



**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI
POWIATOWEGO PROGRAMU PROMOCJI
ZATRUDNIENIA ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
DLA POWIATU ZAMBROWSKIEGO
NA LATA 2021 – 2025**

ZA ROK 2024

LUTY 2025 R.

WSTĘP

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Zambrowskiego na lata 2021-2025 został przyjęty przez Radę Powiatu Zambrowskiego uchwałą z dnia 15.03.2021r.

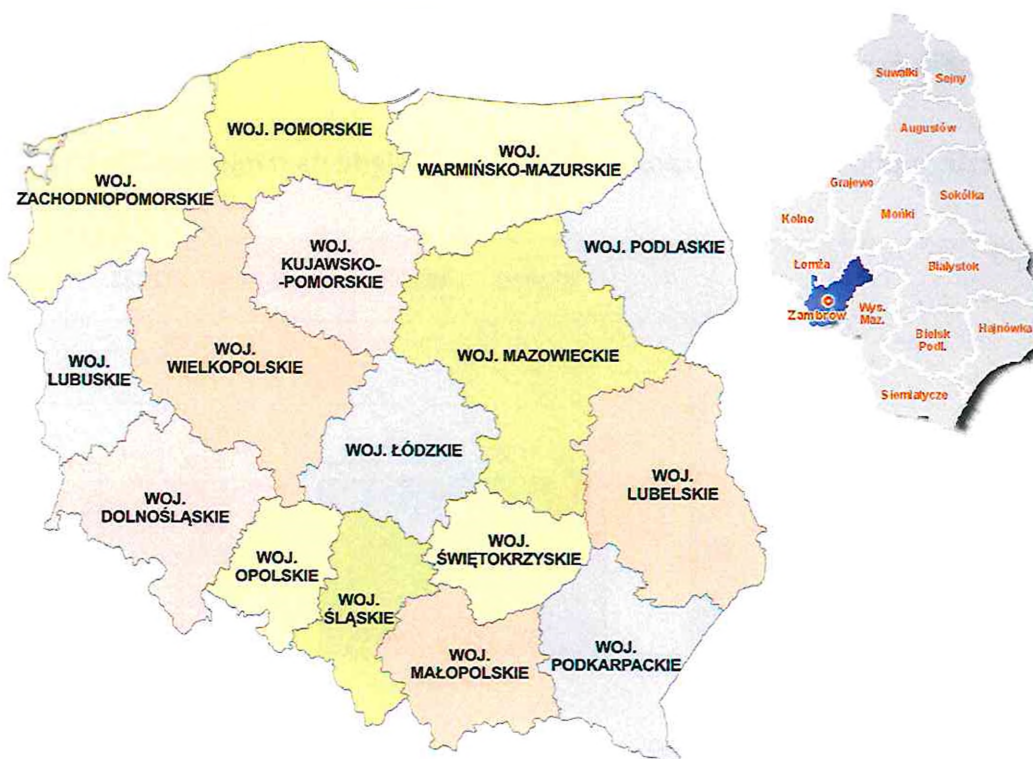
Przyjęte w Programie kierunki lokalnej polityki rynku pracy zostały ustalone zgodnie z obowiązującymi zasadami w zakresie procedur planowania i realizacji krajowej polityki rynku pracy, a ponadto wpisywały się w kierunki polityki w zakresie rynku pracy określone w Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego oraz Strategii Rozwoju Powiatu Zambrowskiego.

Zadania w ramach Programu realizowane były poprzez siedem celów strategicznych:

1. Ochrona miejsc pracy i ograniczenie negatywnych skutków epidemii COVID-19.
2. Poprawa zatrudnienia poprzez efektywną aktywizację zawodową osób bezrobotnych.
3. Rozwój lokalnej przedsiębiorczości.
4. Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych, pracodawców i pracowników.
5. Promocja mobilności na europejskim rynku pracy.
6. Wsparcie pracodawców w pozyskiwaniu pracowników o pożądanym kompetencjach, w tym cudzoziemców.
7. Profesjonalna i skuteczna obsługa klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Zambrowie.

Lokalny rynek pracy

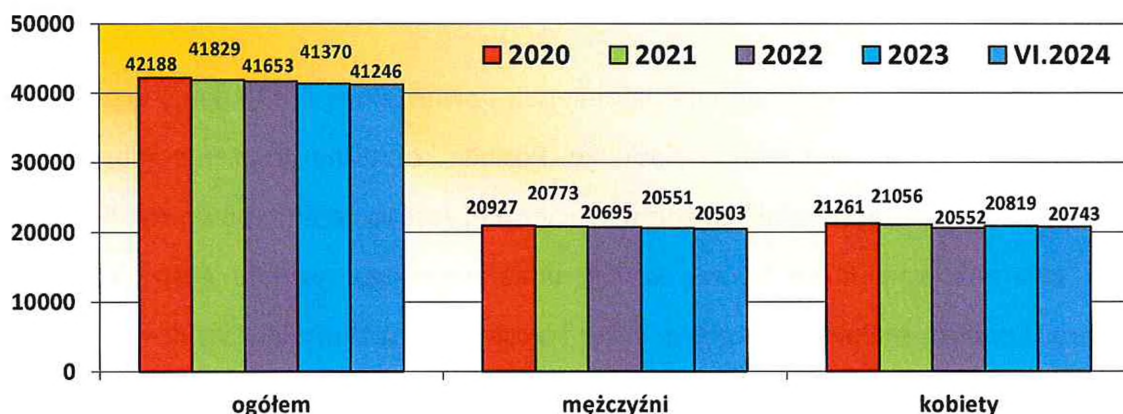
Powiat zambrowski zajmuje najmniejszą powierzchnię (733,1 km²) w południowo - zachodniej części województwa podlaskiego. Posiada korzystne położenie geograficzne, na krzyżujących się ważnych szlakach komunikacyjnych. Jest to teren typowo rolniczy i posiada wiele uwarunkowań, które tworzą szanse umiarkowanego rozwoju gospodarczego tego obszaru. Ponadto malownicze tereny leśne i nieskażone przemysłem środowisko stwarzają stosunkowo dobre warunki dla rozwoju turystyki i rekreacji. W jego skład wchodzi miasto Zambrów oraz gminy: Zambrów, Kołaki Kościelne, Szumowo i Rutki. Powiat graniczy z powiatem łomżyńskim, białostockim, wysokomazowieckim w województwie podlaskim i powiatem ostrowskim w województwie mazowieckim.



Demografia

Na koniec czerwca 2024r. w powiecie zambrowskim zamieszkiwało 41246 osób w tym 20743 kobiety. W porównaniu do końca 2023r. liczba ludności zmniejszyła się o 0,3%. Przedstawia to wykres nr 1.

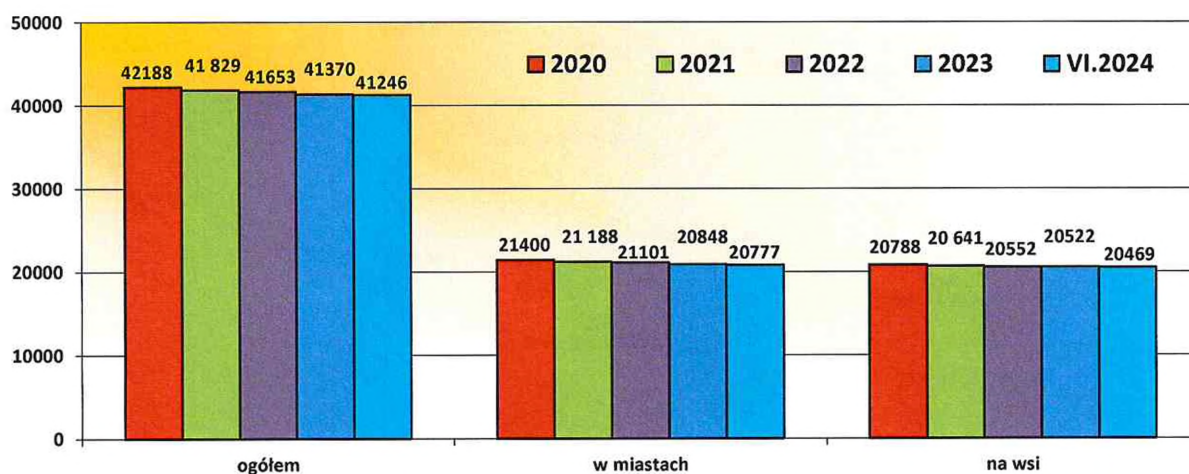
Wykres 1. Liczba ludności powiatu zambrowskiego ze względu na płeć



Źródło: opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/dane/teryt/>

W strukturze ludności powiatu zambrowskiego przeważa ludność miejska. Zarówno stan ludności zamieszkałej w mieście jak i na wsi ulega stopniowemu zmniejszeniu co przedstawia poniższy wykres.

Wykres 2. Liczba ludności powiatu zambrowskiego ze względu na miejsce zamieszkania



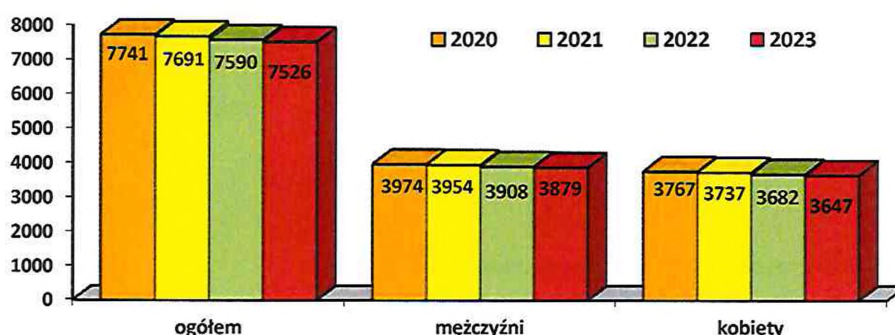
Źródło: opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/dane/teryt/>

Jak łatwo zauważyć liczba osób w powiecie zambrowskim na przestrzeni 5 lat zmniejszyła się o 942 osoby tj. o 2,2%

Analizując rynek pracy należy stwierdzić, że podaż pracy jest w dużym stopniu zależna od czynnika demograficznego. Głównie chodzi tu o podział ludności na grupy wiekowe tj. ludność w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym.

Na wykresie 3 przedstawiono dane dotyczące liczby osób z terenu powiatu zambrowskiego w wieku do 17 lat włącznie. Widoczna jest tutaj tendencja spadkowa w ogólnej liczbie tej populacji, jak również wśród kobiet i mężczyzn. W porównaniu z ogółem ludności zamieszkującej powiat zambrowski, udział osób w wieku do 17 lat na koniec 2023 r. wynosił 18,2%. Tak jak zmniejszyła się liczebność mieszkańców powiatu zambrowskiego tak, udział osób w wieku przedprodukcyjnym uległ zmniejszeniu z 18,3% w 2020r. do 18,2% w 2023r.

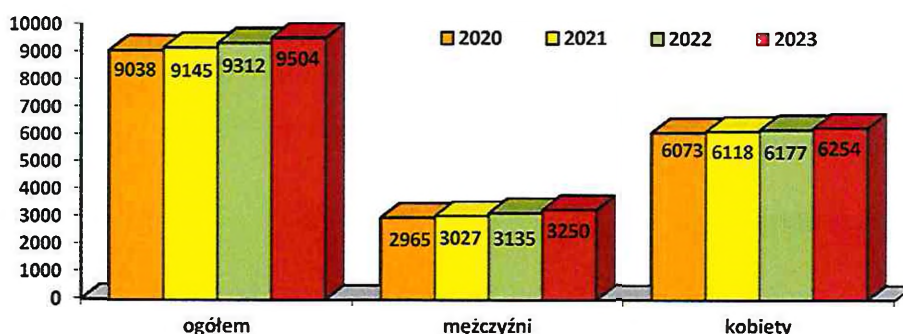
Wykres 3. Liczba ludności powiatu zambrowskiego w wieku przedprodukcyjnym



Źródło: opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/dane/teryt/>

Na poniższym wykresie przedstawiono natomiast strukturę osób w wieku poprodukcyjnym, tj. powyżej 60 lat (w przypadku kobiet) i 65 lat (w przypadku mężczyzn). Wskazuje on na przyspieszony proces starzenia się ludności Polski. Udział osób w wieku poprodukcyjnym w stosunku do ogółu ludności wzrósł z 21,4% w 2020r. do 22,9% w 2023r.

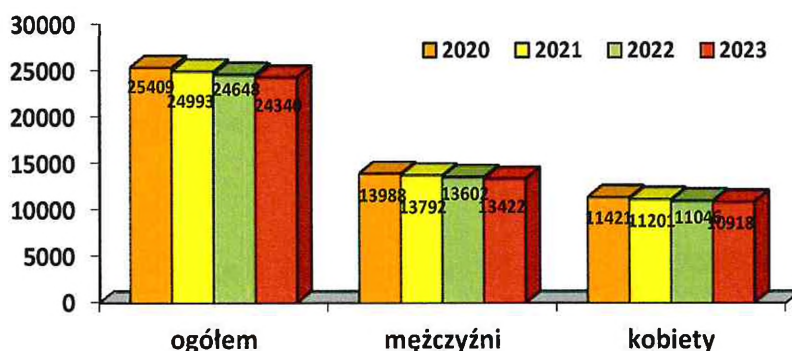
Wykres 4. Liczba ludności powiatu zambrowskiego w wieku poprodukcyjnym



Źródło: opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/dane/teryt/>

Ostatnią z analizowanych grup stanowią osoby w wieku produkcyjnym tj. 18–59/64 lata - wykres nr 5. Podobnie jak w pierwszej analizowanej zbiorowości, grupa ta charakteryzuje się trendem malejącym. Nastąpił spadek 3% w stosunku do roku 2020r.

Wykres 5. Liczba ludności powiatu zambrowskiego w wieku produkcyjnym



Źródło: opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/dane/teryt/>

Podsumowując współczynnik obciążenia demograficznego tj. stosunek liczby osób w wieku nieprodukcyjnym (dzieci 0-14 lat i osoby w wieku 65 i więcej lat) do liczby osób w wieku produkcyjnym stale wzrasta, co obrazuje poniższa tabela.

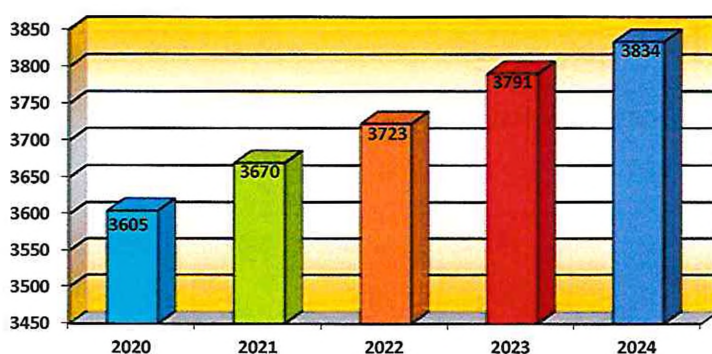
Wyszczególnienie	2020	2021	2022	2023
Polska	28,1	28,9	29,9	30,9
Powiat zambrowski	26,2	26,9	27,9	29,2
Miasto Zambrów	26,4	27,6	29,3	30,7
Gminy				
Kołaki Kościelne	29,6	30,7	31,2	33,2
Rutki	26,0	26,1	26,2	27,5
Szumowo	26,4	26,6	27,8	29,1
Zambrów	24,6	24,7	24,9	25,6

Źródło: opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/dane/teryt/>

Podmioty gospodarcze

Według danych GUS na koniec III kwartału 2024 roku na terenie Powiatu Zambrowskiego zarejestrowanych było ogółem 3834 podmioty gospodarcze. Liczba podmiotów gospodarczych w stosunku od 2020 ciągle wzrasta, co przedstawia wykres nr 6.

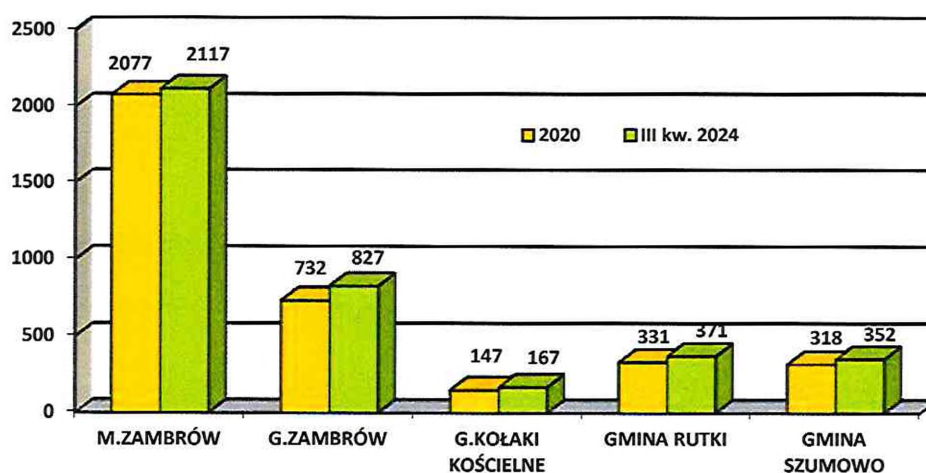
Wykres 6. Liczba podmiotów gospodarczych działających w powiecie zambrowskim



Źródło: opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/dane/teryt/>

Liczba podmiotów gospodarczych wzrosła we wszystkich gminach powiatu zambrowskiego (wykres nr 7). Należy nadmienić, że znacząca przewaga podmiotów rejestrowanych jest przez osoby prowadzące indywidualną działalność gospodarczą, co świadczy o dużej przedsiębiorczości zambrowian.

Wykres 7. Podmioty gospodarcze w powiecie zambrowskim na koniec 2020 i III kw. 2024r.



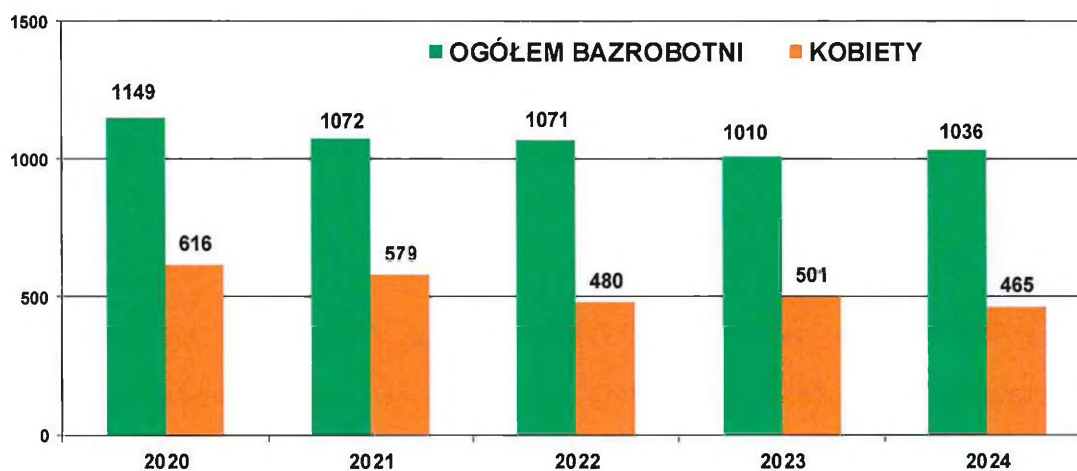
Źródło: opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/dane/teryt/>

Bezrobocie

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie zambrowskim na koniec 2024r. wyniosła 1036 osób w tym 465 kobiet i była wyższa od odnotowanej w końcu roku 2023 o 26 osób.

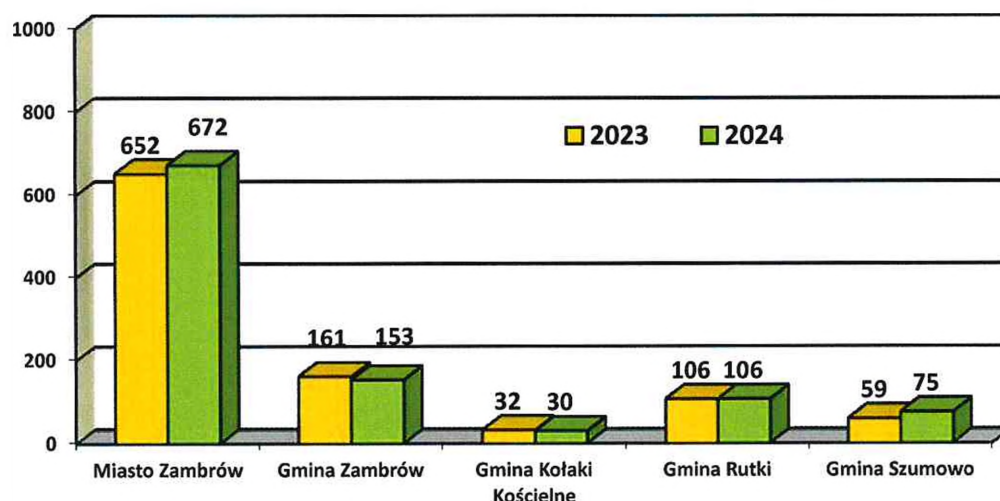
Poziom bezrobocia w ostatnich pięciu latach utrzymuje się na podobnym poziomie, co obrazuje poniższy wykres.

Wykres 8. Liczba bezrobotnych w latach 2012 - 2024



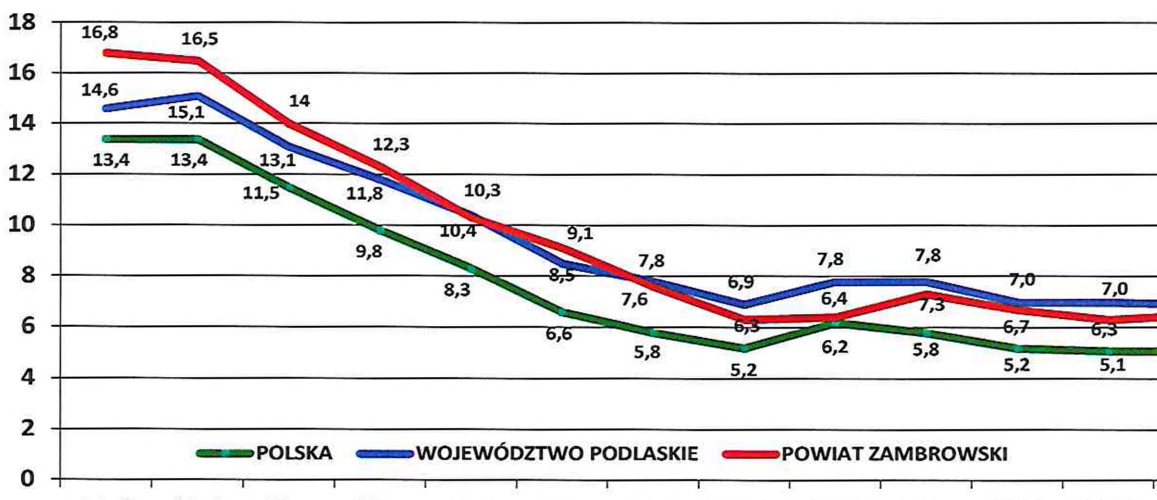
Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu i mieście Zambrów na koniec 2023r. i 2024r. przedstawia poniższy wykres. Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych to mieszkańcy Zambrowa a najmniej z Gminy Kołaki Kościelne. Ponadto należy zauważyć, że wzrost bezrobotnych nastąpił tylko w mieście Zambrów oraz w gminie Szumowo.

Wykres 9. Bezrobotni w poszczególnych jednostkach powiatu zambrowskiego



Bezrobotni zarejestrowani na koniec grudnia 2024r. w PUP w Zambrowie stanowili 6,5% ludności aktywnej zawodowo. Stopa bezrobocia w kraju wynosiła 5,1%, a w województwie podlaskim 6,9%. Wykres nr 10 przedstawia **stopę bezrobocia** w Powiecie Zambrowskim na tle Polski i Województwa Podlaskiego.

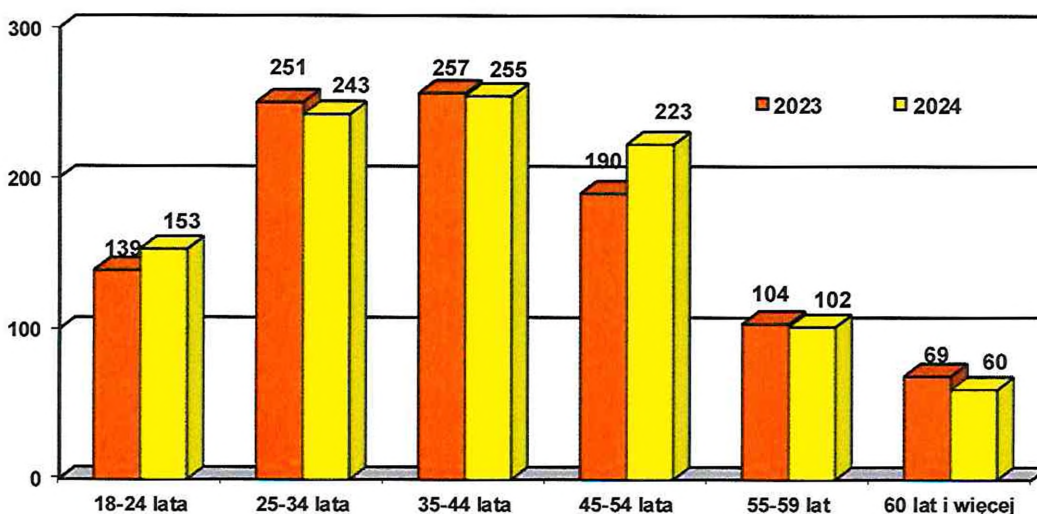
Wykres 10. Stopa bezrobocia



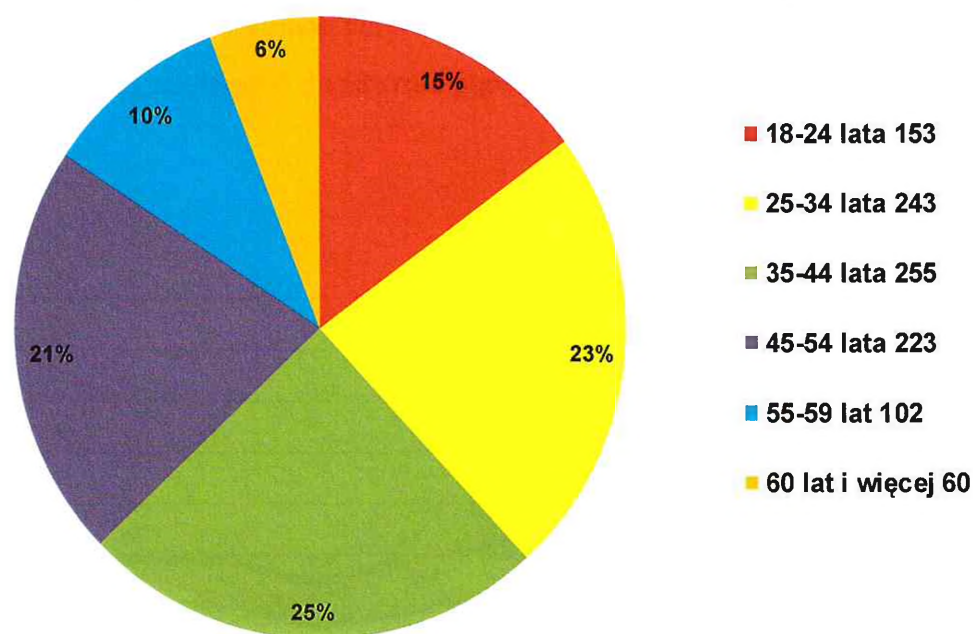
Struktura bezrobocia

W **strukturze wiekowej** podobnie jak w poprzednich latach najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 35 – 44 lata. Na koniec 2024r. ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 24,6%. Poniższe wykresy przedstawiają strukturę wiekową bezrobotnych na koniec 2023 i 2024r. oraz udział poszczególnych grup wiekowych w stosunku do ogółu bezrobotnych w 2024r.

Wykres 11. Struktura bezrobotnych wg. wieku

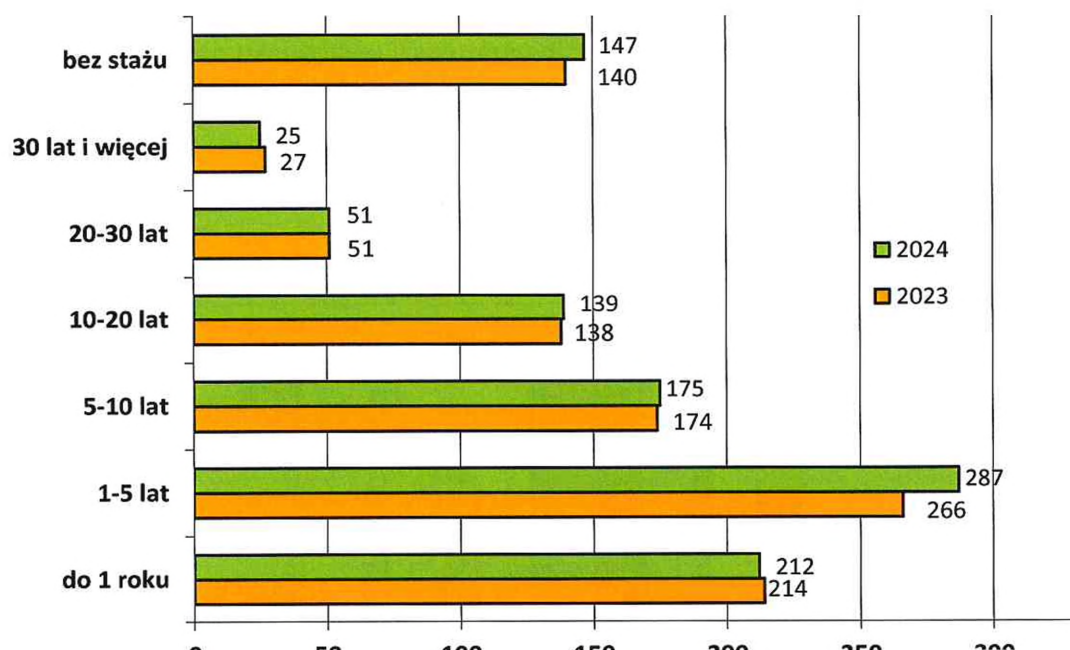


Wykres 12. Udział poszczególnych grup wiekowych w stosunku do ogółu bezrobotnych.

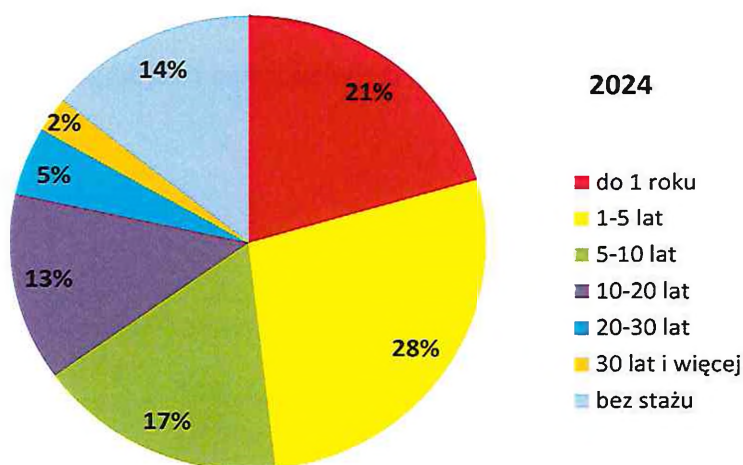


Osoby zarejestrowane w urzędzie pracy to w większości bezrobotni legitymujący się stażem pracy 1 – 5 lat. Analizując sytuację bezrobotnych pod względem stażu pracy można zauważyć negatywną tendencję wzrostową osób, które dotychczas nie pracowały. Strukturę bezrobocia wg stażu pracy ilustrują poniższe wykresy.

Wykres 13. Struktura bezrobotnych wg. stażu pracy

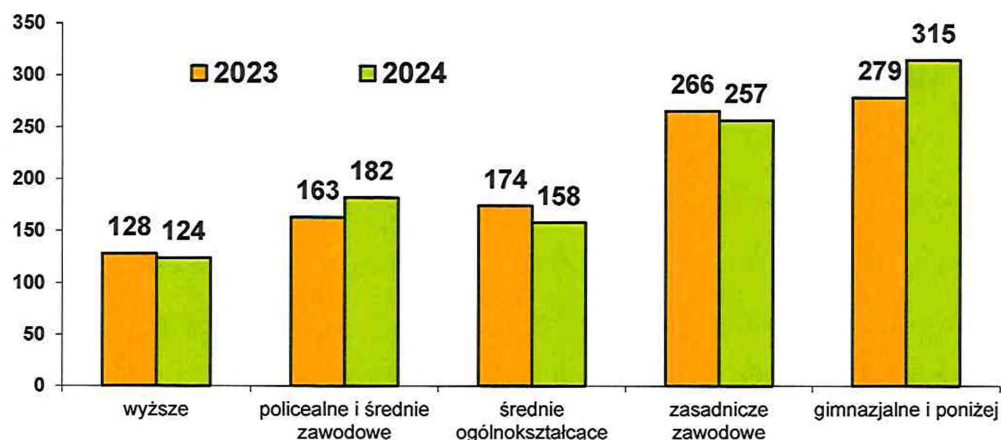


Wykres 14. Udział poszczególnych grup wg. stażu pracy w stosunku do ogółu bezrobotnych.



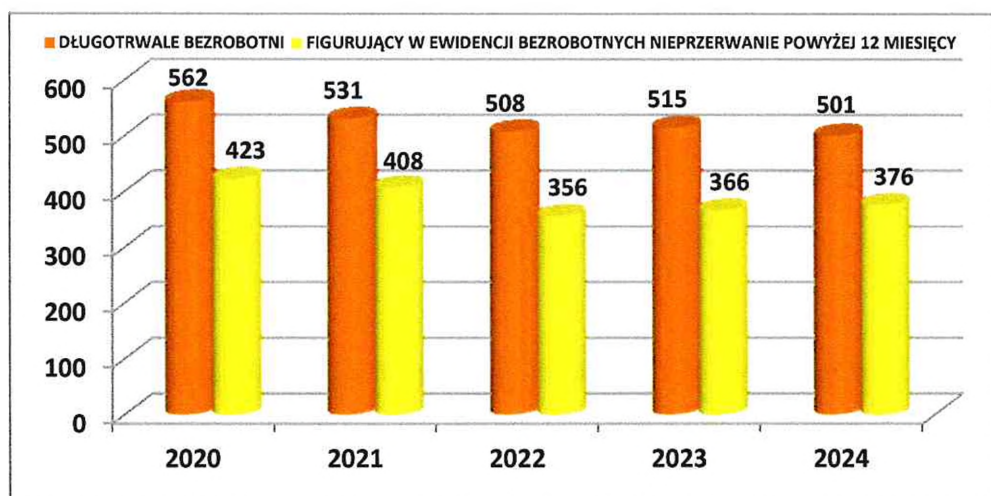
Analiza struktury bezrobotnych pod względem **wykształcenia** wskazuje, że niezmiennie najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej gimnazjalnego oraz zasadniczym zawodowym, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu grudnia 2024r. wynosił odpowiednio 30,4% i 24,8% (w 2023r. – 27,6% i 26,3%). Odsetek bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym osiągnął poziom 15,2% (w 2023r. – 17,2%). Wykształcenie policealne bądź średnie zawodowe posiada 17,6% (w 2023r. – 16,1%) ogółu zarejestrowanych. Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 12% (w 2023r. – 12,7%).

Wykres 15. Struktura bezrobotnych wg. wykształcenia



Na koniec 2024r. 48,4% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Jest to grupa trudna do zaktywizowania. Wśród najdłużej pozostających bez zatrudnienia gro osób co prawda poszukuje pracy, ale ich kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie powodują, że znalezienie odpowiedniej oferty pracy sprawia trudności.

Wykres 16. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy



Realizacja założonych celów

W Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Zambrowskiego na lata 2021-2025 ujęto do realizacji 20 zadań.

W ramach celu szczegółowego 1. **Wsparcie przedsiębiorców w ramach Tarczy antykryzysowej** z uwagi na pandemię COVID-19 i związane z tym obostrzenia w sferze gospodarczej, podejmowane i realizowane były nowe zadania i instrumenty mające złagodzić negatywne skutki wprowadzonych ograniczeń w działalności firm i przedsiębiorców oraz służące ochronie miejsc pracy. Urzędy pracy zostały włączone we wdrażanie instrumentów z ustawy z 2.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (zwaną dalej ustawą o COVID-19).

Wsparcie realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie na podstawie ustawy o COVID- 19 stanowiły następujące instrumenty:

1. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 15zzb ww. ustawy;
2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zzc ww. ustawy;
3. Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zdd ww. ustawy;
4. Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw , o której mowa w art. 15zze⁴, 15zze^{4a} ww. ustawy.

W 2024r. działania te zostały wstrzymane. Urząd pracy wspomagał jednak pracodawców w miarę posiadanych środków z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Kolejnym celem szczegółowym jest **wspieranie osób bezrobotnych w podejmowaniu zatrudnienia**. W ramach tego celu proponowano subsydiowane formy aktywizacji m.in.: staże, boni na zasiedlenie, prace interwencyjne.

Zadania	Forma wsparcia	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową / %udział w ogólnej liczbie bezrobotnych	Wysokość środków w zł.
Realizacja subsydiowanych form aktywizacji zawodowej z zastosowaniem indywidualizacji pomocy	Prace interwencyjnych	76/7,5%	550 653,57
	Staż	184/18,2%	2 011 015,57
	Podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	22/ 2,2%	263 200
	Prace społecznie użyteczne	15 / 1,5%	30 243,12
	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	27/2,7%	858 628,09
	Studia podyplomowe	2/0,2%	13 035,03

Ogółem w roku 2024 zaktywizowano 390 osób bezrobotnych tj. 38,7 % średniomiesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu łącznie wydatkowano kwotę 6 291 133,48 zł.

Wydatki poniesione na realizowane usługi i instrumenty finansowane były z:

1. Fundusz Pracy (algorytm) - 2 529 028,07 zł.
2. Projekt „Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – 2 215 890,23 zł.

3. Rezerwa Funduszu Pracy – 439 886,27 zł.
4. Program pilotażowy „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży” – 359 207,03 zł.

W 2024r. realizowano następujące programy aktywizacji zawodowej, które pozwoliły zaaktywizować łącznie 149 osób:

- Projekt „Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – 131 osób
- Program pilotażowy „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży” – 44 osoby
- Rezerwa Funduszu Pracy
 - Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 11 osób
 - Aktywizacja zawodowa bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – 7 osób
 - Aktywizacja bezrobotnych do 30 roku życia – 6 osób
 - Aktywizacja bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 2 osoby

Rozwój lokalnej przedsiębiorczości jest jedną z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu, podnoszenia poziomu aktywności zawodowej, a także stymulowania rozwoju ekonomicznego i społecznego regionu. Wsparcie realizowane w ramach tego celu kierowane było do osób bezrobotnych, które miały zamiar rozpocząć własną działalność gospodarczą i obejmowało zarówno pomoc finansową, jak i merytoryczną – doradczą. W 2024 roku udzielono 34 dotacje na łączną kwotę 1 353 700,00 zł. w zakresie:

- Usługi remontowo budowlane – 6
- Usługi kosmetyczne, fryzjerskie – 5
- usługi fizjoterapeutyczne -2
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych – 4
- montaż konstrukcji stalowych – 2
- produkcja wyrobów ciastkarskich i ciastek - 1
- salon pielęgnacji zwierząt - 1
- serwis i naprawa quadów -1
- instalacja, konserwacja urządzeń chłodniczych -1
- sala zabaw dla dzieci - 1
- usługi w zakresie specjalistycznego projektowania architektonicznego - 1

- usługi sprzątające , mycie elewacji -1
- usługi ogrodnicze - 1
- usługi brukarskie - 1
- projektowanie i wykonywanie instalacji elektrycznych - 1
- montaż stolarki budowlanej - 1
- projektowania, architektury - 1
- usługi BHP i PPOŻ - 1
- serwis naprawy motocykli - 1
- usługi stolarskie - produkcja mebli - 1

W ramach zadania **Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych, pracodawców i pracowników** podjęto działania promujące i upowszechniające ideę kształcenia przez całe życie zarówno wśród osób pracujących jak i pozostających bez pracy.

Realizacja tego celu dała osobom bezrobotnym możliwość nabycia, podniesienia lub uaktualnienia kwalifikacji zawodowych poprzez udział w różnych formach szkoleń.

W 2024r. urząd skierował 34 osoby bezrobotne w ramach szkoleń indywidualnych na łączną kwotę 183 271,79 zł.

Realizowane szkolenia odpowiadały na zapotrzebowania lokalnych pracodawców i dotyczyły tematyki, która w dużej mierze odpowiadała zawodom deficytowym tj.:

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób
1	Kierowca kat. B, C, C+E, D	19
2	Operator wózka jezdniowego podnośnikowego	6
3	Kompetencje cyfrowe osób do 30 roku życia	2
4	Operator koparki jednonaczyniowej kl. III, operator koparki jednonaczyniowej kl. III	2
5	Operator żurawia przewoźnego i przenośnego	1
6	Kurs asystenta osoby niepełnosprawnej	1
7	Szkolenie na opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym	1
8	Szkolenie ADR kurs początkowy (podstawowy i specjalistyczny w zakresie przewozu w cysternach)	1
9	Kur tatuażu - premium	1

Kierując osoby bezrobotne na szkolenia i przekwalifikowania w 2024 roku urząd brał pod uwagę potrzeby rynku pracy, jak również efekt zatrudnieniowy. Wyżej wymienione szkolenia zgodnie z ustawą o zamówieniach publicznych organizowane były w tych jednostkach, w których ogólny koszt szkolenia był najniższy.

Przy wyborze jednostki szkolącej brano również pod uwagę bazę dydaktyczną, a także poziom przekazywanej wiedzy. Przy realizacji tej formy urząd pracy współpracował z:

- Ośrodkiem Szkolenia Kierowców „Kujawa” w Zambrowie (11)
- Ośrodek Szkolenia Kierowców Filip Wysokie Mazowieckie (6)
- Centrum Szkoleniowe LEKTOR Radzymin (4)
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku OKZ w Zambrowie (3)
- Ośrodkiem Szkolenia Kierowców LUZ Łukasz Kujawa w Zambrowie (2)
- Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Master Czyżewski Grzegorz (2)
- Ośrodek Szkolenia Kierowców Kamiński w Łomży (2)
- Krajowy Instytut Medyczny w Warszawie (2)
- Vean Kraków sp. z o.o (1)
- Faworyt Szkolenia Kierowców Teresa Kulesza w Białymstoku (1)

Przedsiębiorcy, pracodawcy oraz ich pracownicy mieli możliwość udziału w formach kształcenia ustawicznego (m.in. kursy i szkolenia, egzaminy, studia podyplomowe), które były finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na ten cel urząd wydatkował w 2024r. 310 143,30 zł. Zawarto 44 umowy z pracodawcami, a wsparciem (kształceniem) objęto łącznie 224 osoby. Pracownicy i pracodawcy podnosili bądź doskonalili swoje kwalifikacje w zakresie:

- doskonalenie nauczycieli i nauka o kształceniu - 10
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna - 7
- zarządzanie i administrowanie - 33
- informatyka i wykorzystanie komputerów - 1
- technika i handel artykułami technicznymi - 4
- górnictwo i przetwórstwo przemysłowe - 24
- architektura i budownictwo - 22
- opieka zdrowotna - 6
- opieka społeczna - 9
- usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja - 3

- usługi gastronomiczne - 1
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne - 1
- usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy – 33

W ramach celu szczegółowego **Realizowanie zadań związanych w pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES** wspierano pracodawców spoza Polski w pozyskiwaniu pracowników. W 2024r. w ramach sieci EURES nawiązano 328 kontaktów z osobami poszukującymi pracy za granicą.

Celem działania **Wsparcie pracodawców w pozyskiwaniu pracowników o pożądanых kompetencjach, w tym cudzoziemców** było zwiększenie efektywności działań w obszarze rekrutacji osób na wolne miejsca pracy zgłaszane przez pracodawców.

Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego będąc w stałym kontakcie z funkcjonującymi na terenie Powiatu podmiotami gospodarczymi, a także nawiązując kontakty z noworejestrowanymi pracodawcami starali się pozyskiwać wolne miejsca pracy, a także miejsca aktywizacji zawodowej. Ich działania doprowadziły do pozyskania 967 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Doradcy klienta indywidualnego, dokonując naboru kandydatów do zatrudnienia spośród zarejestrowanych bezrobotnych wydali 850 skierowań, w wyniku których pracę podjęło 117 osób, a staż 184 osoby. W celu realizacji ofert pracy zorganizowano 14 giełd pracy. Doradcy klienta instytucjonalnego informowali lokalnych pracodawców o ustawowych formach pomocy oraz możliwościach ich uzyskania, udostępniali materiały informacyjne i zachęcali do współpracy z urzędem.

Doradcy zawodowi poprzez porady indywidualne, a także prowadzenie grupowych porad zawodowych udzielali osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, kierunku szkolenia, zmiany kwalifikacji.

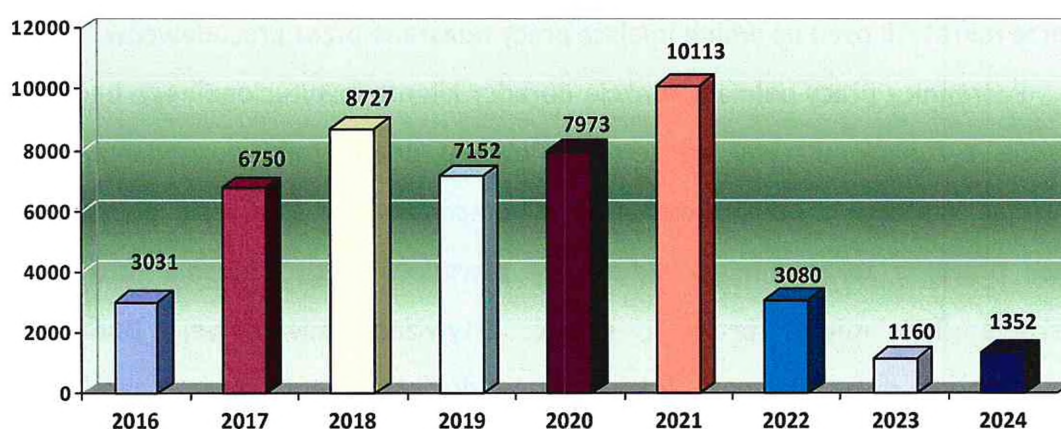
Działaniami objęto:

- poradnictwem indywidualnym - 145 osób,
- indywidualną informacją zawodową - 210 osób,
- poradą grupową – 43 osoby
- grupową informacją zawodową – 656 osób

Z badań testowych określających predyspozycje zawodowe skorzystało 39 osób.

Pracodawcy powierzający pracę cudzoziemcom na terenie powiatu zambrowskiego złożyli w 2024r. 1362 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z których do ewidencji oświadczeń wpisano 1352. Wykres nr 17 przedstawia zarejestrowane oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom w okresie od 2016r. Na pracę sezonową nie wydano żadnego zezwolenia. Natomiast liczba wydanych informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych wyniosła 6. Zarówno oświadczenia jak i zezwolenia były wydawane terminowo.

Wykres 17. Zarejestrowane oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom.



Na gwałtowny spadek liczby wydanych oświadczeń od roku 2022r. miał wpływ konflikt zbrojny na Ukrainie. Jeżeli obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 roku i jego pobyt w Polsce został uznany za legalny przez 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 roku, to jego pracę można zalegalizować wyłącznie na podstawie powiadomienia o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy. Zmianę tę wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Do PUP w Zambrowie od początku obowiązywania ustawy wpłynęło łącznie 2925 powiadomień.

Należy nadmienić, że niektórzy obywatele Ukrainy na podstawie powyższej ustawy mogli zarejestrować się jako osoby bezrobotne i korzystać z aktywnych form wsparcia. W 2024r. z takiej pomocy skorzystało 15 osób tj.: staż – 6 osób, prace interwencyjne – 4 osoby, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 4 osoby, postępowanie nostryfikacyjne – osoba.

Profesjonalna i skuteczna obsługa klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Zambrowie.

Według stanu na 31.12.2024 r. w urzędzie pracy zatrudnionych było 21 pracowników.

W 2024 r. na jednego zatrudnionego pracownika przypadało 49 bezrobotnych.

Poziom wykształcenia pracowników jest zgodny z zakresem powierzonych im obowiązków, a ich umiejętności są ciągle doskonalone poprzez literaturę fachową, szkolenia oraz wymianę doświadczeń z innymi urzędami. Na koniec roku struktura zatrudnienia pod względem wykształcenia przedstawiała się następująco: wykształcenie wyższe - 18, policealne i średnie zawodowe - 3.

W urzędzie jest zatrudnionych 7 osób, które są pośrednikami pracy oraz 2, które są doradcami zawodowymi, 1 osoba jest specjalistą do spraw programów oraz 1 - specjalistą do spraw rozwoju zawodowego. Zatrudnienie według rodzaju wykonywanych zadań kształtowało się następująco: dyrekcja – 1 osoba, kierownictwo – 3 osoby, obsługa interesantów – 13 osób, obsługa finansowa - 2 osoby, obsługa prawna – 1 osoba, obsługa administracyjna – 1 osoba

Sprawne i efektywne realizowanie zadań urzędu możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe. Pracownikom umożliwiono doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji poprzez szkolenie wewnętrzne jak i zewnętrzne. Szkolenia wewnętrzne dotyczyły:

- zmian w przepisach dotyczących ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy,
- ochrony danych osobowych.

Szkolenia zewnętrzne organizowane były m. in. przez Wojewódzki Urząd Pracy, Podlaski Urząd Wojewódzki oraz przez instytucje szkolące, którym urząd zlecił przeszkolenie pracowników.

Tematy szkoleń możemy podzielić na dwie grupy: dla pracowników obsługujących osoby bezrobotne oraz dla pracowników administracyjnych.

Szkolenia dla pierwszej grupy odbywały się z zakresu pośrednictwa pracy, obsługi interesantów, prowadzenia doradztwa zawodowego, organizacji szkoleń finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, zasad udzielania dotacji dla pracodawców i osób bezrobotnych, a także zasad udzielania pomocy publicznej dla pracodawców, zamówień publicznych współfinansowanych z EFS + oraz szkoleń tzw. miękkich, np. zastosowanie ChatGPT w administracji. Pracownicy wzięli również udział w szkolenie z zakresu zatrudnienia cudzoziemców oraz Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych.

Szkolenia dla drugiej grupy, tj. pracowników administracyjnych dotyczyły: zmian w przepisach podatkowych, zmian w ustawie o finansach publicznych i rozporządzeniach wykonawczych, obsługi systemu e-doręczeń, sposobu prowadzenia BIP, szkoleń z zakresu ochrony danych osobowych i cyberbezpieczeństwa.

W trakcie całego roku pracownicy brali udział w szkoleniach dotyczących Barometru Zawodów 2025.

REALIZATORZY PROGRAMU

Wiodącą instytucją w realizacji programu jest Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie, który przy udziale partnerów podejmuje działania w celu osiągnięcia zakładanych rezultatów programu. Wśród partnerów należy wymienić:

- Przedsiębiorców i pracodawców, w szczególności z lokalnego rynku pracy;
- Instytucje szkoleniowe;
- Agencje zatrudnienia;
- Organizacje pozarządowe, stowarzyszenia;
- Powiatową Radę Rynku Pracy;
- Samorząd powiatowy, gminny;
- Instytucje dialogu społecznego;
- Podmioty ekonomii społecznej;
- Innych partnerów rynku pracy.

Należy nadmienić, że urząd pracy ściśle współpracuje z Powiatową Radą Rynku Pracy w skład której wchodzi obecnie 11 członków. Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy jest jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.). Zgodnie z tym zapisem polityka ta opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi m.in. z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem doradczym Starosty w zakresie polityki lokalnego rynku pracy. Zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie na podstawie ustawy

o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, aktów wykonawczych do tej ustawy oraz innych obowiązujących aktów prawnych dotyczących rynku pracy.

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Zatrudnienia określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 , poz. 630). Określa ono także warunki, na jakich mogą uczestniczyć w posiedzeniach rad rynku pracy przedstawiciele organów, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w radach, oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad. Rada jest organem kolegialnym. Pracami Powiatowej Rady Rynku Pracy kieruje przewodniczący Rady, a w razie jego nieobecności wiceprzewodniczący Rady.

W dniu 8 maja 2023 r. zarządzeniem nr 20/23 Starosty Powiatu Zambrowskiego została powołana na nową 4 - letnią kadencję Powiatowa Rada Rynku Pracy w Zambrowie. W jej skład powołanych zostało 9 osób spośród działających na terenie powiatu terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych oraz zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

W 2024 roku odbyło się 5 posiedzeń Rady, na których zostały podjęte następujące uchwały:

- Uchwała Nr 1/2024 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Zambrowie z dnia 27 lutego 2024 roku w sprawie: przyjęcia podziału środków Funduszu Pracy na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- Uchwała Nr 2/2024 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Zambrowie z dnia 27 lutego 2024 roku w sprawie: przyjęcia sprawozdania z realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy z a lata 2021-2025 w roku 2023.
- Uchwała Nr 3/2024 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Zambrowie z dnia 28 czerwca 2024 roku w sprawie: przyjęcia zmian w podziale środków Funduszu Pracy na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- Uchwała Nr 4/2024 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Zambrowie z dnia 29 lipca 2024 roku w sprawie: wyrażenia opinii w sprawie odwołania Pana Dariusza Olszewskiego ze stanowiska dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Zambrowie.

- Uchwała Nr 5/2024 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Zambrowie z dnia 08 sierpnia 2024 roku w sprawie: wyrażenia opinii w sprawie odwołania Pana Dariusza Olszewskiego ze stanowiska dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Zambrowie.
- Uchwała Nr 6/2024 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Zambrowie z dnia 18 grudnia 2024 roku w sprawie: przyjęcia zmian w podziale środków Funduszu Pracy na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Podsumowując realizację działań podejmowanych w ramach **Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy** w odniesieniu do wybranych założonych efektów działań w szczególności odnoszących się do wsparcia osób na rynku pracy uzyskano następujące wyniki:

- liczba podmiotów gospodarczych na terenie powiatu zambrowskiego zwiększyła się o 43 podmioty;
- w ramach działań aktywizacyjnych skierowanych do osób bezrobotnych i realizowanych przez powiatowy urząd pracy (obejmujących również wsparcie realizowane w ramach programów operacyjnych) - 159 osób zostało wyłączonych z powodu podjęcia pracy subsydiowanej, w tym: 76 osób zostało skierowanych do prac interwencyjnych, 27 osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia, 22 osoby podjęły pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, 34 osoby uzyskało środki na podjęcie działalności gospodarczej; ponadto skierowano na szkolenia 34 osoby bezrobotne, staż u pracodawcy rozpoczęło 184 osoby, prace społecznie użyteczne – 15 osób, studia podyplomowe rozpoczęły 2 osoby, 1 osoba otrzymała środki na postępowanie nostryfikacyjne;
- 790 osób podjęło pracę niesubsydiowaną;
- 1093 osoby skorzystały z usług poradnictwa zawodowego;
- 224 osoby pracujące skorzystały ze wsparcia na dofinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- w ramach sieci EURES nawiązano 328 kontaktów z osobami poszukującymi pracy za granicą;
- do ewidencji wpisano 1352 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Źródła finansowania powyższego celu:

- Fundusz Pracy (algorytm) - 2 529 028,07 zł.
- Projekt „Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – 2 215 890,23 zł.
- Rezerwa Funduszu Pracy – 439 886,27 zł.
- Program pilotażowy „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży” – 464 972,58 zł.
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 310 143,30 zł.
- Wydatki fakultatywne – 321 592,48 zł.

Reasumując stałe monitorowanie poziomu bezrobocia, struktury zarejestrowanych bezrobotnych w tym znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy pozwalało na podejmowanie właściwych działań aktywizujących, przeciwdziałających długotrwałemu bezrobociu, wspierających proces wychodzenia z bierności zawodowej. Analiza sytuacji na rynku pracy umożliwiała skierowanie środków finansowych do tych grup bezrobotnych, którym najtrudniej było odnaleźć się na rynku pracy. W ramach omawianego celu strategicznego na terenie powiatu prowadzone były różnorodne działania w kierunku łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych mieszkańców, na które pozyskano dodatkowe środki finansowe z różnych źródeł tj.: z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Rezerwy Ministra.

Z up. Starosty
Aneta Radomska
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Zambrowie