

„Kompleksowy system rozwijania kompetencji i umiejętności osób dorosłych zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki – Subregion Białostocki 3.2.1\_3.2.2”, Działanie 3.2 Kształtowanie i rozwój kompetencji kadr regionu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020. RPPD.03.02.01-20-0007/20\_RPPD.03.02.02-20-0007/20

### Bilans uczestnictwa w projekcie

Skąd Pani/Pan dowiedział/a się o projekcie:

1. pracownik PUP
2. plakat
3. ulotka
4. Internet
5. znajomy
6. prasa, radio lub TV
7. Biuro Obsługi

Proszę ocenić, w jakim stopniu opanowane zostały przez Pana/Panią dane zagadnienie i jak jest to ważne:

Potrafię przygotować swój Indywidualny Planer Kariery.

Skala opanowania wiedzy:	Skala ważności
1- nie potrafię,	1- w ogóle nie ważne,
2- częściowo potrafię,	2- dość ważne,
3- potrafię,	3- ważne,
4- potrafię bardzo dobrze	4- bardzo ważne

1. Potrafię określać swoje cele zawodowe.

Skala opanowania wiedzy:	Skala ważności
1- nie potrafię,	1- w ogóle nie ważne,
2- częściowo potrafię,	2- dość ważne,
3- potrafię,	3- ważne,
4- potrafię bardzo dobrze	4- bardzo ważne

2. Umiem podejmować decyzje związane z rozwojem zawodowym.

Skala opanowania wiedzy:	Skala ważności
1- nie umiem,	1- w ogóle nie ważne,
2- częściowo umiem,	2- dość ważne,
3- umiem,	3- ważne,
4- umiem bardzo dobrze	4- bardzo ważne

3. Nabytą wiedzę i umiejętności związane z planowaniem kariery zawodowej oceniam jako:

Skala oceny wiedzy:	Skala ważności
1- bardzo niską,	1- w ogóle nie ważne,
2- niską,	2- dość ważne,
3- wysoką,	3- ważne,
4- bardzo wysoką	4- bardzo ważne

Czy odpowiada Panu/Pani indywidualny sposób współpracy z Doradcą Kariery zaproponowany w Projekcie?

- Tak
- Nie ..... dlaczego .....

„Kompleksowy system rozwijania kompetencji i umiejętności osób dorosłych zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki – Subregion Białostocki 3.2.1\_3.2.2”, Działanie 3.2 Kształtowanie i rozwój kompetencji kadr regionu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020. RPPD.03.02.01-20-0007/20\_RPPD.03.02.02-20-0007/20

**Elementy umiejętności bycia zatrudnionym w samoocenie klienta:**

*Proszę ocenić w jakim stopniu opanował/a Pan/Pani daną umiejętność i jak jest ona ważna:*

**1. Umiem określić swoje predyspozycje zawodowe**

Skala opanowania wiedzy:	Skala ważności
1- nie opanowałem tego zagadnienia,	1- w ogóle nie ważne,
2- częściowo opanowałem,	2- dość ważne,
3- potrafię,	3- ważne,
4- jestem w pełni kompetentny	4- bardzo ważne

**2. Potrafię napisać CV i list motywacyjny**

Skala opanowania wiedzy:	Skala ważności
1- nie opanowałem tego zagadnienia,	1- w ogóle nie ważne,
2- częściowo opanowałem,	2- dość ważne,
3- potrafię,	3- ważne,
4- jestem w pełni kompetentny	4- bardzo ważne

**3. Jestem przygotowany do rozmów z pracodawcami**

Skala opanowania wiedzy:	Skala ważności
1- nie opanowałem tego zagadnienia,	1- w ogóle nie ważne,
2- częściowo opanowałem,	2- dość ważne,
3- potrafię,	3- ważne,
4- jestem w pełni kompetentny	4- bardzo ważne

**4. Umiem szukać ofert pracy**

Skala opanowania wiedzy:	Skala ważności
1- nie opanowałem tego zagadnienia,	1- w ogóle nie ważne,
2- częściowo opanowałem,	2- dość ważne,
3- potrafię,	3- ważne,
4- jestem w pełni kompetentny	4- bardzo ważne

**4. Znam oczekiwania pracodawców**

Skala opanowania wiedzy:	Skala ważności
1- nie opanowałem tego zagadnienia,	1- w ogóle nie ważne,
2- częściowo opanowałem,	2- dość ważne,
3- potrafię,	3- ważne,
4- jestem w pełni kompetentny	4- bardzo ważne

*W przypadku niepowodzenia*

„Kompleksowy system rozwijania kompetencji i umiejętności osób dorosłych zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki – Subregion Białostocki 3.2.1\_3.2.2”, Działanie 3.2 Kształtowanie i rozwój kompetencji kadr regionu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020. RPPD.03.02.01-20-0007/20\_RPPD.03.02.02-20-0007/20

## Analiza przyczyn niepowodzeń w poszukiwaniu pracy

Proszę wybrać kolejno, według stopnia ważności (maksymalnie trzy), główne przyczyny niepowodzenia w realizacji planów:

- brak aktywności w realizacji IPK
- zbyt małe zaangażowanie
- ograniczona mobilność (trudności komunikacyjne, brak środków finansowych)
- trudności w nawiązywaniu kontaktów
- brak umiejętności autoprezentacji
- brak doświadczenia zawodowego
- brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych
- ograniczenia zdrowotne (niepełnosprawność)
- opieka nad dzieckiem (sytuacja rodzinna)
- brak odpowiednich ofert pracy
- inne .....