonów i pałacu
- 15.05 - wycieczka rowerowa - 5 osób
- 31. 05 - XIV obchody Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych - 5 mieszkańców, relacja online
- urodziny miesiąca

Czerwiec:

- 01.06 - Dzień sportu- mieszkańcy Domu- sportowa integracyjna
- 16.06 - wycieczka autokarowa- Ochla, Zielona Góra - 40 osób
- 21.06 - wyjazd nad jezioro do Kosobudza - 6 mieszkańców
- 23.06 - szkolenie pracowników „Empatyczna Komunikacja”
- 29.06 - wyjazd nad jezioro do Kosobudza - 6 mieszkańców
- urodziny miesiąc

Lipiec:

- urodziny miesiąca
- 07.07 - teatrzyk pt. O dobrych manierach - mieszkańcy Domu
- 22.07 - podsumowanie konkursu na Najładniejszy pokój - wyjazd do kina i pizzerii- 6 mieszkańców
- 23.07 - wycieczka rowerowa - 7 osób
- 27.07 - wyjazd nad jezioro w Kosobudzu - 6 mieszkańców

Sierpień:

- 01.08 - 14.08 - grill – turnus rehabilitacyjny w Przełazach - 9 mieszkańców
- 13.08 - wycieczka rowerowa - 8 osób
- 29.08 - 12.09 - turnus rehabilitacyjny w Dziwnówku - 7 mieszkańców
- urodziny miesiąca

Wrzesień:

- 17.09 - Miłowice- Nordic Walking - 7 mieszkańców
- 25.09 - Pożegnanie Lata - impreza integracyjna – mieszkańcy Domu, DPS w Glińsku Jordanowie i Dom Dziecka we Wschowie
- urodziny miesiąca

Październik:

- 6.10 - Festyn Lekkoatletyczny SOSW Świebodzin - 5 mieszkańców
- 8.10 - wycieczka rowerowa - 5 osób
- 9.10 - Święto Pieczonego Ziemniaka/ Grzybobranie - impreza plenerowa połączona z grillem- mieszkańcy Domu
- 14.10 - Kulinaria Glińsk - 7 mieszkańców
- 27.10 - wyjazd do Wschowy na cmentarz i odwiedziny w Domu Dziecka - 3 mieszkańców

Listopad:

- 1.11 - Święto Zmarłych- w reżimie sanitarnym
- 25.10 - zabawa andrzejkowa- mieszkańcy Domu z podziałem na budynki
- 26.11 - wizyta psychologa NFZ (dodatkowa) - mieszkańców
- urodziny miesiąca
- 29.11 - zabawa andrzejkowa uczniowie i mieszkańcy pałacu

Grudzień:

- Przegląd Kolęd i Pastorałek on-line - pokaz zdjęć z minionych lat

- 6.12 - Mikołajki dla mieszkańców pałacu
- 11.12 - spotkanie opłatkowe w świetlicy wiejskiej Bucze - 10 mieszkańców
- Wigilia - rozdanie paczek świątecznych- w reżimie sanitarnym
- Boże Narodzenie - w reżimie sanitarnym

3. Liczba osób skierowanych do Domów Pomocy Społecznej.

W obecnym stanie prawnym wyróżnia się dwa sposoby finansowania osób przebywających w Domu Pomocy Społecznej. Koszt pobytu osób skierowanych przed dniem 1 stycznia 2004r. dotowany jest z budżetu państwa. Dla tych osób decyzja kierująca była wydawana przez Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie. Do dnia dzisiejszego Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie jest organem wydającym decyzję o odpłatności za pobyt każdego dotowanego mieszkańca – w wysokości odpowiadającej 70% miesięcznego dochodu netto osoby przebywającej w Domu.

Tabela nr 16. Liczba osób skierowanych przed 1 stycznia 2004r. i przebywających w DPS w Powiecie Świebodzińskim na dzień 31 grudnia 2021 r.

Lp.	Dom Pomocy Społecznej	31.12.2021r.
1.	w Glinisku (dla osób przewlekłe chorych psychicznie)	40
2.	w Toporowie (dla dorosłych oraz dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie)	41
3.	w Jordanowie (dla osób przewlekłe psychicznie chorych)	2
RAZEM		83

Łącznie w domach pomocy społecznej przebywało 83 osób, dla których decyzje o odpłatności za pobyt w DPS w przypadku zmiany dochodu wydaje Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie.

Natomiast dla osób kierowanych po 1 stycznia 2004r. skierowania wydaje organ gminy, czyli Ośrodek Pomocy Społecznej. Tenże organ jest także zobowiązany do wydania decyzji o odpłatności za pobyt osoby kierowanej – w wysokości zgodnej z obwieszczeniem Starosty nt. średniego miesięcznego kosztu utrzymania w danym DPS. Odpłatność ponosi mieszkaniec (70% miesięcznego dochodu) oraz rodzina – jeżeli określone kryteria ustawowe pozwalają na ustalenie zobowiązania. Jeżeli rodzina nie może zostać obciążona odpłatnością za pobyt członka rodziny w DPS wówczas zobowiązanie płatnicze musi regulować gmina, która wydała skierowanie „dla swojego mieszkańca”.

W roku sprawozdawczym koszt utrzymania mieszkańca w Domach Pomocy Społecznej kształtował się następująco:

- 1) DPS w Glińsku: 4 518,07 zł,
- 2) DPS w Jordanowie: 4 286,85 zł,
- 3) DPS w Toporowie: 5 057,18 zł,

Zgodnie z art. 59 ust. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej decyzję o umieszczeniu w domu pomocy społecznej wydaje starosta powiatu prowadzącego dom pomocy społecznej (Dz. U. z 2020, poz. 1876 z późn. zm.)

Każdorazowo po otrzymaniu dokumentacji z Ośrodków Pomocy Społecznej lub Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie dotyczących skierowania osób do domów pomocy społecznej na terenie Powiatu Świebodzińskiego prowadzona jest analiza dokumentacji pod względem kompletności oraz właściwego skierowania osoby do danego typu domu.

Tabela nr 17. Liczba osób umieszczonych w DPS w Powiecie Świebodzińskim w 2021r.

Lp.	Dom Pomocy Społecznej	2021 rok
1.	w Glińsku (dla osób przewlekle chorych psychicznie)	9
2.	w Toporowie (dla dorosłych oraz dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie)	3
3.	w Jordanowie (dla osób przewlekle psychicznie chorych)	14
RAZEM		26

Tabela nr 18. Liczba osób oczekujących na umieszczenie w DPS na 31.12.2021r.

Lp.	Dom Pomocy Społecznej	2021 rok
1.	w Glińsku (dla osób przewlekle chorych psychicznie)	1
2.	w Toporowie (dla dorosłych oraz dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie)	7
3.	w Jordanowie (dla osób przewlekle psychicznie chorych)	8
RAZEM		16

Na listy osób oczekujących na umieszczenie w roku 2021 wpisano: DPS Glińsk – 5 osób, DPS Jordanowo – 18 osób, DPS Toporów – 5 osób. W trakcie roku z list osób oczekujących na

umieszczenie w Domu Pomocy Społecznej skreślono: DPS Glińsk – 3 osoby, DPS Jordanowo – 5 osób, DPS Toporów - 1 osoba. Powodami skreślenia z list były: rezygnacja osoby z umieszczenia, zgon osoby, bądź umieszczenie w innym domu pomocy społecznej.

Tabela nr 19. Liczba i rodzaj wydanych decyzji administracyjnych na stanowisku ds. domów pomocy społecznej

Lp.	Rodzaj decyzji	2021 rok
1.	Ustalająca odpłatność za pobyt w DPS	51
4.	Wygaszająca lub uchylająca	25
5.	O umieszczeniu w DPS	26
RAZEM		102

V. Realizacja Programu korekcyjno-edukacyjnego dla osób stosujących przemoc

Zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. z 2020, poz. 218) do zadań z zakresu administracji rządowej realizowanych przez powiat należy realizacja programów korekcyjno-edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie. Realizacja powyższego zadania odbywa się w ramach realizacji Krajowego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie.

Program korekcyjno-edukacyjny Partner stosowany przez PCPR adresowany jest do pełnoletnich mężczyzn stosujących przemoc wobec partnerek. Do programu kwalifikowani są skazani prawomocnymi wyrokami za przestępstwo z art. 207 § 1 kodeksu karnego (lub inne przeciwko rodzinie i opiece, ze stwierdzeniem sprawstwa przemocy), korzystający z warunkowego zawieszenia kary pozbawienia wolności. Praca może zostać podjęta także z osobą, która nie została skazana, a skierowana została do udziału w Programie przez pracowników socjalnych, kuratorów, terapeutów. Program jest realizowany w małych grupach warsztatowych.

Naczelnym celem Programu jest redukcja zachowań agresywnych, kształtowanie postawy partnerstwa i szacunku wobec kobiet oraz odpowiedzialności za popełnione czyny przemocowe i rozwijanie umiejętności samokontroli współżycia w rodzinie. Program ma charakter edukacyjno-korekcyjny. W części edukacyjnej przekazywana jest szeroko pojęta wiedza na temat zjawiska przemocy, część korekcyjna ukierunkowana jest na zdobycie umiejętności niestosowania przemocy.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie prowadzi ścisłą współpracę z Gminnymi Zespołami Interdyscyplinarnymi ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie z terenu powiatu świebodzińskiego oraz kuratorami zawodowymi Sądu Rejonowego w Świebodzinie.

O realizacji Programu informowana jest również Policja, Prokuratura i Sąd. Organy kierujące sprawców do udziału w Programie są informowane o tym, czy dana osoba zgłosiła się na zajęcia indywidualne, a po zakończeniu zajęć o frekwencji. Monitoring efektów Programu dokonywany jest co roku w okresie jesiennym. Informacje na temat założeń Programu i terminów realizacji zamieszczone są na stronie internetowej [tut. Centrum](#).

W roku sprawozdawczym Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie realizowało Program korekcyjno-edukacyjny od 4 maja 2021r. do 31 sierpnia 2021r. i od 27 września 2021r. do 24 grudnia 2021r.

Do udziału w programie przez [tut. Centrum](#) zaproszonych zostało 45 mężczyzn (zgłoszeni przez Gminne Zespoły Interdyscyplinarne ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie lub Sąd). Zajęcia w ramach Programu prowadziło 2 trenerów.

W ubiegłym roku trwająca w Polsce pandemia koronawirusa spowodowała utrudnienia w prowadzeniu zajęć korekcyjno-edukacyjnych zwłaszcza w formie grupowej. Prowadzący zajęcia zadbali o bezpieczeństwo uczestników programu wprowadzając jednorazowe rękawiczki, maseczki oraz płyn do dezynfekcji. W pokoju terapeutycznym zainstalowano szybę oddzielającą prowadzących od uczestników. Spotkano się również z sytuacją, że sprawcy przemocy nie chcieli uczestniczyć w zajęciach w obawie przed zarażeniem, natomiast zgłaszali gotowość do rozmów za pośrednictwem telefonu, e-maili, skype. W takiej sytuacji należało uznać wolę po stronie sprawców przemocy. W toku prowadzonych zajęć zaobserwowano celowość prowadzenia zajęć głównie w formie indywidualnej, jak również prowadzenie konsultacji telefonicznych. Sytuacja pandemiczna powiązana z obowiązkiem pozostawania w domu wprowadziła również potrzebę uruchomienia dyżuru interwencyjnego dla sprawców przemocy w rodzinie.

Tabela nr 20. Program korekcyjno-edukacyjny realizowany od 4 maja 2021r. do 31 sierpnia 2021r.

Liczba mężczyzn uczestniczących w spotkaniach indywidualnych	Liczba mężczyzn uczestniczących w zajęciach grupowych	Liczba mężczyzn, którzy ukończyli Program
11	11	3

Tabela nr 21. Program korekcyjno-edukacyjny realizowany od 27 września 2021r. do 24 grudnia 2021r.

Liczba mężczyzn uczestniczących w spotkaniach indywidualnych	Liczba mężczyzn uczestniczących w zajęciach grupowych	Liczba mężczyzn, którzy ukończyli Program
11	11	2

Łącznie udział w spotkaniach indywidualnych wzięło 22 mężczyzn. W zajęciach grupowych łącznie uczestniczyło 22 mężczyzn. Program ukończyło 5 mężczyzn.

W trakcie całego roku prowadzona była współpraca z Gminnymi Zespołami Interdyscyplinarnymi ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie z terenu powiatu świebodzińskiego oraz kuratorami zawodowymi Sądu Rejonowego w Świebodzinie.

VI. Realizacja Programu „Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej”

Program „Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej” to wsparcie w zakresie funkcjonowania w życiu społecznym, to inaczej towarzyszenie osobie niepełnosprawnej. Towarzyszenie to zakłada realną pomoc zarówno w zakresie dotarcia do placówek i instytucji życia publicznego (służby zdrowia, kultury, urzędów, banków) jak i pomoc w czynnościach dnia codziennego np. zakupy. Z uwagi na to, że sytuacja epidemiologiczna uniemożliwiała i utrudniała wykonywanie niektórych czynności związanych ze świadczeniem usług asystenckich, **asystenci, w ścisłej współpracy z uczestnikami projektu, zaczęli w sposób elastyczny podchodzić do świadczonych obowiązków** i zaczęli zabezpieczać najważniejsze potrzeby osób z niepełnosprawnościami, dbając jednocześnie o ich bezpieczeństwo i zdrowie.

W programie uczestniczyło 32 osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności (14 osób z orzeczeniem znacznym, 3 osoby z orzeczeniem umiarkowanym i 15 dzieci w wieku do 16 roku życia).

W maju 2021r. zostały podpisane umowy zlecenie z asystentami. Dnia 7 czerwca 2021r. do tegoż Centrum wpłynęło pismo jednego z asystentów z prośbą o rozwiązanie umowy zlecenie. W dniu 7 czerwca 2021r. została rozwiązana w/w umowa, a osoba niepełnosprawna, która była pod opieką asystenta zrezygnowała całkowicie z Programu „Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej”. W dniu 30 czerwca 2021r. wpłynęło pismo od jednego z rodziców dziecka będącego uczestnikiem Programu o rezygnacji z usług asystenta. W dniu 28 września 2021r. jedna z asystentek poinformowała, że zmarł jej podopieczny. W związku z tym dostarczyła kartę zgłoszeniową innego uczestnika, nad którym sprawowała opiekę do końca Programu. W programie „Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej” było zatrudnionych 28 asystentów.

W miesiącach od lipca 2021r. do grudnia 2021 r. osoby pracujące w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie jako asystenci osób niepełnosprawnych, jak i uczestnicy Programu byli na kwarantannach, bądź w izolacji domowej. Co spowodowało, że usługi w tych miesiącach nie zostały w całości zrealizowane.

Jednakże pomimo trudnej sytuacji spowodowanej COVID-19, program „Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej” cieszył się uznaniem.

VII. UAKTYWNIENIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH POPRZECZ REHABILITACJĘ ZAWODOWĄ I SPOŁECZNĄ

Integracja społeczna osób niepełnosprawnych wyraża się w umożliwieniu tym osobom uczestnictwa w normalnym życiu, dostępu do tych wszystkich instytucji i sytuacji społecznych, w których uczestniczą pełnosprawni oraz kształtowania pozytywnych ustosunkowań i więzi psychospołecznych między osobami pełnosprawnymi i niepełnosprawnymi. W myśl tego realizowane są zadania przypisane Powiatowi w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Na terenie Powiatu Świebodzińskiego działa Powiatowa Społeczna Rada do Spraw Osób Niepełnosprawnych, której przewodniczącą w 2021 roku była Pani Alicja Nogajewska, wiceprzewodniczącą Pani Elżbieta Greczycho. Do zadań Rady należy między innymi: opiniowanie przedsięwzięć zmierzających do integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych oraz realizacji praw tych osób. Ponadto zadaniem Rady jest opiniowanie projektów powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych oraz opiniowanie projektów uchwał i programów przyjmowanych przez Radę Powiatu pod kątem ich skutków dla osób niepełnosprawnych.

W roku 2021 odbyły się 3 zdalne spotkania Powiatowej Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych dotyczących m.in.:

1) Spotkanie dnia 05.03.2021r. w sprawie:

- podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych do realizacji w 2021r.

2) Spotkanie dnia 10.09.2021r. w sprawie:

- zaopiniowania projektu zmiany uchwały w sprawie określenia zadań i wysokości środków na te zadania z PEFRON (przesunięcie środków na niewykorzystanych programach).

3) Spotkanie dnia 7.12.2021r. w sprawie:

- zaopiniowania projektu zmiany uchwały w sprawie określenia zadań i wysokości środków na te zadania z PEFRON (przesunięcie środków na niewykorzystanych programach).

1. Rehabilitacja społeczna osób niepełnosprawnych - zadania realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie oraz inne instytucje.

Od października 1999r. działa na terenie Powiatu Świebodzińskiego Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności.

Podstawą działania zespołów orzekających jest ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 27 sierpnia 1997r.

Działania jednostki obejmują:

- 1) wydawanie orzeczeń o niepełnosprawności dla dzieci do 16 roku życia
- 2) wydawanie orzeczeń o stopniu niepełnosprawności dla osób powyżej 16 roku życia
- 3) wydawanie orzeczeń do ulg i uprawnień dla osób powyżej 16 roku życia na podstawie orzeczeń innych organów: KRUS, ZUS
- 4) wydawanie legitymacji osoby niepełnosprawnej na podstawie wyżej wymienionych orzeczeń
- 5) wydawanie kart parkingowych na podstawie wyżej wymienionych orzeczeń.

Na podstawie zawartego Porozumienia Zespół oprócz powiatu świebodzińskiego od 2002 roku obsługuje mieszkańców sąsiedniego powiatu międzyrzeckiego.

1. Liczba złożonych wniosków o wydanie orzeczenia w 2021 roku, w podziale na podane kryteria wyniosła:

- a) 1270 wniosków dotyczyło mieszkańców powiatu świebodzińskiego,
- b) 1078 wniosków dotyczyło mieszkańców powiatu międzyrzeckiego.
- c) 2122 wniosków dotyczyło wydania orzeczeń dla osoby powyżej 16 roku życia,
- d) 226 wniosków dotyczyło dzieci poniżej 16 roku życia.

2. Liczby wydanych orzeczeń

- a) dla mieszkańców powiatu świebodzińskiego 1128,
- b) dla mieszkańców powiatu międzyrzeckiego 974,
- c) 1886 wydanych orzeczeń dotyczyło osób powyżej 16 roku życia,
- d) 216 orzeczeń dotyczyło dzieci poniżej 16 lat.

3. 58 wniosków pozostawiono bez rozpoznania z powodu nieuzupełnienia dokumentacji;

4. 36 wniosków przekazano postanowieniem wg właściwości miejscowej;

5. wydano 23 postanowienia o zawieszeniu postępowania na prośbę wnioskujących;

6. Spośród 1886 wydanych orzeczeń osobom powyżej 16 roku życia:

- a) 125 osób nie zaliczono do osób niepełnosprawnych,
- b) 79 osobom wydano orzeczenie o odmowie wydania nowego orzeczenia,
- c) 304 osoby zaliczono do lekkiego stopnia niepełnosprawności,
- d) 859 osobom przyznano umiarkowany stopień niepełnosprawności,
- e) 519 osobom przyznano znaczny stopień niepełnosprawności.

Ponadto 12 osobom wydano orzeczenia o umorzeniu postępowania w związku z wycofaniem wniosku lub zgonem.

7. Na 216 wydanych orzeczeń dzieciom poniżej 16 lat:

- a) nie zaliczono do osób niepełnosprawnych 42 osoby,
- b) wydano 2 orzeczenie o odmowie wydania nowego orzeczenia,
- c) 172 osoby zaliczono do osób niepełnosprawnych,

Wydano 13 orzeczeń o umorzeniu postępowania w związku z wycofaniem wniosku lub zgonem.

8. W okresie sprawozdawczym wydano 308 legitymacji osób niepełnosprawnych

- a) dla dzieci przed 16 rokiem życia -34,

- b) dla dorosłych na podstawie orzeczenia powiatowego zespołu - 274.
9. Terminowość rozpatrywanych spraw w roku sprawozdawczym kształtowała się następująco:
- a) 53,32% wniosków zostało rozpatrzonych w terminie 1 miesiąca, w tym 13,30% do 14 dni,
 - b) 46,68% wniosków zostało rozpatrzonych w terminie powyżej 1 miesiąca, w tym 31,69% do 60 dni, 14,99% powyżej 61 dni.
10. Wydatki na potrzeby Zespołu w 2021 roku wyniosły 693 610,96zł i w całości zostały sfinansowane z budżetu wojewody.
11. Wydatki organu obejmowały koszty związane z wydaniem orzeczenia, kart parkingowych oraz legitymacji osób niepełnosprawnych. Koszty wydanych legitymacji oszacowano ogólnie na kwotę 12,05 zł za sztukę, stąd wydatki związane z wydawaniem legitymacji wynosiły 3 711,40zł. Pozostałe obejmowały wydawanie orzeczeń i kart parkingowych. Ponieważ nie ma możliwości faktycznego wydzielenia kosztów na czynności związane z realizacją tych zadań szacuje się, iż średni koszt wydania orzeczenia i karty parkingowej po pomniejszeniu o koszty związane z wydaniem legitymacji wyniósł 263,92 zł. Na kwotę w/w kosztów złożyły się również wydatki związane z ukończeniem rozpoczętej w 2020 roku wymiany lokalnej sieci komputerowej (1 214,43 zł), doposażenia w niezbędny sprzęt elektroniczny i biurowy (zakup komputerów stacjonarnych – szt. 4 (12 996,00 zł), oprogramowania do zakupionych komputerów – szt. 4 (1 646,00 zł), monitorów szt. 2 (2 118,00 zł), serwera plików z dyskiem HDD (2 694,93 zł), krzeseł obrotowych dla pracowników szt. 2 (1 361,61 zł). Przeprowadzono montaż klimatyzacji na kwotę 9 938,40 zł.
12. Do urzędu wpłynęło:
- a) 489 wniosków o wydanie karty parkingowej dla osób niepełnosprawnych;
 - b) 8 wniosków o wydanie karty parkingowej dla placówek uprawnionych, z czego:
 - c) wydano 451 kart parkingowych dla osób niepełnosprawnych;
 - d) wydano 8 kart parkingowych dla placówek uprawnionych;
 - e) wydano 51 decyzji o odmowie wydania kart parkingowych w związku z brakiem uprawnień osób ubiegających się o stosowny dokument.

Poniższa tabela przedstawia realizację przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie poszczególnych zadań z zakresu rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych.

Tabela nr 22. Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych w 2021.

Lp.	Wyszczególnienie	2021 rok			
		Liczba złożonych wniosków	Liczba osób korzystających	Kwota wydatkowana	% zaspokojenia potrzeb
1.	Turnusy rehabilitacyjne osoby dorosłe	93	107	116 848,00	82,70%
2.	Turnusy rehabilitacyjne dzieci	29	55	60 367,00	100,00%
3.	Likwidacja barier architektonicznych	25	11	45 261,00	80%
4.	Likwidacja barier w komunikowaniu się	12	11	26 615,00	91,67%
5.	Likwidacja barier technicznych	10	7	24 310,00	100%
6.	Zaopatrzenie w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze i sprzęt rehabilitacyjny	335	252	382 860,00	75,22%
7.	Warsztaty terapii zajęciowej	-	25	1 070 619,00	100%
8.	Dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych	5	3/173 osoby	6 499,00	100%
9.	Zaopatrzenie dofinansowania w sprzęt rehabilitacyjny	3	1	2 120,00	100%
10.					
RAZEM		512	642	1 735 499,00	-

Jak wynika z powyższej tabeli wiele osób - mieszkańców powiatu świebodzińskiego na podstawie złożonych wniosków korzysta z różnych form pomocy rehabilitacji społecznej i zawodowej finansowanej ze środków PFRON.

Realizacja zadań uzależniona jest od przyznanych przez PFRON środków finansowych wg algorytmu. Przy wyliczaniu algorytmu bierze się pod uwagę między innymi liczbę osób

niepełnosprawnych bezrobotnych i osób niepełnosprawnych poszukujących pracy w powiecie oraz liczbę osób niepełnosprawnych w wieku 15 lat i więcej i liczbę niepełnosprawnych dzieci w wieku 0 - 14 lat na podstawie dostępnych danych GUS.

Potrzeby organizacji działających na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie sportu, kultury, rekreacji i turystyki oraz Działalność Warsztatów Terapii Zajęciowej zostały zaspokojone w całości. Ponadto w 82,70% zostały zaspokojone potrzeby dorosłych osób niepełnosprawnych dotyczące uczestnictwa w turnusach rehabilitacyjnych. Na 29 wniosków złożonych o dofinansowanie uczestnictwa dzieci niepełnosprawnych w turnusach rehabilitacyjnych wszystkie rozpatrzono pozytywnie.

Natomiast potrzeby z zakresu likwidacji barier architektonicznych w miejscu zamieszkania osób niepełnosprawnych zostały zaspokojone w 80 %. 9 osób zrezygnowało z dofinansowania, 3 osoby nie uzupełniło braków formalnych, 2 wnioski rozpatrzono negatywnie gdyż nie spełniały kryteriów.

Biorąc pod uwagę zapotrzebowanie w przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze 2 wnioski pozostawiono bez rozpatrzenia, gdyż wnioskodawcy nie uzupełnili braków formalnych, w 5 przypadkach nastąpił zgon wnioskodawcy. Natomiast 71 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie z braku środków, 4 wnioski gdyż nie spełniały warunków, a 1 odrzucono z tytułu przekroczonego kryterium dochodowego.

Na likwidację barier technicznych złożono 10 wniosków, dofinansowanie otrzymało 7 osób, 2 wnioski nie spełniały kryterium przyznania dofinansowania a jedna osoba zrezygnowała.

Ponadto na 12 złożonych wniosków dotyczących likwidacji barier w komunikowaniu się 11 rozpatrzono pozytywnie a jeden wniosek negatywnie gdyż zakwalifikowano go do programu Aktywny Samorząd.

Przyznano również dofinansowanie do sprzętu rehabilitacyjnego. Złożono 3 wnioski – jedna osoba zrezygnowała a jeden wniosek złożono podwójnie.

Należy zaznaczyć, że przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie powołana jest komisja do spraw opiniowania wniosków z zakresu likwidacji barier architektonicznych, w - komunikowaniu się i technicznych w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W skład komisji wchodzi: Przewodniczący Komisji edukacji, spraw społecznych, kultury i sportu Rady Powiatu Świebodzińskiego, Przewodniczący Powiatowej Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych, Rzecznik budowlany posiadający odpowiednie uprawnienia do kontroli i nadzoru wykonywania robót budowlanych oraz pracownik PCPR.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie w roku 2021 udzieliło dofinansowań do poniżej przedstawionych zadań sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych:

- **„Wycieczka integracyjna do Torunia”** Świebodzińskie Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom Niepełnosprawnym

- „**XV Marsz z kijkami i Turniej Bocci w Wilkowie**” Świebodzińskie Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom Niepełnosprawnym
- „**Wycieczka edukacyjno – krajoznawczo – turystyczno - wypoczynkowa**” – Polskie Stowarzyszenie Diabetyków Koło Terenowe Zbąszynek.

Organizacje pozarządowe działające na rzecz osób niepełnosprawnych złożyły w roku sprawozdawczym łącznie 5 wniosków do realizacji na kwotę 11 499,00 zł. Zawarto 3 umowy na łączną kwotę 6 499 zł. W imprezach wzięło udział 173 osoby. Dwa wnioski – rezygnacja z uwagi na COVID-19.

Ponadto w roku 2021 ze środków PFRON Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzińskim realizowało pilotażowy program „Aktywny samorząd”. Celem programu jest wyeliminowanie lub zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo beneficjentów pomocy w życiu społecznym, zawodowym i dostępie do edukacji.

Na realizację programu otrzymano z PFRON 299 729,62 zł w tym:

- 1) Moduł I – 158 387,64 zł;
- 2) Moduł II – 123 048,63 zł;
- 3) obsługa programu – 14 071,81 zł;
- 4) promocja programu – 2 814,36 zł;
- 5) ewaluacja programu – 1 407,18 zł.

W ramach programu w 2021 roku podpisano i zrealizowano 54 umowy o dofinansowanie. Kwota wypłaconych środków na dzień 31-03-2022r. wyniosła 205 170,48 zł. Podział wydatkowanych środków według obszarów i zadań przedstawia tabela nr 23.

Tabela nr 23. Realizacja zadań z zakresu pilotażowego programu „Aktywny samorząd” w 2020.

M o d u ł	O b s z a r	Z a d a n i e	Nazwa	2021 rok			
				Liczba złożonych wniosków zweryfikowanych pozytywnie	Liczba dofinansowań	Kwota wydatkowana w zł	% zaspokojenia potrzeb
I	A	1	Pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu	1	1	0	0%

I	A	4	Pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu	1	1	4 000,00	100%
I	B	1	Pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania	3	3	17 984,60	100%
I	B	3	Pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania	6	6	27 802,29	100%
I	B	4	Pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania,	1	1	4 000,00	100%
I	C	1	Pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym	1	1	10 000,0	100%
I	C	2	Pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym	1	1	3 500,00	100%
I	C	5	Pomoc w zakupie skutera inwalidzkiego o napędzie elektrycznym lub oprzyrządowania elektrycznego do wózka ręcznego,	1	1	7 500,00	100%
I	D	-	Pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej	8	8	12 425,88	100%
II	-	-	Pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym <u>program trwa do 15-04-2022r.</u>	29	29	91 889,00	78 %

Ważnym elementem w udzielaniu wsparcia osobom niepełnosprawnym jest działalność Punktu Informacyjnego ds. Osób Niepełnosprawnych przy Starostwie Powiatowym. Punkt działa od 1 maja 2011 roku.

Punkt Informacyjny dla Osób Niepełnosprawnych w okresie sprawozdawczym od stycznia do grudnia był czynny codziennie w godz. 10.00 – 13.00. W okresie od 1 stycznia 2021r. do 31 grudnia 2021r. pracownicy Punktu przyjęli 586 petentów.

Głównym działaniem Punktu Informacyjnego jest pomoc osobom niepełnosprawnym w różnym aspekcie życia. Pomoc polega na wydawaniu, doradztwie oraz wypełnianiu wniosków do PCPR, PFRON, NFZ, Orzecznictwa oraz innych instytucji.

Punkt Informacyjny udziela porad z zakresu przepisów prawa dotyczących osób niepełnosprawnych, ulg i uprawnień jakie mają osoby niepełnosprawne, prawa podatkowego i ulgi rehabilitacyjnej, przepisów prawa pracy, usług medycznych.

Punkt Informacyjny organizuje spotkania z młodzieżą niepełnosprawną, która stara się wciągnąć w podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych. Polega to na poszukiwaniu szkoleń, kursów oraz staży. Kontaktuje się z pracodawcami przedstawiając im korzyści zatrudniając osoby niepełnosprawne. Wszystkie te zabiegi mają pomóc skutecznie poruszać się na rynku pracy osobom niepełnosprawnym.

Pomoc w poszukiwaniu ośrodków rehabilitacyjnych dla osób zainteresowanych pobytem na turnusie rehabilitacyjnym.

Punkt Informacyjny jest organizatorem lub współorganizatorem wielu imprez integracyjnych, warsztatów, spotkań, wycieczek oraz uroczystości podkreślających znaczenie osób niepełnosprawnych w społeczeństwie. W roku 2021 przy udziale Punktu Informacyjnego organizowane były:

1. „Ulgą rehabilitacyjną” – osoby niepełnosprawne mogły uzyskać informacje na temat ulgi rehabilitacyjnej oraz złożyć przez Internet zeznanie podatkowe, które wypełnione jest przez pracownika Punktu;
2. Pomoc w zorganizowaniu wycieczki do Torunia. Głównym organizatorem było Świebodzińskie Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom Niepełnosprawnym;
3. „Aktywny Samorząd”, gdzie Punkt Informacyjny wydawał oraz pomagał wypełniać wnioski;
4. Rejestracja mieszkańców powiatu na poradnictwo prawne.
5. Wyszukanie i przygotowanie listy osób niepełnosprawnych do programu „Asystent osobisty osoby niepełnosprawnej” oraz przekazanie do PCPR.

Punkt Informacyjny nawiązał współpracę ze Stowarzyszeniami „Integracja”, Integracyjnym Klubem Sportowym „Zieloni”, Zrzeszeniem Sportowo - Rehabilitacyjnym „START”, dzięki czemu osoby niepełnosprawne z Powiatu Świebodzińskiego mogą korzystać z różnych inicjatyw na rzecz osób niepełnosprawnych. Współpraca ze stowarzyszeniami z terenu Powiatu Świebodzińskiego i działanie na rzecz osób niepełnosprawnych.

Przekazanie listy dzieci niepełnosprawnych na paczki Świąteczne, którego organizatorem był Powiatowy Zespół Szkół Technicznych i Zawodowych w Świebodzinie. Paczki zostały

dostarczone do Punktu Informacyjnego a następnie Punkt przekazał je dzieciom niepełnosprawnym.

Punkt Informacyjny współpracuje z instytucjami samorządowymi oraz mediami lokalnymi. Zbieranie nakrętek, dla dziecka niepełnosprawnego.

W obliczu konieczności zapewnienia osobom niepełnosprawnym godnych warunków życia nieodzowne staje się też funkcjonowanie instytucji np. wspomagających osoby, które z powodu swej niepełnosprawności nie są w stanie aktualnie pełnić roli pracownicy i wymagają w tym zakresie rehabilitacji społecznej poprzez uczestnictwo w Warsztatach Terapii Zajęciowej.

2. Warsztaty Terapii Zajęciowej

Zgodnie z art. 10 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020, poz. 426 z późn.zm) do podstawowych form aktywności wspomagającej proces rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zalicza się uczestnictwo tych osób w warsztatach terapii zajęciowej. W myśl art. 10a ust. 1 i 2 cytowanej powyżej ustawy warsztat oznacza wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo placówkę stwarzającą osobom niepełnosprawnym niezdolnym do podjęcia pracy możliwość rehabilitacji społecznej i zawodowej w zakresie pozyskania lub przywracania umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia. Realizacja przez warsztat celu, o którym mowa powyżej odbywa się przy zastosowaniu technik terapii zajęciowej.

Na terenie Powiatu Świebodzińskiego działa Warsztat Terapii Zajęciowej przy PPH "POSTĘP" w Świebodzinie. W zajęciach terapeutycznych uczestniczy 25 dorosłych osób niepełnosprawnych intelektualnie i/lub fizycznie. Uczestnikami zajęć terapeutycznych są osoby posiadające prawnie potwierdzony status osoby niepełnosprawnej ze wskazaniem do terapii zajęciowej.

Warsztat jest placówką pobytu dziennego, stwarzającą osobom z niepełnosprawnością możliwość nabywania umiejętności życia codziennego oraz zaradności osobistej, a także sprawności zawodowych niezbędnych do podjęcia zatrudnienia.

Na koniec 2021 roku stan uczestników wynosił 25 osób, w tym 15 kobiet i 10 mężczyzn. Uczestnicy Warsztatu według wieku na dzień 31.12.2021r.:

- do 24 roku życia - 4 osoby;
- od 25 do 29 lat – 5 osób;
- od 30 do 39 lat – 12 osób;
- od 40 do 49 lat – 4 osoby.

Na 31.12.2021r. w Warsztacie stan diagnostyczny uczestników przedstawiał się następująco:

- 16 osób z upośledzeniem umysłowym
- 7 osób z chorobą psychiczną
- 3 osoby z epilepsją;

- 3 osoby z dysfunkcją narządu ruchu
- 4 osoby z zaburzeniami wzroku;
- 1 osób z zaburzeniami głosu, mowy i choroby słuchu;
- 2 osoby z chorobą neurologiczną;
- 2 osoby z chorobą endokrynologiczną, metaboliczną, zaburzenia enzymatyczne, choroby zakaźne, odzwierzęce, zeszpecenia, choroby układu krwiotwórczego;
- 3 osoby z całościowymi zaburzeniami funkcjonowania.

W roku sprawozdawczym średnia frekwencja na zajęciach wynosiła 87,90%. Jest spowodowane sytuacją epidemiczną i zagrożeniem SARS-COV 2. W związku z panującą pandemią koronawirusa zajęcia terapeutyczne nie odbywały się w trybie jak dotychczas. Uczestnicy ze względów bezpieczeństwa opuszczali wiele zajęć.

Każdy z uczestników realizuje indywidualny program rehabilitacji i terapii, który jest tworzony i weryfikowany na podstawie zgromadzonych dokumentów, arkusza obserwacji działań i zachowań w Warsztacie oraz szczegółowej punktowej oceny. Indywidualny Program Rehabilitacji jest realizowany w pracowni wiodącej i innych pracowniach według indywidualnych potrzeb. Programy te są oceniane z końcem roku przez osoby odpowiedzialne za program.

Główny nacisk w terapii położony jest na zajęcia praktyczne, które prowadzone są w pracowniach przedstawionych w tabeli nr 24.

Tabela nr 24. Rodzaj pracowni Warsztatów Terapii Zajęciowej.

Rodzaje pracowni	Zadania pracowni	Liczba uczestników biorących udział w zajęciach
Pracownia bukieciarstwa i rękodzieła	W pracowni tej powstają różnego rodzaju kompozycje florystyczne, stroiki okolicznościowe, a także wytwory i rękodzieła, które prezentowane są na wystawach i konkursach. Podczas zajęć uczestnicy rozwijają swoje umiejętności manualne w zakresie zdobienia i dekorowania. Poznają dawne i współczesne techniki rękodzielnicze.	5
Pracownia gospodarstwa domowego	W pracowni gospodarstwa domowego uczestnicy codziennie pod opieką instruktora uczą się przygotowywania prostych posiłków, a także przygotowywania przetworów z owoców i warzyw. Uczestnicy uczą się planowania i dokonywania zakupów. Mają możliwość poznania i obsługi sprzętu oraz	5

	narzędzi jakie stosowane są w gospodarstwie domowym./ wyrabiają nawyki higieniczne i estetyczne podczas wykonywania czynności kulinarnych, a także poznają zasady prawidłowego zachowania się podczas spożycia posiłków.	
Pracownia krawiectwa i haftu	Praca w pracowni krawieckiej uczy cierpliwości, wytrwałości, precyzji poprzez staranne i estetyczne wykonywanie prac. Praca w pracowni podzielona jest na etapy. Uczestnicy w pierwszej kolejności uczą się przyszywania guzików i podstawowych ściegów ozdobnych oraz prawidłowego posługiwania się nożyczkami, igłą, szydełkiem oraz żelazkiem.	5
Pracownia komputerowa	Uczestnicy w pracowni komputerowej uczą się praktycznej obsługi komputera – edycji tekstu, zarządzania plikami i folderami, tworzenia prostej grafiki komputerowej, drukowania, skanowania, czy posługiwania się aparatem cyfrowym.	5
Pracownia plastyczna	Uczestnicy w pracowni plastycznej rozwijają swoje zdolności manualne, korzystając z różnorodnych materiałów oraz narzędzi. Wykorzystują różnorodne techniki plastyczne: szkicowani, rysowanie, malowanie, wycinanie, lepienie z masy solnej i papierowej oraz zdobnictwo.	5

Warsztaty Terapii Zajęciowej prowadzą również:

1. zajęcia muzykoterapeutyczne;
2. zajęcia sportowo-ruchowe;
3. zajęcia taneczno-teatralne;
4. zajęcia ogrodnicze.

Realizowane przez Warsztaty Terapii Zajęciowej Programy Rehabilitacji zostały podzielone na działy:

1. rozwijanie umiejętności wykonania czynności dnia codziennego,
2. przygotowanie do życia w środowisku społecznym,
3. rozwijanie psychofizycznych sprawności niezbędnych w pracy,
4. rozwijanie umiejętności zawodowych.

Uczestnicy Warsztatu Terapii Zajęciowej wzięli udział w licznych imprezach kulturalnych:

- 08.03.2021 – uroczyste spotkanie na terenie Warsztatów z okazji Dnia Kobiet i Dnia Mężczyzny I grupa;
- 15.03.2021 – uroczyste spotkanie na terenie Warsztatów z okazji Dnia Kobiet i Dnia Mężczyzny II grupa;
- 22.04.2021 – Dzień Ziemi – zbieranie śmieci po okolicy wokół Warsztatów;
- 17.05.2021 – Gala finałowa 21 Ogólnopolskiego Festiwalu Twórczości Teatralno – Muzycznej Osób Niepełnosprawnych Intellektualnie „Albertiana 2021” – Laureat I nagrody – uczestnik Piotr Grobys w kategorii Wokalista z piosenką Pawła Domagały „Weź nie pytaj”;
- 19.05. 2021 – wyjście na Kręgielnie znajdującą się w Hotelu Sen w Świebodzinie – I grupa;
- 24.05.2021 - muzyczne spotkanie edukacyjne „W krainie pani muzyki”– Lubuskie Biuro Koncertowe „Orfeusz”, pt. „Żeglarze i piraci na morzu pełnym dźwięków” I grupa;
- 26.05. 2021 – wyjście na Kręgielnie znajdującą się w Hotelu Sen w Świebodzinie - II grupa;
- 28.05.2021 – „Warsztaty Teatralne”- prowadzone na terenie Warsztatów przez aktorów z Krakowa Agencja Artystyczna GALANA grupa I;
- 01.06.2021 - muzyczne spotkanie edukacyjne „W krainie pani muzyki”– Lubuskie Biuro Koncertowe „Orfeusz”, pt. „Roztańczona Lampa Alladyna I grupa”;
- 15.06.2021 - muzyczne spotkanie edukacyjne „W krainie pani muzyki”– Lubuskie Biuro Koncertowe „Orfeusz”, pt. „Muzyczne melodie – skrzypce i wiolonczela” II grupa;
- 18.06.2021 – „Warsztaty Teatralne”- prowadzone na terenie Warsztatów przez aktorów z Krakowa Agencja Artystyczna GALANA grupa II;
- 22.06.2021 - muzyczne spotkanie edukacyjne „W krainie pani muzyki”– Lubuskie Biuro Koncertowe „Orfeusz”, pt. „Roztańczona Lampa Alladyna II grupa”;
- 24.06.2021 – jednodniowa wycieczka Warsztatów do Parku Mużakowskiego oraz do Geoparku w Łęknicy;
- 03.08.2021 – warsztat muzyczny „Język światła” - prowadzone na terenie Warsztatów przez panią Aleksandrę z Agencji Artystycznej GALANA;
- 04.08.2021 – spotkanie integracyjne z Seniorami z Dziennego Domu 50+ w Świebodzinie
- 09.09.2021 – wyjście do Świebodzińskiego Domu Kultury do Kina na film pt. „Mustang z dzikiej doliny”, a następnie uczestnicy wybrali się na pizzę do Pizzerii „Duet”;
- 10.09.2021 – wyjście na wystawę pani Ewy Dębowskiej pt. „Achromaty” do Galerii Spinka” w Świebodzinie;
- 16.09.2021 – wyjście do Świebodzińskiego Domu Kultury do Kina na film pt. „Czarny młyn”;
- 23.09.2021 – jednodniowa wycieczka do Żnina, Biskupina i Poznania;
- 06.10.2021 – udział uczestników w Festynie Lekkoatletycznym Osób Niepełnosprawnych w SOSW w Świebodzinie; III miejsce Alicja Poźniak – skok w dal, III miejsce Wiesław Sopko w rzucie piłką lekarską i skoku w dal;

- 06.10.2021 – udział uczestników w E- Olimpiadzie Rękodzieła Artystyczno - Użytkowego w Międzyrzeczu – udział w konkurencjach: plastyka – Weronika Górniak – wyróżnienie; gastronomia – Wiesław Sopko – III miejsce; florystyka i dekoracja wnętrz – Marta Wójtowicz – wyróżnienie; krawiectwo – Karolina Hutnik – wyróżnienie; stolarstwo – Piort Rudolf – wyróżnienie;
- 09.10.2021– udział w VII Wojewódzkim Kabaretonie Osób Niepełnosprawnych w Wolsztynie z przedstawieniem pt. „Ananasy z naszej klasy”;
- 13.10.2021 - muzyczne spotkanie edukacyjne „W krainie pani muzyki”– Lubuskie Biuro Koncertowe „Orfeusz”, pt. „Z gitarą i kastanietami, czyli hiszpańskie OLE”;
- 15.10.2021 – „Marsz białej laski” – marsz ulicami miasta Świebodzina z innymi placówkami edukacyjnymi w celu międzynarodowej kampanii wspierającej osoby niewidome i niedowidzące;
- 27.10.2021 – uroczyste wyjście na spacer do parku i na lody i kawę do Restauracji „Siesta” z okazji Światowego Dnia Terapii Zajęciowej;
- 10.11.2021 – wyjście na Kręgielnie znajdującą się w Hotelu Sen w Świebodzinie;
- 16.11.2021 - muzyczne spotkanie edukacyjne „W krainie pani muzyki”– Lubuskie Biuro Koncertowe „Orfeusz”, pt. „Instrumenty z bambusa”;
- 18, 19 i 26.11.2021 – szkolenie z zakresu cukiernictwa dla uczestników projektu „Aktywna integracja w powiecie świebodzińskim”;
- 29.11.2021 – teatr iluzji prowadzony przez magika pan Janusza Popiel „Tristo”;
- 30.11.2021 – „Andrzejki na kręgielni” - wyjście na Kręgielnie znajdującą się w Hotelu Sen w Świebodzinie;
- 02-03.12.2021 - szkolenie z zakresu cukiernictwa dla uczestników projektu „Aktywna integracja w powiecie świebodzińskim”;
- 08.12.2021 - wyjście do Świebodzińskiego Domu Kultury do Kina na film pt. „Wilk, lew i ja”;
- 10.12.2021 - muzyczne spotkanie edukacyjne „W krainie pani muzyki”– Lubuskie Biuro Koncertowe „Orfeusz”, pt. „Pocahontas”;
- 15.12.2021 – przedstawienie teatralno – muzyczne z gliwickiego Teatru „A”, pt. „Początek dobrej nowiny o Jezusie Chrystusie, Panu naszym”;
- 16, 17 i 12.2021 - szkolenie z zakresu cukiernictwa dla uczestników projektu „Aktywna integracja w powiecie świebodzińskim”;
- 28.12.2021 – udział w V zielonogórskim Przeglądzie Twórczości Osób Starszych i Niepełnosprawnych WITKI 2021,

Prace plastyczne uczestników WTZ były również wysyłane na różnego rodzaju konkursy takie jak:

- XIX Ogólnopolski Konkurs Plastyczny dla Warsztatów Terapii Zajęciowej „Sztuka Osób Niepełnosprawnych” organizowany przez PFRON. Temat konkursu w tym roku to: „To co kocham”. Na konkurs wysłaliśmy cztery prace plastyczne wykonane różną techniką. Praca Wiesława Sopko w kategorii malarstwo i witraż pt. „TuliPan”, zdobyła I miejsce a praca

uczestniczki Eweliny Góral w kategorii tkanina i aplikacja pt. „Kochane futrzaki”, zdobyła III miejsce.

- V Festiwal Filmowy Osób Niepełnosprawnych FilmON, konkurs plastyczny pt. „Mój Superbohater” – wysłaliśmy 2 prace plastyczne. Praca Weroniki Górniak pt. „Mój anioł Stróż” zdobyła wyróżnienie.

- Ogólnopolski Konkurs Plastyczny „Nieprzetarty szlak” – Gliwice- Lublin 2021 – temat konkursu „Marzenia” – z Warsztatów wysłaliśmy 2 prace plastyczne uczestniczek: Olgi Kruhlik i Weroniki Górniak, obie panie otrzymały dyplomy za udział w konkursie.

3. Funkcjonowanie Powiatowego Ośrodka Rehabilitacyjno-Wypoczynkowego „PAŁAC” w Przełazach Spółka z o.o.

Jednym z elementów w wypełnianiu zadań z zakresu rehabilitacji społecznej jest funkcjonowanie na terenie Powiatu Świebodzińskiego Powiatowego Ośrodka Rehabilitacyjno - Wypoczynkowego „PAŁAC” Spółka z o.o. w Przełazach. Znaczące grono osób, spośród korzystających z turnusów rehabilitacyjnych organizowanych w Ośrodku stanowią mieszkańcy naszego Powiatu. Zachęcającym do korzystania z oferty Ośrodka jest jego malownicze położenie, wysoki standard świadczonych usług, a dla mieszkańców Powiatu, zapewne bliskie położenie – a tym samym łatwość dojazdu.

W okresie sprawozdawczym od 1 stycznia 2021r. do 31 grudnia 2021r. zorganizowano na terenie Powiatowego Ośrodka 9 turnusów rehabilitacyjnych, w których łącznie uczestniczyło 370 osób (w tym 191 osób z dofinansowaniem środków PFRON, w tym 63 opiekunów).

ZAKOŃCZENIE

Pomoc społeczna jest instytucją polityki społecznej państwa, mającą na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężanie trudnych sytuacji życiowych, których nie są w stanie pokonać, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości. Nadrzędnym celem pomocy społecznej jest zaspokajanie niezbędnych potrzeb życiowych osób i rodzin oraz umożliwianie im bytowania w warunkach odpowiadających godności człowieka. Pomoc społeczna powinna w miarę możliwości doprowadzić do życiowego usamodzielnienia osób i rodzin oraz ich integracji ze środowiskiem.

Pośród najistotniejszych zadań ustawowych z zakresu pomocy społecznej, przeciwdziałania przemocy w rodzinie, wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie wszystkie praktycznie realizował lub wdrażał na bieżąco.

Należy jednak podkreślić, że niektóre z tych zadań realizowane są w nieco ograniczonym zakresie i wymagają dalszego rozwijania w oparciu o rozpoznane na bieżąco potrzeby oraz posiadane zasoby i możliwości. Podkreślić należy wszakże, że na niektóre formy wsparcia zapotrzebowanie nie wystąpiło lub występowało w ograniczonym zakresie.

Wdrożony Program „500 plus” poprawił sytuację bytową rodzin zastępczych.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie w związku z pilotażowym programem „Aktywny samorząd” finansowanym ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych podejmuje działania w kierunku pomocy osobom niepełnosprawnym w formie likwidacji barier ograniczających społeczne i zawodowe funkcjonowanie osób niepełnosprawnych. W 2021 roku ponownie przystąpiliśmy do realizacji powyższego zadania i wystąpiliśmy o przyznanie środków finansowych na realizację programu.

W 2021 roku Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie realizowało program „Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej”. Dzięki w/w programowi osoby niepełnosprawne mogły skorzystać z pomocy asystenta, który pomagał im w wykonywaniu codziennych czynności i funkcjonowaniu w życiu społecznym.

W roku 2021 Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie realizowało zadania powiatu przy wysokim zaangażowaniu kadry. W celu prawidłowej realizacji zadań powiatu w sferze pomocy społecznej w roku 2022 należy zapewnić odpowiednie środki finansowe na utrzymanie wysokiego poziomu świadczonych usług.

II

Wykaz potrzeb w zakresie pomocy społecznej na rok 2022

Świebodzin, kwiecień 2022 r

**Wykaz potrzeb w zakresie pomocy społecznej
na 2022 rok**

Dom Pomocy Społecznej w Glińsku

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
1	Kapitalny remont oddziału II (wymiana instalacji elektrycznej, wymiana instalacji wodno – kanalizacyjnej, wymiana podłóg, remont łazienek, malowanie pokoi i korytarza, przeniesienie gabinetu zabiegowego oraz jego przygotowanie do użytkowania	200 000,00 zł
2	Wymiana ogrodzenia wokół terenu DPS	122 000,00 zł
3	Budowa garażu	150 000,00 zł
4	Odświeżenie elewacji ocieplenie budynku DPS	500 000,00 zł
5	Zakup suszarki przemysłowej	41 000,00 zł
6	Zakup pralnicy	49 000,00 zł
7	Elektroniczny dziennik opieki nad mieszkańcami z oprogramowaniem	30 000,00 zł
8	Podmurówka pod ogrodzenie Domu	20 000,00 zł
9	Dźwig osobowy	350 000,00 zł
10	Wymiana instalacji ppoż	60 000,00 zł
11	Wymiana instalacji elektrycznej aluminiowej na miedzianą na oddziale II	100 000,00 zł
12	Remont 4 łazienek w oddziałach wraz z wymiana hydrauliki wodno - kanalizacyjnej	200 000,00 zł
Razem		1 822 000,00 zł

Dom Pomocy Społecznej w Jordanowie

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
1	Generalny remont kuchni i przyziemia	200 000,00 zł
2	Zakup nowego wyposażenia kuchni	50 000,00 zł
3	Wymiana pokrycia dachu na budynku A	ok. 800 000,00 zł
4	Kompleksowa modernizacja budynku B z przystosowaniem dla osób niepełnoprawnych	ok. 800 000,00 zł
5	Remont 3 pomieszczeń biurowych w budynku administracji	30 000,00 zł
6	Wymiana umeblowania w pokojach mieszkalnych w budynku B	ok. 73 500,00 zł
Razem		1 953 500,00 zł

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
1	Generalny remont pokoi mieszkańców i przynależnych do nich toalet – dostosowanie do potrzeb osób niepełnosprawnych (budynek B)	ok. 800 000,00 zł (możliwość uzyskania 50% z ROPS w ramach likwidacji barier architektonicznych)
Razem		800 000,00 zł

Dom Pomocy Społecznej w Toporowie

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
1	Wymiana stolarki okiennej w budynku pałacowym, kontynuacja zadania – 3 okna	15 000,00 zł
2	Remont tarasu od strony podwórka	110 000,00 zł
3	Malowanie klatki schodowej	25 000,00 zł
4	Wymiana ogrodzenia	100 000,00 zł
Razem		250 000,00 zł

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
1	Dofinansowanie turnusów rehabilitacyjnych dla osób niepełnosprawnych w wieku do 16 lat albo w wieku do 24 lat uczących się i niepracujących bez względu na stopień niepełnosprawności	60 367,00 zł
2	Dofinansowanie turnusów rehabilitacyjnych dla osób niepełnosprawnych dorosłych	116 848,00 zł
3	Dofinansowanie do likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się oraz technicznych	96 186,00 zł
4	Dofinansowanie do zakupu przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych	382 860,00 zł
5	Działalność Warsztatów Terapii Zajęciowej w Świebodzinie	1 070 619,00 zł
6	10%- finansowanie uczestnictwa 25 mieszkańców powiatu świebodzińskiego w Warsztatach Terapii Zajęciowej w Świebodzinie	114 136,66 zł
7	10% - finansowanie uczestnictwa 3 mieszkańców powiatu świebodzińskiego w Warsztatach Terapii Zajęciowej w Zbąszyniu -porozumienie	7 232,01 zł
8	Dofinansowanie do sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych	6 499,00 zł
9	Dofinansowanie do zapotrzebowania w sprzęt rehabilitacyjny dla osób niepełnosprawnych	2 120,00 zł
10	Finansowanie z Funduszu wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach pracy, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu art. 35a ust. 1 pkt 6 lit. a	0 zł
11	Funkcjonowanie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie	757 619,00 zł
Razem:		2 614 486,67 zł

III

Zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej na rok 2022

Świebodzin, kwiecień 2022

***Zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej
na 2022 rok***

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
I. Zespół do spraw świadczeń pomocy społecznej w tym:		
Rodziny zastępcze		
1	Miesięczna pomoc pieniężna na pokrycie kosztów utrzymania dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych	1 385 000,00 zł
2	Świadczenia na kontynuowanie nauki	129 048,00 zł
3	Świadczenia na usamodzielnienie	74 580,00 zł
4	Świadczenia na zagospodarowanie	50 850,00 zł
5	Dodatek wychowawczy	433 620,00 zł
6	Wynagrodzenia wraz z pochodnymi rodzin zastępczych zawodowych	301 568,00 zł
7	Wynagrodzenia wraz z pochodnymi rodziny zastępczej zawodowej specjalistycznej	0,00 zł
8	Wynagrodzenia wraz z pochodnymi rodzin zastępczych zawodowych o charakterze pogotowia rodzinnego	114 883,00 zł
9	Wynagrodzenia wraz z pochodnymi osób zatrudnionych do sprawowania opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich w rodzinach zastępczych zawodowych i niezawodowych	229 766,00 zł
10	Wynagrodzenia wraz z pochodnymi rodzin pomocowych	5 745,00 zł
11	Na obsługę informatyczną programu POMOST	3 600,00 zł
12	Świadczenia na pokrycie kosztów związanych z przeprowadzeniem niezbędnego remontu dla rodzin zastępczych zawodowych, środki finansowe dla rodzin zastępczych niezawodowych i zawodowych na utrzymanie lokalu mieszkalnego, świadczenia dla rodzin zastępczych na dofinansowanie wypoczynku poza miejscem zamieszkania dziecka	70 000,00 zł
13	Koszty utrzymania dzieci (pochodzących z powiatu świebodzińskiego) w rodzinach zastępczych poza powiatem	476 285,00 zł
14	Koszty egzekucji skarbowych	6 268,00 zł

Placówki opiekuńczo – wychowawcze		
15	Świadczenia na kontynuowanie nauki	172 751,00 zł
16	Świadczenia na usamodzielnienie	37 290,00 zł
17	Świadczenia na zagospodarowanie	55 056,00 zł
18	Dodatek wychowawczy	254 925,00 zł
19	Koszty utrzymania dzieci (pochodzących z powiatu świebodzińskiego) w placówkach opiekuńczo-wychowawczych poza powiatem	72 000,00 zł
20	Koszty egzekucji skarbowych	5 252,00 zł
II. Zespół do spraw pieczy zastępczej		
21	Środki finansowe na wynagrodzenie koordynatorów z pochodnymi	344 920,00 zł
22	Poradnictwo, wsparcie i terapia oraz przeprowadzanie badań psychologicznych	54 000,00 zł
23	Szkolenia kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej oraz rodzin spokrewnionych, doszkalanie funkcjonujących rodzin zastępczych	100,00 zł
Razem		4 277 507,00 zł

IV

REALIZACJA POWIATOWEGO PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE ŚWIEBODZIŃSKIM W 2021 r.

Świebodzin, kwiecień 2022 r.

Spis treści

1. Charakterystyka Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie	2
2. Pojęcie i klasyfikacja bezrobocia.....	5
3. Skutki bezrobocia	6
4. Charakterystyka powiatu świebodzińskiego i lokalnego rynku pracy.....	9
5. Analiza zarejestrowanych osób bezrobotnych według kategorii stażu pracy i wieku	16
6. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.	18
8. Efektywność zatrudnienia w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.....	20
9. Wykorzystanie środków z Funduszu Pracy na zadania zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.....	22
10. Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	23
11. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	24
12. Wykorzystanie Środków Rezerwy Ministra oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na zadania zgodne z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 374, z późn. zm.)	25
13. Informacja o zatrudnieniu cudzoziemców na terenie powiatu świebodzińskiego.....	32
14. Zasady funkcjonowania i realizacji zadań przez PUP w Świebodzinie.....	40

1. Charakterystyka Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie



Uchwałą NR XXXVI/278/06 Rady Powiatu Świebodzińskiego z dnia 29.08.2006 r. został nadany Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Świebodzinie.

Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie jest jednostką organizacyjną wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej Powiatu Świebodzińskiego realizującą zadania i działania samorządu w zakresie polityki rynku pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy mieści się w Świebodzinie, przy ul. Studenckiej 8, a terenem jego działania jest Powiat Świebodziński. Powiatowym Urzędem Pracy w Świebodzinie kieruje Dyrektor działający na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Starostę Powiatu Świebodzińskiego. Dane teleadresowe Urzędu dostępne są na stronie www.swiebodzin.praca.gov.pl w zakładce *Dane kontaktowe*.

Budynek, w którym mieści się siedziba Powiatowego Urzędu Pracy stanowi własność Powiatu Świebodzińskiego w trwałym zarządzie Powiatowego Urzędu Pracy. Ponadto jest budynkiem zabytkowym wpisanym do rejestru zabytków decyzją Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków w Zielonej Górze w dniu 10 listopada 1975 r. pod nr 2185 oraz 21 grudnia 1976 r. pod nr 2389. W 2021 r. założono nowe pokrycie dachowe oraz wstawiono okna dachowe. Odbiory: inwestorski i konserwatorski odbyły się 27-28 grudnia 2021 r., dlatego też należność za wykonane prace uregulowana została na początku 2022 r. W 2021 r. poniesiono koszty przygotowawcze prac (m.in. kosztorys, projekt) w wysokości 5 455,28 zł.

Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy współdziała i współpracuje ze Starostwem Powiatowym i jego jednostkami organizacyjnymi, z innymi urzędami pracy, z organami administracji rządowej, z Powiatową Radą Rynku Pracy, organami jednostek samorządu terytorialnego, Ochotniczymi Hufcami Pracy, agencjami zatrudnienia, instytucjami szkoleniowymi, instytucjami dialogu społecznego, instytucjami partnerstwa lokalnego, zarządami funduszy celowych oraz pracodawcami.

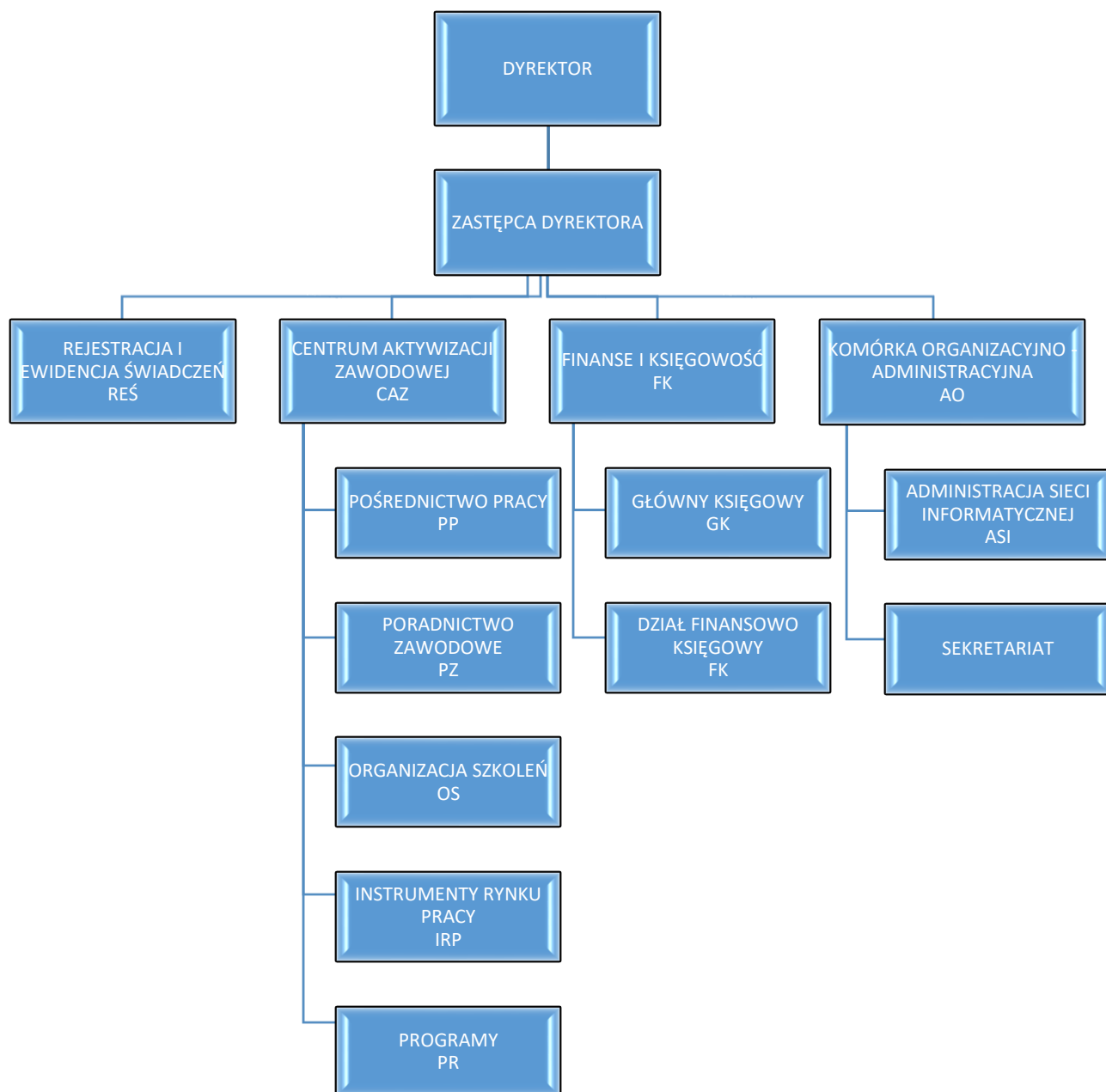
W celu nawiązania/ zacieśnienia współpracy 16 grudnia 2021 r. odbyło się, pierwsze po wieloletniej przerwie, spotkanie partnerów lokalnego rynku pracy. Dyrekcja oraz pracownicy Urzędu zaprezentowali wachlarz wsparcia dedykowany Pracodawcom i Przedsiębiorcom. Na spotkaniu zostały poruszone także zagadnienia dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz projektów współfinansowanych przez Unię Europejską realizowanych przez Urząd. W spotkaniu uczestniczyli również przedstawiciele Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej, którzy przedstawili cele i działania podejmowane przez organizację. Ponadto do dyspozycji zebranych byli przedstawiciele Lubuskiego Funduszu Porąceń Kredytowych.

W drugiej części spotkania odbyła się dyskusja, której efektem będzie dalsza współpraca pomiędzy Urzędem a Przedsiębiorcami. Uwagi zgłoszone przez pracodawców były brane pod uwagę przy planowaniu działań na 2022 rok. Spotkanie to odbyło się pod patronatem Starosty Świebodzińskiego w Świebodzińskim Domu Kultury. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie planuje kolejne spotkania z pracodawcami w następnych latach jako cykliczne konferencje na stałe wpisane w kalendarz wydarzeń w powiecie.

Na koniec grudnia 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy było zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy 24 pracowników, z czego 7 pełniło funkcję doradcy klienta.

1.	Dyrektor	1
2.	Zastępca dyrektora	1
3.	Główny księgowy	1
4.	Organizacyjno - administracyjny	1
5.	Administracja sieci informatycznej	1
6.	Rejestracja i ewidencja świadczeń	2
7.	Pośrednictwo pracy	7
8.	Poradnictwo zawodowe	1
9.	Organizacja szkoleń	1
10.	Instrumenty rynku pracy	1
11.	Programy	2
12.	Dział finansowo – księgowy	2
13.	Pracownik gospodarczy	1
14.	Pomoc administracyjna	1
15.	Sekretarka	1

Schemat Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie



2. Pojęcie i klasyfikacja bezrobocia

Bezrobocie zakłada podstawowe i współzależne funkcje pracy i życia, czyli ekonomiczną, dochodową i społeczną. Występujące od lat w naszym kraju bezrobocie we współczesnej gospodarce rynkowej należy do najbardziej trudnego oraz skomplikowanego zjawiska.

Zjawisko to jest od dawna przedmiotem zainteresowań zarówno teoretyków, jak i praktyków, ponieważ następstwa stanowią doniosły problem społeczno-ekonomiczny. Kwestia bezrobocia jest zjawiskiem wieloaspektowym oraz globalnym, w związku z tym w literaturze poświęconej tej problematyce przedstawione są różne pojęcia tego zjawiska.

Socjologia pojęcie bezrobocia przedstawia w dwóch ujęciach: podmiotowym i przedmiotowym. W ujęciu podmiotowym bezrobocie oznacza stan zawodowej bezczynności jednostek zdolnych do pracy i zgłaszających gotowość jej podjęcia, z podkreśleniem, że chodzi o jednostki, dla których podstawą egzystencji są dochody z pracy. Natomiast w ujęciu przedmiotowym bezrobocie traktowane jest jako kategoria analityczna rynku pracy i oznacza niezrealizowaną podaż pracy, będącą rezultatem nierównowagi między podażą siły roboczej a popytem na pracę.

W ujęciu psychologicznym bezrobocie to nierówność szans zatrudnienia, gdyż jednostka chce pracować, a nie może, ponieważ nie ma dla niej zatrudnienia.

Ekonomiści uważają, że bezrobocie oznacza występowanie grupy pracowników zdolnych do pracy oraz gotowych do jej podjęcia, lecz nie znajdujących możliwości zatrudnienia. Zjawisko to jest przedstawiane jako procent siły roboczej, która nie znajduje zatrudnienia z powodu strukturalnych problemów gospodarki i zmiany miejsc pracy. Minimalny zaś procent nie zatrudnionej siły roboczej, przy istniejącej równowadze w gospodarce rynkowej nazywany jest naturalną stopą bezrobocia.

W literaturze ekonomicznej zawartych jest szereg różnorodnych definicji dotyczących zjawiska bezrobocia, a mianowicie:

- bezrobocie to sytuacja, w której część siły roboczej w wieku produkcyjnym, skłonnej podjąć pracę, nie znajduje zatrudnienia,
- bezrobocie to taki stan w gospodarce, w którym liczba osób poszukujących pracy jest większa od liczby wolnych miejsc pracy, przez co część z nich nie otrzymuje zatrudnienia,
- bezrobocie to taka sytuacja w gospodarce, gdy podaż siły roboczej jest większa od popytu na siłę roboczą,
- bezrobocie to sytuacja, gdy na rynku pracy znajdują się osoby, które chcą pracować, a pozostają bez zatrudnienia.

W ujęciu statystycznym bezrobocie to sytuacja, w której osoba bezrobotna w określonym czasie jednocześnie nie ma pracy, aktywnie jej poszukuje i jest gotowa ją podjąć.

Natomiast w ujęciu prawnym bezrobocie to zjawisko charakteryzujące się brakiem pracy dla osób zdolnych do pracy i jej poszukujących. Ustawodawca, dostrzegając wagę problemu, zamieścił w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, a zatem w akcie prawnym normę nakładającą na władze publiczne obowiązek prowadzenia polityki zmierzającej do pełnego, produktywnego zatrudnienia poprzez realizowanie programów zwalczania bezrobocia.

Dla określenia bezrobocia wyszczególnia się następujące charakterystyczne cechy osób w wieku produkcyjnym:

- a) bezrobocie dotyczy osób pozostających bez pracy, tzn. nie wykonujących pracy najemnej i nie pracujących na własny rachunek;
- b) dotyczy ono osób zdolnych i gotowych do podjęcia pracy na typowych warunkach występujących w gospodarce;
- c) bezrobocie dotyczy osób poszukujących pracy.

Biorąc pod uwagę powyższe kryteria można bezrobocie zdefiniować jako zjawisko polegające na tym, że część ludności w wieku produkcyjnym, zdolnych i gotowych do podjęcia pracy odpowiadającej typowym warunkom występującym w gospodarce, pozostaje bez pracy pomimo podjętych poszukiwań.

W związku z tym, że bezrobocie jest bardzo złożonym zjawiskiem, na które wpływa wiele odmiennych przyczyn, należy je rozpatrywać z różnych punktów widzenia.

3. Skutki bezrobocia

Powszechnie podkreśla się, iż długotrwałe pozostawanie bez pracy jest dla większości osób silnie destrukcyjnym doświadczeniem. Bezrobocie powoduje takie napięcie wewnętrzne, że zdecydowana większość ludzi preferuje pracę mimo stresów, jakie często wywołuje. Człowiek, który znalazł się w sytuacji bezrobocia, przeżywa silne negatywne emocje. Z zaistniałą sytuacją może radzić sobie w dwojaki sposób. Postępować konstruktywnie, kontrolując swoje zachowania, właściwie oceniać swoją sytuację i swoje możliwości. Może też szczególnie, jeśli jest przekonany, że nie ma wpływu na swój los, podejmować działania nieprzemyślane, chaotyczne i obwiniać wszystkich za kłopoty.

Psychologowie uważają, że każda osoba tracąc pracę, w różnym tempie doświadcza następujące cykle faz pozostawania bez pracy:

- szok
- optymizm
- pesymizm
- fatalizm

Natomiast czas przechodzenia przez poszczególne cykle jest odmienny u różnych osób i zależy od indywidualnych cech oraz zewnętrznych okoliczności.

Trudności, na jakie najczęściej natrafia osoba pozostająca bez pracy, dotyczą czterech obszarów:

- finansowego,
- rytmu codziennego życia,
- poczucia własnej wartości,
- otrzymania innej pracy.

Pierwszy obszar trudności to kłopoty finansowe. Osoba, która utraciła pracę i znalazła ją w okresie pierwszych sześciu miesięcy najczęściej opuszcza kolejkę bezrobotnych z poczuciem, że to wszystko nie było takie straszne, nie przynosi to też dużych ujemnych skutków finansowych dla osoby i osób zależnych. Wraz z wydłużaniem się okresu pozostawania bez pracy kurczą się zasoby finansowe, co wymusza konieczność wprowadzenia ilościowych i jakościowych ograniczeń w zakupach żywności, odzieży, spędzania wolnego czasu, itp. oraz rygorystycznego dysponowania budżetem własnym i rodziny. Sytuacja staje się często bardzo dramatyczna po utracie prawa do zasiłku, kiedy jedyną szansą na utrzymanie rodziny jest korzystanie ze środków pomocy społecznej. Na zgłoszenie się o tą pomoc nie decydują się też wszyscy bezrobotni będący w takiej sytuacji, często blokuje ich poczucie wstydu i niechęci do instytucji.

Drugim obszarem trudności są zmiany rytmu codziennego życia. Praca dostarcza większości ludziom schematu organizacji życia. Gdy schemat ten przestaje istnieć, odpowiedzialność za zorganizowanie codziennego życia spada na zainteresowaną osobę. W pierwszym okresie po utracie pracy nie odczuwa się obciążeń wynikających z codziennego wstawania, powrotów o określonej godzinie z pracy, tłoków w środkach masowej komunikacji, stresów, jest to często odbierane wręcz pozytywnie jako możliwość odpoczynku, realizacji działań, na które pracując zawodowo nie było czasu. Po zakończeniu powyższej fazy najważniejsze staje się poszukiwanie pracy-oczekiwanie na rozmowy i chwytywanie szans. Człowiek

przyzwyczajają się do potwierdzania w urzędzie gotowości do pracy i pobierania zasiłku. Prace, które czekały od lat oraz rzeczy, które planowano wykonać od dawna w końcu zostają wykonane i nadchodzi czas, gdy nic już nie ma do zrobienia. Następuje przejmowanie części obowiązków innych osób w rodzinie, częściej dochodzi do kłótni w małżeństwie, a i sprawy finansowe stają się coraz trudniejsze.

Następnym etapem trudności jest spadek poczucia własnej wartości. Praca jest ciągle traktowana jako obowiązek społeczny i moralny, dlatego też długotrwałe bezrobocie może wiązać się ze społeczną dezaprobatą w stosunku do rodziny, a nawet wobec dzieci. Narastające odrzucenie podkopuje poczucie własnej wartości nawet u tych osób, które cieszą się wsparciem swoich rodzin. W pewnych okolicznościach połączenie odrzucenia i społecznej dezaprobaty może stać się mieszaną demoralizującą.

Natomiast ostatni etap trudności wynika z faktu, iż w miarę wydłużania się okresu pozostawania bez pracy spada atrakcyjność bezrobotnego dla potencjalnego pracodawcy. Im mniej aktywna zawodowo jest osoba, tym trudniej sprostać oczekiwaniom pracodawców na rynku pracy. Przedłużające się niepowodzenie w świecie pracy ma wpływ na samoocenę i spadek poczucia własnej wartości. Otrzymywane oferty pracy stają się mało satysfakcjonujące, wiążą się często z dojazdami do pracy, zmianą kwalifikacji, niższymi zarobkami. Ciągłe czekając, poszukując lepszych propozycji bezrobotny podejmuje krótkotrwałe zatrudnienie, bądź w ogóle rezygnuje z jego podejmowania. Coraz trudniej mu sprostać oczekiwaniom rynku pracy. Finałem tego procesu jest rzeczywista zmiana osobowości. Człowiek staje się zinstytucjonalizowanym bezrobotnym, który spotkał się ze zbyt wieloma odmowami, zaakceptował pogląd, że jest nieudacznikiem, a na dodatek jest tak zmęczony, że w głębi duszy pragnie, aby mu nikt nie przeszkadzał, wchodząc w etap całkowitej klęski.

Skutki bezrobocia możemy również przedstawić odróżniając pozytywne skutki bezrobocia frykcyjnego, które ma krótkotrwały charakter, gdyż nie narusza równowagi na rynku pracy, (czyli odpowiada pełnemu, lecz nie nadmiernemu zatrudnieniu) od skutków negatywnych bezrobocia długookresowego (świadczącego o ułomności całego systemu).

Pozytywne skutki ekonomiczne, to:

- pewna nadwyżka wolnej siły roboczej warunkująca procesy inwestycji i restrukturyzacji gospodarki, które wymagają realokacji zasobów pracy pod względem kwalifikacyjno – zawodowym oraz przestrzennym w skali przedsiębiorstw, całych branż i gałęzi gospodarki,
- zwolnienia nadmiernej liczby zatrudnionych w stosunku do potrzeb danego miejsca pracy, które racjonalizują strukturę zatrudnienia oraz umożliwiają prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej, co sprzyja wzrostowi wydajności i efektywności pracy.

Pozytywne psychospołeczne skutki bezrobocia frykcyjnego polegają na tym, że:

- wyzwala ono konkurencję między poszukującymi pracy, głównie gdy chodzi o atrakcyjne i dobrze płatne miejsca pracy, pobudzając ich do większej dbałości o wybór zawodu i podnoszenia kwalifikacji,
- redukuje patologiczne formy fluktuacji zatrudnionych (samowolne porzucenia pracy) i osłabia niezdrową konkurencję płacową przedsiębiorstw, które starają się pozyskać najlepszych fachowców oferując im nieproporcjonalnie wysokie zarobki,
- podnosi poszanowanie i dyscyplinę pracy kształtując prawidłową postawę wobec pracy oraz wzmacniając etos pracy.

Natomiast bezrobocie długookresowe w przeważającym stopniu wywołuje skutki negatywne. Jest zjawiskiem patologicznym świadczącym o ułomności całego systemu gospodarczego. Pozbawia ono człowieka możliwości zaspokojenia potrzeby pracy, uniemożliwia realizację podstawowych funkcji zatrudnienia oraz jest źródłem szeregu strat ekonomicznych i psychospołecznych.

Do negatywnych ekonomicznych skutków należy zaliczyć:

- niewykorzystanie zasobu pracy jako czynnika gospodarczego powoduje stratę nazywaną „luką PNB”, która jest różnicą między potencjalnym poziomem produktu narodowego brutto (PNB), jaki można osiągnąć w warunkach pełnego zatrudnienia, a poziomem rzeczywistym tego produktu,
- wzrost wydatków z budżetu państwa i budżetu lokalnego z przeznaczeniem ich części na zasiłki dla bezrobotnych, świadczenia socjalne (jest to prowadzenie polityki pasywnej) oraz na przeciwdziałaniu bezrobociu, poprzez prowadzenie polityki aktywnej,
- obniżenie materialnego poziomu życia, czasami nawet zagrożenie egzystencji jednostek i ich rodzin,
- emigrowanie wysoko wykwalifikowanych i wykształconych kadr, przede wszystkim ludzi młodych, którzy nie mogą znaleźć pracy na terenie własnego kraju.

Obok strat ekonomicznych bezrobocie pociąga za sobą wiele negatywnych skutków psychospołecznych, a mianowicie:

- patologię społeczną, która przejawia się w postaci narkomanii, alkoholizmu, agresji wobec otoczenia w różnych formach przestępczości (np. kradzieże, rozboje); szczególnie groźne są przejawy patologii wśród młodzieży dotkniętej bezrobociem, ponieważ brak pracy skłania ich do poszukiwania nielegalnych nawet przestępczych źródeł łatwego dochodu, a ostatecznie może prowadzić do całkowitego wyobcowania, stanowiąc poważne zagrożenie dla przyszłości kraju,
- frustrację poszczególnych jednostek i całych grup, która powoduje uniemożliwienie ponownego włączenia się w nurt społecznego procesu pracy. Ponadto wprowadza w stan całkowitej nieprzydatności, wpływa ujemnie na stan zdrowia fizycznego zwłaszcza kondycję psychiczną, co przejawia się w całkowitej rezygnacji z życia rodzinnego i towarzyskiego, skróceniu długości życia oraz coraz większej liczbie samobójstw,
- ubóstwo rodzin wielodzietnych i niepełnych przez dyskryminację zatrudnienia kobiet przez pracodawców na rynku pracy, oznacza, że są one bardziej narażone na ryzyko pozostawania bez pracy i środków do życia. Bezrobocie kobiet powiększa obszary niedostatku rodzin, szczególnie tych niepełnych, gdzie kobieta – matka samotnie wychowująca dziecko jest jedynym opiekunem i żywicielem rodziny.

Wszystkie ujemne następstwa długotrwałego bezrobocia tworzą istotne konsekwencje, czyli skutki polityczne. Przejawem ich w państwach demokratycznych jest stosunek ludności do istniejących partii politycznych i prezentowanych przez nich programów oraz wyraz nastrojów ludności poprzez wyniki wyborów do władz krajowych czy samorządowych. Niekiedy masowe bezrobocie może być przyczyną różnego rodzaju niepokojów społecznych, jak demonstracje, rozruchy oraz strajki prowadzone na szeroką skalę. Bezrobocie powoduje często groźne i trwałe zmiany w sferze psychospołecznej. Sprzyja frustracji, wywołuje apatię lub agresję, rodzi obojętność i osłabia poczucie więzi rodzinnych i społecznych, hamuje rozwój osobowości, stępią wrażliwość na dobra kultury i wyższe wartości życiowe, budzi lęk o przyszłość.

Natomiast skutki bezrobocia, jakie doświadcza młodzież z punktu widzenia zagrożeń bieżących i perspektywicznych w istotny sposób zniekształcają proces aktywizacji zawodowej absolwentów, opóźniają oraz uniemożliwiają ekonomiczne i społeczne ich usamodzielnianie się, prowadzi do depriwacji materialnej, typu ubytkowego i aspiracyjnego, a także znacznych zakłóceń w sferze psychospołecznej.

Poważne skutki wywołuje bezrobocie długookresowe, które nie tylko przyspiesza degradację ekonomiczną, ale również dewaluację kwalifikacji zawodowych i uzdolnień, obniża aspiracje edukacyjne, osłabia wolę pracy oraz zdolność do podejmowania wysiłku w celu

pozyskania zarobkowego źródła utrzymania. Młody wiek, brak doświadczenia zawodowego i krótki okres istnienia na rynku pracy sprawia, że absolwenci częściej niż pozostałe osoby pozostają bez pracy. Większość z nich w celu zmiany swego położenia na rynku pracy jest gotowa podjąć jakiekolwiek zatrudnienie, za jakiekolwiek wynagrodzenie, aby wyjść ze statusu bezrobotnego.

Bezrobocie to stan napięcia i stresu, którego skutki mogą trwać przez dłuższy okres, wywiera ono istotny wpływ na samopoczucie bezrobotnej młodzieży, gdzie są oni bardziej przygnębieni, odczuwają brak wpływu na decyzje rodzinne, mają kłopoty ze snem, odczuwają większy niepokój - lęk i rozdrażnienie. Ostrzej widzą ludzką niesprawiedliwość, mają poczucie zagrożenia oraz beznadziejności, a nawet tracą chęć do życia.

Przymusowa bezczynność zawodowa bezrobotnej młodzieży i nieuregulowany tryb życia wywołują w nich zachowania dewiacyjne bądź patologiczne, które znajdują ujście w alkoholizmie, nikotynizmie, narkomanii oraz w prostytucji i przestępstwach kryminalnych, a w skrajnych przypadkach w autodestrukcji w postaci zamachów samobójczych. Bezrobocie może być także przyczyną tworzenia się różnych subkultur młodzieżowych, jako formy ucieczki od rzeczywistości.

Trudny start w dorosłe życie skłania bardziej przedsiębiorczych młodych ludzi do szukania ratunku w emigracji zarobkowej, która przecież oznacza czasową, a niekiedy stałą utratę młodej kadry, która jest najbardziej cennym kapitałem, jakże potrzebnym krajowi.

Bezrobocie dla młodzieży oznacza wydłużający się okres poszukiwania pierwszej w życiu pracy zawodowej. Jest to grupa należąca do kategorii osób szczególnie narażonych na skutki pozostawania bez pracy. Brak możliwości odbycia praktyki zawodowej po ukończeniu nauki przygotowującej do zawodu może, w miarę wydłużania się okresu bezrobocia, spowodować stopniowe zanikanie kwalifikacji. Brak doświadczenia zawodowego wywołuje również niechęć potencjalnych pracodawców w nawiązywaniu stosunku pracy. Młodzi ludzie, którzy nie mogą podjąć pierwszej w życiu pracy, nie mają możliwości sprawdzenia i wykazania swoich umiejętności. Z upływem czasu tracą wiarę w możliwość podjęcia pracy, są zrezygnowani i wówczas zaprzestają dalszych działań w celu znalezienia zatrudnienia.

Bezrobocie wśród ludzi młodych jest zjawiskiem szczególnie niebezpiecznym, a zwłaszcza sytuacja niemożności podjęcia pracy po ukończeniu szkoły, przez co mają uniemożliwiony start w samodzielne życie ze względu na uzależnienie ekonomiczne od rodziców. Ponadto są bardziej podatni na stres i frustracje z powodu lęku o swoją przyszłość. Nieustabilizowana sytuacja zawodowa i materialna powoduje opóźnienie podjęcia decyzji o założeniu rodziny, opuszczeniu domu rodzinnego i nadzieję na sensowne życie.

4. Charakterystyka powiatu świebodzińskiego i lokalnego rynku pracy

Herb powiatu świebodzińskiego



Mapa powiatu świebodzińskiego



Powiat Świebodziński stanowi lokalną wspólnotę samorządową tworzoną przez mieszkańców powiatu i jest położony w środkowo zachodniej części województwa lubuskiego. Graniczy z pięcioma powiatami: sulęcińskim, krośnieńskim, zielonogórskim, międzyrzeckim nowotomyskim (województwo wielkopolskie). W skład powiatu, wchodzi dwie gminy miejsko - wiejskie: Świebodzin i Zbąszynek oraz cztery gminy wiejskie: Lubrza, Łagów, Skąpe oraz Szczaniec.

Powiat zajmuje powierzchnię 937 km², posiada 2 miasta i 125 miejscowości położonych na terenach wiejskich.

Według danych z 2020 roku w Powiecie Świebodzińskim było 55 520 mieszkańców, z czego 51,1% stanowiły kobiety, a 48,9% mężczyźni. W latach 2002-2020 liczba mieszkańców zmalała o 1,2%. Średni wiek mieszkańców wyniósł 41,3 lat i jest porównywalny do średniego wieku mieszkańców województwa lubuskiego oraz porównywalny do średniego wieku mieszkańców całej Polski. Prognozowana liczba mieszkańców powiatu świebodzińskiego w 2050 roku wynosi 47 835, z czego 23 653 to kobiety, a 24 182 mężczyźni. 60,1% mieszkańców powiatu świebodzińskiego jest w wieku produkcyjnym, 18,7% w wieku przedprodukcyjnym, a 21,1% mieszkańców jest w wieku poprodukcyjnym.

W powiecie świebodzińskim na 1000 mieszkańców pracuje 328 osób . Jest to znacznie więcej od wartości dla województwa lubuskiego oraz znacznie więcej od wartości dla Polski. 46,3% wszystkich pracujących ogółem stanowiły kobiety, a 53,7% mężczyźni. Bezrobocie rejestrowane w powiecie świebodzińskim wynosiło w 2020 roku 5,4% (5,9% wśród kobiet i 4,9% wśród mężczyzn). Jest to znacznie mniej od stopy bezrobocia rejestrowanego dla województwa lubuskiego oraz znacznie mniej od stopy bezrobocia rejestrowanego dla całej Polski.

W 2020 roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie świebodzińskim wynosiło 4 659,04 PLN, co odpowiada 84,40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Polsce. 9,3% aktywnych zawodowo mieszkańców powiatu świebodzińskiego pracuje w sektorze rolniczym (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo), 48,0% w przemyśle i budownictwie, a 18,3% w sektorze usługowym (handel, naprawa pojazdów, transport, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja) oraz 1,0% pracuje w sektorze finansowym (działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości).

Tabela nr 1. Liczba osób zamieszkałych w powiecie świebodzińskim

Lp.	Gmina	Liczba zamieszkałych osób ogółem	w tym kobiet
1.	Lubrza	4 283	51,4 %
2.	Łagów	4 907	49,3 %
3.	Skąpe	5 056	49,2 %
4.	Szczaniec	3 845	51,1 %
5.	Świebodzin	29 837	52,1 %
6.	Zbąszynek	8 273	50,9 %

Źródło: opracowanie własne. Stan na 31.12.2020r.

Powiat posiada specyficzny charakter, ponieważ z jednej strony jest silnym ośrodkiem gospodarczym, z drugiej zagłębiem turystycznym. Wpływ na tworzenie pozytywnego wizerunku gospodarczego powiatu ma położenie geograficzne. Położenie powiatu świebodzińskiego znajduje się w bezpośrednim otoczeniu głównych szlaków komunikacyjnych kraju, tj. autostrada A2 umożliwiająca komunikację Europy zachodniej z Warszawą oraz trasa S3 szybkiego ruchu biegnąca ze Świnoujścia na południe. Ponadto istotnym czynnikiem wpływającym na rozwój jest szlak tranzytowy z Niemiec na wschód oraz ze Skandynawii na południe Europy. Według Instytutu Badań nad Gospodarką Rynkową położenie takie, stawia Świebodzin w rankingu atrakcyjności inwestycyjnej miast powiatowych na wysokiej pozycji. Ponadto pod uwagę brano chłonność rynku pracy i jego jakość, klimat społeczny, infrastrukturę techniczną, otoczenie biznesu, możliwości wypoczynkowe i aktywność marketingową. Wysoka pozycja powiatu w rankingu stwarza dużą szansę dla przedsiębiorstw, które wykorzystują logistyczne możliwości kontaktu z prawie wszystkimi krajami Europy i świata.

W dobie przemian wiele świebodzińskich przedsiębiorstw przekształciło się i dostosowało do warunków wolnego rynku.

W powiecie świebodzińskim w roku 2020 w rejestrze REGON zarejestrowane były 6 003 podmioty gospodarki narodowej, z czego 4 136 stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. W tymże roku zarejestrowano 395 nowych podmiotów, a 243 podmioty zostały wyrejestrowane. Na przestrzeni lat 2009-2020 najwięcej (633) podmiotów zarejestrowano w roku 2010, a najmniej (379) w roku 2016. W tym samym okresie najwięcej (713) podmiotów wykreślono z rejestru REGON w 2011 roku, najmniej (243) podmiotów wyrejestrowano natomiast w 2020 roku. Według danych z rejestru REGON wśród podmiotów posiadających osobowość prawną w powiecie świebodzińskim najwięcej (375) jest stanowiących spółki cywilne. Analizując rejestr pod kątem liczby zatrudnionych pracowników można stwierdzić, że najwięcej (5 784) jest mikro-przedsiębiorstw, zatrudniających 0 – 9 pracowników. 3,4% (205) podmiotów jako rodzaj działalności deklaroowało rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo. Jako przemysł i budownictwo swój rodzaj działalności deklaroowało 25,3% (1 519) podmiotów, a 71,3% (4 279) podmiotów w rejestrze zakwalifikowana jest jako pozostała działalność. Wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w powiecie świebodzińskim najczęściej deklarowanymi rodzajami przeważającej działalności są handel hurtowy i detaliczny oraz naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle.

Warunki naturalne powiatu świebodzińskiego stwarzają szczególne możliwości rozwoju funkcji turystycznej. Na atrakcyjność turystyczną powiatu wpływają: położenie i klimat, urozmaicona rzeźba terenu, jeziora i lasy oraz czyste środowisko. Interesujące zabytki architektury i obiekty świadczące o bogatym dziedzictwie kulturowym również podnoszą atrakcyjność powiatu. Nie są one jednak należycie eksponowane, eksploatowane i promowane. Na terenach wiejskich duże znaczenie powinna mieć agroturystyka, traktowana nie tylko jako możliwość aktywizacji gospodarczej wsi lecz również jako jedna z popularnych form turystyki.

Wszystkie zadania powiatu i samorządu powiatowego w zakresie ograniczania bezrobocia oraz łagodzenia jego negatywnych skutków realizuje Powiatowy Urząd Pracy, który trafność podejmowanych działań musi opierać na rzetelnej wiedzy o sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie zajmuje się monitorowaniem rynku pracy, opieką nad czasowo bezrobotnymi oraz aktywnymi formami w zwalczaniu bezrobocia. Na terenie powiatu dużą rolę pełni Centrum Integracji Społecznej działające przy Stowarzyszeniu na Rzecz Edukacji „Pomost”, które przy współpracy z urzędem pracy zajmuje się osobami zagrożonymi ubóstwem oraz wykluczeniem społecznym w celu przygotowania ich do powrotu na rynek pracy, poprzez skierowania do uczestnictwa w zajęciach oraz ich sfinansowanie z Funduszu Pracy. W 2021 r. w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej uczestniczyło 17 osób.

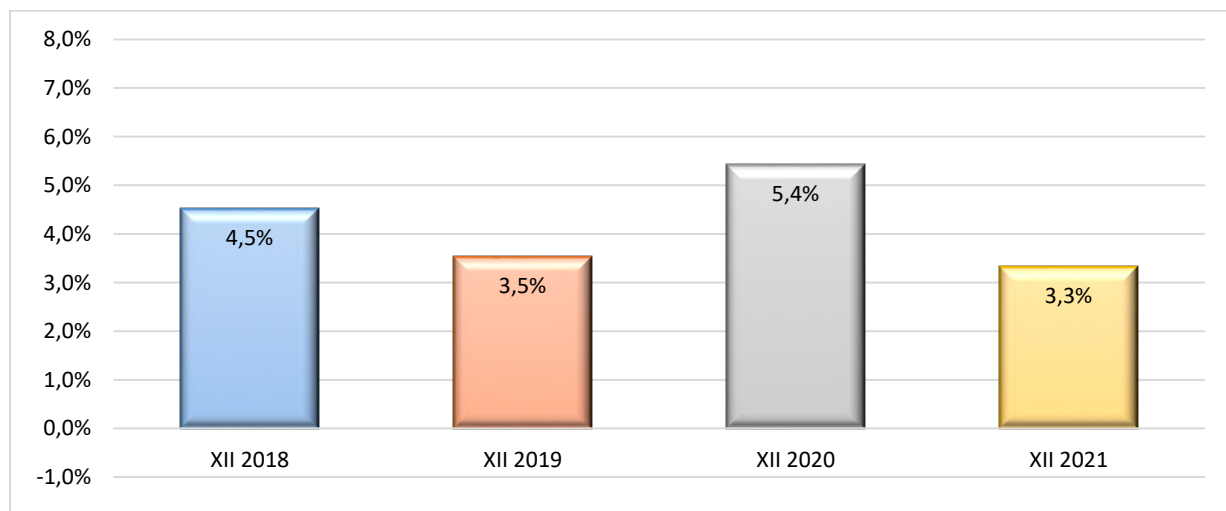
Charakteryzując lokalny rynek pracy, należałoby wyjaśnić pojęcie rynku pracy, które w ujęciu ekonomicznym wyraża wzajemne relacje między podażą pracy a popytem na pracę, czyli fizyczne zetknięcie się podaży i popytu w konkretnym miejscu i czasie.

Przez rynek pracy należy rozumieć całokształt swobodnych negocjacji pomiędzy pracodawcami a pracownikami, które wspomagane są różnymi instytucjami, w tym między innymi pośrednictwem pracy.

Pracownicy (czyli chętni do pracy) oferują podaż swojej zdolności do pracy (siły roboczej), a pracodawcami są osoby, które zgłaszają popyt na siłę roboczą.

Rynek pracy jest miejscem, gdzie z jednej strony następuje zgłaszanie chęci podjęcia zatrudnienia za określoną płacę, z drugiej zaś angażowanie pracowników. Na jego rozmiar, strukturę podaży i popytu pracy wpływ ma wiele czynników: demograficznych, ekonomicznych, prawnych i psychospołecznych. Ich dynamika i wzajemne relacje determinują: popyt i podaż pracy, strukturę oferowanych miejsc pracy, interesy i zachowania pracodawców, postawy i aspiracje bezrobotnych.

Wykres I. Stopa bezrobocia w powiecie świebodzińskim w latach 2018-2021



Źródło: informacja WUP Zielona Góra

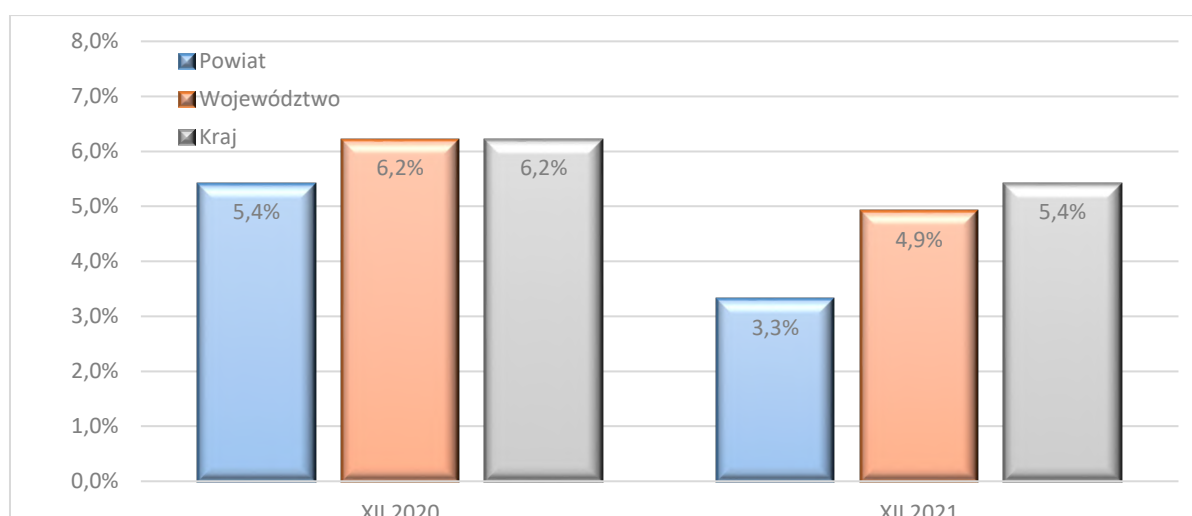
Z przedstawionych danych w powyższym wykresie wynika, że w roku 2019 nastąpił spadek stopy bezrobocia w stosunku do roku 2018 o 1%. Wzrost stopy bezrobocia o 1,9% miał miejsce w roku 2020, a główną przyczyną jego wzrostu była sytuacja związana z wprowadzonymi ograniczeniami na terenie kraju, wywołanymi panującą pandemią (COVID – 19). W roku 2021 zauważalny już jest znaczący spadek stopy bezrobocia o 2,1%.

Tabela nr 2. Stan osób bezrobotnych i procentowy udział bezrobocia w poszczególnych gminach

Lp.	Wyszczególnienie	2020 r.		2021 r.	
		Liczba osób bezrobotnych	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba osób bezrobotnych	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych
1.	Gmina Lubrza	111	8,0	59	7,2
2.	Gmina Łagów	166	12,0	123	15,0
3.	Gmina Skąpe	140	10,1	93	11,4
4.	Gmina Szczaniec	112	8,1	73	8,9
5.	Miasto i Gmina Świebodzin	740	53,4	409	49,9
6.	Miasto i Gmina Zbąszynek	116	8,4	62	7,6
Razem		1385	100	819	100

Źródło: opracowanie własne. Stan na 31.12.2020-2021 r.

Wykres II. Stopa bezrobocia powiatu, województwa lubuskiego i kraju w latach 2020-2021



Źródło: informacja WUP Zielona Góra oraz na podstawie GUS

Porównując dane stopy bezrobocia w przedstawionym okresie należy stwierdzić, że analogicznie jak w 2020 r. w naszym powiecie, województwie oraz kraju widoczny był spadek bezrobocia. W 2021 r. stopa procentowa bezrobocia powiatu porównywalnie do województwa była niższa o 1,6 punktu procentowego oraz 2,1 punktu procentowego w stosunku do kraju.

Tabela nr 3. Informacja o stanie bezrobocia w powiatach województwa lubuskiego

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	2020 r.		2021 r.	
		Liczba bezrobotnych (osób)	Stopa bezrobocia (%)	Liczba bezrobotnych (osób)	Stopa bezrobocia (%)
1.	Gorzów Wlkp. (powiat grodzki)	2210	3,8	1 454	2,6
2.	Gorzów Wlkp.	1 404	5,2	970	3,7
3.	Krosno Odrzańskie	1 660	9,1	1 218	7,0
4.	Międzyrzecz	1 928	9,6	1 377	7,3
5.	Nowa Sól	1 936	7,1	1 326	5,0
6.	Słubice	643	3,7	408	2,4
7.	Strzelce Krajeńskie	1 756	10,1	1 456	9,3
8.	Sulęcín	776	6,6	503	4,4
9.	Świebódzin	1 385	5,4	819	3,3
10.	Wschowa	1 200	9,0	1 039	7,9
11.	Zielona Góra (powiat grodzki)	2 741	4,0	2 473	3,6
12.	Zielona Góra	2 070	8,1	1 986	7,9
13.	Żagań	1 828	9,0	1 326	6,7
14.	Żary	2 137	6,6	1 701	5,5

Źródło: informacja WUP Zielona Góra. Stan na 31.12.2020-2021 r.

Na koniec grudnia 2021 r., w powiatowych urzędach pracy województwa lubuskiego (powiaty grodzkie i ziemskie) zarejestrowanych było 18 158 bezrobotnych, w tym 10 324 kobiety, które stanowiły 56,9 % ogółu bezrobotnych.

W porównaniu z poprzednim miesiącem liczba bezrobotnych zwiększyła się o 121 osób (o 0,67%). W stosunku do grudnia 2020 r. liczba bezrobotnych była mniejsza o 566 osoby (o 23,0%).

Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano we wszystkich powiatach, największy w:

- Gorzowie Wlkp. (powiat grodzki) – o 756 osób,
- nowosolskim – o 610 osób,
- świebodzińskim – o 566 osób.

Tabela nr 4. Dane o stanie bezrobocia w powiecie świebodzińskim

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	
		2020 r.	2021r.
1.	Stan bezrobocia	1385	819
	-w tym kobiety	703	478
	-zamieszkali na wsi	798	528
	-z prawem do zasiłku	237	122
	-cudzoziemcy	10	10
	- osoby bez doświadczenia zawodowego	314	187
2.	Liczba zarejestrowanych osób narastająco od początku roku	2 301	1 626
3.	Osoby zarejestrowane po raz pierwszy-narastająco od początku roku	450	320
4.	Osoby zarejestrowane po raz kolejny- narastająco od początku roku	1 851	1 306
5.	Wyrejestrowani w roku sprawozdawczym- narastająco od początku roku:	1806	2 144

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy – MRPiT – 01. Stan na 31.12.2020-2021 r.

W 2021 r. liczba osób bezrobotnych znacząco spadła w porównaniu do roku 2020 r., bo aż o 566 osób, w tym o 225 kobiet, o 270 osób zamieszkujących tereny wiejskie, z prawem do zasiłku o 115 osób, oraz osoby nie posiadające doświadczenia zawodowego o 127 osób.

W roku 2021 zauważalny jest wzrost liczby wyrejestrowań w stosunku do roku poprzedniego. Ogółem w 2020 r. wyrejestrowało się z ewidencji Urzędu 1806 osób, zaś w 2021 roku – o 338 osób więcej (2 144 osób).

Spadła też liczba rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy, może to m.in. wynikać z faktu, iż osoby wyrejestrowane za niestawiennictwo otrzymują „karę” na ponowne zarejestrowanie się (jest to odpowiednio 120, 180 bądź 270 dni w zależności od liczby poprzednich niestawiennictw).

Tabela nr 5. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie świebodzińskim

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób		
		2020	2021	wzrost „+” /spadek „-”
1.	Osoby do 30 roku życia w tym: osoby do 25 r.ż.	360	582	+276
		185	310	+125
2.	Długotrwale bezrobotni	504	554	+50

3.	Osoby powyżej 50 roku życia	349	293	-56
4.	Osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	2	+2
5.	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	181	164	-17
6.	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	2	3	+1
7.	Niepełnosprawni	111	133	+22

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy – MRPiT – 01. Stan na dzień 31.12.2020-2021 r.

W roku 2021 liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy znacząco wzrosła w porównaniu do roku 2020, a mianowicie o 386 osób. Porównując lata 2020 – 2021 należy zauważyć tendencję wzrostową w poszczególnych kategoriach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wystąpił wzrost w liczbie osób długotrwale bezrobotnych o 50 osób oraz osób do 30 roku życia o 276 osób, natomiast o 56 osób nastąpił spadek zarejestrowanych powyżej 50 roku życia.

W badanym okresie wśród zarejestrowanych osób odnotowano 2 osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej na dzień rejestracji. W roku 2021 zauważalny jest także wzrost liczby osób bezrobotnych posiadających orzeczenie o niepełnosprawności (o 22 osoby). Nastąpił wzrost liczby osób długotrwale bezrobotnych o 50 osób bezrobotnych, jednak wzrost ten jest niższy w odniesieniu do wzrostu między rokiem 2019 a 2020, który był na poziomie 173 osób. Wzrost liczby osób długotrwale bezrobotnych przy jednoczesnym spadku ogólnej liczby osób zarejestrowanych świadczy o znaczącym wydłużaniu się pozostawania osób w rejestrze PUP. Osoby długotrwale bezrobotne stanowią tzw. trudnego klienta, z którym praca wymaga większego zaangażowania i nakładów czasu i środków. Należy zwrócić uwagę na fakt, iż osoba bezrobotna może jednocześnie znajdować się w kilku grupach osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

5. Analiza zarejestrowanych osób bezrobotnych według kategorii stażu pracy i wieku

Tabela nr 6. Zarejestrowane osoby bezrobotne według stażu pracy

Staż pracy (w latach)	Liczba osób bezrobotnych		Procentowy udział w grupie bezrobotnych (%)	
	2020 r.	2021 r.	2020 r.	2021 r.
Do 1 roku	209	112	15,1	13,7
1–5	339	194	24,5	23,7
5–10	218	138	15,7	16,8
10–20	189	134	13,6	16,4

20–30	138	78	10,0	9,5
30 i więcej	58	35	4,2	4,3
bez stażu	234	128	16,9	15,6
Razem	1385	819	100	100

Źródło: opracowanie własne. Stan na 31.12.2020-2021 r.

W przedstawionym okresie w każdej z grup osób bezrobotnych z podziałem na staż pracy nastąpił spadek liczby zarejestrowanych. Spośród 819 osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy na koniec 2021 r. w porównaniu do roku 2020 r. najwyższy spadek nastąpił w grupie osób posiadających staż pracy w przedziale od 1 - 5 roku, tj. o 145 osób oraz w grupie osób nie posiadających stażu pracy o 106 osób.

Natomiast osoby, które przepracowały ponad 30 lat stanowiły najmniej liczną grupę bezrobotnych. W tej grupie osób odnotowano spadek w porównaniu do roku 2020 o 23 osoby.

Udokumentowany staż pracy ma wpływ na wymiar i okres uprawniający do zasiłku dla bezrobotnych, ponieważ:

- osobie, która posiada staż pracy od 1 roku do 5 lat – przysługuje 80% zasiłku dla bezrobotnych,
- co najmniej 5 do 20 lat – przysługuje 100% zasiłku dla bezrobotnych,
- 20 lat i powyżej – 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Tabela nr 7. Struktura osób bezrobotnych według grup wiekowych

Wiek (w latach)	Liczba bezrobotnych (os.)		Procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)	
	2020 r.	2021 r.	2020 r.	2021 r.
18-24	189	86	13,6	10,5
25-34	389	236	28,1	28,8
35-44	339	205	24,5	25,0
45-54	229	131	16,5	16,0
55 i więcej	239	161	17,3	19,7
Ogółem	1385	819	100	100

Źródło: opracowanie własne. Stan na 31.12.2020-2021 r.

Analizując poszczególne grupy według wieku w roku 2021 r. do najbardziej licznej należały osoby w przedziale wiekowym 25 – 34, w których w porównaniu do roku 2020 nastąpił wzrost o 0,7 punktu procentowego w ogólnej liczbie osób bezrobotnych.

Najmniejszy odsetek wśród bezrobotnych stanowiły osoby w wieku od 18 do 24 lat, wśród których nastąpił spadek o 3,1 punktu procentowego w ogólnej liczbie osób bezrobotnych.

Natomiast w przedziale wiekowym od 45-54 nastąpił spadek o 0,5 punktu procentowego, a przedziale 55 i więcej wzrost o 2,4 punktu procentowego w odniesieniu do roku ubiegłego w ogólnej liczbie osób bezrobotnych.

6. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.

Tabela nr 8. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Stan na 31.12.2020 r.		Stan na 31.12.2021 r.	
	Liczba bezrobotnych (os.)	Procentowy udział w grupie (%)	Liczba bezrobotnych (os.)	Procentowy udział w grupie (%)
Wyższe	135	9,8	99	12,1
Policealne i średnie zawodowe	279	20,1	172	21,0
Średnie ogólnokształcące	157	11,3	81	9,9
Zasadnicze zawodowe	432	31,2	232	28,3
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	382	27,6	235	28,7
Ogółem	1385	100	819	100

Źródło: opracowanie własne. Stan na 31.12.2020-2021 r.

Wśród osób zarejestrowanych w 2021 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i podstawowym. Te dwie grupy reprezentowane były przez łącznie 467 osób i stanowiły 57% zarejestrowanych bezrobotnych. Porównując tylko te dwie grupy: z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej, należy stwierdzić, że w 2021 r. większą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, tj. o 0,4%.

Najniższy udział procentowy posiadali bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz wyższym pomimo, że wystąpiła tendencja wzrostowa o 1,4 punktu procentowego w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego (wykształcenie średnie ogólnokształcące) oraz o 2,3 punktu procentowego w ogólnej liczbie osób bezrobotnych (wykształcenie wyższe). Największy spadek o 200 osób wystąpił w kategorii osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe.

Tabela nr 9. Struktura osób zarejestrowanych według czasu pozostawania bez pracy

Czas (miesiące)	Liczba osób		Procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)	
	2020 r.	2021 r.	2020 r.	2021 r.
Do 1	129	80	9,3	9,7
1-3	242	162	17,5	19,8
3-6	259	112	18,7	13,7
6-12	399	141	28,8	17,2
12-24	211	202	15,2	24,7
Powyżej 24	145	122	10,5	14,9
Ogółem	1385	819	100	100

Źródło: opracowanie własne

Zgodnie z powyższymi danymi w roku 2021 w każdej z kategorii nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych. Największy spadek odnotowano w grupie osób pozostających bez pracy przez 6-12 miesięcy (o 258 osób w stosunku do roku 2020) oraz przez 3-6 miesięcy (o 147 osób w stosunku do roku 2020). Najmniej liczną grupę stanowią osoby, które bez pracy pozostają przez okres do jednego roku. Im krócej osoba jest bezrobotna tym łatwiej się jej odnaleźć w sytuacji pozostawania bez pracy i zmobilizować się do podjęcia nowego zatrudnienia.

Tabela nr 10. Działania pośrednictwa pracy oraz aktywizacja osób bezrobotnych

Wyszczególnienie	Rok 2020	Rok 2021	Wzrost „+”	Spadek „-”
Ogółem podjęcia pracy	968	1 234	+266	
w tym prace:				
1) <i>niesubsydiowane</i>	893	1 119	+226	
2) <i>subsydiowane</i> z tego:	75	115	+ 40	
➤ prace interwencyjne	1	12	+ 11	
➤ roboty publiczne	14	16	+ 2	

➤ podjęcie działalności gospodarczej	29	35	+ 6	
➤ podjęcie pracy (tworzenie miejsc pracy) w ramach refundacji	0	13	+ 13	
➤ podjęcie pracy w ramach dofinansowania osób powyżej 50 r. ż.	11	15	+ 4	
➤ bon na zasiedlenie	17	14		- 3

Zródło: opracowanie własne

Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie w 2021 r. posiadał w swojej dyspozycji 3 242 wolnych-miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Na 1 osobę bezrobotną przypadały średnio 4, a w 2020 r. 2 wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej.

Tabela nr 11. Pozostałe aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2020 – 2021

Wyszczególnienie	Rok 2020	Rok 2021	Wzrost „+”	Spadek „-”
Staż	164	186	+22	
Prace społecznie użyteczne	33	24		-9
Szkolenia	23	16		-7

Zródło: opracowanie własne

Z powyższych danych nasuwa się wniosek, że porównywalnie do roku 2020, wzrosła realizacja odbywania stażu przez bezrobotnych o 22 osoby.

Natomiast na szkolenia indywidualne urząd w roku 2021 skierował o 7 osób mniej w porównaniu do roku 2020. Szkolenia indywidualne pod uprawdopodobnienie zatrudnienia były najczęściej finansowane w następujących kierunkach: kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej, prawo jazdy kat. C i C+E, operator koparko - ładowarek, opiekun w żłobku i klubie dziecięcym, kierowca, operator wózków jezdniowych.

8. Efektywność zatrudnienia w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Tabela nr 12. Wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2021 r.

Lp.	Wyszczególnienie	FP (w tys. zł.)	EFS (w tys. zł.)	Rezerwa Ministra (w tys. zł.)	PFRON (w tys. zł.)
1.	Szkolenia	40,4	16,8	-	-
2.	Prace społecznie użyteczne	33,5	-	-	-
3.	Roboty publiczne	164,4	-	-	-
4.	Prace interwencyjne	42,0	-	-	

5.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	239,4	-	-	-
6.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	206,7	273,4	-	-
7.	Bon na zasiedlenie	0	84,0	-	-
8.	Staż	423,6	1 173,3	-	-
9.	Koszty badań lekarskich	1,8	2,3	-	-
10.	Refundacja wynagrodzeń dla osób powyżej 50 r.ż.	101,8	-	-	-
11.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	114,4	-	-	-
RAZEM		1 368,0	1 549,8	-	-

Źródło: Opracowanie własne

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie wykorzystał na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu limit środków Funduszu Pracy oraz EFS na kwotę 2 917,8 tys. zł., w tym 1 549,8 tys. zł pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego, co dało 53,1% ogółu wydatków.

Największym powodzeniem zarówno wśród Pracodawców, jak i osób bezrobotnych cieszy się organizacja staży. Na ten cel Urząd wydatkował w 2021 r. 1 175,3 tys. zł.

Tabela nr 13. Aktywizacja zarejestrowanych bezrobotnych oraz efektywność w 2021 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób uczestniczących w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione	Efektywność (%)
1.	Staż	186	166	154	82,8
2.	Szkolenia	16	16	8	50,0
3.	Prace interwencyjne	12	4	4	33,3
4.	Roboty publiczne	16	13	9	56,3
5.	Prace społecznie użyteczne	24	19	3	27,3
6.	Bon na zasiedlenie	14	14	14	100
7.	Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	15	8	7	46,7

8.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	35	30	30	85,7
9.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (tworzenie nowych miejsc pracy)	12	5	5	41,7
RAZEM		330	276	235	71,2

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiT Efektywność programów na rzecz zatrudnienia za 2021 rok.

W 2021 r. łącznie w poszczególnych formach wsparcia uczestniczyło 330 osób bezrobotnych z czego 235 osób zostały zatrudnione lub kontynuowały prowadzenie działalności gospodarczej w ramach otrzymanych dotacji na ten cel. Z powyższych danych wynika, że efektywność za rok 2021 wyniosła 71,2%. Najwięcej osób bezrobotnych po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji otrzymało zatrudnienie po stażach, tj. 82,8%. Natomiast osoby, które otrzymały środki w ramach dofinansowania na otwarcie działalności gospodarczej i kontynuowały prowadzenie działalności gospodarczej po okresie zakończenia udziału w danej formie w roku 2021 stanowiły 85,7%. W przypadku bonów na zasiedlenie 100% uczestników tej formy wsparcia podjęło zatrudnienie.

Najniższa efektywność zatrudnieniowa wystąpiła po Pracach społecznie użytecznych ponieważ na 24 osoby uczestniczące w tej formie zatrudnienie otrzymały 3 osoby.

Należy zaznaczyć, że badany okres zawierał zarówno umowy zawarte w roku 2021, jak i w tymże roku zakończone. Umowy, których zakończenie udziału w danej formie upłyne w roku 2022, będzie miało wpływ na efektywność wykazaną w tabeli nr 13 w kolejnym sprawozdaniu.

9. Wykorzystanie środków z Funduszu Pracy na zadania zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Tabela nr 14. Wykorzystanie przyznanych środków przez Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie w latach 2020-2021

Lp.	Wyszczególnienie (wydatki)	2020 r. (tys. zł)	2021 r. (tys. zł)
1.	Zasiłki dla osób bezrobotnych	2 720,2	2 966,7
2.	Dodatki aktywizacyjne	132,7	134,8
3.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	2 147,8	2 914,8
4.	Wynagrodzenia dla uczestników Centrum Integracji Społecznej	158,0	195,3
5.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	116,2	114,4
Ogółem		5 274,9	6 326,0

Źródło: opracowanie własne – sprawozdawczość finansowa

W 2021 r. możemy zauważyć tendencję wzrostową w stosunku do roku 2020 w wydatkach, tj. zasiłkach dla bezrobotnych o 246,5 tys. zł, na które w dużym stopniu miała wpływ dokonana waloryzacja kwoty zasiłku, wynagrodzeniach dla uczestników CIS o 37,3 tys.

zł, z tych samych względów (przy mniejszej liczbie uczestników – w roku 2020 było to 26 osób, natomiast w 2021 r. – 17 osób). Największy jednak wzrost można zauważyć w wydatkach dotyczących aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (m.in. staże, prace interwencyjne, szkolenia, bon na zasiedlenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy).

10. Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

a) Projekt POWER pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie świebodzińskim (VI) był skierowany do osób **młodych w wieku 18 – 29 lat** pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Świebodzinie, które spełniały łącznie następujące warunki:

- nie uczestniczyły w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym,
- nie szkoliły się w okresie ostatnich 4 tygodni ze środków publicznych.

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie zaktywizował w ramach projektu PO WER 87 osób bezrobotnych, w tym między innymi:

- osoby długotrwale bezrobotne:
 - poniżej 25 r.ż. – pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie powyżej 6 miesięcy,
 - powyżej 25 r.ż. – pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie powyżej 12 miesięcy,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- o niskich kwalifikacjach.

Uczestnicy w projekcie zostali objęci kompleksowym wsparciem, a mianowicie:

- usługami rynku pracy (IPD, pośrednictwo pracy),
- stażami,
- bonem na zasiedlenie,
- jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) po realizacji stawiał wymóg konieczności uzyskania efektywności zatrudnieniowej zgodnie z następującymi warunkami:

- w przypadku stosunku pracy - zatrudnienie na okres co najmniej jednego miesiąca oraz w co najmniej połowie etatu,
- samozatrudnienie – prowadzenie działalności gospodarczej przez okres minimum trzech miesięcy następujących po dacie zakończenia udziału w projekcie (pod uwagę brana jest data rozpoczęcia działalności gospodarczej).

b) Natomiast Projekt Regionalny Program Operacyjny RPO – Lubuskie 2020 pn. „Znów aktywni” skierowany był do osób **powyżej 30 roku życia** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świebodzinie jako bezrobotne, znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czyli:

- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

Uczestnicy projektu zostali objęci kompleksowym wsparciem:

- usługami rynku pracy (IPD, pośrednictwo pracy)
- stażami
- jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej

- szkolenia

Zgodnie z zapisami Projektu Regionalnego Programu Operacyjnego realizacja projektu pociągnęła za sobą konieczność uzyskania efektywności zatrudnieniowej zgodnie z następującymi warunkami:

- w przypadku stosunku pracy – zatrudnienie nieprzerwanie na okres co najmniej jednego miesiąca oraz w co najmniej połowie etatu,
- w przypadku samozatrudnienia – prowadzenie działalności gospodarczej przez okres minimum trzech miesięcy następujących po dacie zakończenia udziału w projekcie (pod uwagę brana była data rozpoczęcia działalności gospodarczej).

Tabela nr 15. Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach projektów Europejskiego Funduszu Społecznego w 2021 r.

Lp.	Tytuł projektu	Liczba zaktywizowanych (os.)	Kwota wydatkowana (zł)
1.	<i>„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie świebodzińskim (VI)” Podziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020</i>		
	staż	70	575 495,96 zł
	bon na zasiedlenie	10	60 000,00 zł
	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	7	95 597,44 zł
Ogółem		87	731 093,40

2.	<i>„Regionalny Program Operacyjny Lubuskie 2020 pn. „Zacznij od nowa” w ramach Osi Priorytetowej 6 Regionalny rynek pracy Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i jednocześnie nie posiadających zatrudnienia realizowana przez powiatowe urzędy pracy”</i>		
	staż	66	597 754,67 zł
	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	11	148 541,88 zł
	szkolenia	5	20 373,34 zł
Ogółem		82	766 669,89 zł

Źródło: opracowanie własne

11. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (**KFS**) jest to instrument rynku pracy wprowadzony w 2014 r. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców

na Fundusz Pracy, na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z równych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

W 2021 r. w ramach limitu Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie otrzymał środki KFS w wysokości **119 600,00 zł.**

Do dnia 31.12.2021 r. do tutejszego urzędu wpłynęły **34 wnioski pracodawców** o przyznanie środków z KFS, z tego 15 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, 19 wniosków pozostało bez rozpatrzenia ze względu na brak wymaganych załączników (braki formalne), rezygnacji pracodawcy, niezłożenia przez Pracodawcę wyjaśnień w terminie, nie spełniania wyznaczonych priorytetów KFS na 2021 rok, brak środków KFS. Na koniec roku 2021 z kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS skorzystało **41 osób**, w tym 23 kobiety, z tego **8 pracodawców i 33 pracowników.**

Z przyznanego limitu wydatkowano środki KFS w wysokości **114 433,00 zł.**

Środki KFS zostały przeznaczone na dofinansowanie szkoleń w zakresie m.in.:

- kurs podatkowy,
- kurs kadry i płace,
- operator suwnic,
- uprawnienia elektryczne,
- kursy w branży motoryzacyjnej,
- kursy kosmetyczne,
- kursy fryzjerskie,

12. Wykorzystanie Środków Rezerwy Ministra oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na zadania zgodne z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 374, z późn. zm.)



Ogłoszony na terytorium Polski stan epidemiczny wpłynął w sposób istotny na nasze życie, w tym na sytuację ekonomiczną firm. W celu złagodzenia negatywnych skutków, jakie stan ten wywołał dla mikroprzedsiębiorców i małego przedsiębiorcy, organizacji pozarządowych oraz innych podmiotów prowadzących działalność pożytku publicznego, przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniających pracowników,

przedsiębiorców będących pracodawcami, kościelnych osób prawnych, możliwe było ich wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się o:

a) udzielenie niskooprocentowanej pożyczki z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej - art. 15zzd ww. ustawy

Pożyczka była udzielana jednorazowo ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 000 zł, zaś jej oprocentowanie było stałe i wynosiło w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Z pożyczki mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców, tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- a. zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- b. osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczył równowartości w złotych 2 milionów euro,

którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. – w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności.

O pożyczkę mogli ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nigdy nie zatrudniali pracowników.

Umorzenie pożyczki następowało z urzędu, jeśli przedsiębiorca spełnił warunek umorzenia, tzn. prowadził działalność gospodarczą przez 3 miesiące od dnia udzielenia pożyczki.

b) udzielenie niskooprocentowanej pożyczki z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej – art. 15zzda ww. ustawy

Pożyczka była udzielana jednorazowo ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 tys. zł (wysokość pożyczki nie mogła przekroczyć 10% przychodów w poprzednim roku bilansowym), zaś jej oprocentowanie było stałe i wynosiło w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Z pożyczki mogły skorzystać organizacje pozarządowe w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2020 r. poz. 1057) lub podmioty, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, które prowadziły działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 r. – z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej.

Pożyczka wraz z odsetkami podlegała umorzeniu pod warunkiem, że organizacja pozarządowa prowadziła działalność gospodarczą lub statutową przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

c) dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – art. 15zzc ww. ustawy

Dofinansowanie było udzielane ze środków Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego (RPO, POWER).

Z dofinansowania mogli skorzystać przedsiębiorcy będący osobami fizycznymi niezatrudniającymi pracowników, którzy wykazywali spadek obrotów gospodarczych,

rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Dofinansowanie przysługiwało przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Dofinansowanie obliczone było według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – mogło być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 50% – mogło być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 80% – mogło być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Przedsiębiorca był obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.

d) dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – art. 15zzb ww. ustawy

Dofinansowanie było udzielane ze środków Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego (RPO, POWER).

Z dofinansowania mogli skorzystać przedsiębiorcy posiadający status mikroprzedsiębiorcy, małego lub średniego przedsiębiorcy w rozumieniu art. 7 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2018 r. poz. 646), którzy wykazywali spadek obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Dofinansowanie przysługiwało przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Dofinansowanie obliczone było według następujących przedziałów spadku obrotów:

- **co najmniej 30%** – mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,
- **co najmniej 50%** – mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,
- **co najmniej 80%** – mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

W celu rozliczenia się z ww. dotacji Przedsiębiorca był obowiązany złożyć do Urzędu Pracy dokumenty potwierdzające prawidłowość wykorzystania otrzymanych środków oraz dokumenty potwierdzające zatrudnienie pracowników, na których otrzymał dofinansowanie, w terminie 30 dni po zakończeniu okresu dofinansowania.

e) dofinansowanie na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – art. 15zse ww. ustawy

Dofinansowanie było udzielane ze środków Funduszu Pracy.

Z dofinansowania mogły skorzystać organizację pozarządowe w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2020 r. poz. 1057) lub podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, które wykazywały spadek przychodów z działalności statutowej. Dofinansowanie przysługiwało przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Dofinansowanie obliczone było według następujących przedziałów spadku obrotów:

- **co najmniej 30%** – mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,
- **co najmniej 50%** – mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,
- **co najmniej 80%** – mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

W celu rozliczenia się z ww. dofinansowania organizacja pozarządowa oraz podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego, były obowiązane złożyć do Urzędu Pracy dokumenty potwierdzające prawidłowość wykorzystania otrzymanych środków oraz dokumenty potwierdzające zatrudnienie pracowników, na których otrzymała dofinansowanie, w terminie 30 dni po zakończeniu okresu dofinansowania.

f) dofinansowanie na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne - art. 15zze² ww. ustawy

Dofinansowanie było udzielane ze środków Funduszu Pracy.

Z dofinansowania mogły skorzystać kościelne osoby prawne działające na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania. Powyższe wsparcie przysługiwało również ich jednostkom organizacyjnym.

Dofinansowanie mogło być udzielone w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowania nie mogła przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy). Beneficjent był zobowiązany do utrzymania zatrudnionych pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie.

W celu rozliczenia się z ww. dofinansowania Kościelna osoba prawna była obowiązana złożyć do Urzędu Pracy dokumenty potwierdzające prawidłowość wykorzystania otrzymanych

środków oraz dokumenty potwierdzające zatrudnienie pracowników, na których otrzymała dofinansowanie, w terminie 30 dni po zakończeniu okresu dofinansowania.

g) udzielenie dotacji dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż – art.15^z ustawy

Dotacja była udzielana jednorazowo ze środków Funduszu Pracy, do wysokości 5 000 zł., z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Z dotacji mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy, o których mowa odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.90.A, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z, i których przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.

Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.

h) udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małych przedsiębiorstw na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19

Dotacja była udzielana jednorazowo ze środków Funduszu Pracy, do wysokości 5 000 zł., z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Z dotacji mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy, o których mowa odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, którzy na dzień 30 listopada 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami: 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 52.23.Z, 55.10.Z, 55.20.Z, 55.30.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.11.A, 79.12.Z, 79.90.A, 79.90.C, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z i których przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego.

Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.

i) udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małych przedsiębiorstw na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19

Dotacja była udzielana dwukrotnie lub trzykrotnie ze środków Funduszu Pracy, do wysokości 5 000 zł., z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Z dotacji mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy, o których mowa odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, którzy na dzień 30 listopada 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami: 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 91.02.Z (dwukrotnie), 49.39.Z, 52.23.Z, 55.10.Z, 55.20.Z, 55.30.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.11.A, 79.12.Z, 79.90.A, 79.90.C, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z (trzykrotnie) w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z – których przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub we wrześniu 2020r.

Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.

j) udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małych przedsiębiorstw na podstawie art. 15z^{4a} ww. ustawy

Dotacja była udzielana nie więcej niż pięciokrotnie ze środków Funduszu Pracy, do wysokości 5 000 zł., z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Z dotacji mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy, o których mowa odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami 47.11.Z albo 47.19.Z - których przychód z działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów prawa podatkowego był niższy co najmniej o 40% odpowiednio w listopadzie 2020 r., grudniu 2020 r., styczniu 2021 r., lutym 2021 r. albo w marcu 2021 r. w stosunku do przychodu uzyskanego we wrześniu 2019 r. lub we wrześniu 2020 r.

Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.

Tabela nr 16. Wykorzystanie przyznanych środków przez Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie w roku 2020 oraz w roku 2021 na zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba podmiotów, którym wypłacono dofinansowanie w 2020 r.	Liczba podmiotów, którym wypłacono dofinansowanie w 2021 r.	FP (w tys. zł.) w 2020 r.	FP (w tys. zł.) w 2021 r.	EFS (w tys. zł.) w 2020 r.	EFS (w tys. zł.) w 2021 r.
1.	udzielenie niskooprocentowanej pożyczki z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej - art. 15zzd, art. 15zzda	2 201	20	10 952,5	105,0	-	-
2.	dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – art. 15zzc	304	105	1 127,4	601,7	435,2	11,0
3.	dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – art. 15zzb	137	45	3 764,8	1 495,6	222,3	21,7
4.	dofinansowanie na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – art. 15zze, art. 15zze ²	3	2	17,6	4,8	-	-
5.	dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż – art.15 zze4	10	57	50,0	285,0	-	-
6.	dotacje dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż na podstawie rozporządzenia	-	458	-	2 290,0	-	-
7.	dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małych przedsiębiorstw na podstawie art. 15zze4a	-	-	-	-	-	-
Razem		2655	687	15 912,3	4 782,1	657,5	32,7

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie wykorzystał na zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych łączną kwotę 16 569,8 tys. zł, w tym środki Funduszu Pracy – 15 912,3 tys. zł oraz środki EFS – 657,5 tys. zł. Natomiast w roku 2021, przy celowanej pomocy dla poszczególnych branż gospodarki, wydatkowano łącznie 4 814,80 tys. zł, w tym ze środków Funduszu Pracy – 4 782,1 tys. zł, oraz ze środków EFS – 657,5 tys. zł.

Jak wynika z przedstawionych wyżej danych, w badanym okresie, największy udział we wsparciu dotyczył niskooprocentowanych pożyczek z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej. Stanowiły one bowiem 51,71% wszystkich wydatkowanych środków na powyższe zadania. Natomiast dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne stanowiło 25,74%, a dotacje dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż na podstawie rozporządzenia stanowiły 10,71%.

Najmniejszy udział w środkach stanowiło dofinansowanie na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne udzielone organizacjom pozarządowym i innym podmiotom prowadzącym działalność pożytku publicznego oraz kościelnym osobom prawnym – 0,10%. Natomiast z dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małych przedsiębiorstw na podstawie art. 15z^{4a} ustawy nie skorzystał żaden przedsiębiorca.

Podsumowując Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie w latach 2020 – 2021 na zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wydatkował środki w łącznej kwocie 21 384,60 tys. zł.

13. Informacja o zatrudnieniu cudzoziemców na terenie powiatu świebodzińskiego

a) zezwolenie na pracę sezonową

Od 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie wydaje zezwolenia na pracę sezonową (typ S). Zezwolenie to dotyczy cudzoziemców wykonujących pracę w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie na pracę jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi i na czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym (Dz.U.18.1749) Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową zawiera m.in. informacje dotyczące: podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, danych osobowych cudzoziemca, rodzaju powierzanej pracy sezonowej, szczegółów oferty pracy (m.in. wysokość wynagrodzenia), a także wskazanie czy cudzoziemiec przebywa już na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, dołącza do wniosku:

- ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość –

w przypadku, gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna,

- kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca,
- kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – w przypadku, gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- dowód wpłaty w wysokości 30 zł,
- dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca.

Postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej różni się w zależności od tego, **czy cudzoziemiec jest już w Polsce i posiada tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy w Polsce**, np. wizę, z wyjątkiem wiz wydanych w celach: turystycznym (01), korzystania z ochrony czasowej (20) lub przyjazdu ze względów humanitarnych (21), **czy dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski** – na podstawie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej bądź w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową.

W sytuacji, gdy cudzoziemiec jest już w Polsce: starosta weryfikuje wniosek i wydaje zezwolenie albo odmawia wydania zezwolenia. Wniosek powinien zostać załatwiony w terminie do 7 dni lub do 30 dni, jeśli wymagane jest postępowanie wyjaśniające.

W sytuacji gdy cudzoziemiec będzie dopiero starał się o wjazd do Polski w celu pracy sezonowej, starosta weryfikuje wniosek i wpisuje go do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową. Wpisując wniosek do ewidencji, starosta wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Podmiot powierzający wykonywanie pracy przekazuje cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku, o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Zaświadczenie to służy jako podstawa do wydania wizy w celu wykonywania pracy sezonowej lub w przypadku, gdy cudzoziemiec wjeżdża w ruchu bezwizowym, służy jako potwierdzenie celu wjazdu na terytorium RP.

Po przyjeździe cudzoziemca pracodawca informuje powiatowy urząd pracy o tym fakcie, przedstawia kopię paszportu cudzoziemca oraz podaje jego adres zamieszkania na terytorium RP. Po spełnieniu ww. obowiązku starosta wydaje zezwolenie na pracę sezonową.

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, o której mowa w ust. 1 pkt 1, **postępowanie w tej sprawie ulega umorzeniu z mocy prawa**, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium RP:

- 1) po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków,
- 2) w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków,
- 3) w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę.

Jeżeli postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę uległo umorzeniu, wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej ulega unieważnieniu z mocy prawa.

W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium RP na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, okres ważności zezwolenia na pracę sezonową jest liczony **od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca do strefy Schengen.**

W przypadku cudzoziemców, którzy wjechali **w celu innym niż praca sezonowa** zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu **nie dłuższy niż 9 miesięcy.** Okres ten liczony jest łącznie z okresami wskazanymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

Cudzoziemiec może pracować w trakcie oczekiwania na zezwolenie na pracę sezonową, czyli po poinformowaniu urzędu przez podmiot o przyjeździe cudzoziemca. Praca musi jednak być wykonywana na warunkach określonych w zaświadczeniu wydanym wcześniej przez urząd.

Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. przyjął **136 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca** na terytorium RP, i jest to o 157 wniosków mniej w stosunku do roku poprzedniego.

b) oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

Wprowadzona została również **nowa formuła oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.**

Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Rosji, Ukrainy oraz Mołdawii mogą podejmować pracę na podstawie **oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** w okresie nie przekraczającym 24 miesiące.

Pracę, którą będzie wykonywał cudzoziemiec nie może dotyczyć prac sezonowych, na które trzeba uzyskać zezwolenia.

Zatrudnienie odbywa się na podstawie ww. oświadczenia złożonego przez pracodawcę lub agencję pracy tymczasowej w **urzędzie właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.**

Powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi jest możliwe przy spełnieniu warunków:

- dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia, oraz
- wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

W oświadczeniu pracodawca podaje informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, dane osobowe cudzoziemca, dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi, dane dotyczące pracodawcy użytkownika, jeżeli oświadczenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, dołącza do oświadczenia:

- ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;
- kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu

podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;

- dowód wpłaty wysokości 30 zł.

W sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego urząd pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo starosta odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń nie później niż w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia, a w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego – nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania oświadczenia.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie **powiadamia właściwy urząd pracy o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca** (w terminie 7 dni od planowanej daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu).

Tabela nr 17. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla cudzoziemców w 2021 r.

Oświadczenia zarejestrowane w 2021 r.	
ADRA Joanna Adamska	24
AGW MOTO s.c. Grzegorz Wierzbicki, Wojciech Wierzbicki	1
AIS TRANS sp. z o.o.	7
AKO Trans Krystyna Tomkiewicz	6
ALLTRANS Rafał Chłopowiec	1
ALMAR- TRANS Alfred Pentek	2
Almax- Inter –Trans Mateusz Piecha	1
AM- BUD Aleksandra Macul	1
AM- STYLBUD Andrzej Mularczyk	3
AMS Elektronik s.c.	5
ANABUD Zbigniew Bogucki	6
ANA- WIERT Anna Czajkowska	1
Angie Angelika Kierczyńska	1
ARTAMUS Lucyna Musik	39
ARTLOG Artur Bereśniewicz	113
ASBUD sp. z o.o. sp.k.	3
Auto komis LIDER Wojciech Tusień	4
AUTO- SERWIS AVATAR Artur Rybarczyk	1
Auto- Serwis Rudnicki Andrzej Rudnicki	2
AZOVBU sp. z o.o.	6
BARTECH Bartosz Bartkowiak	1
BESTEM sp. z o.o.	6
Biznes Partner Mateusz Pietrasik	17
CARBOHORT sp. z o.o.	6
COMPLEXBUD sp. z o.o.	2
CONSTANT sp. z o.o.	43
DAMBUD Damian Zajma	1
Daniel Roguszka Usługi Ogólnobudowlane	3

Dariusz Wierzbicki	8
DEMEX sp. z o.o.	7
DHS EXPRESS sp. z o.o.	1
DIMAX- POOLS sp. z o.o.	5
Dominik Gorgiel	1
Drogowe Centrum Produkcyjno- Handlowe „BIG” sp. z o.o.	4
DX ELECTRONIC Wojciech Winikajtis	6
EMI HOUSE s.c. Marcin Piecha, Dagmara Sowa	7
EPM GLOBAL Radosław Rataj	1
E.U.R.O. MEBLE sp. z o.o.	5
EURO- BOX sp. z o.o.	35
Eurocars sp. z o.o.	5
EXACT Paweł Kondracki	1
FACHMAN FIRMA INŻYNIERSKA Wojciech Stróżyk	1
FENIX sp. z o.o.	1
FERMA DROBIU Beata Włodarczyk- Lewandowska	2
FERMA DROBIU Marek Szlosowski	1
FHU AR Aneta Ripa	1
FirePro Adam Nakonieczny	1
Firma Usługowa Beata Szostak	5
FORTIN sp. z o.o.	22
FORTUNA sp. z o.o.	3
FOTON. TECH sp. z o.o.	7
Fox Logistic Krzysztof Cituk	3
F.U. „ADMIN” Maria Bogucka	1
FURNMASTER sp. z o.o.	1
Gabinet Medycyny Chińskiej Wasilij Miłotowski	1
Gowork’s sp. z o.o.	1 415
HAMURAR DAI sp. z o.o.	5
Hanex Bartosz Kawa	2
Hotel SEN Aneta Żyża- Osowiec	1
HYDROTECH Grzegorz Fojna	1
Ingram Micro CFS Fulfilment sp. z o.o.	158
Instal Pro Karina Dziedzic	1
Jadar Jarosław Juszcak	1
Jasiek Polska sp. z o.o.	2
JK Jan Kiczka	4
JM SERVICE Jan Mroziński	5
Justyna Ochnio	1
Justyna Wleklińska- Łukaszewska	4
Kalinowe Pola sp. z o.o.	4
KCT Krystian Ćwierz	1
KICO POLSKA sp. z o.o.	3
KJ INVEST POLAND sp. z o.o.	3
Klaudia Starosta	6
KOIMEX S.A.	372
KRISAN MEBLE Anna Spirydowicz	1

Lakierowane Fronty Meblowe Laque s.c.	1
Laque s.c.	2
„L'ANGOLO ITALIANO” Magdalena Gleszczyńska	2
LAS Center Kamil Wasiak	1
LUMBER POLSKA sp. z o.o. sp.k.	9
LUX- TOM Łukasz Pentek	2
MALINA sp. z o.o.	3
„MAREX” Usługi budowlane i remontowe Jarosław Macul	3
MARO-TRANS Marta Roszyk	1
MEGA MB Bronisław Mielnik	5
MHS/ Serwis Mikulski Hydraulika Siłowa Rajmund Mikulski	2
MHS II/ Hydraulika Siłowa Elżbieta Mikulska	2
MISTRESS sp. z o.o.	2
MK- PROJECT Sylwia Kowalik- Lichuta	8
MWork sp. z o.o.	271
NADEX Tomasz Kryś	4
Natalia Nestorowicz	5
NEST LOGISTIK Transport Spedycja Natalia Nestorowicz	21
NIERUCHOMOŚĆ ROMB S.A.	50
NIK POOLS sp. z o.o.	13
NumLock Marcin Franiuk	1
OKSUZ Emrah Oksuz	2
„OLIMP” sp. z o.o.	1
OLMAX- BUD sp. z o.o.	1
OLO KEBAP Jakub Władysław	1
OMEGA HANDEL sp. z o.o.	3
Ośrodek Sportu i Rekreacji w Zbąszynku	1
Pedro Trans Piotr Ciećwiera	1
PH SEVI Jacek Pietruszewicz	1
PHU DER-TRANS M. Derlaka, L. Derlaka, Ł. Derlaka- s.j.	37
PHU Lesław Adamczyk	4
PHU MEGA TRANS Robert Janczura	1
P.H.U. SZIFOTRANS Paweł Szewczak	1
Piekarnia Balcewicz Maria Balcewicz	7
Piotr Smal THO- MAN	2
PIOTROWSKI MEBLE Robert Piotrowski	1
PPHU ARTEX Anna Raubo	26
P.P.H.U. DOPS S.C. Dorota Stołowska Paweł Stołowski	2
PPHU HORTUS Sylwia Wachowska- Kędzierska	17
PPHU PAULO Paweł Szaniewski	1
PPHU „ESKO” Edward Skrzyniarz	5
PPHU „MARTEX” Marzena Duraj	1
Produkcja i usługi „PIRANIA” Dominik Gorgiel	15
Prywatny Żłobek Domek Niani Wiesława Łojko	1
Przedsiębiorstwo Budownictwa Ekologicznego PBE- EKO Andrzej Sokółski	1
Przemysł Drzewny Świebodzin sp. z o.o.	6
PHU „MADA” Krzysztof Gurzyński	1

PHU FIDES sp. z o.o.	1
PHU „Serwis Opon” Dariusz Majchrzak	1
Przedsiębiorstwo Handlowo- Usługowe Mirosława Zawadzka	1
Przedsiębiorstwo PHU Józef Lecznar Świebodzin	3
Przedsiębiorstwo Produkcyjno- Handlowe Jarosław Łabędzki	19
PPHU Stolarstwo meblowo- budowlane, szklarstwo, wyrób trumien IMPORRT-EXPORT Leon Bejma	1
Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „KERRIA” Justyna Wlekińska- Łukaszewska	37
P- SYSTEM Paweł Picheta	13
QMG- TRANS Mieczysław Gołębiowski	4
Radosław Masiak	1
REMA Leszek Malinowski	1
Remontownia Świebodzin Tomasz Piotrowski	2
Renago Grzegorz Szkubiel	7
Restauracja Ważka Mikołaj Świerkowski	1
ROM- TRANS Roman Zdanowicz	2
RONIN Marcin Szymański	1
ROTOMETAL sp. z o.o.	6
RZEŹNICTWO ZYGUŁA Zbąszynek sp. z o.o. sp.k.	6
SAGE Ewa Szumlewicz	1
Salon Fryzjerski damski „MONIKA” Monika Supińska	1
Salon Kosmetyczny MAGIC Yuliia Vizhanska	2
Salon Strzyżenia Psów i Kotów FIRAGO Magdalena Piotrowska	5
Schnug Polska sp. z o.o.	13
Sebastian Napierała	1
Sebastian Skrzypkowski	2
SECO/WARWICK S.A.	2
Sid- Bud Maciej Sidorowicz	1
Smażalnia Ryb u Eli	2
SOLID Andrzej Kłysz	1
SOS POLSKA s.c. Paweł Czarny, Tomasz Rzepecki	45
SPA- DAN Daniel Szczęśny	2
STAFF IN sp. z o.o. oddział w Świebodzinie	161
Stardom Łukasz Starosta	1
STL TRANS LOGISTICS STROINA&REDLICKI sp. z o.o.	8
Stowarzyszenie na Rzecz Edukacji „POMOST” Centrum Integracji Społecznej	2
Szkolne Schronisko Młodzieżowe w Świebodzinie	2
TAFTEC sp. z o.o.	3
TARGOWISKO Borkowski, Gała, Hanysz s.j.	5
TMMN sp. z o.o.	2
TORKOM Justyna Ochnio	1
Towarzystwo Salezjańskie Dom Zakonny Pw. Św. Jana Chrzciciela	1
TRANSPORT Skrzypkowscy Sebastian Skrzypkowski	1
TuPraca sp. z o.o.	73
Usługi ogólnobudowlane Dawid Maćkowiak	1
Usługi Transportowe Marcin Skrzypkowski	1
Vitae Platinum Alicja Szczepańska	5

V.S. TRANS sp. z o.o.	5
VULCAR Krzysztof Łabędzki	2
WALUS TRANS Marek Walkowiak	3
WELENERG Krzysztof Wełyczko	7
WM Metal Design Maciej Trykacz	10
Wojciech Trzebniak	2
Work Vision Group sp. z o.o.	845
Workly sp. z o.o. s.k.	164
Yauheni Zmachynski	6
Zakład Produkcyjno Usługowo Handlowy TECHSPAW Janusz Żegleń	6
Zakład Rzemiosł Drzewnych „PETRUS” Wiesław Przybył s.j.	21
Zakład Usług Leśnych Tomasz Karataj	120
Zakład Usług Transportowych TRANSKRÓŁ Arkadiusz Król	2
Zbąszyński Ośrodek Kultury	2

Od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. w tut. Urzędzie wpisano do ewidencji **4 627** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla cudzoziemców.

c) Informacja starosty na temat możliwość zaspakajania potrzeb kadrowych

W tym celu pracodawca składa do urzędu pracy:

- wniosek o wydanie informacji przez starostę właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy,
- ofertę pracy na stanowisko zgodne z potrzebami kadrowymi pracodawcy,
- może dodatkowo uzasadnić celowości stawianych wymagań wobec kandydatów.

Natomiast wojewoda wydaje zezwolenie, jeżeli:

- wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku
- wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie będzie niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączy do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

Urząd pracy w imieniu starosty wydaje informację w terminie:

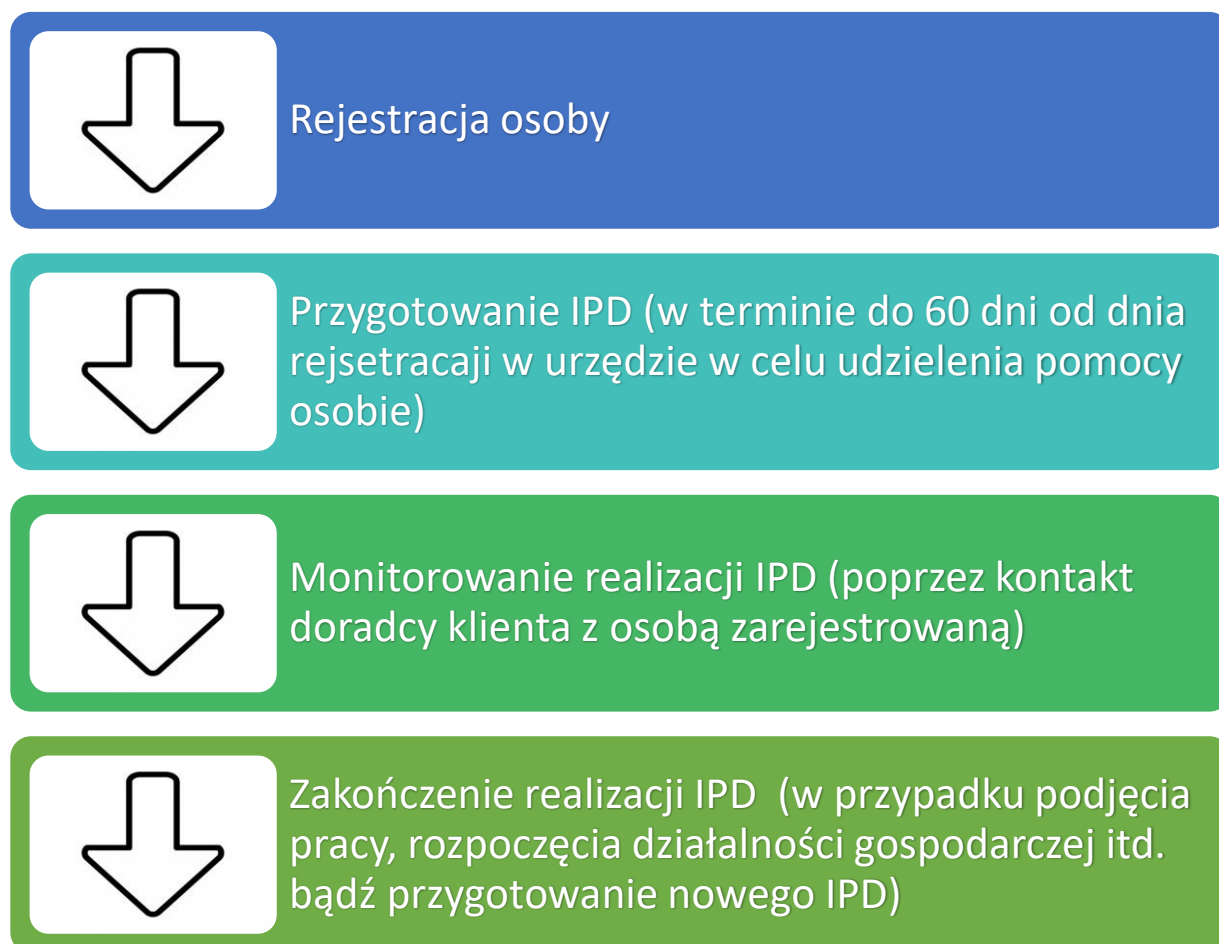
- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku braku kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku zorganizowania rekrutacji wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. przyjął 252 wnioski dla **4 928** cudzoziemców o **wydanie informacji starosty** na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących, porównywalnie o **27 wniosków i 1 347 cudzoziemców więcej** w stosunku do roku 2020.

14. Zasady funkcjonowania i realizacji zadań przez PUP w Świebodzinie

Powiatowy Urząd Pracy stoi przed wyzwaniami związanymi z dynamicznie zmieniającą się sytuacją na rynku pracy. Mając do dyspozycji ograniczone środki finansowe urząd musi planować pomoc kierowaną do osób zarejestrowanych w taki sposób, aby optymalnie wykorzystać i właściwie adresować dostępne formy pomocy. Pomoc ta, powinna być dostosowana do indywidualnych potrzeb osoby zarejestrowanej w celu wejścia lub powrotu bezrobotnego na rynek pracy przez doradcę klienta. Obecna sytuacja na świecie ma znaczący wpływ na rynek pracy a co za tym idzie na działania urzędów pracy. Pandemia Covid-19, z którą od 2020 roku zмага się cały świat w znaczący sposób obciążyła pracę urzędu, nowe przepisy nałożyły dodatkowe działania i obowiązki (nie zmniejszając dotychczasowych). Ograniczony kontakt z klientem negatywnie wpłynął na aktywność bezrobotnych na rynku pracy i „przyswyczał” ludzi do siedzenia w domu. Im dłużej człowiek pozostaje bez pracy, tym trudniej jest mu wrócić do aktywności zawodowej. Pracownicy PUP w stosunku do tych ludzi muszą zwiększać nakłady czasowe pracy, dotrzeć do rzeczywistych przyczyn bezrobocia i podjąć działania w celu uaktywnienia klienta na rynku pracy. Taka analiza i praca z klientem odbywa się głównie przy wspólnym udziale pośrednika pracy i doradcy zawodowego.

Schemat współpracy urzędu pracy z osobą zarejestrowaną



Funkcja doradcy klienta może być powierzona dla zatrudnionych pracowników na jednym z czterech stanowisk, tzn.: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego lub specjalista ds. programów.

Do zadań doradcy klienta należy:

- 1) stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie
- 2) stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Doradca klienta, który opiekuje się bezrobotnym lub poszukującym pracy, zwanym dalej „klientem indywidualnym”, realizuje w szczególności następujące rodzaje zadań:

- 1) *ustala potrzeby klienta* – nawiązuje kontakt z klientem, pozyskuje informacje o jego sytuacji zawodowej (doświadczenie, kompetencje, bariery uniemożliwiające wejście lub powrót na rynek pracy etc.), analizuje zgłaszane przez klienta potrzeby, analizuje sytuację na rynku pracy pod kątem potrzeb i możliwości klienta;
- 2) *informuje o formach pomocy*, które mogą być zastosowane w przypadku bezrobotnego lub poszukującego pracy;
- 3) *ustala warunki współpracy* – ustala wspólnie z klientem zasady współpracy; w przypadku bezrobotnego **obowiązkowo** przygotowany jest IPD, zaś przypadku poszukującego pracy, jeśli wspólnie z klientem uznają to za celowe również **może** zostać przygotowany IPD; bada możliwości realizacji form pomocy odpowiadających potrzebom klienta oraz ustala z innymi pracownikami urzędu pracy lub pracownikami innych instytucji terminy udzielenia klientowi pomocy;
- 4) *realizuje zadania związane z udzielaniem klientowi pomocy* – wykonuje przewidziane dla niego w ramach współpracy z klientem zadania oraz kieruje klienta do odpowiednich pracowników urzędu pracy lub innych instytucji. Jeśli w ramach współpracy z klientem przewidziana jest realizacja Indywidualnego Planu Działania na bieżąco monitoruje jego przebieg; ocenia potrzebę zastosowania innych sposobów i form pomocy, które mogą w skuteczny sposób pomóc klientowi w wejściu lub powrocie na rynek pracy i dokonuje stosownych zmian w IPD zawsze, gdy wymaga tego sytuacja;
- 5) *aktualizuje informacje w karcie rejestracyjnej* – odnotowuje działania własne i dokumentuje działania klienta, wszystkie zmiany dotyczące wcześniej ustalonych z klientem zasad współpracy, IPD.

Doradca klienta, który stale współpracuje z pracodawcą lub innym podmiotem do którego mają zastosowanie przepisy ustawy stosowane do pracodawców zwany dalej „klientem instytucjonalnym” realizuje w szczególności następujące zadania:

- 1) *ustala potrzeby klienta* – nawiązuje kontakt z klientem, pozyskuje informacje o jego sytuacji i potrzebach, w szczególności o możliwościach zatrudnienia nowych pracowników (w tym w formie zatrudnienia subsydiowanego), miejscach stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych oraz o wymaganych od kandydatów do pracy kwalifikacjach, uprawnieniach czy umiejętnościach;
- 2) *informuje o możliwej pomocy* ze strony urzędu pracy (prezentuje klientowi wszystkie formy wsparcia przewidziane ustawą, które mogą mieć zastosowanie w jego przypadku);
- 3) *ustala warunki współpracy* – ustala wspólnie z klientem zasady współpracy, w tym częstotliwość i formy kontaktów, osoby upoważnione do stałych kontaktów, ustala ogólne warunki kierowania bezrobotnych do pracodawców, którzy zgłosili ofertę pracy; na bieżąco ustala z innymi pracownikami urzędu pracy możliwość udzielenia innej pomocy oczekiwanej przez klienta (np. możliwość organizacji stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, otrzymania wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, przeszkolenia bezrobotnych zgodnie z potrzebami pracodawcy);

- 4) *realizuje zadania związane z udzielaniem klientowi pomocy* – przyjmuje na bieżąco oferty pracy, w razie potrzeby pomaga klientowi w trakcie składania ofert pracy np. w uzupełnieniu wszystkich wymaganych przepisami informacji, wyjaśnia ewentualne wątpliwości klienta, wprowadza oferty pracy do systemu SYRIUSZ^{Std}, upowszechnia je w CBOP oraz w inny sposób przewidziany przepisami, organizuje dla klienta giełdy pracy, zaprasza do udziału w targach pracy oraz ułatwia dostęp do innych form pomocy określonych w ustawie, np. umawia terminy spotkań;
- 5) *prowadzi dokumentację w zakresie współpracy z klientem* – zakłada kartę pracodawcy; na bieżąco aktualizuje dane klienta i w zakresie działań własnych uzupełnia kartę.

Indywidualny Plan Działania (IPD) jest przygotowany przez doradcę klienta przy udziale osoby zarejestrowanej w urzędzie i musi być przygotowany nie później niż 60 dni od dnia zarejestrowania osoby.

Indywidualny Plan Działania zawiera:

- działania, które na rzecz osoby bezrobotnej wykona urząd pracy;
- działania, które osoba bezrobotna będzie realizować samodzielnie;
- terminy realizacji poszczególnych działań;
- formę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany w trakcie realizacji, jeśli wystąpi zmiana dotycząca sytuacji osoby zarejestrowanej.

Urząd pracy w trakcie realizacji Indywidualnego Planu Działania co najmniej raz na 60 dni kontaktuje się z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy w celu przedstawienia odpowiedniej pracy lub innej propozycji aktywizacji zawodowej.

**Wykaz potrzeb Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie
w zakresie przeprowadzenia remontu budynku na rok 2022.**

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (w zł)
1.	Montaż systemu alarmowego w budynku	7 000,00
2.	Prace przygotowawcze do wymiany okien	20 000,00
3.	Remont pomieszczeń wewnątrz budynku	50 000,00
4.	Naprawa wewnętrznej klatki schodowej (balustrad)	25 000,00
5.	Wykonanie elewacji budynku	160 000,00
Razem		262 000,00

SPIS TABEL

Tabela nr 1.	Liczba osób zamieszkałych w powiecie świebodzińskim	11
Tabela nr 2.	Stan osób bezrobotnych i procentowy udział bezrobocia w poszczególnych gminach	13
Tabela nr 3.	Informacja o stanie bezrobocia w powiatach województwa lubuskiego	14
Tabela nr 4.	Dane o stanie bezrobocia w powiecie świebodzińskim	15
Tabela nr 5.	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie świebodzińskim	15
Tabela nr 6.	Zarejestrowane osoby bezrobotne według stażu pracy	16
Tabela nr 7.	Struktura osób bezrobotnych według grup wiekowych	17
Tabela nr 8.	Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia	18
Tabela nr 9.	Struktura osób zarejestrowanych według czasu pozostawania bez pracy	19
Tabela nr 10.	Działania pośrednictwa pracy oraz aktywizacja osób bezrobotnych	19
Tabela nr 11.	Pozostałe aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2020 – 2021	20
Tabela nr 12.	Wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2021 r.	20
Tabela nr 13.	Aktywizacja zarejestrowanych bezrobotnych oraz efektywność w 2021 r.	21
Tabela nr 14.	Wykorzystanie przyznanych środków przez Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie w latach 2020-2021	22
Tabela nr 15.	Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach projektów Europejskiego Funduszu Społecznego w 2021 r.	24
Tabela nr 16.	Wykorzystanie przyznanych środków przez Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie w roku 2020 oraz w roku 2021 na zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.	31
Tabela nr 17.	Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla cudzoziemców w 2021 r.	35

SPIS WYKRESÓW

Wykres I.	Stopa bezrobocia w powiecie świebodzińskim w latach 2018-2021	12
Wykres II.	Stopa bezrobocia powiatu, województwa lubuskiego i kraju w latach 2020-2021	13