

z dnia 19 sierpnia 2026 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Dłutowie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), po uzgodnieniu treści regulaminu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Dłutowie, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dłutów.

§ 3. Dodatki przyznane nauczycielom na podstawie dotychczasowych przepisów przysługują do końca okresów, na które zostały przyznane.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XII/104/20 Rady Gminy Dłutów z dnia 29 maja 2020 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Dłutowie (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2020 r. poz. 3563 i poz. 4517, z 2022 r. poz. 7477 oraz z 2024 r. poz. 3592).

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy
Dłutów

Hubert Sokołowski



Załącznik do uchwały nr XXIII/179/26
Rady Gminy Dłutów
z dnia 19 sierpnia 2026 r.

Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Dłutowie

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć Zespół Szkolno-Przedszkolny w Dłutowie, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Dłutów;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole;
- 5) dyrektorze szkoły albo wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora albo wicedyrektora szkoły.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do tego dodatku określają art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia tego miesiąca.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat nauczyciel dokumentuje w szczególności świadectwami pracy lub innymi dokumentami potwierdzającymi te okresy.

4. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokości dokonuje dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Dłutów.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 4. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora albo wicedyrektora, spełniającemu warunki określone w § 5, przyznaje się dodatek motywacyjny, o którym mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz w § 6 rozporządzenia.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, popartych:
 - a) uzyskaniem przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) wspieraniem rozwoju ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 2) uzyskanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w szczególności poprzez:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami,
 - b) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami (opiekunami), właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) aktywne zapobieganie i zwalczanie przejawów agresji, patologii i uzależnień;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:
 - a) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, kształtujących u uczniów postawę przedsiębiorczości i kreatywności,
 - b) propagowanie aktywnych metod pracy skutkujących podniesieniem jakości edukacji,
 - c) inicjowanie wdrażania nowych rozwiązań w procesie kształcenia celem rozwijania kompetencji uczniów,
 - d) praktyczne wykorzystanie zdobytych kwalifikacji lub nowych metod pracy, skutkujące poprawą efektów kształcenia lub wychowania;
- 4) ponadstandardowe zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) organizowanie przedsięwzięć szkolnych, środowiskowych, kulturalnych lub sportowych,
 - b) prowadzenie działań rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów,
 - c) przygotowywanie uczniów do konkursów, olimpiad, zawodów sportowych lub innych form współzawodnictwa,
 - d) aktywny udział w działaniach służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub sprawowaną funkcją;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
 - a) podejmowanie inicjatyw zwiększających udział szkoły w życiu lokalnym,
 - b) opracowywanie i pozyskiwanie grantów na zadania oświatowe,
 - c) realizowanie przedsięwzięć wykraczających poza standardowe obowiązki nauczyciela, służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole i koordynowanie ich prac,
 - e) zaangażowanie w rozwój kultury fizycznej wśród uczniów.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza warunkami określonymi w ust. 1, jest wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem. Przyznając dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny, uwzględnia się:

- 1) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły oraz racjonalne prowadzenie polityki kadrowo-edukacyjnej dostosowanej do aktualnej sytuacji szkoły;

- 2) wyniki pracy szkoły w świetle uzyskiwanych efektów (wyniki egzaminów ósmoklasistów, udział w konkursach, olimpiadach i zawodach);
- 3) aktywne poszukiwanie środków wspomagających realizację zadań oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych;
- 4) współpracę ze środowiskiem lokalnym i innymi partnerami szkoły.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Dłutów.

2. Stawka dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla nauczyciela – do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) dla dyrektora szkoły – do 35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Środki finansowe na dodatki motywacyjne określa się corocznie w planie finansowym szkoły w wysokości 5,5% ogólnej kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji, o których mowa w § 5 rozporządzenia, a także nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Dłutów, a dla wicedyrektora i pozostałych nauczycieli – dyrektor szkoły.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) z tytułu zajmowania stanowiska dyrektora szkoły albo powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora szkoły – w wysokości od 1 700 zł do 2 100 zł miesięcznie;
- 2) z tytułu zajmowania stanowiska wicedyrektora szkoły – w wysokości od 400 zł do 1 200 zł miesięcznie;
- 3) z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 350 zł miesięcznie za każdą klasę (oddział), której wychowawstwo lub opiekę powierzono;
- 4) z tytułu sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta – w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 5) z tytułu sprawowania funkcji mentora – w wysokości 150 zł miesięcznie za każdego powierzonego nauczyciela;
- 6) z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu, o którym mowa w § 7 ust. 1 – w wysokości 150 zł miesięcznie za każdego powierzonego nauczyciela, nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, ustala się, uwzględniając w szczególności liczbę oddziałów i liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, warunki organizacyjne i lokalowe szkoły oraz wyniki pracy szkoły.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w ust. 1, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela obliczanej jak za godzinę ponadwymiarową, za każdą godzinę zajęć przepracowaną w tych warunkach.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 10% stawki godzinowej nauczyciela obliczanej jak za godzinę ponadwymiarową, za każdą godzinę zajęć przepracowaną w tych warunkach.

4. W przypadku zbiegu prawa do dodatku za pracę w trudnych warunkach oraz dodatku za pracę w uciążliwych warunkach nauczycielowi przysługują oba dodatki.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok, za jego osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub Wójta Gminy Dłutów.

2. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela, będącego w dyspozycji Wójta Gminy Dłutów i dyrektora szkoły.

3. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowią rocznie 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:

- 1) 20% środków przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Dłutów dla nauczycieli i dyrektora szkoły;
- 2) 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły dla nauczycieli.

4. Nagrodę dyrektora szkoły mogą otrzymać nauczyciele za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w szczególności za:

- 1) osiąganie przez uczniów wysokich wyników nauczania potwierdzonych osiągnięciami w konkursach, sprawdzianach i egzaminach organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną;
- 2) podejmowanie nowatorskich działań opiekuńczo-wychowawczych i osiąganie w nich sukcesów;
- 3) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, ukończenie studiów podyplomowych zgodnych z zapotrzebowaniem szkoły oraz innych form doskonalenia i kształcenia;
- 4) wspomaganie rozwoju talentów dzieci i młodzieży poprzez działania pozalekcyjne;
- 5) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce.

5. Nagrodę Wójta Gminy Dłutów może otrzymać dyrektor szkoły za szczególne osiągnięcia w pracy, w szczególności za:

- 1) bardzo dobrą organizację pracy szkoły i politykę kadrową;
- 2) pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych na rzecz szkoły;
- 3) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 4) promowanie szkoły, wzbogacanie bazy dydaktycznej oraz szczególną troskę o stan majątku szkoły;
- 5) współpracę szkoły ze środowiskiem lokalnym.

6. Nagrodę Wójta Gminy Dłutów może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, który w szczególności:

- 1) posiada osiągnięcia wymienione w ust. 4, jeśli jego dorobek jest upowszechniany co najmniej na terenie gminy;
- 2) bierze udział w zakwalifikowaniu się prowadzonych uczniów do finałów olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu co najmniej powiatowym;
- 3) współorganizuje i aktywnie uczestniczy w działaniach zbiorowych, takich jak np. imprezy oświatowe, kulturalne, sportowe lub zajęcia pokazowe;
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;

- 5) nawiązuje skuteczną współpracę z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły;
- 6) tworzy przyjazny klimat wychowawczy klasy i szkoły (integrację uczniów i rodziców, imprezy szkolne i gminne).

7. Nagrody Wójta Gminy Dłutów oraz dyrektora szkoły przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach także w innym terminie.

§ 11. 1. Nagrodę Wójta Gminy Dłutów przyznaje Wójt Gminy Dłutów z własnej inicjatywy albo na wniosek:

- 1) dyrektora szkoły – dla nauczycieli;
- 2) rady pedagogicznej – dla dyrektora szkoły;
- 3) rady rodziców – dla dyrektora szkoły;
- 4) organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.

2. Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy albo na wniosek:

- 1) rady pedagogicznej;
- 2) rady rodziców;
- 3) organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.

3. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Dłutów z okazji Dnia Edukacji Narodowej składa się do Wójta Gminy Dłutów w terminie do 30 września danego roku. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wniosek może zostać złożony w innym terminie.

4. Wniosek powinien zawierać:

- 1) imię i nazwisko nauczyciela lub dyrektora szkoły;
- 2) stanowisko i miejsce zatrudnienia;
- 3) informację o stażu pracy w szkole;
- 4) uzasadnienie wskazujące osiągnięcia kandydata do nagrody;
- 5) podpis wnioskodawcy.