

**UCHWAŁA NR XLV/207/2026
RADY MIEJSKIEJ W SOLCU NAD WISŁĄ**

z dnia 28 sierpnia 2026 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez
Miasto i Gminę Solec nad Wisłą.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Miejska w Solcu nad Wisłą uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Solec nad Wisłą w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc:

- a) Uchwała Nr XIII/63/2011 Rady Gminy w Solcu nad Wisłą z dnia 30 sierpnia 2011 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Solec nad Wisłą;
- b) Uchwała Nr XXXIII/196/2012 Rady Gminy w Solcu nad Wisłą z dnia 28 grudnia 2012 r. zmieniająca uchwałę w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Solec nad Wisłą;
- c) Uchwała Nr VII/38/2015 Rady Gminy w Solcu nad Wisłą z dnia 31 marca 2015 r. zmieniająca uchwałę w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Solec nad Wisłą;
- d) Uchwała Nr XI/89/2019 Rady Gminy w Solcu nad Wisłą z dnia 30 lipca 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Solec nad Wisłą;
- e) Uchwała Nr LI/310/2022 Rady Miejskiej w Solcu nad Wisłą z dnia 29 kwietnia 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Solec nad Wisłą;
- f) Uchwała Nr LXXIV/418/2023 Rady Miejskiej w Solcu nad Wisłą z dnia 30 sierpnia 2023 r. zmieniająca uchwałę w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Solec nad Wisłą;
- g) Uchwała Nr LXXVI/428/2023 Rady Miejskiej w Solcu nad Wisłą z dnia 24 października 2023 r. zmieniająca uchwałę w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Solec nad Wisłą.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Solec nad Wisłą.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 października 2026 r.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Solcu nad Wisłą

Jadwiga Kandyba

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO I GMINĘ SOLEC NAD WISŁĄ

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ww. ustawy.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **szkole** - rozumie się przez to szkoły podstawowe, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Solec nad Wisłą;
- 2) **nauczycielu** - należy rozumieć przez to również nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, placówkach prowadzonych przez Miasto i Gmina Solec nad Wisłą;
- 3) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Miasto i Gminę Solec nad Wisłą.
- 4) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela;
- 5) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 oraz z 2025 r. poz. 344);
- 6) **uczniui** – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, również oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej;
- 7) **oddziale** – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) **obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 9) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły prowadzonej przez Miasto i Gminę Solec nad Wisłą.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

§ 4. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Środki finansowe, przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, ustala się w wysokości 12% sumy przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze pracowników pedagogicznych.

2. Kwota na dodatki motywacyjne w poszczególnych placówkach jest przydzielana w planie finansowym jednostki na dany rok budżetowy w ramach środków na wynagrodzenia osobowe.

§ 6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wynosi od 1% do 15 % stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela.

2. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny od dnia rozpoczęcia pracy w szkole. Dyrektor szkoły otrzymuje dodatek motywacyjny od dnia rozpoczęcia pracy na stanowisku dyrektora.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta i Gminy Solec nad Wisłą w wysokości od 15% do 40 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. 1. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należy:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów — z uwzględnieniem ich indywidualnych możliwości oraz warunków pracy nauczyciela — bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych, potwierdzonych rezultatami egzaminów zewnętrznych lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach (szkolnych, międzyszkolnych, wojewódzkich, ogólnopolskich), przeglądach i festiwalach, a także wykazywanie wyraźnego wzrostu osiągnięć uczniów w porównaniu z wynikami początkowymi potwierdzonego analizą postępów,
- b) wszechstronne wspomaganie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych, z uwzględnieniem jego możliwości, zainteresowań i potrzeb,
- c) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce,
- d) skuteczne wspieranie uczniów uzdolnionych oraz szczególnie uzdolnionych, w tym: przygotowywanie do konkursów, projektów, udział w kołach zainteresowań,
- e) prowadzenie rzetelnej analizy wyników diagnoz wstępnych, bieżących i końcowych, wyników egzaminów oraz skuteczne wykorzystywanie ich do planowania działań, wprowadzania działań naprawczych, które realnie podnoszą efektywność nauczania.

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów m.in. poprzez współpracę z rodzicami/opiekunami prawnymi, indywidualne podejście do ucznia,
- b) prowadzenie działań wzmacniających kompetencje społeczne, emocjonalne i prospołeczne uczniów, skuteczne rozwiązywanie konfliktów i sytuacji trudnych, prowadzenie mediacji, a także udzielanie indywidualnego wsparcia uczniom zagrożonym trudnościami wychowawczymi,
- c) skuteczne reagowanie na zagrożenia, sytuacje kryzysowe, absencję oraz niepokojące zachowania, prowadzenie działań podnoszących świadomość w zakresie bezpieczeństwa fizycznego, emocjonalnego i cyfrowego, a także tworzenie środowiska sprzyjającego poczuciu bezpieczeństwa i akceptacji,
- d) podejmowanie działań zmierzających do pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- e) tworzenie i realizacja skutecznych programów wychowawczych i profilaktycznych, prowadzących do widocznych, pozytywnych zmian w zachowaniach i postawach uczniów oraz do budowania spójnego, wspierającego klimatu w klasie lub w szkole,
- f) realizacja działań rozwijających empatię, szacunek, odpowiedzialność i kulturę osobistą, wzmacniających postawy ekologiczne, obywatelskie, prozdrowotne i wolontariackie, a także inspirowanie uczniów do aktywnego angażowania się w działania społeczne,
- g) systematyczna i efektywna komunikacja z rodzicami i opiekunami prawnymi oraz ich aktywne angażowanie w działania wychowawcze klasy lub szkoły, w tym w projekty, wydarzenia i inicjatywy wspierające rozwój uczniów.

3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) trafna diagnoza obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacja, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji planu jej wdrożenia,
- b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
- c) zaangażowanie w podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej.

4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) organizowanie i współorganizowanie imprez, uroczystości szkolnych i konkursów podnoszących jakość pracy szkoły,
- b) koordynowanie prac samorządu uczniowskiego, wolontariatu szkolnego, zespołów przedmiotowych, mediacji rówieśniczych lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły oraz motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa,
- c) organizowanie i realizowanie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, uwzględniających potrzeby edukacyjne uczniów,
- d) pełnienie funkcji kierownika lub opiekuna wycieczek,

- e) koordynowanie projektów krajowych i unijnych, prowadzenie pełnej dokumentacji oraz dbanie o wysoki poziom merytoryczny i organizacyjny realizowanych projektów,
- f) wykonywanie zadań wspierających funkcjonowanie szkoły.
- g) szczególne zaangażowanie we współpracę z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
- h) wyróżniająca aktywność w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich, aktywna postawa w realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły lub zleconych przez dyrektora szkoły;

5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkująca wzorową realizacją powierzonych zadań,
- b) szczególnie wyróżniające i efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych oraz opinii o potrzebie wczesnego wspomagania ucznia,
- c) wyróżniające działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
- d) podejmowanie atrakcyjnych, skutecznych działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym,
- e) dbałość o rozwój zawodowy pracowników zgodnie z potrzebami szkoły,
- f) wdrażanie programów i projektów zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
- g) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, efektywne zarządzanie zespołem pracowników, dbałość o organizację pracy, rozwój kompetencji członków zespołu oraz utrzymanie pozytywnej i wspierającej atmosfery pracy,
- h) umiejętne prowadzenie polityki finansowej, pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym środków unijnych i właściwe ich wykorzystanie.

6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- b) stałe podnoszenie jakości nauczania potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych lub osiągnięciami uczniów,
- c) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi z terenu gminy.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, któremu organ prowadzący powierzył funkcję dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Solec nad Wisłą.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela zastępującego dyrektora podczas jego nieobecności, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, ustala i przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Solec nad Wisłą. Dodatek ustalony przez Burmistrz Miasta i Gminy Solec nad Wisłą przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym rozpoczęto sprawowanie zastępstwa.
5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.
7. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły wydaje się w formie pisemnej.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki), albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w niżej podanej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

L.p.	Stanowisko kierownicze / sprawowana funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Dyrektor szkoły Wice-dyrektor	1.800,00 zł. – 4.000,00 zł. 800,00 zł. – 2.200,00 zł.
2.	Wychowawca klasy	400,00 zł.
3.	Opiekun stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022r. poz. 1730), do dnia 31 sierpnia 2027r.	200,00 zł.
4.	Mentor	200,00 zł.
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, przyznaje:
 - 1) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Solec nad Wisłą,
 - 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również pracownikowi wskazanemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora podczas

jego nieobecności, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym rozpoczęto sprawowanie zastępstwa.

4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
5. W razie powierzenia lub zaprzestania pełnienia funkcji wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu lub mentora w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

- § 9. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, na zasadach określonych w ustawie – Karta Nauczyciela oraz w przepisach wykonawczych.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Solec nad Wisłą.
 3. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości od 3% do 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za każdą godzinę pracy wykonywaną w tych warunkach.
 4. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości od 3% do 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za każdą godzinę pracy wykonywaną w tych warunkach.
 5. Wysokość procentową dodatku, w granicach określonych w ust. 3 i 4, ustala dyrektor szkoły dla nauczyciela, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Solec nad Wisłą, z uwzględnieniem rodzaju i stopnia trudności lub uciążliwości wykonywanej pracy.
 6. Dodatek za warunki pracy przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz za okres niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
 7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć realizowanych w warunkach trudnych lub uciążliwych oraz do wymiaru zatrudnienia nauczyciela.
 8. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w wysokości ustalonej zgodnie z niniejszym paragrafem, jeżeli realizują obowiązkowe pensum w warunkach trudnych.
 9. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów (nagroda dyrektora);
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza Miasta i Gminy Solec nad Wisłą (nagroda Burmistrza).

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mają charakter uznaniowy.

3. Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Solec nad Wisłą może być przyznana dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi spełniającemu przynajmniej 3 kryteria, o których mowa w § 10. ust. 4.

4. Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy w Solcu nad Wisłą może być przyznana nauczycielowi za następujące osiągnięcia:

- 1) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wdrożenie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów, wykorzystywanie metody projektu;
- 2) bardzo dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, zdobyciem przez ucznia tytułu finalisty lub laureata wojewódzkiego konkursu przedmiotowego organizowanego przez kuratorium oświaty, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej powiatowym;
- 3) wspieranie uczniów w ich rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa uczniów w życiu szkoły oraz środowisku lokalnym;
- 4) wyróżniającą pracę służącą zapobieganiu i zwalczaniu przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży, w tym prowadzenie działalności mającej na celu przeciwdziałanie wśród młodzieży zażywaniu narkotyków, alkoholu, paleniu tytoniu itp;
- 5) bardzo dobrą współpracę z rodzicami, angażowanie ich w życie szkoły lub placówki;
- 6) szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły lub placówki;
- 7) promowanie gminy, osiągnięcia w edukacji regionalnej;
- 8) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- 9) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym;
- 10) efektywne sprawowanie opieki nad organizacjami działającymi w szkole oraz promowanie działalności charytatywnej;
- 11) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych;
- 12) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych i wychowawczych;
- 13) szczególne zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę;
- 14) współpracę z różnymi instytucjami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży;

- 15) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 16) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole lub placówce;
- 17) osiągnięcie przez placówkę znaczących sukcesów edukacyjnych, wychowawczych lub organizacyjnych na szczeblu ogólnopolskim, wojewódzkim, regionalnym (w przypadku udokumentowania licznych sukcesów tego typu) oraz uzyskanie przez uczniów co najmniej jednego tytułu laureata lub finalisty w konkursach przedmiotowych organizowanych przez Mazowieckiego Kuratora Oświaty;
- 18) uzyskanie przez uczniów wysokich wyników, przekraczających średnią wojewódzką, z egzaminów zewnętrznych;
- 19) zaangażowanie szkoły w przygotowanie i realizację projektów edukacyjnych wpływających na rozwój szkoły lub placówki.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrz Miasta i Gminy Solec nad Wisłą mogą wystąpić: dyrektorzy i wicedyrektorzy szkół. Nagroda może być także przyznana z własnej inicjatywy przez Burmistrza Miasta i Gminy Solec nad Wisłą.

§ 11. 1. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 3 kryteria, o których mowa w § 11. ust. 2.

2. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi za:

- 1) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 2) dobre i bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone konkretnymi osiągnięciami uczniów;
- 3) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły lub placówki, promowanie szkoły w lokalnym środowisku;
- 4) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- 5) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym;
- 6) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych;
- 7) współpracę z różnymi instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży;
- 8) organizowanie wsparcia uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 9) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 10) rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 11) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami;
- 12) szczególne zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

3. Dyrektor przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej.

§ 12. 1. Nagrody, o których mowa w § 10 ust. 3 i § 11 ust.1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
3. Fakt przyznania nagrody potwierdza się na piśmie, a kopię umieszcza w teczce akt osobowych nauczyciela lub dyrektora.

Rozdział 7

Przepisy końcowe

§ 13. W zakresie spraw dotyczących wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, nie uregulowanych niniejszym regulaminem, zastosowanie mają przepisy Kodeksu Pracy, Ustawy - Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze wydane w oparciu o Kartę Nauczyciela.

§ 14. Zmiany w regulaminie mogą być wprowadzone w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

UZASADNIENIE

Zmiana Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Solec nad Wisłą podyktowana jest koniecznością dostosowania jego zapisów do zmian wprowadzonych ustawą z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160).

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515 ze zm.) organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu, wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania.

Najważniejszą zmianą w przedłożonym projekcie jest usunięcie zapisów dotyczących zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, które zostały uregulowane bezpośrednio w ustawie – Karta Nauczyciela. W związku z tym dotychczasowe regulacje zawarte w Regulaminie wymagają dostosowania do obowiązujących przepisów prawa.

Wypełniając obowiązek wynikający z art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela, projekt zmiany Regulaminu został poddany procedurze uzgodnieniowej ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W tym celu w dniu 21 sierpnia 2026 r. odbyło się spotkanie z przedstawicielami Związku Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Lipsku, NSZZ „Solidarność” -80 w Radomiu oraz NSZZ „Solidarność” w Solcu nad Wisłą.

W trakcie spotkania szczegółowo omówiono i przeanalizowano proponowane zmiany oraz ich zakres w związku z wejściem w życie nowych regulacji ustawowych. W wyniku przeprowadzonych uzgodnień strony uzgodniły treść projektu Regulaminu, co zostało potwierdzone podpisaniem stosownych uzgodnień oraz sporządzeniem protokołu uzgodnień i rozbieżności.

Mając na uwadze konieczność dostosowania prawa miejscowego do obowiązujących przepisów ustawy – Karta Nauczyciela, a także przeprowadzenie wymaganej procedury uzgodnieniowej ze związkami zawodowymi, podjęcie przedmiotowej uchwały przez Radę Miejską w Solcu nad Wisłą jest w pełni uzasadnione.