

ZARZĄDZENIE Nr WG-IX- 31/2026
WÓJTA GMINY OLSZANKA
z dnia 18 marca 2026 roku

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych gminy Olszanka

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2025 r. poz. 1153 z późn.zm.), art. 7 pkt 1, art. 39 ust. 1 i 2 i art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2024 r. poz. 1135) oraz art. 77² § 4 – 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. 2025 r. poz. 277 z późn.zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2024 r. poz. 1638 z późn.zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych gminy Olszanka określonym Zarządzeniem Nr WG-VIII-111/2022 Wójta Gminy Olszanka z dnia 8 grudnia 2022 r. w sprawie określenia Regulaminu wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych gminy Olszanka, ze zmianami: z dnia 7 sierpnia 2023 r. nr WG-VIII-70/2023; z dnia 29 sierpnia 2024 r. nr WG-IX-43/2024; z dnia 6 czerwca 2025 r. nr WG-IX-70/2025, wprowadza się zmiany:

- 1) w § 14:
 - a) dotychczasowa treść § 14 otrzymuje oznaczenie ust.1;
 - b) dodaje się ust.2 w brzmieniu:

„2. Nagroda, o której mowa w ust. 1 może być przyznana pracownikowi, który przez wzorowe wypełnianie swoich obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenie jej wydajności oraz jakości przyczynia się szczególnie do wykonywania zadań jednostki.”;
- 2) w § 22 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1.Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych wymienionych w § 2 pkt 1, nie może przekroczyć 7,8-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U.2024 r. poz. 1356).” ;
- 3) § 25 otrzymuje brzmienie:

„§ 25.
1.Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości kierowników jednostek poprzez doręczenie za pomocą środków komunikacji elektronicznej na adres siedziby danego pracodawcy.

2. Pracodawca jest obowiązany:

- 1) zawiadomić w sposób przyjęty w ust. 1 osoby objęte regulaminem wynagradzania o jego wejściu w życie, jego postanowieniach i każdej jego zmianie;
- 2) na żądanie osoby objętej regulaminem wynagradzania udostępnić tekst regulaminu i jego zmian;
- 3) przechowywać regulamin wynagradzania i jego zmiany, którymi są objęte osoby wykonujące pracę zarobkową u danego pracodawcy na stanowisku kierownika jednostki.

3. Zmiany niniejszego regulaminu następują w trybie właściwym do jego ustalenia.”;

- 4) załącznik do zarządzenia otrzymuje brzmienie określne w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Kwoty minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku do zarządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym zarządzeniem, mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.

§ 3

Z treścią niniejszego zarządzenia zapoznaje się osoby objęte regulaminem wynagradzania oraz zawiadamia się o wejściu w życie zmian w regulaminie, o których mowa w § 1.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom, w sposób przyjęty w regulaminie wynagradzania.

WÓJT

Tymoteusz Drabschok

WÓJT GMINY OLSZANKA
49-332 Olszanka
woj. opolskie

Załącznik do Zarządzenia nr WG-IX- 31/2026
Wójta Gminy Olszanka z dnia 18 marca 2026 r.

„Załącznik

„KWOTY MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO USTALONEGO W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
XVIII	6070	8940
XIX	6400	9140
XX	6750	9540

”

WÓJT
Tymoteusz Drabschok

