

**Zarządzenie Nr 27/2022
Wójta Gminy Lutocin
z dnia 9 maja 2022 r.**

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej Dyrektorowi Samodzielnego Gminnego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lutocinie oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2022, poz 559) oraz art. 10 ust.2 i 8 ustawy z 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 2136 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§1

1. Określa się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej Dyrektorowi Samodzielnego Gminnego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lutocinie w brzmieniu Załącznika Nr 1 do Zarządzenia
2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej osobie wymienionej w ust. 1 stanowi Załącznik Nr 2 do Zarządzenia.

§2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.


WÓJT
mgr Jacek Kolodziejewski

**ZASADY I TRYB PRYZYNAWANIA NAGRODY
ROCZNEJ DYREKTOROWI SAMODZIELNEGO
GMINNEGO ZAKŁADU OPIEKI ZDROWOTNEJ
W LUTOCINIE**

§ 1

Ilekroć w niniejszym załączniku do zarządzenia jest mowa o:

- 1) Ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019r., poz. 2136 z późn. zrn.),
- 2) Dyrektorze - rozumie się przez to Dyrektora SGZOZ w Lutocinie,
- 3) Zakładzie - rozumie się przez to SGZOZ w Lutocinie
- 4) Roku obrotowym - rozumie się przez to rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2021r. poz. 217 z późn. zrn.).

§2

Nagroda roczna może być przyznana Dyrektorowi, który łącznie spełnił następujące warunki;

- 1) zajmował stanowisko Dyrektora SG ZOZ w Lutocinie przez cały rok obrotowy,
- 2) w okresie wymienionym w ust. 1:
 - a) nie był karany za naruszenie obowiązków pracowniczych,
 - b) nie został ukarany za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) nie rozwiązano z Dyrektorem z jego winy umowy o pracę lub nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§3

Nagroda roczna może być przyznana jeżeli w roku obrotowym Dyrektor:

- 1) osiągnął dodatni wynik finansowy,
- 2) efektywnie realizował zadania i cele statutowe,
- 3) terminowo realizował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
- 4) przedłożył w określonym przepisami terminie sprawozdanie finansowe za rok obrotowy oraz uzyskał jego zatwierdzenie,
- 5) nie przekroczył maksymalnego rocznego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia u przedsiębiorców,
- 6) pozwala na to sytuacja finansowa Zakładu.

§ 4

Wójt Gminy Lutocin przyznaje nagrodę roczną dla Dyrektora na wniosek Rady Społecznej SGZOZ w Lutocinie złożony w terminie trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego Zakładu za rok obrotowy.

§5

1. Do wniosku, o którym mowa w § 5 należy dołączyć następujące załączniki:

- 1) sprawozdanie finansowe za rok obrotowy,
- 2) dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe,
- 3) oświadczenie Dyrektora o terminowym regulowaniu przez Zakład zobowiązań publicznoprawnych,
- 4) oświadczenie Dyrektora o nieprzekroczeniu maksymalnego rocznego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia u przedsiębiorcy,

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok ...

.....
(nazwa i siedziba podmiotu)

1. Imię (imiona) i nazwisko Dyrektora:
2. Data powierzenia zajmowanego stanowiska:
3. Data rozpoczęcia pracy w Zakładzie:
4. Wysokość wynagrodzenia Dyrektora:
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej:
6. Przesłanki przyznania nagrody rocznej, w tym uzasadnienie efektywności realizowanych zadań i celów statutowych:

.....
.....
.....
.....

8. Załącznik do wniosku:

- 1) sprawozdanie finansowe SGZOK w Lutocinie za rok obrotowy,
- 2) dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe Zakładu,
- 3) oświadczenie Dyrektora o terminowym regulowaniu przez Zakład zobowiązań publicznoprawnych,
- 4) oświadczenie Dyrektora o nieprzekroczeniu maksymalnego rocznego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia u przedsiębiorcy,
- 5) oświadczenie Dyrektora o nie karaniu za naruszenie obowiązków pracowniczych w roku obrotowym,
- 6) oświadczenie Dyrektora o nie karaniu za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 7) opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową Zakładu.


WÓJT
mgr Jacek Kolodziejski

.....
(podpis wnioskodawcy)