



data 20.02.2025 podpis [signature]

**Powiatowy Urząd Pracy
w Końskich**



Końskie, 19.02.2025 r.

PUP.OAIK.421.1.2025

**Pan Grzegorz Józwik
Przewodniczący Rady Powiatu
w Końskich**

W nawiązaniu do Uchwały Nr XLI/6/2022 Rady Powiatu w Końskich z dnia 30 marca 2022 r. w sprawie uchwalenia Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2022-2027, w załączeniu przedkładam sprawozdanie z realizacji Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2022-2027 za 2024 r.

K/O

Dział OAIK

CAZ

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Jacek Werens

Tabela 5. Formularz sprawozdania z realizacji Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2022-2027 – stan na dzień 31.12.2024 roku.

Cel strategiczny 1 – Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie koneckim			
Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy oraz nabywania doświadczenia zawodowego	Realizacja skutecznego pośrednictwa pracy	Liczba przyjętych do realizacji ofert pracy, w tym:	W 2024 roku przyjęto do realizacji 2699 ofert pracy.
		- oferty niesubsydiowane	W 2024 roku przyjęto do realizacji 1777 ofert pracy niesubsydiowanej. W ramach usługi pośrednictwa pracy PUP w Końskich realizuje szereg zadań na rzecz swoich klientów – bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Najważniejszymi działaniami podejmowanymi w ramach usługi jest pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy, które następnie upowszechniane są do publicznej wiadomości w siedzibie urzędu i w Centralnej Bazie Ofert Pracy, a także poprzez inne środki masowego przekazu.
		- oferty subsydiowane	W 2024 roku przyjęto do realizacji 922 ofert pracy subsydiowanej (w tym: 543 miejsca pracy subsydiowanej finansowanej z Funduszu Pracy, PFRON, EFS+ oraz zgłoszono 379 miejsc pracy na staż). Pracodawcy, zamierzający zatrudnić osobę bezrobotną, zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Końskich, mogli ubiegać się o wsparcie finansowe, związane z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Tego rodzaju działanie przynosi obustronne korzyści: • pracodawca zmniejsza koszty związane z zatrudnieniem nowego pracownika, • osoba bezrobotna ma w ten sposób większe szanse na znalezienie zatrudnienia.
		Liczba wydanych skierowań do pracy, w tym do pracy:	W 2024 roku wydano 1449 skierowań do pracy.

		- niesubsydiowanej	W 2024 roku wydano 809 skierowań do pracy niesubsydiowanej. Przyjęcie oferty pracy i jej upowszechnienie wiąże się z koniecznością zapewnienia przez urząd odpowiedniego kandydata na zgłoszone miejsce pracy. Pracownicy urzędu z jednej strony udzielają pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez przekazywanie informacji o ofertach pracy i kierowanie ich do pracodawców na rozmowę kwalifikacyjną, z drugiej udzielają pomocy pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników kierując osoby, które najlepiej spełniają wymagania zgłoszone w ofercie pracy.
		- subsydiowanej.	W 2024 roku wydano 640 skierowań do pracy subsydiowanej. Pracodawcy korzystający z pomocy urzędu oprócz wsparcia finansowego otrzymali pomoc w poszukiwaniu pracowników, przygotowaniu oferty pracy, a także jej upowszechnieniu, doborze odpowiednich kandydatów, którzy następnie zostali skierowani do pracodawcy na rozmowę.
		Liczba osób bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w wyniku wydanych skierowań do pracy, w tym do pracy:	W 2024 roku 603 osoby bezrobotnych podjęło zatrudnienie w wyniku wydanych skierowań do pracy.
		- niesubsydiowanej	W 2024 roku 50 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie w wyniku wydanych skierowań do pracy niesubsydiowanej. Doradcy klienta na bieżąco informowali zarejestrowane osoby bezrobotne o ofertach pracy odpowiedniej dla danej osoby, tzn. do wykonywania której bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe.
		- subsydiowanej.	W 2024 roku 553 osoby bezrobotne podjęły zatrudnienie w wyniku wydanych skierowań do pracy subsydiowanej. Doradcy klienta pomagali pracodawcom w doborze odpowiednich kandydatów na tworzone nowe miejsca pracy. W ramach działań związanych z tworzeniem nowych miejsc pracy skutecznie zaktywizowano 553 osoby bezrobotne, w ramach:

			- prac interwencyjnych 255 osób, - robót publicznych 228 osób, - refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 53 osoby, - dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia 9 osób, - zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne na podstawie art. 57a – 8 osób.
		Liczba zorganizowanych giełd i targów pracy.	W 2024 roku zorganizowano 4 giełdy pracy oraz 1 powiatowe targi pracy. Urząd organizował giełdy pracy i targi pracy dla pracodawców chcących spotkać z większą liczbą kandydatów w ustalonym terminie. Dzięki formie bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pracownika urzędu spośród osób zarejestrowanych w urzędzie pozyskanie do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy jest sprawne i skuteczne.
	Rozwój usług poradnictwa zawodowego	Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym.	W 2024 r. poradnictwem zawodowym objęto 1968 osób bezrobotnych. Zaplanowano i zrealizowano 39 porad grupowych, zaktywizowanych zostało 322 osoby. W 23 spotkaniach w ramach Sali Informacji Zawodowej grupowej w 2024 r. uczestniczyło 227 osób. Z porad indywidualnych skorzystało 826 osób, natomiast 593 osoby z indywidualnej informacji zawodowej.
		Liczba spotkań z młodzieżą szkolną.	Powiatowy Urząd Pracy w Końskich realizował zadania w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w terminie 14-20.10.2024r. Doradca zawodowy przeprowadził zajęcia z uczniami szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu koneckiego. Były to : - Zespół Szkół Ponadpodstawowych nr 3 w Końskich. Kontynuując ideę OTK doradca zawodowy przeprowadził zajęcia w : - I Liceum Ogólnokształcące im. Komisji Edukacji Narodowej w Końskich, Łącznie odbyły się 4 spotkania z młodzieżą.
	Organizacja staży	Liczba osób skierowanych do odbycia stażu.	W 2024 roku 580 osób bezrobotnych otrzymało skierowanie do odbycia stażu. Stażysci nabyli umiejętności praktyczne do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy. Wnioskodawca, w związku z przyjęciem osoby

			bezrobotnej na staż, nie ponosi żadnych kosztów, natomiast stażysta w tym czasie otrzymuje stypendium, które jest wypłacane przez Starostę.
	Wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.	Liczba wydanych bonów na zasiedlenie.	W 2024 roku wydano 49 bonów na zasiedlenie. Starosta przyznawał osobom bezrobotnym do 30 roku życia bony na zasiedlenie w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
	Opracowywanie programów i projektów aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych.	Liczba opracowanych programów/projektów.	W 2024 roku Urząd realizował opracowany zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2022-2027 stanowiący część Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych. Celem głównym programu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych oraz dostosowanie ich kompetencji i kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Źródła finansowania programu to m.in. Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny Plus, Krajowy Fundusz Szkoleniowy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W ramach środków przyznanych na rok 2024 realizowane były: •Stáže;

		• Szkolenia oraz bony szkoleniowe; • Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; • Subsydiowane zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych; • Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy; • Dofinansowanie wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia; • Bony na zasiedlenie; • Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne na podstawie art. 57a • Prace społecznie użyteczne. Opracowano projekt niekonkurencyjny dofinansowany ze środków programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 : - projekt niekonkurencyjny „Aktywni na koneckim rynku pracy (II)” Cel główny projektu: Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. Zadania realizowane w ramach projektu: pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, bon na zasiedlenie. Termin realizacji projektu: 01.01.2024r. – 31.12.2024r. Budżet projektu ogółem wynosi: 3 684 096,20zł Realizowano projekt pilotażowy pn.: „Koneckie gwarancje dla młodzieży-one stop shop” realizowany w ramach naboru ogłoszonego przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na projekty pilotażowe pn.: „Czas na młodych – punkty doradztwa dla młodzieży” Cel główny projektu: utworzenie punktu doradztwa i zintegrowanych usług dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, do 30r.ż., w którym oferowane będzie kompleksowe wsparcie, integrujące aktywizację zawodową i poradnictwo zawodowe, udzielenie informacji w zakresie możliwości form
--	--	---

			pomocy społecznej, doradztwa psychologicznego oraz doradztwa w zakresie edukacji, zdrowia i profilaktyki zdrowotnej w jednym miejscu. Zadania realizowane w ramach projektu: - kompleksowa informacja w zakresie usług i instrumentów PSZ, - poradnictwo zawodowe, - staże z dodatkowym elementem zachęcającym młodzież do pozostania na lokalnym rynku pracy (dodatek motywacyjny) oraz elementem zachęcającym lokalnych pracodawców do organizacji staży i dalszego zatrudnienia wraz z zwrotem kosztów poniesionych na badania lekarskie przed stażem oraz zwrot kosztów dojazdu na staż, - doradztwo psychologiczne, doradztwo w zakresie edukacji samodzielnie oraz we współpracy ze szkołami, - informacja w zakresie możliwych form pomocy społecznej we współpracy z jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej, - informacja o możliwościach korzystania z opieki zdrowotnej i profilaktyki zdrowotnej w uzasadnionych przypadkach. Budżet projektu ogółem wynosi 608 850,00zł. Termin realizacji projektu: 01.09.2023r. – 31.12.2024r. Z usług punktu doradztwa dla Młodzieży zarówno stacjonarnego jak i mobilnego skorzystało 257 osób do 30 r.ż., z czego 83 osoby skorzystały z doradztwa edukacyjnego. Do projektu przystąpiło 45 osób, które zostały objęte wsparciem z zakresu: - poradnictwa zawodowego indywidualnego w wymiarze 3 godzin 30 min. dla każdej osoby – 45 osób, - poradnictwa zawodowego grupowego „Podróż bohatera” w wymiarze 6 godzin – 20 osób, - indywidualnego doradztwa psychologicznego w wymiarze 1 godziny dla każdej osoby – 20 osób, - komponentu staże – 25 osób odbyło staże, którym sfinansowano koszty badań lekarski dla osób skierowanych do odbycia stażu, w tym zwrot kosztów za dojazdy na staż otrzymało 17 osób oraz 23
--	--	--	--

		osoby po odbytym stażu podjęły zatrudnienie i otrzymały dodatek motywacyjny, natomiast 23 pracodawcom zostały wypłacone premie za zatrudnienie osób młodych. Ponadto 23 uczestników skorzystało z refundacji kosztów dojazdu na zajęcia w ramach poradnictwa zawodowego oraz 11 uczestników skorzystało z refundacji kosztów dojazdu na zajęcia w ramach indywidualnego doradztwa psychologicznego. <u>Zrealizowano założenia projektowe na następującym poziomie:</u> Liczba osób poniżej 30 lat objętych wsparciem w projekcie – 45 osób, Liczba osób poniżej 30 lat objętych wsparciem w ramach staży – 25 osób, Liczba osób poniżej 30 lat objętych wsparciem w ramach poradnictwa zawodowego - 45 osób, Liczba osób poniżej 30 lat objętych wsparciem w ramach doradztwa psychologicznego - 20 osób, Liczba osób poniżej 30 lat, które podjęły zatrudnienie po opuszczeniu projektu – 23 osoby Jednocześnie Urząd wnioskował o przyznanie dodatkowych środków w ramach „rezerwy” Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w wyniku czego pozyskał środki na finansowanie programów aktywizacji zawodowej: - bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, - długotrwale bezrobotnych kobiet. Łącznie w 2024 roku w ramach poszczególnych programów/projektów zaktywizowano 1429 osób bezrobotnych.
Działania związane z łagodzeniem negatywnych skutków pandemii COVID-19	Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19.	Brak

	Nawiązywanie współpracy z partnerami działającymi w obszarze rynku pracy	Liczba podpisanych porozumień (np. w ramach prac społecznie użytecznych)	W 2024 roku podpisano 1 porozumienie: - 1 porozumienie z Urzędem Miasta i Gminy w Końskich w sprawie wykonywania prac społecznie użytecznych na rzecz Miasta i Gminy Końskie. Do wykonywania prac społecznie użytecznych w ramach porozumienia skierowano 11 osób bezrobotnych.
Cel strategiczny 2 – Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości.			
Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Promowanie postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych	Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej – pomoc w podejmowaniu samozatrudnienia.	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej.	W 2024 roku 106 osób bezrobotnych oraz 8 osób niepełnosprawnych (ramach środków PRFRON) zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy chcące prowadzić własną działalność gospodarczą otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej.
Cel strategiczny 3 – Dostosowanie kompetencji i kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy			
Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje na lokalnym rynku pracy	Opracowanie analiz dotyczących kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych.	Liczba opracowanych analiz, badań, sprawozdań.	W 2024 roku opracowano „Listę zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy”.
Podjęcie działań na rzecz zwiększenia szans na rynku pracy poprzez dostosowanie kompetencji i kwalifikacji do	Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	Liczba przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy	W 2024 roku 91 osób bezrobotnych dostosowało swoje kwalifikacje do potrzeb lokalnego rynku pracy uczestnicząc w następujących formach wsparcia: -75 osób bezrobotnych (w tym: 1 osoba poszukująca pracy pracująca) skorzystały ze szkoleń, -3 osoby bezrobotne uczestniczyły w studiach podyplomowych, -13 osób młodych do 30r.ż. zarejestrowane jako bezrobotne otrzymało bony szkoleniowe zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem tych osób.

potrzeb lokalnego rynku pracy.	Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS.	Liczba przeszkolonych pracodawców i pracowników	PUP w Końskich w roku 2024 podjął szereg skoncentrowanych działań w zakresie promocji uczenia się przez całe życie m. in. poprzez szkolenia realizowane w ramach środków przyznanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 494 697,15 złotych. Urząd zawarł 99 umów z pracodawcami, w ramach których ze szkoleń skorzystało 298 osób aktywnych zawodowo .
--------------------------------	---	---	---

Cel strategiczny 4 – Promowanie dostępności cyfrowej PUP w Końskich

Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Promowanie transformacji cyfrowej PUP	Udostępnienie rejestracji elektronicznej osób bezrobotnych	Liczba złożonych wniosków drogą elektroniczną	W 2024 roku do PUP w Końskich wpłynęło 285 wniosków w zakresie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy drogą elektroniczną. Jednym z pięciu komponentów Krajowego Planu Odbudowy jest <i>Transformacja cyfrowa</i> . Główne działania w ramach modernizacji polskiego rynku pracy obejmują cyfryzację procesów i narzędzi stosowanych przez PSZ – modernizacja istniejących i wdrażanie nowych rozwiązań informatycznych wykorzystywanych przez PSZ - służących wsparciu klientów PSZ, rozbudowa infrastruktury teleinformatycznej PSZ oraz wdrożenie nowych narzędzi komunikacji (w tym IT) z klientem urzędu pracy.
	Realizacja naborów wniosków w ramach poszczególnych form wsparcia z uwzględnieniem dostępności elektronicznej	Liczba złożonych wniosków drogą elektroniczną	W 2024 roku do PUP w Końskich łącznie wpłynęło drogą elektroniczną 15 wniosków w zakresie następujących form wsparcia: - 2 wnioski o skierowanie na szkolenie, - 6 wniosków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, - 1 wniosek o zawarcie umowy w sprawie odbywania stażu (PFRON), - 1 wniosek osoby niepełnosprawnej dotyczącej środków na podjęcie działalności gospodarczej (PFRON), - 5 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia.

Cel strategiczny 5 – Wsparcie lokalnych przedsiębiorstw

Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
------------------	-------------------	-----------------------	--

Uzupełnianie niedoboru pracowników w niektórych branżach	Realizacja zadań związanych z zatrudnieniem cudzoziemców	Ilość wydanych zezwoleń na pracę	W 2024 roku nie wydawano zezwoleń na pracę.
		Ilość wydanych informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi	W 2024 roku wydano 1581 informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (28 ofert na 1581 miejsc pracy)
		Ilość oświadczeń powierzenia wykonania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji.	W 2024 roku wpisano do ewidencji 171 oświadczeń powierzenia wykonania pracy cudzoziemcowi. Powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy jest procedurą uproszczoną, nazywaną także "procedurą oświadczeniową". Pozwala ona obywatelowi jednego z 5 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 24 miesiące bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. W 2024r. Urząd otrzymał 98 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.
Współpraca z pracodawcami w zakresie tworzenia miejsc pracy	Subsydiowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy, dofinansowanie 50+.	Liczba osób skierowanych do pracy w ramach subsydiowanych miejsc pracy.	W 2024 roku 640 osoby bezrobotne zostały skierowane do pracy w ramach subsydiowanych miejsc pracy.



DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Jacek Werens