

Załącznik nr 1 do  
Uchwały Rady Gminy  
w Dobroniu  
Nr XXXIII/216/2005  
z dnia 29 grudnia 2005 roku

## **REGULAMIN**

**Określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.**

### **Podstawa prawna:**

1. Art. 30, ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003 roku, Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2005 r. Nr 22 poz. 181)

## **ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

### **§ 1.**

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dobroń.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
  - 1/ wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
    - a) za wysługę lat,
    - b) motywacyjnego,
    - c) funkcyjnego,
    - d) za warunki pracy,
  - 2/ szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
  - 3/ wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

## § 2.

1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

**1/ regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,

**2/ Karcie Nauczyciela-** rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku (tekst jednolity: Dz U. z 2003 roku, Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),

**3/ rozporządzeniu** – należy przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2005 r. Nr 22 poz. 181),

**4/ organie prowadzącym szkołę** – rozumie się przez to Gminę Dobroń.

**5/ szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, liceum, dla której gmina jest organem prowadzącym,

**6/ dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły prowadzonej przez Gminę Dobroń,

**7/ nauczycielach** - bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Dobroń,

**8/ roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

**9/ klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

**10/ uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka,

**11/ tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,

**12/ zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to Zarząd Oddziału Międzygminnego ZNP w Pabianicach.

## **ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

### § 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33, ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, w § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

### § 4.

1. Dodatek przysługuje:

1/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.

2/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
3. Dodatek za staż pracy wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i macierzyńskiego.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 27 określa:
  - 1/ dyrektorom szkół oraz nauczycielom przedszkola – Wójt Gminy.
  - 2/ nauczycielom szkół – dyrektorzy tych szkół.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY**

#### **§ 5.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości, na warunkach i zasadach określonych w § 6-11 Regulaminu.

#### **§ 6.**

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Dobroń, jednego całego poprzedniego roku szkolnego.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1). Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
    - a. osiąganie w pracy dydaktyczno - wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno –wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w zawodach sportowych, konkursach przedmiotowych i artystycznych, olimpiadach, itp.,
    - b. stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
    - c. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - d. pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - e. prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
  - 2). Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

- b. podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - c. prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
  - d. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - e. dbałość o mienie szkoły,
  - f. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - g. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - h. przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3). Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a. udział w organizowaniu uroczystości i imprez szkolnych,
  - b. udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - c. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

#### § 7.

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest:
- a) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
  - b) bardzo dobra organizacja pracy szkoły,
  - c) wzorowa dbałość o prawidłowe utrzymanie budynku szkoły,
  - d) wysoki poziom pracy szkoły,

#### § 8.

1. **Środki finansowe na dodatki motywacyjne określa się w wysokości:**

- a) dla nauczycieli 15 zł na etat kalkulacyjny w danej szkole,**
- b) dla dyrektorów wszystkich szkół ogółem 1.500 zł.**

2. Dodatek motywacyjny nie może być:

- dla nauczyciela niższy niż 30 zł. i nie wyższy niż 50 zł.
- dla dyrektora niższy niż 100 zł. i nie wyższy niż 350 zł.

§ 9.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

§ 10.

1. Dodatek motywacyjny w formach o jakich mowa w § 27 przyznaje:  
1/ dyrektorom szkół oraz nauczycielom przedszkola – Wójt Gminy,  
2/ nauczycielom szkół – dyrektorzy tych szkół.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły, przekazuje się w formie pisemnej.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Dodatek motywacyjny wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i macierzyńskiego.

§ 11.

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:  
1/. którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary.  
2/. Za okres urlopu na poratowanie zdrowia,  
3/. W okresie przebywania w stanie nieczynnym.

**ROZDZIAŁ IV**  
**DODATEK FUNKCYJNY**

§ 12.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość określa poniższa tabela:

STANOWISKO	WYSOKOŚĆ DODATKU FUNKCYJNEGO (miesięcznie w złotych)
1. Dyrektor szkoły - zespołu szkół:  <b>do 7 oddziałów</b>  <b>powyżej 7 oddziałów</b>	   <b>od 300 do 500</b>  <b>od 500 do 700</b>
2. Wicedyrektor szkoły - zespołu szkół	od <b>250</b> do <b>450</b>
3. Dyrektor przedszkola	od <b>200</b> do <b>350</b>
4. Kierownik świetlicy szkolnej	od <b>150</b> do <b>250</b>

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
- a. nauczycielowi, któremu powierzono **wychowawstwo klasy**, w wysokości **od 25 zł. do 40 zł.**
  - b. nauczycielowi za sprawowanie funkcji **opiekuna stażu** w wysokości **od 20 zł. do 30 zł.**

§ 13.

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 ust. 1, w granicach stawek określonych w tabeli, uwzględnia się wielkość

placówki, jej warunki organizacyjne, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz jakość realizowanych zadań, a w szczególności:

- 1) rodzaj szkoły,
- 2) ilość oddziałów,
- 3) dbałość o mienie i wygląd szkoły,
- 4) liczba zatrudnionych pracowników,
- 5) rzetelne wywiązywanie się z obowiązków na powierzonym stanowisku,
- 6) oceny pracy,
- 7) umiejętność podejmowania właściwych decyzji i rozwiązywania problemów,
- 8) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 9) umiejętność kierowania zespołem i tworzenia atmosfery sprzyjającej efektywnej pracy,
- 10) dobra współpraca z nauczycielami, radą pedagogiczną, organem prowadzącym i rodzicami,
- 11) operatywność i skuteczność w pozyskiwaniu dodatkowych środków (spoza budżetu),
- 12) racjonalna polityka kadrowa.

#### § 14.

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 12, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż powierzoną danemu nauczycielowi
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

#### § 15.

1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 12 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca,



w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 12 ust 1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia. Dodatek jest wliczany do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i macierzyńskiego.

#### § 16.

1. Dodatek funkcyjny w formach o jakich mowa w § 27, przyznaje:
  - 1) Dyrektorom szkół i nauczycielom przedszkola – Wójt Gminy,
  - 2) nauczycielom szkół – dyrektorzy tych szkół.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia

### **ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

#### § 17.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.
3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:
  - 1) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20 % stawki godzinowej, za każdą przepracowaną godzinę.
  - 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 20 % stawki godzinowej, za każdą przepracowaną godzinę.
4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ VI

### WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

#### § 18.

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 K.N., przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy). Liczba godzin nadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim

tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki,
  - choroby dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień,
  - rekolekcje
  - udział nauczyciela w konferencji metodycznej
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

#### § 19.

1. W szczególnych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania oraz zapewnienia warunków pobytu dzieci w szkole, dyrektor szkoły przydziela godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

#### § 20.

1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli wykazuje dyrektor szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

## ROZDZIAŁ VII INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

#### § 21.

1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za:

- 1. Za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół – jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.**

1. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 21 ust. 1, w formach o jakich mowa w § 27 określa:
  - 1) dla nauczycieli szkół – dyrektorzy tych szkół,
  - 2) dla dyrektorów szkół – Wójt Gminy.
2. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o których mowa w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z góry – wynagrodzenie to wypłaca się za okresy wykonywanych zajęć.

## **ROZDZIAŁ VIII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

### § 23.

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:
  - 1) 20 % przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
  - 2) 80 % przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.
2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin.

## **ROZDZIAŁ IX DODATEK MIESZKANIOWY**

### § 24.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

1) przy jednej osobie w rodzinie	10,00 zł
2) przy dwóch osobach w rodzinie	15,00 zł.
3) przy trzech osobach w rodzinie	20,00 zł.
4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie	25,00 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w punkcie 2, zalicza się: nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta Gminy.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w punkcie 2, małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.

## § 25.

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
  - 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
  - 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
  - 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.

## § 26.

1. Dodatek mieszkaniowy, w formach o jakich mowa w § 27 określa:

- 1) dla dyrektorów szkół i nauczycieli przedszkola – Wójt Gminy,
  - 2) dla nauczycieli szkół – dyrektorzy tych szkół.
2. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

## **ROZDZIAŁ X PRZEPISY KOŃCOWE**

### § 27.

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1-3, ust. 3
  - 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
  - 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
  - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznawania albo stwierdzenia nabycia prawa.

### § 28.

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 1 przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

### § 29.

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

3. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 30.

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.
2. Łączna wysokość wypłaconych świadczeń, o których mowa w § 1, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę w/w świadczeń.

§ 31.

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 32.

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Pabianicach.

§ 33.

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

Przewodniczący  
Rady Gminy w Dobroniu

Stefan Ropega