

UCHWAŁA NR 3/XIX/2026
RADY GMINY KOBIOR

z dnia 29 stycznia 2026 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobiór.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1) i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.),

Rada Gminy Kobiór uchwala:

§ 1.

Uchwala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobiór”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kobiór.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr XXVI/183/09 Rady Gminy Kobiór z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kobiór (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2009 r. Nr 72, poz. 1669 ze zm.)

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady

mgr Przemysław Leszczyński

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w szkołach
i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobiór.

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1.

Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 ustawy – Karta Nauczyciela, tj. dodatków:

- a) motywacyjnego;
- b) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- c) za trudne i uciążliwe dla zdrowia warunki pracy.

§ 2.

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.);
- 2. Rozporządzeniu Ministra Edukacji – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.);
- 3. Szkole – rozumie się przez to szkołę i przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobiór;
- 4. Dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora placówki, o której mowa w pkt 3;
- 5. Nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobiór;
- 6. Wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Kobiór;
- 7. Roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8. Uczniu – rozumie się przez to także wychowanka i słuchacza.

Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- a) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- b) dyrektorowi szkoły – Wójt.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

3. Okres na który przyznano dodatek motywacyjny winien mieścić się w danym roku kalendarzowym.

4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się, uwzględniając kryteria określone w §4 i §5.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, wysokich wyników nauczania/gotowości do podjęcia nauki w szkole, potwierdzonych w egzaminach zewnętrznych, konkursach, olimpiadach lub turniejach;
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych oraz aktywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki;
- c) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich lub nowatorskich metod nauczania;
- d) aktywne i efektywne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania uczniów;
- e) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku lokalnym;
- f) podnoszenie kwalifikacji zawodowych i dzielenie się wiedzą z innymi nauczycielami.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może wynosić do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5.

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest:

- a) wysoki poziom organizacji pracy szkoły lub placówki, zapewniający jej sprawne funkcjonowanie;
- b) wysoka efektywność w zarządzaniu powierzonym mieniem oraz środkami budżetowymi, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- c) stwarzanie w szkole atmosfery sprzyjającej pracy i nauce oraz zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom;
- d) realizacja zadań wynikających z koncepcji pracy szkoły oraz polityki oświatowej Gminy;
- e) wzorowa współpraca z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego oraz środowiskiem lokalnym;
- f) umiejętna współpraca z Radą Pedagogiczną oraz pracownikami niepedagogicznymi placówki przynosząca efekty w działaniu szkoły;
- g) wykazywanie kompetencji mediacyjnych.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora może wynosić do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub dodatkową funkcję, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono stanowisko lub funkcję, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt, a dla pozostałych nauczycieli – dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 7.

1. Ustala się następujące stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowisko / Funkcja	Stawka miesięczna w zł
1)	Dyrektor Szkoły	3.500
2)	Wicedyrektor Szkoły	2.500
3)	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy lub funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym	300
4)	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję mentora, a do dnia 31 sierpnia 2027 r. – funkcję opiekuna stażu	200

2. W przypadku zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych z tytułu pełnienia funkcji wymienionych wyżej, nauczycielowi przysługują dodatki stosownie do pełnionych funkcji.

3. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, przysługuje w kwocie nie niższej niż określona w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela.

Rozdział 4. Dodatki za warunki pracy

§ 8.

1. Nauczycielowi przysługują dodatki za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia.

2. Dodatki za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przyznaje się w wysokości do 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielowi realizującemu w całości lub w części zajęcia w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia, któremu powierzono stanowisko kierownicze, dodatki wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do faktycznie realizowanego wymiaru zajęć w tych warunkach.

4. Dodatki za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia nie przysługują w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział 5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze, w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół.

2. Fundusz nagród planuje się corocznie w budżecie gminy w części dotyczącej wydatków na oświatę.

3. Ze środków funduszu nagród przyznawane są:

a) nagroda Wójta Gminy Kobiór – w wysokości 20% środków funduszu;

b) nagroda Dyrektora Szkoły – w wysokości 80% środków funduszu.

4. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w terminie do dnia 14 października każdego roku. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała Rady Gminy Kobiór.

Rozdział 6. Postanowienia końcowe

§ 10.

Środki na wynagrodzenia nauczycieli, w tym na składniki objęte niniejszym Regulaminem, zapewnia organ prowadzący w budżecie Gminy Kobiór, dbając o osiągnięcie wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 i ust. 10 Karty Nauczyciela.

§ 11.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem, a dotyczących składników wynagrodzenia nauczycieli, stosuje się przepisy Karty Nauczyciela oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji i innych przepisów wykonawczych.

UZASADNIENIE

Podjęcie uchwały w sprawie ustalenia nowego Regulaminu wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobiór, wynika z potrzeby kompleksowego uregulowania zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli, w szczególności dodatku funkcyjnego i motywacyjnego z uwzględnieniem zmian, jakie zaszły w systemie wynagradzania nauczycieli w ostatnich latach.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę (przez szkołę rozumie się również przedszkole – art. 3 ustawy Karta Nauczyciela), będący jednostką samorządu terytorialnego, zobowiązany jest do ustalenia w drodze regulaminu szczegółowych warunków przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli, w tym dodatku funkcyjnego i motywacyjnego.

Dotychczas obowiązujący Regulamin wynagradzania nauczycieli został przyjęty w 2009 r., a rozwiązania w nim zawarte nie w pełni odpowiadały aktualnym realiom płacowym oraz organizacyjnym funkcjonowania szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Kobiór. W okresie jego obowiązywania wielokrotnie następowały zmiany wysokości minimalnych wynagrodzeń nauczycieli oraz zmiany przeciętnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników niepedagogicznych, co uzasadniało potrzebę przyjęcia nowego regulaminu.

Przyjęty regulamin określa zasady przyznawania dodatku motywacyjnego poprzez ustalenie jego maksymalnej wysokości w relacji procentowej do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela oraz dyrektora, a także okresu, na jaki dodatek ten może być przyznany.

Regulamin ustala również wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, wicedyrektora oraz nauczycieli pełniących określone funkcje, uwzględniając zakres odpowiedzialności i obowiązków związanych z pełnieniem funkcji kierowniczych lub dodatkowych zadań.

Przyjęcie niniejszej uchwały zapewnia zgodność lokalnych regulacji z obowiązującymi przepisami prawa oraz porządkuje zasady wynagradzania nauczycieli w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kobiór.