

Procedura oceny pracy nauczycieli w Szkole Podstawowej im. Królowej Jadwigi w Tłuszczu

Grudzień 2022r.

Podstawa prawna:

- Ustawa z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm oraz z 2022r. poz. 935, 1116,1700 i 1730)
- Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz.U. z 2022 r. poz. 1822).

§1

Wszczęcie procedury

1. Praca nauczyciela podlega ocenie. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej.
2. Ocena pracy może być dokonywana :

z inicjatywy dyrektora		na wniosek innego podmiotu
Dyrektor musi ustalić ocenę pracy:	Dyrektor może ustalić ocenę pracy:	
Dyrektor musi z własnej inicjatywy ustalić ocenę pracy: • w drugim roku przygotowania do zawodu nauczyciela, • w ostatnim roku przygotowania do zawodu nauczyciela, • w ostatnim roku dodatkowego przygotowania do zawodu, • w przypadku ustania stosunku pracy w trakcie odbywania przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela (za okres dotychczas odbytego przygotowania do zawodu), • w przypadku ustania stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły nauczyciela mianowanego (za okres dotychczasowej pracy w tej szkole po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego), • w przypadku udzielenia nauczycielowi urlopu bezpłatnego na mocy art. 17 ust. 2 lub 2a Karty Nauczyciela, urlopowania go lub zwolnienia z obowiązku świadczenia	Dyrektor może z własnej inicjatywy ustalić ocenę pracy nauczyciela w pozostałych przypadkach.	Dyrektor dokonuje oceny pracy nauczyciela na wniosek: • nauczyciela, • organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli - kuratora oświaty, • organu prowadzącego szkołę, • rady szkoły, • rady rodziców. Wniosek ten jest wiążący, ale nie można ustalać oceny pracy przed upływem roku od ustalenia poprzedniej.

pracy zgodnie z ustawą o związkach zawodowych (za okres dotychczasowej pracy w tej szkole po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego). Nauczyciel odbywa dodatkowe przygotowanie do zawodu w wymiarze 1 roku i 9 miesięcy, jeżeli: • uzyskał negatywną opinię na temat obserwowanych zajęć i nie złożył wniosku o ponowną obserwację, • uzyskał dwukrotnie negatywną opinię na temat obserwowanych zajęć, • uzyskał negatywną ocenę pracy w ostatnim roku przygotowania do zawodu, • nie zdał egzaminu na stopień mianowanego. W takich przypadkach ocena pracy może być ustalona przed upływem roku od poprzedniej.		
---	--	--

- Ocena pracy będzie następowała na podstawie:
 - wszystkich kryteriów obowiązkowych,
 - jednego kryterium dodatkowego wybranego przez ocenianego nauczyciela,
 - jednego kryterium dodatkowego wybranego przez dyrektora.
- Dyrektor wskazuje dodatkowe kryterium oceny pracy w zawiadomieniu o dokonywaniu oceny pracy dla nauczyciela, albo w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku nauczyciela o ustalenie oceny pracy. (Informacja o dodatkowym kryterium oceny pracy załącznik nr 1)
- Nauczyciel wskazuje dodatkowe kryterium oceny pracy w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywaniu oceny pracy, albo we wniosku o dokonanie oceny pracy. (Wzór wniosku nauczyciela o dokonanie oceny pracy załącznik nr 2)
- Obowiązkowe i dodatkowe kryteria oceny pracy nauczyciela:

Obowiązkowe kryteria	Dodatkowe kryteria
poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych	planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć;
dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki	diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem;
znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o prawach dziecka, przyjętej przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991 r. poz. 526, z 2000 r. poz. 11 oraz z 2013 r. poz. 677), ich realizację oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską	analizowanie własnej pracy, wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiąganie pozytywnych efektów pracy;

o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej;	
wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego;	wykorzystywanie w pracy wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego;
kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw: obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela;	realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwanej dalej "ustawą - Karta Nauczyciela", w tym udział w przeprowadzaniu egzaminów, o których mowa w art. 42 ust. 2b pkt 2 ustawy - Karta Nauczyciela, i prowadzenie konsultacji, o których mowa w art. 42 ust. 2f ustawy - Karta Nauczyciela;
współpracę z innymi nauczycielami w zakresie wynikającym z realizowanych przez szkołę zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zadań statutowych;	podejmowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony;	pobudzanie inicjatyw uczniów przez inspirowanie ich do działań w szkole i środowisku pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad uczniami podejmującymi te inicjatywy;
poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego;	prowadzenie oraz omawianie zajęć otwartych dla nauczycieli lub rodziców;
współpracę z rodzicami.	realizowanie powierzonych funkcji lub innych zadań zleconych przez dyrektora szkoły;
	umiejętność rozwiązywania konfliktów wśród uczniów;
	umiejętność rozpoznawania i stosowania komunikacji niewerbalnej oraz doskonalenie umiejętności komunikacyjnych;
	opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych programów nauczania, programów wychowawczo-profilaktycznych lub innych programów wynikających ze specyfiki szkoły lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów;
	przeprowadzanie ewaluacji działań wynikających z pełnionej funkcji lub zadań związanych z oświatą realizowanych poza szkołą oraz wykorzystywanie jej wyników do podnoszenia jakości pracy szkoły;
	współpracę z Centralną Komisją Egzaminacyjną lub okręgową komisją egzaminacyjną, w szczególności w charakterze egzaminatora, autora zadań lub recenzenta, placówkami doskonalenia nauczycieli lub uczelniami w zakresie opieki nad studentami odbywającymi praktyki pedagogiczne;
	inne szczególne osiągnięcia nauczyciela wynikające z jego pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§2

Pisemna informacja o dokonywaniu oceny pracy nauczyciela

1. Dyrektor zawiadamia nauczyciela pisemnie o dokonywaniu oceny pracy
2. W zawiadomieniu dyrektor wybiera i wskazuje **jedno z dodatkowych kryteriów oceny pracy** wymienionych w pkt 1. Z kolei nauczyciel wskazuje **drugie dodatkowe**

kryterium oceny pracy w ciągu 3 dni roboczych od otrzymania zawiadomienia.
(Zawiadomienie o wszczęciu procedury oceny pracy nauczyciela załącznik nr 3)

§3

Ustalenie terminu na dokonanie oceny pracy

1. Oceny pracy dokonuje się w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku, a w przypadku oceny pracy dokonywanej z inicjatywy innej niż nauczyciela - w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.
2. Do okresu na dokonanie oceny pracy **nie wlicza się**:
 - okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni,
 - okresów ferii szkolnych wynikających z przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego, a w przypadku nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w których nie są przewidziane ferie szkolne - okresów urlopu wypoczynkowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych (art. 6a ust. 2b Karty Nauczyciela).
3. 3-miesięczny termin na ustalenie oceny pracy jest skrócony do 21 dni (licząc od ustania stosunku pracy/zaprzestania pracy) w przypadku:
 - ustania stosunku pracy w trakcie odbywania przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela,
 - w przypadku ustania stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły nauczyciela mianowanego,
 - w przypadku udzielenia nauczycielowi urlopu bezpłatnego na mocy art. 17 ust. 2 lub 2a Karty Nauczyciela, urlopowania go lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy zgodnie z ustawą o związkach zawodowych.
4. Termin ten nie może być wówczas wydłużony przez nieobecności nauczyciela.

§4

Wystąpienie dyrektora o niezbędne opinie potrzebne do dokonania oceny pracy

Podmiot	Forma współpracy	Uwagi	Podstawa prawna
Rada Rodziców	Opinia	Rada przedstawia pisemną opinię wraz z uzasadnieniem w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela. Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.	art. 6a ust. 5 pkt 1 i art. 6a ust. 5a Karty Nauczyciela § 4 ust. 5 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy
Mentor	Opinia	Dotyczy nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela lub dodatkowe przygotowanie do zawodu	art. 6a ust. 5 pkt 5 i ust. 5a Karty Nauczyciela § 4 ust. 5 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny

		nauczyciela. Mentor przedstawia pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela. Nieprzedstawienie opinii przez mentora nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.	pracy
Doradca metodyczny lub inny nauczyciel dyplomowany lub mianowany, a w przypadku nauczyciela publicznego kolegium pracowników służb społecznych - opiekun naukowo-dydaktyczny	Opinia	Na wniosek nauczyciela. Obowiązek przedłożenia opinii w terminie 14 dni od zawiadomienia. Opinia musi zawierać uzasadnienie.	art. 6a ust. 5 pkt 4 Karty Nauczyciela, § 4 ust. 5 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy
Dyrektor szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć	Porozumienie	Dotyczy oceny pracy nauczyciela uzupełniającego etat w innej placówce na podstawie art. 22 ust. 1 Karty Nauczyciela	art. 6a ust. 5d Karty Nauczyciel
Właściwa władza kościelna	Ocena merytoryczna nauczyciela religii.		§ 8 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy
FAKULTATYWNA WSPÓŁPRACA Z INNYMI PODMIOTAMI			
Samorząd uczniowski	Opinia	Obowiązek przedłożenia opinii w terminie 14 dni od zawiadomienia. Opinia musi zawierać uzasadnienie.	art. 6a ust. 5 pkt 3 Karty Nauczyciela § 4 ust. 5 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy
Doradca metodyczny lub inny nauczyciel dyplomowany lub mianowany.	Opinia	Możliwość zasięgnięcia opinii z własnej inicjatywy (na wniosek nauczyciela opinia taka jest obowiązkowa). Obowiązek przedłożenia opinii w terminie 14 dni od zawiadomienia. Opinia	art. 6a ust. 5 pkt 4 Karty Nauczyciela, § 4 ust. 5 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy

		musi zawierać uzasadnienie.	
--	--	-----------------------------	--

§5

Ocena pracy nauczyciela

1. Ocena pracy nauczyciela dotyczy stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 42 ust. 2 oraz w art. 5 ustawy – Prawo oświatowe w zakresie wszystkich obszarów działalności szkoły.
2. Ocena pracy nauczyciela jest dokonywana w oparciu o poziom spełnienia łącznie:
 - wszystkich kryteriów obowiązkowych wymienionych w punkcie 1 (§ 2 ust. 2 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy),
 - po jednym kryterium dodatkowym wskazanym przez nauczyciela i dyrektora wymienionych w punkcie 1 (§ 2 ust. 4 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy).

Przy dokonywaniu oceny pracy nauczyciela będą wykorzystywane następujące narzędzia:

- analiza dokumentacji szkolnej prowadzonej przez nauczyciela,
- obserwacje prowadzonych zajęć,
- wnioski z nadzoru pedagogicznego,
- dokumentacja dotycząca podejmowanych przedsięwzięć (udział uczniów w konkursach, olimpiadach i ich osiągnięcia),
- arkusz samooceny.

3. Poziom spełniania kryteriów oceny pracy jest oceniany w punktach:
 - **0-30** - w przypadku kryterium oceny poprawności merytorycznej i metodycznej prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - **0-5** – w przypadku pozostałych kryteriów.
4. Dyrektor sumuje uzyskaną liczbę punktów za spełnienie wymaganych kryteriów i na dokonuje oceny pracy nauczyciela:

1	Ocena wyróżniająca	minimum 90% punktów
2	Ocena bardzo dobra	od 75% do 89,99% punktów
3	Ocena dobra	od 55% do 74,99% punktów
4	Ocena negatywna	mniej niż 55% punktów

§6

Zawiadamiamy nauczyciela o możliwości zapoznania się z projektem oceny.

Dyrektor zawiadamia nauczyciela o możliwości zapoznania się z projektem oceny pracy. Ustala z nauczycielem, czy przy zapoznawaniu nauczyciela z projektem oceny pracy wnosi on o zapewnienie obecności przedstawiciela wskazanej przez niego zakładowej organizacji

związkowej. Jeśli tak – o terminie zapoznawania nauczyciela z projektem oceny pracy należy zawiadomić wskazaną zakładową organizację związkową. (*Zawiadomienie nauczyciela o terminie zapoznania go z projektem oceny pracy załącznik 4*)

§7

Zapoznanie nauczyciela z projektem oceny

1. Dyrektor zapoznaje nauczyciela z projektem oceny jego pracy.
2. Projekt oceny jest przekazany przez dyrektora ustnie.
3. Dyrektor przekazuje informację o planowanej ocenie oraz wskazuje jej uzasadnienie.

§8

Zgłaszanie uwag i zastrzeżeń

1. Nauczyciel ma prawo już w czasie zapoznawania go z projektem oceny pracy wnosić ustnie swoje zastrzeżenia i uwagi (§ 5 ust. 2 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy).
2. Nauczyciel ma prawo do zgłoszenia uwag i zastrzeżeń do projektu oceny pracy w formie pisemnej, w terminie 5 dni roboczych od dnia zapoznania go z projektem oceny (§ 5 ust. 3 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy).

§9

Ocena pracy nauczyciela

1. Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:
 - ocena wyróżniająca;
 - ocena bardzo dobra;
 - ocena dobra;
 - ocena negatywna
2. Dyrektor dokonuje oceny pracy nauczyciela sporządzając kartę oceny pracy.

Karta ta zawiera:

- imię (imiona) i nazwisko nauczyciela,
- datę i miejsce urodzenia,
- miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko,
- staż pracy pedagogicznej,
- stopień awansu zawodowego,
- wykształcenie,
- datę dokonania ostatniej oceny pracy,
- stwierdzenie uogólniające,
- uzasadnienie oceny pracy,
- datę dokonania oceny pracy,
- podpis osoby dokonującej oceny pracy,
- pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania od oceny pracy.

§10

Przekazanie karty oceny pracy nauczycielowi i włączenie jej do akt osobowych nauczyciela. Odwołanie się od oceny pracy.

1. Dyrektor doręcza nauczycielowi kartę oceny pracy a jej kopię włącza się do jego akt osobowych.
2. Nauczyciel ma prawo wnieść odwołanie od oceny pracy w terminie 14 dni od dnia doręczenia mu karty oceny pracy (art. 6a ust. 9 pkt 1 Karty Nauczyciela).
3. Nauczyciel wnosi odwołanie za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą,
4. Dyrektor szkoły przekazuje odwołanie od oceny pracy nauczyciela do właściwego organu sprawującego nadzór, w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania odwołania (§ 7 ust. 1 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy). Dołącza pisemne odniesienie się do zarzutów podniesionych w odwołaniu.
5. Organ właściwy do rozpoznania odwołania w terminie 30 dni od dnia otrzymania odwołania po jego rozpatrzeniu:
 - 1) podtrzymuje ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły;
 - 2) uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły oraz ustala nową ocenę pracy nauczyciela, albo
 - 3) uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły oraz przekazuje sprawę do ponownego ustalenia oceny pracy, jeżeli ocena pracy została dokonana z naruszeniem prawa a w takim przypadku procedurę oceny pracy trzeba rozpocząć od nowa. (art. 6a ust. 10a Karty Nauczyciela).
6. Ocena pracy ustalona przez organ odwoławczy jest ostateczna (art. 6a ust. 10c Karty Nauczyciela).

Załączniki

Załącznik nr 1 Informacja o dodatkowym kryterium oceny pracy

Załącznik nr 2 Wzór wniosku nauczyciela o dokonanie oceny pracy

Załącznik nr 3 Zawiadomienie o wszczęciu procedury oceny pracy.

Załącznik nr 4 Zawiadomienie nauczyciela o terminie zapoznania go z projektem oceny pracy

Załącznik nr 5 Wzór karty oceny pracy nauczyciela