

**UCHWAŁA NR XXIV-246/2020
RADY POWIATU WOŁOMIŃSKIEGO**

z dnia 28 września 2020 r.

**w sprawie w sprawie powołania Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Powiecie Wołomińskim
w Urlach**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920) oraz art. 117 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 910), Rada Powiatu Wołomińskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Z dniem 28 września 2020 r. powołuje się Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji na bazie i z wykorzystaniem potencjału Liceum Ogólnokształcącego im. Bitwy Warszawskiej 1920 roku w Urlach.

§ 2. Zasady funkcjonowania i organizację Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Powiecie Wołomińskim w Urlach, określa porozumienie partnerskie stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wołomińskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Powiatu Wołomińskiego

Adam Pietrzak

POROZUMIENIE

o powołaniu partnerstwa lokalnego na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej – **Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Powiecie Wołomińskim w Urlach**
zawarte w dniu

pomiędzy:

1. Powiatem Wołomińskim z siedzibą w Wołominie, ul. Prądyńskiego 3, 05-200 Wołomin, zwanym dalej Liderem Partnerstwa, reprezentowanym przez Zarząd Powiatu Wołomińskiego w imieniu, którego działają:

.....
.....

a

2. Liceum Ogólnokształcącym im. Bitwy Warszawskiej 1920 roku w Urlach, z siedzibą w Urlach, ul. Żwirki i Wigury 4, 05-281 Urle, zwanym dalej Partnerem Wiodącym, reprezentowanym przez:

.....
.....

Zwanymi dalej łącznie „Partnerami”, którzy postanawiają zawrzeć porozumienie o następującej treści:

§ 1

Przedmiot porozumienia

1. Przedmiotem porozumienia jest utworzenie Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Urlach, zwanego dalej „LOWE” na bazie i z wykorzystaniem potencjału Partnera Wiodącego.
2. Partnerzy zgodnie postanawiają, iż LOWE zostaje zawiązane niniejszym porozumieniem w celu zwiększenia dostępu osób dorosłych do różnych form uczenia się przez całe życie.
3. LOWE funkcjonuje na zasadach określonych w niniejszym porozumieniu, nie posiada osobowości prawnej i nie podlega rejestracji.
4. Partnerami LOWE są podmioty zawierające niniejsze porozumienie z zastrzeżeniem postanowień § 5.

§ 2

Okres działalności LOWE

Partnerzy zgodnie postanawiają, iż LOWE zostaje zawiązane na czas nieokreślony.

§ 3

Okres działania

Obszarem działania LOWE jest obszar powiatu wołomińskiego.

§ 4

Cele działalności

1. Nadrzędnym celem LOWE jest aktywizowanie dorosłych i społeczności lokalnych na rzecz rozwoju umiejętności stanowiących podstawę dla uczenia się przez całe życie, stworzenia warunków dla mieszkańców powiatu wołomińskiego zdobywania wiedzy w różnych dziedzinach życia, w zależności od potrzeb indywidualnych, środowiskowych i społecznych, dla rozwoju osobistego i rozwoju wspólnot.
2. Celami szczegółowymi LOWE są:
 - 1) budowanie relacji współpracy i partnerstwa LOWE z otoczeniem społecznym i gospodarczym, w tym np. z pracodawcami, organizacjami pozarządowymi, stowarzyszeniami rodziców oraz z innymi instytucjami systemu oświaty działającymi na rzecz edukacji osób dorosłych oraz innymi instytucjami systemu oświaty działającymi na rzecz edukacji osób dorosłych oraz instytucjami innych resortów działającymi w tym zakresie (instytucje rynku pracy, ekonomii społecznej, kultury, wsparcia rodziny, pomocy społecznej, ochrony zdrowia, sportu i turystyki);
 - 2) zwiększenie udziału dorosłych w różnych formach edukacji, poprzez uaktywnienie i zaangażowanie osób dotychczas biernych w sensie indywidualnym i społecznym, nieuczestniczących w jakichkolwiek zorganizowanych formach podnoszących poziom wiedzy w różnych dziedzinach życia;
 - 3) zwiększenie zaangażowania się rodziców i opiekunów w różne przedsięwzięcia realizowane przez szkołę i w szkole „dla siebie” i innych osób dorosłych w społeczności lokalnej;
 - 4) wykorzystanie szkoły, jako lokalnego centrum organizowania i animowania formalnej oraz pozaformalnej edukacji dorosłych i uaktywnienie edukacyjnie osób dorosłych;
 - 5) wykorzystywanie potencjału szkoły i środowisk lokalnych do prowadzenia działań na rzecz aktywności edukacyjnej osób dorosłych, w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych, w tym kompetencji: wychowawczych, społecznych oraz potrzebnych na rynku pracy w niewielkich środowiskach lokalnych i na terenach de faworyzowanych;
 - 6) rozwijanie współpracy z różnymi instytucjami i organizacjami świadczącymi usługi społeczne, prowadzącymi szkolenia, propagującymi wiedzę i rozwijającymi lokalny kapitał ludzki oraz społeczny na rzecz efektywnej edukacji formalnej i nieformalnej dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej, w tym w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
 - 7) świadczenie usług edukacyjnych dla dorosłych w społeczności lokalnej w połączeniu z innymi usługami publicznymi wielotorowo i tym samym zwiększenie efektywności oddziaływania rozwoju edukacji na rzecz osób dorosłych w społeczności lokalnej;
 - 8) rozwijanie metod i narzędzi pracy kadry nauczycielskiej szkoły, kadry trenerskiej i lokalnych specjalistów do działalności edukacyjnej z osobami dorosłymi w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
 - 9) zwiększenie możliwości w zakresie wykorzystywania potencjału lokalnych instytucji do efektywnych rozwiązań w zakresie uczenia się osób dorosłych, w tym

rozwoju kompetencji kluczowych i umiejętności społecznych, a także poprawa efektywności porozumiewania się różnych podmiotów o zindywidualizowanym statusie prawnym;

- 10) zwiększenie partycypacji lokalnych instytucji i osób dorosłych we wspólnych przedsięwzięciach na rzecz rozwijania umiejętności społecznych dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej;
- 11) zwiększenie kompetencji osób działających w partnerstwie w zakresie diagnozowania lokalnych problemów edukacyjnych osób dorosłych oraz przygotowania i wdrażania strategicznych działań na rzecz uczenia się osób dorosłych poprzez działania LOWE, które je niwelują;
- 12) uzyskanie trwałej wartości dodanej w systemie lokalnym w wyniku koordynacji polityki edukacyjnej na rzecz uczenia się osób dorosłych.

§ 5

Partnerzy lokalni LOWE

1. Partnerami lokalnymi LOWE są Partnerzy zawierający niniejsze Porozumienie oraz podmioty przyjęte do LOWE zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Porozumieniu i Regulaminie LOWE.
2. Lider Partnerstwa LOWE zaprasza nowych Partnerów lokalnych, posiadających doświadczenie i potencjał w rozwijaniu umiejętności, których działalność w obszarze działania LOWE może, przyczynić się do osiągnięcia stawianych przez LOWE celów.
3. Potencjalnymi Partnerami LOWE mogą być:
 - a. jednostki organizacyjne i pomocnicze samorządu terytorialnego – placówki oświatowe, instytucje kultury, biblioteki, sołectwa i rady sołeckie oraz inne;
 - b. instytucje z zakresu pomocy i integracji społecznej PCPR, OPS, ŚDS, WTZ;
 - c. instytucje rynku pracy: PUP, OHP, agencje zatrudniania, centra kształcenia ustawicznego i zawodowego;
 - d. szkoły wyższe, poradnie psychologiczno-pedagogiczne, ośrodki sportu, turystyki i inne instytucje działające w społeczności lokalnej;
 - e. otoczenie gospodarcze: pracodawcy, organizacje pracodawców, organizacje pracowników, instytucje otoczenia biznesu, inkubatory przedsiębiorczości;
 - f. otoczenie społeczne: III sektor – organizacje pozarządowe, stowarzyszenia i rady rodziców, grupy nieformalne, sieci wolontariatu, uniwersytet III wieku, ochotnicze straże pożarne, koła gospodyń wiejskich, lokalne grupy działania;
 - g. podmioty ekonomii społecznej: ZAZ, KIS, COS, WTZ, przedsiębiorstwa społeczne oraz inne.
4. Uczestnictwo w LOWE oparte jest na zasadach dobrowolności i woli współpracy.
5. Realizacja działalności LOWE będzie mogła być finansowana ze środków własnych LOWE, funduszy europejskich oraz innych funduszy krajowych, a także środków własnych Partnerów LOWE.
6. Każdy z Partnerów LOWE ponosi własne koszty uczestnictwa w LOWE.
7. Komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna LOWE będzie się odbywała za pomocą poczty elektronicznej, listownie lub telefonicznie.

§ 6

Struktura organizacyjna LOWE

1. Liderem LOWE jest organ prowadzący szkołę.
2. Lider powołuje koordynatora LOWE.

3. Partnerem wiodącym jest Szkoła.
4. Szkoła realizuje zadania przy pomocy partnerów lokalnych.

§ 7

Koordynator LOWE

1. Koordynator LOWE jest uprawniony i zobowiązany do prowadzenia spraw i reprezentacji LOWE.
2. Do obowiązków Koordynatora LOWE należą:
 - a. organizowanie struktury instytucjonalnej LOWE – ustanowienie animatorów oraz zespołu trenerskiego,
 - b. koordynowanie działań Partnerów w zakresie rozwoju LOWE,
 - c. prowadzenie bieżących prac administracyjnych i finansowych związanych z działalnością LOWE,
 - d. organizacja biura LOWE,
 - e. pozyskiwanie środków na realizację projektów zgodnych ze strategią LOWE,
 - f. przygotowywanie i składanie wniosków o wsparcie na rozwój LOWE,
 - g. nadzór nad działalnością Biura LOWE odpowiedzialnego za obsługę organizacyjną LOWE pełni Partner Wiodący-szkoła,
 - h. przygotowywanie rocznych sprawozdań i planów działalności.
3. W terminie do 7 dni od daty podpisania niniejszego Porozumienia, Koordynator LOWE przedstawi Partnerom LOWE do akceptacji projekt Regulaminu LOWE zgodny z zasadami określonymi w niniejszym Porozumieniu.

§ 8

Planowanie i wdrażanie partnerstwa wokół LOWE z udziałem partnerów

1. Integracja partnerów wokół idei uczenia się osób dorosłych i roli oraz zadań LOWE.
2. Identyfikacja wszystkich zasobów i potencjałów partnerów lokalnych, jakimi dysponuje Partnerstwo do wspierania LOWE.
3. Wspólne wypracowanie przez Partnerów zasad współpracy i regulaminu partnerstwa na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej w celu wspierania LOWE przez partnerów lokalnych.

§ 9

Postanowienia końcowe

1. Niniejsze Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania przez Partnerów LOWE.
2. Wszelkie zmiany i uzasadnienia treści niniejszego Porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności oraz zgody wszystkich Partnerów LOWE.
3. Porozumienie zostało sporządzone w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdego z Partnerów LOWE.