

WOA.120.118.2025

Zarządzenie Nr 120.118.2025

Starosty Wołomińskiego

z dnia 01.04.2025 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Wołominie

Na podstawie art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107, z późn. zm.) oraz art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych Starostwa Powiatowego w Wołominie, stanowiącym załącznik do Zarządzeniu Nr 120.60.2022 z dnia 5 marca 2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Wołominie (z późn. zm.), wprowadzam następujące zmiany:

- 1) w § 5 ust. 3 dodaje się pkt 10 w brzmieniu:

„10) dodatek motywacyjny.”

- 2) w § 15 ust. 3. otrzymuje brzmienie:

„Premia w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego przyznawana jest na pisemny wniosek bezpośredniego przełożonego. Premia w wyższej wysokości, nie więcej niż 50% wynagrodzenia zasadniczego, przyznawana jest z inicjatywy Starosty.”

- 3) nazwa § 16 otrzymuje brzmienie „Fundusz nagród i dodatków motywacyjnych”

- 4) § 16 otrzymuje brzmienie:

„1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród i dodatków motywacyjnych, w łącznej wysokości 10% planowanego osobowego funduszu płac na dany rok, z przeznaczeniem na:

- 1) nagrody uznaniowe za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej;
 - 2) dodatki motywacyjne.
2. Fundusz nagród i dodatków motywacyjnych pozostaje w dyspozycji starosty.
 3. Nagrody oraz dodatki motywacyjne są wypłacane w miarę posiadanych na ten cel środków finansowych.
 4. Decyzję o przyznaniu nagrody lub dodatku motywacyjnego podejmuje starosta.
 5. Nagroda może być przyznana pracownikowi, który przepracował w ramach stosunku pracy co najmniej 6 miesięcy kalendarzowych, w szczególności za:
 - 1) szczególne osiągnięcia w pracy;
 - 2) wykonywanie dodatkowych zadań, wykraczających poza zakres podstawowych

obowiązków wynikających z umowy o pracę, za które pracownik nie otrzymuje dodatku specjalnego;

- 3) przejawianie inicjatywy i samodzielności w stosowaniu rozwiązań usprawniających realizację powierzonych zadań.
 6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach starosta może skrócić okres, o którym mowa w ust. 3.
 7. Nagroda ma charakter indywidualny, uznaniowy i jest przyznawana kwotowo, na pisemny wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika lub z inicjatywy starosty.
 8. Nagrody nie przyznaje się, jeśli pracownik w ciągu ostatnich 6 miesięcy został ukarany karą porządkową.
 9. Nagrody nie są wliczane do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłków z ubezpieczenia społecznego.
 10. Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych pracownika.
 11. Dodatek motywacyjny przyznawany jest kwotowo, raz na kwartał, na pisemny wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika lub z inicjatywy starosty.
 12. Dodatek motywacyjny nie przysługuje pracownikowi, który:
 - 1) w ciągu ostatnich 6 miesięcy został ukarany karą porządkową;
 - 2) był nieobecny w pracy przez cały okres, za który przyznawany jest dodatek motywacyjny;
 - 3) nie pozostawał w zatrudnieniu w okresie, za który przyznawany jest dodatek motywacyjny.
 13. W szczególnie uzasadnionych przypadkach starosta może odstąpić od zasad wskazanych w ust. 12.
 14. Dodatek motywacyjny uwzględniany jest w podstawie wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku chorobowego z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz za okres pobierania zasiłku z ubezpieczenia wypadkowego, z zastrzeżeniem, że w przypadku utraty prawa do dodatku, dodatek jest wyłączany z podstawy wymiaru tego wynagrodzenia.”
- 4) w § 17 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:
- „ 4. Dodatek motywacyjny jest wypłacany z dołu, w kolejnym miesiącu po zakończonym kwartale, z wyłączeniem czwartego kwartału, gdzie dodatek motywacyjny wypłacany jest w miesiącu grudniu danego roku kalendarzowego.”

§ 2

Postanowienia niniejszego Zarządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 01 stycznia 2025 roku.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 od dnia podania go do wiadomości pracownikom Starostwa Powiatowego w Wołominie.