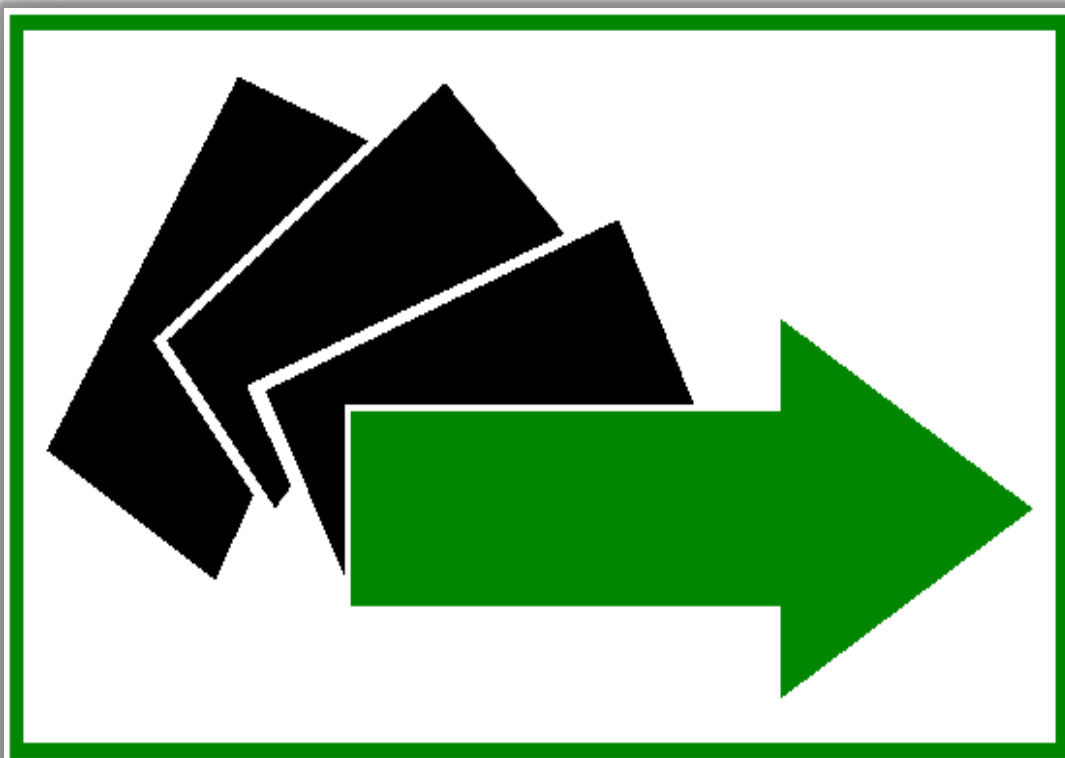


Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie



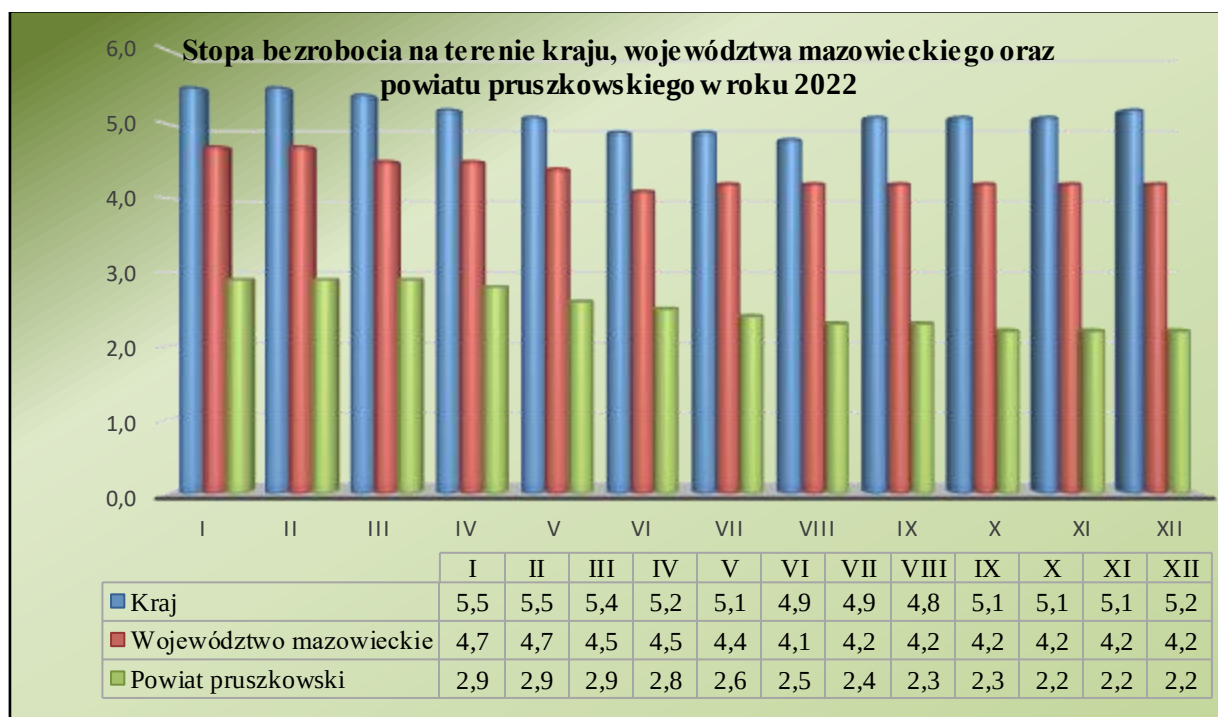
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PRUSZKOWIE ZA ROK 2022

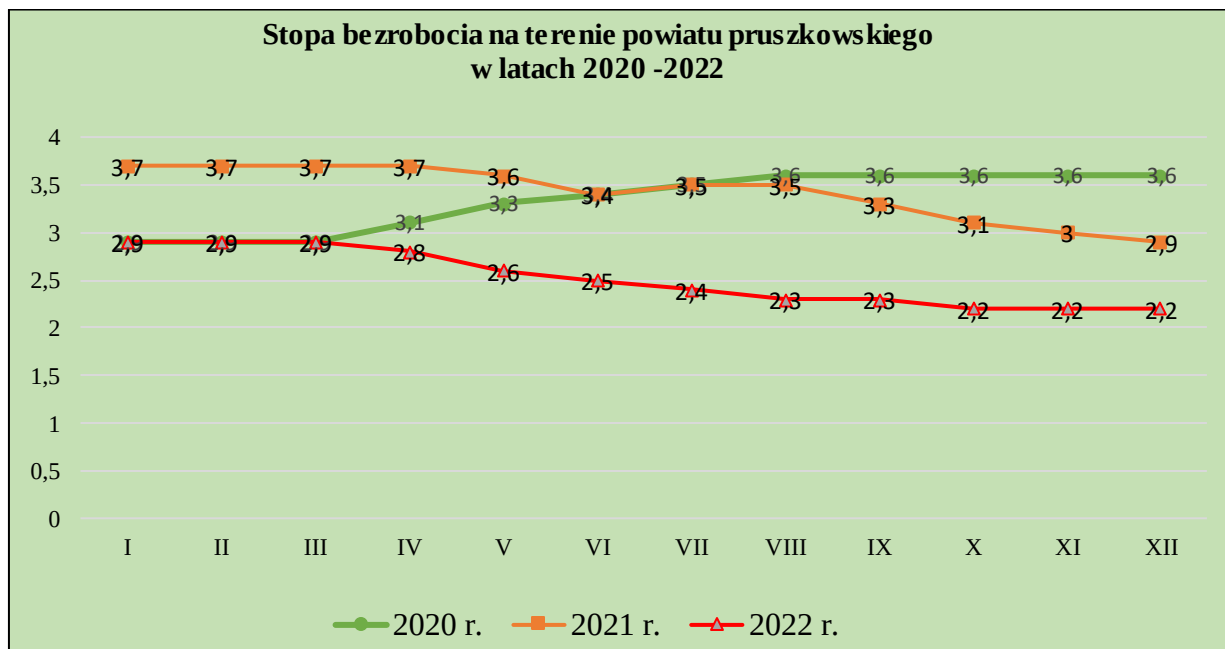
I. INFORMACJE O STANIE BEZROBOCIA

1.1 Stopa bezrobocia

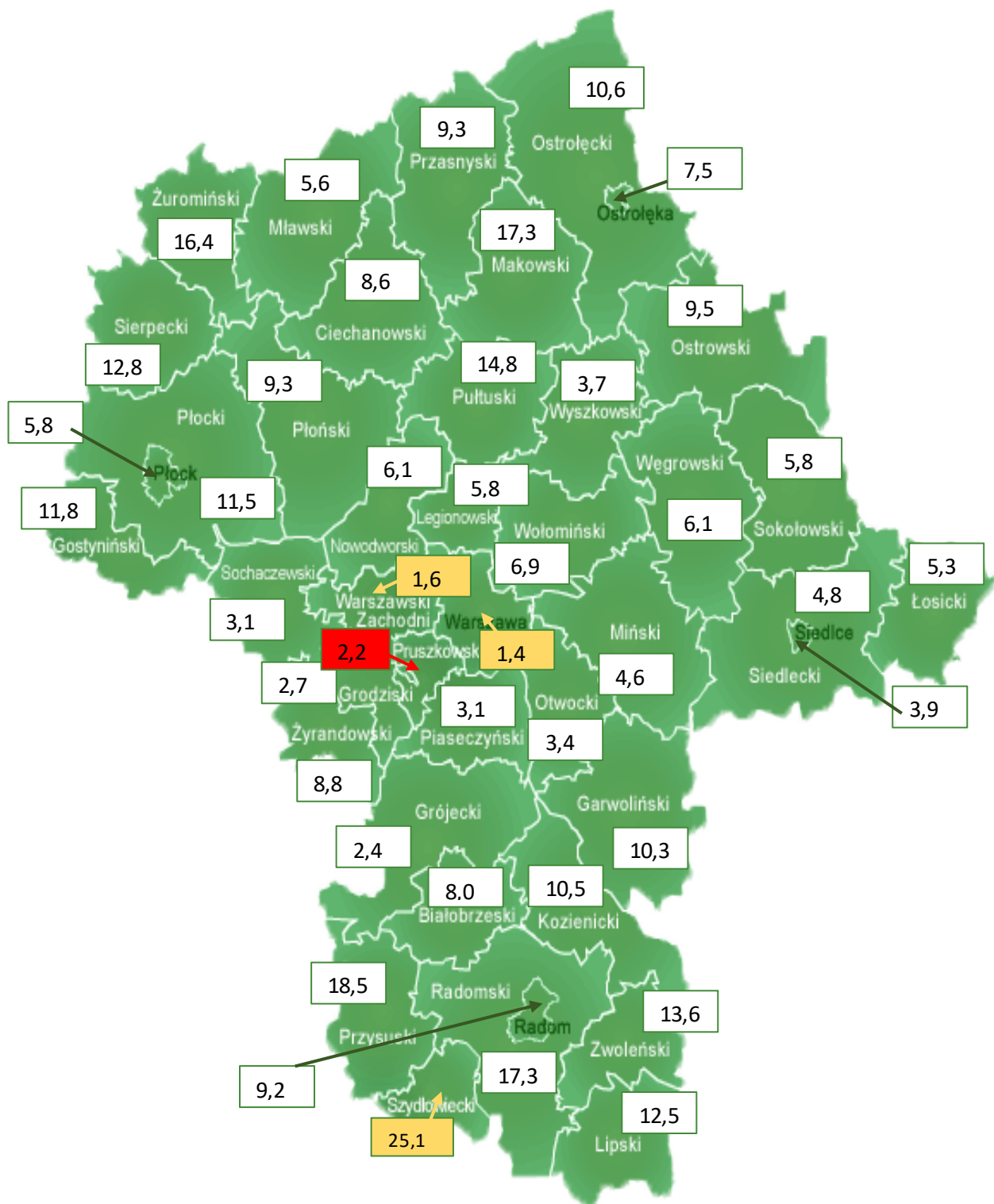
Na koniec grudnia 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowane były 1 742 osoby bezrobotne (w tym 891 kobiet).

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie pruszkowskim na koniec grudnia 2022 r. wynosiła 2,2% (w kraju było to 5,2%, w województwie mazowieckim 4,2%). W analogicznym okresie roku 2021 stopa bezrobocia na terenie powiatu była o 0,7 punktu procentowego wyższa i wynosiła 2,9%.





W grudniu 2022 w mazowieckich urządach pracy zarejestrowanych było ponad 116,5 tysiąca osób bezrobotnych. Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie mazowieckim w ciągu ostatnich 6 miesięcy 2022 roku nie ulegała zmianie i wynosiła 4,2%.



W końcu 2022 r. najniższą wartość stopy bezrobocia odnotowano na terenie miasta stołecznego Warszawy – 1,4% oraz powiatu warszawskiego zachodniego – 1,6%. Najwyższą w powiecie szydłowieckim (25,1%). Powiat pruszkowski, z wartością 2,2%, uplasował się na trzeciej pozycji wśród powiatów o najniższej stopie bezrobocia z terenu Mazowsza.

1.2 Poziom bezrobocie

Według danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie, na dzień 31 grudnia 2022 r. w ewidencji tutejszego Urzędu pozostawały zarejestrowane 1 763 osoby, tj. o 554 osoby mniej niż w analogicznym okresie roku 2021, w tym:

- 1 742 osoby bezrobotne,
- 21 osób poszukujących pracy.

Bilans osób bezrobotnych z terenu powiatu pruszkowskiego

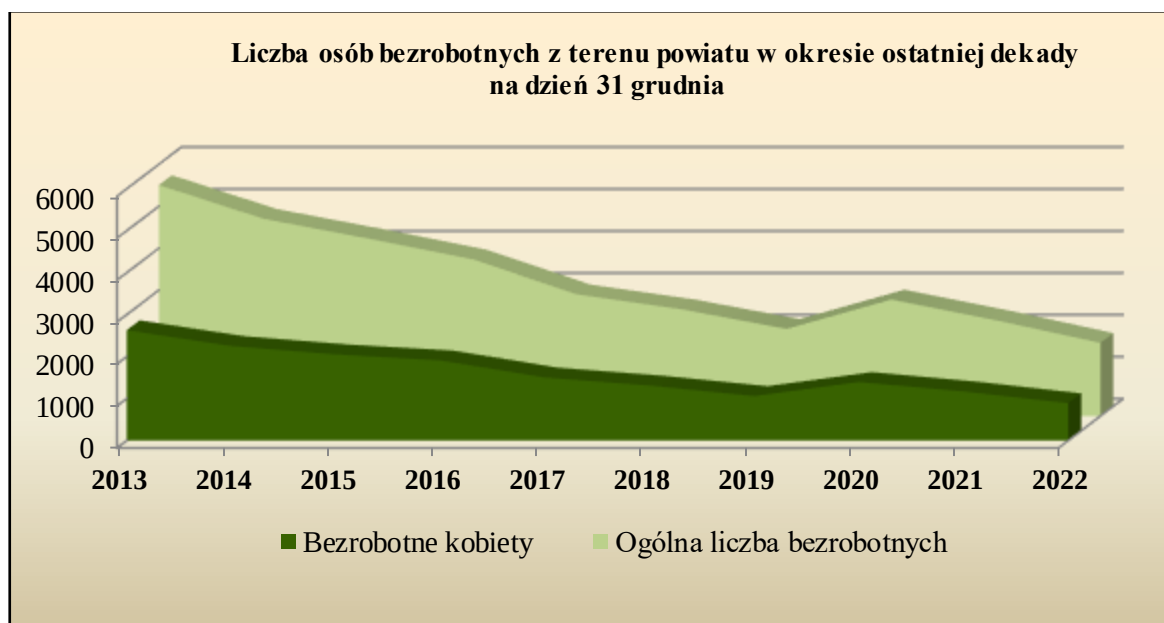
	2020 r.		2021 r.		2022 r.				
	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni ogółem	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni ogółem	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni		Poszukujący pracy	Razem pozostający w ewidencji
						Ogółem	W tym z prawem do zasiłku		
Styczeń	2,9%	2 219	3,7%	2 868	2,9%	2 305	330	36	2 341
Luty	2,9%	2 253	3,7%	2 905	2,9%	2 307	335	32	2 339
Marzec	2,9%	2 250	3,7%	2 887	2,9%	2 260	330	32	2 292
Kwiecień	3,1%	2 391	3,7%	2 861	2,8%	2 184	318	32	2 216
Maj	3,3%	2 529	3,6%	2 769	2,6%	2 023	304	30	2 053
Czerwiec	3,4%	2 598	3,4%	2 668	2,5%	1 955	316	29	1 984
Lipiec	3,5%	2 675	3,5%	2 722	2,4%	1 864	319	30	1 894
Sierpień	3,6%	2 769	3,5%	2 691	2,3%	1 848	308	25	1 873
Wrzesień	3,6%	2 795	3,3%	2 593	2,3%	1 870	309	23	1 893
Październik	3,6%	2 773	3,1%	2 454	2,2%	1 786	304	20	1 806
Listopad	3,6%	2 787	3,0%	2 366	2,2%	1 748	292	21	1 769
Grudzień	3,6%	2 774	2,9%	2 282	2,2%	1 742	285	21	1 763

Od momentu zarejestrowania w naszym kraju pierwszych przypadków zakażenia koronawirusem, na rynku pracy nastąpił kryzys. Z tej przyczyny od kwietnia 2020 r. widoczna była tendencja wzrostowa stopy bezrobocia. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu powiatu pruszkowskiego na koniec grudnia 2020 r. wzrosła o 700 osób, tj. o 33,75 % w stosunku do analogicznego okresu roku 2019. Sytuacja ta utrzymywała się przez następnych 12 miesięcy. W kwietniu 2021 r. pierwszy raz odnotowano nieznaczny spadek liczby bezrobotnych. Od tego momentu stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych bezrobotnych na terenie powiatu systematycznie spada. Na dzień 31 grudnia 2021 r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie figurowały 2 282 osoby bezrobotne, to o 17,7 % mniej niż w grudniu 2020 r. Mający miejsce w roku ubiegłym wybuch wojny w Ukrainie, który skutkowało masowym napływem do Polski osób zza wschodniej granicy, nie wpłynął negatywnie na lokalny rynek pracy. Na koniec grudnia 2022 roku odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 23,7% w stosunku do analogicznego okresu roku 2021.

1.3 Bilans bezrobotnych z terenu powiatu pruszkowskiego w okresie ostatniej dekady

W końcu 2013 roku liczba zarejestrowanych na terenie powiatu zwiększyła się ponad dwukrotnie w stosunku do roku 2008 i wyniosła 5 505 osób, a stopa bezrobocia osiągnęła wskaźnik 8,6 %. Od tego czasu utrzymywał się trend spadkowy poziomu bezrobocia na terenie powiatu. W końcu roku 2014 liczba bezrobotnych wyniosła 4 701 osób, natomiast na koniec 2015 r. w rejestrze Urzędu Pracy w Pruszkowie odnotowano 4 229 osób bezrobotnych. W roku 2016 spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych na terenie powiatu w ujęciu rocznym wyniósł 495 osób. Rok 2017 był kolejnym, w którym odnotowano spadek poziomu bezrobocia (o 837 osób w porównaniu do grudnia 2016 r.). Liczba osób widniejących w ewidencji Urzędu na dzień 31 grudnia była porównywalna do liczby bezrobotnych z połowy 2009 roku. Odnotowany w roku 2018 spadek liczby zarejestrowanych w stosunku do roku 2017 wyniósł 356 osób. W roku 2019 obserwowaliśmy systematyczny spadek zarówno liczby jak i stopy bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu, w którego efekcie na dzień 31 grudnia zewidencjonowano 2 074 osoby bezrobotne. W roku 2020 gospodarka na całym świecie, w tym w Polsce, zmagająca się ze skutkami trwającej pandemii. Wywołany nią kryzys odbił się negatywnie na rynku pracy również powiatu pruszkowskiego, co spowodowało, nieodnotowywany od roku 2013, wzrost liczby bezrobotnych, których wartość na dzień 31 grudnia 2020 r. wyniosła 2 774 osoby.

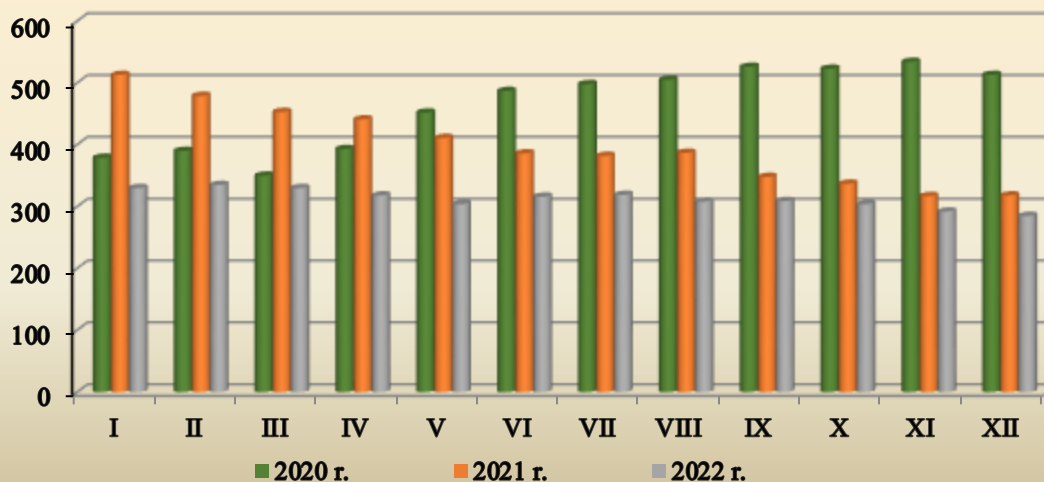
W roku 2021 odnotowano wyraźne oznaki poprawy na lokalnym rynku pracy. Z posiadanych danych wynika, że od kwietnia 2021 r. liczba bezrobotnych sukcesywnie spadała, osiągając na koniec roku wartość porównywalną do liczby zarejestrowanych bezrobotnych tuż przed wybuchem pandemii (marzec 2020 r. – 2 250 osób). W roku 2022, sytuacja na lokalnym rynku pracy, mimo konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy, nie uległa zmianie. W końcu grudnia odnotowano kolejny spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 540 osób w stosunku do tego samego okresu roku 2021.



1.4 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2022 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie zarejestrowanych było 285 osób z prawem do zasiłku (w tym 169 kobiet). W odniesieniu do grudnia 2021 r., liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku spadła o 33 osoby. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili blisko 16,4 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2022 roku w tutejszym Urzędzie.

Liczba bezrobotnych z terenu powiatu, posiadających prawo do zasiłku w poszczególnych miesiącach lat 2020 - 2022



1.5 Bezrobotne kobiety

Na dzień 31 grudnia 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie zarejestrowanych było 891 kobiet. Ich udział procentowy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z terenu powiatu wynosił 51,1%. Wśród bezrobotnych kobiet największy odsetek (20,3%) stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy oraz (20,1%) powyżej 24 miesięcy. W strukturze wieku najliczniejszą grupę stanowiły kobiety, których wiek zawierał się w przedziale od 35 do 44 lat (32,8%). Pod względem posiadanego wykształcenia największą grupę stanowiły osoby legitymujące się wyższym wykształceniem (35,7%). Z uwagi na posiadany staż pracy, największy odsetek stanowiły panie posiadające staż mieszczący się w przedziale od 10 do 20 lat (20,0%) oraz od 1 roku do 5 lat (18,3%). Pomimo lepszego wykształcenia, kobiety charakteryzuje niższa niż mężczyzn aktywność zawodowa oraz długotrwałe bezrobocie.

Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy na koniec 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie		2021 r.		2022 r.	
		Ogółem	Udział % 1 396 = 100%	Ogółem	Udział % 891 = 100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	97	8,3%	89	10,0%
	1-3	182	15,6%	181	20,3%
	3-6	152	13,0%	166	18,6%
	6-12	192	16,4%	169	19,0%
	12-24	248	21,2%	107	12,0%
	pow. 24	299	25,6%	179	20,1%
Wiek	18-24	72	6,2%	51	5,7%
	25-34	283	24,2%	196	22,0%

	35-44	383	32,7%	292	32,8%
	45-54	295	25,2%	232	26,0%
	55-59	137	11,7%	120	13,5%
Wykształcenie	wyższe	399	34,1%	318	35,7%
	policealne i średnie zaw.	222	19,0%	172	19,3%
	średnie ogólnokształcące	169	14,4%	142	15,9%
	zasadnicze zawodowe	145	12,4%	90	10,1%
	gimnazjalne i poniżej	235	20,1%	169	19,0%
Staż pracy w latach	do 1 roku	154	13,2%	136	15,3%
	1-5	244	20,9%	163	18,3%
	5-10	211	18,0%	147	16,5%
	10-20	244	20,9%	177	19,8%
	20-30	136	11,6%	106	11,9%
	30 lat i więcej	24	2,0%	22	2,5%
	bez stażu	157	13,4%	140	15,7%
Razem		1 170	100%	891	100%

1.6 Bezrobotni na terenie poszczególnych gmin powiatu

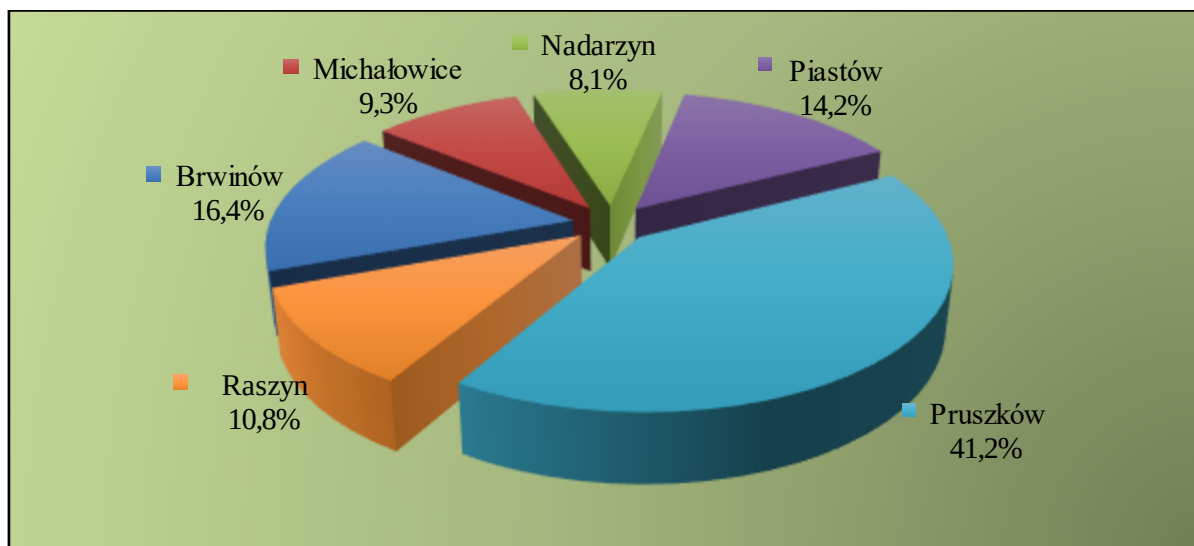
W poszczególnych jednostkach samorządu terytorialnego, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie kształtowała się następująco

	Zarejestrowani bezrobotni					
	2020 r.		2021 r.		2022 r.	
	Razem	W tym kobiety	Razem	W tym kobiety	Razem	W tym kobiety
Brwinów	452	224	378	182	286	143
Michałowice	246	125	208	113	162	81
Nadarzyn	231	113	180	100	141	83
Piastów	404	190	327	148	247	109
Pruszków	1 141	593	910	483	717	375
Raszyn	300	151	279	144	189	100
RAZEM	2 774	1 396	2 282	1 170	1 742	891

We wszystkich gminach powiatu pruszkowskiego odnotowano, proporcjonalny do ogółu, spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Porównując dane z końca roku 2021, zmiany udziału procentowego w ogólnej liczbie bezrobotnych z terenu powiatu, na poziomie przekraczającym jeden punkt procentowy, odnotowano wyłącznie na terenie gminy Raszyn – spadek z 12,2% na 10,8 % oraz na terenie Pruszkowa – wzrost z 39,9% na 41,2%.

W pozostałych jednostkach odnotowano niewielkie zmiany. Na terenie Brwinowa, Michałowic oraz Piastowa spadek na poziomie nieprzekraczającym 0,2 punktu procentowego, natomiast na terenie Nadarzyna wzrost o 0,2 punktu procentowego.

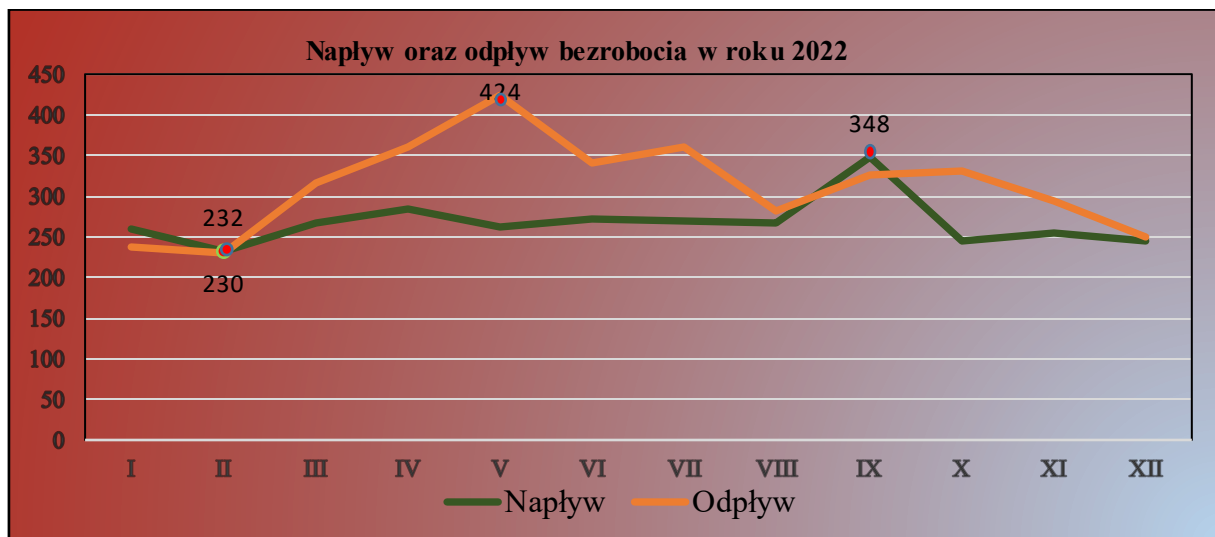
Udział procentowy zarejestrowanych z poszczególnych gmin w ogólnej liczbie bezrobotnych z terenu powiatu na koniec 2022 roku.



1.7 Płynność bezrobocia

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku liczba nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych na terenie powiatu wyniosła 3 208 (w tym 1 728 osób to kobiety). W analogicznym okresie roku 2021, napływ bezrobotnych wyniósł 2 810 osób (w tym 1 415 kobiet). Wśród zarejestrowanych w minionym roku – 1 187 (w tym 711 kobiet) to osoby dokonujące rejestracji w Urzędzie po raz pierwszy. Z uwagi na wybuch konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy, spośród zarejestrowanych w roku 2022, do ewidencji Urzędu Pracy w Pruszkowie włączono 278 obywateli Ukrainy.

W ciągu dwunastu miesięcy roku 2022 z ewidencji wyłączonych zostało 3 748 osób (w tym 2 007 kobiet).



W roku 2022 odnotowano nadwyżkę osób wyrejestrowanych z ewidencji nad osobami zarejestrowanymi. Różnica ta wyniosła 540 osób. W 2022 roku z powodu podjęcia pracy z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie wyłączono 1 773 osoby (w tym 1 050 kobiet). Udział tej grupy osób wśród ogółu wyrejestrowanych stanowił aż 47,3% odpływu. Dla porównania w roku 2021, z tej samej przyczyny wyłączono 2 024 osoby, a ich udział procentowy odpływu stanowił 61,3%. Kolejną grupę, która ma wpływ na wskaźnik odpływu z bezrobocia stanowią osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy, w liczbie 1 092 osób (29,1% wyrejestrowanych). W roku 2021, z tej samej przyczyny wyłączono tylko 598 osób. Dwie pozostałe grupy wpływające na wskaźnik odpływu bezrobotnych to wyłączenia z powodu dobrowolnej rezygnacji z usług Urzędu Pracy (220 osób) oraz uzyskania świadczeń z organu emerytalno-rentowego (117 osób). Do pozostałych „innych” przyczyn wyłączenia z ewidencji 546 osób, należą między innymi: odmowa bez uzasadnionej przyczyny podjęcia pracy lub innej formy pomocy, nabycie prawa do świadczeń z zakresu działań ośrodków opieki społecznej, podjęcie nauki w systemie stacjonarnym, uzyskanie dochodu czy objęcie ubezpieczeniem społecznym.

Napływ i odpływ bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia 2022 r.

	2021 r.		2022 r.						
			Napływ		Odpływ				
	ogółem	w tym			ogółem	w tym z tytułu:			
		zarejestrowani po raz I	podjęcia pracy	niestawiennictwa w Urzędzie		dobrowolnej rezygnacji	uzyskania świadczeń ZUS	inne	

Styczeń	277	183	260	84	237	120	52	16	8	41
Luty	225	188	232	71	230	150	42	5	11	22
Marzec	247	265	268	108	315	155	91	17	11	41
Kwiecień	208	234	284	138	360	177	94	19	11	59
Maj	206	298	263	98	424	188	137	25	11	63
Czerwiec	161	262	272	99	340	137	119	32	8	44
Lipiec	242	188	270	109	361	123	147	20	8	63
Sierpień	237	268	266	103	282	103	115	19	10	35
Wrzesień	245	343	348	127	326	179	81	20	5	41
Październik	257	396	246	90	330	154	69	17	14	76
Listopad	265	353	255	86	293	166	72	19	7	29
Grudzień	240	324	244	74	250	121	73	11	13	32
Razem	2 810	3 302	3 208	1 187	3 748	1 773	1 092	220	117	546

1.8 Napływ uchodźców z terenu Ukrainy

Od wybuchu konfliktu zbrojnego w Ukrainie do dnia 31 grudnia 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie zostało zarejestrowanych, jako osoby bezrobotne, 278 uchodźców.

Z uwagi, iż mężczyźni z Ukrainy, z nielicznymi wyjątkami, mają zakaz opuszczania kraju, w ww. grupie osób odnotowano tylko 31 mężczyzn.



Biorąc pod uwagę napływ osób zza wschodniej granicy, ustawodawca polski uregulował ich status w przepisach ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Na mocy ww. ustawy osoby te uzyskały możliwość rejestracji w urzędzie pracy jako bezrobotne bądź poszukujące pracy. Obecnie obywatel Ukrainy, który przybył do RP od 24 lutego br., korzysta ze specjalnych uprawnień i może zarejestrować się w urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy na takich

samych zasadach jak obywatel RP. Co istotne, rejestracji dokonać mogą również osoby starsze tzn. kobiety powyżej 60 oraz mężczyźni powyżej 65 roku życia. Obywatele Ukrainy, którzy zarejestrowali się w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne, oprócz możliwości skorzystania

z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego mogą korzystać z instrumentów finansowanych ze środków publicznych.

Z uwagi na zaistniałą sytuację, zmienione zostały również zasady dotyczące legalizacji pobytu cudzoziemców w Polsce. Dzięki powołanej wyżej ustawie, trzeba dopełnić niewielu formalności, by zatrudnić uchodźców.

Oprócz rozwiązań ogólnokrajowych, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie we własnym zakresie podjął działania ukierunkowane na pomoc osobom dotkniętym wojną.

W celu pozyskania dodatkowych miejsc pracy dla obywateli Ukrainy, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie zostało wyodrębnione stanowisko do spraw współpracy z pracodawcami. W ramach posiadanych środków, zachęcano lokalnych pracodawców do współpracy oraz tworzenia miejsc pracy i zgłaszania ofert pracy. Utworzono bazę ofert pracy skierowanych wyłącznie do tej grupy osób.

W ramach Powiatowego Centrum Pomocy Ukrainie, wyznaczony pracownik Urzędu (koordynator do spraw zatrudnienia) zapewniał uzyskanie informacji o kluczowych elementach związanych z zatrudnieniem, poruszaniem się po polskim rynku pracy ale również miejscami noclegowymi, opieką zdrowotną oraz miejscami uzyskania najpotrzebniejszych produktów (odzieży, żywności, środków czystości).

We współpracy z gminami Michałowice, Brwinów oraz Raszyn, Powiatowy Urząd Pracy organizował grupowe spotkania konsultacyjne dla uchodźców z Ukrainy. Oprócz pracowników Urzędu Pracy w spotkaniach uczestniczyli przedstawiciele ww. Gmin oraz Ośrodków Pomocy Społecznej.

Podczas spotkań, pracownicy Urzędu poruszali najistotniejsze kwestie związane z pobytem w Polsce. Udzielano informacji na temat wsparcia oferowanego przez Urząd, w tym doradztwa zawodowego, szkoleń, a przede wszystkim pośrednictwa pracy i pomocy w poszukiwaniu zatrudnienia ale również kluczowych spraw w zakresie socjalno - bytowym.

Informowano o działaniach prowadzonych na terenie powiatu pruszkowskiego przez instytucje i podmioty samorządowe, pozarządowe, grupy inicjatywne i inne, których celem jest organizacja pomocy i wsparcia dla osób dotkniętych wojną i przebywających na terenie

powiatu.

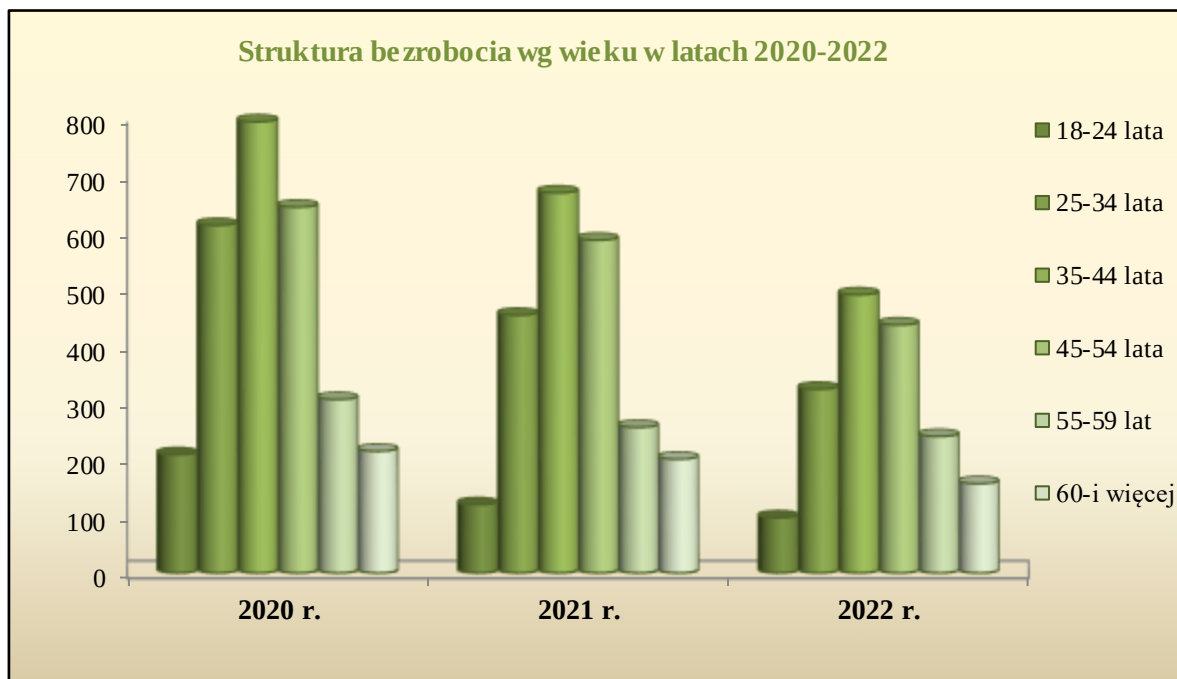
Z uwagi na rosnący napływ obywateli Ukrainy oraz problemy powodowane komunikacją z tymi osobami, zdecydowano o zatrudnieniu w Urzędzie Pracy tłumacza języka ukraińskiego. W ramach pełnionych obowiązków, osoba ta udzielała wsparcia uchodźcom w siedzibie Urzędu ale również podczas spotkań organizowanych poza jednostką. Zatrudnienie tłumacza ułatwiło kontakt pomiędzy zgłaszającymi się do Urzędu uchodźcami a pracownikami oraz pozwoliło na bieżące tłumaczenie dokumentów. Na doraźne potrzeby, zostały opracowane dokumenty zapewniające komunikację z osobami z Ukrainy, których celem było dokonanie rejestracji w Urzędzie oraz uzyskanie niezbędnych informacji z zakresu możliwej pomocy socjalnej czy dalszej aktywizacji tych osób.

Powyższe rozwiązania umożliwiły Powiatowemu Urzędowi Pracy w Pruszkowie podjęcie działań aktywizacyjnych, w stosunku do tej grupy osób, w ramach których na terenie powiatu: zatrudnienie subsydiowane podjęły 22 osoby, 10 zostało skierowanych do odbycia staży, 59 odbywało szkolenie, 1 osoba otrzymała środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Spośród 278 zarejestrowanych osób, z powodu podjęcia pracy w ciągu roku wyrejestrowano 73 osoby. Na koniec grudnia 2022 roku w ewidencji pozostawało zarejestrowanych 101 osób z terenu Ukrainy.

II. STRUKTURA BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU

2.1. Struktura bezrobocia wg wieku

Wiek	31.12.2022 r.		31.12.2022 r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn
18-24	97	51	15	10	12	11	41	8
25-34	323	196	57	25	30	38	139	34
35-44	489	292	79	45	37	81	198	49
45-54	436	232	74	41	33	59	183	46
55-59	240	120	39	26	18	27	97	33
60-i więcej	157	-	22	15	11	31	59	19
RAZEM	1 742	891	286	162	141	247	717	189

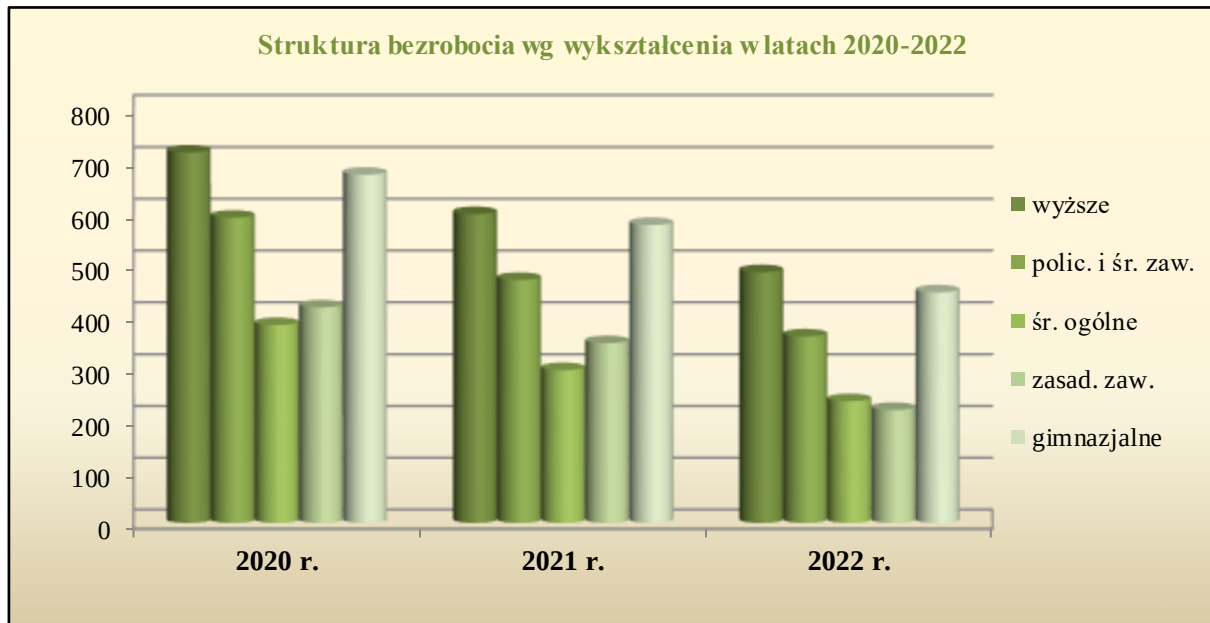


Analizując rozkład struktury bezrobocia wg wieku, obserwujemy dominację przedziałów 35 – 44 oraz 45 – 54 lata. Udział procentowy tych grup w roku 2022 w ogólnej liczbie zarejestrowanych z terenu powiatu wynosił odpowiednio 28,1% oraz 25,0 %. Porównując dane z roku 2021, gdzie dwie ww. grupy wiekowe były również najliczniejsze, zaobserwowano spadek procentowy w stosunku do ogółu bezrobotnych wśród osób w przedziale wiekowym 35 – 44 lata. Ich udział procentowy w roku 2021 wynosił 29,3 %. Najniższy odsetek stanowiły natomiast osoby w przedziale wiekowym 18–24 lata. Ich udział procentowy w roku sprawozdawczym wyniósł 5,6%. Wartość ta jest wyższa w stosunku do roku 2021 o 0,3 punktu procentowego.

2.2 Struktura bezrobocia wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	31.12.2022 r.		31.12.2022 r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn
wyższe	484	318	84	52	52	63	191	42
polic. i śr.zaw.	360	172	49	29	25	59	149	49
śr. ogólne	235	142	48	22	19	31	86	29
zasad. zaw.	218	90	33	20	15	31	93	26
gimnazjalne lub podstawowe	445	169	72	39	30	63	198	43
RAZEM	1 742	891	286	162	141	247	717	189

--	--	--	--	--	--	--	--	--



Badając strukturę bezrobocia z terenu powiatu pruszkowskiego pod względem wykształcenia, obserwujemy dwie skrajnie duże grupy. Są to osoby nieposiadające wykształcenia lub posiadające wykształcenie gimnazjalne bądź podstawowe oraz osoby legitymujące się wykształceniem wyższym. Populacja tych osób wśród ogółu zarejestrowanych w roku 2022 wyniosła odpowiednio 25,5 % oraz 27,8%. Niepokojącym zjawiskiem jest fakt, iż wyższy poziom wykształcenia nie przekłada się na szybsze znalezienie pracy przez bezrobotnych.

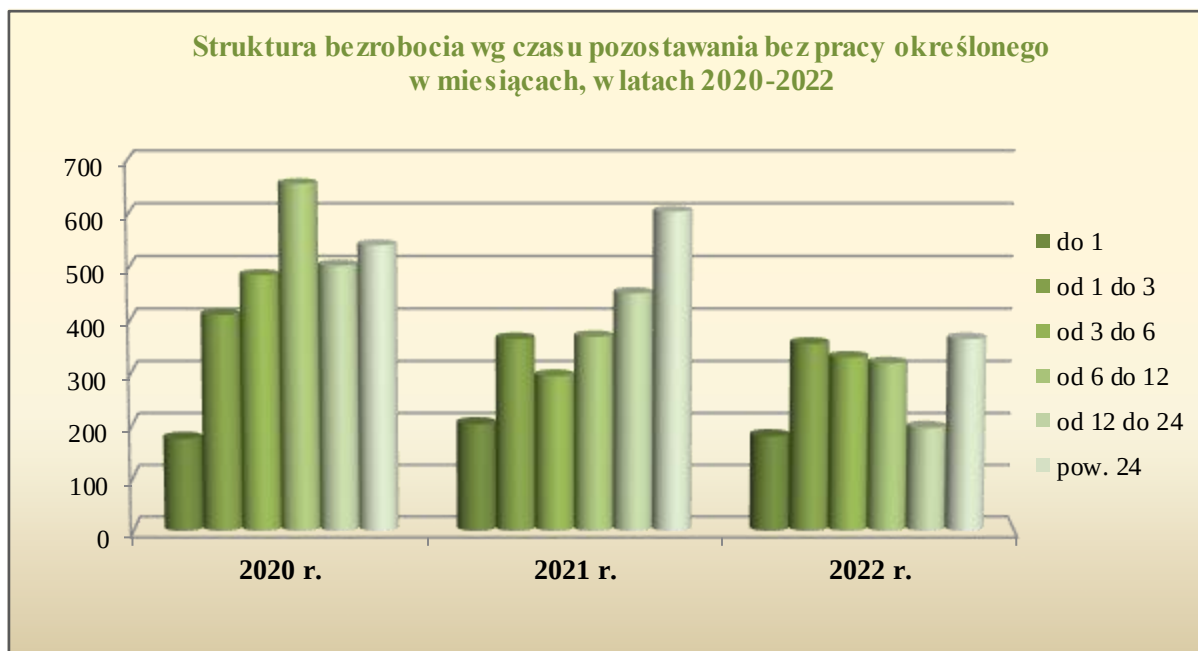
Na podstawie zgromadzonych danych ustalono, iż aż 42% z wykształceniem wyższym to osoby poszukujące pracy najdłużej, zakwalifikowane do grupy osób długotrwale bezrobotnych.

Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym. Ich udział procentowy w ogóle zarejestrowanych w roku 2022 wynosił 12,5 % i był niższy w stosunku do roku 2021 o 2,7 punktu procentowego.

2.3 Struktura bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	31.12.2022r.		31.12.2022r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn

do 1	180	89	31	14	10	28	84	13
1-3	355	181	57	37	27	47	149	38
3-6	329	166	63	25	29	39	136	37
6-12	318	169	46	32	35	46	119	40
12-24	196	107	29	16	18	31	79	23
pow. 24	364	179	60	38	22	56	150	38
RAZEM	1 742	891	286	162	141	247	717	189



Jednym z najgroźniejszych zjawisk występujących na rynku pracy jest długie, ponad 12 miesięczne pozostawanie bez pracy. W końcu 2022 roku w ewidencji Urzędu Pracy w Pruszkowie zarejestrowanych było 560 osób z tej kategorii, w tym 364 osoby pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy. Osoby te stanowiły 32,1% ogółu bezrobotnych, co oznacza że ponad 3 na 10 zarejestrowanych osób pozostawało bez pracy ponad rok. Dla porównania, w roku 2021 procentowy udział osób z tej grupy wynosił 39,6%. Kobiety pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowiły niewielką przewagę. Ich udział procentowy wśród tej kategorii osób wynosił 51,1%.

2.4 Struktura bezrobocia wg zawodu

Klasyfikacja zawodów i specjalności jest istotnym narzędziem do obsługi rynku pracy i znajduje zastosowanie w pośrednictwie pracy oraz poradnictwie zawodowym. Pozwala na gromadzenie i analizę danych statystycznych dotyczących zatrudnienia i bezrobocia, które służą do określania polityki przeciwdziałania bezrobociu oraz polityki kształcenia i szkolenia zawodowego młodzieży oraz dorosłych. Znajomość i właściwe stosowanie klasyfikacji przez

pracowników urzędów pracy ma duży wpływ na efektywność realizacji zadań stojących przed urzędami pracy. W szczególności dobra znajomość klasyfikacji i umiejętność właściwego jej stosowania wymagana jest do wykonywania zadań z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego czy rozwoju zawodowego. Według klasyfikacji zawodów i specjalności wyróżniamy 10 wielkich grup, które pozwalają odpowiednio zakwalifikować bezrobotnych według zawodu wykonywanego przed rejestracją w Urzędzie, natomiast osoby dotychczas niepracujące - według zawodu wyuczonego.

Na koniec grudnia 2022 roku na terenie powiatu zarejestrowane były 1 742 osoby bezrobotne, z których 411 nie legitymowało się żadnym zawodem (23,6%), w tym – 177 kobiet.

Wśród osób posiadających zawód, najliczniejszą grupę stanowiły osoby z II grupy zawodowej, tj. specjaliści (21,5% ogółu zarejestrowanych). W obrębie tej grupy pod względem ilościowym wyróżniali się nauczyciele oraz pedagodzy – 39 osób oraz ekonomiści – 43 osoby. Kolejna dominująca grupa zawodowa to grupa III, obejmująca techników i inny średni personel, stanowiąca 15,0% zarejestrowanych. Wśród tej grupy dominowały osoby posiadające zawód technika ekonomisty – 40 osób oraz technika mechanika – 47 osób.

Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy, obejmujący grupę V w udziale 13,7% zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2022 roku, uplasowali się na kolejnym miejscu. W grupie tej sprzedawcy w liczbie 117 osób byli najliczniejsi.

Ostatnią z najliczniejszych grup zawodowych w roku 2022 stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (12,1%). Wśród grupy VII zdecydowanie najwięcej bezrobotnych legitymowało się zawodem mechanika pojazdów samochodowych – 29 osób, ślusarza – 22 osoby oraz krawca – 18 osób.

Lp. grupy zawodowej	Nazwa wielkiej grupy zawodowej	Zarejestrowani wg stanu na 31.12.2022 r.		
		Ogółem	Udział % 1 742 = 100%	w tym kobiety
I	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy, kierownicy	24	1,4 %	12
II	Specjaliści	374	21,5 %	245
III	Technicy i inny średni personel	261	15,0 %	132
IV	Pracownicy biurowi	112	6,5%	63
V	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	239	13,7 %	181
VI	Rolnicy, ogrodnicy, rolnicy, rybacy	3	0,2 %	2

VII	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	211	12,1 %	37
VIII	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	37	2,1 %	9
IX	Pracownicy przy pracach prostych	70	4,0 %	33
X	Siły zbrojne	0	0	0
-	Bez zawodu	411	23,6 %	177
Razem		1 742	100%	891

2.5 Struktura bezrobocia wg działów gospodarki, w których uprzednio byli zatrudnieni

Na podstawie zgromadzonych danych ustalono, iż na koniec grudnia 2022 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie figurowało 1 455 bezrobotnych (w tym 752 kobiety), którzy przed rejestracją wykonywali pracę. Stanowili oni w liczbie zarejestrowanych na koniec 2022 roku – 83,5 %. Na koniec okresu sprawozdawczego, spośród wykonujących pracę, 1 373 osoby (94,3 % ogółu pracujących przed rejestracją) było zatrudnionych w sektorze prywatnym. Wśród 1 455 ww. osób – 159 zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Lp. działu	Nazwa działu gospodarki	Zarejestrowani na koniec 2022 r.	
		Ogółem	w tym kobiety
1	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2	1
2	Górnictwo i wydobywanie	0	0
3	Przetwórstwo przemysłowe	129	61
4	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, gaz	6	2
5	Dostawa wody, gospodarka ściekami i odpadami	12	3
6	Budownictwo	45	9
7	Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów	205	121
8	Dział. związana z zakwaterowaniem i gastronomią	29	19
9	Transport i gospodarka magazynowa	46	17
10	Informacja i komunikacja	22	8
11	Dział. finansowa i ubezpieczeniowa	27	16
12	Dział. związana z obsługą rynku nieruchomości	11	4
13	Dział. profesjonalna, naukowa i techniczna	30	24

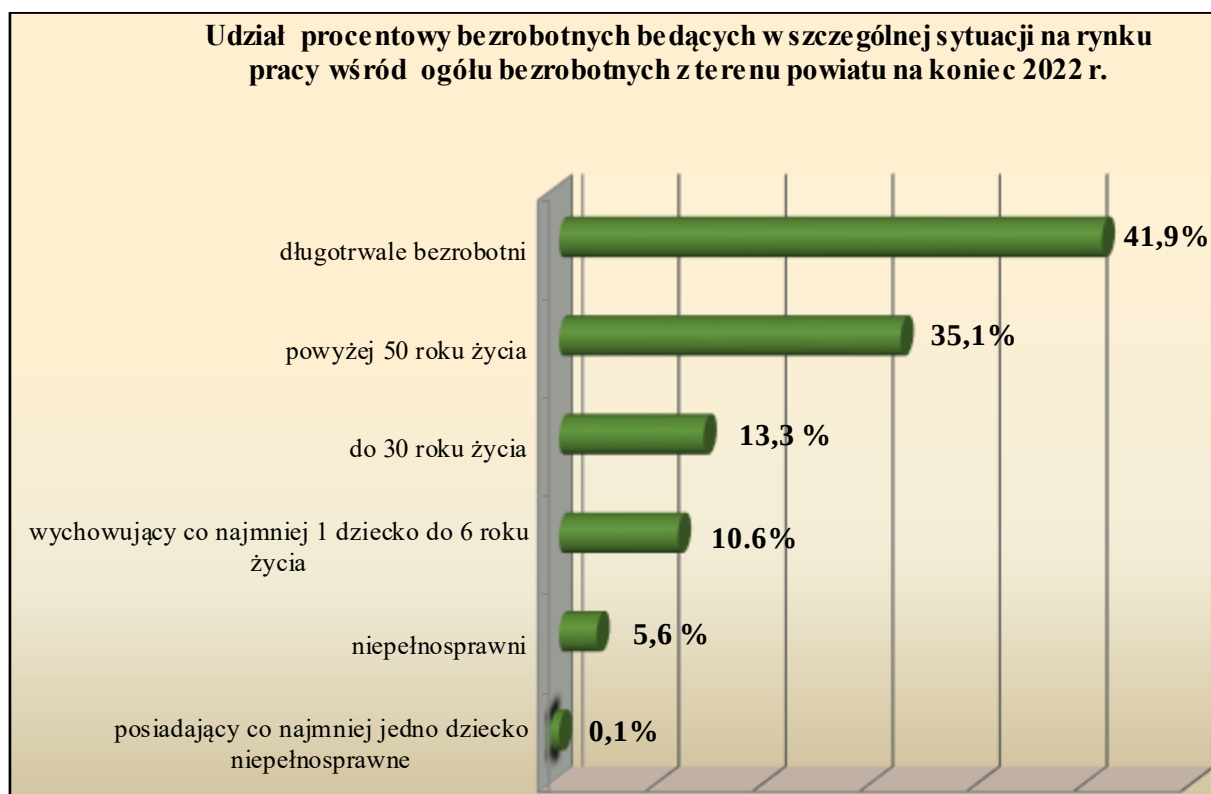
14	Dział. z zakresu usług administrowania i dział. wspierająca	74	33
15	Administracja publiczna, obowiązkowe zabezpieczenie społ.	33	18
16	Edukacja	41	32
17	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	22	14
18	Działalność związana z kulturą, rozrywką, rekreacją	11	5
19	Pozostałe działalności usługowe	215	98
20	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	1	1
21	Działalność niezidentyfikowana	494	266
Razem		1455	752
Dotychczas niepracujący		287	139
Ogółem		1742	891

III. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

3.1 Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Mimo stabilnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, w dalszym ciągu w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie znajduje się znaczne grono osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, mających problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Z prowadzonych przez Urząd statystyk wynika, iż na przestrzeni ostatnich kilku lat, 7 z 10 bezrobotnych w regionie, jest osobą zakwalifikowaną do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wskazanych w art. 49 ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przynależność osób bezrobotnych do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy związana jest z posiadaniem przez osobę zarejestrowaną cechy odpowiadającej danej kategorii osób bezrobotnych. Sytuacją często występującą jest zakwalifikowanie osoby bezrobotnej do więcej niż jednej kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, ze względu na nabycie lub posiadanie więcej niż jednej ze wskazanych w ustawie cech.

W końcu roku 2022 w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie pozostawały zarejestrowane 1 284 osoby (73,7% ogółu bezrobotnych) w tym 635 kobiet, które zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, posiadały status osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:



3.2 Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

3.2.1 Bezrobotni do 30 roku życia

Bezrobocie wśród osób młodych stanowi jeden z poważniejszych problemów identyfikowanych na rynku pracy. Bariere bezpośrednio przekładającą się na szansę podejmowania zatrudnienia w tej grupie osób, stanowi brak doświadczenia zawodowego oraz kwalifikacji a także niedostosowanie uzyskanego w toku edukacji zawodu do aktualnego zapotrzebowania na rynku pracy. Pracodawcy natomiast, z uzasadnionych ekonomicznie powodów, preferują zatrudnienie doświadczonego pracownika. Z tych względów szczególnym wsparciem przez urzędy pracy powinny być objęte osoby młode, dopiero wchodzące na rynek pracy.

Na koniec grudnia roku 2022 w ewidencji Urzędu Pracy pozostawały zarejestrowane 232 osoby do 30 roku życia, które stanowiły 13,3% ogółu zarejestrowanych na terenie powiatu. Dla porównania w analogicznym okresie roku 2021 liczba osób tej kategorii wynosiła – 330 i stanowiła 14,5% ogółu. Spośród osób do 30 roku życia – 127 to kobiety.

Wskaźnik bezrobotnych do 30 roku życia zróżnicowany jest w zbiorze gmin powiatu pruszkowskiego. Według danych z końca 2022 roku, najwięcej bezrobotnych z tej grupy – 96 osób – notowano na terenie miasta Pruszków, podczas gdy na terenie gminy Raszyn oraz Michałowice wskaźnik ten wynosił po 23 osoby a w gminie Nadarzyn - 24. Wyraźne różnice

widoczne są ponadto w przypadku analizy udziału bezrobotnych do 30 roku życia w ogóle zarejestrowanych osób tej kategorii, zarejestrowanych na terenie poszczególnych gmin. Największy odsetek (22,9%) badanych bezrobotnych odnotowano na terenie gminy Nadarzyn. Najmniejszy udział młodych bezrobotnych w ogóle osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy z terenu poszczególnych gmin, notowano w Brwinowie (16,2%) oraz w gminie Raszyn (16,9%).

Największa grupa bezrobotnych z tej kategorii posiadała wykształcenie gimnazjalne lub niższe – 34,5%. Blisko co czwarty bezrobotny, posiadał wykształcenie średnie ogólnokształcące. Dyplom uczelni wyższej posiadało 18,5% osób z analizowanej grupy; 38,8 % bezrobotnych tej kategorii, nie legitymował się żadnym stażem pracy.

Najliczniejsza grupa bezrobotnych do 30 roku życia, pozostawała w rejestrach Urzędów Pracy w Pruszkowie do 3 miesięcy tj. 53,0%. Osoby zarejestrowane powyżej 12 miesięcy stanowiły tylko 9,9% analizowanej grupy.

W gronie osób z tej kategorii, w statystykach wyszczególnione zostały osoby do 25 roku życia. Na koniec grudnia 2022 roku ich liczba na terenie powiatu wyniosła 97 osób, w tym 51 kobiet. Dla porównania, na koniec roku 2021, bezrobotni do 25 roku życia stanowili 97 osób, w tym 72 kobiety.

3.2.2 Długotrwale bezrobotni

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje długotrwale bezrobotnego jako osobę pozostającą w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu.

Zjawisko długotrwałego bezrobocia stanowi istotny problem dla lokalnego rynku pracy. Doświadczenie pokazuje, że osoby długotrwale bezrobotne są z różnych przyczyn jedną z najtrudniejszych grup w kontekście aktywizacji zawodowej. Znaczne oddalenie od rynku pracy przekłada się bowiem na problemy w poszukiwaniu pracy oraz bierność zawodową. Dynamiczny rynek pracy wymaga od pracowników elastyczności, chęci do zmian. Natomiast pozostawanie poza zatrudnieniem w długim okresie, nierzadko wpływa na zniechęcenie i brak podjęcia jakichkolwiek kroków w kierunku poszerzenia lub uzupełnienia swoich kwalifikacji.

Przywrócenie na rynek pracy bywa w tym przypadku szczególnie długie i kosztowne.

Jak pokazują statystyki z terenu powiatu pruszkowskiego, wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to właśnie osoby długotrwale bezrobotne zajmują pierwszą pozycję.

Na dzień 31 grudnia 2021 roku w ewidencji tutejszego Urzędu figurowało 730 osób długotrwale bezrobotnych (w tym 362 kobiety). Stanowili oni 41,9% ogółu bezrobotnych z terenu powiatu. Dzięki wzmożonym działaniom Urzędu, kierowanym właśnie do tej grupy bezrobotnych, w stosunku do roku 2021, odnotowano blisko 10% spadek liczby osób długotrwale bezrobotnych na terenie powiatu.

Odpowiednie wykształcenie wydaje się mieć istotne znaczenie w kontekście bezrobocia i poszukiwania pracy. Samo posiadanie wyższego wykształcenia nie gwarantuje jednak, jak wskazują statystyki, znalezienia pracy i nie wykluczało długotrwałego bezrobocia. Na podstawie zgromadzonych danych ustalono iż to właśnie osoby posiadające dyplom uczelni wyższej, w liczbie 204, byli najliczniejszą grupą długotrwale bezrobotnych. Na kolejnym miejscu plasowały się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym w liczbie 180.

Najwięcej osób długotrwale bezrobotnych dokumentowało doświadczenie zawodowe do 5 lat (31,9% ogółu w szczególnej sytuacji na rynku). Stażu pracy nie posiadało 13,6% osób z analizowanej grupy. Ponad 48% długotrwale bezrobotnych z regionu korzystało z pomocy urzędów pracy od ponad dwóch lat.

Badając strukturę bezrobocia długotrwałego pod względem wieku, odnotowano dominację dwóch grup wiekowych: osób w przedziale 35-44 lata oraz 45-54 lata. Ich udział procentowy spośród ogółu będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wynosił odpowiednio 28,3% oraz 26,4%. Pomimo odnotowanego spadku liczebności długotrwale bezrobotnych w regionie, w dalszym ciągu osoby te tworzą kategorię ważną i wymagającą pilnego wsparcia w obszarze aktywizacji i poradnictwa zawodowego.

3.2.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Obok osób młodych oraz długotrwale bezrobotnych, ustawodawca zwraca uwagę na trudną sytuację 50+ na rynku pracy, dlatego też określa osoby powyżej 50 roku życia jako grupę znajdującą się szczególnej sytuacji na rynku pracy. Głównym założeniem, jest pomoc tym osobom w odnalezieniu się na rynku pracy. W celu zwiększenia aktywności zawodowej osób 50+ prowadzone są działania na różnych płaszczyznach. Osobom powyżej 50 roku życia oraz pracodawcom zatrudniającym te osoby, przysługują pewne przywileje takie jak: pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych, dofinansowanie wynagrodzenia, brak konieczności opłacania składek na Fundusz Pracy. Wszystkie te środki mają niwelować negatywne czynniki oraz bariery w efektywnym funkcjonowaniu na rynku pracy tych osób. Urząd podejmuje działania aby potencjał pracowników 50+ w postaci

wiedzy i doświadczenia zawodowego, przywiązania do pracodawcy oraz zaangażowania mogły być wykorzystane.

Z tych względów, prócz działań w ramach środków krajowych, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w roku 2022 realizował projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)”, współfinansowany przez Unię Europejską, który był kierowany również do tej grupy bezrobotnych.

Na koniec roku 2022, na terenie powiatu pozostawało zarejestrowanych 612 osób powyżej 50 roku życia. W grupie tej zdecydowanie dominowali mężczyźni w liczbie 379 stanowiący 61,9% tej kategorii bezrobotnych.. W stosunku do analogicznego okresu roku 2021, liczba osób w tym przedziale wiekowym spadła o 138 osób. Mimo spadku wskaźnika ilościowego, procentowy udział osób powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się z 32,9% w roku 2021 do 35,1% w roku 2022.

W końcu 2022 roku w grupie wiekowej 50+ wykształcenie gimnazjalne lub niższe posiadało 19,0%. Wśród omawianej grupy bezrobotnych, dyplom uczelni wyższej posiadało 20,4%. Największy udział procentowy, 27,3% osób tej kategorii, legitymował się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym.

Grupę wiekową powyżej 50 roku życia cechuje długotrwałe bezrobocie. 44,6% tych osób poszukuje pracy ponad rok. W okresie od 6 do 12 miesięcy, bez pracy pozostawało 17,2%, od 3 do 6 miesięcy – 16,0%, podobnie od 1 miesiąca do 3 miesięcy – 15,7%. W przeciągu mniej niż jednego miesiąca pracę znalazło jedynie 6,5%.

Analizując strukturę bezrobotnych powyżej 50 roku życia, pod względem stażu pracy, obserwujemy wysoki odsetek osób posiadających staż pracy nieprzekraczający 10 lat – 165 osób (udział 27,0% w tej grupie). 12,4% osób nie posiadało żadnego stażu pracy. Staż pracy od 10 do 20 lat posiadało 19,6% bezrobotnych 50+. 29,9% – legitymowało się stażem od 20 do 30 lat oraz 11,1%- stażem 30 lat i więcej.

3.2.4 Niepełnosprawni

Dodatkowa pomoc wskazana jest również dla osób niepełnosprawnych, które znajdują się w gorszej pozycji na rynku pracy, z uwagi na niedogodności związane ze stanem zdrowia. Dlatego też, powyższa grupa bezrobotnych, w myśl ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kwalifikowana jest do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Powiatowe urzędy pracy, jako część administracji specjalnej w odniesieniu do osób z niepełnosprawnościami, mają za zadanie

przygotować takie osoby do poszukiwania pracy. Odbywa się to przez zapewnienie dostępu do poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy czy systemu szkoleń.

Zmniejszaniu bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych, sprzyjają działania funduszu celowego PFRON. Dzięki tym środkom, Urząd realizuje instrumenty mające służyć osobom niepełnosprawnym poszukującym pracy (szkolenia, staże, badania lekarskie, zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca pracy, dofinansowanie działalności gospodarczej) oraz wspiera również pracodawców, zatrudniających osoby o niepełnej sprawności.

Na koniec 2022 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie pozostawało zarejestrowanych łącznie 108 osób legitymujących się stopniem niepełnosprawności. Wśród grupy tej, 97 osób posiadało status osoby bezrobotnej, natomiast pozostałe 11, głównie z uwagi na posiadane uprawnienia do świadczeń emerytalno - rentowych, nabyło status osoby poszukującej pracy.

Osoby bezrobotne z orzeczoną stopniem niepełnosprawności stanowiły 5,6% ogółu bezrobotnych z terenu powiatu oraz 7,6% populacji osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W grupie osób niepełnosprawnych zdecydowanie dominowali mężczyźni w udziale procentowym (61,9%) oraz osoby z orzeczoną umiarkowaną stopniem niepełnosprawności (70,1%). 4,1% bezrobotnych posiadało znaczny stopień, natomiast 25,8% - lekki.

Do głównych przyczyn niepełnosprawności należały choroby narządu ruchu (21,6%), upośledzenie psychiczne (18,6%) oraz choroby neurologiczne (15,5%).

Struktura wieku bezrobotnych o niepełnej sprawności wskazuje, iż liczba osób niepełnosprawnych wzrasta z wiekiem. Na koniec grudnia 2022 roku najliczniej reprezentowaną grupą były osoby w wieku 50+ (52,6% ogółu niepełnosprawnych), następnie w wieku 30 – 49 lat (35,0%). Udział osób do 30 roku życia był najniższy i wyniósł 12,4%.

W ciągu roku 2022 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie zarejestrowanych zostało łącznie 118 osób bezrobotnych (w tym 50 kobiet), z czego 91 osób dokonało rejestracji po raz kolejny. 104 z wymienionych osób poprzednio pracowały.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku, z ewidencji Urzędu wyłączono 122 osoby (w tym 63 kobiety), z których 53 podjęły pracę.

Osoby niepełnosprawne figurujące w ewidencji Urzędu Pracy na koniec grudnia 2022 r.

	Niepełnosprawni	
	2021 r.	2022 r.

Wyszczególnienie		Ogółem*)	Ogółem*)	w tym:	
				bezrobotn i	poszukujący pracy
Ogółem		117	108	97	11
Płeć	mężczyźni	62	65	60	5
	kobiety	55	43	37	6
Wiek	18-24	4	8	7	1
	25-29	4	5	5	0
	30-39	20	17	15	2
	40-44	14	6	6	0
	45-49	21	17	13	4
	50-54	18	14	14	0
	55-59	14	20	19	1
	60 i więcej	22	21	18	3
Stopień niepełnosprawność i	znaczny	8	8	4	4
	umiarkowany	72	75	68	7
	lekki	37	25	25	0

*) wartości w kolumnie „Ogółem” zawierają sumę liczby osób niepełnosprawnych posiadających status bezrobotnego oraz poszukującego pracy

Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z terenu poszczególnych gmin na koniec grudnia 2022 r.

	Wybrane kategorie bezrobotnych				
	Ogółem bezrobotni w szczególnej sytuacji	w tym wybrane kategorie:			
		do 30 roku życia	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 roku życia	niepełnosprawni
Piastów	180	31	105	89	20
Pruszków	526	96	300	242	45
Brwinów	216	35	125	102	15
Michałowice	121	23	71	62	10
Nadarzyn	105	24	59	43	4
Raszyn	136	23	70	74	3
RAZEM	1 284	232	730	612	97

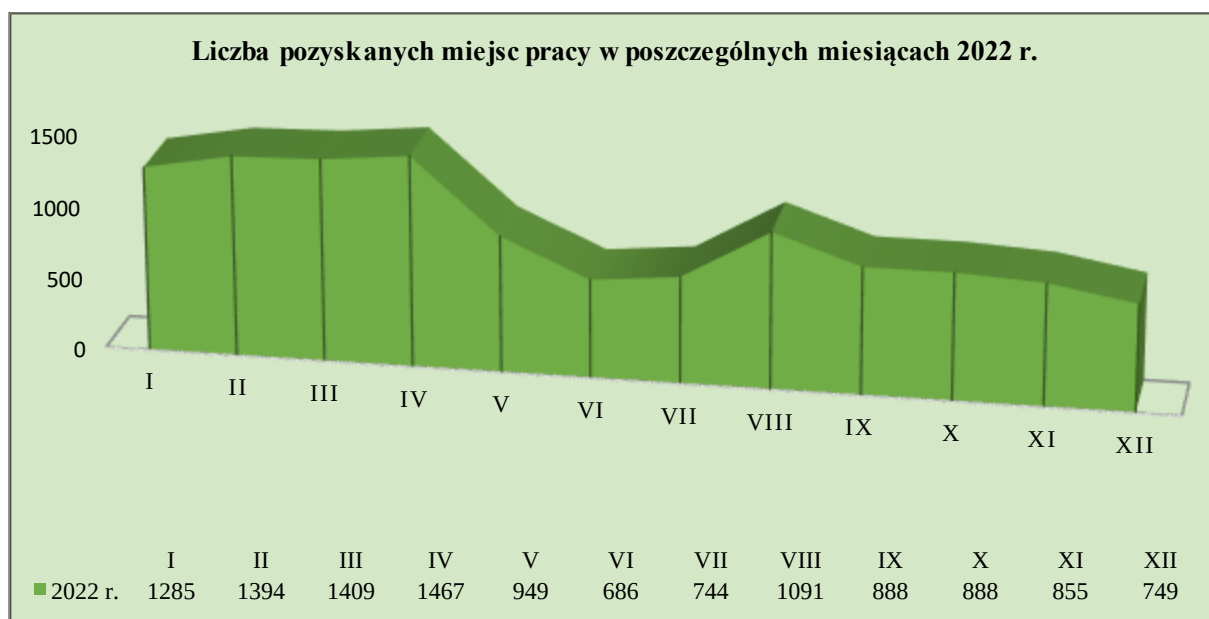
*) osoba bezrobotna może zostać zaliczona do więcej niż jednej kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z uwagi na posiadanie przez nią więcej niż jednej z cech danej kategorii.

IV. DZIAŁANIA URZĘDU MAJĄCE NA CELU OGRANICZENIE ZJAWISKA BEZROBOCIA

4.1 Pośrednictwo pracy

W roku 2022 do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie wpłynęło 2 028 ofert, które dotyczyły 12 405 wolnych miejsc pracy. Spośród nich 1 302 oferty zostały złożone przez podmioty gospodarcze w celu uzyskania informacji Starosty niezbędnej do zezwolenia na pracę dla cudzoziemca. Osoby zarejestrowane w Urzędzie nie spełniały wymagań stawianych przez pracodawców w powyższych ofertach. Wśród ogółu zgłoszonych ofert 2,5% (51 ofert, 65 miejsc pracy) dotyczyło zatrudnienia osób z orzeczoną niepełnosprawnością. Z ogólnej liczby ofert pracy zgłoszonych do Urzędu, 260 to miejsca pracy dotyczące zatrudnienia subsydiowanego.

Biorąc pod uwagę rodzaj działalności prowadzonej przez pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy dominowały oferty pochodzące z sektora prywatnego, dotyczące głównie sekcji handlowej, gastronomicznej, transportu oraz sektora budowlanego. Najwięcej ofert pracy dotyczyło zawodów niewymagających wysokich kwalifikacji: sprzedawca/kasjer, pracownik kuchni, magazynier, sprzątaczką, pracownik fizyczny/produkcyjny, kierowca.



W roku 2022, przez Urząd zostało zrealizowanych 550 ofert pracy, co oznacza 27,1% efektywności pośrednictwa pracy.

Rok 2022 przyniósł kolejną podwyżkę płacy minimalnej. Tym razem wartość wyniosła 3 010 złotych brutto (2 363 zł netto). Oznacza to wzrost płacy minimalnej o 210 zł w stosunku do kwoty obowiązującej w roku 2021. Wzrosła również minimalna stawka godzinowa, która od stycznia 2022 roku wyniosła 19,70 brutto. Podwyżki te wpłynęły na średnią krajową, która w IV kwartale roku 2022 wyniosła 6 965 złote brutto (6 010 netto).

Dodatkową grupę ofert stanowiło 412 zagranicznych ofert pracy (2 759 stanowisk pracy) w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES). Z informacji na temat dostępnych ofert pracy oraz warunków pracy za granicą u doradców klienta skorzystało 39 osób.

4.2 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie objął poradnictwem zawodowym ogółem 1 829 osób, w tym 931 kobiet.

Według zgromadzonych danych, w okresie sprawozdawczym z porad indywidualnych skorzystało 1 047 osób. Indywidualne poradnictwo zawodowe to proces doradczy, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje procedury i techniki rozmowy doradczej motywując klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych. Rozmowa pozwala na uzyskanie niezbędnych informacji o sytuacji klienta, przebiegu jego drogi edukacyjnej i zawodowej, zainteresowaniach i oczekiwaniach związanych z wyborem kierunku kształcenia lub zawodu. Przeprowadzona rozmowa stanowi punkt wyjścia do wspólnego określenia planu dalszego działania klienta. Tematyka spotkań z doradcą dotyczy najczęściej: wyboru drogi zawodowej, zmiany kwalifikacji, rozwoju posiadanych kwalifikacji, dostosowania zawodowego do warunków rynku pracy.

Ten rodzaj poradnictwa jest szczególnie ważny w przypadku osób młodych, znajdujących się w okresie kształtowania wartości, poszukiwania wzorców, określania ról społecznych.

Poradnictwo zawodowe indywidualne				
	2021 r.		2022 r.	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
	1 336	643	1 047	548
bezrobotni	1316	633	1 033	540
poszukujący pracy	3	1	3	3
inni	17	9	11	5

Z danych statystycznych wynika, iż z porad indywidualnych na terenie powiatu najliczniej korzystali:

- bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy (695 osób),
- długotrwale bezrobotni (302 osoby),
- bezrobotni do 30 roku życia (274 osoby),
- powyżej 50-go roku życia (264 osoby).

Kolejną z form pomocy poradnictwa jest indywidualna informacja zawodowa. Polega ona na, wspólnym z doradcą zawodowym, ustaleniu obszaru poszukiwanego zatrudnienia oraz możliwości podjęcia pracy na lokalnym rynku pracy, zgodnie z wymogami stawianymi przez potencjalnych pracodawców. Podczas konsultacji mogą zostać ustalone predyspozycje zawodowe czy kierunki szkoleń, których celem będzie zmiana kwalifikacji zawodowych zgodnie z tendencją lokalnego rynku. W roku 2022 z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 761 osób, w tym 374 kobiety.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie organizowane były również porady i informacje w formie spotkań grupowych. Grupowe porady zawodowe zostały zorganizowane dla uczniów Zespołu Szkół Specjalnych im. ks. Jana Twardowskiego w Pruszkowie.

Poradnictwo zawodowe grupowe				
	Porady zawodowe		Informacja zawodowa	
	Liczba grup	Ilość osób	Liczba grup	Ilość osób
bezrobotni	X	X	1	21
inni	3	24	X	X

Dodatkowo, z inicjatywy Urzędu Pracy w Pruszkowie, pełnym wsparciem doradczym zostały objęte osoby, które brały udział w projektach realizowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i ubiegały się o szkolenie, staże, oferty pracy w ramach doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - łącznie 160 osób.

W roku 2022, pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej pełniący funkcję doradcy klienta sporządzili dla 2 152 osób Indywidualny Plan Działania. Podczas spotkań planowano system działań pomocniczych oraz działań do samodzielnej realizacji. Liczba kontaktów z doradcą zawodowym była uzależniona od potrzeb klienta i złożoności problemu zawodowego.

1 006 osób zakończyło Indywidualny Plan Działania w wyniku podjęcia pracy lub rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

4.3 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Ze środków będących w dyspozycji Urzędu Pracy można przyznać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji

i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W roku 2022 ogłoszonych zostało 9 naborów dla osób ubiegających się o ww. pomoc. Maksymalna kwota dofinansowania wyniosła 28 000 zł (5 000 zł więcej niż w roku 2021), w tym:

- ✓ 1 nabór ze środków Funduszu Pracy,
- ✓ 3 nabory w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój ,
- ✓ 5 nabory w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego.

Wnioski o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej rozpatrywane były w trybie konkursowym. W roku 2022 o przyznanie dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej ubiegało się 120 osób bezrobotnych. Umowy zawarto z 84 osobami.

Na wsparcie finansowe ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych mogły liczyć również osoby niepełnosprawne decydujące się na prowadzenie działalności gospodarczej. Maksymalna wysokość wsparcia nie mogła przekroczyć 15-krotności przeciętnego wynagrodzenia. Warunkiem koniecznym była rejestracja w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu. W roku 2022 w ramach środków z PFRON odbył się 1 nabór, w ramach którego o dofinansowanie ubiegały się 2 osoby (1 posiadająca status osoby bezrobotnej oraz 1 - poszukująca pracy). Pozytywne rozpatrzenie wniosków pozwoliło na zawarcie umów z tymi osobami.

Spośród wnioskujących, w wyniku wsparcia finansowego Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie, działalność gospodarczą w roku 2022 rozpoczęło łącznie 86 osób, w tym:

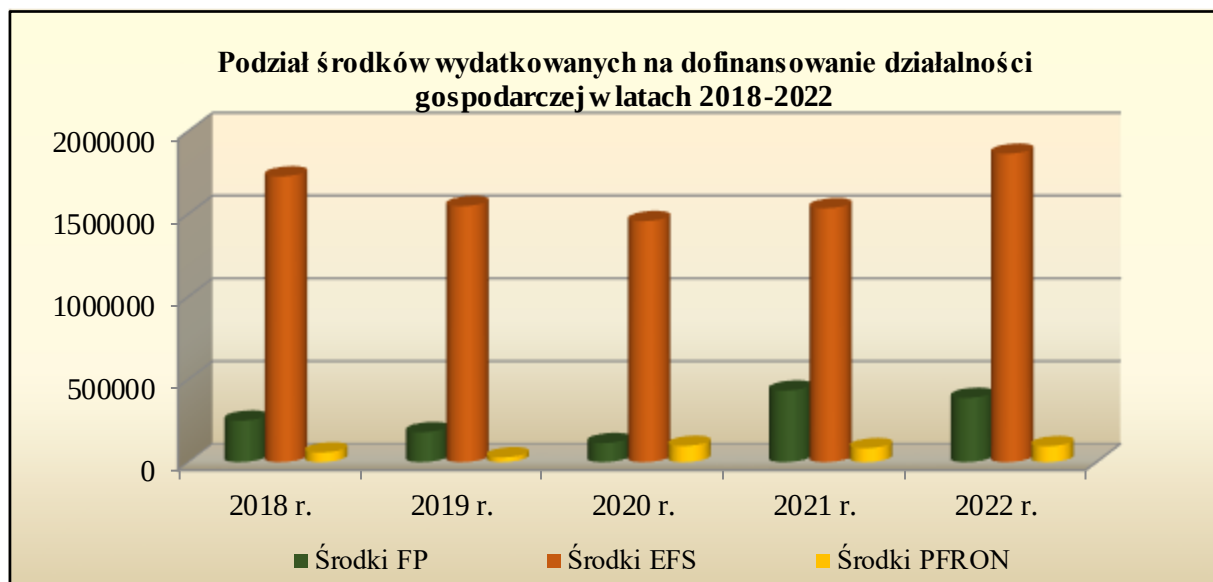
- ✓ 14 osób ze środków Funduszu Pracy,
- ✓ 70 osób ze środków EFS (w tym 36 z POWER i 34 z RPO WM),
- ✓ 2 osoby ze środków PFRON.

Na realizację tego zadania w roku 2022 Urząd wydatkował łącznie kwotę 2 346 509,32 zł, (o 297 481,36 zł więcej niż w roku 2021) w tym ze środków:

- ✓ Funduszu Pracy – 387 752,89 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego – 1 862 756,43 zł, w tym w ramach:
 - a) Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)” – 973 709,21 zł;

b) Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014–2020, projekt pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)” – 889 047,22 zł;

✓ PFRON – 96 000 zł.



4.4 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

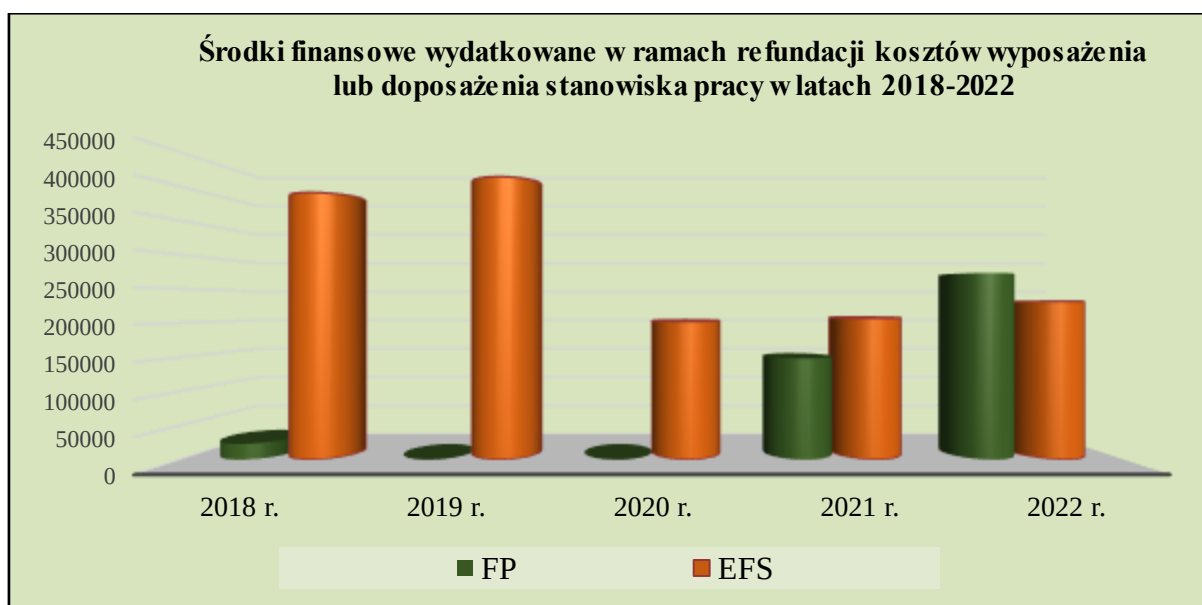
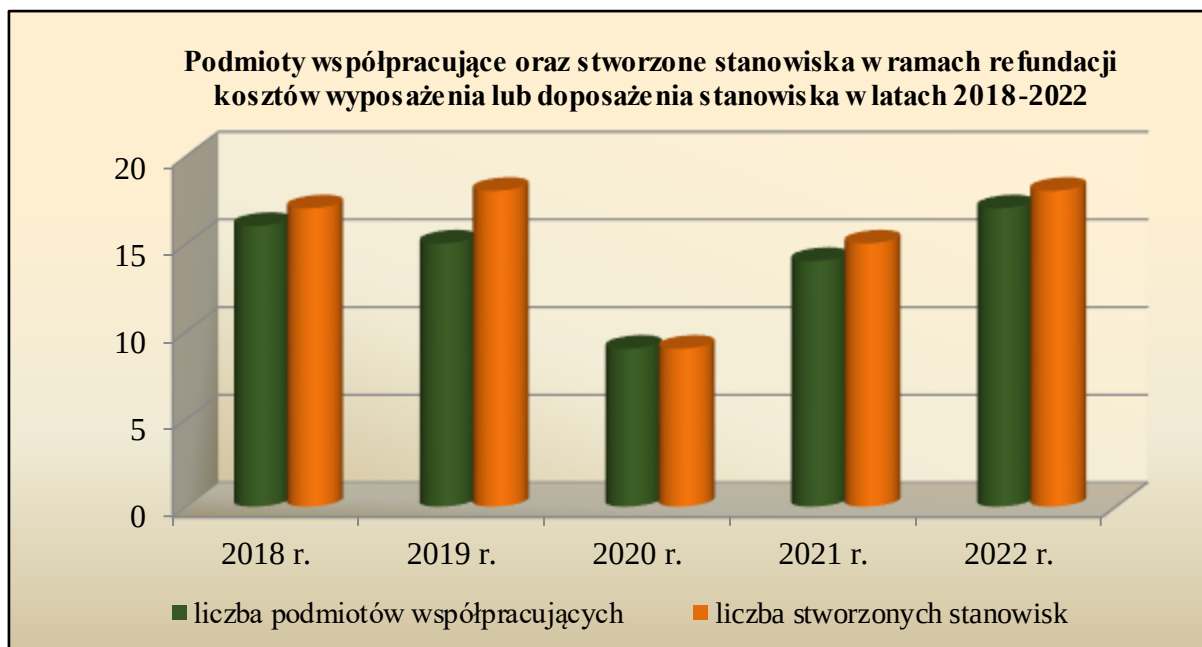
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest formą wsparcia adresowaną do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą, niepublicznych przedszkoli, niepublicznych szkół oraz producentów rolnych, którzy chcą zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną. W ramach zawartej umowy, refundacji podlegają wydatki przewidziane w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym zakup środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy. Kwota nie może przekroczyć 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia w rozumieniu przepisów ustawy. Maksymalna wysokość refundacji jaką przewidział w roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie wyniosła 30 000 zł.

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie zawarł umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy z 17 podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą.

Dzięki tej formie wsparcia, w roku 2022 powstało 18 nowych stanowisk pracy dla zarejestrowanych osób bezrobotnych. Wydatkowana kwota – 504 948,96 zł, pochodziła ze środków:

✓ Funduszu Pracy – 273 320,46 zł (10 stanowisk pracy),

- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego – 231 628,50 zł, (8 stanowisk) w tym:
 - a) z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)” – 59 945,53 zł;
 - b) z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, projekt pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)” – 171 682,97 zł. Efektywność wyniosła 78,90 %.



4.5 Staże

Istotą stażu jest nabycie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności zawodowych niezbędnych do samodzielnej pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem. Program realizowanego stażu zostaje określony w umowie zawartej pomiędzy Starostą, z upoważnienia którego występuje Dyrektor tutejszego Urzędu Pracy – a organizatorem.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku staż realizowało 99 osób (77 kobiet), w tym:

- ✓ 62 – w ramach środków finansowych FP,
- ✓ 37 – w ramach środków finansowych EFS, w tym:

24 osoby w ramach PO WER – projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)”; 13 osób w ramach RPO WM – projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)”.

Na organizację tej formy wsparcia wydatkowano łączną kwotę 934 390,05 zł, w tym:

- ✓ 593 962,46 zł ze środków FP,
- ✓ 340 427,59 zł w ramach projektów unijnych (PO WER – 208 409,76 zł oraz RPO WM – 132 017,83 zł).

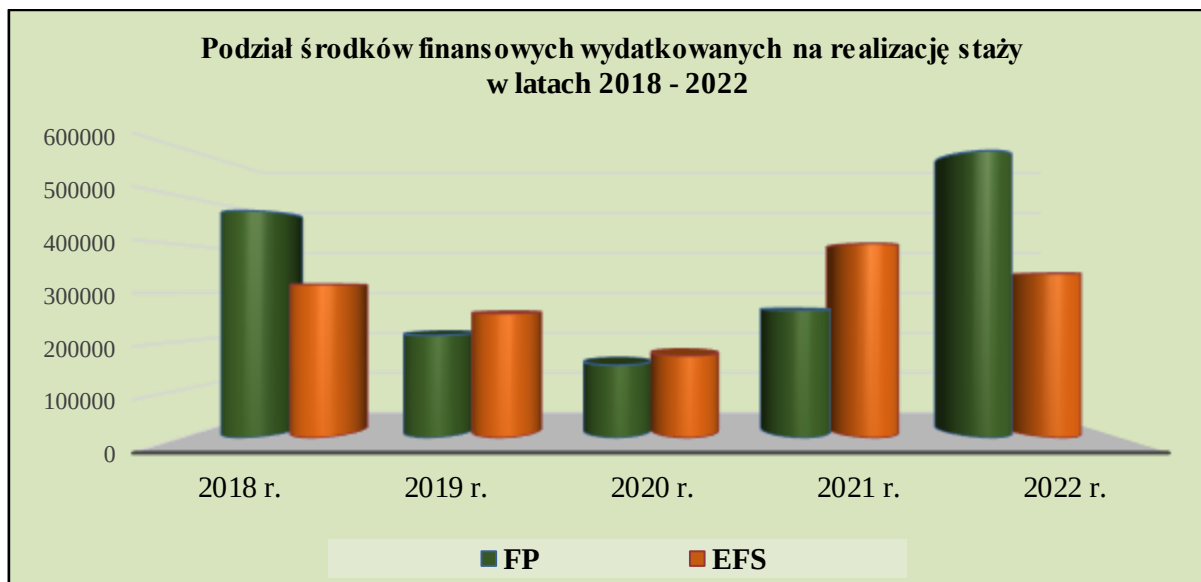
Na powyższe wartości składały się stypendia (920 898,39 zł), koszty opieki nad dzieckiem (8 945,80 zł), koszty dojazdu na staż (4 465,86 zł) oraz badania lekarskie (80,00 zł).

Efektywność staży w 2022 roku wyniosła 82%.

Poniżej wskazano podmioty, u których w 2022 r. staż podjęła więcej niż 1 osoba:

- Izba Administracji Skarbowej w Warszawie (Urząd Skarbowy w Pruszkowie),
- Brwinowskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. z siedzibą w Brwinowie,
- Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie,
- Starostwo Powiatowe w Pruszkowie,
- Academia De Pelo Damian Dębicki,
- ACCO Accounting & Consulting Office Sp. z o.o.,
- Beauty by K, Klaudia Wójcik,
- BEST DEVELOP Sp. z o.o.,
- Biuro Rachunkowe Prestige Sp. z o.o.,
- Komornik Sądowy przy Sądzie Rejonowym w Pruszkowie Michał Kajzer,
- Komornik Sądowy przy Sądzie Rejonowym w Pruszkowie Sylwia Lewińska,
- Krajowa Rada Izb Rolniczych,

- MM Monika Malczewska,
- Randstad Polska Sp. z o.o.,
- Środowiskowy Ośrodek Pomocy Społecznej w Brwinowie,
- THAI SPA Tomasz Piotrowski,
- U JUNIORA Justyna Kwiatkowska,
- Wiwad S.C. Waldemar Machaj Adam Czerniawski.



4. 6 Szkolenia oraz inne formy umożliwiające podniesienie kwalifikacji

Uzyskane lub uzupełnione umiejętności czy kwalifikacje zawodowe podczas szkolenia, zwiększają szansę kursantów na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia. Z uwagi na to, że powiatowe urzędy pracy mogą pokryć koszty szkolenia do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, jest to forma wsparcia ciesząca się dużym zainteresowaniem.

Z uwagi na niską efektywność zatrudnieniową, która przekłada się na mało efektywne wydatkowanie środków finansowych, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie odstąpił od realizacji szkoleń grupowych, skupiając się na szkoleniach indywidualnych. Zdecydowano, iż na podstawie ustaleń zawartych w opracowanym przez doradcę klienta indywidualnym planie działania, szkolenie będzie odpowiedzią na konkretne, indywidualne potrzeby osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

Odstępstwem od tej reguły, było szkolenie z języka polskiego jako obcego dla 59 obywateli Ukrainy. Z uwagi na napływ uchodźców wywołany konfliktem zbrojnym na terenie Ukrainy, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie zdecydował, iż aby podjąć dalsze kroki związane z aktywizacją tych osób, niezbędne jest przełamanie bariery językowej. Z tych względów, dla

osób z terenu Ukrainy, które wjechały do Polski 24 lutego 2022 r. lub później, przebywały na terenie powiatu pruszkowskiego i zadeklarowały, że pozostaną na nim do czasu ukończenia szkolenia, zdecydowano o organizacji kursu językowego.

Łącznie, w roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie sfinansował szkolenie 161 osobom bezrobotnym oraz 1 osobie poszukującej pracy, w tym:

- ✓ 137 – ze środków finansowych FP,
- ✓ 1 – ze środków PFRON,
- ✓ 24 – ze środków finansowych EFS, w tym:

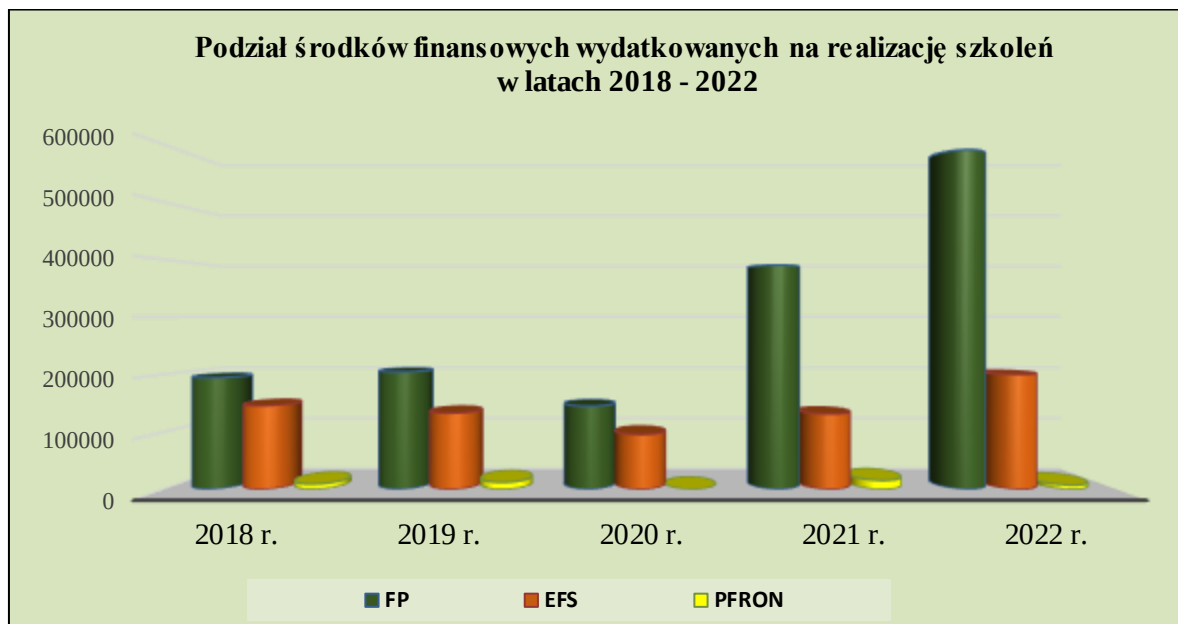
10 osobom w ramach PO WER – projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)”; 14 osobom w ramach RPO WM – projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)”.

Na organizację szkoleń wydatkowano kwotę 798 361,08 zł, w tym:

- ✓ 590 759,90 zł ze środków FP,
- ✓ 7 569,66 zł ze środków PFRON,
- ✓ 200 031,52 zł w ramach projektów unijnych (PO WER – 98 626,76 zł oraz RPO WM – 101 404,76 zł).

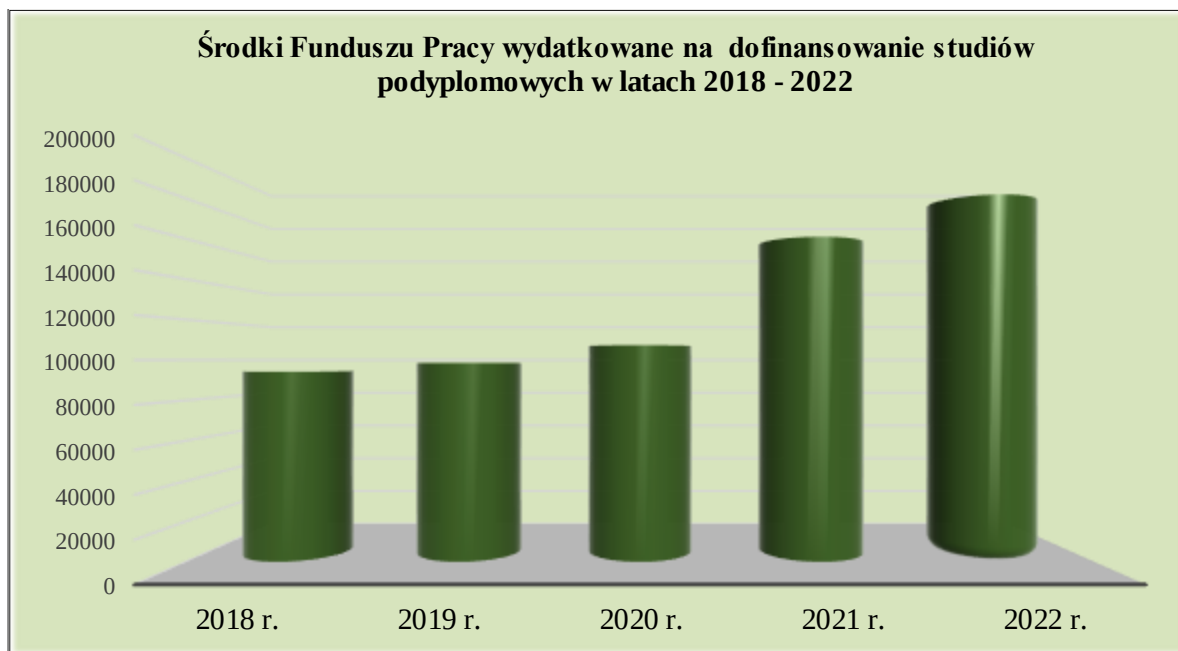
Na powyższe wartości składały się koszty: szkolenia (548 047,00 zł), stypendia (229 534,42 zł), badania lekarskie (13 210,00 zł) oraz refundacje PFRON.

Z uwagi na ciągły wzrost zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na kierowców zawodowych znaczną część szkoleń stanowiły szkolenia związane ściśle z zawodami z branży transportowej, tj. szkolenia z zakresu prawa jazdy kategorii C lub D wraz z kwalifikacją wstępną/szkoleniem okresowym. Ponadto, w związku z zapotrzebowaniem na wykwalifikowanych pracowników fizycznych, ze względu na brak aktualnych uprawnień czy kwalifikacji zawodowych, niezmiennie dużym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia indywidualne z zakresu obsługi wózków jezdniowych, obsługi maszyn do robót ziemnych czy spawania metodami MIG/MAG/TIG. Doskonalenia praktycznych umiejętności potwierdzonych odpowiednimi certyfikatami potrzebowały w dalszym ciągu kosmetyczki oraz fryzjerzy, ponieważ pracownicy tych profesji muszą stale podnosić swoje kwalifikacje na podstawie obserwacji zmieniających się trendów we wskazanych specjalnościach. Ponadto znaczna część osób bezrobotnych zainteresowana była szkoleniami indywidualnymi z zakresu księgowości i kadr.



W 2022 roku żadna osoba bezrobotna nie była zainteresowana możliwością sfinansowania przez tutejszy Urząd Pracy kosztów egzaminu lub licencji.

W odpowiedzi na dynamiczne zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy, a także na dezaktualizację wiedzy oraz umiejętności, w celu przeciwdziałania bezrobociu, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w roku 2022 przyznał dofinansowanie studiów podyplomowych 21 osobom, wydatkując na ten cel kwotę 181 961,91 zł (123 883,41 zł to koszty dofinansowania, 58 078,50 zł – wypłacone stypendia). Niezmiennie dofinansowanie studiów podyplomowych jest jedną z najbardziej efektywnych form wsparcia z zakresu podnoszenia kwalifikacji zawodowych. W roku 2022 efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy osiągnęła 71%.



4.7 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma aktywizacji polegająca na zatrudnieniu przez pracodawcę osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy, z częściowym dofinansowaniem kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne. Celem tej formy aktywizacji jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy. Zatrudnienie to następuje w wyniku umowy zawartej pomiędzy pracodawcą a Starostą Pruszkowskim, w imieniu którego, na podstawie upoważnienia występuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie.

Prace interwencyjne trwają od 9 do 18 miesięcy. Maksymalny czas ich trwania może zostać wydłużony w przypadku osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. W odniesieniu do tej grupy wiekowej umowa między pracodawcą a starostą może obowiązywać do 30 miesięcy. Umowa o organizację prac interwencyjnych jest zawierana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2022 roku wpłynęło 76 wniosków o organizację prac interwencyjnych, na podstawie których zawarte zostały 63 umowy (51 na okres 12 miesięcy oraz 12 na okres 6 miesięcy).

W rezultacie, w ramach prac interwencyjnych zostało zatrudnionych 68 osób bezrobotnych (28 mężczyzn i 40 kobiet), w tym wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- ✓ 11 osób długotrwale bezrobotnych,
- ✓ 16 osób poniżej 30 roku życia,
- ✓ 8 osób powyżej 50 roku życia.

Na tę formę wsparcia w roku 2022 wydatkowano kwotę 504 140,75 zł, pochodzącą w całości z Funduszu Pracy. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 68 %.

4.8 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy ani umowy o pracę. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Świadczenie to może być w całości finansowane z budżetu gminy.

Przy realizacji prac społecznie użytecznych w roku 2022, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie współpracował z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Pruszkowie, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Michałowicach oraz Środowiskowym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Brwinowie.

Do realizacji tego instrumentu rynku pracy, w roku 2022 skierowano 9 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. W ramach tej formy wsparcia wydatkowano kwotę 10 916,70 zł pochodzącą w całości z Funduszu Pracy.

4.9 Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnych do wykonywania prac zleconych głównie przez samorządy terytorialne. Celem robót publicznych jest zachęcenie bezrobotnego do dalszego poszukiwania pracy, a także uniknięcie zjawiska bezrobocia długookresowego. Z tych względów, roboty publiczne mają szczególne znaczenie dla reaktywizacji grup bezrobotnych długotrwale. Mimo to, skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna zgodnie z indywidualnym planem działania.

Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi mają pierwszeństwo przy zatrudnieniu w ramach robót publicznych. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych, otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne.

W ramach tej formy subsydiowanego zatrudnienia, w 2022 roku skierowano do pracy 36 osób. Efektywność zatrudnieniowa w ramach robót publicznych wyniosła 100 %.

Organizatorami robót publicznych na terenie powiatu w roku 2022 byli:

- ✓ Urząd Gminy Michałowice – 8 stanowisk,
- ✓ Urząd Gminy Brwinów – 6 stanowisk,
- ✓ Urząd Gminy Raszyn – 7 stanowisk,
- ✓ Zespół Szkół Ogólnokształcących i Sportowych w Pruszkowie – 2 stanowiska,
- ✓ Zespół Szkół im. Fridtjofa Nansena w Piastowie – 2 stanowiska,
- ✓ Samodzielny Publiczny Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej w Pruszkowie – 11 stanowisk.

Wydatkowana na ten cel kwota, pochodząca w całości z Funduszu Pracy, to 551 674,59 zł.

4.10 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego w wieku 50+

Celem dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego skierowanego przez urząd pracy przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 – 60 lat oraz 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat. Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez okres równy co najmniej połowie okresu dofinansowania, tj. przez okres 6 miesięcy w przypadku 12-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku 50-60 lat oraz przez okres 12 miesięcy w przypadku

24-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku powyżej 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2022 roku do Urzędu Pracy w Pruszkowie wpłynęło 10 wniosków o dofinansowanie w tym zakresie. W wyniku rozpatrzenia ww. wniosków zawarto 8 umów (5 na okres 18 miesięcy i 3 na okres 36 miesięcy), w ramach których pracę podjęło 8 bezrobotnych (3 kobiety oraz 5

mężczyzn) w tym, wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy były 4 osoby długotrwale bezrobotne oraz 2 niepełnosprawne.

Na realizację tej formy wsparcia Urząd wydatkował w roku 2022 kwotę 81 759,30 zł pochodzącą w całości z Funduszu Pracy. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 20%.

4.11 Krajowy Funduszu Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE stanowią pomoc de minimis.

W ramach zawartych 41 umów, w roku 2022 na powyższą formę wsparcia wydatkowano kwotę 377 562,20 zł. Ze wsparcia skorzystało 224 pracowników.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy					
Wyszczególnienie	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
Liczba przeszkolonych osób	200	403	108	170	224
Liczba pracodawców	58	63	22	38	41
Wydatkowana kwota w zł	474 916,24	970 234,56	249 055,10	467 721,02	377 562,20

Pracodawcy doceniają i chętnie korzystają z możliwości inwestycji w potencjał kadrowy. Z tych względów, od momentu realizacji formy wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (2015 r.), swoje kwalifikacje udoskonaliło 1 868 pracowników.

Powiatowy Urząd Pracy wydatkował na ten cel kwotę przekraczającą 4 miliony zł.

4.12 Bony (forma wsparcia dla osób do 30 roku życia)

Osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia mogą skorzystać z dodatkowych instrumentów rynku pracy w postaci bonu szkoleniowego, stażowego, zatrudnieniowego oraz bonu na zasiedlenie.

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie, wspierając aktywizację osób młodych do 30 roku życia umożliwił podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, przyznając bon na zasiedlenie 9 osobom. Wartość dofinansowania pochodząca z Funduszu Pracy wyniosła 88 200,00 zł.

4.13 Liczba osób objętych usługami, instrumentami oraz innymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu

Wyszczególnienie		2020 r.	2021 r.	2022 r.	Efektywność
Prace interwencyjne		11	38	68	68%
Roboty publiczne		-	19	36	100%
Prace społecznie użyteczne		16	15	9	-
Szkolenia		55	97	162	43%
Stáže		50	82	99	82%
Bony:	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
	zasiedleniowy	3	4	9	-
Dofinansowanie wynagrodzenia 50 +		2	5	8	20%
Dofinansowanie wynagrodzenia osób 30 –		-	-	-	-
Poradnictwo zawodowe		1 554	2 922	1 829	-
Dodatki aktywizacyjne		229	214	204	-
Krajowy Fundusz Szkoleniowy		108	170	224	-
Środki na podjęcie działalności gospodarczej		72	90	86	100%
Refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowiska pracy		9	15	18	81%
Refundacja kosztów studiów podyplomowych		16	24	21	71%
Ogółem		2 125	3 695	2 773	

4.14 Podział pozyskanych środków z poszczególnych źródeł finansowania i programów rynku pracy w roku 2022

	Łączny limit	Fundusz Pracy	PO WER	RPO WM	Dodatkowe środki	Inne formy wsparcia
Szkolenia	868 814,55	666 291,85	100 474,71	102 047,99	0,00	0,00
KFS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	409 800,00
Koszty studiów podyplomowych	250 000,00	250 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prace interwencyjne	550 000,00	550 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dofinansowanie wynag. 50 +	100 000,00	100 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dofinansowanie wynag. 30 –	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Świadczenie aktywizacyjne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Roboty publiczne	650 000,00	650 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prace społecznie użyteczne	30 000,00	30 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Staż	1 143 685,47	750 000,00	245 562,38	148 123,09	0,00	0,00
Środki na dział. gospodarczą	2 672 000,00	600 000,00	1 008 000,00	1 064 000,00	0,00	0,00
Refundacja kosztów wyp. i doposażenia	828 000,00	588 000,00	60 000,00	180 000,00	0,00	0,00
Bony:	stażowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	szkoleniowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	zatrudnieniowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	na zasiedlenie	100 000,00	100 000,00	0,00	0,00	0,00
badania lekarskie	15 000,00	15 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Stypendium na kontynuację nauki	5 000,00	5 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Refundacja składek KRUS	5 000,00	5 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Refundacja koszt. dojazdu	20 000,00	20 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Refundacja kosztów opieki	10 000,00	10 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COVID-19	0,00	0,00	0,00	0,00	750 000,00	0,00

OGÓŁEM	7 247 500,02	4 339 291,85	1 414 037,09	1 494 171,08	750 000,00	409 800,00
---------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	-------------------	-------------------

4.15 Wydatki

Polityka rynku pracy finansowana jest przede wszystkim poprzez Fundusz Pracy. Jest to główne źródło finansowania instrumentów skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Plan finansowy Funduszu obejmuje środki na:

- wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń (nielimitowane wydatki),
- realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (limitowane wydatki),
- realizację innych zadań fakultatywnych (limitowane wydatki),
- realizację innych zadań finansowanych z Funduszu.

Wydatki z tytułu zasiłków i świadczeń obligatoryjnych obejmowały zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne oraz refundacje składek na ubezpieczenia dla zwalnianych rolników. W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie, w ramach tych środków wydatkował łączną kwotę 5 751 715,83 zł (5 541 043,13 zł - zasiłki dla osób bezrobotnych, 210 672,70 zł – dodatek aktywizacyjny).

Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu są drugą największą kategorią wydatków Funduszu Pracy. Są one przeznaczane na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na pozostałe wydatki.

Aby zrealizować aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie wydatkował kwotę 3 662 531,16 zł. Formy wsparcia, które pochłonęły najwięcej środków to: staże (16,20 % ogółu środków na aktywne formy FP), szkolenia (16,1%), roboty publiczne (15,1%), prace interwencyjne (13,8%).

W ramach innych wydatków Funduszu Pracy (tj. wydatków nienależących do kategorii zasiłków i świadczeń obligatoryjnych ani aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu) istotny udział mają tzw. wydatki fakultatywne. W roku 2022 pozostałe wydatki Urzędu Pracy w Pruszkowie nieznacznie przekroczyły 4% łącznych wydatków Funduszu Pracy (382 686,38 zł). Do wydatków tych zaliczamy koszty związane z funkcjonowaniem jednostki (abonamenty, druki, wybrane materiały biurowe, tonery), dodatki do wynagrodzenia pracowników,

szkolenia kadry. Wśród tych środków, z uwagi na rozwijającą się technologię oraz wdrażanie nowych rozwiązań, zauważalny jest niemal coroczny wzrost wydatków na rozwijanie i eksploatację systemów informatycznych (sprzęt, oprogramowanie, licencje). W realizacji polityki na rzecz wspierania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu wykorzystywane są również fundusze unijne pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego.

EFS wspiera dążenie do wysokiego poziomu zatrudnienia i wysokiej jakości miejsc pracy, poprawę dostępu do rynku pracy, ułatwiając dostosowanie się do zmian. W tym celu EFS promuje kształcenie i szkolenie zawodowe.

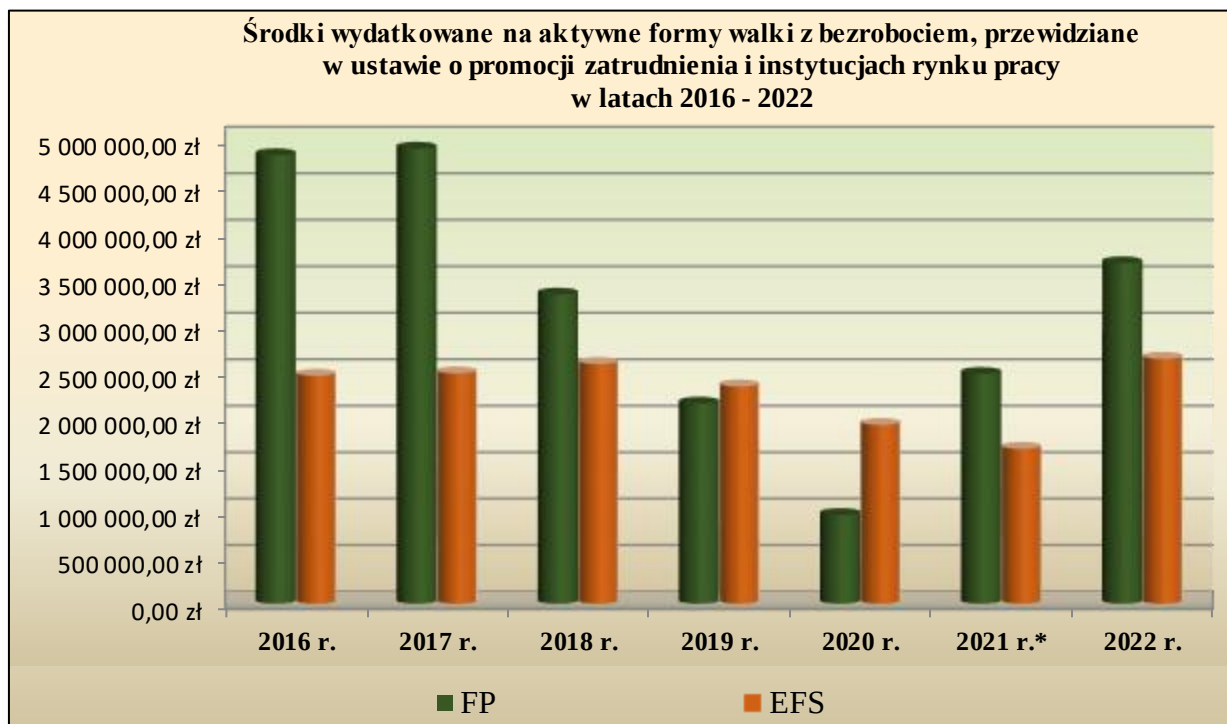
Wkład środków unijnych w finansowanie projektów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w roku 2022 wyniósł 2 634 844,04 zł, stanowiąc 41,8% ogółu wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Środki z EFS zostały wykorzystane przez Urząd do realizacji takich zadań jak: szkolenia, staże, wyposażenie stanowiska pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Łącznie, w roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie wydatkował środki w wysokości 12 431 777,41 zł, w tym w ramach:

- ✓ Funduszu Pracy – 9 796 933,37 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego – 2 634 844,04 zł.

Ogółem, w roku 2022 na realizację aktywnych form walki z bezrobociem, Urząd rozdysponował kwotę 6 297 375,20 zł, w tym w ramach:

- ✓ Funduszu Pracy – 3 662 531,16 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego – 2 634 844,04 zł.



**w roku 2021, w ramach realizacji instrumentów związanych z Tarczą Antykryzysową, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie wydatkował kwotę 23 292 024,13 zł. Środki te nie zostały uwzględnione w tabeli*

**Środki wydatkowane na aktywne formy walki z bezrobociem w roku 2022
z Funduszu Pracy i Europejskich Funduszy Społecznych
w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu
Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020**

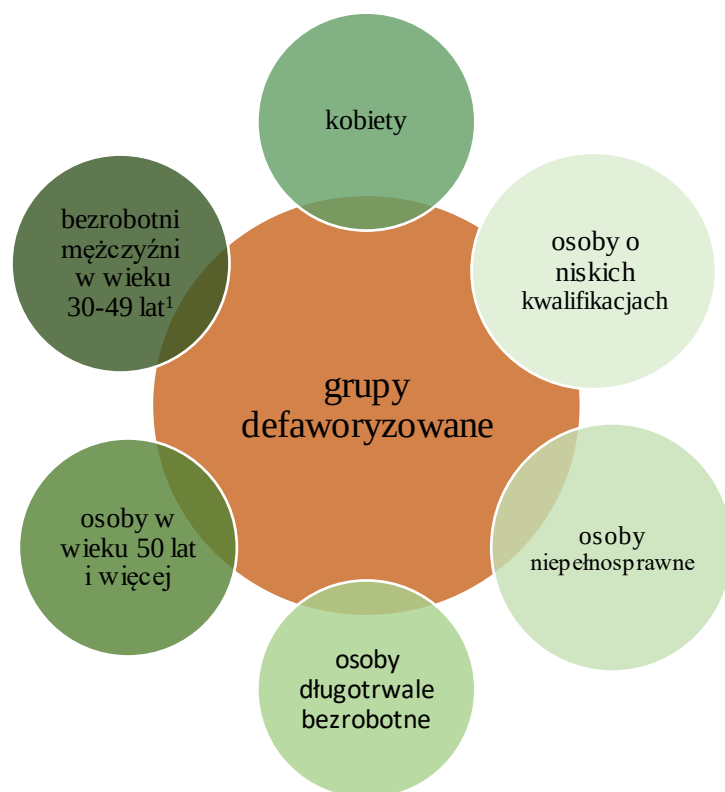
Wyszczególnienie		FP	POWER	RPO	OGÓŁEM
Szkolenia	koszty szkoleń	407 627,00 zł	69 650,00 zł	70 770,00 zł	790 791,42 zł (+PFRON 7 569,66 zł)
	stypendium	169 922,90 zł	28 976,76 zł	30 634,76 zł	
	badania lek.	13 210,00 zł	-	-	
Studia pody.	dofinansowanie	123 883,41 zł	-	-	181 961,91 zł
	stypendium	58 078,50 zł	-	-	
Prace interwencyjne		504 140,75 zł	-	-	504 140,75 zł
Roboty publiczne		551 674,59 zł	-	-	551 674,59 zł
Prace społ. użyteczne		10 916,70 zł			10 916,70 zł
Staż	stypendium	580 470,80 zł	208 409,76	132 017,83	934 390,05 zł
	opieka nad dzieckiem	8 945,80 zł	-	-	
	badania lekarskie	80,00 zł	-	-	

dojazd na staż	4 465,86 zł	-	-	
Bon zasiedleniowy	88 200,00 zł	-	-	88 200,00 zł
Bon stażowy	-	-	-	-
Bon zatrudnieniowy	-	-	-	-
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	81 759,30 zł	-	-	81 759,30 zł
Covid-19	20 000,00 zł	-	-	20 000,00 zł
KFS	377 562,20 zł	-	-	377 562,20 zł
Środki na podjęcie działalności	387 752,89 zł	973 709,21 zł	889 047,22 zł	2 250 509,32 zł (+PFRON 96 000,00zł)
Wyposażenie stanowiska pracy	273 320,46 zł	59 945,53 zł	171 682,97 zł	504 948,96 zł
Badania lekarskie	520,00 zł	-	-	520,00 zł
RAZEM	3 662 531,16 zł	1 340 691,26	1 294 152,78 zł	6 297 375,20 zł (+PFRON 103 569,66 zł)

4.16 Realizowane projekty

Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 (RPO)

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie finalizował realizację projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)” w ramach Działania 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 - 2020, dalej „RPO”, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt ten mieści się w grupie tzw. projektów miękkich współfinansowanych ze środków unijnych, skoncentrowanych na inwestycjach w zasoby ludzkie. Realizacja projektu obejmowała okres od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2022 r. i zgodnie z założeniami miała obejmować udział 145 osób (70 kobiet oraz 75 mężczyzn). Do projektu zakwalifikowane zostały osoby w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie, należące do co najmniej jednej z tzw. grup defaworyzowanych, tj.:



¹z zastrzeżeniem, że będą oni objęci wsparciem jedynie w postaci szkoleń i dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Na potrzeby projektu za osobę o niskich kwalifikacjach uznaje się osobę posiadającą wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie, tj. do poziomu ponadgimnazjalnego. Aby zakwalifikować bezrobotnego do grupy długotrwale bezrobotnych musiał on pozostawać bez pracy i być gotowym do podjęcia pracy na okres ponad 12 miesięcy.

Docelowe grupy osób objęte projektem odpowiadają ogólnym założeniom programu, w szczególności realizują zasadę równych szans i niedyskryminacji. Sytuację ww. grup charakteryzuje występowanie wielu niekorzystnych czynników, np.: brak kwalifikacji i doświadczenia, wiek obniżający atrakcyjność na rynku pracy, długa przerwa w zatrudnieniu, bariery (także komunikacyjne) dla osób niepełnosprawnych. Osoby bezrobotne pozostające w ewidencji PUP spełniające wymienione kryteria w założeniu projektu, winny zostać objęte szczególną pomocą. Działania Urzędu ukierunkowane były na poprawę sytuacji materialnej oraz powrót na rynek pracy bezrobotnych, osiągnięcie przez nich samodzielności i stabilności finansowej oraz zawodowej, zdobycie przez uczestników projektu kwalifikacji, które zwiększą ich atrakcyjność na rynku pracy oraz działanie na rzecz integracji społecznej oraz zawodowej. Udział osób w projekcie w latach 2021 – 2022 r., według wniosku projektowego przedstawiał się następująco:

Grupa defaworyzowana*		Wartość docelowa	
kobiety		70	-
o	o niskich kwalifikacjach	81	23 K

			58 M
	niepełnosprawne	2	2 K
			-
	długotrwale bezrobotne	42	18 K
			24 M
	w wieku 50 lat i więcej	25	9 K
			16 M
	mężczyźni w wieku 30-49 lat	4	-

*niektóre z ww. osób należały do kilku kategorii

Zgodnie z założeniem projektu wsparciem w ramach projektu miało zostać objętych 145 osób, w tym, 70 kobiet oraz 75 mężczyzn. Wskaźnik ten w odniesieniu do mężczyzn został osiągnięty w 100 %.

Formy wsparcia realizowane w ramach projektu RPO w latach 2021-2022				
Rodzaj wsparcia	Liczba osób objętych pomocą			
	2021 r.		2022 r.	
Staż	14	13 K	13	9 K
		1 M		4 M
Szkolenia	13	2 K	14	-
		11 M		14 M
Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	5	-	10	2 K
		5 M		8 M
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	38	19 K	34*	22 K
		19 M		12 M
RAZEM	70		71	

*) pomimo rekrutacji prowadzonej przez PUP w Pruszkowie w roku 2022 r., wskaźnik osób korzystających z instrumentu dotacji na podjęcie działalności gospodarczej nie został osiągnięty z uwagi na brak uczestnictwa 4 kobiet.

Pomoc udzielana na rzecz uczestników projektu realizowana była przy wykorzystaniu instrumentów rynku pracy przewidzianych w przepisach ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych. W ramach realizowanego projektu region Mazowsza, do którego należy powiat pruszkowski, zakwalifikowany został do lepiej rozwiniętych regionów Unii Europejskiej. To jedyny taki przypadek w kraju. Kwalifikacja ta wiązała się ściśle z poziomem dofinansowania z zasobów unijnych w ramach realizowanego projektu – dofinansowanie ze środków unijnych mogło stanowić maksymalnie 80% wartości realizowanego projektu, pozostałe 20% pochodziło ze środków krajowych.

W ramach realizacji projektu, wszyscy bezrobotni uczestnicy projektu zostali objęci IPD oraz poradnictwem zawodowym, z wykorzystaniem których dokonano analizy ich umiejętności,

predyspozycji i indywidualnych problemów zawodowych. Działania te prowadzone były w ramach dwóch etapów. Pierwszy polegał na promocji i działaniach informacyjnych. Drugim etapem realizacji projektu był etap kwalifikacji bezrobotnych do jego uczestnictwa. Po złożeniu odpowiedniego wniosku o zastosowanie wobec bezrobotnego konkretnej formy wsparcia, pracownicy Urzędu odpowiedzialni w zakresie merytorycznym za jej realizację bądź komisja ds. opiniowania wniosków badali czy kandydat spełnia wymogi niezbędne do wzięcia udziału w projekcie. Rekrutacja miała charakter ciągły.

Grupy defaworyzowane		Formy wsparcia realizowane w 2022 r.				RAZEM
		szkolenie	staż	środki na rozpoczęcie działalności	doposażenie stanowiska	
Grupa osób:	o niskich kwalifikacjach	13	10	14	10	47
	niepełnosprawne	-	-	1	-	1
	kobiety	-	-	22	2	24
	w wieku 50 lat i więcej	6	2	3	1	12
	mężczyźni w wieku 30-40 lat	Założenia dla tej grupy osób zostały zrealizowane w roku 2021				-
	długotrwale bezrobotne	7	4	7	-	18

*) niektóre z ww. osób należały do kilku kategorii

łączna kwota wydatkowana na realizację projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie pruskowskim (IV)” wyniosła 2 603 637,82 zł w tym:

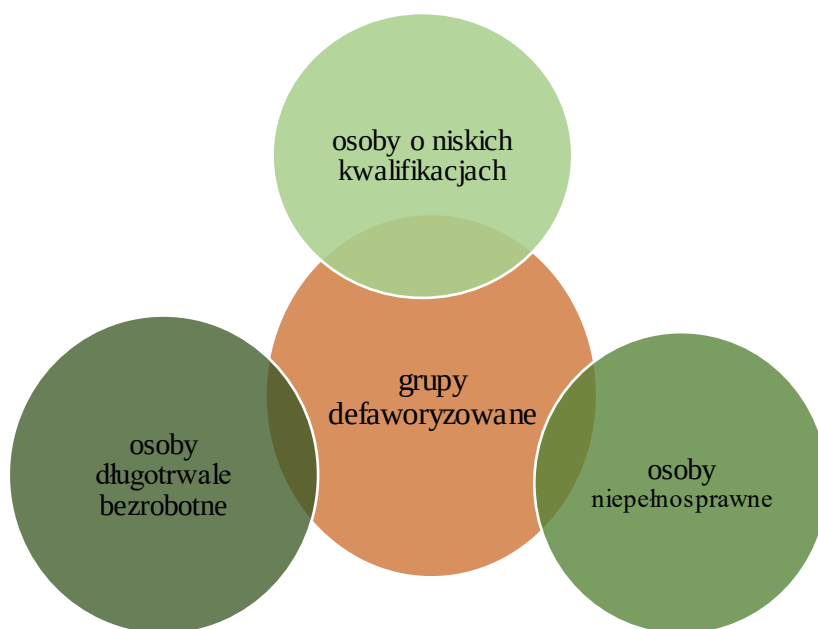
✓ w roku 2021 - 1 309 485,04 zł,

✓ w roku 2022 - 1 294 152,78 zł.

Rodzaj wsparcia	Kwota wydatkowanych środków	
	2021 r.	2022 r.
Staż	279 502,76 zł	132 017,83 zł
Szkolenia	65 633,51 zł	101 404,76 zł
Środki na rozpoczęcie działalności	862 251,20 zł	889 047,22 zł
Doposażenie stanowiska pracy	102 097,57 zł	171 682,97 zł
RAZEM	1 309 485,04 zł	1 294 152,78 zł
	2 603 637,82 zł	

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie finalizował realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)”, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Poddziałanie 1.1.1 w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Realizacja projektu obejmowała okres od 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2022 r. i zgodnie z założeniami, wsparciem objęte zostały 192 osoby (88 kobiet oraz 104 mężczyzn). Do projektu zakwalifikowane były osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, w tym z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie jako osoby bezrobotne. Założono, iż 60% stanowić będą osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniach (tzw. NEET), zgodnie z definicją osób z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020. Założono również, iż co najmniej 20% uczestników projektu będą stanowić osoby w trudnej sytuacji na rynku pracy.



Na potrzeby projektu za osobę o niskich kwalifikacjach uznaje się osobę posiadającą wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie, tj. do poziomu ponadgimnazjalnego. Aby zakwalifikować bezrobotnego do grupy długotrwale bezrobotnych, musiał on pozostawać bez pracy i być gotowym do podjęcia pracy przez okres ponad 12 miesięcy. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim.

Dobór potencjalnych uczestników projektu odbywał się zgodnie z zasadą równych szans kobiet i mężczyzn, a także osób z niepełnosprawnościami. Powyższa zasada w realizowaniu efektywnego pośrednictwa pracy/poradnictwa zawodowego przypisuje zarówno kobietom jak i mężczyznom taką samą wartość społeczną, rozumianą jako równe prawo oraz obowiązki,

a także równy dostęp do wszelkich zasobów rynku pracy, realizowanych w ramach projektu. W ramach projektu realizowana była indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opierała się na elementach indywidualnych i kompleksowych pomocach wskazanych w typach operacji w ramach Osi I, przy czym opracowanie Indywidualnego Planu Działania (IPD) było obligatoryjne.

Wsparcie dla osób młodszych do 29 roku życia, pozostających bez zatrudnienia udzielane było w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy, osobie młodej zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym okres czterech miesięcy, w ciągu których należy udzielić wsparcia liczony był od dnia przystąpienia do projektu.

Przez cały okres realizacji projektu, wszyscy potencjalni uczestnicy projektu mieli dostęp do akcji promocyjno-informacyjnej, rekrutacji, a także kwalifikacji uczestników, zgodnie z kryterium grup docelowych, gdzie uwzględnione zostały mechanizmy pozwalające na realizację zasady równych szans i niedyskryminacji, w tym dostępu dla osób z niepełnosprawnościami, a także równych szans kobiet i mężczyzn.

Grupa defaworyzowana*		Wartość docelowa	
osoby:	o niskich kwalifikacjach	133	58 K
			75 M
	niepełnosprawne	2	1 K
			2 M
	długotrwale bezrobotne	48	27 K
			21 M

*niektóre z ww. osób należały do kilku kategorii

Formy wsparcia realizowane w ramach projektu PO WER w latach 2020-2022						
Rodzaj wsparcia	Liczba osób objętych pomocą					
	2020 r.		2021 r.		2022 r.	
Staż	11	9K	25	19K	24	16K
		2M		6M		8M
Szkolenia	9	2K	13	2K	10	1K

		7M		11M		9M
Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	3	2K	2	-	3	1K
		1M		2M		2M
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	26	9K	30	10K	36	17K
		17M		20M		19M
RAZEM	49		70		73	

Dofinansowanie na realizację Projektu EFS ze środków unijnych mogło stanowić maksymalnie 84,28% wartości realizowanego projektu, natomiast pozostałe 15,72% pochodziło z wkładu krajowego.

Łączna kwota wydatkowana na realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruskowskim (IV)” wyniosła 7 467 778,28 zł w tym:

- ✓ w roku 2020 – 4 517 337,71 zł,
- ✓ w roku 2021 – 1 609 749,31 zł,
- ✓ w roku 2022 – 1 340 691,26 zł.

Rodzaj wsparcia	Kwota wydatkowanych środków		
	2020 r.	2021 r.	2022 r.
Staż	64 306,58 zł	279 502,76 zł	208 409,76 zł
Szkolenia	45 234,22 zł	65 614,63 zł	98 626,76 zł
Środki na rozpoczęcie działalności	597 384,53 zł	670 967,13 zł	973 709,21 zł
Doposażenie stanowiska pracy	69 000,00 zł	46 000,00 zł	59 945,53 zł
COVID-19	3 741 412,38 zł	547 664,79 zł	-
RAZEM	4 517 337,71 zł	1 609 749,31 zł	1 340 691,26 zł
	7 467 778,28 zł		

W roku 2020 oraz 2021, w ramach realizacji instrumentów związanych z Tarczą Antykryzysową, których celem była ochrona rynku pracy i zapewnienie wsparcia w postaci pożyczki lub dofinansowania firmom i organizacjom dotkniętym skutkami COVID-19, Urząd wydatkował kwotę 4 289 077,17 zł. W roku 2022 ww. forma wsparcia nie była realizowana.

V. BAROMETR ZAWODÓW 2023

W dniu 5 października 2022 roku w Sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Pruszkowie odbyła się 8 edycja badania „Barometr zawodów 2023”.

Barometr Zawodów stanowi krótkookresowy szacunek zapotrzebowania na zawody, określony na poziomie powiatu. Jest badaniem:

- ✓ jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku oraz
- ✓ prognostycznym, stąd może być wykorzystywany przy podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych.

Podczas badania eksperci oceniają, jak w nadchodzącym roku będzie się zmieniać zapotrzebowanie na pracowników w poszczególnych zawodach, w tym:

- ✓ jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie (czy na lokalnym rynku pracy wystąpi wzrost, równowaga, spadek, szybki spadek),
- ✓ jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników (czy na lokalnym rynku pracy wystąpi deficyt poszukujących pracy, równowaga popytu i podaży, nadwyżka poszukujących pracy).

W spotkaniu oprócz pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie, w panelu ekspertów uczestniczyli przedstawiciele: NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze, Cechu Rzemieślników i Przedsiębiorców w Raszynie, Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy oraz Hufca Pracy 7-26 z Pruszkowa oraz dwóch agencji zatrudnienia: Randstad Polska Sp. z o.o. i Superkadry Sp. z o.o. W wyniku tego spotkania powstała prognoza zapotrzebowania na zawody w powiecie pruszkowskim na rok 2023.

Analiza sytuacji na pruszkowskim rynku pracy wykazała, że deficyt występuje w branżach: logistycznej i magazynowej, sprzedażowej oraz medycznej. Szczególnie duże zapotrzebowanie jest na wykwalifikowanych pracowników w budownictwie, operatorów maszyn w przemyśle oraz kierowców samochodów ciężarowych. Pozostałe grupy zawodów na przestrzeni kilku lat niezmiennie pozostają w równowadze.

Informacje o badaniu oraz prognozy ze wszystkich regionów są dostępne na stronie internetowej: <https://barometrzawodow.pl/>. Barometr dostępny jest także na poziomie każdego z powiatów w Polsce, regionów i województw.

Barometr zawodów 2023

powiat pruszkowski

www.barometrzwawodow.pl

DEFICYT

Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Lakiernicy
Lekarze
Listonosze i kurierzy
Magazynierzy
Mechanicy maszyn i urządzeń

Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy elektroniki
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy maszyn i urządzeń
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dzwigowo-transportowych
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pielęgniarki i położne

Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Psycholodzy i psychoterapeuci
Robotnicy budowlani
Spawacze
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Sprzątacze i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Ślusarze
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie i biotechnolodzy
Ceramicy przemysłowi
Cukiernicy
Dentyści
Diagnostycy laboratoryjni i medycyjni
Diagnostycy samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Fizjoterapeuci i masażyści
Florysty
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemii i chemicy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierownicy autobusów
Kierownicy samochodów osobowych
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji

Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Kucharze
Logopedzi i audiofonolodzy
Maszyniści
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarzy
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Opiekunki dziecięce
Opisy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Piekarze
Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu lotniczego
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego

Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybaczy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Szeffowie kuchni
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Pruszkowie



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Realizator badania

Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2023

region warszawski stołeczny

www.barometrzwawodow.pl

DEFICYT

Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Farmaceuci
Fryzjerzy
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lekarze
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Magazynierzy

Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy elektroniki
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy maszyn i urządzeń
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pedagodzy
Piekarze
Pielęgniarki i położne

Pomoce kuchenne
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i psychoterapeuci
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Spawacze
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Sprzątacze i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Ślusarze
Technicy mechanicy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Architekci i muzealnicy
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie i biotechnolodzy
Ceramicy przemysłowi
Cukiernicy
Dentysty
Diagnosty laboratoryjni medyczni
Diagnosty samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Fizjoterapeuci i masażyści
Florysty
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemii i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji

Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Lakiernicy
Maszyniści
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarzy
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych
Opłacy i pracownicy wytwarzający protezy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu lotniczego
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy sprzedaży internetowej

Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybaczy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Szefowie kuchni
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatyki
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



INSTYTUCJA WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO
Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie



Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej

Koordinator wojewódzki

Koordinator krajowy

Zlecający badanie

VI. PODEJMOWANIE PRACY ZA GRANICĄ U PRACODAWCÓW ZAGRANICZNYCH ORAZ WYKONYWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW W RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

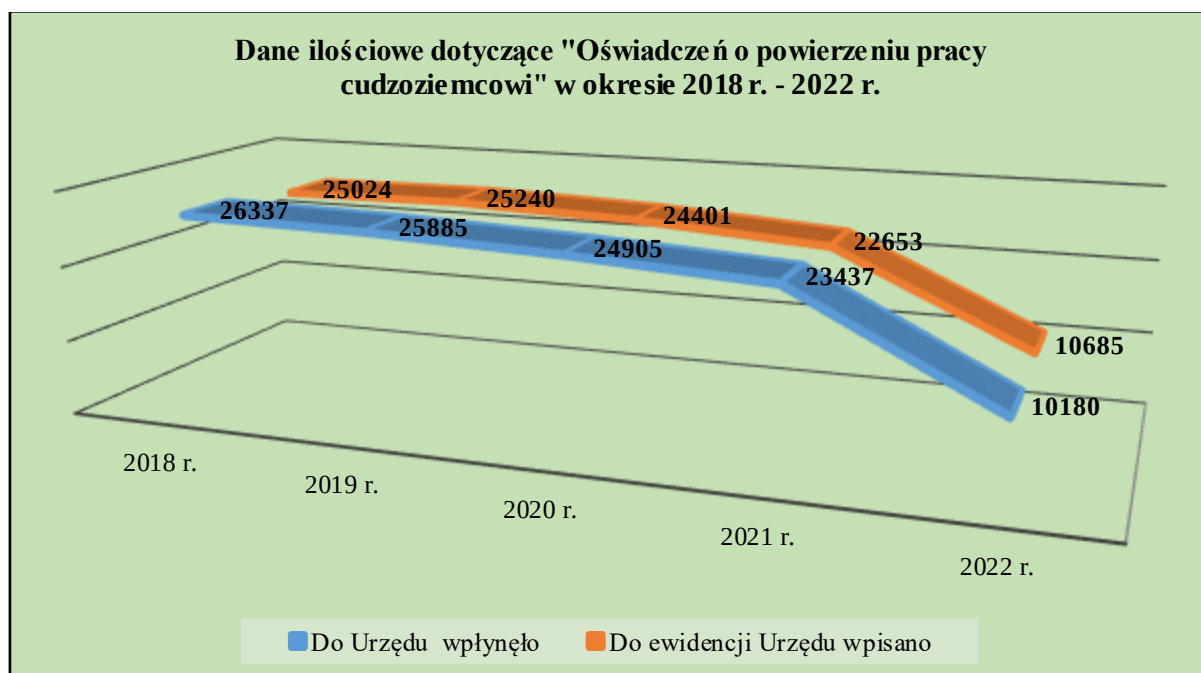
W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie funkcjonowały trzy procedury legalizacji zatrudnienia cudzoziemca:

- ✓ oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- ✓ zezwolenie na pracę sezonową,
- ✓ powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Rozwiązanie to, do 27 października 2022 r. dotyczyło obywateli 6 państw: Ukrainy, Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Rosji. Po tym dniu obywatele Rosji zostali wykluczeni z możliwości korzystania z procedury uproszczonej. Oświadczenie pozwala uzyskać zgodę na wykonywanie pracy – bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, w związku z powyższym jest formą szybkiego zatrudnienia cudzoziemców na polskim rynku pracy.

Po zmianach w przepisach, dokonanych 29 stycznia 2022 r. praca cudzoziemca na podstawie oświadczenia nie może przekraczać 24 miesięcy.



W 2022 roku do tutejszego Urzędu złożono 10 180 wniosków o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – o 13 257 mniej niż w tym samym okresie 2021 roku. Do ewidencji wpisano 10 685 oświadczeń dotyczących powyższego zatrudnienia (22 653 w roku 2021).

Obserwowane zmniejszenie liczby składanych oświadczeń, spowodowane jest m.in.:

- ✓ wprowadzeniem rozwiązań prawnych umożliwiających obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy w Polsce na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy,
- ✓ wydłużeniem okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z 6 miesięcy do 24 miesięcy (przepisy wprowadzone 29 stycznia 2022 r.),
- ✓ wpływem inwazji Rosji na Ukrainę, dokonanej w dniu 24 lutego 2022 r.

W 2022 roku najwięcej oświadczeń wpisano do ewidencji dla obywateli Ukrainy (7 514, co stanowi ponad 70% ogółu oświadczeń). Biorąc pod uwagę obywatelstwo cudzoziemców, dla których zarejestrowano oświadczenie, widoczne jest zmniejszenie liczby oświadczeń dla obywateli Ukrainy. Jednocześnie zauważalny jest wzrost liczby oświadczeń dla obywateli Białorusi.

Obywatelstwo	2021 r.		2022 r.	
	Liczba oświadczeń	%	Liczba oświadczeń	%
Ukraina	19 714	87%	7 514	70,3%
Białoruś	1 329	5,8%	2 129	20%
Gruzja	515	2,3%	529	5%
Mołdawia	478	2,1%	300	2,8%
Armenia	102	0,5%	69	0,6%
Rosja	515	2,3%	144	1,3%
Razem	22 653	100%	10 685	100%

Z cudzoziemcami, w ramach procedury uproszczonej zawierano umowy zlecenia – 7 959 wniosków (74% ogółu oświadczeń), umowy o pracę – 2 705 wniosków (25%) oraz umowy o dzieło (1%).

Cudzoziemcy pracowali najczęściej w branżach: transport i gospodarka magazynowa, przetwórstwo przemysłowe, budownictwo.

Obcokrajowcy byli zatrudniani głównie na stanowiskach: robotnika budowlanego, pracownika magazynowego, pracownika wykonującego prace proste, kierowcy samochodu ciężarowego.

Uwzględniając liczbę wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi według adresu podmiotu powierzającego pracę, najwięcej podmiotów zatrudniających cudzoziemców ma siedzibę lub miejsce pobytu stałego na terenie miasta Pruszków (4 062 oświadczenia).

Ilość wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2022 r.			
Teren powiatu	Obywatelstwo	Ilość oświadczeń	
Piastów	Armenia	9	2 476
	Białoruś	383	
	Gruzja	78	
	Mołdawia	31	
	Rosja	9	
	Ukraina	1 966	
Pruszków	Armenia	33	4 062
	Białoruś	765	
	Gruzja	211	
	Mołdawia	84	
	Rosja	56	
	Ukraina	2 913	
Brwinów	Armenia	0	577
	Białoruś	51	
	Gruzja	91	
	Mołdawia	1	
	Rosja	8	
	Ukraina	426	
Michałowice	Armenia	16	1 175
	Białoruś	287	
	Gruzja	27	
	Mołdawia	10	
	Rosja	19	
	Ukraina	816	
Nadarzyn	Armenia	1	364
	Białoruś	45	
	Gruzja	18	
	Mołdawia	5	
	Rosja	2	
	Ukraina	293	
Raszyn	Armenia	10	2 031
	Białoruś	598	
	Gruzja	104	
	Mołdawia	169	
	Rosja	50	
	Ukraina	1 100	
RAZEM		10 685	

Zezwolenie na pracę sezonową

W 2022 roku do Urzędu Pracy w Pruszkowie złożono 401 „Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej”. 89 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, natomiast w 312 przypadkach umorzono postępowanie. Dla porównania, w roku 2021 wpłynęło 881 wniosków, z czego pozytywnie rozpatrzono 353.

Zmniejszenie liczby spraw w tym przypadku spowodowane było tymi samymi czynnikami jak opisane w sekcji dotyczącej oświadczeń.

Cudzoziemcy w ramach prac sezonowych w 2022 r. zatrudniani byli głównie na umowę zlecenia – 70 zezwoleń (78,7% ogółu wydanych zezwoleń), umowę o pomocy przy zbiorach – 18 (20,2%) oraz umowę o dzieło (1,1%).

W 2022 roku widoczne jest zainteresowanie powierzaniem pracy, na podstawie zezwoleń na pracę sezonową, obywatelom innych państw niż obywatele Ukrainy. Zezwolenia otrzymali także obywatele Indii, Rwandy, Mongolii oraz Jemenu. Dla porównania w roku 2021 wszystkie wydane zezwolenia na pracę sezonową dotyczyły obywateli Ukrainy.

Badając liczbę wydanych w roku 2022 zezwoleń na pracę sezonową w podziale terytorialnym według adresu podmiotu powierzającego pracę, obserwujemy iż najwięcej cudzoziemców podjęło zatrudnienie u podmiotów z terenu Pruszkowa oraz Brwinowa.

Ilość zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – wydanych w 2022 r.			
Teren powiatu	Obywatelstwo	Ilość wydanych zezwoleń	
Piastów	-	0	0
Pruszków	Indie	32	55
	Jemen	2	
	Mongolia	1	
	Rwanda	1	
	Ukraina	19	
Brwinów	Ukraina	28	28
Michałowice	Ukraina	5	5
Nadarzyn	-	0	0
Raszyn	Ukraina	1	1
Razem		89	

W ramach ww. działań, w roku 2022 uzyskano dochód w kwocie 239 730 zł, w tym:

- ✓ z wydanych zezwoleń 5 850 zł,
- ✓ z wydanych oświadczeń 233 880 zł.

Osiągnięty dochód, w podziale po 50 %, zasilił budżet państwa oraz budżet powiatu.

Dla porównania, w roku 2021 łączne dochody z tytułu zezwoleń oraz oświadczeń wyniosły 741 721 zł.

Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy – zostało wprowadzone na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Rozwiązanie to

pozwala obywatelom Ukrainy, którzy przybyli do Polski po dniu 24 lutego 2022 r. w związku z zagrożeniem działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, jak i obywatelom Ukrainy, którzy przebywają legalnie na terytorium Polski, na wykonywanie pracy na terytorium RP w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami.

Warunkiem legalizacji pracy jest złożenie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomienia, w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy. Powiadomienie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, czy oświadczenia.

Na takich samych zasadach jak obywatel Ukrainy, pracę może podjąć jego małżonek niemający obywatelstwa ukraińskiego, jeśli wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r.

W 2022 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło 5 889 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Podmioty powierzające pracę zawierały z cudzoziemcami: umowę zlecenie (4 471 podmiotów), umowę o pracę (1 305) oraz umowę o pomocy przy zbiorach (98).

Złożenie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy nie podlega opłacie.

Informacja starosty

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi, obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1 – 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, nazywana jest także informacją, opinią starosty lub testem rynku pracy. Informacja starosty jest jednym z wymaganych załączników do wniosku o zezwolenie na pracę, zezwolenie na pracę sezonową, zezwolenie na pobyt czasowy i pracę oraz zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji.

Informacja starosty jest wydawana w celu wykazania możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o lokalny rynek pracy, z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy osób zarejestrowanych w urzędzie pracy jako bezrobotne i poszukujące pracy. Oprócz możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, w ofercie pracy

zgłoszonej w celu uzyskania informacji starosty badana jest, również wysokość proponowanego wynagrodzenia, które nie powinno być niższe niż wynagrodzenie, które otrzymują pracownicy wykonujący pracę tego samego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku. Analizie poddaje się także zasadność wymagań podanych w ofercie względem rodzaju pracy/stanowiska, którego dotyczy zgłoszona oferta.

Informację, na podstawie zgłoszonej krajowej oferty pracy, wydaje starosta właściwy, co do głównego miejsca wykonywania pracy. W przypadku, gdy ze względu na specyfikę pracy nie da się wskazać głównego miejsca jej wykonywania - starosta właściwy ze względu na siedzibę

lub miejsce zamieszkania pracodawcy. W sytuacji, gdy oferta dotyczy pracy tymczasowej, a ze względu na jej specyfikę nie da się wykazać głównego miejsca jej wykonywania - starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy użytkownika.

Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w roku 2022 wydał 1 302 informacje starosty.

Dla porównania w roku 2021 wydano 2 197 informacji.