

Region związkami silny

Związki zawodowe w Polsce od dawna były organizacjami dążącymi do wolności słowa, przekonań. Dziś wiemy, że ich rola była o wiele istotniejsza i nie wyrażała się tylko w walce o prawa pracownicze. Zdarzenia z udziałem związków w regionie Zagłębia Miedziowego ponad 40 lat temu zmieniły bieg historii.

Związki zawodowe tworzą most pomiędzy pracodawcą i pracownikiem ale także pomiędzy organizacjami i instytucjami zewnętrznymi. W powiecie polkowickim takich organizacji jest najwięcej, skupiają się one głównie w przemyśle miedziowym ale nie tylko i wykazują szczególną troskę o rozwój społeczno-gospodarczy.

16 miesięcy, od połowy 1980 r. do 1982 r., to był w całej Polsce, ale także Zagłębiu Miedziowym wyjątkowy czas aktywności związków. Polacy pokazali wówczas całemu światu, że tutaj rodzi się coś nadzwyczajnego, czego nie doświadczone nigdzie, w żadnym innym kraju. 13 grudnia 1981 roku dużą siłę pokazały związki uformowane na Dolnym Śląsku, o czym nie możemy zapominać. Ważne było wówczas poczucie wspólnoty, cel i jego realizacja oraz obrona słabszych. Jaka jest dziś ich rola ? O to zapytaliśmy przedstawicieli związków powiatu polkowickiego.



Włodzimierz Broda

Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Motor Polska Sp. z o.o.

Do głównych zadań organizacji związkowych należy poprawa warunków płacy i pracy. Dzięki negocjacjom płacowym w największych zakładach Zagłębia Miedziowego mamy jedne z najwyższych pensji w kraju. Dobre płace choćby w KGHM i VWMP wpływają znacząco na rozwój całego naszego regionu. Dobry związek zawodowy dba też o rozwój firmy i miejsca pracy. Dlatego można powiedzieć, że dobry działacz to dobry gospodarz. Nie możemy też pominąć działalności związków zawodowych na rzecz społeczeństwa lokalnego, mam tu na myśli ogromną ilość akcji społecznych i charytatywnych.



Leszek Hajdacki

Przewodniczący Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Polskiej Miedzi, o/ ZG Rudna

Powiat polkowicki oparty jest na górnictwie będącym wartością samą w sobie i motorem napędowym regionu. Dzięki przemysłowi wydobywczemu zwiększa się poziom zamożności mieszkańców powiatu i atrakcyjność jego gmin. Zależy nam, aby relacje pomiędzy KGHM-em, a samorządami były bardzo dobre, bo ta współpraca przynosi wymierne korzyści każdej ze stron. Niezmiennie od lat podkreślamy, że żyjemy w środowisku z tradycjami górniczymi, o które samorządy powinny dbać nie tylko przy okazji 4 grudnia. Każdy, kto trafi do powiatu polkowickiego musi wiedzieć, że nasz region żyje w trybie górniczym. Ważne jest, aby samorządy pamiętały, że funkcjonują dla nas, dla Braci Górniczej. Zawsze zabiegaliśmy w KGHM o inwestycje na obszarze powiatu, a od powiatu oczekiwaliśmy stworzenia warunków do ich realizacji, co w konsekwencji dawało i daje miejsca pracy.



Bagustaw Szarek

Przewodniczący NSZZ "Solidarność" w ZG "Polkowice-Sierszowice"

Działalność NSZZ "Solidarność" bezpośrednio przekłada się na poprawę warunków pracy i płacy w firmach regionu Zagłębia Miedziowego. Takie firmy, jak KGHM Polska Miedź S.A. czy Volkswagen Motor Polska Sp. z o.o. są przykładem wieloletniego wpływu naszego Związku na jakość tworzonego miejsca pracy. Merytoryczna współpraca związków zawodowych z pracodawcami umożliwia poruszanie spraw związanych nie tylko z miejscami pracy i wynagrodzeniami, ale też innowacjami i inwestycjami. Wypracowanie partnerskiego podejścia zapewnia korzyści obu stronom, a to oddziałuje na poprawę jakości rynku pracy w Legnicko-Głogowskim Okręgu Miedziowym.



Józef Czycherski

Przewodniczący Krajowej Sekcji Górnictwa Rud Miedzi NSZZ Solidarność

NSZZ Solidarność wielokrotnie stawiała w obronie miejsc pracy w KGHM Polska Miedź S.A., co w mojej ocenie bezpośrednio przekłada się na rozwój naszego regionu i funkcjonowanie przemysłu miedziowego w Polsce. Jednym z przykładów naszej działalności są wydarzenia z 2009 roku kiedy to rząd Donalda Tuska próbował całkowicie sprywatyzować Polską Miedź. Dzięki determinacji załogi udało się przeprowadzić dwugodzinny strajk ostrzegawczy i doprowadzić do zmiany tej decyzji. Ówczesny rząd zrezygnował z całkowitej sprzedaży KGHM-u, pozbyto się 10% akcji. Do dnia dzisiejszego zmagamy się z politykami o zmianę formuły naliczania podatku od niektórych kopalni, który negatywnie wpływa na rozwój naszej firmy i regionu. Nie sposób również nie wspomnieć o nietrafionych inwestycjach zagranicznych.



Jan Młynarczyk

Przewodniczący Związku Zawodowego Pracowników Dołowych KGHM Polska Miedź S.A. O/ZG "Polkowice-Sierszowice"

Najważniejszym celem związku zawodowego jest ochrona miejsc pracy i zapewnienie bezpiecznych warunków pracy i wynagrodzeń pracowniczych. Powinniśmy również zadbać o inwestycje i rozwój regionu Zagłębia Miedziowego, co pozwoli na tworzenie nowych miejsc pracy, lepsze i godne życie mieszkańców gmin, powiatów i miast Zagłębia Miedziowego.



Kamil Buczek

Przewodniczący Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Miedziowego Oddział Zakłady Górnicze "Polkowice - Sierszowice"

Patrząc w przeszłość to związki zawodowe odegrały ogromną rolę w tym jak obecnie rozwija się Zagłębie Miedziowe. Gdyby nie strajk w obronie polskości Polskiej Miedzi 30 lat temu, dzięki któremu udało się zablokować prywatyzację KGHM-u nie byłoby w tym miejscu, w którym obecnie jesteśmy. KGHM jest przecież największym pracodawcą w regionie. Warto przypomnieć, że firma, która chciała kupić KGHM już nie istnieje, a KGHM tak. Obecnie wyzwania jakie przed nami stoją to ochrona miejsc pracy, zapewnienie godnych, bezpiecznych warunków pracy i godnego wynagrodzenia za pracę. Pamiętajmy, że Zagłębie Miedziowe to przede wszystkim ludzie, a miarą rozwoju jest to ile osób chce tutaj zamieszkać, podjąć pracę lub zainwestować. W związku z tym musimy wspólnie z pracodawcami tworzyć takie warunki pracy, które przyciągną nowych pracowników i powstrzymają obecnych przed opuszczeniem Zagłębia Miedziowego.

Rola związków zawodowych funkcjonujących przy różnych zakładach pracy w naszym powiecie jest nie do przecenienia nie tylko w kontekście dbania o prawa pracownicze, ale w kontekście ogólnego rozwoju Zagłębia Miedziowego także. Związki wspierały przez lata nowe projekty, inwestycje, utrzymywały kapitał i były współodpowiedzialne za rozwój swoich zakładów pracy. Ważne, aby te cele utrzymać, współpracować ze środowiskiem pracodawców, pracowników oraz samorządów, by takie idee przyświecały wszystkim związkom zawodowym niezależnie od przekonań politycznych czy zasobów materialnych i osobowych – podkreślił Kamil Ciupak, starosta polkowicki.

Rolą organizacji społecznych czy to zawodowych, czy innych jest szerokorozumiany rozwój. Każdy człowiek, jako jednostka mająca indywidualne potrzeby, jest ważny, ale też buduje część większego „organizmu”. W grupie wyraża się siła, buduje tożsamość, która może zapoczątkować wiele cennych inicjatyw dających motor napędowy do rozwoju społecznego, gospodarczego czy kulturowego.