

do odpowiedzi na wystąpienie: 150446-53-K015-Ws01/22
z dnia 31.05.2022 r.

Ad. 1

Zmieniono regulamin pracy w którym określono porę nocną.

Ad. 2

Pracownicy ze stopniem niepełnosprawności znacznym lub umiarkowanym nie wykonują pracy w godzinach nadliczbowych. W przypadku Pani , która posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności lekkim, skierowanie na badanie lekarskie zostało przeoczone. Jednak w trakcie kontroli, to jest w dniu 12.05.2022 r. pracownik otrzymał od lekarza medycyny pracy zgodę na pracę w godzinach nadliczbowych.

Ad. 3

W Starostwie Powiatowym w Makowie Mazowieckim pracownicy nie są zatrudniani dwukrotnie w tej samej dobie pracowniczej. W tym konkretnym przypadku była to szczególna potrzeba pracodawcy wynikająca z polecenia Wojewody Mazowieckiego - raportowania meldunków dot. informacji do WCZK w związku z napływem cudzoziemców na teren RP. Pracownik dostał polecenie pracy w godzinach nadliczbowych i odbierał te godziny w tym samym dniu. W chwili obecnej zgodnie z poleceniem Wojewody z dnia 15.06.2022 r. meldunki takie są przekazywane na godz. 15⁰⁰. W związku z powyższym pracownik pracuje w godz. od 8⁰⁰ do 16⁰⁰.

Ad. 4

W chwili obecnej nie zachodzi potrzeba pracy pracownika w systemie przerywanego czasu pracy, gdyż zgodnie z poleceniem Wojewody z dnia 15.06.2022 r. meldunki takie są przekazywane na godz. 15⁰⁰. W związku z powyższym pracownik pracuje w godz. od 8⁰⁰ do 16⁰⁰.

Ad. 5

Od dnia kontroli każdy nowo zatrudniony pracownik w niepełnym wymiarze czasu pracy będzie informowany w treści informacji o dodatkowych warunkach zatrudnienia o danych zgodnych z przepisami prawa pracy w zakresie norm czasu pracy.

Ad. 6

Pani została poinformowana o przysługującej jej długości okresu wypowiedzenia umowy o pracę w informacji o dodatkowych warunkach zatrudnienia z dnia 10.06.2022 r.

Ad. 7

Ewidencja czasu pracy pracowników Starostwa Powiatowego jest prowadzona zgodnie z faktycznym czasem pracy. W przypadku Pani wskazane w ewidencji czasu pracy godziny jej świadczenia tj, od 8⁰⁰ do 19³⁰ wynikały z polecenia Wojewody Mazowieckiego - raportowania meldunków dot. informacji do WCZK w związku z napływem cudzoziemców na teren RP. Pracownik dostał polecenie pracy w godzinach nadliczbowych.

W chwili obecnej zgodnie z poleceniem Wojewody z dnia 15.06.2022 r. meldunki takie są przekazywane na godz. 15⁰⁰. W związku z powyższym pracownik pracuje w godz. od 8⁰⁰ do 16⁰⁰.

STAROSTA


inż. Zbigniew Roman Deptuła

Dotyczy odpowiedzi na wystąpienie:

150446-53-K015-Ws01/22

z dnia: 31.05.2022 r.

Nr wniosku	Liczba pracowników	Data wykonania	Wyplacona kwota (w przypadku świadczeń)	Opis sposobu realizacji i uwagi *
1	2	3	4	5
1.				Załącznik nr 1
2.				Załącznik nr 1
3.				Załącznik nr 1
4.				Załącznik nr 1
5.				Załącznik nr 1
6.				Załącznik nr 1
7.				Załącznik nr 1

* - Opis sposobu realizacji może zostać dokonany w osobnym dokumencie. W takim przypadku należy załączyć go do niniejszej informacji, zaś w odpowiednim polu kolumny 5 wpisać nr załącznika.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 36 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2012 r. poz 404 ze zmianami) podmiot kontrolowany lub organ sprawujący nad nim nadzór, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu, nie dłuższym niż 30 dni, zawiadomić odpowiedni organu PIP o terminie i sposobie realizacji wniosków pokontrolnych.

Odpowiedź. Data wydruku: 01.06.2022 13:53

STAROSTA

inż. Zbigniew Roman Deptuła

