

Or.0003.7.2024

Pan
Wiktor Deniszczuk
Radny Rady Gminy Wierzbica

W odpowiedzi na Pana interpelację z dnia 23 grudnia 2024 r. uprzejmie informuję, że:

Ad.1

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. - Prawo o ruchu drogowym pojazdy przewożące zorganizowaną grupę dzieci lub młodzieży w wieku do 18 lat podlegają obowiązkowi oznaczania z przodu i z tyłu kwadratowymi tablicami barwy żółtej z symbolem dzieci barwy czarnej. Obowiązek ten dotyczy autobusów, t.j. pojazdów przeznaczonych do przewozu więcej niż 9 osób łącznie z kierowcą, a nie tzw. busa, o którym w interpelacji mowa.

Ponadto, należy zauważyć, że znak D-42 jest znakiem informacyjnym o treści „obszar zabudowany”, który nie może być stosowany do oznakowywania jakichkolwiek pojazdów, w tym busów przewożących dzieci.

Ad. 2

W załączeniu przekazuję orzeczenie lekarskie Wójta Gminy.

Ad. 3

Poziom zadłużenia gminy

1. Stan zadłużenia na 01.01.2024 r. kwota 11.172.800,00 zł
2. Spłaty kredytów do 30.04.2024 r. kwota 442.100,00 zł
3. Stan zadłużenia na 30.04.2024 r. kwota 10.730.700,00 zł
4. Spłaty kredytów 01.05.2024 r. -31.12.2024 r. kwota 926.509,00 zł
5. Zaciągnięty kredyt długoterminowy w wysokości 1.000.000,00 zł
6. Stan zadłużenia na 31.12.2024 r. kwota 10.804.191,00 zł

Kredyt z przeznaczeniem na:

1. Przebudowa dróg i parkingów – 378.456,12 zł
2. Dotacja na chodnik Busówno – 236.685,78 zł
3. Modernizacja sieci kanalizacyjnej w Aglomeracji Wierzbica wraz z wymianą wodomierzy na terenie Gminy Wierzbica – 396.675,00 zł

Ad. 4

Urząd Gminy Wierzbica

ppkt 1

„Rosnące bezrobocie w Polsce i pogarszająca się sytuacja gospodarcza” mają istotny wpływ na zatrudnienie w wymiarze globalnym całego kraju, jednocześnie sytuacja ta zapewne jest również analizowana na bieżąco przez Pracodawców i Przedsiębiorców z terenu Gminy Wierzbica.

W Urzędzie Gminy Wierzbica zatrudnienie pracowników na stanowiska urzędnicze i kierownicze urzędnicze prowadzone jest w oparciu o przepisy ustawy o pracownikach samorządowych i w ramach obowiązującej struktury organizacyjnej urzędu, co szczegółowo

analizowała Regionalna Izba Obrachunkowa podczas kontroli w miesiącu styczniu 2024 r. nie wnosząc w tej kwestii żadnych uwag.

Natomiast realizacja zatrudnienia na stanowiskach pomocniczych i obsługi zwyczajowo uwzględnia realizację programów aktywizacji osób bezrobotnych z terenu gminy, w tym również w oparciu o bieżącą analizę zadań i racjonalność wydatków jednostki.

Zarówno Pracodawcy z terenu Gminy Wierzbica jak i Urząd Gminy Wierzbica oraz pozostałe jednostki organizacyjne gminy nie mają jednocześnie wpływu na „ruch zatrudnienia” wynikający z indywidualnych decyzji pracowników, gdyż jest to ich autonomiczne prawo zagwarantowane również przepisami Kodeksu pracy. Tzw. „ruch zatrudnienia” u każdego Pracodawcy może również wynikać np. z kończących się umów terminowych lub innych indywidualnych sytuacji pracowniczych.

Ponadto zarówno Urząd Gminy Wierzbica jak i podległe jednostki od lat realizują programy aktywizacji osób bezrobotnych intensywnie współpracując z Powiatowym Urzędem Pracy w Chełmie, Stowarzyszeniami i Fundacjami jak również Szkołami ponadpodstawowymi.

W ramach tej współpracy regularnie realizowane są roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, staże zawodowe oraz praktyki zawodowe, te wszystkie działania zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy mają za zadanie wspierać osoby bezrobotne, również z terenu naszej Gminy.

ppkt 2

W okresie od 07.05.2024 r. do 31.12.2024 r. w Urzędzie Gminy Wierzbica ustało zatrudnienie z 5 pracownikami, w tym 4 osoby za porozumieniem stron na wniosek pracownika (m.in. przejście na emeryturę) i 1 osoba- rozwiązanie umowy z upływem czasu, na który była zawarta (gwarancja po stażu).

Ponadto w w/w okresie nawiązano stosunek pracy z 6 osobami, w tym: 2 osoby w ramach realizacji trwałości projektu po ustaniu zatrudnienia w/w osób, 1 osoba- zatrudnienie w ramach programu aktywizacji osób bezrobotnych „Bezpieczna Szkoła 2024”, 2 osoby na stanowisko urzędnicze w ramach obowiązujących przepisów, w tym rozstrzygnięcie procedury naboru na stanowisko Kierownicze /trzeci nabór/ i 1 osoba- gwarancja po stażu. Ponadto zostały zmniejszone etaty 2 osób na wniosek Pracownika.

Suma wynagrodzeń brutto w w/w okresie osób zwolnionych wynosi – 102 670,99 zł

Suma wynagrodzeń brutto w w/w okresie osób zatrudnionych wynosi – 89 738,00 zł

Wynagrodzenie brutto osób zwolnionych jest o kwotę 12 932,99 zł wyższe niż osób zatrudnionych.

Porównanie wynagrodzeń osób nowo zatrudnionych z wynagrodzeniami osób zwolnionych jest irracjonalne, gdyż rozwiązane umowy o pracę dotyczyły osób zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi, których wynagrodzenia są zbliżone do minimalnego wynagrodzenia za pracę, natomiast wynagrodzenia osób nowo zatrudnionych dotyczą zatrudnienia osób również na stanowiskach urzędniczych- w tym kierowniczych o wysokich kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym, więc oczywistym jest, że wynagrodzenie tych osób jest wyższe niż pracowników obsługi, z którymi rozwiązano stosunek pracy.

Zarobki brutto osób nowo zatrudnionych wyniosły 89 738,00 zł.

Wynagrodzenia i nagrody za 2024 r.:

Kategoria zaszeregowania	Kwota brutto Płaca zasadnicza, stażowe, dod. funkcyjny, dod. specjalny, wynagrodzenie urlopowe, wynagrodzenie chorobowe	Nagrody brutto do 06.05.2024	Nagrody brutto od 07.05.2024
IV	287 182,19	2 000,00	800,00
V	634 949,46	5 000,00	-
VI	49 651,54	-	-
VIII	60 376,37	1 000,00	-
X	61 548,00	1 000,00	-
XII	949 269,49	30 000,00	-
XIII	250 275,28	8 000,00	-
XIV	398 722,80	13 000,00	-
XVI	127 426,68	5 000,00	-
XX	169 200,00	5 000,00	-
Bez kat. zaszer.	378 053,92		3 600,00
Razem		70 000,00	4 400,00

Ośrodek Pomocy Społecznej w Wierzbicy

W Ośrodku Pomocy Społecznej w Wierzbicy w 2025 roku nie są planowane zarówno zwolnienia jak i redukcje etatów pracowników a także zatrudnienie nowych pracowników.

Od dnia 07.05.2024 r. w Ośrodku Pomocy Społecznej w Wierzbicy została zatrudniona 1 osoba na ½ etatu na okres jednego miesiąca w związku z gwarancją zatrudnienia po odbytych stażu w ramach umowy z Powiatowym Urzędem Pracy w Chełmie. Ponadto żadna z osób nie została zwolniona.

Stan zatrudnienia na dzień 31 grudnia 2024 r. wynosi 10 osób (w przeliczeniu 9 i ½ etatu).

Zestawienie wynagrodzeń, premii i nagród pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Wierzbicy za 2024 rok:

Grupa zaszeregowania	Liczba pracowników w danej grupie zaszeregowania	Wynagrodzenie brutto za 2024 r. w tym: wynagr. zasadnicze, dodatek stażowy, dodatek specjalny, dodatek motywacyjny, dodatek dla prac. socjalnych, dodatkowe wynagr. roczne	Nagrody brutto, w tym nagrody jubileuszowe	Premia
VII	1	33 110,56	775,00	0
XI	1	78 112,22	1 550,00	0
XIV	5	420 180,15	3 100,00 (2 osoby)	0
XV	1	98 345,24	21 600,00 (nagr. jubileuszowa)	0
XVII	1	120 699,60	0	0
XIX	1	150 519,25	0	0

Gminna Biblioteka Publiczna w Wierzbicy

Stan zatrudnienia w Gminnej Bibliotece Publicznej w Wierzbicy: na dzień 07.01.2025r. Biblioteka zatrudnia dwóch pracowników w pełnym wymiarze czasu pracy. Struktura zatrudnienia obejmuje stanowiska (dyrektor, bibliotekarz), zgodnie z potrzebami organizacyjnymi placówki.

Zwolnienia i redukcje etatów: w okresie od 07.05.2024 r. w Bibliotece nie miały miejsca żadne zwolnienia pracowników. Redukcja etatów również nie była przeprowadzona.

Bilans zatrudnienia: Analiza zatrudnienia wskazuje na utrzymanie równowagi między zapotrzebowaniem na usługi biblioteczne i kulturalne, a liczbą pracowników i na chwilę obecną nie wskazuje na potrzebę wprowadzenia zmian w strukturze zatrudnienia.

Zatrudnienie w bieżącym roku pozostaje stabilne, a Biblioteka dąży do zapewnienia wysokiej jakości usług świadczonych na rzecz mieszkańców Gminy.

Zestawienie wynagrodzeń, premii i nagród pracowników Biblioteki wraz z podaniem zaszeregowania pracownika za rok 2024:

Kategoria zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze
Dyrektor	66 000,00 zł
Bibliotekarz	55 200,00 zł

Szkoła Podstawowa im. Kazimierza Górskiego w Wierzbicy

Stan zatrudnienia w dniu 07.05.2024 r. – 65 osób (62,33 etaty),

Rozwiązane umowy w okresie od maja do grudnia 2024 r. – 7, (3 osoby – zakończenie projektu „Bezpieczna szkoła”, 2 osoby – zakończenie projektu współfinansowanego z PUP, 1 osoba po świadczeniu rehabilitacyjnym, 1 nauczycielka, która była zatrudniona na czas określony),

Zatrudnienie w okresie od maja do grudnia 2024 r. – 10, (4 osoby – program „Bezpieczna szkoła”, 3 nauczycieli przeniesione za Szkoły Podstawowej w Święcicy i 3 nauczycielki, które pracowały w Szkole Podstawowej w Święcicy),

Stan zatrudnienia w dniu 31.12.2024 r. – 68 osób (65,39 etaty),

Suma wynagrodzeń brutto osób zwolnionych – 109 711 zł

Suma wynagrodzeń brutto osób nowo zatrudnionych – 198 776 zł

Różnica w wynagrodzeniu osób zwolnionych i nowo zatrudnionych – 89 065 zł
Wynagrodzenie osób nowo zatrudnionych (miesięczne) – 45 733 zł
Zestawienie wynagrodzeń wg. kategorii zaszeregowania:
kategoria II - 339 600 zł
kategoria IV - 125 360 zł
kategoria VII – 418 404 zł
kategoria IX - 69 120 zł
kategoria X - 207 027 zł
kategoria XII – 59 707 zł
kategoria XIII- 53 720 zł
kategoria XV - 165 618 zł
nauczyciel początkujący - 299 143 zł
nauczyciel mianowany - 496 628 zł
nauczyciel dyplomowany - 3 019 331 zł

Szkoła Podstawowa w Świąticy

Stan zatrudnienia na dzień 07.05.2024 r. - 21 osób, etaty 15,29
Rozwiązane umowy w okresie od maja do grudnia 2024 r. – 13
Nauczyciele przeniesieni do Szkoły Podstawowej w Wierzbicy - 3
Osoby nowo zatrudnione od dnia 7.05.2024 r. – 2
Stan zatrudnienia na dzień 31.12.2024 r. – 7 osób, etaty 2,41
Suma wynagrodzeń brutto osób zwolnionych i przeniesionych - 308 927 zł
Suma wynagrodzeń brutto osób nowo zatrudnionych - 1 875 zł
Różnica w wynagrodzeniu osób zwolnionych i nowo zatrudnionych – 307 052 zł
Wynagrodzenie osób nowo zatrudnionych (miesięczne) – 676 zł
Zestawienie wynagrodzeń wg. kategorii zaszeregowania:
VII – 64 145 zł
Nauczyciel początkujący – 224 357 zł
Nauczyciel mianowany – 123 721 zł
Nauczyciel dyplomowany – 472 210 zł

Gminne Przedszkole w Wierzbicy

Stan zatrudnienia na dzień 07.05.2024 r. – 18 osób, etaty 14,65 (1 osoba urlop rodzicielski)
Rozwiązane umowy od maja do grudnia 2024 r.:
- 4 umowy - po realizacji programu lokalnego „Bezpieczna szkoła”
Zatrudnienie od dnia 7.05.2024 r.:
- 4 osoby na stanowisku opiekun dzieci - w ramach zawartej umowy z Powiatowym Urzędem Pracy w Chełmie w sprawie organizowania i finansowania robót publicznych w ramach programu lokalnego „Bezpieczna szkoła”
- Dyrektor (konkurs rozstrzygnięto w III 2024 r., powołanie na stanowisko z dnia 04.04.2024 r., objęcie obowiązków z dniem 01.09.2024 r.)
- nauczyciel (od dnia 05.11.2024 r. do dnia 30.06.2025 r.)
Stan zatrudnienia na dzień 31.12.2024 r. – 20 osób, etaty 16,75 (1 urlop rodzicielski, 1 urlop dla poratowania zdrowia).
Suma wynagrodzeń brutto osób zwolnionych - 38 369,00 zł
Suma wynagrodzeń osób nowo zatrudnionych – 104 009,00 zł
Różnica w wynagrodzeniu – 65 640,00 zł
Wynagrodzenie brutto osób nowo zatrudnionych (miesięczne) – 35 544,00 zł
Zestawienie wynagrodzeń za 2024 r. wg. kategorii zaszeregowania:
II – 183 889,00 zł

V – 561 44,00 zł
IX – 64 849,00 zł
nauczyciel początkujący – 369 181,00 zł
nauczyciel mianowany – 94 437,00 zł
nauczyciel dyplomowany - 261 543,00 zł.

Żłobek Samorządowy w Wierzbicy

W Żłobku Samorządowym w Wierzbicy od dnia 07.05.2024 r. nikt nie został zwolniony, a mianowicie: jednej osobie zakończyła się umowa zawarta na czas określony, druga osoba rozwiązała umowę za porozumieniem stron i obecnie jest zatrudniona w przedszkolu, natomiast trzecia osoba – po przebytym stażu jest zatrudniona w Żłobku Samorządowym na ½ etatu (od lutego rozpoczyna kolejny staż z gwarancją zatrudnienia).

Redukcja etatów w Żłobku Samorządowym w Wierzbicy wynika z liczby dzieci uczęszczających do żłobka – jest ich obecnie czternaścioro.

Zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi do lat 3 roku na jednego opiekuna przypada ośmioro dzieci, a w przypadku obecności w grupie dziecka, które nie ukończyło pierwszego roku życia – pięcioro dzieci. W związku z powyższym, pragnę stwierdzić, iż liczba personelu w żłobku jest wystarczająca, tj. na czternaścioro dzieci przypada trzech opiekunów, którzy łącznie posiadają 2,75 etatu.

Bilans zwolnień i zatrudnienia od dnia 07.05.2024 r.

Stan zatrudnienia na dzień 07.05.2024 - 5 osób (5 etatów)

Rozwiązane umowy w okresie od maja do grudnia 2024 r.

Pracownik – zakończenie projektu „Bezpieczna szkoła”

Pracownik – zakończenie projektu „Bezpieczna szkoła”

Pracownik – zmniejszenie etatu do ½ , ¾ etatu (grudzień)

Dyrektor – rozwiązanie umowy za porozumieniem stron.

Zatrudnienie od maja do grudnia 2024 r.

- Pracownik od 01.09.2024 r. do 30.11.2024 r. – ½ etatu

-Dyrektor – od 04.11.2024 r. – 1 etat.

Stan zatrudnienia na 31.12.2024 r. – 3 osoby (etaty 2,75)

Suma wynagrodzeń brutto osób zwolnionych- 69 305,00 zł

Suma wynagrodzeń osób nowo zatrudnionych – 13 344,00 zł

Różnica w wynagrodzeniu osób zwolnionych i nowo zatrudnionych – 55 961,00 zł

Wynagrodzenie brutto osób nowo zatrudnionych (miesięczne) – 6 672,00 zł

Zestawienie wynagrodzeń za 2024r. wg. kategorii zaszeregowania:

III – 25 800,00 zł

X – 98 505,00 zł

XI – 65 248,00 zł

XVII – 53 829,00 zł

Ad. 5

ppkt 1 Pojazdy i sprzęt:

- 1) Do zimowego utrzymania dróg gminnych jest dostępne 3 pojazdy.
- 2) Wszystkie 3 pojazdy są w pełni sprawne i gotowe do pracy.
- 3) W chwili obecnej, każdy z w/w pojazdów posiada pług śnieżny, ponadto gmina jest wyposażona w odśnieżarkę spalinową do odśnieżania parkingów oraz chodników gminnych.

ppkt 2 Materiały:

- 1) Gmina Wierzbica w swoich zasobach posiada: 30 t piachu oraz 5 ton soli drogowej.
- 2) Posiadana ilość w/w materiałów jest częściową ilością zakupioną na początek sezonu zimowego 2024/2025. W obecnej chwili Gmina ma zabezpieczone materiały na resztę sezonu zimowego u lokalnych przedsiębiorców tj. piach, sól drogowa.

ppkt 3 Personel:

- 1) Gmina Wierzbica posiada wystarczającą liczbę pracowników odpowiedzialnych za zimowe utrzymanie dróg gminnych, parkingów oraz chodników.
- 2) Liczba etatów jest adekwatna do potrzeb w zakresie odśnieżania w sezonie zimowym w każdej zaistniałej sytuacji.

Ponadto przypominam, że opracowany został plan zimowego utrzymania dróg gminnych na terenie Gminy Wierzbica w sezonie zimowym 2024/ 2025.

Drogi gminne do zimowego utrzymania przez Gminę Wierzbica podzielono na zadania i miejscowości:

Zadanie nr 1 – Usługi – Renata Wójcicka tel. 605 906 350

Drogi gminne: odśnieżanie w miejscowościach: Olchowiec, Olchowiec Kolonia, Helenów, Terenin, Buza, odcinek drogi od wojewódzkiej w stronę Buzy, Święcica Rowiska, Święcica.

Zadanie nr 2 – Radosław Wołoszun tel. 601 169 723

Drogi gminne: odśnieżanie w miejscowościach: Ochoża Majdan, Ochoża, Ochoża Pniaki, Kamienna Góra, Pniówno.

Zadanie Nr 3 - Krzysztof Kasietczuk - operator gminnego ciągnika z pługiem

Drogi gminne: odśnieżanie w miejscowościach: Wólka Tarnowska, Karczunek, Wygoda, Tarnów, Bakus-Wanda (od powiatowej koło kapliczki do P. Gajdemskiego i P. Majewskiego), Syczyn, Werejce, od Syczyna koło remizy do cmentarza Werejce od pow. 1719L w stronę P. Boczka.

Zadanie Nr 4– Fabian Zuzański– operator gminnej koparko-ładowarki z pługiem

Drogi gminne: odśnieżanie w miejscowościach: Chylin Mały, Chylin Wielki, Władysławów, cmentarz komunalny.

Zadanie Nr 5 – Mirosław Błazejewicz – operator gminnego ciągnika z pługiem

Drogi gminne: odśnieżanie w miejscowościach: Wierzbica –Osiedle, Staszyce, Busówno od pow. 1719L koło P. Krzemińskiego, od wojewódzkiej 841 do piekarni, ujęcie wody, dworzec autobusowy, droga w kierunku oczyszczalni ścieków od wojewódzkiej do powiatowej.

W razie konieczności i potrzeb zadania do wykonania mogą ulec zmianie, a sprzęt zostanie skierowany i wykorzystany do odśnieżania w innych miejscowościach.

Otrzymują:

- 1) Adresat,
- 2) a/a.

Do wiadomości:

Pan Stanisław Szpeflik – Przewodniczący Rady Gminy Wierzbica.

Signature Not Verified

Dokument podpisany przez Anna Flisiuk

Data: 2025.01.13 14:26:59 CET