

**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY
OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE**

CZĘŚĆ A¹

1. Imię (imiona) i nazwisko:

2. Data urodzenia:.....

3. Dane kontaktowe.....

.....

(wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie)

CZĘŚĆ B²

4. Wykształcenie:.....

.....,

.....

.....

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia, zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

5. Kwalifikacje zawodowe:

.....

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia:

.....

.....

.....

.....

(wskazać okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

.....

(Data i podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

1

Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych przez pracodawcę „Art. 22¹. § 1. Pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących: 1) imię (imiona) i nazwisko; 2) datę urodzenia; 3) dane kontaktowe wskazane przez taką osobę; (Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy Dz.U.2018r.poz.917, z późn. zm.)

2

Art. 22¹. § 2. Pracodawca żąda podania danych osobowych, o których mowa w pkt 4-6, gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku. (Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy Dz.U.2018r.poz.917, z późn. zm.)

W przypadku przekazania przez kandydata dokumentów z danymi innymi niż tych wymienionych w „Kwestionariuszu Osobowy Osoby Ubiegającej się o zatrudnienie” wymagana jest zgoda.

„WYRAŻAM/NIE WYRAŻAM zgodę/y na przetwarzanie danych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Centrum Integracji Społecznej Gminy Kamieniec Żąbkowicki przez okres najbliższych 6 miesięcy.”

.....
/data i czytelny podpis kandydata/

„Wyrażam zgodę³ na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO⁴, które zamieściłem z własnej inicjatywy w CV, liście motywacyjnym oraz załączonych do niego dokumentach.”

.....
/data i czytelny podpis kandydata/

Zapoznałam/em się z „Klauzulą Informacyjną Administratora Danych Osobowych” załączoną do kwestionariusza osobowego osoby ubiegającej się o zatrudnienie.

.....
/data i czytelny podpis kandydata/

3

RODO Artykuł 9 „Przetwarzanie szczególnych kategorii danych osobowych”

1. **Zabrania się przetwarzania danych osobowych** ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz przetwarzania danych genetycznych, danych biometrycznych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej lub danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej tej osoby.

2. ust. 1 nie ma zastosowania, jeżeli spełniony jest jeden z poniższych warunków: a) **osoba, której dane dotyczą, wyraziła wyraźną zgodę na przetwarzanie tych danych osobowych** w jednym lub kilku konkretnych celach, chyba że prawo Unii lub prawo państwa członkowskiego przewidują, iż osoba, której dane dotyczą, nie może uchylić zakazu, o którym mowa w ust. 1;

4

Klauzula Informacyjna Administratora

1. Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Centrum Integracji Społecznej Gminy Kamieniec Żąbkowicki z siedzibą (57-230) przy ul. Żąbkowickiej 21 NIP: 887 180 60 41 tel. 533 383 913 , jako pracodawca.

2. Inspektor ochrony danych.

Mogą się Państwo kontaktować z inspektorem ochrony danych osobowych pod adresem e-mail: iod@serwer1550478.home.pl

3. Cel i podstawy przetwarzania.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Centrum Integracji Społecznej Gminy Kamieniec Żąbkowicki będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

4. Przepisy prawa pracy:

art. 22¹ § 1 i 2 ustawy z dnia 26czerwca 1974r. Kodeks Pracy (Dz.U.z 2018r.poz.917 ze.zm.)

5. Odbiorcy danych osobowych:

podmioty upoważnione na podstawie odpowiednich przepisów prawa.

6. Okres przechowywania danych:

Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez 6 miesięcy.

7. Prawa osób, których dane dotyczą: Mają Państwo prawo do:

- 1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- 4) prawo do usunięcia danych osobowych;
- 5) prawo do wniesienia skargi do Prezes UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa)

8. Informacja o wymogu podania danych:

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.