

UCHWAŁA NR LII/442/2022
RADY GMINY SKĄPE

z dnia 24 listopada 2022 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Skąpe

*Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.), oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r., poz. 416 z późn.zm.) **uchwala się, co następuje:***

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Skąpe, który określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i wychowawcy oddziału przedszkolnego w szkole,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.),
- 3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.).

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na warunkach oraz w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Nauczycielom zatrudnionym w szkole, w tym nauczycielom którym powierzono stanowiska kierownicze, przyznaje się dodatek motywacyjny w wysokości od 5% do 20% stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego, po spełnieniu warunków o których mowa w ust. 5 i 6 niniejszego regulaminu.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od efektów pracy nauczyciela i dyrektora szkoły, spełniania warunków o których mowa w § 6 Rozporządzenia oraz w niniejszym regulaminie.

5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi bierze się pod uwagę:

- 1) ogólne warunki wskazane w § 6 Rozporządzenia;
- 2) szczegółowe warunki:
 - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych wyników w nauce, potwierdzonych wynikami z egzaminów kończących szkołę podstawową, osiągnięć w konkursach, turniejach, olimpiadach,
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, kształtowanie postaw odpowiedzialności, pracy nad sobą, postaw moralnych i społecznych uczniów,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki,
 - e) współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami działającymi na rzecz i dla dobra uczniów potrzebujących pomocy lub wsparcia,
 - f) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych przekładających się na stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, wprowadzanie innowacji pedagogicznych lub eksperymentów skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - g) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

6. Dyrektorzy mogą otrzymać dodatek motywacyjny za znaczące efekty pracy, w zakresie:

- 1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowywania oraz liczego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych,
- 2) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz placówki, którą kieruje,
- 3) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy jednostki,
- 4) umiejętności w stosunkach interpersonalnych, których efektem jest kreowanie twórczej atmosfery pracy,
- 5) wspomagania samokształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 1.500,00 zł do 2.500,00 zł,
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy – 450,00 zł miesięcznie,
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy oddziału przedszkolnego – 450,00 zł miesięcznie,
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – 150 zł miesięcznie,
- 5) sprawowanie funkcji mentora – 150 zł miesięcznie,
- 6) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – 100 zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie pod nieobecność dyrektora, w wysokości o której mowa w § 5 ust.1 pkt 1.

3. Kwotę dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 powyżej ustala Wójt Gminy uwzględniając złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę oddziałów oraz wyniki pracy szkoły.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego, w okresie powierzenia obowiązków kierowniczych, o którym mowa w ust. 2 powyżej. Powstaje ono od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za zajmowanie stanowiska i sprawowanie każdej z wymienionych funkcji oddzielne i niezależnie od siebie.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy oraz § 8 i 9 Rozporządzenia, w wysokości:

- a) za pracę w trudnych warunkach – 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,
- b) za pracę w uciążliwych warunkach – 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

2. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

3. Prawo do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki wygasa z ostatnim dniem danego miesiąca jeżeli zaprzestanie wykonywania pracy nastąpiło w ciągu miesiąca.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za godzinę nadwymiarową nauczyciela, o której mowa w art. 35 ust. 2 ustawy i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, o której mowa w art. 35 ust. 2a ustawy, oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub godzin doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. W przypadku nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, stawkę osobistego zaszeregowania ustala się proporcjonalnie do wymiaru zajęć określonego w umowie.

3. Dla nauczycieli łączących w ramach jednego etatu zajęcia o różnym pensum (tzw. pensum łączone) do wyliczenia wynagrodzenia za zrealizowane godziny nadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych stosuje się zasady ustalone dla godzin nadwymiarowych.

4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub w zależności od dni pracy w tygodniu) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Rozdział 7.

Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli

§ 8. 1. W budżecie Gminy Skąpe tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy, z czego przeznacza się:

- 1) 40 % funduszu na nagrody dyrektora,
- 2) 60 % funduszu na nagrody Wójta Gminy.

2. Nagroda Dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, a nagroda Wójta Gminy Skąpe po przepracowaniu w szkole dwóch lat.

§ 9. 1. Nagroda Dyrektora szkoły przyznawana jest nauczycielom za :

- 1) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze potwierdzone wynikami z egzaminów końcowych, udziałem w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych,

- 2) aktywne uczestnictwo w życiu społeczności szkolnej i lokalnej,
- 3) innowacje lub eksperymenty pedagogiczne w procesie realizacji zadań edukacyjnych oraz wychowawczych szkoły, opracowywanie autorskich programów i specjalistycznych publikacji,
- 4) zaangażowanie w rozwój zawodowy nauczyciela, podnoszenie kwalifikacji zawodowych mających wpływ na podnoszenie jakości pracy szkoły i aktywne uczestnictwo w organizowaniu szkolnych zajęć pozalekcyjnych,
- 5) pracę na rzecz środowiska szkolnego wykraczającą poza działalność szkoły.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora może wystąpić:

- 1) Dyrektor szkoły,
- 2) Rada Pedagogiczna,
- 3) Międzyzakładowa organizacja związkowa.

3. Wniosek powinien zawierać:

- 1) Imię i nazwisko kandydata do nagrody,
- 2) informację o ocenie pracy nauczyciela,
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień (w przypadku ponownego wniosku o nagrodę dyrektora wyszczególnienie obejmujące okres od otrzymania ostatniej nagrody Dyrektora),
- 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniej nagrody z zachowaniem kryteriów zawartych w § 9 ust. 1,
- 5) podpis wnioskodawcy.

4. Dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi i w takim przypadku nie ma obowiązku wypełniania wniosku, o którym mowa w ust. 3 powyżej.

§ 10. Nagroda Wójta Gminy przyznawana jest nauczycielom lub dyrektorom szkół za:

1) dla nauczyciela:

- a) osiągnięcia dydaktyczne w wyniku których uczniowie uzyskali wynik z egzaminu ósmoklasisty równy lub wyższy niż średni wynik w województwie lubuskim w roku szkolnym poprzedzającym przyznanie dodatku, udokumentowane osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w bezpośredniej pracy z uczniami,
- b) nowatorskie metody pracy z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjno – wychowawczych,
- c) opracowanie i realizację własnych programów nauczania i wychowania, w tym wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- d) stosowanie innowacyjnych metod nauczania, w tym nauczania na odległość oraz nowych systemów oceniania,
- e) osiąganie efektów w budowaniu społeczeństwa obywatelskiego, w tym opiekę nad samorządem uczniowskim i współpracę ze środowiskiem lokalnym.

2) dla Dyrektora:

- a) uzyskanie przez uczniów wyniku z egzaminu ósmoklasisty równego lub wyższego niż średni wynik w województwie lubuskim w roku szkolnym poprzedzającym przyznanie dodatku tworzenie sprzyjających warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych placówki,
- b) wspieranie potencjału rozwojowego uczniów, w tym stwarzanie warunków do aktywnego uczestnictwa uczniów w życiu szkoły i poza nią,
- c) tworzenie bezpiecznych i higienicznych warunków do pobytu uczniów, nauczycieli i pracowników w placówce,
- d) dbałość o wysoki poziom nauczania, potwierdzony wynikami egzaminów końcowych i udziałem uczniów szkoły w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych,
- e) opracowanie i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań oraz wzbogacania oferty edukacyjnej szkoły,
- f) współpraca ze środowiskiem lokalnym i instytucjami wspomagającymi szkołę,

g) inicjowanie działań zmierzających do udziału szkoły w różnego rodzaju projektach edukacyjnych.

§ 11. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Skąpe może wystąpić:

- 1) w stosunku do nauczyciela dyrektor szkoły,
- 2) w stosunku do dyrektora szkoły:
 - a) Wójt Gminy Skąpe,
 - b) Rada Pedagogiczna Szkoły,
 - c) międzyzakładowa organizacja związkowa.

2. Wnioski o Nagrodę Wójta Gminy Skąpe składane przez Dyrektora szkoły podlegają zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną.

3. Wniosek powinien zawierać:

- 1) Imię i nazwisko kandydata do nagrody,
- 2) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień
(w przypadku ponownego wniosku o nagrodę Wójta Gminy Skąpe wyszczególnienie obejmujące okres od otrzymania ostatniej nagrody Wójta Gminy Skąpe),
- 3) uzasadnienie zawierające osiągnięcia i zachowanie kryteriów wskazanych w § 10.
- 4) podpis wnioskodawcy.

4. Wójt Gminy może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi i w takim przypadku nie ma obowiązku wypełniania wniosku o którym mowa w ust. 3 powyżej.

§ 12. Wniosek o którym mowa w § 11 ust. 3 dotyczący nagrody Wójta Gminy Skąpe należy składać w terminach:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do dnia 30 września danego roku,
- 2) w przypadku innych uroczystości – na 30 dni przed planowaną uroczystością.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 13. Traci moc Uchwała Nr XXXI/210/2009 Rady Gminy Skąpe z dnia 27 lutego 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Skąpe (Dz. Urz. Województwa Lubuskiego nr 36, poz. 511, zm. Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2014r., poz. 2062, zm. Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2019r., poz. 2631).

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Skąpe.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z wyjątkiem § 5 ust. 1 pkt 5, który wchodzi w życie z mocą od dnia 1 września 2022r.

Przewodniczący Rady Gminy

Mariusz Kuźmicz

Uzasadnienie

Zgodnie z obowiązującym brzmieniem art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r., poz. 1762 z późn.zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Obecnie obowiązująca uchwała Nr XXXI/210/2009 Rady Gminy Skąpe z dnia 27 lutego 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Skąpe (Dz. Urz. Województwa Lubuskiego nr 36, poz. 511, zm. Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2014r., poz. 2062, zm. Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2019r., poz. 2631) wymaga aktualizacji zarówno ze względu na nowelizację przepisów ww. ustawy, jak i wysokości obowiązujących na jej podstawie dodatków i innych składników wynagrodzeń.

W proponowanym projekcie uchwały:

- 1) zwiększono dodatki motywacyjne, rezygnując z zapisu iż środki finansowe przeznaczone na ich wypłatę w poszczególnych szkołach wynoszą 3,5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, a odpis dla dyrektorów szkół 15% ich wynagrodzenia zasadniczego i wprowadzono zapis iż nauczycielom, w tym dyrektorom szkół przysługuje się dodatek motywacyjny w wysokości od 5% do 20% stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego. Dokonano również modyfikacji w zapisach dotyczących szczegółowych warunków ich przyznawania,
- 2) zwiększono kwotę dodatków funkcyjnych za sprawowanie funkcji dyrektora szkoły z przedziału od 1400 zł do 1800 zł na przedział od 1500 zł do 2.500 zł,
- 3) zwiększono kwotę dodatku za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy oraz wychowawcy oddziału przedszkolnego z 300 zł na 450 zł miesięcznie,
- 4) zwiększono kwotę za sprawowanie funkcji opiekuna stażu z 45 zł na 150 zł miesięcznie,
- 5) wprowadzono zapis dotyczący dodatku za sprawowanie funkcji mentora w kwocie 150 zł miesięcznie,
- 6) zmieniono zapis dotyczący wynagrodzenia za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta z 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty na kwotę na 100 zł miesięcznie.
- 7) ustalono procentową wysokość stawek godzinowych wynagrodzenia zasadniczego na 15% dodatku za pracę w trudnych warunkach (zmiana z 10%) oraz 10% za pracę w uciążliwych warunkach (zmiana z 15%).

W przedłożonym projekcie regulaminu na nowo ustalono zasady i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli oraz zmieniono podział procentowy puli środków finansowych. Obecnie będzie to 40% na nagrody dyrektora szkoły i 60% na nagrody Wójta Gminy. Obowiązujące przepisy ustawy wskazują, iż na nagrody przeznacza się nie mniej niż 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe bez wskazywania górnej granicy. Niniejsza kwota ustalana będzie w uchwale budżetowej w kolejnych latach.

Podwyżki proponowane niniejszym projektem spowodują wzrost rocznej kwoty na wynagrodzenia nauczycieli i dyrektorów o około 170 tys. zł

W dniu 02 listopada br. projekt przedmiotowej uchwały został przesłany elektronicznie do zaopiniowania związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli, w trybie art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 222r., poz. 854), tj.: Związkowi Nauczycielstwa Polskiego oraz Sekcji Regionalnej Oświaty i Wychowania NSZZ Solidarność. W dniu 16 listopada br. podpisany został protokół uzgodnień pomiędzy stronami.

Zgodnie z przepisami przywołanych ustaw zapisy uchwały dotyczące wynagrodzenia opiekuna stażu/mentora będą obowiązywały od dnia 01 września 2022 roku pozostałe od wejścia w życie niniejszej uchwały.

W związku z powyższym przedkłada się niniejszy projekt uchwały.