

Zarządzenie Nr 55/2018

Wójta Gminy Kaczory

z dnia 24 września 2018 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania kierowników gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Kaczory

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, z późn. zm.) w związku z art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustalam Regulamin wynagradzania kierowników gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Kaczory:

- 1) Gminnego Zespołu Oświaty w Kaczorach,
- 2) Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kaczorach,
- 3) Zakładu Usług Wodnych i Kanalizacyjnych w Kaczorach,

stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJTA
mgr Brunon Wolski

RADCA PRAWNY


Danuta Boniowska

Regulamin wynagradzania kierowników gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Kaczory

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania kierowników gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Kaczory określa warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) pracodawcy – należy rozumieć Wójta Gminy Kaczory,
- 2) kierownika - należy rozumieć dyrektora, kierownika gminnej jednostki organizacyjnej,
- 3) ustawie – należy rozumieć ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.),
- 4) rozporządzeniu – należy rozumieć rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936),
- 5) regulaminie – należy rozumieć niniejszy regulamin.

§ 3. Regulamin określa w szczególności:

- 1) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wymagania kwalifikacyjne kierowników,
- 3) warunku przyznawania nagród innych niż nagroda jubileuszowa,
- 4) warunki przyznawania dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego.

Rozdział 2 Zasady wynagradzania

§ 4. 1. Wynagrodzenie miesięczne brutto dla kierownika ustala pracodawca w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz rodzaju wykonywanej pracy.

2. Miesięczne wynagrodzenie kierownika składa się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za wieloletnią pracę,

§ 5. 1. Ustala się maksymalne stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego brutto:

Lp.	Stanowisko	Maksymalna kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka wynagrodzenia zasadniczego (kwota w zł)	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego (kwota w zł)	Wymagania kwalifikacyjne	
					wykszałcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Dyrektor / Kierownik jednostki	XX	6 000	1 760	Wyższe lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów

2. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego określone w ust. 1 przysługują za pracę wykonywaną w pełnym wymiarze czasu pracy.
3. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia i dodatku funkcyjnego ustala pracodawca.

§ 6. 1. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje kierownikowi na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu.

2. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. Nagroda jubileuszowa przysługuje kierownikowi na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu.

§ 8. 1. Pracodawca może przyznać kierownikowi dodatek specjalny na zasadach określonych w ustawie.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 może być przyznany kierownikowi na okres wykonywania zwiększonych obowiązków lub na okres wykonywania dodatkowych zadań.

3. Wysokość dodatku specjalnego wynosi co najmniej 20 % i nie może przekraczać 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 9. Kierownikowi przysługuje jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu.

§ 10. Dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje kierownikowi na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 11. 1. Pracodawca może przyznać kierownikowi nagrodę uznaniową.

2. Wysokość nagrody, o której mowa w ust. 1 pracodawca ustala w oparciu o:

- 1) ocenę wyników pracy zawodowej,
- 2) stopień złożoności i trudności wykonywania zadań,
- 3) dyspozycyjność w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków,
- 4) działania usprawniające działalność jednostki organizacyjnej,
- 5) w uznaniu osiągnięć kierowanej przez niego jednostki.

§ 12. Nagrody uznaniowej, nie otrzymuje kierownik, który otrzymał karę upomnienia lub karę nagany w roku kalendarzowym, w którym nagroda jest przyznana.

§ 13. Kierownikowi nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody uznaniowej.

Rozdział 3 **Postanowienia końcowe**

§ 14. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 15. Zmiana treści regulaminu może nastąpić w formie pisemnej, w tym samym trybie co jego ustalenie.

RADCA PRAWNY

Danuta Baniotowska


mgr Brunon Wolski