

UCHWAŁA NR XXIV/149/2026
RADY GMINY ZABRODZIE
z dnia 26 maja 2026 roku

zmieniająca uchwałę Nr XVIII/111/2025 Rady Gminy Zabrodzie z dnia 28 października 2025 r. w sprawie przyjęcia „Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na lata 2026–2029”

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153, z późn. zm.), art. 4¹ ust. 2 – 2a i ust. 5 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2151 z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1939 z późn. zm.), Rada Gminy Zabrodzie uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr XVIII/111/2025 Rady Gminy Zabrodzie z dnia 28 października 2025 r. w sprawie przyjęcia „Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na lata 2026–2029”, część VI.5. „Zasady wynagradzania członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych” otrzymuje następujące brzmienie:

„VI.5. Zasady wynagradzania członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych

1. Przewodniczącemu Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych przysługuje miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe w wysokości 1000,00 zł brutto, słownie: jeden tysiąc złotych brutto.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, przysługuje z tytułu wykonywania czynności związanych z pełnieniem funkcji Przewodniczącego Komisji, obejmujących w szczególności:

- 1) organizowanie i koordynowanie pracy Komisji;
- 2) przygotowywanie i prowadzenie posiedzeń Komisji;
- 3) koordynowanie czynności podejmowanych przez Komisję w sprawach osób zgłoszonych w związku z podejrzeniem uzależnienia od alkoholu;
- 4) nadzór nad prawidłowym obiegiem dokumentacji związanej z działalnością Komisji;
- 5) przygotowywanie projektów dokumentów, opinii, protokołów, informacji i sprawozdań dotyczących działalności Komisji;
- 6) inicjowanie i koordynowanie działań mieszczących się w ustawowych zadaniach Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych;
- 7) współpracę z instytucjami i podmiotami uczestniczącymi w realizacji zadań z zakresu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii, w zakresie związanym z działalnością Komisji.

3. Wynagrodzenie ryczałtowe, o którym mowa w ust. 1, przysługuje za miesiąc, w którym Przewodniczący Komisji wykonywał czynności związane z pełnieniem funkcji.

4. Podstawą wypłaty wynagrodzenia ryczałtowego Przewodniczącego Komisji jest miesięczne zestawienie czynności wykonanych w ramach pełnienia funkcji Przewodniczącego Komisji.

5. Pozostałym członkom Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych przysługuje wynagrodzenie w wysokości 300,00 zł brutto, słownie: trzysta złotych brutto, za udział w każdym posiedzeniu Komisji.

6. Członkom Komisji, w tym Przewodniczącemu Komisji, przysługuje wynagrodzenie w wysokości 300 zł brutto słownie: trzysta złotych 00/100 brutto, za udział w czynnościach kontrolnych przeprowadzanych w danym dniu, niezależnie od liczby skontrolowanych w tym dniu punktów sprzedaży napojów alkoholowych.

7. Podstawą wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 5 i 6, jest podpis członka Komisji na liście obecności z posiedzenia Komisji albo podpisany protokół z przeprowadzonej kontroli punktu sprzedaży napojów alkoholowych.

8. Członkom Komisji, którzy w związku z wykonywaniem funkcji odbywają podróże służbowe, w szczególności w celu udziału w szkoleniach, konferencjach lub seminariach związanych z zakresem działania Komisji, przysługuje zwrot kosztów podróży na zasadach określonych dla podróży służbowych pracowników samorządowych.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zabrodzie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 4¹ ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi realizacja zadań własnych gminy w zakresie profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych prowadzona jest w postaci gminnego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii. Stosownie natomiast do art. 4¹ ust. 5 ww. ustawy zasady wynagradzania członków gminnej komisji rozwiązywania problemów alkoholowych określa rada gminy w gminnym programie.

Celem niniejszej uchwały jest dostosowanie zasad wynagradzania członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych do rzeczywistego zakresu zadań wykonywanych przez poszczególnych członków Komisji, ze szczególnym uwzględnieniem funkcji Przewodniczącego Komisji.

Dotychczasowy sposób wynagradzania opierał się przede wszystkim na wynagrodzeniu za udział w posiedzeniach Komisji. W praktyce zakres czynności wykonywanych przez Przewodniczącego Komisji wykracza jednak poza sam udział w posiedzeniach i obejmuje również bieżącą organizację oraz koordynowanie pracy Komisji, przygotowywanie dokumentacji, koordynowanie spraw osób zgłoszonych do Komisji, przygotowywanie projektów dokumentów, opinii, protokołów i sprawozdań, a także inicjowanie działań mieszczących się w ustawowych zadaniach Komisji.

Wprowadzenie miesięcznego wynagrodzenia ryczałtowego dla Przewodniczącego Komisji ma na celu zapewnienie przejrzystego, stałego i adekwatnego sposobu wynagradzania za zwiększony zakres czynności wykonywanych w ramach funkcji Przewodniczącego Komisji. Ryczałtowy charakter wynagrodzenia odpowiada stałemu i powtarzalnemu charakterowi zadań organizacyjnych oraz koordynacyjnych związanych z funkcjonowaniem Komisji.

Jednocześnie projekt uchwały zachowuje odrębne zasady wynagradzania pozostałych członków Komisji za udział w posiedzeniach oraz kontrolach punktów sprzedaży napojów alkoholowych. Przyjęte rozwiązanie różnicuje wysokość i sposób wynagradzania w zależności od rzeczywistego zakresu czynności wykonywanych w ramach Komisji, pozostając w granicach upoważnienia ustawowego wynikającego z art. 4¹ ust. 5 ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi.

Podjęcie uchwały jest zasadne.