

REALIZACJA
POWIATOWEJ STRATEGII ROZWIĄZYWANIA
PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH
POWIATU ŚWIEBODZIŃSKIEGO
ZA ROK 2024

- I. Sprawozdanie z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie za 2024 rok.**
- II. Wykaz potrzeb w zakresie pomocy społecznej na rok 2025.**
- III. Zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej na rok 2025.**
- IV. Sprawozdanie z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Świebodzińskim za 2024 rok.**

Świebodzin, marzec 2025r.

I

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie za 2024 rok

Świebodzin, marzec 2025 r.

SPIS TREŚCI	3
WSTĘP	4
<u>I. Udoskonalenie systemu pomocy społecznej na terenie powiatu</u>.....	10
I.I. Placówki opiekuńczo-wychowawcze	10
1. Kierowanie dzieci do placówek opiekuńczo-wychowawczych	10
2. Programy naprawcze, prace remontowe, organizacja i udział w imprezach sportowych, kulturalno -oświatowych oraz działalność wychowawcza w Domu Dziecka	13
3. Przyznawanie świadczeń pieniężnych na usamodzielnienie oraz pokrywanie wydatków związanych z kontynuowaniem nauki osobom, które opuściły instytucjonalną pieczę zastępczą	18
<u>II. Łagodzenie skutków patologii społecznej</u>.....	20
<u>II.I. Rodziny zastępcze</u>	20
1. Organizowanie opieki w rodzinach zastępczych oraz udzielanie świadczeń pieniężnych na pokrycie kosztów utrzymania umieszczonych w nich dzieci	20
2. Prowadzenie postępowania egzekucyjnego w 2024 roku	27
3. Pomoc dla usamodzielniających się wychowanków, którzy osiągnęli pełnoletność w rodzinie zastępczej.....	28
4. Wsparcie psychologiczne dla rodzin zastępczych i biologicznych	29
<u>III. Interwencja kryzysowa i poradnictwo psychologiczne</u>	31
<u>IV. Domy Pomocy Społecznej</u>	31
1. Domy Pomocy Społecznej funkcjonujące na terenie Powiatu Świebodzińskiego	31
2. Działalność opiekuńcza oraz kulturalno – oświatowa w Domach Pomocy Społecznej.....	40
3. Liczba osób skierowanych do Domów Pomocy Społecznej	48
<u>V. Pomoc cudzoziemcom</u>.....	51
<u>VI.Realizacja Programu korekcyjno-edukacyjnego dla osób stosujących przemoc domową</u>.....	52
<u>VII. Realizacja Programu „Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej”</u>.....	54
<u>VIII. Uaktywnienie osób niepełnosprawnych poprzez rehabilitację zawodową i społeczną</u>	54
1. Rehabilitacja społeczna osób niepełnosprawnych - zadania realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie oraz inne instytucje.....	55
2. Warsztaty terapii zajęciowej.....	63
3. Funkcjonowanie Powiatowego Ośrodka Rehabilitacyjno – Wypoczynkowego „PAŁAC” w Przełazach.....	72
Zakończenie ..	73

W S T Ę P

Powiatowa Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Świebodzińskim została opracowana w październiku 2010r. i obejmuje kierunki rozwoju pomocy społecznej w zakresie pomocy osobom i rodzinom na lata 2011-2025.

Nawiązując do art. 112 ust. 12 ustawy o pomocy społecznej dyrektor powiatowego centrum pomocy rodzinie przedstawia radzie powiatu coroczne sprawozdanie z działalności centrum oraz przedstawia wykaz potrzeb w zakresie pomocy społecznej. W związku z powyższym przedkłada się niniejsze sprawozdanie.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie działa od 01.01.1999r. Zgodnie z art. 112 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 2024 r., poz. 1283 z późn. zm.) zadania pomocy społecznej w powiatach wykonują jednostki organizacyjne – powiatowe centra pomocy rodzinie.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie wykonuje zadania powiatu, które zostały zawarte w art. 19 i 20 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 2024 r., poz. 1283 z późn. zm.), w art. 35 a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2024r., poz. 44 z późn. zm.), w ustawie z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz.U. z 2025r., poz. 49), a także szeregu innych ustaw, np. ustawie o przeciwdziałaniu przemocy domowej.

Zgodnie z ustawą o pomocy społecznej *„Pomoc społeczna jest instytucją polityki społecznej państwa, mającą na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężanie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości”*. Nadrzędnym celem pomocy społecznej jest zaspokajanie niezbędnych potrzeb życiowych osób i rodzin oraz umożliwianie im bytowania w warunkach odpowiadających godności człowieka. Pomoc społeczna powinna w miarę możliwości doprowadzić do życiowego usamodzielnienia osób i rodzin oraz ich integracji ze środowiskiem.

Do zadań powiatu z zakresu pomocy społecznej, realizowanych przez powiatowe centra pomocy rodzinie zgodnie z art. 112 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej należy:

- 1) opracowanie i realizacja powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, wspierania osób niepełnosprawnych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka – po konsultacji z właściwymi terytorialnie gminami; prowadzenie specjalistycznego poradnictwa;
- 2) prowadzenie specjalistycznego poradnictwa;

- 3) przyznawanie pomocy pieniężnej na usamodzielnienie oraz na kontynuowanie nauki osobom opuszczającym domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz okręgowe ośrodki wychowawcze, zakłady poprawcze, schroniska dla nieletnich, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze;
- 4) pomoc w integracji ze środowiskiem osób mających trudności w przystosowaniu się do życia, młodzieży opuszczającej domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz okręgowe ośrodki wychowawcze, zakłady poprawcze, schroniska dla nieletnich, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze, mających braki w przystosowaniu się;
- 5) pomoc cudzoziemcom, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, mającym trudności w integracji ze środowiskiem;
- 6) prowadzenie i rozwój infrastruktury domów pomocy społecznej o zasięgu ponadgminnym oraz umieszczanie w nich skierowanych osób;
- 7) realizacja usług wsparcia krótkoterminowego w domach pomocy społecznej;
- 8) prowadzenie mieszkań treningowych lub wspomaganych dla osób z terenu więcej niż jednej gminy oraz powiatowych ośrodków wsparcia, w tym domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, z wyłączeniem środowiskowych domów samopomocy i innych ośrodków wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi;
- 9) prowadzenie ośrodków interwencji kryzysowej;
- 10) udzielanie informacji o prawach i uprawnieniach;
- 11) szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy społecznej z terenu powiatu;
- 12) doradztwo metodyczne dla kierowników i pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z terenu powiatu;
- 13) podejmowanie innych działań wynikających z rozeznanych potrzeb, w tym tworzenie i realizacja programów osłonowych;
- 14) sporządzanie w oparciu o analizę lokalnej sytuacji społecznej i demograficznej oceny w zakresie pomocy społecznej;
- 15) utworzenie i utrzymywanie powiatowego centrum pomocy rodzinie, w tym zapewnienie środków na wynagrodzenia pracowników.
- 16) pomoc cudzoziemcom, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013r. o cudzoziemcach, mającym trudności w integracji ze środowiskiem oraz opłacanie za te osoby składek na ubezpieczenie zdrowotne określonych w przepisach o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych;
- 17) prowadzenie i rozwój infrastruktury ośrodków wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi;

- 18) realizacja zadań wynikających z rządowych programów pomocy społecznej, mających na celu ochronę poziomu życia osób, rodzin i grup społecznych oraz rozwój specjalistycznego wsparcia;
 - 19) udzielanie cudzoziemcom, o których mowa w art. 5a, pomocy w zakresie interwencji kryzysowej;
 - 20) zapewnienie utrzymania oraz rozwoju systemu teleinformatycznego, a także sporządzanie sprawozdawczości i przekazywanie jej właściwemu wojewodzie, w formie dokumentu elektronicznego, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego;
- Środki na realizację zadań, o których mowa w pkt 16-20, zapewnia budżet państwa.

Zgodnie z art. 182 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej zadania powiatu w zakresie pieczy zastępczej starosta wykonuje za pośrednictwem powiatowego centrum pomocy rodzinie oraz organizatorów rodzinnej pieczy zastępczej. Do zakresu działania powiatowego centrum pomocy rodzinie należą wszystkie sprawy z zakresu pieczy zastępczej niezastrzeżone na rzecz innych podmiotów.

Pieczą zastępczą jest sprawowana w przypadku niemożności zapewnienia dziecku opieki i wychowania przez rodziców.

Pieczą zastępczą zapewnia:

- 1) pracę z rodziną umożliwiającą powrót dziecka do rodziny lub gdy jest to niemożliwe - dążenie do przysposobienia dziecka, a w przypadku braku możliwości przysposobienia dziecka – opiekę i wychowanie w środowisku zastępczym;
- 2) przygotowanie dziecka do:
 - a) godnego, samodzielnego i odpowiedzialnego życia,
 - b) pokonywania trudności życiowych zgodnie z zasadami etyki,
 - c) nawiązywania i podtrzymywania bliskich, osobistych i społecznie akceptowanych kontaktów z rodziną i rówieśnikami, w celu łagodzenia skutków straty i separacji oraz zdobywania umiejętności społecznych;
- 3) zaspokojenie potrzeb emocjonalnych dzieci, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb bytowych, zdrowotnych, edukacyjnych i kulturalno-rekreacyjnych.

Za organizację pieczy zastępczej odpowiada powiat. Do zadań powiatu (własnych i zleconych) należą w szczególności:

- 1) opracowanie i realizacja 3-letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej, zawierających między innymi plan rozwoju rodzinnej pieczy zastępczej, plan ograniczania liczby dzieci w instytucjonalnej pieczy zastępczej oraz limit rodzin zastępczych zawodowych na dany rok kalendarzowy, uwzględniający założenia wynikające z planu rozwoju rodzinnej pieczy zastępczej, konieczność zapewnienia dzieciom z terenu powiatu rodzinnej pieczy zastępczej oraz ograniczanie liczby dzieci w instytucjonalnej pieczy zastępczej;
- 2) zapewnienie dzieciom pieczy zastępczej w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka oraz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych;

- 3) organizowanie wsparcia osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka oraz placówki opiekuńczo-wychowawcze i regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne, przez wspieranie procesu usamodzielnienia;
- 4) tworzenie warunków do powstawania i działania rodzin zastępczych, rodzinnych domów dziecka i rodzin pomocowych;
- 5) prowadzenie placówek opiekuńczo-wychowawczych oraz placówek wsparcia dziennego o zasięgu ponadgminnym;
- 6) organizowanie szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka i dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego oraz kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego;
- 7) organizowanie wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej, w szczególności przez tworzenie warunków do powstawania:
 - grup wsparcia;
 - specjalistycznego poradnictwa;
- 8) zapewnienie przeprowadzenia przyjętemu do pieczy zastępczej dziecku niezbędnych badań lekarskich;
- 9) wprowadzanie danych do rejestru o osobach pełniących funkcje rodziny zastępczej zawodowej, niezawodowej i prowadzących rodzinny dom dziecka oraz zakwalifikowanych do pełnienia wyżej wymienionych funkcji, ich aktualizacja i usuwanie;
- 10) kompletowanie we współpracy z właściwym ośrodkiem pomocy społecznej dokumentacji związanej z przygotowaniem dziecka do umieszczenia w rodzinie zastępczej albo rodzinnym domu dziecka;
- 11) finansowanie:
 - a) świadczeń pieniężnych dotyczących dzieci z terenu powiatu, umieszczonych w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka, placówkach opiekuńczo-wychowawczych, regionalnych placówkach opiekuńczo - terapeutycznych, interwencyjnych ośrodkach preadopcyjnych lub rodzinach pomocowych, na jego terenie lub na terenie innego powiatu;
 - b) pomocy przyznawanej osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka, placówki opiekuńczo-wychowawcze lub regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne;
 - c) szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego oraz szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego;
- 13) sporządzanie, zgodnie ze wzorami udostępnionymi drogą elektroniczną przez ministra właściwego do spraw rodziny, sprawozdań rzeczowo-finansowych z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz przekazywanie ich właściwemu wojewodzie w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego w terminie:
 - do dnia 31 stycznia danego roku – za okres od dnia 1 lipca do dnia 31 grudnia poprzedniego roku,

- do dnia 31 lipca danego roku – za okres od dnia 1 stycznia do dnia 30 czerwca danego roku;
- 14) realizacja zadań wynikających z rządowych programów wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz rządowego programu wsparcia rodzin z dziećmi;
- 15) finansowanie pobytu w pieczy zastępczej osób, o których mowa w art. 5 ust. 3 ustawy tj. cudzoziemców mających miejsce zamieszkania w Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie: zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej i uzyskania w Rzeczypospolitej Polskiej statusu uchodźcy lub ochrony uzupełniającej;
- 16) finansowanie:
- wydatków związanych z dowozem do rodziny zastępczej, rodzinnego domu dziecka, placówki opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówki opiekuńczo - terapeutycznej lub interwencyjnego ośrodka preadopcyjnego, a także związanych z odwiezieniem dziecka, gdy umieszczenie w pieczy zastępczej nastąpiło na czas określony, jeżeli sposób i zasady pokrycia kosztów powrotu dziecka nie wynikają z orzeczenia lub informacji sądu lub innego organu państwa obcego,
 - średnich miesięcznych wydatków przeznaczonych na utrzymanie dziecka oraz świadczeń pieniężnych,
 - pomocy przyznawanej osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka, placówki opiekuńczo - wychowawcze lub regionalne placówki opiekuńczo – terapeutyczne,
 - dotyczących osób, posiadających obywatelstwo polskie niemających miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, ale przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i osób umieszczonych w pieczy zastępczej na podstawie orzeczenia sądu lub innego organu państwa obcego za zgodą sądu polskiego, umieszczonych w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka, placówkach opiekuńczo - wychowawczych, regionalnych placówkach opiekuńczo - terapeutycznych, interwencyjnych ośrodkach preadopcyjnych lub rodzinach pomocowych.

Środki na realizację zadań, o których mowa w pkt 14-16, zapewnia budżet państwa.

Ponadto na mocy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2024r., poz. 44 z późn. zm.) samorząd powiatowy jest również odpowiedzialny za realizację zadań z zakresu rehabilitacji społecznej oraz zawodowej osób niepełnosprawnych, do czego także nawiązuje niniejsze sprawozdanie. Zgodnie z art. 35a ust.2 pkt 1-2 cytowanej ustawy zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej realizowane są przez Powiatowe Urzędy Pracy, natomiast z zakresu rehabilitacji społecznej przez Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie.

Do ustawowych zadań z zakresu rehabilitacji społecznej realizowanych przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie należy:

- 1) opracowywanie i realizacja, zgodnych z powiatową strategią dotyczącą rozwiązywania problemów społecznych, powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie:
- rehabilitacji społecznej,

- przestrzegania praw osób niepełnosprawnych,
- 2) współpraca z instytucjami administracji rządowej i samorządowej w opracowywaniu i realizacji programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych;
- 3) podejmowanie działań zmierzających do ograniczania skutków niepełnosprawności;
- 4) opracowywanie i przedstawianie planów zadań i informacji z prowadzonej działalności oraz ich udostępnianie na potrzeby samorządu województwa;
- 5) opracowywanie i przedstawianie planów zadań i informacji z prowadzonej działalności oraz ich udostępnianie na potrzeby samorządu województwa;
- 6) współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji społecznej tych osób;
- 7) dofinansowanie:
 - uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych,
 - sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych,
 - zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane osobom niepełnosprawnym na podstawie odrębnych przepisów,
 - likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych, w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych,
 - rehabilitacji dzieci i młodzieży,
 - usług tłumacza języka migowego lub tłumacza-przewodnika,
 - zmiany samodzielnego lokalu mieszkalnego, o którym mowa w przepisach ustawy z dnia 24 czerwca 1994r. o własności lokali (Dz. U. z 2021r. poz. 1048 oraz z 2023 r. poz. 1688), dotychczas zajmowanego przez osobę niepełnosprawną, w sytuacji braku możliwości zastosowania w tym lokalu lub w budynku racjonalnych usprawnień, o których mowa w ustawie z dnia 19 lipca 2019r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, odpowiednich do rodzaju niepełnosprawności lub jeżeli ich zastosowanie byłoby nieracjonalne ekonomicznie;
- 8) dofinansowanie kosztów tworzenia i działania warsztatów terapii zajęciowej.
- 9) zlecanie zadań zgodnie z art. 36 tj. zadania z zakresu rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych mogą być realizowane na zlecenie Funduszu przez fundacje oraz organizacje pozarządowe;

Poniższy materiał przedstawia realizację poszczególnych zadań realizowanych przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie w 2024 roku, informację z działalności Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Świebodzinie oraz opis działalności Punktu Informacyjnego ds. Osób Niepełnosprawnych przy Starostwie Powiatowym.

Integralną częścią niniejszego sprawozdania jest Wykaz potrzeb w zakresie pomocy społecznej na rok 2025 (część II), Zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej na rok 2025 (część III) oraz sprawozdanie z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Świebodzińskim w 2024 roku (część IV), które zostało opracowane przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie.

I. UDOSKONALENIE SYSTEMU POMOCY SPOŁECZNEJ NA TERENIE POWIATU

W Centrum wykonywane są zadania ustawowe powiatu z zakresu pomocy społecznej oraz wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.

I.I. Placówki opiekuńczo-wychowawcze

1. Kierowanie dzieci do placówek opiekuńczo – wychowawczych

Na terenie Powiatu na dzień 31 grudnia 2024r. funkcjonowały cztery placówki opiekuńczo – wychowawczych typu socjalizacyjnego (4 placówki każda dla 14 osób) oraz Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Świebodzinie.

Na podstawie postanowień sądu do placówek opiekuńczo – wychowawczych skierowano w 2024 roku 14 dzieci, tj. o 6 dzieci więcej niż w roku 2023.

Tabela nr 1. Skierowania dzieci do placówek opiekuńczo - wychowawczych w latach 2022-2024.

Lp.	Skierowania dzieci do placówek opiekuńczo - wychowawczych	2022r.	2023r.	2024r.
1.	Liczba skierowanych dzieci	20	8	14

Zgodnie z art. 193. ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - za pobyt dziecka w pieczy zastępczej rodzice ponoszą miesięczną opłatę w wysokości średnich miesięcznych wydatków przeznaczonych na utrzymanie dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej oraz interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym - w przypadku umieszczenia dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej oraz interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie, co 12 miesięcy sprawdza sytuację rodzinną, dochodową i zdrowotną rodziców biologicznych dzieci umieszczonych w instytucjonalnej pieczy zastępczej. Na podstawie zebranego materiału dowodowego wydawane są decyzje o odpłatności, o odstąpieniu od ustalenia odpłatności, zmieniające wysokość odpłatności, uchylające oraz wygaszające. W 2024 roku wydano 83 decyzje administracyjnych z zakresu ustalania odpłatności za pobyt dzieci w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.

Ponadto tut. Centrum wszczyna postępowanie administracyjne w sprawie ustalenia odpłatności za pobyt dziecka w placówce každorazowo, w przypadku:

- przeniesienia dziecka z jednej placówki do drugiej – co wiąże się ze zmianą średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka,

- zmiany sytuacji osobistej, dochodowej lub zdrowotnej – o której osobiście powiadamia rodzic.

Tabela nr 2. *Odpłatności za pobyt dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych w 2024r.*

Lp.	Odpłatności za pobyt dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych	Liczba dłużników	Wysokość należności wraz z odsetkami	Kwota uzyskanych odpłatności
		stan na 31.12.2024r.		
1.	Rodzice/opiekunowie wobec których ustalono odpłatność	65	16 127 279,33	4 560,06

Wysokość należności wraz z odsetkami wykazana w powyższej tabeli zawiera odsetki w kwocie 5 781 607,05 zł. W kwocie uzyskanych odpłatności ujęto wyegzekwowaną należność z wpłat dłużników w kwocie 4 560,06 zł.

Zgodnie z § 3 ust. 1 i ust. 2 pkt 1 Uchwały Nr XLVII/350/2023 Rady Powiatu Świebodzińskiego z dnia 26 kwietnia 2023r. w sprawie określenia szczegółowych warunków umorzenia w całości lub w części, łącznie z odsetkami, odroczenia terminu płatności, rozłożenia na raty lub odstępowania od ustalenia opłaty za pobyt dziecka w pieczy zastępczej, odstępuje się od ustalenia odpłatności na wniosek rodziców lub z urzędu. Podstawą wydania decyzji jest sytuacja rodzinna, dochodowa, majątkowa osób zobowiązanych. Odstąpienie od ustalenia opłaty za pobyt dziecka w pieczy zastępczej następuje, gdy dochód osoby zobowiązanej lub dochód na osobę w rodzinie osoby zobowiązanej nie przekracza lub jest równy 400% kryterium dochodowego określonego przepisami ustawy o pomocy społecznej.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 lipca 2021r. w sprawie zweryfikowanych kryteriów dochodowych oraz kwot świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej (Dz.U. z 2021 poz. 1296) kryterium dochodowe od 1 stycznia 2022 na osobę w rodzinie wynosi 600,00 zł (400% - 2 400,00 zł), a dla osoby samotnie gospodarującej 776,00 zł (400%- 3 104,00 zł).

Na dzień 31.12.2024r. w czterech Domach Dziecka w Świebodzinie przebywało 56 dzieci, z tego 7 wychowanków pochodzących z innych powiatów.

Zgodnie z art. 191 ust.1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej *powiat właściwy ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w placówce opiekuńczo-wychowawczej ponosi średnie miesięczne wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka.* W myśl art. 191 ust. 4 cytowanej wyżej ustawy *powiat, na którego terenie funkcjonuje placówka opiekuńczo-wychowawcza przyjmująca dziecko zawiera z powiatem właściwym ze względu na miejsce zamieszkania przyjętego dziecka przed skierowaniem porozumienie w sprawie przyjęcia dziecka oraz*

warunków jego pobytu i wysokości wydatków na jego utrzymanie. Wydatki na utrzymanie dziecka są rozumiane, jako miesięczny koszt utrzymania w placówce zgodny z obwieszczeniem Starosty Powiatu.

Do dnia 31 marca danego roku w wojewódzkim dzienniku urzędowym ogłaszane są przez starostę średnie miesięczne wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej. Na tej podstawie tut. Centrum wszczyna postępowanie administracyjne wobec wszystkich rodziców biologicznych w związku ze zmianą średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówce opiekuńczo - wychowawczej.

Od 1 marca 2024 roku średni miesięczny koszt utrzymania dziecka w Domach Dziecka w Świebodzinie wynosi:

- 1) Dom Dziecka Nr 1 w Świebodzinie – 5 692,13 zł
- 2) Dom Dziecka Nr 2 w Świebodzinie – 6 134,44 zł
- 3) Dom Dziecka Nr 3 w Świebodzinie – 6 553,67 zł
- 4) Dom Dziecka Nr 4 w Świebodzinie – 6 123,23 zł

Tabela nr 3. Wydatki powiatów za pobyt dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych w latach 2023-2024.

Lp.	Powiat	Kwota wydatków w 2023r.	Kwota wydatków w 2024r.
1.	Powiat Międzyrzecki	400 383,52 zł	362 879,22 zł
2.	Powiat Nowosolski	195 576,78 zł	208 744,13 zł
RAZEM		595 960,30 zł	571 623,35 zł

W roku sprawozdawczym Powiat Świebodziński na mocy zawartych 7 Porozumień otrzymał od innych powiatów zwrot kosztów utrzymania za 7 dzieci umieszczonych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w Świebodzinie.

W myśl art. 191 ust. 10 wyżej cytowanej ustawy *w przypadku umieszczenia dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej gmina właściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w placówce ponosi odpowiednio wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka w wysokości:*

- 1) *10% średnich miesięcznych wydatków na utrzymanie dziecka w pierwszym roku pobytu dziecka w placówce,*
- 2) *30% średnich miesięcznych wydatków na utrzymanie dziecka w drugim roku pobytu dziecka w placówce,*
- 3) *50% średnich miesięcznych wydatków na utrzymanie dziecka w trzecim roku i następnych latach pobytu dziecka w placówce.*

Tabela nr 4. Wydatki gmin z terenu powiatu świebodzińskiego za pobyt dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych w latach 2023-2024.

Lp.	Gmina	Liczba dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych z danej gminy		Kwota wydatków w 2023r.	Kwota wydatków w 2024r.
		2023r.	2024r.		
1.	Gmina Świebodzin	37	42	806 051,00 zł	978 643,48 zł
2.	Gmina Łagów	5	5	114 335,14 zł	155 935,25 zł
3.	Gmina Skąpe	8	6	180 517,14 zł	164 379,33 zł
4.	Gmina Zbąszynek	1	2	34 903,67 zł	40 928,10 zł
5.	Gmina Lubrza	0	0	0 zł	0 zł
6.	Gmina Szczaniec	2	5	22 808,91 zł	39 764,16 zł
RAZEM		53	60	1 158 615,86 zł	1 379 650,31 zł

W roku 2024 zwiększyła się o 7 osób liczba dzieci przebywających w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, za których utrzymanie Gminy z terenu powiatu świebodzińskiego ponosiły wydatki. Z powyżej przedstawionych danych wynika, że wydatki gmin z terenu powiatu świebodzińskiego na utrzymanie dzieci w placówkach opiekuńczo – wychowawczych zwiększyły się o 221 034,45 zł w stosunku do roku poprzedniego.

W roku 2024 placówki opiekuńczo-wychowawcze opuściło 16 wychowanków, z czego: 3 małoletnich wychowanków powróciło do rodzica biologicznego, 1 pełnoletni wychowanek został umieszczony w DPS, 3 małoletnich wychowanków zostało umieszczonych w rodzinie zastępczej, a 9 pełnoletnich osób usamodzielniało się.

2. Programy Naprawcze, prace remontowe, organizacja i udział w imprezach sportowych, kulturalno-oświatowych oraz działalność wychowawcza w Domach Dziecka

Zgodnie z Ustawą z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemu pieczy zastępczej formami instytucjonalnej pieczy zastępczej są:

- 1) placówki opiekuńczo-wychowawcze typu: socjalizacyjnego, interwencyjnego, specjalistyczno-terapeutycznego, rodzinnego (powiat),
- 2) regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne (samorząd województwa),
- 3) interwencyjny ośrodek preadopcyjny (samorząd województwa).

Rozwój rodzinnych form opieki nad dzieckiem ma na celu ograniczenie roli placówek opiekuńczo-wychowawczych. Placówki te mają być małymi (do 14 dzieci), mieć charakter przejściowy, nastawionymi na opiekę i wychowanie dzieci starszych (powyżej 10 roku życia), wymagających szczególnej opieki i mających trudności w przystosowaniu się do życia w rodzinie. Do placówek mają być również kierowane dzieci wymagające specjalnej opieki medycznej, dla których ze względu na stan zdrowia nie byłoby możliwe znalezienie zawodowej rodziny zastępczej.

Domy Dziecka w Świebodzinie:

Realizacja zadań wynikających z Programu Naprawczego DDz w Świebodzinie

Na terenie Powiatu Świebodzińskiego w roku sprawozdawczym funkcjonowały cztery placówki opiekuńczo – wychowawcze typu socjalizacyjnego oraz Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Świebodzinie.

Liczba miejsc w placówkach przedstawiała się następująco:

- 1) Dom Dziecka Nr 1 w Świebodzinie – jedna grupa wychowawcza do 14 wychowanków;
- 2) Dom Dziecka Nr 2 w Świebodzinie – jedna grupa wychowawcza do 14 wychowanków;
- 3) Dom Dziecka Nr 3 w Świebodzinie – jedna grupa wychowawcza do 14 wychowanków;
- 4) Dom Dziecka Nr 4 w Świebodzinie – jedna grupa wychowawcza do 14 wychowanków.

Zrealizowane prace remontowe

W roku sprawozdawczym poniesiono wydatki związane z następującymi remontami:

Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Świebodzinie:

- 5 025,00 zł naprawa samochodu służbowego,
- 575,64 zł naprawa kserokopiarki,
- 307,50 zł naprawa Switcha

Dom Dziecka Nr 1:

- 2 238,00 zł naprawa wycieku wody,
- 63 947,01 zł remont kotłowni

Dom Dziecka Nr 2:

- 4 674,00 zł wymiana pompy cyrkulacyjnej
- 1 783,50 zł usunięcie awarii instalacji c.o.
- 400,00 naprawa pralki

Dom Dziecka Nr 3:

- brak zrealizowanych prac remontowych

Dom Dziecka Nr 4:

- 1 287,14 zł naprawa oświetlenia

Dokonane zakupy sprzętu, mebli i wyposażenia

Dom Dziecka Nr 1:

- 2 238,00 zł naprawa wycieku wody,
- 63 947,01 zł remont kotłowni

Dom Dziecka Nr 2:

- 4 674,00 zł wymiana pompy cyrkulacyjnej
- 1 783,50 zł usunięcie awarii instalacji c.o.
- 400,00 naprawa pralki

Dom Dziecka Nr 3:

- brak zrealizowanych prac remontowych

Dom Dziecka Nr 4:

- 1 287,14 zł naprawa oświetlenia

W roku 2024 Domy Dziecka pozyskały dodatkowe środki ze źródeł zewnętrznych w wysokości łącznej 37 532,33 z tytułu:

Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Świebodzinie:
nie pozyskano w 2024 roku

Dom Dziecka Nr 1:

- otrzymano darowiznę w kwocie 5 000,00 zł od RECARO AIRCRAFT
- otrzymano darowiznę w kwocie 600,00 zł od Adama Szperlaka
- 4 200,00 zł świadczenie DOBRY START

Dom Dziecka Nr 2:

- otrzymano darowiznę w kwocie 5 000,00 zł od RECARO AIRCRAFT
- otrzymano darowiznę w kwocie 232,33 zł od Piotra Świder
- 4 200,00 zł świadczenie DOBRY START

Dom Dziecka Nr 3:

- otrzymano darowiznę w kwocie 5 000,00 zł od RECARO AIRCRAFT
- otrzymano darowiznę w kwocie 500,00 zł od Violetty Leśniewskiej
- 3 900,00 zł świadczenie DOBRY START

Dom Dziecka Nr 4:

- otrzymano darowiznę w kwocie 5 000,00 zł od RECARO AIRCRAFT
- 3 900,00 zł świadczenie DOBRY START

Na dzień 31 grudnia 2024r. Powiat Świebodziński posiadał zezwolenia Wojewody Lubuskiego na prowadzenie placówek:

- 1) Decyzja Nr PS-I.9423.10.2013.AKra z dnia 24.04.2013 r. zezwolenie na prowadzenie placówki opiekuńczo – wychowawczej typu socjalizacyjnego dla 14 dzieci o nazwie: Dom Dziecka Nr 1 ul. Słoneczna 48, 66-200 Świebodzin,
- 2) Decyzja Nr PS-I.942.11.2013.AKra z dnia 24.04.2013 r. zezwolenie na prowadzenie placówki opiekuńczo – wychowawczej typu socjalizacyjnego dla 14 dzieci o nazwie: Dom Dziecka Nr 2 ul. Słoneczna 50, 66-200 Świebodzin,
- 3) Decyzja Nr PS-I.942.12.2013.AKra z dnia 24.04.2013 r. zezwolenie na prowadzenie placówki opiekuńczo – wychowawczej typu socjalizacyjnego dla 14 dzieci o nazwie: Dom Dziecka Nr 3 ul. Słoneczna 52, 66-200 Świebodzin,
- 4) Decyzja Nr PS-VIII.9423.8.2018.MDzi z dnia 29.10.2018 r. zezwolenie na prowadzenie placówki opiekuńczo – wychowawczej typu socjalizacyjnego dla 14 dzieci o nazwie: Dom Dziecka Nr 4 ul. Słoneczna 46, 66-200 Świebodzin.

Imprezy sportowe, kulturalno-oświatowe, rozrywkowe

Na terenie Domów Dziecka i poza placówką były organizowane imprezy okolicznościowe z okazji Dnia Dziecka, Zakończenia Lata, Mikołajek, Andrzejek, urodzin wychowanków, uroczystości świąteczne itp. Wychowankowie uczestniczyli również w organizowanych przez placówkę lub szkołę wycieczkach, obozach, koloniach oraz innych okolicznościowych imprezach i uroczystościach poza placówką (mecze piłkarskie, kino, basen, muzeum, pikniki, zoo, festyny itp.)

Działalność wychowawcza

W roku 2024 przyjęto do Domów Dziecka w Świebodziźnie łącznie 16 wychowanków w tym:

- z domu rodzinnego - 12 osób;
- z instytucjonalnej pieczy zastępczej – 1 osoba;
- z rodzinnej pieczy zastępczej – 1 osoba;
- z przeniesienia z Domu Dziecka nr 4 na Dom Dziecka nr 1 – 1 osoba;
- z przeniesienia z Domu Dziecka nr 4 na Dom Dziecka nr 3 – 1 osoba.

W roku 2024 opuściło Domy Dziecka w Świebodziźnie łącznie 18 wychowanków w tym:

- powróciło do domu rodzinnego - 3 osoby;
- usamodzielniało się - 9 osób;
- z przeniesienia z Domu Dziecka nr 4 na Dom Dziecka nr 1 – 1 osoba;
- z przeniesienia z Domu Dziecka nr 4 na Dom Dziecka nr 2 – 1 osoba;
- umieszczonych w rodzinie zastępczej – 3 osoby
- umieszczonych w DPS – 1 osoba.

W 2024r. współpraca domów dziecka z rodziną biologiczną opierała się głównie na stosowaniu się przez rodziców do wytycznych udzielanych przez placówkę opiekuńczo-

wychowawczą – często brak było koncepcji i działań ze strony rodzin na rzecz dzieci czy propozycji współpracy z ich strony. Nie zabrakło jednak rodziców, którzy we współpracy z placówką podejmowali działania na rzecz dzieci. Niektórzy rodzice podejmowali konkretne działania bez współpracy i kooperacji z placówką, samodzielnie, „na własną rękę” co zaburzało nie tylko proces wychowawczy ale i organizację pracy domu dziecka. Również postawa niektórych rodziców była przede wszystkim roszczeniowa i pretensjonalna, bezpodstawnie oskarżano personel placówki np. o przemoc wobec dzieci, co tylko utwierdza Dom Dziecka w przekonaniu, iż nierzadko rodzina biologiczna sama wymaga specjalistycznych oddziaływań terapeutycznych i psychologicznych a nawet psychiatrycznych oraz wywiera demoralizujący wpływ na dzieci. Większość rodziców nie wstawiała się także na spotkania dot. okresowej oceny sytuacji dzieci, odbywające się 2 x w roku celem m.in. określenia możliwości powrotu dzieci do domu rodzinnego, współpracy z placówką, omówienia sytuacji i potrzeb dzieci przebywających w placówce. Wg. oceny placówki ma to związek z tym, iż rodzice biologiczni, mimo początkowego „zaangażowania” i „zainteresowania sprawami dzieci” (a tak naprawdę często poszukujący negatywnych emocji, afer i toksycznej atmosfery) często nie podejmują starań na rzecz odzyskania opieki nad dziećmi i nie podejmują żadnych działań na rzecz zmiany trybu życia. Umieszczenie dziecka w placówce staje się dla nich wygodne, nie ponoszą żadnych konsekwencji zaniedbań czy nadużyć wobec dziecka a jednocześnie uzyskują prawo do ingerencji w sprawy dziecka będącego pod opieką instytucji – przekraczając granice i nie wykazując poszanowania dla osób odpowiedzialnych za proces opiekuńczo- wychowawczy ich dziecka.

Osoby odpowiedzialne w placówce za utrzymanie kontaktu z rodzinami wychowanków pracowały w 2024r. poprzez:

- 1) częste wizyty domowe podczas przebywania dzieci na przepustkach stałych oraz czasowych (sprawdzanie warunków socjalno – bytowych, stanu dzieci i rodziców);
- 2) konieczność uzyskania zgody rodziców w sytuacji ograniczenia władzy rodzicielskiej (np. w sytuacjach zdrowotnych, wyboru szkoły, skierowania na badania i innych ważnych wymagających zgody rodziców);
- 3) pomocy w załatwianiu spraw urzędowych;
- 4) pomocy w sporządzaniu wniosków do sądu o udzielenie przepustki;
- 5) udzielanie poradnictwa;
- 6) rozmowy na temat bieżącej sytuacji rodziny, spraw dotyczących edukacji dziecka, jego stanu zdrowia oraz problemów wychowawczych.

Praca z rodzinami przedstawia się następująco:

- 1) wizyty domowe u rodziców dzieci w razie urlopowania, udzielania przepustek dzieciom;
- 2) indywidualna pomoc dla rodziców w załatwianiu spraw urzędowych;
- 3) współpraca z parafiami z których pochodzą wychowankowie placówek;
- 4) motywowanie rodziców do współuczestniczenia w edukacji szkolnej ich dzieci poprzez kontakty z nauczycielami i wychowawcami klas szkolnych, do których uczęszczają wychowankowie oraz uczestniczenie w zebraniach szkolnych; mobilizowanie rodziców do odprowadzania/przeprowadzania dzieci do/ze szkół, do/od lekarza itp.;
- 5) zapraszanie rodziców na uroczystości okolicznościowe;

- 6) zapraszanie rodziców na rekwalifikacje 2 x w roku celem omówienia sytuacji dzieci i możliwości powrotu do rodziny biologicznej
- 7) objęcie rodziców poradnictwem psychologicznym i terapeutycznym na terenie placówek, gdy wyrażą na to zgodę i wolę;
- 8) nieustanna pedagogizacja rodziców pod kątem częstszych wizyt u dzieci, podtrzymywania więzi emocjonalnych z dziećmi, uczestniczenia w edukacji szkolnej; regulowaniu ich sytuacji zdrowotnej, prawnej urzędowej itp.;
- 9) w przypadku ustabilizowania sytuacji rodzinnej rodziców dzieci wspieranie rodziców w występowaniu przez nich do Sądu Rodzinnego o przywrócenie pełni władzy rodzicielskiej i powrót dziecka do domu rodzinnego.
- 10) utrzymywanie stałego kontaktu i udzielanie wsparcia emocjonalnego.

W placówkach opiekuńczo - wychowawczych na dzień 31.12.2024 r. zatrudnionych było łącznie 20 wychowawców:

- 1) Dom Dziecka Nr 1: 5 wychowawców (5 x 1 etat),
- 2) Dom Dziecka Nr 2: 5 wychowawców (5 x 1 etat),
- 3) Dom Dziecka Nr 3: 5 wychowawców (5 x 1 etat);
- 4) Dom Dziecka Nr 4: 5 wychowawców (5 x 1 etat).

Ponadto na dzień 31.12.2024 r. zatrudnieni byli:

- dyrektor – 1 etat, zatrudniony w Centrum Administracyjnym do Obsługi Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych
- z-ca dyrektora – 1 etat; zatrudniony Dom Dziecka nr 2
- pracownik socjalny – 1 etat, zatrudniony Dom Dziecka nr 1
- psycholog – 1 etat; zatrudniony w Centrum Administracyjnym do Obsługi Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych oraz w Domu Dziecka nr 4 w Świebodzinie
- pracownicy administracji – 1 etat; zatrudniony w Centrum Administracyjnym do Obsługi Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych
- pracownicy obsługi – 4 etaty; zatrudnieni w Centrum Administracyjnym do Obsługi Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych.

Ogólna liczba osób zatrudnionych wyniosła 29 osób, co w przeliczeniu na etaty stanowiło 29.

3. Przyznawanie świadczeń pieniężnych na usamodzielnienie oraz pokrywanie wydatków związanych z kontynuowaniem nauki osobom, które opuściły instytucjonalną pieczę zastępczą.

Na podstawie art. 140 ust. 1 w powiązaniu z art. 141 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej *osobie opuszczającej, po osiągnięciu pełnoletności, placówkę opiekuńczo-wychowawczą, w przypadku, gdy umieszczenie nastąpiło na podstawie orzeczenia sądu przyznaje się pomoc na kontynuowanie nauki, usamodzielnienie, zagospodarowanie. Pomoc powyższa przysługuje osobie usamodzielnianej, która przebywała w placówce opiekuńczo - wychowawczej co najmniej rok.*

Wysokość pomocy na kontynuowanie nauki wynosi **nie mniej niż 759,00 zł** miesięcznie niezależnie od wysokości dochodu osoby usamodzielnianej.

Wysokość pomocy na usamodzielnienie w przypadku osoby opuszczającej placówkę opiekuńczo-wychowawczą wynosi:

- a) nie mniej niż 9 991,00 zł - jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres powyżej 3 lat,
- b) nie mniej niż 4 998,00 zł - jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres od 2 do 3 lat,
- c) nie mniej niż 2 500,00 zł - jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres poniżej 2 lat, nie krócej jednak niż przez okres roku.

Pomoc na usamodzielnienie może zostać wypłacona, w zależności od ustaleń indywidualnego programu usamodzielnienia, jednorazowo lub w ratach, nie później jednak niż do ukończenia przez osobę usamodzielnianą 26 roku życia.

Pomoc na zagospodarowanie jest wypłacana jednorazowo, nie później niż do ukończenia przez osobę usamodzielnianą 26. roku życia, w wysokości nie niższej niż 2 272,00 zł, a w przypadku osoby legitymującej się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności w wysokości nie niższej niż 4 542,00 zł.

Zgodnie z zapisami art. 88 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej osoba pełnoletnia opuszczająca dom pomocy społecznej, dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, dom dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schronisko dla nieletnich, zakład poprawczy, specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy, młodzieżowy ośrodek socjoterapii zapewniający całodobową opiekę i młodzieżowy ośrodek wychowawczy, zostaje objęta pomocą mającą na celu jej życiowe usamodzielnienie i integrację ze środowiskiem przez pracę socjalną, a także pomocą:

- 1) pieniężną na usamodzielnienie,
- 2) pieniężną na kontynuowanie nauki,
- 3) w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych,
- 4) w uzyskaniu zatrudnienia,
- 5) na zagospodarowanie - w formie rzeczowej.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami jednym z warunków otrzymania pomocy na usamodzielnienie, a także na kontynuowanie nauki jest złożenie przez wychowanka wniosku oraz posiadanie zatwierdzonego indywidualnego programu usamodzielnienia i jego realizacja.

Wobec tego dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie zatwierdza opracowany przez osobę usamodzielnianą i jej opiekuna indywidualny program usamodzielnienia oraz akceptuje wypłaty należnych świadczeń pieniężnych (Tabela nr 5).

W 2024 roku wydano 16 decyzji administracyjnych z zakresu przyznawania świadczeń związanych z usamodzielnieniem wychowanków placówek opiekuńczo – wychowawczych.

Tabela nr 5. Wyплаcone świadczenia dla usamodzielniających się wychowanków placówek opiekuńczo – wychowawczych w 2024r.

Lp.	Rodzaj pomocy	Kwota wypłaconych świadczeń	Liczba osób otrzymujących świadczenie
1.	pomoc pieniężna na usamodzielnienie	19 982,00 zł	2
2.	pomoc na zagospodarowanie	8 622,00 zł	4
3.	pomoc na kontynuowanie nauki	49 689,39 zł	7
RAZEM		78 293,39 zł	10

W roku sprawozdawczym Powiat Świebodziński na mocy 2 zawartych Porozumień poniósł koszt utrzymania 2 wychowanków umieszczonych w placówce opiekuńczo-wychowawczej na terenie innego powiatu w wysokości 158 018,64 zł.

II. ŁAGODZENIE SKUTKÓW PATOLOGII SPOŁECZNEJ

II.1. Rodziny zastępcze

1. Organizowanie opieki w rodzinach zastępczych oraz udzielanie świadczeń na pokrycie kosztów utrzymania umieszczonych w nich dzieci.

Zgodnie z w/w ustawą piecza zastępcza sprawowana jest w formie rodzinnej i instytucjonalnej. Formami rodzinnej pieczy zastępczej są:

- 1) rodzina zastępcza:
 - a) spokrewniona (rodzeństwo lub dziadkowie),
 - b) niezawodowa (krewni, powinowaci, osoby niespokrewnione z dzieckiem),
 - c) zawodowa, w tym pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego oraz specjalistyczna.
- 2) rodzinny dom dziecka.

Umieszczenie dziecka w rodzinie zastępczej następuje na podstawie orzeczenia sądu opiekuńczego, który przesyła postanowienie o ustanowieniu rodziny zastępczej do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie właściwego ze względu na miejsce zamieszkania rodziny.

Świadczenie na pokrycie kosztów utrzymania umieszczonego w rodzinie dziecka przyznaje się od dnia faktycznego umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej do dnia faktycznego opuszczenia przez dziecko rodziny zastępczej.

Od dnia 01 czerwca 2024r. Rodzinie zastępczej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka, na każde umieszczone dziecko przysługuje świadczenie na pokrycie kosztów jego utrzymania, nie niższe niż kwota:

- 1) 1 002,00 zł miesięcznie w przypadku dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej spokrewnionej,
- 2) 1 517,00 zł miesięcznie w przypadku dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej zawodowej, rodzinie zastępczej niezawodowej lub rodzinnym domu dziecka.

Rodzinie zastępczej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka na dziecko legitymujące się orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności przysługuje dodatek nie niższy niż kwota 306,00 zł miesięcznie na pokrycie zwiększonych kosztów utrzymania tego dziecka.

Ponadto:

- 1) rodzina zastępcza zawodowa może otrzymać świadczenie na pokrycie kosztów związanych z przeprowadzeniem niezbędnego remontu,
- 2) rodzina zastępcza niezawodowa i zawodowa może otrzymać środki finansowe na utrzymanie lokalu mieszkalnego,
- 3) rodzina zastępcza może otrzymać świadczenie na dofinansowanie wypoczynku poza miejscem zamieszkania dziecka,
- 4) rodzina zastępcza zawodowa może otrzymać świadczenie na pokrycie kosztów związanych z wystąpieniem zdarzeń losowych lub innych zdarzeń mających wpływ na jakość sprawowanej opieki – jednorazowo lub okresowo.

Od dnia 01 sierpnia 2024 roku uległo zmianie Zarządzenia nr 7/18 Starosty Świebodzińskiego z dnia 17 stycznia 2018 r. Zgodnie z §2 ust.1 Nowego Zarządzenia Starosty Świebodzińskiego nr 27/24 z dnia 15 lipca 2024r. po dokonaniu opłat z tytułu utrzymania lokalu mieszkalnego i podzieleniu ich zgodnie z §1 pkt d rodzina otrzyma środki finansowe za miesiąc złożenia wniosku w wysokości 600,00zł. Rodziny zastępcze zawodowe, w których było powyżej 3 dzieci składały wnioski o te środki. Łączna kwota wydatków na ten cel w roku 2024 wyniosła 20 700,00zł. Dodatkowo wypłacone były środki remontowe w łącznej wysokości 15 000,00zł zł 6 rodzinom zawodowym.

Na wniosek rodziny zastępczej może być także udzielone **jednorazowe świadczenie na pokrycie niezbędnych kosztów związanych z potrzebami przyjmowanego do rodziny dziecka.** (Tabela nr 6)

Rodziny zastępcze i rodzinne domy dziecka, na ich wniosek są wspierane przez rodziny pomocowe.

Tabela nr 6. Udzielone w roku 2024 jednorazowe świadczenia na pokrycie niezbędnych kosztów związanych z potrzebami przyjmowanych dzieci

Lp.	Liczba rodzin zastępczych, które otrzymały świadczenie	Liczba dzieci, na które wypłacono świadczenie	Łączna kwota wypłaconych jednorazowych świadczeń na pokrycie niezbędnych kosztów związanych z przyjęciem dziecka do rodziny (zł)
1.	5	9	13 079,39

Liczbę zawiązanych w roku sprawozdawczym rodzin zastępczych i liczbę umieszczonych w nich dzieci obrazuje tabela nr 7.

Tabela nr 7. Liczba zawiązanych w roku 2024 rodzin zastępczych

Lp.	Liczba zawiązanych rodzin zastępczych	Liczba dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych
1.	6	9

Na dzień 31 grudnia 2024r. w powiecie świebodzińskim funkcjonowało łącznie 70 rodzin zastępczych (w tym: 2 zawodowe o charakterze pogotowia i 4 zawodowe), w których opiekę znalazło 101 dzieci. (Tabela nr 8).

Tabela nr 8. Rozmieszczenie rodzin zastępczych wg stanu na dzień 31.12.2024 roku (w tym rodziny zawodowe)

Lp.	Gmina	Liczba rodzin zastępczych	Liczba dzieci
1.	Świebodzin	34	51
2.	Łagów	6	12
3.	Zbąszynek	7	8
4.	Skąpe	13	15
5.	Szczaniec	4	7
6.	Lubrza	5	5
7.	WOLSZTYN	1	3
RAZEM		71	101

Kwoty wypłaconych w roku sprawozdawczym **świadczeń dla rodzin zastępczych** przedstawia tabela nr 9.

Świadczenia dla rodzin zastępczych były udzielane na podstawie decyzji administracyjnych.

W roku 2024 wydano 242 decyzje administracyjne z zakresu przyznawania świadczeń dla rodzin zastępczych.

Wydano również 15 decyzji administracyjnych dot. wychowanków rodzin zastępczych, będących w procesie usamodzielnienia.

Tabela Nr 9. Wypłacone świadczenia dla rodzin zastępczych w 2024r.

Lp.	Rodzaj świadczenia	Kwota wypłaconych świadczeń
1.	Świadczenie pieniężne na pokrycie kosztów utrzymania dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej spokrewnionej	643 092,69
2.	Jednorazowe świadczenia w związku z przyjęciem dziecka do rodziny zastępczej spokrewnionej	0,00
3.	Świadczenie pieniężne na pokrycie kosztów utrzymania dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej niezawodowej	367 289,98
4.	Jednorazowe świadczenie w związku z przyjęciem dziecka do rodziny zastępczej niezawodowej	4 500,00
5	Świadczenia pieniężne na pokrycie kosztów utrzymania dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej zawodowej	476 564,38
6.	Jednorazowe świadczenie w związku z przyjęciem dziecka do rodziny zastępczej zawodowej	8 579,39
7.	Świadczenie pieniężne na pokrycie kosztów utrzymania dziecka umieszczonego w rodzinie pomocowej	7 417,82
8.	Wynagrodzenie rodziny pomocowej wraz ze składkami ZUS	4 173,36
9.	Wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego wraz ze składkami ZUS	250 758,27
10.	Wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych wraz ze składkami ZUS	305 887,02
11.	Wynagrodzenia wraz z pochodnymi osób zatrudnionych do sprawowania opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich w rodzinach zastępczych zawodowych	273 235,13
12.	Środki remontowe	15 000,00
13.	Środki finansowe na utrzymanie lokalu mieszkalnego	20 700,00

14.	Dofinansowanie do wypoczynku	0,00
15.	Koszt utrzymania dzieci z powiatu świebodzińskiego w rodzinach zastępczych na terenie innego powiatu - Porozumienia	392 723,97
16.	Psycholog	38 372,00
17.	Informatyk	6 345,05
RAZEM		2 814 639,06

W 2024r. na terenie powiatu funkcjonowały 2 rodziny zastępcze zawodowe pełniące funkcję pogotowia rodzinnego, w trakcie 2024r. przebywało w nich 21 dzieci, z tego sześćcioro dzieci powróciło pod opiekę rodziców biologicznych.

W 4 rodzinach zastępczych zawodowych w roku 2024 przebywało łącznie 18 dzieci.

W roku sprawozdawczym utworzono 6 rodzin zastępczych. W rodzinach tych umieszczono 9 dzieci.

W roku sprawozdawczym rozwiązało się 7 rodzin zastępczych, 2 z powodu usamodzielnienia się wychowanków, 2 z powodu powrotu dziecka pod opiekę rodziców biologicznych, 2 z powodu adopcji, jedna z powodu zmiany formy pieczy zastępczej.

PCPR na bieżąco współpracuje z Sądem Rodzinnym w indywidualnych sprawach dotyczących rodzin zastępczych już funkcjonujących jak też rodzin będących dopiero w procesie ustanawiania.

W Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie rodzice oraz najbliższa rodzina składają wnioski o wyznaczenie terminu spotkania z dziećmi umieszczonymi w rodzinach zastępczych – najczęściej zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego. Termin spotkania konsultowany jest zarówno z rodziną zastępczą jak i biologiczną. Spotkania odbywają się w pokoju terapeutycznym Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie dostosowanym do potrzeb dzieci i rodzin. Ponadto rodziny biologiczne umawiają się na spotkania z dziećmi we własnym zakresie z rodzicami zastępczymi.

Zgodnie z art. 193. ust.1 pkt 1 wyżej cytowanej ustawy - za pobyt dziecka w pieczy zastępczej rodzice ponoszą miesięczną opłatę w wysokości przyznanych świadczeń oraz dodatków, o których mowa w art. 80 ust. 1 i art. 81 – w przypadku umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej spokrewnionej, rodzinie zastępczej zawodowej, rodzinie zastępczej niezawodowej lub rodzinnym domu dziecka.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie, co 12 miesięcy sprawdza sytuację rodzinną, dochodową i zdrowotną rodziców biologicznych dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej. Na podstawie zebranego materiału dowodowego wydawane są decyzje administracyjne o ustaleniu odpłatności; o odstąpieniu od ustalenia odpłatności; zmieniające wysokość odpłatności; uchylające postępowanie w sprawie ustalenia odpłatności; decyzje dot.

rozłożenia odpłatności na raty oraz umarzające. W 2024r. tut. Centrum wystawiło 112 decyzji w powyższym zakresie.

Tabela nr 10. *Odpłatności za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych w 2024r.*

Lp.	Odpłatności za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych	Liczba dłużników	Wysokość należności wraz z odsetkami	Kwota uzyskanych odpłatności
			stan na 31.12.2024r.	
1.	Rodzice wobec których ustalono odpłatność	137	7 389 562,06	49 327,13

Wysokość należności wraz z odsetkami wykazana w powyższej tabeli zawiera odsetki w kwocie 2 445 275,22 zł. W kwocie uzyskanych odpłatności ujęto wyegzekwowaną należność z urzędu skarbowego, komornika w wysokości 6 356,47 zł oraz wpłaty dłużników w kwocie 42 970,66 zł.

W myśl art. 191 ust. 9 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w przypadku umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej albo rodzinnym domu dziecka gmina właściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi odpowiednio wydatki, o których mowa w ust. 1 pkt 1, w wysokości:

- 1) 10% wydatków na opiekę i wychowanie w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- 2) 30% wydatków na opiekę i wychowanie w drugim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- 3) 50% wydatków na opiekę i wychowanie w trzecim roku i następnych latach pobytu dziecka w pieczy zastępczej.

Tabela nr 11. *Wydatki gmin z terenu powiatu świebodzińskiego za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych w latach 2023-2024 w podziale na rodzaj rodzin.*

Lp.	Rodzaj rodziny	Kwota wydatków w 2023 r.	Kwota wydatków w 2024 r.
1.	Zawodowe	309 850,11	474 842,53
2.	Niezawodowe	128 175,29	180 466,97
3.	Spokrewnione	180 710,56	221 052,56
RAZEM		618 735,96	876 362,06

W roku 2024 wydatki gmin z terenu powiatu świebodzińskiego za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych były wyższe o 257 626,10 zł. w stosunku do roku poprzedniego.

Tabela nr 12. Wydatki gmin z terenu powiatu świebodzińskiego za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych w latach 2023-2024.

Lp.	Gmina	Kwota wydatków w 2023r.	Kwota wydatków w 2024r.
1.	Miasto i Gmina Świebodzin	466 787,09	669 754,22
2.	Gmina Łagów	28 878,61	47 134,95
3.	Gmina Skąpe	37 814,64	47 677,14
4.	Gmina Szczaniec	42 122,48	45 488,51
5.	Gmina Zbąszynek	20 103,14	22 908,26
6.	Gmina Lubrza	23 029,99	43 398,98
RAZEM		618 735,96	876 362,06

W roku 2024 największe wydatki za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych poniosła Gmina Świebodzin.

Tabela nr 13. Wydatki powiatów za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych na terenie powiatu świebodzińskiego w latach 2023-2024.

Lp.	Powiat	Kwota wydatków w 2023 r.	Kwota wydatków w 2024 r.
1.	Powiat Zielonogórski	15 765,96	24 671,12
2.	Miasto Zielona Góra	5 718,58	16 182,37
3.	Powiat Żarski	16 124,72	19 903,57
4.	Powiat Sulęciński	13 033,97	16 779,99
5.	Powiat Wolsztyński	0,00	39 163,70
6.	Powiat Drawski	13 149,82	16 165,64
7.	Miasto Poznań	11 725,47	0,00
8.	Powiat Słupecki	13 109,07	16 296,27
9.	Powiat Głogowski	13 883,63	16 280,74
10.	Miasto Leszno	13 946,78	20 678,74
11.	Powiat Oławski	8 760,80	16 500,97

12.	Powiat Międzyrzecki	10 020,62	16 794,79
13.	Powiat Słubicki	10 016,46	16 399,43
14.	Powiat Żagański	4 113,27	16 815,72
15.	Miasto Wałbrzych	0,00	1 006,09
RAZEM		149 369,15	253 639,14

Tabela nr 14. Wydatki powiatu świebodzińskiego za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych poza powiatem świebodzińskim w latach 2023-2024.

Lp.	Powiat	Kwota wydatków w 2023 r.	Kwota wydatków w 2024 r.
1.	Powiat Gryficki	0,00	26 870,27
2.	Powiat Zgorzelecki	0,00	22 306,69
3.	Powiat Słubicki	0,00	9 371,01
4.	Powiat Piotrkowski	12 966,18	11 509,00
5.	Powiat Gorzowski	14 413,88	14 164,56
6.	Powiat Krośnieński	12 078,79	17 589,43
7.	Powiat Kępiński	133 504,97	153 845,09
8.	Miasto Zielona Góra	65 584,80	92 259,40
9.	Powiat Sulęciński	32 557,90	37 431,73
10.	Miasto Gorzów	15 712,71	7 376,79
Razem		302 900,82	392 723,97

W roku 2024 zwiększyła się kwota wydatków powiatu świebodzińskiego za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych poza powiatem świebodzińskim o 89 823,15 zł w porównaniu do roku 2023.

2. Prowadzenie postępowania egzekucyjnego w 2024 roku.

W roku sprawozdawczym Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie wysłało 7 upomnień do osób zobowiązanych do odpłatności.

Poniesione koszty na przeprowadzenie egzekucji w 2024 roku wyniosły:

- koszt wysyłki upomnień: 7 x 7,80 zł = 54,60 zł;
- koszty przeprowadzonej egzekucji przez Urząd Skarbowy i komorników 1 308,89 zł.

3. Pomoc dla usamodzielniających się wychowanków, którzy osiągnęli pełnoletność w rodzinie zastępczej.

Na podstawie art. 140 ust. 1, w powiązaniu z art. 141 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej osobie opuszczającej, po osiągnięciu pełnoletności rodzinę zastępczą oraz rodzinny dom dziecka w przypadku, gdy umieszczenie nastąpiło na podstawie orzeczenia sądu, przyznaje się pomoc na kontynuowanie nauki, usamodzielnienie, zagospodarowanie. Pomoc powyższa przysługuje osobie usamodzielnianej, która przebywała w rodzinie zastępczej spokrewnionej przez okres co najmniej 3 lat lub co najmniej rok w przypadku osoby opuszczającej rodzinę zastępczą niezawodową, rodzinę zastępczą zawodową, rodzinny dom dziecka.

Pomoc na kontynuowanie nauki wynosi nie mniej niż 759,00 zł miesięcznie niezależnie od wysokości dochodu osoby usamodzielnianej.

Wysokość pomocy na usamodzielnienie w przypadku osoby opuszczającej rodzinę zastępczą spokrewnioną wynosi 4 998,00 zł jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres co najmniej 3 lat. W przypadku osoby opuszczającej rodzinę zastępczą niezawodową, rodzinę zastępczą zawodową lub rodzinny dom dziecka wysokość pomocy na usamodzielnienie wynosi:

- a) nie mniej niż 9 991,00 zł- jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres powyżej 3 lat,
- b) nie mniej niż 4 998,00 zł- jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres od 2 do 3 lat,
- c) nie mniej niż 2 500,00 zł- jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres poniżej 2 lat, nie krócej jednak niż przez okres roku.

Pomoc na usamodzielnienie może zostać wypłacona, w zależności od ustaleń indywidualnego programu usamodzielnienia, jednorazowo lub w ratach, nie później jednak niż do ukończenia przez osobę usamodzielnianą 26. roku życia.

Pomoc na zagospodarowanie jest wypłacana jednorazowo, nie później niż do ukończenia przez osobę usamodzielnianą 26. roku życia, w wysokości nie niższej niż 2 272,00 zł, a w przypadku osoby legitymującej się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności w wysokości nie niższej niż 4 542,00 zł.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami jednym z warunków otrzymania pomocy na usamodzielnienie, a także na kontynuowanie nauki jest złożenie przez wychowanka wniosku oraz posiadanie zatwierdzonego indywidualnego programu usamodzielnienia i jego realizacja. Wobec tego Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie zatwierdza opracowany przez osobę usamodzielnianą i jej opiekuna indywidualny program usamodzielnienia oraz akceptuje wypłaty należnych świadczeń pieniężnych.

Zgodnie z art. 82 w powiązaniu z art. 37 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej rodzinie zastępczej przysługuje świadczenie na pokrycie kosztów utrzymania, również po osiągnięciu przez dziecko pełnoletności nie dłużej jednak niż do 25. roku życia

w przypadku, jeżeli nadal przebywa w tej rodzinie zastępczej za jej zgodą oraz uczy się (z pominięciem osób, które legitymują się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności).

W okresie od stycznia 2024r. do końca grudnia 2024r. wypłacano świadczenia na kontynuowanie nauki dla 6 pełnoletnich osób, świadczenia na zagospodarowanie dla 4 pełnoletnich osób oraz świadczenia na usamodzielnienie dla 3 pełnoletnich osób (byli wychowankowie rodzin zastępczych). Liczbę wychowanków otrzymujących świadczenia w procesie usamodzielnienia i kwoty wypłaconych świadczeń przedstawia tabela nr 15.

Tabela nr 15. Świadczenia dla osób usamodzielniających się w 2024 roku

Lp.	Rodzaj świadczenia	Kwota wypłaconych świadczeń (zł)	Liczba wypłaconych świadczeń	Liczba osób, które otrzymały świadczenie
1.	Pomoc na kontynuowanie nauki	46 545,90	67	6
2.	Pomoc na usamodzielnienie	14 994,00	3	3
3.	Pomoc na zagospodarowanie	9 088,00	4	4
RAZEM		70627,90	74	13

4. Wsparcie psychologiczne dla rodzin zastępczych i biologicznych.

W roku sprawozdawczym w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie było prowadzone poradnictwo psychologiczne. W Centrum na umowę zlecenie zatrudniony był psycholog. Wymiar jego czasu pracy wynosił 60 godzin miesięcznie. W ramach pomocy specjalistycznej psycholog udzielił 211 porad. W 2024 roku psycholog wydał 154 oceny dot. funkcjonowania dzieci w rodzinach zastępczych w ramach zespołów kwalifikacyjnych, 15 opinii o kandydatach do pełnienia funkcji rodziny zastępczej poprzedzonych 3 godzinnymi badaniami psychologicznymi, 6 opinii z wysłuchania dziecka w kwestii przysposobienia, 28 opinii z badań motywacji i predyspozycji. W roku 2024 prowadzonych było 34 terapii.

Tabela nr 16. Sprawozdanie z działalności psychologa 2024r.

Lp.	Liczba świadczonej usługi	I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał	RAZEM
1.	Liczba przyjętych osób	63	51	52	61	227
2.	Liczba udzielonych porad	49	57	57	48	211
3.	Liczba rodzin, którym udzielono porad	45	46	48	58	197
RAZEM		157	154	157	167	

Tabela nr 17. Liczba rodzin, którym udzielono porad 2023r.

Lp.	Liczba rodzin	I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał	RAZEM
1.	Rodziny naturalne	20	16	20	30	86
2.	Rodziny zastępcze	18	20	19	20	77
3.	Terapia rodzinna	7	10	9	8	34
RAZEM		45	46	48	58	

Tabela nr 18. Liczba zrealizowanych godzin świadczonych usług psychologicznych 2024r.

Lp.	Miesiąc	Liczba godzin
1.	Styczeń	57
2.	Luty	60
3.	Marzec	61
4.	Kwiecień	66
5.	Maj	63
6.	Czerwiec	64
7.	Lipiec	60
8.	Sierpień	60
9.	Wrzesień	60
10.	Październik	60
11.	Listopad	60
12.	Grudzień	53
RAZEM		724

III. Interwencja kryzysowa i poradnictwo psychologiczne

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie przez cały rok 2024 współpracowało z organizacjami pozarządowymi działającymi w obszarze przeciwdziałania przemocy domowej, Ministerstwem Sprawiedliwości, Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Pełnomocnikiem Rządu do Spraw Równego Traktowania, Rzecznikiem Praw Dziecka w zakresie przyjmowania i przekazywania do innych instytucji z terenu powiatu świebodzińskiego plakatów i ulotek dotyczących zjawiska przemocy. Ponadto ulotki są udostępniane osobom zainteresowanym i lokowane w siedzibie PCPR w miejscu ogólnodostępnym.

W roku 2016 Powiat Świebodziński podpisał porozumienie z Miastem Gorzów Wielkopolski w sprawie wykonywania przez Ośrodek Interwencji Kryzysowej w Gorzowie Wielkopolskim usług w zakresie interwencji kryzysowej na rzecz mieszkańców Powiatu Świebodzińskiego. Prowadzona jest współpraca z Policją.

Na stronie internetowej Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie zamieszczone są dane dotyczące Zespołów Interdyscyplinarnych ds. Przeciwdziałania Przemocy Domowej. Na stronie znajduje się również numer telefonu, maile i adres strony Internetowej do Ogólnopolskiego Pogotowia dla Ofiar Przemocy Domowej „Niebieska Linia”.

Pracownicy Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie biorą udział w spotkaniach Zespołów Interdyscyplinarnych ds. Przeciwdziałania Przemocy Domowej. Prowadzona jest stała współpraca z Zespołami.

IV. Domy Pomocy Społecznej

1. Domy Pomocy Społecznej funkcjonujące na terenie Powiatu Świebodzińskiego.

- 1) Dom Pomocy Społecznej w Jordanowie na 82 miejsca, przeznaczony dla osób przewlekłe psychicznie chorych.*
- 2) Dom Pomocy Społecznej w Glińsku na 100 miejsc, przeznaczony dla osób przewlekłe psychicznie chorych (kobiet).*
- 3) Dom Pomocy Społecznej w Toporowie na 77 miejsc, przeznaczony dla osób dorosłych oraz dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie.*

Mieszkańcom zapewnia się zakres usług, który uwzględnia indywidualne potrzeby i możliwości psychofizyczne mieszkańca. Świadczone usługi są na wysokim poziomie i uwzględniają wolność, intymność, godność i poczucie bezpieczeństwa mieszkańców domu oraz stopień ich fizycznej i psychicznej sprawności. Zakres usług świadczonych przez Domy jest zgodny ze standardem obowiązujących podstawowych usług. W celu określenia indywidualnych potrzeb mieszkańca domu oraz zakresu usług Domy organizują zespoły terapeutyczno - opiekuńcze składające się w szczególności z pracowników Domu. Do zadań zespołów należy w szczególności opracowanie indywidualnych planów wspierania mieszkańców oraz wspólna z mieszkańcem Domu ich realizacja. Mieszkaniec Domu korzysta z usług, których zakres i rodzaj wynika z indywidualnego planu wspierania mieszkańca,

opracowanego z jego udziałem, jeżeli udział ten jest możliwy ze względu na stan zdrowia mieszkańca. Działania wynikające z indywidualnego planu wspierania mieszkańca koordynuje pracownik Domu, zwany „pracownikiem pierwszego kontaktu”. Pracownicy pierwszego kontaktu działają w ramach zespołów terapeutycznych.

Główne cele funkcjonowania domów pomocy społecznej.

Domy świadczą usługi:

1/ w zakresie potrzeb bytowych:

- miejsce zamieszkania wyposażone w niezbędne meble i sprzęt,
- wyżywienie w tym również dietetyczne zgodnie ze wskazaniami lekarza,
- odzież i obuwie,
- utrzymanie czystości.

2/ usługi opiekuńcze polegające na:

- udzielaniu pomocy w podstawowych czynnościach życiowych,
- pielęgnacji,
- niezbędnej pomocy w załatwianiu spraw osobistych.

3/ usługi wspomagające polegające na:

- umożliwieniu udziału w terapii zajęciowej,
- umożliwieniu realizacji potrzeb religijnych i kulturalnych,
- zapewnieniu warunków do rozwoju samorządności mieszkańców,
- podnoszeniu sprawności i aktywizowaniu mieszkańców,
- stymulowaniu nawiązania, utrzymania i rozwijania kontaktu z rodziną i środowiskiem,
- wspieraniu działania na rzecz lokalnego środowiska,
- pomocy w umożliwianiu podjęcia pracy, szczególnie mającej charakter terapeutyczny,
- terapeutycznym działaniem zmierzającym do usamodzielnienia mieszkańca, w miarę jego możliwości.

Domy świadczą również usługi:

1/ w zakresie potrzeb zdrowotnych, polegające na:

- umożliwieniu korzystania z przysługujących uprawnień do świadczeń zdrowotnych i zapotrzebowania w leki, artykuły sanitarne i środki pomocnicze oraz przedmioty ortopedyczne,
- zapewnieniu opieki pielęgnacyjnej oraz rehabilitacji leczniczej na poziomie określonym w przepisach w sprawie poziomu obowiązujących świadczeń zdrowotnych w domach pomocy społecznej oraz odrębnych przepisach,

2/ zapewniające dzieciom i młodzieży:

- pobieranie nauki,
- uczestnictwo w zajęciach rewalidacyjnych,
- uczenie i wychowywanie przez doświadczenie życiowe.

Ponadto Domy zapewniają:

1/ spokój i bezpieczeństwo na terenie Domu,

2/ opiekę w czasie zorganizowanych zajęć poza Domem,

- 3/ godne umieranie, a także pomoc w organizacji pogrzebu zgodnie z wyznaniem (w przypadku gdy zmarły mieszkaniec nie ma bliskiej rodziny lub gdy rodzina nie ma możliwości sama zająć się pogrzebem),
- 4/ organizowanie świąt,
- 5/ pomoc w rozwijaniu indywidualnych zainteresowań,
- 6/ pomoc w odbywaniu praktyk religijnych,
- 7/ spożywanie posiłków w warunkach zbliżonych do domowych.

Zakres usług, o których mowa powyżej ustala się uwzględniając indywidualne potrzeby i możliwości psychofizyczne mieszkańca.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012r. w sprawie domów pomocy społecznej (t.j. Dz. U. z 2025r. poz. 51) Dom Pomocy Społecznej powinien odpowiadać standardom określonym w niniejszym rozporządzeniu. Domy Pomocy Społecznej z terenu powiatu świebodzińskiego w 2008 zrealizowały Programy Naprawcze i tym samym osiągnęły wymagane standardy.

Wojewoda Lubuski decyzjami jak niżej wydał zezwolenie na prowadzenie:

- 1) DPS w Jordanowie – Dec. nr PS.IIAKac.9013/19/2001 z dnia 19 grudnia 2008r.
- 2) DPS w Glinisku – Dec. nr PS.I.AKac.9013/1/2009 z dnia 2 lutego 2009r.
- 3) DPS w Toporowie – Dec. nr PS.II.JJaż.9013-6/08 z dnia 16 stycznia 2009r.

Pomimo, że Domy spełniają wymagane standardy Dyrektorzy placówek stale zabiegają o utrzymanie jak najwyższego poziomu, stąd też w dalszym ciągu prowadzą niezbędne prace remontowe.

Zrealizowane prace remontowe i zakupy sprzętu, mebli i wyposażenia:

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ W GLIŃSKU:

- doposażenie pokoi mieszkalnych: dwa łóżka rehabilitacyjne wraz z materacem;
- zakup sprzętu na wyposażenie kuchni: kubki;
- zakup sprzętu na wyposażenie warsztatu: urządzenie do czyszczenia;
- zakup sprzętów na oddział: oczyszczacze powietrza, telefon stacjonarny, dwa łóżka rehabilitacyjne wraz z materacem, dwie lampy grzewcze, dwa stoły cateringowe składane;
- zakup sprzętu do administracji (sekretariat): zakup mebli do pomieszczenia socjalnego w administracji, telefon stacjonarny;
- doposażenie terapii zajęciowej: wypalarka do drewna, maszynki dziewiarskie, lodówka.

Pracownicy działu technicznego przeprowadzili prace remontowe i naprawcze na terenie Domu tj.:

- adaptacja pokoju 17-18 na gabinet pomocy doraźnej;
- adaptacja gabinetu pomocy doraźnej na pokój socjalny;
- adaptacja pokoju socjalnego na pokój dwuosobowy;
- wymiana podłogi na korytarzu administracji;
- odmalowanie pokoju nr 23 oraz pokoi od 32 do 41;
- wymiana podłogi nr 39, 40 na oddziale IV;
- odmalowanie świetlicy na oddziale IV;
- adaptacja biura na pomieszczenie socjalne w administracji;
- wymiana części paneli na oddziale II.

Firmy zewnętrzne wykonały:

- wymiana instalacji elektrycznej (oświetlenie) na odcinku IV;
- naprawa dachu – wymiana dwóch krokwi;
- położenie nowych tynków sufitowych wraz z malowaniem na odcinku IV;
- wymiana podłóg i instalacji wodnej oraz CO wraz z cyrkulacją odcinka II parter.

Pozyskano dotacje ze źródeł zewnętrznych:

- refundacja wynagrodzeń pracowników z PUP w Świebodzinie oraz PUP w Międzyrzeczu
- pozyskana kwota **8803,96zł.**;
- z PFRON otrzymano dofinansowanie w ramach projektu „WYRÓWNANIA RÓŻNIC MIĘDZY REGIONAMI III W OBSZARACH D” (samochód):
- dofinansowanie w kwocie 135 000,00 zł
- wkład własny: 114 823,77 zł
- całość zadania: **249 823,77 zł**

Ponadto w roku 2024 Dom Pomocy Społecznej w Glińsku uzyskał pomoc rzeczową (artykuły chemiczne i higieniczne oraz gospodarstwa domowego, odzież, obuwie, artykuły spożywcze, artykuły ochrony osobistej od osób indywidualnych oraz firm zewnętrznych) na kwotę **54 489,33 zł.**

Udzielono wsparcia pracownikom w celu podniesienie kwalifikacji i umiejętności poprzez następujące szkolenia:

- Nietrzymanie moczu - dobór produktu i dofinansowanie NFZ do wyrobów chłonnych.
- Psychologiczne aspekty opieki po szpitalnej w warunkach domowych.
- Komunikacja alternatywna i wspomagająca w opiece z bliskimi.
- Niewłaściwe zachowania seksualne w przebiegu otępienia - jak sobie z nimi radzić?
- Komunikacja z pacjentem i rodziną.
- Rozmowy o śmierci i umieraniu. Jak towarzyszyć pacjentom i wspierać rodziny.

- Zapobieganie skutkom długotrwałego uruchomienia.
- Pierwsza pomoc przedmedyczna.
- Prawa mieszkańca w domu pomocy społecznej, kierunki terapii dedykowane dla mieszkańców domu pomocy społecznej, komunikacja wspomagająca i alternatywna.
- Gdy mózg twojego bliskiego choruje. Zrozum demencję i zamień opiekę na świadomą współpracę.
- Zastosowanie przymusu bezpośredniego w instytucjach całodobowej- podstawy prawne i procedury.
- Postępowanie w przypadku odwodnienia u pacjentów geriatrycznych.
- Konferencja: profilaktyka wtórna jak uniknąć niesamodzielności.
- Konferencja; 26 międzynarodowa konferencja opieki długoterminowa.

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ W TOPOROWIE:

W 2024 roku Dom Pomocy Społecznej w Toporowie dokonał następujących zakupów sprzętu, mebli i wyposażenia: krzesła biurowe, telefon stacjonarny

Dom pozyskał nieodpłatnie:

- lodówkę,
- tablice sensoryczne.

DPS w Toporowie wykonał następujące remonty:

- remonty zlecone: remont tarasu, naprawa systemu przyzywowego, naprawa instalacji elektrycznej, naprawa instalacji wodno - kanalizacyjnej, naprawa pieca c-o, naprawa gaśnic, naprawa ksera, naprawa laptopa, naprawa kosy spalinowej, naprawa samochodu, naprawa windy, naprawa pralki. Łączna kwota remontu i napraw wyniosła: 134 245,70 zł.

- we własnym zakresie: malowanie korytarza w pralni, malowanie szatni opiekunów i łazienki pracowników pralni, malowanie pracowni plastycznej; malowanie pokoju mieszkalnego w pałacu.

Wydatki inwestycyjne wyniosły łącznie 214 574,80 zł, w tym:

- modernizacja 2 łazienek wraz z dostosowaniem ich do potrzeb osób niepełnosprawnych (pałac i pawilon): 180 774,80 zł (dofinansowanie ze środków PFRON w kwocie 81 000,00 zł, środki własne 99 774,80 zł)

Zakupy inwestycyjne wyniosły ogółem 33 800,00 zł:

- zakupiono transporter schodowy – 11 900,00 zł
 - wózek kąpielowy – 21 900,00 zł
 (zakup dofinansowany ze środków ZUS w kwocie 27 040,00 zł, środki własne 6 760,00 zł)

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ W JORDANOWIE:

Zrealizowane prace remontowe i zakupy sprzętu, mebli i wyposażenia.

Zakupy:

W 2024r. Dom Pomocy Społecznej w Jordanowie dokonał zakupu następującego wyposażenia. Zakupiono:

- meble do pokoi mieszkańców, do stołówki, na świetlicę, na hole, kanapy do bud.B na łączną kwotę 19 681,84 zł.
- meble biurowe o wartości 6 815,95 zł.
- sprzęt medyczny (lampa Bioptron ze statywem i zestawem do koloroterapii) o wartości 7 900 zł, laptop, drukarka o łącznej wartości 6 885,00 zł (z uzyskanego w 2023r. dofinansowania z PFRON),
- szorowarka do podłóg 5 898,05 zł; myjka ciśnieniowa 4 599,99 zł, wózek serwisowy do sprzątania 2 099,00 zł - (z uzyskanego w 2024r. dofinansowania z PFRON),
- tv Samsung do świetlicy w bud B o wartości 3 849,00 zł,
- chłodziarko - zamrażarka do stołówki w bud. A o wartości 2 999,00 zł,
- meble kuchenne ze stali nierdzewnej do stołówki w bud. A 10 313,00 zł,
- zmywarka gastronomiczna do kuchenki pomocniczej w bud. B o wartości 6 200,00 zł,
- lodówka do kuchenki pomocniczej w bud. B 1 899,98 zł,
- szafy ubraniowe dla mieszkańców w bud. A (30 sztuk) o łącznej wartości 19 208,66 zł,
- dwa łóżka inwalidzkie 6 000,00 zł.

Ponadto dokonano zakupów drobnego wyposażenia wszystkich pokoi i indywidualnych łazienek mieszkańców w bud. B typu: poduszki i narzuty na łóżka, dodatkowe pojemniki do przechowywania, lampki nocne, kosze na brudną bieliznę, prześcieradła, wieszaki, kosze na śmieci, ociekacze na buty, przedłużacze, pudła tekstylne do przechowywania bielizny.

Prace remontowe:

W 2024 roku dokonano drobnych remontów i napraw, bez zlecenia prac remontowych firmom zewnętrznym. Przy pomocy pracowników DPS wykonano remont biura dietetyka wraz z zakupem nowych mebli biurowych oraz wykonano nową elewację na bud B – w części cokołu. Na materiały do remontów/napraw wydano 15 582,97 zł.

W 2024r. przeprowadzono następujące inwestycje:

- Modernizacja i remont budynku B wraz z wymianą źródeł ciepła. Inwestycja rozpoczęta i zakończona w 2024r. Koszt 2 256 798,17 zł, z czego 1 999 999,68 zł dofinansowanie z Rządowego Funduszu Polski Ład, 256 798,49 zł wkład własny Powiatu.
- Montaż oświetlenia awaryjno - ewakuacyjnego na bloku A. Inwestycja rozpoczęta i zakończona w 2024r. Konieczność wykonania inwestycji spowodowana była zaleceniami PPOŻ. Koszt inwestycji 67 560,00 zł, z czego 57 771,00 zł wkład własny Powiatu w działalność DPS, 9 789,00 zł pokryte ze środków własnych DPS.

- Opracowanie projektu technicznego dla zadania: modernizacja trzech łazienek wraz z dostosowaniem do potrzeb osób z niepełnosprawności w bud. A. Kwota 13 757,84 zł. Inwestycja pokryta ze środków DPS.
- Zakup wyposażenia 24 533,58 zł, tj. zestaw 3 kociołków warzelnych elektrycznych, przechylnych. Zakupione ze środków własnych DPS.
- Zakup wyposażenia 17 250,00 zł wózek - wanna elektryczna, 18 899,00 zł podnośnik. Dofinansowanie ze środków ZUS w ramach projektu „Poprawa warunków i bezpieczeństwa pracy w DPS”.

Pozyskane dotacje ze środków zewnętrznych

ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH; PROJEKT DOTYCZĄCY UTRZYMANIA ZDOLNOŚCI DO PRACY PRZEZ CAŁY OKRES AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ.

W 2024r. jednostka otrzymała dofinansowanie z ZUS do projektu pn.: „Poprawa warunków i bezpieczeństwa pracy w DPS w Jordanowie poprzez zakup sprzętu i urządzeń służących ograniczeniu obciążenia układu mięśniowo - szkieletowego oraz pracy w wymuszonej pozycji ciała”. Projekt miał na celu zakup urządzeń ułatwiających pracę opiekunom tj: wózek - wanny do transferu i kąpeli podopiecznych, podnośnika elektrycznego oraz stołu rehabilitacyjnego elektrycznego na potrzeby fizjoterapii. Całkowita wartość projektu 41 428,00 zł, z czego wysokość przyznanego dofinansowania 32 150,40 zł, wkład własny 9 277,60 zł.

PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

- W 2024r. jednostka kontynuowała realizację programu „STABILNE ZATRUDNIENIE – osoby niepełnosprawne w administracji i służbie publicznej”, na który to otrzymała dofinansowanie z PFRON w 2023r. w wysokości 37 600,00 zł. Projekt miał na celu zakup: biurka pracowniczego, krzesła biurowego, drukarki, laptopa, aparatu do laseroterapii z niezbędnym wyposażeniem dodatkowym, lampy Bioptron z zestawem do koloroterapii, taboretu medycznego oraz wypłatę przez 6 miesięcy dodatku motywacyjnego dla beneficjenta ostatecznego. Kwota wydatkowana w 2024r. 18 185,00 zł. Niewykorzystana kwota dotacji w wysokości 964,96 zł została zwrócona.

- W II połowie roku podpisano kolejną umowę na realizację programu „STABILNE ZATRUDNIENIE Moduł I Instytucje - osoby niepełnosprawne w administracji i służbie publicznej” okres realizacji 01.08.2024-10.06.2025r. Projekt ma na celu zakup wyposażenia: wózka serwisowego do sprzątania, szorowarki do podłóg oraz myjki ciśnieniowej mającego. Zakup niniejszego sprzętu na celu ułatwienie pracy nowo zatrudnionej osoby z niepełnosprawnością na stanowisku pokojowej. Ponadto celem projektu jest wykonanie modernizacji toalety i łazienki pracowniczey, zadanie przewidziane do wykonania w 2025r. (na dzień sporządzania sprawozdania zadanie jest wykonane). Łączna kwota projektu 50 000,00 zł.

POWIATOWY URZĄD PRACY

Z Powiatowego Urzędu Pracy w Międzyrzeczu pozyskano dofinansowanie do zatrudnienia jednego pracownika w ramach prac interwencyjnych od 11/2024. Łączna wysokość otrzymanego w roku sprawozdawczym dofinansowania wyniosła: **1 696,10 zł.**

Z Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie otrzymano dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej dla 3 pracowników. Łączna wysokość otrzymanego w roku sprawozdawczym dofinansowania wyniosła: **66 069,69 zł.**

Zatrudnienie w Domu Pomocy Społecznej w Glinisku:

Stan kadrowy na koniec roku 2024 sprawozdawczego przedstawiał się następująco: 1 dyrektor, 3 pielęgniarki, 22 opiekunów, 9 asystentów osoby niepełnosprawnych, 2 pracownik socjalny, 4 aspirantów pracy socjalnej, 2 terapeutów zajęciowych, 2 praczki, 1 praczka/szwaczka, dwóch konserwatorów/kierowców, 1 magazynier, 2 kucharki, 1 szef kuchni, 5 pomoce kuchenne, 1 kierownik działu administracyjno-gospodarczego i obsługi technicznej, 1 pomocnik administracyjny, 1 p.o. kierownika działu opiekuńczo-terapeutycznego, 2 instruktor ds. kulturalno-oświatowych, 7 pokojowych, 2 fizjoterapeutów, 1 pedagog.

Łącznie w Domu Pomocy Społecznej w Glinisku zatrudnionych o umowę o pracę 72 osób oraz 5 osób na umowę zlecenie. Liczba etatów wynosi 69,25.

W Domu na dzień 31.12.2024r. przebywało 97 mieszkanek, w tym 41 całkowicie ubezwłasnowolnionych i 10 częściowo ubezwłasnowolnionych.

W 2024 roku zostało przyjętych 9 nowych mieszkanek, zmarło 11.

Orzeczenie o niepełnosprawności w stopniu znacznym - 86, w stopniu umiarkowanym - 2, w trakcie - 5, nie wyraża zgody, na złożenie wniosku do Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności - 1.

Mieszkanki umieszczone na podstawie postanowienia Sądu - 52, w tym jedna umieszczona w trybie udzielenia zabezpieczenia na czas trwania postępowania, na wniosek własny - 45.

Zatrudnienie w Domu Pomocy Społecznej w Jordanowie:

W Domu na dzień 31.12.2024r. przebywało 81 osób: 22 osoby całkowicie ubezwłasnowolnione oraz 4 osoby częściowo ubezwłasnowolnione.

Na dzień 31.12.2024 r. DPS zatrudniał 55 pracowników, co stanowiło 52,00 etaty z tego:

- pracowników administracji - 2 etaty
- pracowników obsługi - 10 etatów

- pracowników personelu terapeutyczno - opiekuńczego - 40,00 etatów (43 osoby), w tym 1 pracownik przebywa na urlopie wychowawczym, 1 pracownik przebywa na urlopie bezpłatnym.

Zatrudnienie wg grup zawodowych na dzień 31.12.2024r. przedstawia poniższa tabela:

Stanowisko	Suma z Etaty
Instruktor terapii zajęciowej	2
fizjoterapeuta	3
starszy dietetyk	1
Opiekun	4
Opiekun medyczny	11,5
instruktor ds. kulturalno-oświatowych	1
starszy opiekun	3
starsza pielęgniarka	2
starszy specjalista pracy socjalnej	1
opiekun kwalifikowany	1,5
psycholog	1
dyrektor	1
kierowca	1
palacz c.o.	2
pomoc kuchenna	5
pracownik socjalny	1
samodzielny referent	1
pokojowa	7
kierownik kuchni	1
Kierownik działu	2
Instruktor terapii zajęciowej	2
Suma końcowa	52,00

W roku sprawozdawczym koszt utrzymania mieszkańca wynosił:

od stycznia 2024 : 5 543,94 zł/os;

od lutego 2024 : 6 843,75 zł/os;

(od lutego 2025: 7 142,43 zł/os).

Zatrudnienie w Domu Pomocy Społecznej w Toporowie:

W Domu na dzień 31.12.2024r. było 77 mieszkańców w tym 16 kobiet. Osób ubezwłasnowolnionych całkowicie 42 i częściowo 4 osoby.

Zatrudnienie: 1 dyrektor, 3 pielęgniarki (2,5 etatu), 24 opiekunów, 6 pokojowych, 1 pracownik socjalny, 1 instruktor terapii zajęciowej, 1 instruktor kulturalno – oświatowy, 1 rehabilitant

(0,75 etatu), 6 kucharek , 4 praczki, 1 magazynier, 2 konserwatorów, 1 kierowca, 1 palacz, 3 kierowników działów, 1 psycholog (0,25 etatu), 2 księgowe, 1 konsultant ds. pracowniczych.
Łącznie Dom Pomocy Społecznej w Toporowie zatrudniał na dzień 31.12.2024r. 60 osób, co stanowi 58,50 etatów.

Dom Pomocy Społecznej w Toporowie wypłacił w okresie od lipca do grudnia 2024r.: 60 pracownikom, dodatki motywacyjne na kwotę 318 422,14 zł.

2. Działalność opiekuńcza oraz kulturalno - oświatowa w Domach Pomocy Społecznej

Istotnym elementem funkcjonowania Domów Pomocy Społecznej, jak i celem nadrzędnym jest działalność opiekuńcza nad mieszkańcami oraz ich udział w imprezach sportowych, a także udział i organizacja imprez kulturalno-oświatowych.

Najważniejsze imprezy w Domu Pomocy Społecznej w Glińsku:

Zestawienie imprez kulturalno-oświatowych, sportowych (wewnętrznych) organizowanych przez Dom Pomocy Społecznej w Glińsku:

W roku sprawozdawczym umożliwiono i zorganizowano mieszkankom Domu udział w licznych w imprezach kulturalno-oświatowych, a także sportowo-rekreacyjnych.

Imprezy/spotkania zorganizowane/przygotowane przez pracowników Domu Pomocy Społecznej w Glińsku:

Lp.	Data wydarzenia	Nazwa wydarzenia
1.	11.01.2024	Kolęda – wizyta duszpasterska księdza.
2.	12.01.2024	Noworoczne Kolędowanie - kolędowanie na świeżym powietrzu z zaproszonymi gośćmi, DPS Jordanowo, zespół Retro.
3.	24.01.2024	Przedstawienie „Jasełkowe” - występ wolontariuszy z Ośrodka dla Osób Uzależnionych połączony z „Dniem Babci”.
4.	13.02.2024	Zabawa „Walentynkowa” – spotkanie integracyjne z DPS Toporów, DPS Rokitno 58.
5.	8.03.2024	Dzień Kobiet – wspólne spotkanie przy kawie i ciście.

6.	21.03.2024	Dzień Wiosny z zaproszonymi Domami Pomocy Społecznej, Rokitno 58, Toporów, Jordanowo.
7.	24.05.2024	Obchody „Dnia matki”.
8.	03.06.2024	„Dzień dziecka” – wizyta budki z lodami.
9.	24.09.2024	„Pożegnanie lata”, ognisko integracyjne w ogrodzie DPS.
10.	7.10.2024	Turniej „Boules” z okazji Lubuskiego Tygodnia Seniora.
11.	8.10.2024	Lubuski Tydzień Seniora - „Olimpiada sportowa” – skoki przez przeszkody, unihokej slalom, gry i zabawy na wesoło.
12.	9.10.2024	Nordic Walking.
13.	10.10.2024	„Kulinaria” – integracyjny konkurs kulinarny z DPS Szczawno, DPS Rokitno 58, DPS Jordanowo.
14.	11.10.2024	„Karaoke” – biesiada przy mikrofonie.
15.	15.10.2024	Występ zespołu „Retro” ze Świebodzina.
16.	11.11.2024	Wieczernica z okazji Święta Niepodległości.
17.	27.11.2024	Integracyjna zabawa andrzejkowa z DPS Rokitno 58, DPS Toporów.
18.	6.12.2024	Wizyta Św. Mikołaja – rozdanie prezentów.
19.	24.12.2024	Wieczera Wigilijna mieszanek naszego DPS.
20.	31.12.2024	Zabawa „Sylwestrowa” mieszanek naszego DPS.

Imprezy/spotkania wyjazdowe, poza siedzibą Domu Pomocy Społecznej w Glińsku:

Lp.	Data wydarzenia	Nazwa wydarzenia
1.	25.01.2024	Wyjazd do Świebodzina, galeria „Hosso”, zakupy, pizzeria.
2.	7.02.2024	Zabawa Karnawałowa – DPS Toporów.
3.	20.02.2024	Wyjazd do sklepu „Dino” na zakupy.
4.	21.02.2024	Wyjazd do galerii „Hosso” oraz pizzerii w Świebodzinie.
5.	22.02.2024	Wyjazd na zakupy do Świebodzina – rynek.
6.	14.03.2024	Wyjazd na „Obchody 50 - lecia Klubu HDK w Bobowicku”.
7.	15.03.2024	Wizyta w Starostwie Świebodzin – z okazji imienin starosty świebodzińskiego.
8.	22.03.2024	Wyjazd do Świebodzina na 30 lecie WTZ.
9.	25.03.2024	Wyjazd na zakupy do „Dino” w Jordanowie.
10.	26.03.2024	Wyjazd na zakupy do Świebodzina oraz pizzerii – galeria „Hosso”, rynek.
11.	11.04.2024	Wyjazd na spotkanie integracyjne do Rokitna 58 – „Wiosenny grill”.
12.	12.04.2024	Wyjazd do ZOO w Nowym Tomyslu, wizyta w restauracji „Aleksandria” w Grodzisku Wlkp.
13.	17.04.2024	Wyjazd na zakupy do „Dino” w Jordanowie.
14.	18.04.2024	Wyjazd na zakupy do Świebodzina oraz pizzerii – galeria „Hosso”, rynek.
15.	03.05.2024	Udział w obchodach „Konstytucji 3 maja” w Świebodzinie.
16.	16.05.2024	Wyjazd na zakupy do Świebodzina oraz pizzerii – galeria „Hosso”, rynek.
17.	22.05.2024	Wyjazd na „Olimpiadę sportową osób niepełnosprawnych” w Skwierzynie.
18.	26.06.2024	Wyjazd na zakupy do „Dino” w Jordanowie.

19.	27.06.2024	Wyjazd na zakupy do Świebodzina – galeria „Karuzela”.
20.	03.07.2024	Wyjazd na świebodziński rynek, na zakupy i na kebab.
21.	04.07.2024	Wyjazd do galerii „Karuzela” w Świebodzinie.
22.	19.07.2024	Wyjazd nad jezioro w Nowym Dworcu.
23.	24.07.2024	Wyjazd na zakupy do „Dino” w Jordanowie.
24.	26.07.2024	Wyjazd na zakupy do galerii „Karuzela” w Świebodzinie.
25.	07.08.2024	Wyjazd nad jezioro w Nowym Dworcu.
26.	12.08.2024	Wyjazd na zakupy do „Dino” w Jordanowie.
27.	13.08.2024	Wyjazd do Świebodzina na rynek oraz kebab.
28.	13.08.2024	Wyjazd nad jezioro w Nowym Dworcu.
29.	14.08.2024	Wyjazd nad jezioro w Nowym Dworcu.
30.	16.08.2024	Wyjazd nad jezioro w Nowym Dworcu.
31.	23.08.2024	Udział w XXI Zawodach Wędkarskich Domów Pomocy Społecznej w Gorzowie Wlkp.
32.	26.08.2024	Wyjazd do Zielonej Góry do ogrodu Botanicznego oraz wizyta na cmentarzu komunalnym.
33.	9.09.2024	Wyjazd na zakupy do „Dino” w Jordanowie.
34.	10.09.2024	Wyjazd na zakupy do Świebodzina, galeria „Karuzela” oraz świebodziński rynek.
35.	11-13.09.2024	Wyjazd na „XXII Ogólnopolskie integracyjne warsztaty artystyczne” Łazy 2024.
36.	1-3.10.2024	Wyjazd w góry do Szklarskiej Poręby.
37.	4.10.2024	Wyjazd do Toporowa, „Dzień pieczonego ziemniaka”.
38.	17.10.2024	Wyjazd na konkurs recytatorski do Szczawna.
39.	22.10.2024	Wyjazd na zakupy do Świebodzina oraz kebab.
40.	22.10.2024	Wyjazd do galerii „Karuzela” oraz McDonalds.
41.	23.10.2024	Wyjazd na zakupy do „Dino” w Jordanowie.

42.	29.10.2024	Wyjazd na groby podopiecznych pochowanych na cmentarzu w Jordanowie.
43.	30.10.2024	Wyjazd na groby podopiecznych pochowanych na cmentarzu w Świebodzinie.
44.	24.10.2024	Wyjazd na „Ogólnopolski festiwal osób niepełnosprawnych w Chojnej
45.	14.11.2024	Wyjazd do kina w Świebodzinie.
46.	14.11.2024	Wyjazd na zakupy do „Dino” w Jordanowie.
47.	15.11.2024	Wyjazd do Żagania na pogrzeb podopiecznej.
48.	18.11.2024	Wyjazd na świebodziński rynek oraz kebab.
49.	18.11.2024	Wyjazd do galerii „Karuzela” Świebodzinie oraz do McDonalds.
50.	20.11.2024	Wyjazd na zabawę andrzejkową do Rokitna 58.
51.	28.11.2024	Wycieczka na MRU.
52.	29.11.2024	Wyjazd do Toporowa na zabawę andrzejkową.
53.	5.12.2024	Wyjazd na zakupy do „Dino” w Jordanowie.
54.	6.12.2024	Wyjazd do galerii „Karuzela” w Świebodzinie oraz McDonalds.
55.	9.12.2024	Wyjazd do galerii „Karuzela” w Świebodzinie oraz McDonalds.
56.	12.12.2024	Wyjazd na XXVI „Przegląd Kolęd i Pastorałek” Domów Pomocy Społecznej w Kostrzynie.
57	20.12.2025	Udział w uroczystości Wigilijnej, organizowanej przez stowarzyszenie „Pomoc i Nadzieja” w Świebodzinie.

Najważniejsze imprezy w Domu Pomocy Społecznej w Jordanowie:

Styczeń - Marzec

1. Celebrowanie Dnia Babci i Dziadka „powrót do wspomnień”.
2. Wspólne kolędowanie mieszkańców z zaproszonymi członkami Zespołu muzycznego „Retro”, mieszczącego się przy Świebodzińskim Domu Kultury.
3. Konkurs tańca w rytmie Disco Music - karnawałowa zabawa mieszkańców z konkursem tanecznym Walca.
4. Impreza integracyjna - Tłusty czwartek- zabawa na najlepszy przepis na pączka.

5. Walentynki - uroczystość związana ze świętem zakochanych.
6. Wyjazd z mieszkańcami do kina na film „Sami Swoi” Maxi Kino Hosso Świebodzin.
7. Wyjazd z mieszkańcami do Pizzerni w Świebodzinie.
8. Dzień Kobiet, Dzień Mężczyzn - zabawa integracyjna w rytmie lat 70/80 tych.
9. Kolorowa Marzanna - zabawa w plenerze. Przywitanie wiosny.
10. Przygotowanie do Świąt Wielkanocnych, dekorowanie i szykowanie koszyka wielkanocnego.

Kwiecień - Czerwiec

1. Wyjazd na wiosenny: spacer na Błonie w Świebodzinie.
2. „Muzyczne You Can Dance” w Jordanowie tańce i piosenki biesiadne z konkursami. Zabawa integracyjna.
3. Dzień Matki, impreza plenerowa, wspomnienia, wiersze, autoportret.
4. Dzień Dziecka, impreza biesiadna z wierszami i bajkami.
5. Wycieczka mieszkańców do Rokitna na Diecezjalne Spotkanie Osób Chorych i niepełnosprawnych.

Lipiec - Wrzesień

1. Lipiec Sierpień - cykliczne wyjazdy nad jezioro, cykliczne biesiady na świeżym powietrzu
2. „Nordick Walking” nauka i trening dla mieszkańców DPS, spacer do lasu.
3. Piknik w ogrodzie - objazdowe lody, wspomnienia lat dzieciństwa.
4. Wycieczka mieszkańców do Zamku Książ koło Wałbrzycha.
5. Wycieczka mieszkańców do Łagowa Lubuskiego, zwiedzanie, rowery wodne.
6. Wycieczka mieszkańców nad morze do Świnoujścia.
7. Zawody wędkarskie do DPS w Gorzowie Wlkp. Wyjazd mieszkańców.

Październik - Grudzień

1. Przygotowanie grobów bliskich zmarłych mieszkańców na pobliskim cmentarzu z okazji zbliżającego się Święta Zmarłych.
2. Światowy Dzień Zdrowia Psychicznego spotkanie integracyjne, pogadanka i propagowanie zdrowego stylu życia, relaksacja, trening Jacobsona.
3. „Dzień pieczonego ziemniaka”, malowanie dyni na folii spożywczej.
4. Spotkanie integracyjne z pieśniami Patriotycznymi z okazji Święta Niepodległości.
5. Grzybobranie - wyjście do lasu w poszukiwaniu darów natury.
6. Zabawa Andrzejkowa - wróżby, zabawa taneczna.
7. Mikołajki - impreza taneczna z Mikołajem.
8. „Gdy Kolęda Gra wesoło”, wyjazd mieszkańców na Przegląd Kolęd i Pastorałek do DPS w Kostrzynie nad Odrą.
9. Jasełka w wykonaniu podopiecznych - Karaoke kolędowanie.
10. Powitanie Nowego Roku - Zabawa Sylwestrowa.

Najważniejsze imprezy w Domu Pomocy Społecznej w Toporowie w 2024r.:

Styczeń 2024:

- 12.01 - jasełka i kolędowanie w świetlicy wiejskiej w Skąpem;
- 15.01 - pogadanka i spotkanie integracyjne z artystą plastykiem panem Tomaszem Brodą - wszyscy mieszkańcy Domu;
- 17.01 - urodziny miesiąca;
- 18.01 - wyjazd do kina i McDonalda - podsumowanie konkursu czystości - 7 mieszkańców;
- 21.01 - przedstawienie Jasełkowe w Lubrzy - 7 mieszkańców;
- 23.01 - przedstawienie teatralne pt. Opowieść zimowa - wszyscy mieszkańcy;

Luty:

- 07.02 - zabawa karnawałowa z udziałem zaproszonych gości z Glińska i Miłowic - wszyscy mieszkańcy Domu;
- 09.02 - urodziny miesiąca;
- 13.02 - zabawa walentynkowa w Miłowicach - 7 mieszkańców;
- 14.02 - zabawa walentynkowa w Glińsku;
- 15.02 - 18.02 - rekolekcje w Licheniu - 1 mieszkaniec;
- 17.02 - warsztaty plastyczne z panią Iloną Makalską - 15 mieszkańców;
- 22.02 - spotkanie z podróżnikami - „Wspomnienia ze szlaku Św. Jakuba” - mieszkańcy Domu;
- 22.02 - zajęcia podczas ferii zimowych Karczma Taberska Nowe Kramsko - 7 mieszkańców;

Marzec:

- 6.03 - zajęcia klubowe WTZ - 1 mieszkaniec;
- 7.03 - zajęcia klubowe WTZ - 1 mieszkaniec;
- 8.03 - Bajka - przedstawienie z okazji Dnia Kobiet - mieszkańcy i pracownicy Domu;
- 17.03 - wizyta Biskupa;
- 20.03 - urodziny miesiąca;
- 21.03 - Powitanie Wiosny w Glińsku - impreza integracyjna - 7 mieszkańców Domu;
- 22.03 - jubileusz 30 - lecia WTZ - 5 mieszkańców;
- 31.03 - Święta Wielkanocne;

Kwiecień:

- 04.04 - wyjazd do kosmetyczki - 3 mieszkanki;
- 10.04 - piknik integracyjny WIOSNA - mieszkańcy Domu i III Klasa SSzP w Toporowie;
- Święta Wielkanocne;
- wycieczka rowerowa na otwarcie sezonu;
- 24.04 - urodziny miesiąca;
- 24.04 - przedstawienie teatralne - Królowa insta i grama- wszyscy mieszkańcy Domu;

Maj:

- 15.05 - spotkanie i pogadanka z dietetyczką- wszyscy mieszkańcy Domu;
- 16.05 - spotkanie z bibliotekarką - czytanie na głos - wszyscy mieszkańcy Domu;

- 18.05-31.05 - wczasy rehabilitacyjne w Sarbinowie - 7 mieszkańców;
- 21.05 - wycieczka do McDonalda - 3 mieszkańców;
- 22.05 - Skwierzyna - obchody Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych - 7 mieszkańców;
- urodziny miesiąca;
- 31.05 - przedstawienie teatralne pt. Skarb Nilu - wszyscy mieszkańcy;

Czerwiec:

- 3.06 - Dzień Dziecka w SSzP w Toporowie - impreza integracyjna - 10 mieszkańców;
- 04.06 - Dzień Sportu - impreza integracyjna o charakterze sportowym - mieszkańcy Domu oraz uczniowie PSP w Toporowie;
- 11.06 - wycieczka autokarowa do Międzyrzecza i okolic - 26 mieszkańców;
- 13.06 - spotkanie i pogadanka z pszczelarzem/leśnikiem Sławomirem Bąkiem - wszyscy mieszkańcy Domu;
- 12.06 - przedstawienie teatralne pt.: „Władca internetu” - wszyscy mieszkańcy Domu;
- 14.06 - urodziny miesiąca;
- 29.06 - 6.07 - rekolekcje w Jastarni - 1 mieszkaniec;
- 21.06 - zakończenie roku szkolnego - 1 mieszkaniec;
- 23.06 - 6.07- wczasy rehabilitacyjne - 1 mieszkaniec;

Lipiec:

- 9.07 - podsumowanie konkursu czystości I półrocze Przełazy - 8 mieszkańców;
- wyjazdy nad jezioro;
- 16.07 - 23.07- wczasy w Rewalu - 2 mieszkańców;
- 8.07 - 14.07 - wczasy rehabilitacyjne w Świnoujściu - 1 mieszkaniec;
- urodziny miesiąca.

Sierpień:

- 2.08 - Dzień Arbuza - impreza integracyjna z mieszkańcami Glińska;
- uroczyste otwarcie tarasu po remoncie - mieszkańcy Pałacu;
- wyjazdy nad jezioro do Kosobudza;
- 20.08 - wyjazd na cmentarz w Nowej Wiosce - 1 mieszkanka;
- 21.08 - zajęcia klubowe WTZ - 1 mieszkaniec;
- 22.08 - zajęcia klubowe WTZ - 1 mieszkaniec;
- urodziny miesiąca;

Wrzesień:

- 13.09 - Nordic Walking – Miłowice - 7 mieszkańców;
- 17.09 - przedstawienie teatralne pt. Koziołek Niemałolek - wszyscy mieszkańcy Domu;
- 21.09 - impreza integracyjna pt. Pożegnanie Lata - wszyscy mieszkańcy Domu, DPS w Glinie, D. Dziecka we Wschowie, kierownik Koskisen, GOK i Biblioteka w Lubrzy, klub KAK w Bucze;

Październik:

- 3.10 - urodziny miesiąca;
- 4.10 - Święto Pieczonego Ziemniaka - mieszkańcy Domu i DPS w Glińsku;
- 10.10 - Kulinaria Glińsk - impreza integracyjna - 7 mieszkańców;
- 15.10 - urodziny miesiąca;
- 15.10 - przedstawienie teatralne – Pionokio - wszyscy mieszkańcy Domu;
- 22.10 - Wschowa - odwiedziny w Domu Dziecka oraz cmentarz - 3 mieszkańców;
- 25.10 - przedstawienie teatralne pt. Opowieści spod greckiego Olimpu - wszyscy mieszkańcy Domu;
- 29.10 - zajęcia klubowe WTZ - 1 mieszkaniac;
- 30.10 - zajęcia klubowe WTZ - 1 mieszkaniac;
- 31.10 - Halloween Party w DPS w Miłowicach - 7 mieszkańców;

Listopad:

- 06.11 - spotkanie z podróżnikami- wszyscy mieszkańcy Domu;
- 14.11 - warsztaty plastyczne z panią Iloną Makalską - 16 mieszkańców;
- 26.11 - występ muzyczny Biura Koncertowego Filharmonii Zielonogórskiej - wszyscy mieszkańcy Domu;
- 27.11 - zabawa andrzejkowa w Glińsku - 7 mieszkańców;
- 28.11 - zajęcia klubowe WTZ - 2 mieszkańców;
- 29.11 - zabawa andrzejkowa z udziałem gości z DPS w Glińsku i Miłowicach;

Grudzień:

- 4.12 - występ muzyczny Biura Koncertowego Filharmonii Zielonogórskiej- wszyscy mieszkańcy Domu;
- 6.12 – Mikołajki - wręczenie paczek wszystkim mieszkańcom Domu przez uczniów Powiatowego Zespołu Szkół w Świebodzinie;
- 12.12 – Kostrzyn - przegląd kolęd i pastorałek - 9 mieszkańców;
- 16.12 - podsumowanie Akcji Liść - mieszkańcy Domu;
- 17.12 - przedstawienie jasełkowe wystawione mieszkańcom i pracownikom Domu;
- 18.12 - przedstawienie jasełkowe w Leśniku w Łagowie - 9 mieszkańców;
- 20.12 - zajęcia klubowe WTZ - 1 mieszkaniac;
- 24.12 - uroczysta kolacja wigilijna - mieszkańcy Domu;
- 28.12 - koncert chóru GAMMA ze Skąpego - wszyscy mieszkańcy Domu.

3. Liczba osób skierowanych do Domów Pomocy Społecznej.

W obecnym stanie prawnym wyróżnia się dwa sposoby finansowania osób przebywających w Domu Pomocy Społecznej. Koszt pobytu osób skierowanych przed dniem 1 stycznia 2004r. dotowany jest z budżetu państwa. Dla tych osób decyzja kierująca była wydawana przez Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie. Do dnia dzisiejszego Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie jest organem wydającym decyzję o odpłatności za pobyt każdego dotowanego

mieszkańca – w wysokości odpowiadającej 70% miesięcznego dochodu netto osoby przebywającej w Domu.

Tabela nr 19. Liczba osób skierowanych przed 1 stycznia 2004r. i przebywających w DPS w Powiecie Świebodzińskim na dzień 31 grudnia 2024r.

Lp.	Dom Pomocy Społecznej	31.12.2024 r.
1.	w Glińsku (dla osób przewlekle chorych psychicznie)	29
2.	w Toporowie (dla dorosłych oraz dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie)	39
3.	w Jordanowie (dla osób przewlekle psychicznie chorych)	2
RAZEM		70

Łącznie w domach pomocy społecznej przebywało 70 osób, dla których decyzje o odpłatności za pobyt w DPS w przypadku zmiany dochodu wydaje Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie.

Natomiast dla osób kierowanych po 1 stycznia 2004r. skierowania wydaje organ gminy, czyli Ośrodek Pomocy Społecznej. Tenże organ jest także zobowiązany do wydania decyzji o odpłatności za pobyt osoby kierowanej – w wysokości zgodnej z obwieszczeniem Starosty nt. średniego miesięcznego kosztu utrzymania w danym DPS. Odpłatność ponosi mieszkaniec (70% miesięcznego dochodu) oraz rodzina – jeżeli określone kryteria ustawowe pozwalają na ustalenie zobowiązania. Jeżeli rodzina nie może zostać obciążona odpłatnością za pobyt członka rodziny w DPS wówczas zobowiązanie płatnicze musi regulować gmina, która wydała skierowanie „dla swojego mieszkańca”.

W roku sprawozdawczym koszt utrzymania mieszkańca w Domach Pomocy Społecznej kształtował się następująco:

- 1) DPS w Glińsku: 6 888,27 zł,
- 2) DPS w Jordanowie: 6 843,75 zł,
- 3) DPS w Toporowie: 7 767,25 zł

Zgodnie z art. 59 ust. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej decyzję o umieszczeniu w domu pomocy społecznej wydaje starosta powiatu prowadzącego dom pomocy społecznej (Dz.U. z 2024 r. poz. 1283 z późn. zm.).

Każdorazowo po otrzymaniu dokumentacji z Ośrodków Pomocy Społecznej lub Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie dotyczących skierowania osób do domów pomocy społecznej na terenie Powiatu Świebodzińskiego prowadzona jest analiza dokumentacji pod względem kompletności oraz właściwego skierowania osoby do danego typu domu.

Tabela nr 20. Liczba osób umieszczonych w DPS w Powiecie Świebodzińskim w 2024r.

Lp.	Dom Pomocy Społecznej	2024 rok
1.	w Glińsku (dla osób przewlekle chorych psychicznie)	16
2.	w Toporowie (dla dorosłych oraz dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie)	4
3.	w Jordanowie (dla osób przewlekle psychicznie chorych)	10
RAZEM		30

Tabela nr 21. Liczba osób oczekujących na umieszczenie w DPS na 31.12.2024 r.

Lp.	Dom Pomocy Społecznej	2024 rok
1.	w Glińsku (dla osób przewlekle chorych psychicznie)	0
2.	w Toporowie (dla dorosłych oraz dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie)	9
3.	w Jordanowie (dla osób przewlekle psychicznie chorych)	4
RAZEM		13

Tabela nr 22. Liczba i rodzaj wydanych decyzji administracyjnych na stanowisku ds. domów pomocy społecznej w 2024r.

Lp.	Rodzaj decyzji	2024 rok
1.	Ustalająca odpłatność za pobyt w DPS	74
2.	Wygaszająca lub uchylająca	34
3.	O umieszczeniu w DPS	33
4.	Odmowna	0
RAZEM		141

V. Pomoc cudzoziemcom

Na podstawie art. 91 ust. 1 oraz art. 93 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej „Cudzoziemcowi, który uzyskał w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą (...), udziela się pomocy mającej na celu wspieranie procesu jego integracji” a „Pomoc, [ta] jest realizowana w ramach indywidualnego programu integracji, uzgodnionego między powiatowym centrum pomocy rodzinie a cudzoziemcem, określającego wysokość, zakres i formy pomocy, w zależności od indywidualnej sytuacji życiowej uchodźcy i jego rodziny (...).”

Pomocy, o której mowa udziela się w okresie **nie dłuższym niż 12 miesięcy**, od miesiąca złożenia wniosku wraz z kompletem dokumentów (art. 92 ust. 1 w zw. z art. 106 ust. 3 ustawy o pomocy społecznej).

W październiku 2023r. do PCPR w Świebodzinie wpłynął 1 wniosek obywatelki Białorusi o udzielenie pomocy w ramach indywidualnego programu integracji dla cudzoziemca, o którym mowa w art. 91 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2005r. o pomocy społecznej. Pracownik socjalny Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie sporządził Indywidualny Program Integracji dla klientki, której udzielono ochronę uzupełniającą i zebrał niezbędną dokumentację w celu akceptacji przez Wojewodę Lubuskiego.

Na podstawie powyższej akceptacji decyzją administracyjną postanowiono przyznać obywatelce Białorusi pomoc w formie zasiłku pieniężnego na utrzymanie w ramach realizacji Indywidualnego Programu Integracji:

- a) w okresie od dnia 01.10.2023r. do dnia 31.03.2024r. w wysokości: 1 450,00 zł miesięcznie;
- b) w okresie od dnia 01.04.2024r. do dnia 30.09.2024r. w wysokości: 1 305,00 zł miesięcznie.

W roku sprawozdawczym w lipcu 2024r. do PCPR w Świebodzinie wpłynął 1 wniosek obywatelki Ukrainy, która wraz z małoletnią córką uzyskała ochronę uzupełniającą, o udzielenie pomocy w ramach indywidualnego programu integracji dla cudzoziemca, o którym mowa w art. 91 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2005r. o pomocy społecznej.

Pracownik socjalny Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie sporządził Indywidualny Program Integracji dla klientki i zebrał niezbędną dokumentację w celu akceptacji przez Wojewodę Lubuskiego.

Na podstawie powyższej akceptacji decyzją administracyjną postanowiono przyznać obywatelce Ukrainy pomoc w formie zasiłku pieniężnego na utrzymanie w ramach realizacji Indywidualnego Programu Integracji:

- a) w okresie od dnia 01.07.2024r. do dnia 31.12.2024r. w wysokości: 1 015,00 zł miesięcznie;
 - b) w okresie od dnia 01.01.2025r. do dnia 30.06.2025r. w wysokości: 1 057,77 zł miesięcznie;
- oraz jej małoletniej córce:**

- a) w okresie od dnia 01.07.2024r. do dnia 31.12.2024r. w wysokości: 1 015,00 zł miesięcznie;
- b) w okresie od dnia 01.01.2025r. do dnia 30.06.2025r. w wysokości: 1 057,77 zł miesięcznie.

Realizacja Programu korekcyjno-edukacyjnego dla osób stosujących przemoc domową

Zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej (t.j. Dz.U. z 2024r. poz. 1673) do zadań z zakresu administracji rządowej realizowanych przez powiat należy realizacja programów korekcyjno - edukacyjnych dla osób stosujących przemoc domową. Realizacja powyższego zadania odbywa się w ramach realizacji Krajowego Programu Przeciwdziałania Przemocy Domowej.

Program korekcyjno - edukacyjny Partner stosowany przez PCPR adresowany jest do pełnoletnich osób stosujących przemoc domową. Do programu kwalifikowani są skazani prawomocnymi wyrokami za przestępstwo z art. 207 § 1 kodeksu karnego (lub inne przeciwko rodzinie i opiece, ze stwierdzeniem sprawstwa przemocy), korzystający z warunkowego zawieszenia kary pozbawienia wolności. Praca może zostać podjęta także z osobą, która nie została skazana, a skierowana została do udziału w Programie przez pracowników socjalnych, kuratorów, terapeutów. Program jest realizowany w małych grupach warsztatowych.

Głównym celem programu jest powstrzymanie osoby stosującej przemoc domową przed dalszym jej stosowaniem poprzez oddziaływania korekcyjno - edukacyjne oraz ochrona w ten sposób osób doznających przemocy domowej przed dalszym krzywdzeniem. Cel ten realizowany poprzez następujące działania:

- 1) Uznanie przez osobę stosującą przemoc domową swojej odpowiedzialności za stosowanie przemocy.
- 2) Rozwijanie umiejętności w zakresie samokontroli i współżycia w rodzinie u osób stosujących przemoc domową, w tym bardziej efektywne radzenie sobie z emocjami, m.in. złością i poczuciem krzywdy w sytuacjach trudnych.
- 3) Zdobycie i poszerzenie wiedzy u osób stosujących przemoc domową na temat mechanizmów powstawania przemocy domowej i konsekwencji jej stosowania.
- 4) Zdobycie przez osoby stosujące przemoc domową umiejętności komunikowania się i rozwiązywania konfliktów w rodzinie bez stosowania przemocy.
- 5) Poszerzenie katalogu zachowań osób stosujących przemoc domową o zachowania alternatywne do krzywdzących w celu budowania relacji interpersonalnych opartych na poszanowaniu domowników i postawie partnerskiej, zmniejszenie skali zachowań opartych na sile i przemocy.
- 6) Kształtowanie umiejętności w zakresie wychowywania dzieci bez użycia przemocy.
- 7) Uzyskanie informacji na temat możliwości podejmowania działań terapeutycznych.

Cel główny programu ukierunkowany jest na rozpoznanie oraz zmianę zachowań i postaw u osób stosujących przemoc domową. Program nie stanowi formy osobistej psychoterapii dla osoby stosującej przemoc, a jedynie ma korygować u niej niepożądane, szkodliwe zachowanie i postawy. Ponadto program nie przewiduje i nie akceptuje sytuacji i zachowań, które mogłyby wskazywać na współodpowiedzialność osoby krzywdzonej za przemoc wobec niej stosowaną.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie prowadzi ścisłą współpracę z Zespołami Interdyscyplinarnymi ds. Przeciwdziałania Przemocy Domowej z terenu powiatu świebodzińskiego oraz kuratorami zawodowymi Sądu Rejonowego w Świebodzinie.

O realizacji Programu informowana jest również Policja, Prokuratura i Sąd. Organy kierujące sprawców do udziału w Programie są informowane o tym, czy dana osoba zgłosiła się na zajęcia indywidualne, a po zakończeniu zajęć o frekwencji. Monitoring efektów Programu dokonywany jest co roku w okresie jesiennym. Informacje na temat założeń Programu i terminów realizacji zamieszczone są na stronie internetowej [tut. Centrum](#).

W roku sprawozdawczym Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie realizowało Program korekcyjno – edukacyjny w trzech edycjach:

- od 18.03.2024r. do 10.06.2024r.
- od 17.06.2024r. do 09.09.2024r.
- od 16.09.2024r. do 09.12.2024r.

Do udziału w programie realizowanym przez [tut. Centrum](#) zostało zgłoszonych 47 mężczyzn (zgłoszeni przez Gminne Zespoły Interdyscyplinarne ds. Przeciwdziałania Przemocy Domowej lub Sąd). Zajęcia w ramach Programu prowadziło 2 trenerów. Zajęcia odbywały się w siedzibie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie. Zajęcia grupowe odbywały się w godzinach popołudniowych, a indywidualne według indywidualnego umówienia się z poszczególnymi uczestnikami programu.

Osoby, które uczęszczały na zajęcia brały czynny udział i wykazywały zaangażowanie.

Tabela nr 23. Program korekcyjno – edukacyjny realizowany od 18 marca 2024r. do 10 czerwca 2024r.

Liczba mężczyzn uczestniczących w spotkaniach indywidualnych	Liczba mężczyzn uczestniczących w zajęciach grupowych	Liczba mężczyzn, którzy ukończyli Program
10	10	8

Tabela nr 24. Program korekcyjno – edukacyjny realizowany od 17 czerwca 2024r. do 9 września 2024r.

Liczba mężczyzn uczestniczących w spotkaniach indywidualnych	Liczba mężczyzn uczestniczących w zajęciach grupowych	Liczba mężczyzn, którzy ukończyli Program
9	9	4

Tabela nr 25. Program korekcyjno – edukacyjny realizowany od 16 września 2024r. do 9 grudnia 2024r.

Liczba mężczyzn uczestniczących w spotkaniach indywidualnych	Liczba mężczyzn uczestniczących w zajęciach grupowych	Liczba mężczyzn, którzy ukończyli Program
8	8	2

Łącznie udział w spotkaniach indywidualnych wzięło 27 mężczyzn. W zajęciach grupowych łącznie uczestniczyło 27 mężczyzn. Program ukończyło 14 mężczyzn.

W trakcie całego roku prowadzona była współpraca z Zespołami Interdyscyplinarnymi ds. Przeciwdziałania Przemocy Domowej z terenu powiatu świebodzińskiego oraz kuratorami zawodowymi Sądu Rejonowego w Świebodzinie.

VII. Realizacja Programu „Asystent Osobisty Osoby z Niepełnosprawnością”

Program „Asystent Osobisty Osoby z Niepełnosprawnością” to wsparcie w zakresie funkcjonowania w życiu społecznym, to inaczej towarzyszenie osobie niepełnosprawnej. Towarzyszenie to zakłada realną pomoc zarówno w zakresie dotarcia do placówek i instytucji życia publicznego (służby zdrowia, kultury, urzędów, banków) jak i pomoc w czynnościach dnia codziennego np. zakupy, wyjście, powrocie lub dojazdach z uczestnikiem w wybrane przez uczestnika miejsca.

W programie uczestniczyły 52 osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności (20 osób z orzeczeniem znacznym, 15 osób z orzeczeniem znacznym o niepełnosprawności sprzężonej, 4 osoby z orzeczeniem o umiarkowanym sprzężonym stopniu niepełnosprawności, 1 osoba z orzeczeniem umiarkowanym i 12 dzieci w wieku do 16 roku życia).

W styczniu 2024r. zostały podpisane umowy zlecenie z asystentami. W grudniu 2023r. wpłynęły dwa pisma o rezygnacji z programu „Asystent Osobisty Osoby z Niepełnosprawnością – edycja 2024”. W styczniu 2024r. do tutejszego Centrum również wpłynęły dwa pisma dotyczące rezygnacji z uczestnictwa w programie. W programie „Asystent Osobisty Osoby z Niepełnosprawnością” było zatrudnionych 44 asystentów.

Program „Asystent Osobisty Osoby z Niepełnosprawnością”- edycja 2024 cieszył się uznaniem.

VII. UAKTYWNIENIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH POPRZECZ REHABILITACJĘ ZAWODOWĄ I SPOŁECZNĄ

Integracja społeczna osób niepełnosprawnych wyraża się w umożliwieniu tym osobom uczestnictwa w normalnym życiu, dostępu do tych wszystkich instytucji i sytuacji społecznych, w których uczestniczą pełnosprawni oraz kształtowania pozytywnych ustosunkowań i więzi psychospołecznych między osobami pełnosprawnymi i niepełnosprawnymi. W myśl tego realizowane są zadania przypisane Powiatowi w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Na terenie Powiatu Świebodzińskiego działa Powiatowa Społeczna Rada do Spraw Osób Niepełnosprawnych, której przewodniczącą w 2024 roku była Pani Alicja Nogajewska, wiceprzewodniczącą Pani Elżbieta Greczycho. Do zadań Rady należy między innymi: opiniowanie przedsięwzięć zmierzających do integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych oraz realizacji praw tych osób. Ponadto zadaniem Rady jest opiniowanie projektów powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych oraz opiniowanie projektów uchwał i programów przyjmowanych przez Radę Powiatu pod kątem ich skutków dla osób niepełnosprawnych.

W roku 2024 odbyły się 4 spotkania Powiatowej Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych dotyczących m.in.:

- 1) Spotkanie dnia 12.03.2024r., dofinansowań do „mówików z tabletem” dla dzieci mających znaczne problemy w komunikowaniu się, omówienia pilotażowego programu „Aktywny samorząd” realizowanego w 2024r., w sprawie podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych do realizacji w 2024r.
- 2) Spotkanie dnia 12.06.2024r. zaopiniowanie projektu zmiany uchwały w sprawie określania zadań i wysokości środków na zadania z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych do realizacji w 2024r. przesunięcie środków na niewykorzystanych programach)
- 3) dnia 28.08.2024r. w sprawie zaopiniowania projektu zmiany uchwały w sprawie określenia zadań i wysokości środków na te zadania z PFRON (przesunięcie środków na niewykorzystanych programach).
- 4) dnia 07.11.2024r. w sprawie zaopiniowania projektu zmiany uchwały w sprawie określenia zadań i wysokości środków na te zadania z PFRON (przesunięcie środków na niewykorzystanych programach)

1. Rehabilitacja społeczna osób niepełnosprawnych - zadania realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie oraz inne instytucje.

Od października 1999r. działa na terenie Powiatu Świebodzińskiego Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności.

Podstawą działania zespołów orzekających jest ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 27 sierpnia 1997r.

Działania jednostki obejmują:

- 1) wydawanie orzeczeń o niepełnosprawności dla dzieci do 16 roku życia

- 2) wydawanie orzeczeń o stopniu niepełnosprawności dla osób powyżej 16 roku życia
- 3) wydawanie orzeczeń do ulg i uprawnień dla osób powyżej 16 roku życia na podstawie orzeczeń innych organów: KRUS, ZUS
- 4) wydawanie legitymacji osoby niepełnosprawnej na podstawie wyżej wymienionych orzeczeń
- 5) wydawanie kart parkingowych na podstawie wyżej wymienionych orzeczeń.

Na podstawie zawartego Porozumienia Zespół oprócz powiatu świebodzińskiego od 2002 roku obsługuje mieszkańców sąsiedniego powiatu międzyrzeckiego.

Liczba złożonych wniosków o wydanie orzeczenia w 2024 roku, w podziale na podane kryteria wyniosła:

- a) 1461 wniosków dotyczyło mieszkańców powiatu świebodzińskiego,
- b) 1168 wniosków dotyczyło mieszkańców powiatu międzyrzeckiego.
- c) 2299 wniosków dotyczyło wydania orzeczeń dla osoby powyżej 16 roku życia,
- d) 330 wniosków dotyczyło dzieci poniżej 16 roku życia.

Liczbę wydanych orzeczeń

- a) dla mieszkańców powiatu świebodzińskiego 1283,
- b) dla mieszkańców powiatu międzyrzeckiego 1019,
- c) 2299 wydanych orzeczeń dotyczyło osób powyżej 16 roku życia,
- d) 330 orzeczeń dotyczyło dzieci poniżej 16 lat.

Bez rozpoznania z powodu nieuzupełnienia dokumentacji pozostawiono 68 wniosków.
Postanowieniem wg właściwości miejscowej przekazano 25 wniosków.

O zawieszeniu postępowania na prośbę wnioskujących wydano 18 postanowień.

Bez rozpoznania z powodu niestawiennictwa i nieobecności nieusprawiedliwionej pozostawiono 34 wnioski.

Spśród 2024 wydanych orzeczeń osobom powyżej 16 roku życia:

- a) 149 osób nie zaliczono do osób niepełnosprawnych,
- b) 29 osobom wydano orzeczenie o odmowie wydania nowego orzeczenia,
- c) 330 osób zaliczono do lekkiego stopnia niepełnosprawności,
- d) 884 osobom przyznano umiarkowany stopień niepełnosprawności,
- e) 632 osobom przyznano znaczny stopień niepełnosprawności.

Ponadto 22 osobom wydano orzeczenia o umorzeniu postępowania w związku z wycofaniem wniosku lub zgonem.

Na 278 wydanych orzeczeń dzieciom poniżej 16 lat:

- a) nie zaliczono do osób niepełnosprawnych 45 osób,
- b) wydano 4 orzeczenia o odmowie wydania nowego orzeczenia,
- c) 229 osób zaliczono do osób niepełnosprawnych,

Wydano 5 orzeczeń o umorzeniu postępowania w związku z wycofaniem wniosku lub zgonem.

W okresie sprawozdawczym wydano 624 legitymacje osób niepełnosprawnych:

- a) dla dzieci przed 16 rokiem życia - 44,
- b) dla dorosłych na podstawie orzeczenia powiatowego zespołu - 580.

Terminowość rozpatrywanych spraw w roku sprawozdawczym kształtowała się następująco:

- a) 34,69 % wniosków zostało rozpatrzonych w terminie 1 miesiąca, w tym 7,23 % do 14 dni,
- b) 65,31 % wniosków zostało rozpatrzonych w terminie powyżej 1 miesiąca, w tym 44,33 % do 60 dni, 20,98 % powyżej 61 dni.

Wydatki na potrzeby Zespołu w 2024 roku wyniosły 931 900,40 zł i zostały sfinansowane: z budżetu wojewody w kwocie 923 844,17 zł, ze środków własnych powiatu – 8 056,23 zł (w tym środki z Funduszu pomocy obywatelom Ukrainy – 8 056,23 zł, środki na inwestycje – 0,00 zł).

Wydatki organu obejmowały koszty związane z wydaniem orzeczenia, kart parkingowych oraz legitymacji osób niepełnosprawnych. Koszty wydanych legitymacji oszacowano oddzielnie na kwotę 12,05 zł za sztukę, stąd wydatki związane z wydawaniem legitymacji wynosiły 7 519,20 zł. Pozostałe obejmowały wydawanie orzeczeń i kart parkingowych. Ponieważ nie ma możliwości faktycznego wydzielenia kosztów na czynności związane z realizacją tych zadań szacuje się, iż średni koszt wydania orzeczenia i karty parkingowej po pomniejszeniu o koszty związane z wydaniem legitymacji wyniósł 301,10 zł.

Na kwotę w/w kosztów złożyły się również wydatki związane z doposażeniem w niezbędny sprzęt elektroniczny i biurowy (zakup zestawu komputerowego: – 3 367,72,00 zł, zakup skanera – 1 275,00zł). Ponadto zakupiono usługę tłumacza migowego na kwotę 2 169,72 zł.

Do urzędu wpłynęło:

- a) 714 wniosków o wydanie karty parkingowej dla osób niepełnosprawnych;
- b) 10 wniosków o wydanie karty parkingowej dla placówek uprawnionych, z czego:
 - wydano 683 karty parkingowe dla osób niepełnosprawnych;
 - wydano 10 kart parkingowych dla placówek uprawnionych;
 - wydano 10 zawiadomień o odmowie wydania kart parkingowych w związku z brakiem uprawnień osób ubiegających się o stosowny dokument;
 - wydano 7 zawiadomień o pozostawieniu wniosków bez rozpoznania z powodu nie uzupełnienia braków formalnych.

Poniższa tabela przedstawia realizację przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie poszczególnych zadań z zakresu rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych.

Tabela nr 25. Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych w 2024r.

Lp.	Wyszczególnienie	2024 rok			
		Liczba złożonych wniosków	Liczba osób korzystających	Kwota wydatkowana	% zaspokojenia potrzeb
1.	Turnusy rehabilitacyjne osoby dorosłe	106	177	305 583,00	94,33%
2.	Turnusy rehabilitacyjne dzieci	16	30	57 154,00	100,00%
3.	Likwidacja barier architektonicznych	23	15	128 550,00	65%
4.	Likwidacja barier w komunikowaniu się	23	21	30 584,05	91%
5.	Likwidacja barier technicznych	17	13	64 089,05	76%
6.	Zaopatrzenie w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze i sprzęt rehabilitacyjny	497	480	862 634,30	96%
7.	Warsztaty terapii zajęciowej	-	30	1 010 880,00	100 %
8.	Dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych	5	135	22 899,00	100%
9.	Zaopatrzenie dofinansowania w sprzęt rehabilitacyjny	12	10	37 191,60	83%
RAZEM		-	-	2 519 565,00	-

Jak wynika z powyższej tabeli wiele osób - mieszkańców powiatu świebodzińskiego na podstawie złożonych wniosków korzysta z różnych form pomocy rehabilitacji społecznej i zawodowej finansowanej ze środków PFRON.

Realizacja zadań uzależniona jest od przyznanych przez PFRON środków finansowych wg algorytmu. Przy wyliczaniu algorytmu bierze się pod uwagę między innymi liczbę osób niepełnosprawnych bezrobotnych i osób niepełnosprawnych poszukujących pracy w powiecie oraz liczbę osób niepełnosprawnych w wieku 15 lat i więcej i liczbę niepełnosprawnych dzieci w wieku 0-14 lat na podstawie dostępnych danych GUS.

Potrzeby organizacji działających na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie sportu, kultury, rekreacji i turystyki oraz Działalność Warsztatów Terapii Zajęciowej została zaspokojona w całości.

Ponadto w 94,33% zostały zaspokojone potrzeby dorosłych osób niepełnosprawnych dotyczące uczestnictwa w turnusach rehabilitacyjnych. Sześciu wnioskodawców nie otrzymało dofinansowania (wnioskodawcy posiadający orzeczenie o stopniu niepełnosprawności w stopniu lekkim i umiarkowanym oraz dwóch wnioskodawców którzy otrzymali dofinansowania w roku 2022). Na 16 wniosków złożonych o dofinansowanie uczestnictwa dzieci niepełnosprawnych w turnusach rehabilitacyjnych 16 wnioski rozpatrzono pozytywnie i do 1 wniosku złożono rezygnację z dofinansowania z powodu pobytu w szpitalu.

Natomiast potrzeby z zakresu likwidacji barier architektonicznych w miejscu zamieszkania osób niepełnosprawnych 6 osób zrezygnowało z dofinansowania, nastąpił jeden zgon, jeden wniosek rozpatrzony negatywnie - wnioskowany przedmiot nie obejmuje tego zadania.

Biorąc pod uwagę zapotrzebowanie w przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze 14 wniosków pozostawiono bez wypłacenia dofinansowania, gdyż wnioskodawcy nie przedłożyli faktur, w 1 przypadkach nastąpił zgon wnioskodawcy. Natomiast 2 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie z braku środków.

Na likwidację barier technicznych złożono 17 wniosków, dofinansowanie otrzymało 13 osób, 1 wniosek nie spełniał kryterium przyznania dofinansowania, 1 zakupu dokonano przed przyznaniem dofinansowania w dwóch przypadkach nastąpił zgon wnioskodawcy.

Ponadto na 23 złożone wnioski dotyczące likwidacji barier w komunikowaniu się dwa nie przeszły pozytywnie weryfikacji formalnej.

Przyznano również dofinansowanie do sprzętu rehabilitacyjnego. Złożono 12 wniosków 10 rozpatrzono pozytywnie. Jeden wniosek rozpatrzono negatywnie, gdyż wnioskodawca posiadał stopień niepełnosprawności lekki, a drugi odmowa gdyż sprzęt zakupił przed przyznaniem dofinansowania.

Należy zaznaczyć, że przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie powołana jest komisja do spraw opiniowania wniosków z zakresu likwidacji barier architektonicznych, w - komunikowaniu się i technicznych w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W skład komisji wchodzi: Przewodniczący Komisji edukacji, spraw społecznych, kultury i sportu Rady Powiatu Świebodzińskiego, Przewodniczący Powiatowej Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych, Rzecznik budowlany posiadający odpowiednie uprawnienia do kontroli i nadzoru wykonywania robót budowlanych oraz pracownik PCPR.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie w roku 2024 udzieliło dofinansowań do poniżej przedstawionych zadań sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych:

- **„Wycieczka integracyjna do Mrzeżyna”** Świebodzińskie Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom Niepełnosprawnym

- **„Wycieczka edukacyjno-krajoznawczo-turystyczno-wypoczynkowa - Ustronie Morskie”** Polskie Stowarzyszenie Diabetyków Koło Terenowe Zbąszynek
- **„XVII Rodzinny Turniej Koszykówki”** Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy im. Lecha Wierusza z Powiatu Świebodzińskiego
- Biwak i **Wycieczka integracyjna do Kołobrzegu” – Świebodzińskie Stowarzyszenie Osób Niewidomych i Słabowidzących**
- **Wycieczka integracyjna do Kołobrzegu”** – Świebodzińskie Stowarzyszenie Osób Niewidomych i Słabowidzących
- **Biwak integracyjny** - Świebodzińskie Stowarzyszenie Osób Niewidomych i Słabowidzących.

Organizacje pozarządowe działające na rzecz osób niepełnosprawnych złożyły w roku sprawozdawczym łącznie 5 wniosków do realizacji na kwotę 22 899zł.

Ponadto w roku 2024 ze środków PFRON Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie realizowało pilotażowy program „Aktywny samorząd”. Celem programu jest wyeliminowanie lub zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo beneficjentów pomocy w życiu społecznym, zawodowym i dostępie do edukacji.

Na realizację programu otrzymano z PFRON 396 123,00 zł do 15.04.2024r. w tym:

- 1) Moduł I – 230 402,00zł;
- 2) Moduł II – 141 546,00 zł;
- 3) obsługa programu – 18 596,00 zł;
- 4) promocja programu – 3 720,00 zł;
- 5) ewaluacja programu – 1 859,00 zł.

W ramach programu w 2024 roku podpisano i zrealizowano 55 umów o dofinansowanie. Kwota wypłaconych środków do dnia 17.03.2025r. wyniosła 211 802,37 zł. Podział wydatkowanych środków według obszarów i zadań przedstawia tabela nr 26.

Tabela nr 26. Realizacja zadań z zakresu pilotażowego programu „Aktywny samorząd” w 2024r.

M o d u ł	O b s z a r	Z a d a n i e	Nazwa	2024 rok			
				Liczba złożonych wniosków zweryfikowanych pozytywnie	Liczba dofinansowań	Kwota wydatkowana w zł	% zaspokojenia potrzeb
I	A	1	Pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu	3	3	22 120,00	100%
I	A	2	Pomoc w uzyskaniu prawa jazdy	0	0	0,00	100%
I	B	1	Pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania	4	4	29 606.09	100%
I	B	3	Pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania	2	2	10 400,00	100%
I	B	4	Pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania	0	0	0,00	100%
I	C	1	Pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym	0	0	0,00	100%
I	C	2	Pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego o napędzie	3	3	4 863,00	100%
I	C	3	Pomoc w zakupie skutera inwalidzkiego o napędzie elektrycznym lub oprzyrządowania elektrycznego do wózka ręcznego	0	0	0,00	100%
I	C	5	Pomoc w zakupie skutera inwalidzkiego o napędzie elektrycznym lub oprzyrządowania elektrycznego do wózka ręcznego	1	1	7 425,00	100%

I	D	-	Pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej	7	7	12 477,28	100%
I	E		Pomoc w kontynuowaniu rehabilitacji w formie wentylacji domowej	5	5	2 000,00	100%
II	-	-	Pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym	35	35	122 911,00	100 %

Ważnym elementem w udzielaniu wsparcia osobom niepełnosprawnym jest działalność Punktu Informacyjnego ds. Osób Niepełnosprawnych przy Starostwie Powiatowym. Punkt działa od 1 maja 2011 roku.

Punkt Informacyjny dla Osób Niepełnosprawnych w okresie sprawozdawczym od stycznia do grudnia był czynny codziennie w godz. 10-13. W okresie od 2 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. pracownicy Punktu przyjęli 684 petentów.

Głównym działaniem Punktu Informacyjnego jest pomoc osobom niepełnosprawnym w różnym aspekcie życia. Pomoc polega na wydawaniu, doradztwie oraz wypełnianiu wniosków do PCPR, PFRON, NFZ, Orzecznictwa oraz innych instytucji.

Punkt Informacyjny udziela porad z zakresu przepisów prawa dotyczących osób niepełnosprawnych, ulg i uprawnień jakie mają osoby niepełnosprawne, prawa podatkowego i ulgi rehabilitacyjnej, przepisów prawa pracy, usług medycznych.

Ponadto organizuje spotkania z młodzieżą niepełnosprawną, która stara się wciągnąć w podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych. Polega, to na poszukiwaniu szkoleń, kursów oraz staży. Kontaktuje się z pracodawcami przedstawiając im korzyści zatrudniając osoby niepełnosprawne. Wszystkie te zabiegi mają pomóc skutecznie poruszać się na rynku pracy osobom niepełnosprawnym. Pomoc w poszukiwaniu ośrodków rehabilitacyjnych dla osób zainteresowanych pobytem na turnusie rehabilitacyjnym. Przygotowywanie listy zapotrzebowania na dary sprzętu ortopedyczno - rehabilitacyjnego, które przychodzą do Starostwa oraz wydawanie ich.

Punkt Informacyjny jest organizatorem lub współorganizatorem wielu imprez integracyjnych, warsztatów, spotkań, wycieczek oraz uroczystości podkreślających znaczenie osób niepełnosprawnych w społeczeństwie. W roku 2024 przy udziale Punktu Informacyjnego organizowane były:

- „Ulgą rehabilitacyjną” – osoby niepełnosprawne mogły uzyskać informacje nt. ulgi rehabilitacyjnej oraz złożyć przez Internet zeznanie podatkowe, które wypełnione jest przez pracownika Punktu;

- Pomoc w zorganizowaniu czterodniowego wyjazdu nad morze do Mrzeżyna. Głównym organizatorem było Świebodzińskie Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom Niepełnosprawnym;
- "Aktywny Samorząd", gdzie Punkt Informacyjny wydawał oraz pomagał wypełniać wnioski;
- „Samodzielność – Aktywność – Mobilność!” Mobilność osób z niepełnosprawnością - Punkt Informacyjny pomagał wypełniać wnioski;
- Rejestracja mieszkańców powiatu na poradnictwo prawne.
- Wyszukanie i przygotowanie listy osób niepełnosprawnych do programu "Asystent osobisty osoby niepełnosprawnej", przekazanie do PCPR;
- Limit zużycia energii elektrycznej – Punkt Informacyjny udzielał informacji i pomagał wypełniać wnioski;
- Udzielenie informacji na temat świadczenia wspierającego dla osób z niepełnosprawnościami
- Pisanie odwołań od decyzji Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności do Wojewódzkiego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności.

Punkt Informacyjny nawiązał współpracę ze Stowarzyszeniami „Integracja”, Integracyjnym Klubem Sportowym „Zieloni”, Zrzeszeniem Sportowo - Rehabilitacyjnym "START", dzięki czemu osoby niepełnosprawne z Powiatu Świebodzińskiego mogą korzystać z różnych inicjatyw na rzecz osób niepełnosprawnych. Współpraca ze stowarzyszeniami z terenu Powiatu Świebodzińskiego i działanie na rzecz osób niepełnosprawnych.

Następnie przekazanie listy dzieci niepełnosprawnych na paczki Świąteczne, którego organizatorem był Powiatowy Zespół Szkół Technicznych i Zawodowych w Świebodzinie. Paczki zostały dostarczone do Punktu Informacyjnego a następnie Punkt przekazał je dzieciom niepełnosprawnym.

Punkt Informacyjny współpracuje z instytucjami samorządowymi oraz mediami lokalnymi.

2. Warsztaty Terapii Zajęciowej

Zgodnie z art. 10 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2021r. poz. 573 z późn.zm.) do podstawowych form aktywności wspomagającej proces rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zalicza się uczestnictwo tych osób w warsztatach terapii zajęciowej. W myśl art. 10a ust. 1 i 2 cytowanej powyżej ustawy warsztat oznacza wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo placówkę stwarzającą osobom niepełnosprawnym niezdolnym do podjęcia pracy możliwość rehabilitacji społecznej i zawodowej w zakresie pozyskania lub przywracania umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia. Realizacja przez warsztat celu, o którym mowa powyżej odbywa się przy zastosowaniu technik terapii zajęciowej.

Na terenie Powiatu Świebodzińskiego działa Warsztat Terapii Zajęciowej przy ul. Sobieskiego 19 w Świebodzinie. W zajęciach terapeutycznych uczestniczy 30 dorosłych osób niepełnosprawnych intelektualnie i/lub fizycznie. Uczestnikami zajęć terapeutycznych są osoby

posiadające prawnie potwierdzony status osoby niepełnosprawnej ze wskazaniem do terapii zajęciowej.

Warsztat jest placówką pobytu dziennego, stwarzającą osobom z niepełnosprawnością możliwość nabywania umiejętności życia codziennego oraz zaradności osobistej, a także sprawności zawodowych niezbędnych do podjęcia zatrudnienia.

Uczestnicy Warsztatów Terapii Zajęciowej według kategorii wiekowej na dzień 31.12.2024r. przedstawia się następująco:

- do 25 roku życia – 8 osób
- od 26 - 29 lat – 5 osób
- od 30 - 39 lat – 13 osób
- od 40 - 49 lat – 3 osoby
- od 50 - 59 lat – 1 osoba

Uczestnicy Warsztatów Terapii Zajęciowej według płci na dzień 31.12.2024r. przedstawia się następująco:

Kobieta		Mężczyzna	
młodzież	dorośli	młodzież	dorośli
2	11	6	11
RAZEM: 13		RAZEM: 17	

Uczestnicy mieszkający w Domu Pomocy Społecznej w Toporowie – 3 osoby

Na 31.12.2024r. w Warsztacie stan diagnostyczny uczestników przedstawiał się następująco:

- 17 osób z upośledzeniem umysłowym
- 5 osób z chorobą psychiczną
- 4 osoby z epilepsją;
- 2 osoby z dysfunkcją narządu ruchu
- 3 osoby z zaburzeniami wzroku;
- 3 osoby z chorobą neurologiczną;
- 5 osób z całościowymi zaburzeniami funkcjonowania;
- 2 osoby inne.

Trwały stopień niepełnosprawności posiada 27 osób.

Okresowy stopień niepełnosprawności posiadają 3 osoby.

W roku sprawozdawczym średnia frekwencja na zajęciach wynosiła 79,69 %.
Każdy z uczestników realizuje indywidualny program rehabilitacji i terapii, który jest tworzony i weryfikowany na podstawie zgromadzonych dokumentów, arkusza obserwacji działań i zachowań w Warsztacie oraz szczegółowej punktowej oceny. Indywidualny Program Rehabilitacji jest realizowany w pracowni wiodącej i innych pracowniach według

indywidualnych potrzeb. Programy te są oceniane z końcem roku przez osoby odpowiedzialne za program.

Główny nacisk w terapii położony jest na zajęcia praktyczne, które prowadzone są w pracowniach przedstawionych w tabeli nr 27.

Tabela nr 27. Rodzaj pracowni Warsztatów Terapii Zajęciowej.

Rodzaje pracowni	Zadania pracowni	Liczba uczestników biorących udział w zajęciach
Pracownia bukiciarstwa i rękodzieła	W pracowni tej powstają różnego rodzaju kompozycje florystyczne, stroiki okolicznościowe, a także wytwory i rękodzieła, które prezentowane są na wystawach i konkursach. Podczas zajęć uczestnicy rozwijają swoje umiejętności manualne w zakresie zdobienia i dekorowania. Poznają dawne i współczesne techniki rękodzielnicze.	5
Pracownia gospodarstwa domowego	W pracowni gospodarstwa domowego uczestnicy codziennie pod opieką instruktora uczą się przygotowywania prostych posiłków, a także przygotowywania przetworów z owoców i warzyw. Uczestnicy uczą się planowania i dokonywania zakupów. Mają możliwość poznania i obsługi sprzętu oraz narzędzi jakie stosowane są w gospodarstwie domowym./ wyrabiają nawyki higieniczne i estetyczne podczas wykonywania czynności kulinarnych, a także poznają zasady prawidłowego zachowania się podczas spożycia posiłków.	5
Pracownia krawiectwa i haftu	Praca w pracowni krawieckiej uczy cierpliwości, wytrwałości, precyzji poprzez staranne i estetyczne wykonywanie prac. Praca w pracowni podzielona jest na etapy. Uczestnicy w pierwszej kolejności uczą się przyszywania guzików i podstawowych ściągów ozdobnych oraz prawidłowego	5

	posługiwania się nożyczkami, igłą, szzydełkiem oraz żelazkiem.	
Pracownia komputerowa	Uczestnicy w pracowni komputerowej uczą się praktycznej obsługi komputera – edycji tekstu, zarządzania plikami i folderami, tworzenia prostej grafiki komputerowej, drukowania, skanowania, czy posługiwania się aparatem cyfrowym.	5
Pracownia plastyczna	Uczestnicy w pracowni plastycznej rozwijają swoje zdolności manualne, korzystając z różnorodnych materiałów oraz narzędzi. Wykorzystują różnorodne techniki plastyczne: szkicowani, rysowanie, malowanie, wycinanie, lepienie z masy solnej i papierowej oraz zdobnictwo.	5
Pracownia rehabilitacyjno-terapeutyczna	Celem pracowni jest nauka, kształtowanie i utrwalanie działań mających na celu podnoszenie jakości życia w aspekcie fizycznym i psychicznym. Pracownia działa w zakresie: - tworzenia wszelkich form terapii praca , ruchem (rehabilitacja, ćwiczenia ruchowe), - rozrywka (zabawy, gry, quizy, rebusy, krzyżówki), - nauka „zdrowego” rozładowania negatywnych emocji, relaks, rozluźnienie, - dostosowanie form terapii do indywidualnych możliwości i umiejętności uczestników, - kształtowanie kreatywności, ekspresji twórczej, - zastosowanie muzykoterapii, - zajęcia rekreacyjne, - biblioterapia, - choreoterapia, - filmoterapia, - aktywizacja zawodowa uczestników WTZ.	5

Warsztaty Terapii Zajęciowej prowadzą również:

1. zajęcia muzykoterapeutyczne;
2. zajęcia sportowo-ruchowe;
3. zajęcia taneczno-teatralne;
4. zajęcia ogrodnicze.

Realizowane przez Warsztaty Terapii Zajęciowej Programy Rehabilitacji zostały podzielone na działy:

1. rozwijanie umiejętności wykonania czynności dnia codziennego,
2. przygotowanie do życia w środowisku społecznym,
3. rozwijanie psychofizycznych sprawności niezbędnych w pracy,
4. rozwijanie umiejętności zawodowych.

Rozwijanie umiejętności wykonania czynności wynikających z programu dnia codziennego, przejawia się takich formach jak:

- trening w zakresie życia codziennego,
- ćwiczenia w zakresie samoobsługi i higieny osobistej,
- trening w zakresie wyglądu zewnętrznego,
- zajęcia z gospodarstwa domowego, higieniczne i estetyczne przyrządzanie posiłków, prace porządkowe w domu, obsługa urządzeń technicznych i audiowizualnych,
- trening ekonomiczny,
- umiejętność odpowiedniego zachowania się.

Przygotowanie do życia w środowisku społecznym przejawia się w formach takich jak:

- trening wiedzy o sobie samym,
- trening umiejętności interpersonalnych,
- trening rozwiązywania problemów w trudnych sytuacjach międzyludzkich,
- ćwiczenia z orientacji przestrzennej,
- trening asertywności,
- nauka racjonalne spędzanie czasu wolnego,
- trening umiejętnego dostosowania się do nowych sytuacji.

Rozwijanie psychofizycznych sprawności niezbędnych w pracy, odbywa się poprzez formy zajęć takie jak :

- trening przygotowania do podjęcia pracy
- umiejętności pracy w zespole i współodpowiedzialność za wykonywane zadanie
- rozwijanie motywacji i tempa pracy
- podnoszenie sprawności ruchowej i manualnej
- ćwiczenia koncentracji pamięci
- ćwiczenia wytrwałości i odpowiedzialności doprowadzenia powierzonego zadania do końca
- ćwiczenia w zakresie dokładności pracy oraz przestrzegania dyscypliny pracy
- ćwiczenia w zakresie samodzielnego planowania, kontrolowania i wykonania zadania.

Rozwijanie umiejętności zawodowych odbywa się poprzez następujące formy zajęć:

- stosowanie technik komputerowych i multimedialnych w tym stosowanie specjalistycznych programów użytkowych i Internetu,
- zajęcia poligraficzne- zajęcia krawieckie, hafciarskie, tkackie i dziewiarskie,
- zajęcia z rękodzieła artystycznego,

- zajęcia plastyczne,
- zajęcia gastronomiczne i kuchenne,
- zajęcia dekoracji i estetycznego urządzania wnętrz,
- zajęcia w bukieciarstwie.

Poprzez metody pracy takie jak:

- słowne, praktyczne, oglądowe, objaśniające
- poglądowe, weryfikacyjne.

Dużą uwagę przywiązuje się do umiejętności **zdrowego i aktywnego wypoczynku**, spędzania czasu wolnego. Uczestnicy uczestniczą w zajęciach ruchowych, spacerach i relaksacji. W programie terapeutycznym przewidziane jest także prowadzenie zajęć poza godzinami pracy i siedzibą Warsztatów.

Imprezy kulturalne, w których uczestnicy wzięli udział na terenie Warsztatów Terapii Zajęciowej jak i na zewnątrz:

- 11.01.2024 - wyjście do „Maxkina” w galerii HOSSO w Świebodzinie na film pt. „Akademia Pana Kleksa”;
- 15.01.2024 - na terenie Warsztatów odbył się koncert edukacyjno – muzyczny pt. „Czy znasz tę melodię? – muzyka z kreskówek” realizowany z cyklu artystycznego „W krainie pani muzyki”. Koncert zorganizowany został przez Lubuskie Biuro Koncertowe;
- 25.01.2024 - Zabawa karnawałowa na terenie WTZ;
- 07.02.2024 - na terenie Warsztatów odbył się koncert edukacyjno – muzyczny pt. „Elektryczne i akustyczne – skrzypce i kontrabas” realizowany z cyklu artystycznego „W krainie pani muzyki”. Koncert zorganizowany został przez Lubuskie Biuro Koncertowe;
- 07.02.2024 - udział Grupy teatralnej WTZ „ Cztery Pory roku” w Ogólnopolskim Festiwalu Twórczości Teatralno – Muzycznej Osób Niepełnosprawnością Intelektualną „Albertiana 2024” we Wrocławiu - udział, nagroda Laureata dla uczestnika Piotra Grobysa za wykonanie piosenki Rubensa „Wszystko OK”;
- 07.02-08.02.2024, 14.02-15.02.2024, 21.02-22.02.2024, 28.02-29.2024 – warsztaty artystyczne na terenie Warsztatów z tworzenia mydełek użytkowych prowadzone przez panią Teresę Berendt – Klechamer;
- 08.02.2024 - „Tłusty czwartek” na terenie WTZ;
- 14.02.2024 - Walentynki na WTZ;
- 15.02.2024 - udział w podsumowaniu rocznej działalności Lubuskiego Ośrodka Wsparcia i Testów w Świebodzinie;
- 08.03.2024 - muzyczne spotkanie edukacyjne „W krainie pani muzyki”– Lubuskie Biuro Koncertowe „Orfeusz”, pt. „Muzyczny galimatias czyli grające rury, piły i patelnie”;
- 08.03.2024 - Dzień Kobiet i Dzień Mężczyzn –wspólne świętowanie na terenie WTZ;
- 22.03.2024 - uroczysta Gala 30 - lecia Warsztatów Terapii Zajęciowej w Świebodzinie, uroczystość odbyła się Świebodzińskim Domu Kultury z udziałem władz PRFON, Gminy Powiatu, rodziców zaprzyjaźnionych instytucji, WTZ woj. Lubuskiego i sympatyków WTZ;
- 28.03.2024 - uroczyste spotkanie Wielkanocne na terenie Warsztatów;

- 04.04.2024 - muzyczne spotkanie edukacyjne „W krainie pani Muzyki” - Lubuskie Biuro Koncertowe „Orfeusz”, pt. „Jak tuba z harfą rozmawiała”;
- 08.04.2024 - udział w uroczystej Gali rozdania nagród 24 Ogólnopolskiego Festiwalu Teatralno Muzycznego Osób z niepełnosprawnością Intelleksualną „Albertiana 2024” w Krakowie - występ uczestnika Piotra Grobysa;
- 16.04, 18.04, 25.04.2024 - warsztaty artystyczne na terenie Warsztatów z tworzenia mydełek glicerynowych, użytkowych prowadzone przez panią Teresę Berendt – Klechamer;
- 19.04.2024 - pokaz na terenie WTZ sprzętu Lubuskiego Ośrodka Wsparcia i Testów ze Świebodzina;
- 22.04.2024 - udział uczestników w akcji #EcoHeroes organizowanej przez Restaurację McDonalds
- 24.04.2024 - warsztaty artystyczne na terenie Warsztatów z tworzenia kartek okolicznościowych techniką ekoprintu tzw. druku botanicznego, prowadzone przez panią Teresę Berendt - Klechamer;
- 07.05.2024 - udział w Marszu Godności Osób Niepełnosprawnych ulicami miasta Świebodzina, organizatorem był Ośrodek Opieki Społecznej w Świebodzinie;
- 09.05.2024 - muzyczne spotkanie edukacyjne „W krainie pani Muzyki”– Lubuskie Biuro Koncertowe „Orfeusz”, pt. „Baśń o Dwunastu Miesiącach – muzyka polską malowana”;
- 15-16.05.2024, 21-22.05.2024 - warsztaty artystyczne na terenie Warsztatów z cyanotypii – najstarszej techniki fotograficznej prowadzone przez panią Teresę Berendt – Klechamer;
- 16.05.2024 - pokaz na terenie WTZ sprzętu Lubuskiego Ośrodka Wsparcia i Testów ze Świebodzina;
- 27-29.05.2024, 03.06.2024 - warsztaty artystyczne na terenie Warsztatów z monotypii, prowadzone przez panią Teresę Berendt – Klechamer;
- 13.06.2024 - na terenie Warsztatów odbyło się przedstawienie teatralne pt. „W Bacówce” przygotowane przez Agencję Artystyczną Galana Anna Zmarlicka z Krakowa;
- 18.06.2024 - wspólne wyjście na kręgielnię do hotelu SEN w Świebodzinie;
- 16.06.2024 - udział w „IX Biegu Szlakiem Żarskich Uliczek” - podchody, spotkanie integracyjne dla Warsztatów Terapii Zajęciowej w Żarach;
- 25.06.2024 - udział w IX Turnieju Piłki Nożnej dla Osób Niepełnosprawnych w Zielonej Górze, organizatorem było Stowarzyszenie „Petra”;
- 06.08.2024 - teatr BIGEL z Krakowa z humorystycznym przedstawieniem na podstawie wierszy Jana Brzechwy i Juliusza Tuwima;
- 13.08.2024 - koncert muzyczny na terenie WTZ pani Agaty Hańdziuk z Fundacji ACOUSTIC
- 16.08.2024 - warsztaty artystyczne na terenie Warsztatów z techniki transfer obrazu na drewno, prowadzone przez panią Teresę Berendt - Klechamer;
- 03-06.09.2024 - warsztaty artystyczne na terenie Warsztatów z sztuki EBRU, prowadzone przez panią Teresę Berendt - Klechamer;
- 04-05.09.2024 – udział w spotkaniu integracyjnym WTZ woj. Lubuskiego GULIWIERJADA 6, organizatorem spotkania były WTZ z Strzelec Krajeńskich;
- 11.09.2024 – koncert muzyczny pani Weroniki Piotrowskiej z Krakowa;
- 12.09.2024 – wycieczka do Parku Fizyki w Nowej Soli;
- 19.09.2024 - na terenie Warsztatów odbyło się przedstawienie teatralne pt. „Rymowanki” przygotowane przez Agencję Artystyczną Galana Anna Zmarlicka z Krakowa;

- 01-04.10.2024 - warsztaty artystyczne na terenie Warsztatów z rzeźbiarstwa, prowadzone przez panią Teresę Berendt - Klechamer;
- 21.10.2024 - muzyczne spotkanie edukacyjne „W krainie pani Muzyki” – Lubuskie Biuro Koncertowe „Orfeusz”, pt. „Hrabia Dracula i muzyka z rumuńskiego siedmiogrodu”;
- 25.10.2024 - wspólne wyjście na kręgielnię do Hotelu SEN w Świebodzinie z okazji Światowego Dnia Terapii Zajęciowej;
- 30.10.2024 - wyjście do „Maxkina” w galerii HOSSO w Świebodzinie na film pt. „Mój przyjaciel pingwin”;
- 05.11.2024 - udział w konkursie plastycznym „Winobraniowe wariacje” w Zielonej Górze, organizatorem było Stowarzyszenie „Petra” ;
- 07.11.2024 - udział w XV Integracyjnych Mistrzostwach Województwa Lubuskiego w BOCCI w Drzonkowie;
- 12.11.2024 - muzyczne spotkanie edukacyjne „W krainie pani Muzyki” - Lubuskie Biuro Koncertowe „Orfeusz”, pt. „Deszczowa piosenka - przeboje z ekranu”;
- 12-15.11.2024 - warsztaty artystyczne na terenie Warsztatów z rzeźbiarstwa - przedmioty użytkowe z gliny, prowadzone przez panią Teresę Berendt - Klechamer;
- 20.11.2024 - wyjście do „Maxkina” w galerii HOSSO w Świebodzinie na film pt. „Listy do M. Pożegnania i powroty”;
- 28.11.2024 - „Zabawa Andrzejkowa na WTZ” - wróżby, zabawa przy muzyce mechanicznej, poczęstunek;
- 02.12.2024 - wyjście do „Maxkina” w galerii HOSSO w Świebodzinie na film pt. „List do Św. Mikołaja”;
- 03.12.2024 - warsztaty artystyczne na terenie Warsztatów z rzeźbiarstwa - odlewy gipsowe twarzy i dłoni, prowadzone przez panią Teresę Berendt - Klechamer;
- 06.12.2024 - na terenie Warsztatów odbyło się przedstawienie teatralne pt. „Nasza Wigilia” przygotowane przez Agencję Artystyczną Galana Anna Zmarlicka z Krakowa;
- 20.12.2024 - spotkanie świąteczne z panem Starostą Zbigniewem Szumskim i Wicestarostą Michałem Motowidełko na terenie Warsztatów.

Uczestnicy Warsztatów w miesiącu wrześniu 2024r. brali udział w E-Olimpiadzie Rękodzieła Artystyczno - Użytkowego w Międzyrzeczu. Tematem Przewodnim konkursu był „Kraina dzieciństwa”. Udział w konkurencjach: **Plastyka - „Obraz - zabawa z dzieciństwa” - Żaklina Wawryk - I miejsce; Florystyka i dekoracja wnętrz - „Obrazek przestrzenny (3D) do pokoju dzieciennego” - Natalia Kotapska - II miejsce;** Krawiectwo i robótki ręczne - „Maskotka przytulanka” - Izabela Seraficka - wyróżnienie; Stolarstwo - „Dekoracja do pokoju dzieciennego” - Natalia Gajdowska - wyróżnienie; Gastronomia - „Słodki przysmak dzieciństwa” - Dominika Jakimowicz - wyróżnienie;

AKTYWIZACJA ZAWODOWA na Warsztatach Terapii Zajęciowej w 2024 roku

Od stycznia 2024 roku nadal jest kontynuowana współpraca z Restauracją McDonald's w Świebodzinie. Uczestnicy odbywają praktykę w pojedynkę bez opieki trenera pracy mgr Marty Zawodnej. Dzięki temu uczestnicy stali się bardziej samodzielni, odważni, otwarci i nawiązali lepsze relacje z pracownikami restauracji.

Dwójka uczestników podjęła zatrudnienie. Jeden z uczestników został zatrudniony w Restauracji McDonald's w Świebodzinie z dniem 06.03.2024r. i pracuje do dziś. Natomiast drugi uczestnik został zatrudniony w Restauracji McDonald's w Rogozińcu z dniem 14.03.2024r. i pracuje do dziś. Trzy osoby zrezygnowały z odbywania praktyk. Powodem rezygnacji były ograniczenia wynikające z niepełnosprawności (brak umiejętności czytania i pisanie), niski poziom zaangażowania czy problemy zdrowotne.

W okresie od 01.01.2024r. do 31.12.2024r. uczestnicy przepracowali następującą liczbę godzin wykonując zakres następujących obowiązków:

Dany uczestnik	Liczba wypracowanych godzin	Zakres obowiązków
Uczestnik nr 1	15 Świebodzin 55 Rogoziniec	• Sprzątanie stolików, krzeseł na lobby; • Sprzątanie zaplecza, szatni i toalet; • Wycieranie kurzy (parapety, ściany, kioski, lampy, drzwi); • Zamiatanie i mycie połów; • Wymiana koszy na śmieci; • Wycieranie tacek; • Wstawienie prania (ściereczki, fartuchy, mopy); • Mycie wózków do bułek; • Utrzymywanie w czystości brodzików, pralek i koszy na brudne mopy; • Mycie i dezynfekcja sprzętów kuchennych (wózek śniadaniowy, kuwety, szuflady); • Mycie okien i drzwi; • Sprzątanie CrewRoomu i KurierRoomu; • Porządkowanie terenu wokół restauracji (zamiatanie, zbieranie śmieci, grabienie, odchwaszczanie).
Uczestnik nr 2	165	
Uczestnik nr 3	18	
Uczestnik nr 4	72	
Uczestnik nr 5	132	
Uczestnik nr 6	6	
Uczestnik nr 7	27	
Uczestnik nr 8	183	

Z końcem roku 2024 stan osobowy chętnych do uczestnictwa w aktywizacji zawodowej wynosił 3 osoby, a niezdolnych do podjęcia pracy z tytułu swojej niepełnosprawności i stanu zdrowia było 27 osób.

Podsumowując aktywizację zawodową za rok 2024 można śmiało powiedzieć, że nawiązanie współpracy z Restauracją Mcdonald's w Świebodzinie była dla uczestników ogromną szansą. Mogli zyskać większą samodzielność, zweryfikowali swoje możliwości na rynku pracy; pokonali swoje bariery, zdobyli praktyczne doświadczenia, a przede wszystkim znaleźli zatrudnienie.

3. Funkcjonowanie Powiatowego Ośrodka Rehabilitacyjno-Wypoczynkowego „PAŁAC” w Przelazach Spółka z o.o.

Jednym z elementów w wypełnianiu zadań z zakresu rehabilitacji społecznej jest funkcjonowanie na terenie Powiatu Świebodzińskiego Powiatowego Ośrodka Rehabilitacyjno - Wypoczynkowego „PAŁAC” Spółka z o.o. w Przelazach. Znaczące grono osób, spośród korzystających z turnusów rehabilitacyjnych organizowanych w Ośrodku stanowią mieszkańcy naszego Powiatu. Zachęcającym do korzystania z oferty Ośrodka jest jego malownicze położenie, wysoki standard świadczonych usług, a dla mieszkańców Powiatu, zapewne bliskie położenie – a tym samym łatwość dojazdu.

W okresie sprawozdawczym od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. zorganizowano na terenie Powiatowego Ośrodka 10 turnusów rehabilitacyjnych, w których łącznie uczestniczyło 430 osób (w tym 170 osób z dofinansowaniem środków PFRON, w tym 76 opiekunów).

ZAKOŃCZENIE

Pomoc społeczna jest instytucją polityki społecznej państwa, mającą na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężanie trudnych sytuacji życiowych, których nie są w stanie pokonać, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości. Nadrzędnym celem pomocy społecznej jest zaspokajanie niezbędnych potrzeb życiowych osób i rodzin oraz umożliwianie im bytowania w warunkach odpowiadających godności człowieka. Pomoc społeczna powinna w miarę możliwości doprowadzić do życiowego usamodzielnienia osób i rodzin oraz ich integracji ze środowiskiem.

Spośród najistotniejszych zadań ustawowych z zakresu pomocy społecznej, przeciwdziałania przemocy w rodzinie, wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie wszystkie praktycznie realizował lub wdrażał na bieżąco.

Należy jednak podkreślić, że niektóre z tych zadań realizowane są w nieco ograniczonym zakresie i wymagają dalszego rozwijania w oparciu o rozpoznane na bieżąco potrzeby oraz posiadane zasoby i możliwości. Podkreślić należy wszakże, że na niektóre formy wsparcia zapotrzebowanie nie wystąpiło lub występowało w ograniczonym zakresie.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie w związku z pilotażowym programem „Aktywny samorząd” finansowanym ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych podejmuje działania w kierunku pomocy osobom niepełnosprawnym w formie likwidacji barier ograniczających społeczne i zawodowe funkcjonowanie osób niepełnosprawnych. W 2024 roku ponownie przystąpiliśmy do realizacji powyższego zadania i wystąpiliśmy o przyznanie środków finansowych na realizację programu.

W 2024 roku Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie realizowało program „Asystent Osobisty Osoby z Niepełnosprawnością”. Dzięki w/w programowi osoby niepełnosprawne mogły skorzystać z pomocy asystenta, który pomagał im w wykonywaniu codziennych czynności i funkcjonowaniu w życiu społecznym.

W roku 2024 Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie realizowało zadania powiatu przy wysokim zaangażowaniu kadry. W celu prawidłowej realizacji zadań powiatu w sferze pomocy społecznej w roku 2025 należy zapewnić odpowiednie środki finansowe na utrzymanie wysokiego poziomu świadczonych usług.

II

Wykaz potrzeb w zakresie pomocy społecznej na rok 2025

Świebodzin, marzec 2025r.

**Wykaz potrzeb w zakresie pomocy społecznej
na 2025 rok**

Dom Pomocy Społecznej w Glińsku

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
1	Termomodernizacja , elewacji, dachu oraz wymiany stolarki okiennej w budynkach nr 2,3 oraz mieszkalnio-biurowym	2 058 124,63 zł
2	Wymiana ogrodzenia wokół terenu DPS	122 000,00 zł
4	Zakup suszarki przemysłowej	41 000,00 zł
5	Zakup pralnicy	49 000,00 zł
6	Elektroniczny dziennik opieki nad mieszkańcami z oprogramowaniem	50 000,00 zł
7	Podmurówka pod ogrodzenie Domu	20 000,00 zł
8	Dźwig osobowy	400 000,00 zł
9	Wymiana instalacji ppoż	70 000,00 zł
10	Wymiana instalacji elektrycznej aluminiowej na miedzianą na oddziale II	100 000,00 zł
12	Zakup magła	40 000,00 zł
13	Reorganizacja pomieszczeń(przygotowanie jednostki na świadczenie opieki krótkoterminowej)	100 000,00 zł
14	Zakup patelni elektrycznej	12 500,00 zł
15	Zakup niezbędnych komputerów	16 000,00 zł
16	Zakup kotła warzelnego elektrycznego	30 000,00 zł
17	Remont pomieszczeń higieniczno- sanitarnych, wraz z wymianą rur wodno-kanalizacyjnych	100 000,00 zł
Razem		3 208 624,63 zł

Dom Pomocy Społecznej w Jordanowie

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
1	Przebudowa dachu na garażach i wymiana pokrycia dachowego oraz orynnowania na budynku garażów i pomieszczenia gospodarczego	75 000,00 zł
2	Zamówienie audytów energetycznych	10 000,00 zł
3	Zamówienie projektów budowlanych: termomodernizacja budynku mieszkalnego A oraz budynku D	140 000,00 zł
4	Naprawa tarasu nad wejściem w budynku A	20 000,00 zł
5	Naprawa schodów wejściowych do budynku D	5 000,00 zł
Razem		250 000,00 zł

Dom Pomocy Społecznej w Toporowie

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt
1.	Zakup samochodu	204 999,99 zł
RAZEM		204 999,99 zł

Dom Dziecka nr 1 w Świebodzinie

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
1	Odświeżenie pomieszczeń mieszkalnych i części wspólnych (kuchnia, łazienki, korytarze, świetlica) oraz biura psychologa	35 000,00
2	Wymiana instalacji ppoż + instalacja hydrantu	45 000,00
3	Remont podjazdów dla osób niepełnosprawnych oraz schodów	12 000,00
4	Zakup piekarnika	2 500,00
5	Zakup zmywarki	2 000,00
6	Zakup pralki/pralko-suszarki	2 500,00
7	Wymiana telefonów i modernizacja centrali telefonicznej	5 000,00
8	Szkolenia pracowników/superwizje	20 000,00
Razem		124 000,00 zł

Dom Dziecka nr 2 w Świebodzinie

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
1	Odświeżenie pomieszczeń mieszkalnych i części wspólnych (kuchnia, łazienki, korytarze, świetlica) oraz biura Dyrektora i pracowników socjalnych	35 000,00
2	Elektroniczny dziennik opieki nad dziećmi z oprogramowaniem	2 800,00
3	Wymiana instalacji ppoż + instalacja hydrantu	45 000,00
4	Remont podjazdów dla osób niepełnosprawnych oraz schodów	12 000,00
5	Zakup piekarnika	2 500,00
6	Zakup zmywarki	2 000,00
7	Zakup pralki/pralko-suszarki	2 500,00
8	Wymiana telefonów i modernizacja centrali telefonicznej	10 000,00
9	Wymiana pieca c. o, instalacja pompy ciepła	68 000,00
10	Szkolenia pracowników/superwizje	20 000,00
Razem		199 800,00 zł

Dom Dziecka nr 3 w Świebodzinie

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
1	Odświeżenie pomieszczeń mieszkalnych i części wspólnych (kuchnia, łazienki, korytarze, świetlica)	35 000,00
2	Elektroniczny dziennik opieki nad dziećmi z oprogramowaniem	1 600,00
3	Wymiana instalacji ppoż + instalacja hydrantu	45 000, 00
4	Remont podjazdów dla osób niepełnosprawnych oraz schodów	12 000,00
5	Zakup piekarnika	2 500,00
6	Zakup zmywarki	2 000,00
7	Zakup pralki/pralko-suszarki	2 500,00
8	Wymiana telefonów i modernizacja centralki telefonicznej	10 000,00
9	Wymiana pieca c. o, instalacja pompy ciepła	68 000,00
10	Szkolenia pracowników/superwizje	20 000,00
Razem		198 600,00 zł

Dom Dziecka nr 4 w Świebodzinie

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
1	Odświeżenie pomieszczeń mieszkalnych i części wspólnych (kuchnia, łazienki, korytarze, świetlica)	35 000,00
2	Remont podjazdów dla osób niepełnosprawnych oraz schodów	20 000,00
3	Zakup piekarnika	2500,00
4	Zakup zmywarki	2000,00
5	Zakup pralki/pralko-suszarki	2500,00
6	Zakup kserokopiarki wielofunkcyjnej	5000,00
7	Wymiana telefonów i modernizacja centralki telefonicznej	5000,00
8	Szkolenia pracowników/superwizje	20 000,00
Razem		92 000,00 zł

Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo - Wychowawczych w Świebodzinie

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
1	Zakup samochodu osobowego Renault Kangoo	100 000,00
2	Zakup 2 niszczarek do dokumentów	1000,00
3	Zakup biurka narożnego	1000,00
4	Zakup 2 foteli biurowych	1000,00
Razem		103 000,00 zł

DYREKTOR
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie
w Świebodzinie

Ludmiła Janik

III

Zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej na rok 2025

Świebodzin, marzec 2025

***Zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej
na 2025 rok***

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
I. Zespół do spraw świadczeń pomocy społecznej w tym:		
Rodziny zastępcze		
1	Miesięczna pomoc pieniężna na pokrycie kosztów utrzymania dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych	1 660 066,00
2	Świadczenia na kontynuowanie nauki	100 188,00
3	Świadczenia na usamodzielnienie	99 910,00
4	Świadczenia na zagospodarowanie	31 804,00
5	Wynagrodzenia wraz z pochodnymi rodzin zastępczych zawodowych	461 183,00
6	Wynagrodzenia wraz z pochodnymi rodziny zastępczej zawodowej specjalistycznej	0,00
7	Wynagrodzenia wraz z pochodnymi rodzin zastępczych zawodowych o charakterze pogotowia rodzinnego	342 172,00
8	Wynagrodzenia wraz z pochodnymi osób zatrudnionych do sprawowania opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich w rodzinach zastępczych zawodowych i niezawodowych	303 812,00
9	Wynagrodzenia wraz z pochodnymi rodzin pomocowych	6 099,00
10	Na obsługę informatyczną programu POMOST	7 200,00
11	Na obsługę prawną	4 025,00
12	Świadczenia na pokrycie kosztów związanych z przeprowadzeniem niezbędnego remontu dla rodzin zastępczych zawodowych, środki finansowe dla rodzin zastępczych niezawodowych i zawodowych na utrzymanie lokalu mieszkalnego, świadczenia dla rodzin zastępczych na dofinansowanie wypoczynku poza miejscem zamieszkania dziecka	67 200,00
13	Koszty utrzymania dzieci (pochodzących z powiatu świebodzińskiego) w rodzinach zastępczych poza powiatem	465 745,00

14	Koszty egzekucji skarbowych	3 347,00
Placówki opiekuńczo – wychowawcze		
15	Świadczenia na kontynuowanie nauki	79 477,00
16	Świadczenia na usamodzielnienie	66 488,00
17	Świadczenia na zagospodarowanie	42 822,00
II. Zespół do spraw pieczy zastępczej		
21	Środki finansowe na wynagrodzenie koordynatorów z pochodnymi	595 804,00
22	Poradnictwo, wsparcie i terapia oraz przeprowadzanie badań psychologicznych	39 949,00
23	Szkolenia kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej oraz rodzin spokrewnionych, doszkalanie funkcjonujących rodzin zastępczych	5 000,00
Razem		4 382 291,00zł

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
1	Dofinansowanie turnusów rehabilitacyjnych dla osób niepełnosprawnych w wieku do 16 lat albo w wieku do 24 lat uczących się i niepracujących bez względu na stopień niepełnosprawności	90 000,00
2	Dofinansowanie turnusów rehabilitacyjnych dla osób niepełnosprawnych dorosłych	320 000,00
3	Dofinansowanie do likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się oraz technicznych	250 000,00
4	Dofinansowanie do zakupu przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych	800 600,00
5	Działalność Warsztatów Terapii Zajęciowej w Świebodzinie	1 055 880,00
6	10%- finansowanie uczestnictwa 30 mieszkańców powiatu świebodzińskiego w Warsztatach Terapii Zajęciowej w Świebodzinie	117 320,00
7	10% - finansowanie uczestnictwa 3 mieszkańców powiatu świebodzińskiego w Warsztatach Terapii Zajęciowej w Zbąszyniu -porozumienie	11 732,01
8	Dofinansowanie do sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych	33 099,00
9	Dofinansowanie do zapotrzebowania w sprzęt rehabilitacyjny dla osób niepełnosprawnych	40 000,00
10	Finansowanie z Funduszu wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach pracy, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu art. 35a ust. 1 pkt 6 lit. a	0
11	Funkcjonowanie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie	1 085 183,00
Razem:		3 803 814,01 zł

DYREKTOR
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie
w Świebodzinie
Ludmiła Janik

IV.

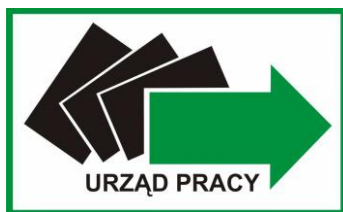
REALIZACJA POWIATOWEGO PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE ŚWIEBODZIŃSKIM W 2024 r.

Świebodzin, marzec 2025 r.

Spis treści

Spis treści	2
1. Charakterystyka Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie	3
2. Pojęcie i klasyfikacja bezrobocia.....	10
3. Skutki bezrobocia.....	11
4. Charakterystyka powiatu świebodzińskiego i lokalnego rynku pracy.....	15
5. Analiza zarejestrowanych osób bezrobotnych według kategorii stażu pracy i wieku.....	22
6. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.....	25
7. Efektywność zatrudnienia w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	28
8. Wykorzystanie środków z Funduszu Pracy na zadania zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.....	30
9. Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego	31
10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	32
11. Informacja o zatrudnieniu cudzoziemców na terenie powiatu świebodzińskiego	34
12. Zasady funkcjonowania i realizacji zadań przez PSZ ze szczególnym uwzględnieniem funkcjonowania PUP w Świebodzinie	43
13. Zmiany legislacyjne	47

1. Charakterystyka Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie



Uchwałą NR XXXVI/278/06 Rady Powiatu Świebodzińskiego z dnia 29.08.2006 r. został nadany Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Świebodzinie.

Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie jest jednostką organizacyjną wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej Powiatu Świebodzińskiego realizującą zadania i działania samorządu w zakresie polityki rynku pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zadania realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy:

1. Polityka rynku pracy i rozwój zasobów ludzkich

- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym.

2. Aktywizacja zawodowa

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy, w tym udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- kierowanie bezrobotnych do udziału w programach aktywizacyjnych;
- realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

3. Badania i analizy rynku pracy

- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia.

4. Przeciwdziałanie bezrobociu

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- organizowanie i finansowanie szkoleń osobom bezrobotnym i poszukującym pracy;
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia.

5. Przeciwdziałanie skutkom planowanych zwolnień

- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

6. Zadania finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

7. Przepływ pracowników między państwami

- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw (o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Dz.U. 2023 poz. 735) oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji;
- realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności przez:
 - ≈ realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES;
 - ≈ realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, w tym realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

8. Obsługa bieżąca środków z Funduszu Pracy

- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- decyzje o odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy.

9. Wydawanie decyzji:

- o uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego;
- o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów;
- o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy;
- o odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy.

SIEDZIBA

Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy mieści się w Świebodzinie, przy ul. Studenckiej 8, a terenem jego działania jest Powiat Świebodziński. Powiatowym Urzędem Pracy w Świebodzinie kieruje Dyrektor działający na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Starostę Powiatu Świebodzińskiego. Dane teleadresowe Urzędu dostępne są na stronie www.swiebodzin.praca.gov.pl w zakładce *Dane kontaktowe*.



Budynek, w którym mieści się siedziba Powiatowego Urzędu Pracy stanowi własność Powiatu Świebodzińskiego w trwałym zarządzie Powiatowego Urzędu Pracy. Jest to budynek zabytkowy wpisany do rejestru zabytków decyzją Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków w Zielonej Górze w dniu 10 listopada 1975 r. pod nr 2185 oraz 21 grudnia 1976 r. pod nr 2389.

W 2021 r. założono nowe pokrycie dachowe oraz wstawiono okna dachowe. Podjęto kolejne działania mające na celu poprawienie stanu technicznego budynku oraz inwestycje podnoszące jego energooszczędność, a także bezpieczeństwo. W grudniu 2022 roku przeprowadzono modernizację hydrantów znajdujących się wewnątrz budynku na wszystkich jego kondygnacjach, dostosowując ich stan do wymogów ppoż. W celu zapobieżenia utracie ciepła przez dach przeprowadzono jego modernizację poprzez ocieplenie stropu. Działania zmierzające do osiągnięcia większego poziomu energooszczędności polegały również na wymianie oświetlenia tradycyjnego na oświetlenie led wewnątrz budynku (zarówno w pomieszczeniach biurowych, pomocniczych jak i na korytarzu).

Ponadto w dniu 28 lipca 2022 roku złożono u Lubuskiego Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków projekt wymiany okien w całym budynku, oraz w dniu 29 grudnia 2022 roku wysłano projekt instalacji klimatyzacji (potwierdzenie odbioru dnia 2 stycznia 2023 roku). W odpowiedzi na złożony wniosek w sprawie pozwolenia na przeprowadzenie robót budowlanych polegających na wymianie okien w budynku będącym siedzibą PUP w dniu 2 marca 2023 roku Lubuski Wojewódzki Konserwator Zabytków wydał zastrzeżenia co do projektowanych rozwiązań. Podnosząc w piśmie konieczność zachowania substancji zabytkowej zalecono przeprowadzenie działań konserwatorskich oraz badanie powłok malarskich i odtworzenie elementów, których stopień zniszczenia uniemożliwia dalsze użytkowanie. Po przeprowadzeniu szczegółowej analizy zebranych dokumentów (kontakt z Archiwum Państwowym w Zielonej Górze, Urzędem Miasta w Świebodzinie, a także pasjonatem historii miasta Świebodzin – w celu zapoznania się z zasobami będącym w ich posiadaniu) dnia 17 marca 2023 roku Pani Dyrektor wystosowała odpowiedź na uzyskane stanowisko konserwatorskie. W dniu 29 marca 2023 roku LWKZ w Zielonej Górze uwzględnił wszystkie argumenty wskazane w piśmie z dnia 17 marca 2023 roku i wydał pozwolenie na prowadzenie robót budowlanych polegających na wymianie stolarki okiennej w całości uwzględniając wniosek z dnia 28 lipca 2022 roku. Również w dniu 29 marca 2023 roku na złożony projekt instalacji klimatyzacji LWKZ w Zielonej Górze wydał pozwolenie na przeprowadzenie robót budowlanych w owym zakresie.

W związku ze złożonym przez Powiat wnioskiem o dofinansowanie prac przy zabytku w ramach Rządowego Programu Polski Ład Program Odbudowy Zabytków i otrzymanym dofinansowaniem przystąpiono do wyboru projektanta – remont łazienek. Projekt złożony został przez Inwestora 29 stycznia 2024 roku, 6 lutego 2024 roku Lubuski Wojewódzki Konserwator Zabytków wydał decyzję – pozwolenie na prowadzenie robót budowlanych, zaś 27 lutego 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał pozwolenie na budowę.

W kolejnym etapie przystąpiono do wyboru wykonawcy, z którym w dniu 19.04.2024 r. podpisano umowę na zadanie „Budowa instalacji klimatyzacji i prace remontowo – renowacyjne toalet w budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie”. Przekazanie terenu i placu budowy nastąpiło 23.04.2024 roku, a zakończenie prac wykonawca zgłosił z dniem 09.09.2024 r. Końcowy odbiór przedmiotu umowy odbył się 13.09.2024 r., zebrana komisja nie wniosła zastrzeżeń i uznała roboty za wykonane bez wad i odebrane od wykonawcy z jednoczesnym przekazaniem użytkownikowi.

Realizowane zadanie pn. „Wymiana i renowacja stolarki okiennej w budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie” rozpoczęło się dzięki pozyskanym przez Powiat Świebodziński środkom z Rządowego Programu Polski Ład Program Odbudowy Zabytków. Umowa pomiędzy Powiatem Świebodzińskim a wykonawcą została podpisana w dniu 02.07.2024 r. Wszelkie wymogi wynikające z prac przy budynku wpisanym do rejestru zabytków zostały spełnione, w tym wyznaczenie nadzoru konserwatorskiego, przeprowadzenie badań konserwatorskich, uzgodnienia z Lubuskim Wojewódzkim Konserwatorem Zabytków dotyczące wyglądu, koloru i estetyki stolarki okiennej, a nawet formy klamek. Zrealizowane w 2024 roku prace to wymieniona stolarka okienna oraz odświeżone ściany i sufity w całym budynku Urzędu. Z uwagi na niekorzystne warunki atmosferyczne prace zewnętrzne polegające na obróbce okien zostaną przeprowadzone w 2025 roku.

Wszelkie prace remontowe wiążą się z pewnymi utrudnieniami i niedogodnościami, należy jednak pamiętać, iż mają one na celu podniesienie standardu obsługi klientów Urzędu i komfortu pracy.

PROJEKT PILOTAŻOWY

W 2024 roku kontynuowaliśmy realizację projektu pilotażowego w ramach działania „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”. Otrzymane środki w kwocie **842 815,00 zł** pochodziły ze środków Rezerwy Funduszu Pracy na realizację owego zadania. W wyremontowanym i profesjonalnie wyposażonym pomieszczeniu znajdującym się w siedzibie PUP wspieraliśmy osoby młode (od 18 do 30 roku życia) pomagając im znaleźć stabilne zatrudnienie, a przede wszystkim służyliśmy młodym ludziom kompleksową pomocą w przezwyciężaniu barier związanych z podjęciem zatrudnienia. W Punkcie również w ramach zawartych umów partnerstwa dyżury pełnili pracownicy Ośrodka Pomocy Społecznej w Świebodzinie udzielając informacji zainteresowanym o możliwościach wsparcia świadczonych przez Ośrodek.

W ramach funkcjonowania Punktu przeprowadzono następujące działania:

1. Aktywizacja zawodowa i poradnictwo zawodowe – 449 osób,
2. Staże plus – 10 osób,
3. Szkolenia plus – 7 osób,
4. Informacja w zakresie możliwych form pomocy społecznej – 8 osób,
5. Doradztwo psychologiczne – 6 osób,
6. Doradztwo w zakresie edukacji – spotkania z uczniami szkół ponadpodstawowych – 150 osób (5 klas po 30 uczniów).

Logo projektu „Czas na Młodych”



Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy współdziałał i współpracował ze Starostwem Powiatowym i jego jednostkami organizacyjnymi, z innymi urzędami pracy, z organami administracji rządowej, z Powiatową Radą Rynku Pracy, organami jednostek samorządu terytorialnego, Ochotniczymi Hufcami Pracy, agencjami zatrudnienia, instytucjami szkoleniowymi, instytucjami dialogu społecznego, instytucjami partnerstwa lokalnego, zarządami funduszy celowych oraz pracodawcami.

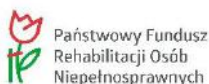
AKTYWNOŚĆ URZĘDU

Wzorem lat ubiegłych 16 grudnia 2024 roku zorganizowano spotkanie Partnerów Lokalnego Rynku Pracy. Pracownicy Urzędu pokrótce omówili sytuację na lokalnym rynku pracy i przedstawili ofertę skierowaną do Pracodawców/Przedsiębiorców w zakresie aktywnych form wsparcia jak i zatrudnienia cudzoziemców. Wystąpienia swoje zaprezentowali również przedstawiciele:

- Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej,



- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,



- Wojewódzkiego Urzędu Pracy,



- Cechu Rzemiosł Różnych,



którzy przedstawili cele i działania podejmowane przez swoje organizacje oraz projekty, w jakich mogliby wziąć udział czy też formy wsparcia z jakich mogliby skorzystać przedsiębiorcy.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom zarówno przedsiębiorców, jak i mieszkańców powiatu, biorąc pod uwagę zainteresowanie Targami Pracy zorganizowanymi w poprzednim tj. 2023 roku, w dniu 20 września 2024 roku w budynku Warsztatów Szkolnych Powiatowego Zespołu Szkół w Świebodzinie przeprowadzono kolejne Targi Pracy i Edukacji. Takie wydarzenie to okazja zaprezentowania przez firmy ofert zatrudnienia, a dla mieszkańców

poszukujących pracy lub pragnących obecną pracę zmienić, możliwość nawiązania bezpośredniego kontaktu z pracodawcami bądź porównania różnych organizacji pod względem atrakcyjności oferowanej pracy. Targi stwarzają okazję do zadawania pytań, zdobywania informacji, czy też złożenia CV. Uczestnictwo w targach pracy daje ponadto możliwość zapoznania się ze ścieżką kariery w danej firmie, o czym nie można dowiedzieć się z ogłoszenia o pracę.

Przedstawiliśmy zainteresowanym ofertę 24 wystawców, w tym przedsiębiorstw, służb mundurowych instytucji rynku pracy, szkół i uczelni, których tłumnie odwiedziła młodzież i mieszkańcy powiatu.

Biorąc pod uwagę globalną cyfryzację i zmianę podejścia klientów do pozyskiwania informacji jesteśmy obecni na serwisie facebook oraz instagram - informując o wydarzeniach, w których bierzemy udział czy też o działaniach innych instytucji i firm, które mogą zainteresować naszych obserwatorów. Z naszych mediów dowiedzieć się można o realizowanych projektach, naborach czy formach wsparcia. Znajdują się tam przydatne informacje dla osób bezrobotnych, jak i zainteresowanych doksztalcaniem czy też zmianą pracy. Umieszczane na facebook podsumowania z działań Urzędu, w tym o udzielonych dotacjach na podjęcie działalności gospodarczej stanowią z jednej strony formę reklamy dofinansowanych działalności, jak i informację o nowo otwierających się firmach z różnych branż dla potencjalnych klientów.

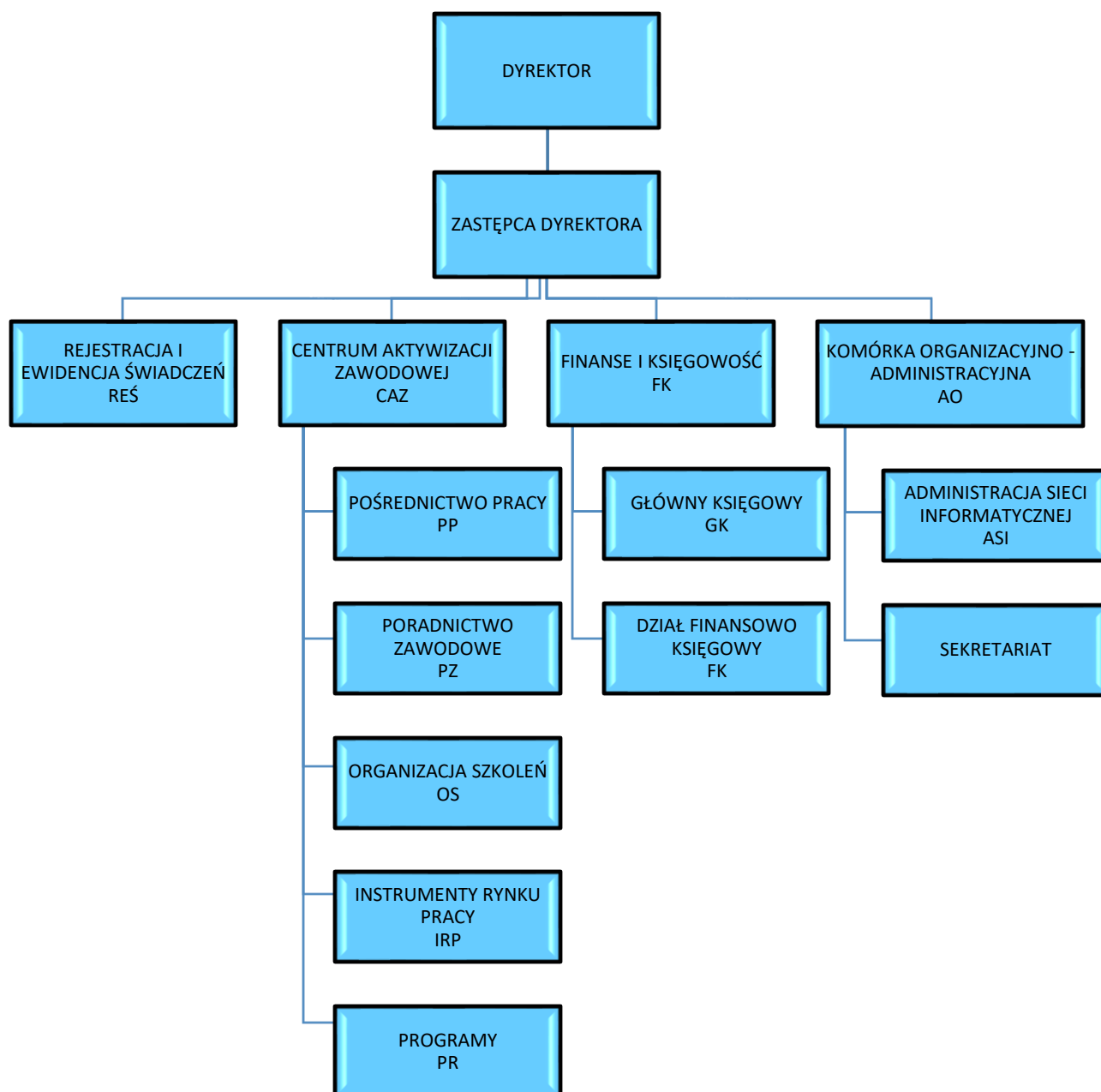
Nasza aktywność to również spotkania z uczniami w szkołach ponadpodstawowych. Prowadzone dyskusje mają na celu m.in. zachęcenie młodzieży do korzystania z punktu doradztwa dla młodzieży w zakresie doradztwa zawodowego, przekazania informacji dotyczących wiedzy na temat tworzenia dokumentów aplikacyjnych oraz aktywnego poszukiwania pracy. To również okazja do poznania form pomocy kierowanych do młodych osób wchodzących na rynek pracy.

Na koniec grudnia 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy było zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy 25 pracowników i jeden pracownik w wymiarze 1/2 etatu, z czego 8 pełniło funkcję doradcy klienta.

1.	Dyrektor	1
2.	Zastępca dyrektora	1
3.	Główny księgowy	1
4.	Organizacyjno - administracyjny	2
5.	Administracja sieci informatycznej	1
6.	Rejestracja i ewidencja świadczeń	2
7.	Pośrednictwo pracy	6
8.	Poradnictwo zawodowe	1
9.	Organizacja szkoleń	1
10.	Instrumenty rynku pracy	2
11.	Programy	1
12.	Dział finansowo – księgowy	3
13.	Pracownik gospodarczy	1

14.	Sekretarka	1
15.	Pomoc administracyjna	1

Schemat Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie



2. Pojęcie i klasyfikacja bezrobocia

Bezrobocie zakłóca podstawowe i współzależne funkcje pracy i życia, czyli ekonomiczną, dochodową i społeczną. Występujące od lat w naszym kraju bezrobocie we współczesnej gospodarce rynkowej należy do najbardziej trudnego oraz skomplikowanego zjawiska.

Zjawisko to jest od dawna przedmiotem zainteresowań zarówno teoretyków, jak i praktyków, ponieważ następstwa stanowią doniosły problem społeczno-ekonomiczny. Kwestia bezrobocia jest zjawiskiem wieloaspektowym oraz globalnym, w związku z tym w literaturze poświęconej tej problematyce przedstawione są różne pojęcia tego zjawiska.

Socjologia pojęcie bezrobocia przedstawia w dwóch ujęciach: podmiotowym i przedmiotowym. W ujęciu podmiotowym bezrobocie oznacza stan zawodowej bezczynności jednostek zdolnych do pracy i zgłaszających gotowość jej podjęcia, z podkreśleniem, że chodzi o jednostki, dla których podstawą egzystencji są dochody z pracy. Natomiast w ujęciu przedmiotowym bezrobocie traktowane jest jako kategoria analityczna rynku pracy i oznacza niezrealizowaną podaż pracy, będącą rezultatem nierównowagi między podażą siły roboczej a popytem na pracę.

W ujęciu psychologicznym bezrobocie to nierówność szans zatrudnienia, gdyż jednostka chce pracować, a nie może, ponieważ nie ma dla niej zatrudnienia.

Ekonomiści uważają, że bezrobocie oznacza występowanie grupy pracowników zdolnych do pracy oraz gotowych do jej podjęcia, lecz nie znajdujących możliwości zatrudnienia. Zjawisko to jest przedstawiane jako procent siły roboczej, która nie znajduje zatrudnienia z powodu strukturalnych problemów gospodarki i zmiany miejsc pracy. Minimalny zaś procent niezatrudnionej siły roboczej, przy istniejącej równowadze w gospodarce rynkowej nazywany jest naturalną stopą bezrobocia.

W literaturze ekonomicznej zawartych jest szereg różnorodnych definicji dotyczących zjawiska bezrobocia, a mianowicie:

- bezrobocie to sytuacja, w której część siły roboczej w wieku produkcyjnym, skłonnej podjąć pracę, nie znajduje zatrudnienia,
- bezrobocie to taki stan w gospodarce, w którym liczba osób poszukujących pracy jest większa od liczby wolnych miejsc pracy, przez co część z nich nie otrzymuje zatrudnienia,
- bezrobocie to taka sytuacja w gospodarce, gdy podaż siły roboczej jest większa od popytu na siłę roboczą,
- bezrobocie to sytuacja, gdy na rynku pracy znajdują się osoby, które chcą pracować, a pozostają bez zatrudnienia.

W ujęciu statystycznym bezrobocie to sytuacja, w której osoba bezrobotna w określonym czasie jednocześnie nie ma pracy, aktywnie jej poszukuje i jest gotowa ją podjąć.

Natomiast w ujęciu prawnym bezrobocie to zjawisko charakteryzujące się brakiem pracy dla osób zdolnych do pracy i jej poszukujących. Ustawodawca, dostrzegając wagę problemu, zamieścił w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, normę nakładającą na władze publiczne obowiązek prowadzenia polityki zmierzającej do pełnego, produktywnego zatrudnienia poprzez realizowanie programów zwalczania bezrobocia.

Dla określenia bezrobocia wyszczególnia się następujące charakterystyczne cechy osób w wieku produkcyjnym:

- a) bezrobocie dotyczy osób pozostających bez pracy, tzn. nie wykonujących pracy najemnej i nie pracujących na własny rachunek;
- b) dotyczy ono osób zdolnych i gotowych do podjęcia pracy w typowych warunkach występujących w gospodarce;
- c) bezrobocie dotyczy osób poszukujących pracy.

Biorąc pod uwagę powyższe kryteria można bezrobocie zdefiniować jako zjawisko polegające na tym, że część ludności w wieku produkcyjnym, zdolnych i gotowych do podjęcia pracy odpowiadającej typowym warunkom występującym w gospodarce, pozostaje bez pracy pomimo podjętych poszukiwań.

W związku z tym, że bezrobocie jest bardzo złożonym zjawiskiem, na które wpływa wiele odmiennych przyczyn, należy je rozpatrywać z różnych punktów widzenia.

3. Skutki bezrobocia

Powszechnie podkreśla się, iż długotrwałe pozostawanie bez pracy jest dla większości osób silnie destrukcyjnym doświadczeniem. Bezrobocie powoduje takie napięcie wewnętrzne, że zdecydowana większość ludzi preferuje pracę mimo stresów, jakie często wywołuje. Człowiek, który znalazł się w sytuacji bezrobocia, przeżywa silne negatywne emocje. Z zaistniałą sytuacją może radzić sobie w dwojaki sposób. Postępować konstruktywnie, kontrolując swoje zachowania, właściwie oceniać swoją sytuację i swoje możliwości. Może też szczególnie, jeśli jest przekonany, że nie ma wpływu na swój los, podejmować działania nieprzemyślane, chaotyczne i obwiniać wszystkich za kłopoty.

Psychologowie uważają, że każda osoba tracąc pracę, w różnym tempie doświadcza następujące cykle faz pozostawania bez pracy:

- szok,
- optymizm,
- pesymizm,
- fatalizm.

Natomiast czas przechodzenia przez poszczególne cykle jest odmienny u różnych osób i zależy od indywidualnych cech oraz zewnętrznych okoliczności.

Trudności, na jakie najczęściej natrafia osoba pozostająca bez pracy, dotyczą czterech obszarów:

- finansowego,
- rytmu codziennego życia,
- poczucia własnej wartości,
- otrzymania innej pracy.

Pierwszy obszar trudności to kłopoty finansowe. Osoba, która utraciła pracę i znalazła ją w okresie pierwszych sześciu miesięcy najczęściej opuszcza kolejkę bezrobotnych z poczuciem, że to wszystko nie było takie straszne, nie przynosi to też dużych ujemnych skutków finansowych dla osoby i osób zależnych. Wraz z wydłużaniem się okresu pozostawania bez pracy kurczą się zasoby finansowe, co wymusza konieczność wprowadzenia ilościowych i jakościowych ograniczeń w zakupach żywności, odzieży, spędzania wolnego czasu, itp. oraz rygorystycznego dysponowania budżetem własnym i rodziny. Sytuacja staje się często bardzo dramatyczna po utracie prawa do zasiłku, kiedy jedyną szansą na utrzymanie rodziny jest korzystanie ze środków pomocy społecznej. Na zgłoszenie się o tę pomoc nie decydują się też wszyscy bezrobotni będący w takiej sytuacji, często blokuje ich poczucie wstydu i niechęci do instytucji.

Drugim obszarem trudności są zmiany rytmu codziennego życia. Praca dostarcza większości ludzi schematu organizacji życia. Gdy schemat ten przestaje istnieć, odpowiedzialność za zorganizowanie codziennego życia spada na zainteresowaną osobę. W pierwszym okresie po utracie pracy nie odczuwa się obciążeń wynikających z codziennego wstawania, powrotów o określonej godzinie z pracy, tłoków w środkach masowej komunikacji, stresów, jest to często odbierane wręcz pozytywnie jako możliwość odpoczynku, realizacji działań, na które pracując zawodowo nie było czasu. Po zakończeniu powyższej fazy najważniejsze staje się poszukiwanie pracy-oczekiwanie na rozmowy i chwytywanie szans. Człowiek przyzwyczaja się do

potwierdzania w urzędzie gotowości do pracy i pobierania zasiłku. Prace, które czekały od lat oraz rzeczy, które planowano wykonać od dawna w końcu zostają wykonane i nadchodzi czas, gdy już nie ma do zrobienia. Następuje przejmowanie części obowiązków innych osób w rodzinie, częściej dochodzi do kłótni w małżeństwie, a i sprawy finansowe stają się coraz trudniejsze.

Następnym etapem trudności jest spadek poczucia własnej wartości. Praca jest ciągle traktowana jako obowiązek społeczny i moralny, dlatego też długotrwałe bezrobocie może wiązać się ze społeczną dezaprobatą w stosunku do rodziny, a nawet wobec dzieci. Narastające odrzucenie podkopuje poczucie własnej wartości nawet u tych osób, które cieszą się wsparciem swoich rodzin. W pewnych okolicznościach połączenie odrzucenia i społecznej dezaprobaty może stać się mieszanką demoralizującą.

Natomiast ostatni etap trudności wynika z faktu, iż w miarę wydłużania się okresu pozostawania bez pracy spada atrakcyjność bezrobotnego dla potencjalnego pracodawcy. Im mniej aktywna zawodowo jest osoba, tym trudniej sprostać oczekiwaniom pracodawców na rynku pracy. Przedłużające się niepowodzenie w świecie pracy ma wpływ na samoocenę i spadek poczucia własnej wartości. Otrzymywane oferty pracy stają się mało satysfakcjonujące, wiążą się często z dojazdami do pracy, zmianą kwalifikacji, niższymi zarobkami. Ciągłe czekając, poszukując lepszych propozycji bezrobotny podejmuje krótkotrwałe zatrudnienie, bądź w ogóle rezygnuje z jego podejmowania. Coraz trudniej mu sprostać oczekiwaniom rynku pracy. Finałem tego procesu jest rzeczywista zmiana osobowości. Człowiek staje się zinstytucjonalizowanym bezrobotnym, który spotkał się ze zbyt wieloma odmowami, zaakceptował pogląd, że jest nieudacznikiem, a na dodatek jest tak zmęczony, że w głębi duszy pragnie, aby mu nikt nie przeszkadzał, wchodząc w etap całkowitej klęski.

Skutki bezrobocia możemy również przedstawić odróżniając pozytywne skutki bezrobocia frykcyjnego, które ma krótkotrwały charakter, gdyż nie narusza równowagi na rynku pracy, (czyli odpowiada pełnemu, lecz nie nadmiernemu zatrudnieniu) od skutków negatywnych bezrobocia długookresowego (świadczącego o ułomności całego systemu).

Pozytywne skutki ekonomiczne, to:

- pewna nadwyżka wolnej siły roboczej warunkująca procesy inwestycji i restrukturyzacji gospodarki, które wymagają realokacji zasobów pracy pod względem kwalifikacyjno – zawodowym oraz przestrzennym w skali przedsiębiorstw, całych branż i gałęzi gospodarki,
- zwolnienia nadmiernej liczby zatrudnionych w stosunku do potrzeb danego miejsca pracy, które racjonalizują strukturę zatrudnienia oraz umożliwiają prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej, co sprzyja wzrostowi wydajności i efektywności pracy.

Pozytywne psychospołeczne skutki bezrobocia frykcyjnego polegają na tym, że:

- wyzwala ono konkurencję między poszukującymi pracy, głównie gdy chodzi o atrakcyjne i dobrze płatne miejsca pracy, pobudzając ich do większej dbałości o wybór zawodu i podnoszenia kwalifikacji,
- redukuje patologiczne formy fluktuacji zatrudnionych (samowolne porzucenia pracy) i osłabia niezdrową konkurencję płacową przedsiębiorstw, które starają się pozyskać najlepszych fachowców oferując im nieproporcjonalnie wysokie zarobki,
- podnosi poszanowanie i dyscyplinę pracy kształtując prawidłową postawę wobec pracy oraz wzmacniając etos pracy.

Natomiast bezrobocie długookresowe w przeważającym stopniu wywołuje skutki negatywne. Jest zjawiskiem patologicznym świadczącym o ułomności całego systemu gospodarczego. Pozbawia ono człowieka możliwości zaspokojenia potrzeby pracy, uniemożliwia realizację podstawowych funkcji zatrudnienia oraz jest źródłem szeregu strat ekonomicznych i psychospołecznych.

Do negatywnych ekonomicznych skutków należy zaliczyć:

- niewykorzystanie zasobu pracy jako czynnika gospodarczego powoduje stratę nazywaną „luką PNB”, która jest różnicą między potencjalnym poziomem produktu narodowego brutto (PNB), jaki można osiągnąć w warunkach pełnego zatrudnienia, a poziomem rzeczywistym tego produktu,
- wzrost wydatków z budżetu państwa i budżetu lokalnego z przeznaczeniem ich części na zasiłki dla bezrobotnych, świadczenia socjalne (jest to prowadzenie polityki pasywnej) oraz na przeciwdziałaniu bezrobociu, poprzez prowadzenie polityki aktywnej,
- obniżenie materialnego poziomu życia, czasami nawet zagrożenie egzystencji jednostek i ich rodzin,
- emigrowanie wysoko wykwalifikowanych i wykształconych kadr, przede wszystkim ludzi młodych, którzy nie mogą znaleźć pracy na terenie własnego kraju.

Obok strat ekonomicznych bezrobocie pociąga za sobą wiele negatywnych skutków psychospołecznych, a mianowicie:

- patologię społeczną, która przejawia się w postaci narkomanii, alkoholizmu, agresji wobec otoczenia w różnych formach przestępczości (np. kradzieże, rozboje); szczególnie groźne są przejawy patologii wśród młodzieży dotkniętej bezrobociem, ponieważ brak pracy skłania ich do poszukiwania nielegalnych nawet przestępczych źródeł łatwego dochodu, a ostatecznie może prowadzić do całkowitego wyobcowania, stanowiąc poważne zagrożenie dla przyszłości kraju,
- frustrację poszczególnych jednostek i całych grup, która powoduje uniemożliwienie ponownego włączenia się w nurt społecznego procesu pracy. Ponadto wprowadza w stan całkowitej nieprzydatności, wpływa ujemnie na stan zdrowia fizycznego zwłaszcza kondycję psychiczną, co przejawia się w całkowitej rezygnacji z życia rodzinnego i towarzyskiego, skróceniu długości życia oraz coraz większej liczbie samobójstw,
- ubóstwo rodzin wielodzietnych i niepełnych przez dyskryminację zatrudnienia kobiet przez pracodawców na rynku pracy, oznacza, że są one bardziej narażone na ryzyko pozostawania bez pracy i środków do życia. Bezrobocie kobiet powiększa obszary niedostatku rodzin, szczególnie tych niepełnych, gdzie kobieta – matka samotnie wychowująca dziecko jest jedynym opiekunem i żywicielem rodziny.

Wszystkie ujemne następstwa długotrwałego bezrobocia tworzą istotne konsekwencje, czyli skutki polityczne. Przejawem ich w państwach demokratycznych jest stosunek ludności do istniejących partii politycznych i prezentowanych przez nich programów oraz wyraz nastrojów ludności poprzez wyniki wyborów do władz krajowych czy samorządowych. Niekiedy masowe bezrobocie może być przyczyną różnego rodzaju niepokojów społecznych, jak demonstracje, rozruchy oraz strajki prowadzone na szeroką skalę. Bezrobocie powoduje często groźne i trwałe zmiany w sferze psychospołecznej. Sprzyja frustracji, wywołuje apatię lub agresję, rodzi obojętność i osłabia poczucie więzi rodzinnych i społecznych, hamuje rozwój osobowości, stępią wrażliwość na dobra kultury i wyższe wartości życiowe, budzi lęk o przyszłość.

Natomiast skutki bezrobocia, jakie doświadcza młodzież z punktu widzenia zagrożeń bieżących i perspektywicznych w istotny sposób zniekształcają proces aktywizacji zawodowej absolwentów, opóźniają oraz uniemożliwiają ekonomiczne i społeczne ich usamodzielnianie się, prowadzi do deprywacji materialnej, typu ubytkowego i aspiracyjnego, a także znacznych zakłóceń w sferze psychospołecznej.

Poważne skutki wywołuje bezrobocie długookresowe, które nie tylko przyspiesza degradację ekonomiczną, ale również dewaluację kwalifikacji zawodowych i uzdolnień, obniża aspiracje edukacyjne, osłabia wolę pracy oraz zdolność do podejmowania wysiłku w celu

pozyskania zarobkowego źródła utrzymania. Młody wiek, brak doświadczenia zawodowego i krótki okres istnienia na rynku pracy sprawia, że absolwenci częściej niż pozostałe osoby pozostają bez pracy. Większość z nich w celu zmiany swego położenia na rynku pracy jest gotowa podjąć jakiekolwiek zatrudnienie, za jakiekolwiek wynagrodzenie, aby wyjść ze statusu bezrobotnego.

Bezrobocie to stan napięcia i stresu, którego skutki mogą trwać przez dłuższy okres, wywiera ono istotny wpływ na samopoczucie bezrobotnej młodzieży, gdzie są oni bardziej przygnębieni, odczuwają brak wpływu na decyzje rodzinne, mają kłopoty ze snem, odczuwają większy niepokój - lęk i rozdrażnienie. Ostrzej widzą ludzką niesprawiedliwość, mają poczucie zagrożenia oraz beznadziejności, a nawet tracą chęć do życia.

Przymusowa bezczynność zawodowa bezrobotnej młodzieży i nieuregulowany tryb życia wywołują w nich zachowania dewiacyjne bądź patologiczne, które znajdują ujście w alkoholizmie, nikotynizmie, narkomanii oraz w prostytucji i przestępstwach kryminalnych, a w skrajnych przypadkach w autodestrukcji w postaci zamachów samobójczych. Bezrobocie może być także przyczyną tworzenia się różnych subkultur młodzieżowych, jako formy ucieczki od rzeczywistości.

Trudny start w dorosłe życie skłania bardziej przedsiębiorczych młodych ludzi do szukania ratunku w emigracji zarobkowej, która przecież oznacza czasową, a niekiedy stałą utratę młodej kadry, która jest najbardziej cennym kapitałem, jakże potrzebnym krajowi.

Bezrobocie dla młodzieży oznacza wydłużający się okres poszukiwania pierwszej w życiu pracy zawodowej. Jest to grupa należąca do kategorii osób szczególnie narażonych na skutki pozostawania bez pracy. Brak możliwości odbycia praktyki zawodowej po ukończeniu nauki przygotowującej do zawodu może, w miarę wydłużania się okresu bezrobocia, spowodować stopniowe zanikanie kwalifikacji. Brak doświadczenia zawodowego wyzwala również niechęć potencjalnych pracodawców w nawiązywaniu stosunku pracy. Młodzi ludzie, którzy nie mogą podjąć pierwszej w życiu pracy, nie mają możliwości sprawdzenia i wykazania swoich umiejętności. Z upływem czasu tracą wiarę w możliwość podjęcia pracy, są zrezygnowani i wówczas zaprzestają dalszych działań w celu znalezienia zatrudnienia.

Bezrobocie wśród ludzi młodych jest zjawiskiem szczególnie niebezpiecznym, a zwłaszcza sytuacja niemożności podjęcia pracy po ukończeniu szkoły, przez co mają uniemożliwiony start w samodzielne życie ze względu na uzależnienie ekonomiczne od rodziców. Ponadto są bardziej podatni na stres i frustracje z powodu lęku o swoją przyszłość. Nieustabilizowana sytuacja zawodowa i materialna powoduje opóźnienie podjęcia decyzji o założeniu rodziny, opuszczeniu domu rodzinnego i nadzieję na sensowne życie.

Wyzwaniem dla państwa jest zapewnienie osobom bezrobotnym środków pozwalających na przeżycie i ochronę przed trwałym wykluczeniem społecznym. Miało temu służyć wprowadzenie w 1990 roku zasiłku dla osób bezrobotnych. Do chwili obecnej regulacje dotyczące tego świadczenia przeszły znaczną ewolucję.

4. Charakterystyka powiatu świebodzińskiego i lokalnego rynku pracy

Herb powiatu świebodzińskiego



Mapa województwa lubuskiego oraz powiatu świebodzińskiego



1 stycznia 1999 roku na mapie administracyjnej Polski ponownie pojawiły się powiaty. Przeprowadzona reforma samorządowa wprowadziła oprócz istniejących gmin drugi szczebel samorządów czyli właśnie powiaty oraz trzeci czyli samorządowe województwa. Pierwszym Starostą Świebodzińskim został Grzegorz Tomys, jego zastępcą ś. p. Ryszard Szafiński, zaś Przewodniczącym Rady Powiatu Zbigniew Szumski.

Powiat Świebodziński stanowi lokalną wspólnotę samorządową tworzoną przez mieszkańców powiatu i jest położony w środkowo zachodniej części województwa lubuskiego.

Graniczy z pięcioma powiatami: sulęcińskim, krośnieńskim, zielonogórskim, międzyrzeckim nowotomyskim (województwo wielkopolskie). W skład powiatu, wchodzi dwie gminy miejsko - wiejskie: Świebodzin i Zbąszynek oraz cztery gminy wiejskie: Lubrza, Łagów, Skąpe oraz Szczaniec.



Gmina Szczaniec



Gmina Zbąszynek



Gmina Lubrza



Gmina Skąpe



Gmina Łagów



Gmina Świebodzin

Powiat zajmuje powierzchnię 937 km², posiada 2 miasta i 125 miejscowości położonych na terenach wiejskich.

Według danych GUS z 30.06.2024 roku w Powiecie Świebodzińskim było 53 851 mieszkańców, z czego 51 % stanowiły kobiety, a 49% mężczyźni.

W 2023 roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie świebodzińskim wynosiło 6 975,86 PLN, co odpowiada 91,8% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Polsce.

Tabela 1. Liczba osób zamieszkałych w powiecie świebodzińskim

Lp.	Gmina	Liczba zamieszkałych ogółem	w tym kobiet	w tym mężczyzn
1.	Lubrza	3580	1752	1828
2.	Łagów	4701	2332	2369
3.	Skąpe	4992	2465	2527
4.	Szczaniec	3629	1854	1775
5.	Świebodzin	28909	14962	13947
6.	Zbąszynek	8040	4078	3962

Źródło: opracowanie własne. Stan na 30.06.2024r.

Powiat posiada specyficzny charakter, ponieważ z jednej strony jest silnym ośrodkiem gospodarczym, z drugiej zagłębiem turystycznym. Wpływ na tworzenie pozytywnego wizerunku gospodarczego powiatu ma położenie geograficzne. Położenie powiatu świebodzińskiego znajduje się w bezpośrednim otoczeniu głównych szlaków komunikacyjnych kraju, tj. autostrada A2 umożliwiająca komunikację Europy zachodniej z Warszawą oraz trasa S3 szybkiego ruchu biegnąca ze Świnoujścia na południe. Ponadto istotnym czynnikiem wpływającym na rozwój jest szlak tranzytowy z Niemiec na wschód oraz ze Skandynawii na południe Europy. Według Instytutu Badań nad Gospodarką Rynkową położenie takie, stawia Świebodzin w rankingu atrakcyjności inwestycyjnej miast powiatowych na wysokiej pozycji. Ponadto pod uwagę brano chłonność rynku pracy i jego jakość, klimat społeczny, infrastrukturę techniczną, otoczenie biznesu, możliwości wypoczynkowe i aktywność marketingową. Wysoka pozycja powiatu w rankingu stwarza dużą szansę dla przedsiębiorstw, które wykorzystują logistyczne możliwości kontaktu z prawie wszystkimi krajami Europy i świata.

W dobie przemian wiele świebodzińskich przedsiębiorstw przekształciło się i dostosowało do warunków wolnego rynku.

Warunki naturalne powiatu świebodzińskiego stwarzają szczególne możliwości rozwoju funkcji turystycznej. Na atrakcyjność turystyczną powiatu wpływają: położenie i klimat, urozmaicona rzeźba terenu, jeziora i lasy oraz czyste środowisko. Interesujące zabytki architektury i obiekty świadczące o bogatym dziedzictwie kulturowym również podnoszą atrakcyjność powiatu. Nie są one jednak należycie eksponowane, eksploatowane i promowane. Na terenach wiejskich duże znaczenie powinna mieć agroturystyka, traktowana nie tylko jako możliwość aktywizacji gospodarczej wsi lecz również jako jedna z popularnych form turystyki.

Wszystkie zadania powiatu i samorządu powiatowego w zakresie ograniczania bezrobocia oraz łagodzenia jego negatywnych skutków realizuje Powiatowy Urząd Pracy, który trafność podejmowanych działań musi opierać na rzetelnej wiedzy o sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie zajmuje się monitorowaniem rynku pracy, opieką nad czasowo bezrobotnymi, aktywnymi formami w zwalczaniu bezrobocia oraz działaniami związanymi z zatrudnianiem cudzoziemców. Na terenie powiatu dużą rolę pełni Centrum Integracji Społecznej działające przy Stowarzyszeniu na Rzecz Edukacji „Pomost”, które przy współpracy z Urzędem Pracy zajmuje się osobami zagrożonymi ubóstwem oraz wykluczeniem społecznym w celu przygotowania ich do powrotu na rynek pracy, poprzez skierowania do uczestnictwa w zajęciach oraz ich sfinansowanie z Funduszu Pracy. W 2024 r. w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej uczestniczyło 27 osób (czyli o 4 mniej niż w roku poprzednim) z czego 11 osób PUP skierował w roku 2024, pozostała liczba uczestników, tj. 16 osób to osoby kontynuujące uczestnictwo w zajęciach z poprzednich lat.

Charakteryzując lokalny rynek pracy, należałoby wyjaśnić pojęcie rynku pracy, które w ujęciu ekonomicznym wyraża wzajemne relacje między podażą pracy a popytem na pracę, czyli fizyczne zetknięcie się podaży i popytu w konkretnym miejscu i czasie.

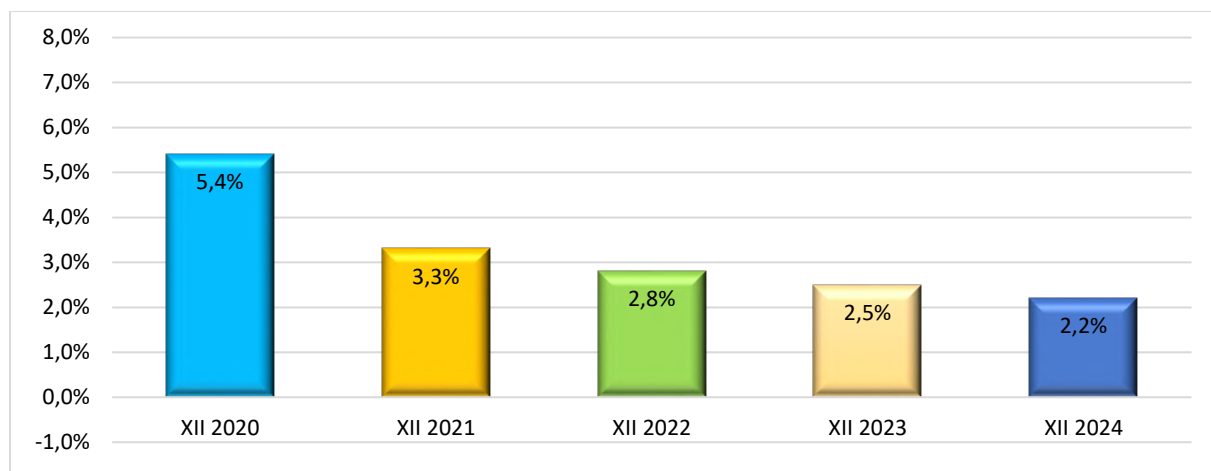
Przez rynek pracy należy rozumieć całokształt swobodnych negocjacji pomiędzy pracodawcami a pracownikami, które wspomagane są różnymi instytucjami, w tym między innymi pośrednictwem pracy.

Pracownicy (czyli chętni do pracy) oferują podaż swojej zdolności do pracy (siły roboczej), a pracodawcami są osoby, które zgłaszają popyt na siłę roboczą.

Rynek pracy jest miejscem, gdzie z jednej strony następuje zgłaszanie chęci podjęcia zatrudnienia za określoną płacę, z drugiej zaś angażowanie pracowników. Na jego rozmiar, strukturę podaży i popytu pracy wpływ ma wiele czynników: demograficznych, ekonomicznych, prawnych i psychospołecznych. Ich dynamika i wzajemne relacje determinują: popyt i podaż

pracy, strukturę oferowanych miejsc pracy, interesy i zachowania pracodawców, postawy i aspiracje bezrobotnych.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie świebodzińskim w latach 2020-2024



Źródło: informacja WUP Zielona Góra

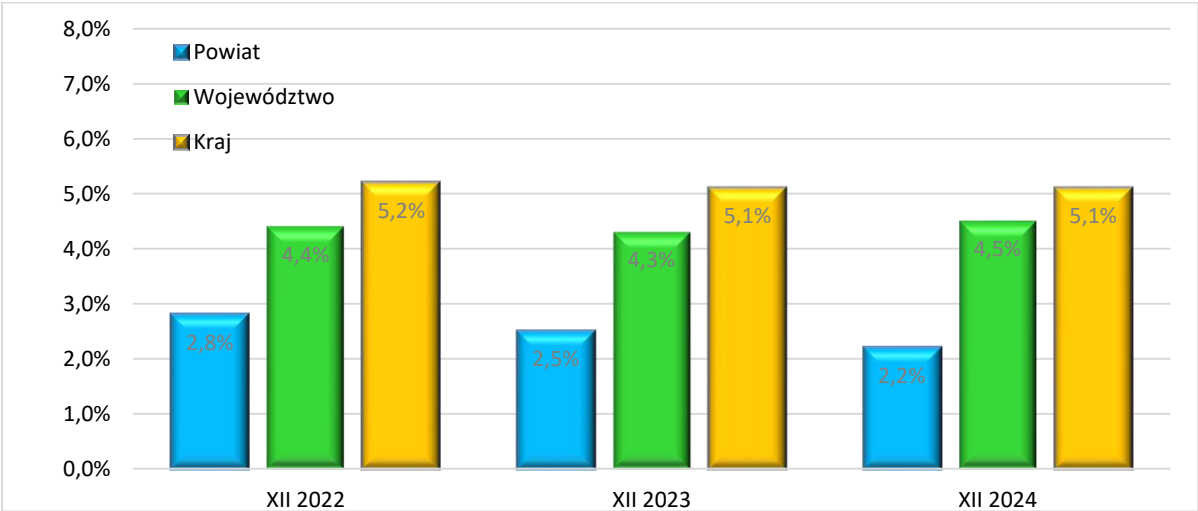
Z przedstawionych danych w powyższym wykresie wynika, że od roku 2021 utrzymuje się stały spadek stopy bezrobocia, która w okresie od 2020 roku do 2024 zmniejszyła się o 3,2 %. Rok 2020 był rokiem, w którym borykaliśmy się z pandemią COVID – 19, a jej skutki odczuwalne były nie tylko w służbie zdrowia lecz w całej gospodarce, a co za tym idzie także na rynku pracy. Stabilizująca się sytuacja covidowa widoczna jest już w 2021 roku gdzie nastąpił spadek stopy bezrobocia o 2,1 %.

Tabela 2. Stan osób bezrobotnych i procentowy udział bezrobocia w poszczególnych gminach

Lp.	Wyszczególnienie	2023 r.		2024 r.	
		Liczba osób bezrobotnych	% udział w liczbie bezrobotnych w powiecie	Liczba osób bezrobotnych	% udział w liczbie bezrobotnych w powiecie
1.	Gmina Lubrza	53	8,1	38	6,5
2.	Gmina Łagów	73	11,2	86	14,8
3.	Gmina Skąpe	64	9,8	40	6,9
4.	Gmina Szczaniec	56	8,6	51	8,7
5.	Miasto i Gmina Świebodzin	356	54,5	318	54,5
6.	Miasto i Gmina Zbąszynek	51	7,8	50	8,6
Razem		653	100	583	100

Źródło: opracowanie własne. Stan na 31.12.2023 i 31.12.2024 r.

Wykres 2. Stopa bezrobocia powiatu, województwa lubuskiego i kraju w latach 2022-2024



Źródło: informacja WUP Zielona Góra oraz GUS

Porównując dane dotyczące stopy bezrobocia w przedstawionym okresie należy zauważyć utrzymujący się trend spadkowy poziomu bezrobocia w powiecie. Sytuacja w kraju oraz województwie przedstawia się nieco inaczej. Choć we wszystkich okresach dane są na zbliżonym poziomie, to analizując sytuację w kraju stopa bezrobocia po wcześniejszym spadku w 2023 roku, w roku 2024 utrzymuje się na tym samym poziomie, tj. 5,1%. Natomiast w województwie wzrost o 0,2% w roku 2024 zastąpił spadek zanotowany w 2023 roku.

Bezrobocie rejestrowane w powiecie świebodzińskim wynosiło w 2024 roku 2,2%. Jest to mniej od stopy bezrobocia rejestrowanego dla województwa lubuskiego (4,5%) oraz znacznie mniej od stopy bezrobocia rejestrowanego dla całej Polski (5,1%).

Tabela 3. Informacja o stanie bezrobocia w powiatach województwa lubuskiego

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	2022 r.		2023 r.		2024 r.	
		Liczba osób bezrobotnych	Stopa bezrobocia (%)	Liczba osób bezrobotnych	Stopa bezrobocia (%)	Liczba osób bezrobotnych	Stopa bezrobocia (%)
1.	Gorzów Wlkp. (grodzki)	1 242	2,2	1 175	2,9	1 280	2,4
2.	Gorzów Wlkp.	736	3,1	805	3,3	888	3,6
3.	Krosno Odrzańskie	977	6,3	976	6,3	881	5,7
4.	Międzyrzecz	1 324	7,3	1 248	7,0	1 296	7,3
5.	Nowa Sól	1 354	5,2	1 454	5,5	1 587	6,0
6.	Słubice	374	2,2	362	2,2	378	2,3
7.	Strzelce Krajeńskie	1 418	9,4	1 377	8,9	1 539	10,0
8.	Sulęcín	458	4,3	458	4,5	457	4,4

9.	Świebodzin	708	2,8	653	2,5	583	2,2
10.	Wschowa	935	7,7	952	7,5	952	7,5
11.	Zielona Góra (grodzki)	1 759	2,5	1 951	2,9	1 996	3,0
12.	Zielona Góra	1 786	7,7	1 557	6,6	1 590	6,7
13.	Żagań	1 150	6,1	966	5,2	984	5,3
14.	Żary	1 504	5,2	1 445	5,0	1 515	5,3

Źródło: informacja WUP Zielona Góra. Stan na 31.12.2022 r., 31.12.2023 r. i 31.12.2024 r.

Na koniec grudnia 2024 r., w powiatowych urzędach pracy województwa lubuskiego (powiaty grodzkie i ziemskie) zarejestrowanych było 17 270 bezrobotnych, w tym 8 966 kobiet, które stanowiły 51,9 % ogółu bezrobotnych.

W porównaniu z poprzednim rokiem liczba bezrobotnych w województwie zwiększyła się o 547 osób. Powiatowe Urzędy Pracy, w których nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych w roku 2024 to:

- Gorzów Wlkp. (grodzki) - wzrost o 105 osób,
- Gorzów Wlkp. (ziemski) - wzrost o 83 osoby,
- Międzyrzecz - wzrost o 48 osób,
- Nowa Sól – wzrost o 133 osoby,
- Słubice – wzrost o 16 osób,
- Strzelce Krajeńskie - wzrost o 162 osoby,
- Zielona Góra (grodzki) – wzrost o 45 osób,
- Zielona Góra (ziemski) – wzrost o 33 osoby,
- Żagań – wzrost o 18 osób,
- Żary – wzrost o 70 osób.

Powiatowe Urzędy Pracy, w których odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych:

- Krosno Odrzańskie – spadek o 95 osób,
- Sulęcín – spadek o 1 osobę,
- Świebodzin – spadek o 70 osób,

Urząd Pracy we Wschowie to jedyny, w którym liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych jest taka sama w grudniu 2023 jak w grudniu 2024, tj. 952 osoby.

Tabela 4. Informacja o stanie bezrobocia w powiecie świebodzińskim

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób		
		2022 r.	2023r.	2024 r.
1.	Stan bezrobocia	708	653	583
	- w tym kobiety	394	321	292
	- zamieszkali na wsi	421	395	334
	- z prawem do zasiłku	126	160	110
	- osoby bez doświadczenia zawodowego	167	136	125

2.	Liczba zarejestrowanych osób - narastająco od początku roku	1 860	1 592	1 774
3.	Osoby zarejestrowane po raz pierwszy - narastająco od początku roku	408	381	385
4.	Osoby zarejestrowane po raz kolejny - narastająco od początku roku	1 452	1 211	1 389
5.	Wyrejestrowani w roku sprawozdawczym - narastająco od początku roku	1 970	1 641	1 844

Źródło: sprawozdanie o rynku pracy – MRiPS – 01. Stan na 31.12.2022 r., 31.12.2023 r. i 31.12.2024 r.

Utrzymująca się w badanym okresie, tj. od roku 2022 tendencja spadkowa dotycząca liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świebodzinie doprowadziła do osiągnięcia na przestrzeni ostatnich lat liczby bezrobotnych na bardzo niskim poziomie, tj. 583 osób. Wzrosła liczba rejestracji po raz pierwszy o 4 osoby w stosunku do roku 2023; zauważalny jest wzrost liczby rejestracji ogółem (o 182 osoby), lecz liczba wyrejestrowań również wzrasta (o 203 osoby).

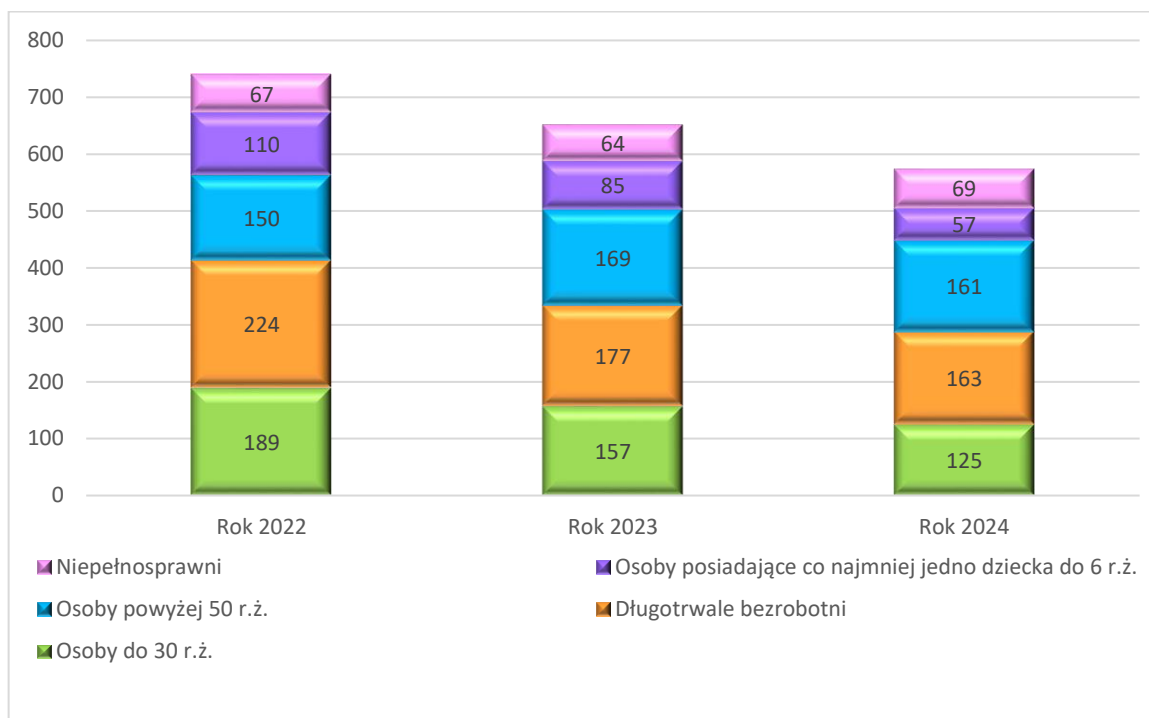
Zasady przyznawania zasiłków dla osób bezrobotnych opierają się na uwzględnieniu ich dwóch funkcji, tj. dochodowej i motywacyjnej. Z punktu widzenia funkcji dochodowej zasiłek powinien zapewnić zarówno bezrobotnemu jak i jego rodzinie środki do egzystencji na poziomie życia zbliżonym do okresu przed utratą zatrudnienia (czyli kwota otrzymywanego zasiłku powinna być wysoka). Z punktu widzenia funkcji motywacyjnej winien mobilizować do aktywnego poszukiwania pracy w celu jak najszybszego podjęcia pracy zarobkowej (więc być jak najniższa). Znalezienie tzw. „złotego środka” w omawianym kontekście jest bardzo trudne, zbyt wysoki zasiłek oraz łatwość jego dostępu stanowi czynnik generujący bezrobocie, natomiast zasiłek zbyt niski może uniemożliwiać zaspokajanie podstawowych potrzeb i stanowić zagrożenie dla egzystencji zarówno osoby, która utraciła pracę, jak i jego rodziny.

Tabela 5. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie świebodzińskim

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób				
		Rok 2022	Rok 2023	Rok 2023 do 2022 wzrost „+” /spadek „-”	Rok 2024	Rok 2024 do 2023 wzrost „+” /spadek „-”
1.	Osoby do 30 roku życia	189	157	-32	125	-32
2.	Długotrwale bezrobotni	224	177	-47	163	-14
3.	Osoby powyżej 50 roku życia	150	169	19	161	-8
4.	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	110	85	-25	57	-28
5.	Niepełnosprawni	67	64	-3	69	+5

Źródło: sprawozdanie o rynku pracy – MRiPS– 01. Stan na dzień 31.12.2022 r., 31.12.2023 r. i 31.12.2024 r.

Wykres 3. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie świebodzińskim



Źródło: informacja WUP Zielona Góra. Stan na 31.12.2022 r., 31.12.2023 r. i 31.12.2024 r.

Porównując lata 2023 do 2022 i jednocześnie 2024 do 2023 (stan na ostatni dzień każdego roku) należy zauważyć tendencję spadkową w prawie wszystkich kategoriach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W roku 2024 wzrost jest jedynie w grupie osób z niepełnosprawnością (o 5 osób).

Osoby długotrwale bezrobotne stanowią tzw. trudnego klienta, z którym praca wymaga większego zaangażowania, nakładów czasu i środków. Podkreślenia wymaga, iż osoba bezrobotna może jednocześnie znajdować się w kilku grupach osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

5. Analiza zarejestrowanych osób bezrobotnych według kategorii stażu pracy i wieku

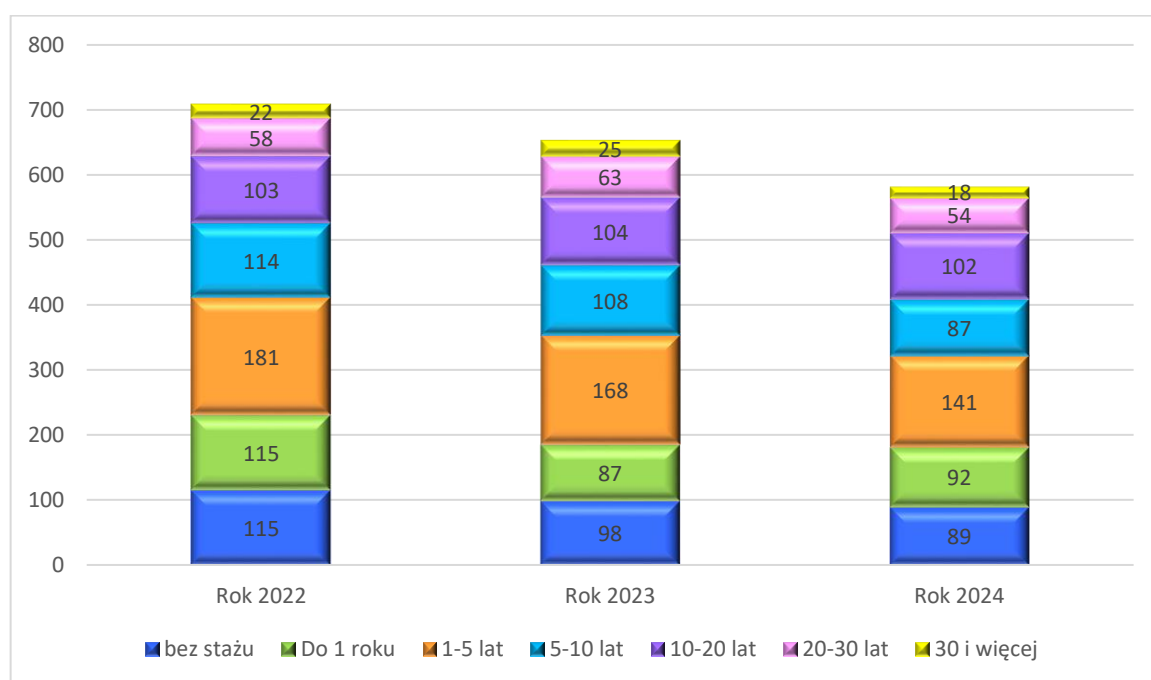
Tabela 6. Zarejestrowane osoby bezrobotne według stażu pracy

Staż pracy (w latach)	Liczba osób bezrobotnych			Udział w grupie bezrobotnych (%)		
	2022 r.	2023 r.	2024 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.
bez stażu	115	98	89	16,2	15,0	15,2
Do 1 roku	115	87	92	16,2	13,3	15,8
1–5	181	168	141	25,6	25,7	24,2

5–10	114	108	87	16,1	16,6	14,9
10–20	103	104	102	14,6	15,9	17,5
20–30	58	63	54	8,2	9,7	9,3
30 i więcej	22	25	18	3,1	3,8	3,1
Razem	708	653	583	100	100	100

Źródło: opracowanie własne. Stan na 31.12.2022 r., 31.12.2023 r. i 31.12.2024 r.

Wykres 4. Zarejestrowane osoby bezrobotne według stażu pracy



Źródło: sprawozdanie o rynku pracy – MRiPS– 01. Stan na dzień 31.12.2022 r., 31.12.2023 r. i 31.12.2024 r.

Przy spadku ogólnej liczby osób bezrobotnych w roku 2024 nastąpił wzrost liczby osób ze stażem pracy do jednego roku. Największy udział osób bezrobotnych stanowią osoby ze stażem pracy od 1-5 lat (podobnie było w latach 2022 i 2023).

Udokumentowany staż pracy ma wpływ na wymiar i okres uprawniający do zasiłku dla bezrobotnych, ponieważ:

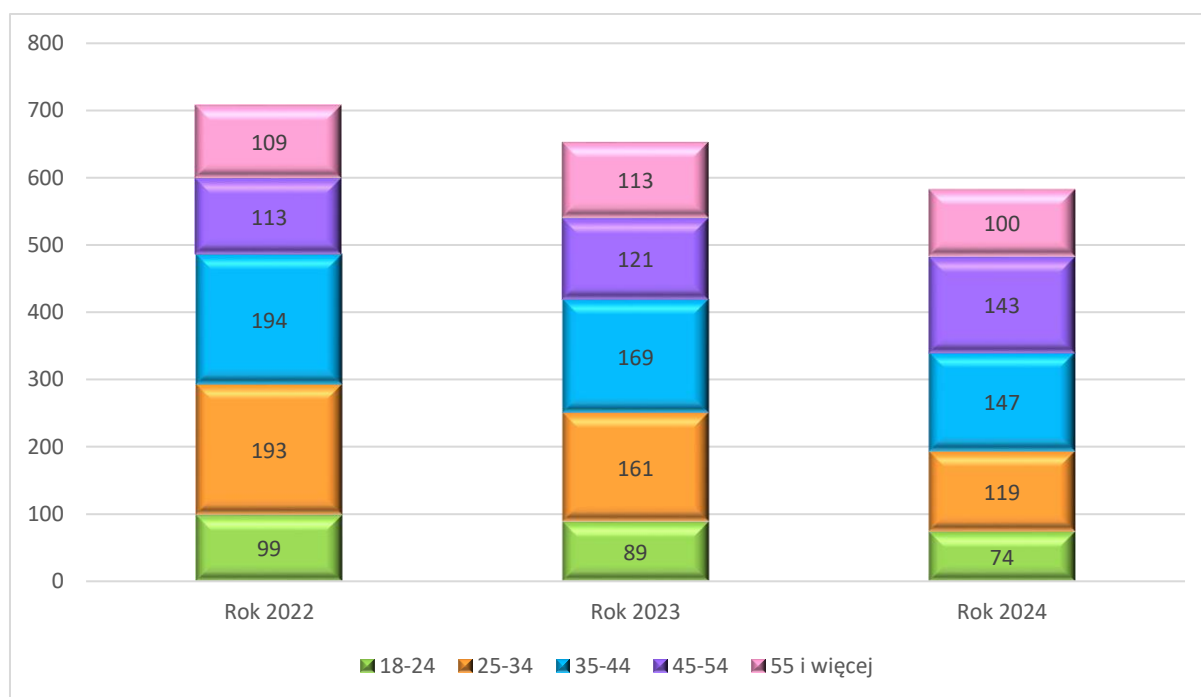
- osobie, która posiada staż pracy od 1 roku do 5 lat – przysługuje 80% zasiłku dla bezrobotnych,
- co najmniej 5 do 20 lat – przysługuje 100% zasiłku dla bezrobotnych,
- 20 lat i powyżej – 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Tabela 7. Struktura osób bezrobotnych według grup wiekowych

Wiek	Liczba osób bezrobotnych			Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)		
	2022 r.	2023 r.	2024 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.
18-24	99	89	74	14,0	13,6	12,7
25-34	193	161	119	27,3	24,7	20,4
35-44	194	169	147	27,4	25,9	25,2
45-54	113	121	143	15,9	18,5	24,5
55 i więcej	109	113	100	15,4	17,3	17,2
Ogółem	708	653	583	100	100	100

Źródło: opracowanie własne. Stan na dzień 31.12.2022 r., 31.12.2023 r. i 31.12.2024 r.

Wykres 5. Struktura osób bezrobotnych według grup wiekowych



Źródło: sprawozdanie o rynku pracy – MRiPS– 01. Stan na dzień 31.12.2022 r., 31.12.2023 r. i 31.12.2024 r.

Analizując poszczególne grupy według wieku w roku 2024 r. do najbardziej licznej należały osoby w przedziale wiekowym 35 – 44 lat, tak jak w roku 2023 natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 18-24.

Najmniejszy odsetek wśród bezrobotnych zarówno w 2022, 2023 jak i 2024 roku stanowiły osoby w wieku od 18 do 24 lat.

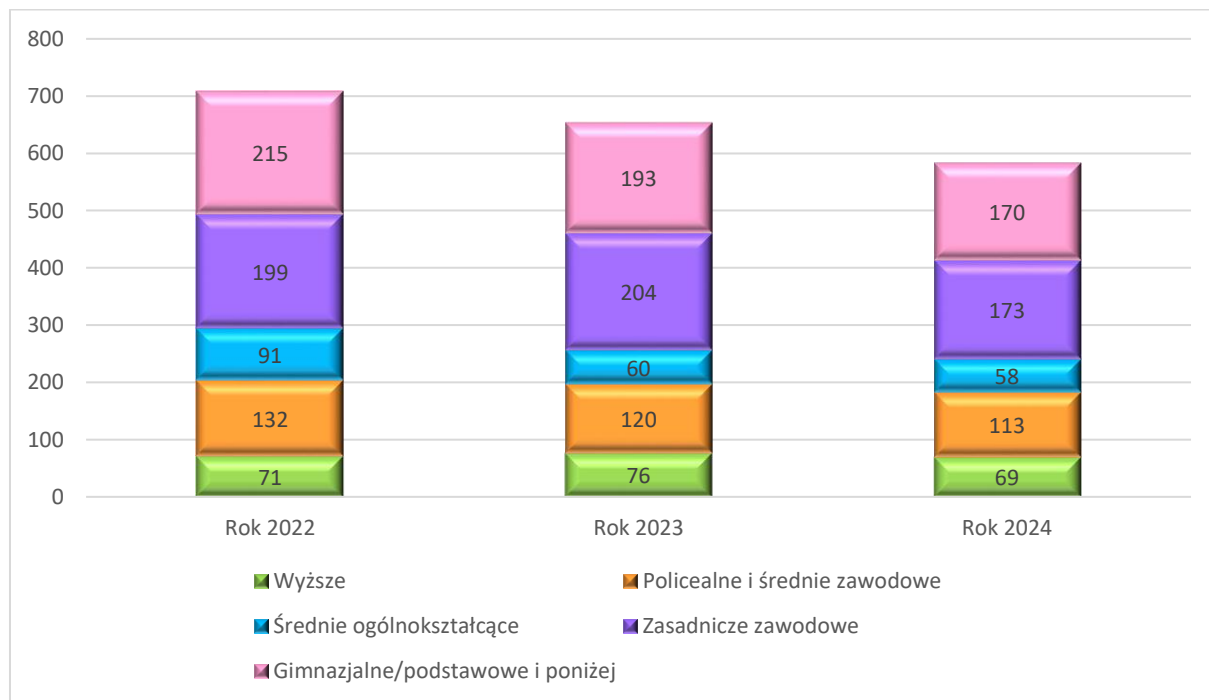
6. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia

Tabela 8. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Stan na 31.12.2022 r.		Stan na 31.12.2023 r.		Stan na 31.12.2024 r.	
	Liczba osób bezrobotnych	Udział w grupie (%)	Liczba osób bezrobotnych	Udział w grupie (%)	Liczba osób bezrobotnych	Udział w grupie (%)
Wyższe	71	10,0	76	11,6	69	11,8
Policealne i średnie zawodowe	132	18,6	120	18,4	113	19,4
Średnie ogólnokształcące	91	12,9	60	9,2	58	9,9
Zasadnicze zawodowe	199	28,1	204	31,2	173	29,7
Gimnazjalne/ podstawowe i poniżej	215	30,4	193	29,6	170	29,2
Ogółem	708	100	653	100	583	100

Źródło: opracowanie własne. Stan na 31.12.2022 r., 31.12.2023 r. i 31.12.2024 r.

Wykres 6. Struktura osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia



Źródło: sprawozdanie o rynku pracy – MRIPS– 01. Stan na dzień 31.12.2022 r., 31.12.2023 r. i 31.12.2024 r.

Wśród osób zarejestrowanych w 2024 r. podobnie jak w 2023 r. i 2022 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i podstawowym. Te dwie grupy reprezentowane były w 2024 r. przez łącznie 343 osoby i stanowiły 58,8% zarejestrowanych bezrobotnych. Zanotowano w 2024 r. wzrost udziału osób z wykształceniem wyższym w ogólnej liczbie bezrobotnych o 0,2 punktu procentowego w stosunku do roku 2023.

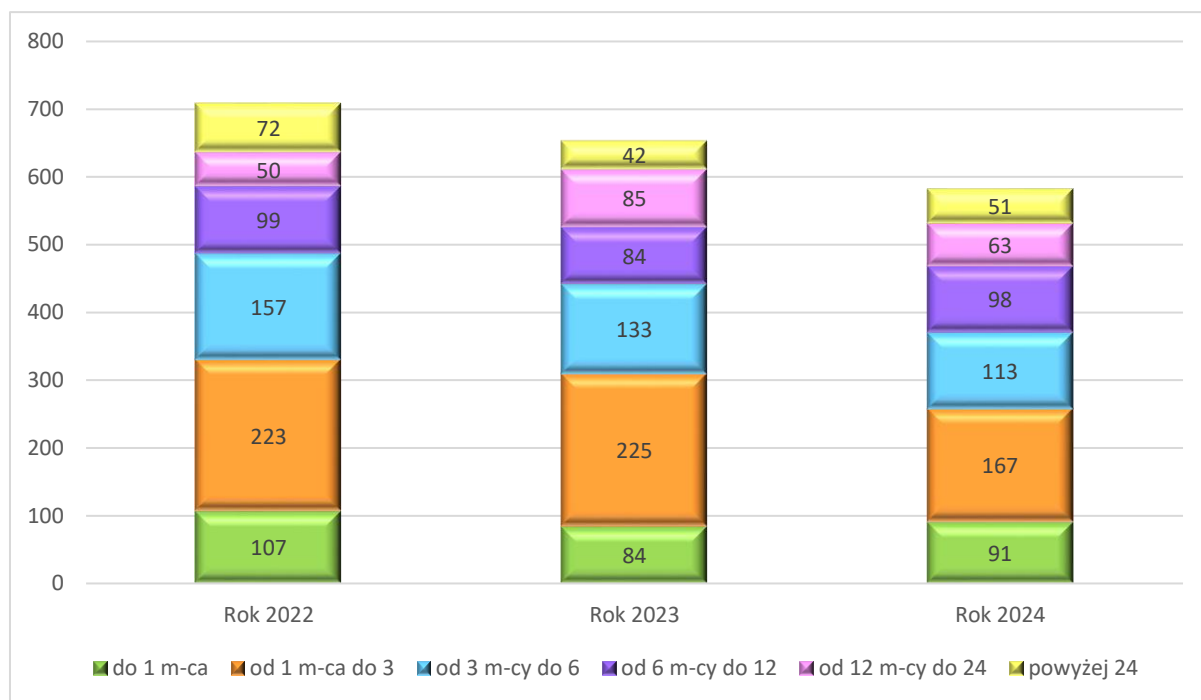
Najniższy udział procentowy w 2024 roku posiadali bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym tak jak w roku 2023, natomiast w 2022 r. była to grupa z wykształceniem wyższym.

Tabela 9. Struktura osób zarejestrowanych według czasu pozostawania bez pracy

Czas (miesiące)	Liczba osób			Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)		
	2022 r.	2023 r.	2024 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.
Do 1	107	84	91	15,1	12,9	15,6
1-3	223	225	167	31,4	34,5	28,6
3-6	157	133	113	22,2	20,4	19,4
6-12	99	84	98	14,0	12,9	16,8
12-24	50	85	63	7,1	13,0	10,8
Powyżej 24	72	42	51	10,2	6,3	8,8
Ogółem	708	653	583	100	100	100

Źródło: opracowanie własne

Wykres 7. Struktura osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy



Źródło: sprawozdanie o rynku pracy – MRiPS– 01. Stan na dzień 31.12.2022 r., 31.12.2023 r. i 31.12.2024 r.

Zgodnie z powyższymi danymi w roku 2024 przy ogólnym spadku liczby bezrobotnych nastąpił wzrost zarejestrowanych w grupach pozostających bez pracy przez okres do 1 m-ca (wzrost o 7 osób), 6-12 miesięcy (wzrost o 14 osób), oraz w grupie bez pracy powyżej 24 miesięcy (9 osób). Należy pamiętać, iż nawet krótkotrwałe okresy zatrudnienia mają pozytywny wpływ na rynek pracy i poruszanie się na nim przez osoby bezrobotne, wzrasta ich aktywność, zmniejsza się poziom „zasiedzenia” w urzędzie. W dalszym ciągu bardzo dużą grupę bo ponad 63% osób zarejestrowanych to osoby pozostające bez pracy do 6-ciu miesięcy.

Tabela 10. Działania pośrednictwa pracy oraz aktywizacja osób bezrobotnych

Wyszczególnienie	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024
Ogółem podjęcia pracy	976	864	965
w tym prace:			
1) <i>niesubsydiowane</i>	878	767	849
2) <i>subsydiowane</i> z tego:	98	97	116
➤ prace interwencyjne	13	18	24
➤ roboty publiczne	11	6	7
➤ podjęcie działalności gospodarczej	38	38	49

➤ podjęcie pracy (tworzenie miejsc pracy) w ramach refundacji	12	7	11
➤ podjęcie pracy w ramach dofinansowania osób powyżej 50 r. ż.	18	4	5
➤ bon na zasiedlenie	5	11	2
➤ inne	1	11	18

Źródło: opracowanie własne

Tabela 11. Pozostałe aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2022-2024

Wyszczególnienie	Rok 2022 (liczba uczestników)	Rok 2023 (liczba uczestników)	Rok 2024 (liczba uczestników)
Staż	254	167	187
Prace społecznie użyteczne	16	21	12
Szkolenia	17	30	34

Źródło: opracowanie własne

Analizując powyższe dane nasuwa się wniosek, iż w stosunku do roku 2022 zmalało zainteresowanie osób bezrobotnych podjęciem stażu, może mieć na to wpływ wysokość stypendium stażowego, która w odniesieniu do bieżących kosztów utrzymania jest dla wielu osób niewystarczająca (wynosi ona 120% kwoty zasiłku dla osób bezrobotnych).

Staż czyli nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, pozwala zdobyć doświadczenie zawodowe, stwarzając tym samym większe szanse na uzyskanie zatrudnienia.

Wzrost natomiast zauważalny jest w realizacji szkoleń. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są formą aktywizacji zawodowej finansowaną przez urzędy pracy, prowadzoną w formie kursu. Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesiąc stypendium, a po ukończeniu szkolenia zaświadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucję szkoleniową. Przekwalifikowanie się, uzupełnienie kwalifikacji, czy też ich zwiększenie poprzez szkolenia podnosi atrakcyjność bezrobotnego na rynku pracy i pozwala dopasować się do zmieniającej się sytuacji gospodarczej kraju.

7. Efektywność zatrudnienia w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

Tabela 12. Wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2024 r.

Lp.	Wyszczególnienie	FP*	EFS**	RM***
1.	Szkolenia zawodowe	113,2	-	39,2
2.	Stypendia szkoleniowe	53,7	-	21,2

3.	Prace społecznie użyteczne	25,9	-	-
4.	Roboty publiczne	90,4	-	-
5.	Prace interwencyjne	171,4	-	-
6.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	330,0	-	-
7.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	706,2	-	416,9
8.	Bon na zasiedlenie	16,0	-	-
9.	Staż	896,9	858,7	190,0
10.	Koszty badań lekarskich	6,7	-	2,5
11.	Refundacja wynagrodzeń dla osób powyżej 50 r.ż.	54,5	-	-
12.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	214,3	-	-
RAZEM		2 679,2	858,7	669,8

Źródło: opracowanie własne (kwoty w tys. zł) FP – Fundusz Pracy, EFS** – Europejski Fundusz Społeczny, RM*** – Rezerwa Ministra*

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie wykorzystał na wymienione aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu limit środków Funduszu Pracy, EFS+ oraz Rezerwę Ministra (dalej RM) na kwotę 4 207,7 tys. zł, w tym 858,7 tys. zł pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego a 669,8 tys. zł z Rezerwy Ministra.

Największym powodzeniem zarówno wśród Pracodawców, jak i osób bezrobotnych cieszyła się organizacja staży. Na ten cel Urząd wydatkował w 2024 r. 1 945,6 tys. zł.

Tabela 13. Aktywizacja zarejestrowanych bezrobotnych w 2022 r. - 2024 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób uczestniczących w danej formie aktywizacji rok 2022	Liczba osób uczestniczących w danej formie aktywizacji rok 2023	Liczba osób uczestniczących w danej formie aktywizacji rok 2024
1.	Staż	254	167	187
2.	Szkolenia	17	30	34
3.	Prace interwencyjne	13	18	24
4.	Roboty publiczne	11	7	7
5.	Prace społecznie użyteczne	16	21	12
6.	Bon na zasiedlenie	5	11	2
7.	Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	18	9	5
8.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	38	38	49

9.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (tworzenie miejsc pracy)	12	3	11
RAZEM		384	304	331

Źródło: opracowanie własne – sprawozdawczość finansowa

W 2023 r. łącznie w poszczególnych analizowanych formach wsparcia uczestniczyły 304 osoby bezrobotne. Jest to o 80 osób mniej niż w roku poprzednim. Spadek liczby osób zarejestrowanych oraz mniejsza kwota środków, którą dysponował Urząd na aktywizację miały wpływ na widoczny spadek liczby uczestników aktywnych form. Rok 2024 to wzrost liczby zaktywizowanych w wymienionych formach wsparcia o 27 osób.

8. Wykorzystanie środków z Funduszu Pracy na zadania zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Tabela 14. Wykorzystanie przyznanych środków przez Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie w latach 2022-2024

Lp.	Wyszczególnienie (wydatki)	2022 r. (tys. zł)	2023 r. (tys. zł)	2024 r. (tys. zł)
1.	Zasiłki dla osób bezrobotnych	1 609,6	2 341,6	2 743,5
2.	Dodatki aktywizacyjne	150,8	174,8	257,6
3.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	3 559,7	3 088,5	4 665,5
4.	Wynagrodzenia dla uczestników Centrum Integracji Społecznej	296,2	456,6	388,5
5.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	137,5	163,9	214,3
Ogółem		5 753,8	6 224,4	8 269,4

Źródło: opracowanie własne – sprawozdawczość finansowa

W 2024 r. zauważalny jest spadek środków wypłaconych na wynagrodzenia dla uczestników Centrum Integracji Społecznej o 68,1 tys. zł. Centrum może realizować działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym. Działalność CIS-ów obejmuje głównie warsztaty i szkolenia, umożliwiające zdobycie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych, praktyki i staże, a także indywidualne programy zatrudnienia socjalnego, dopasowane do możliwości i umiejętności uczestnika oraz udział w grupach wsparcia, grupach samopomocowych, zajęciach terapeutycznych, umożliwiających zdobywanie praktycznych, „życiowych” umiejętności, ułatwiających rozwiązywanie problemów osobistych i rodzinnych, wzmacniających motywację do zmiany własnego losu i umożliwiających codzienne funkcjonowanie w społeczeństwie.

We wszystkich pozostałych wydatkach Urzędu widoczny jest wzrost:

- Zasiłki dla osób bezrobotnych 401,9 tys. zł,
- Dodatki aktywizacyjne 82,8 tys. zł,
- Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu 1 577,0 tys. zł,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy 50,4 tys. zł.

Tabela 15. Liczba pracodawców/przedsiębiorców/instytucji uczestniczących w aktywizacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Świebodzinie

Lp.	Forma aktywizacji/współpracy	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024
1.	Staż	146	91	133
2.	Roboty publiczne	4	5	4
3.	Prace interwencyjne	5	10	20
4.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (tworzenie nowych miejsc pracy)	9	3	11
5.	Dofinansowanie w DPS i WRiPZ	1	2	4
6.	Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	2	2	2

Źródło: opracowanie własne

9. Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt pt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu świebodzińskiego (I)” jest skierowany do osób bezrobotnych pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Świebodzinie, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osoby do 29 roku życia (w tym osoby, które nie uczestniczyły w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym, nie szkoliły się w okresie ostatnich 4 tygodni ze środków publicznych),
- osoby długotrwale bezrobotne:
 - poniżej 25 r.ż. – pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie powyżej 6 miesięcy,
 - powyżej 25 r.ż. – pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie powyżej 12 miesięcy,
- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie zaktywizował w ramach ww. projektu 34 osoby bezrobotne.

Uczestnicy w projekcie zostali objęci kompleksowym wsparciem, a mianowicie:

- usługami rynku pracy (Indywidualny Plan Działania - IPD, pośrednictwo pracy),
- stażami,
- bonem na zasiedlenie,
- jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- szkoleniami.

Projekt pt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu świebodzińskiego (I)” po realizacji stawiał wymóg konieczności uzyskania efektywności zatrudnieniowej zgodnie z następującymi warunkami:

- w przypadku stosunku pracy - zatrudnienie na okres co najmniej jednego miesiąca oraz w co najmniej połowie etatu,
- samozatrudnienie – prowadzenie działalności gospodarczej przez okres minimum trzech miesięcy następujących po dacie zakończenia udziału w projekcie (pod uwagę brana jest data rozpoczęcia działalności gospodarczej).

Uczestnicy projektu zostali objęci kompleksowym wsparciem:

- usługami rynku pracy (IPD, pośrednictwo pracy),
- stażami.

Projekt wdrażany był od października 2023 r. Jego realizacja zakończy się 31.03.2025 roku.

Tabela 16. Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach projektów Europejskiego Funduszu Społecznego w 2024 r.

„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu świebodzińskiego (I)” Działanie 6.1 Program Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027		
Staż	92	858 707,29 zł
Ogółem	92	858 707,29 zł

Źródło: opracowanie własne

10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (**KFS**) jest instrumentem rynku pracy wprowadzonym w 2014 r. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy, na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy został powołany z myślą o pracodawcach w celu:

- zapobiegania utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki,
- podnoszenia potencjału kadrowego firm,
- dostosowania kwalifikacji i kompetencji pracowników do wymagań nowoczesnej gospodarki rynkowej,
- wzrostu kompetencji i rozwoju zawodowego pracodawców,
- kreowania społeczeństwa opartego na wiedzy i nowoczesnych technologiach.

Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

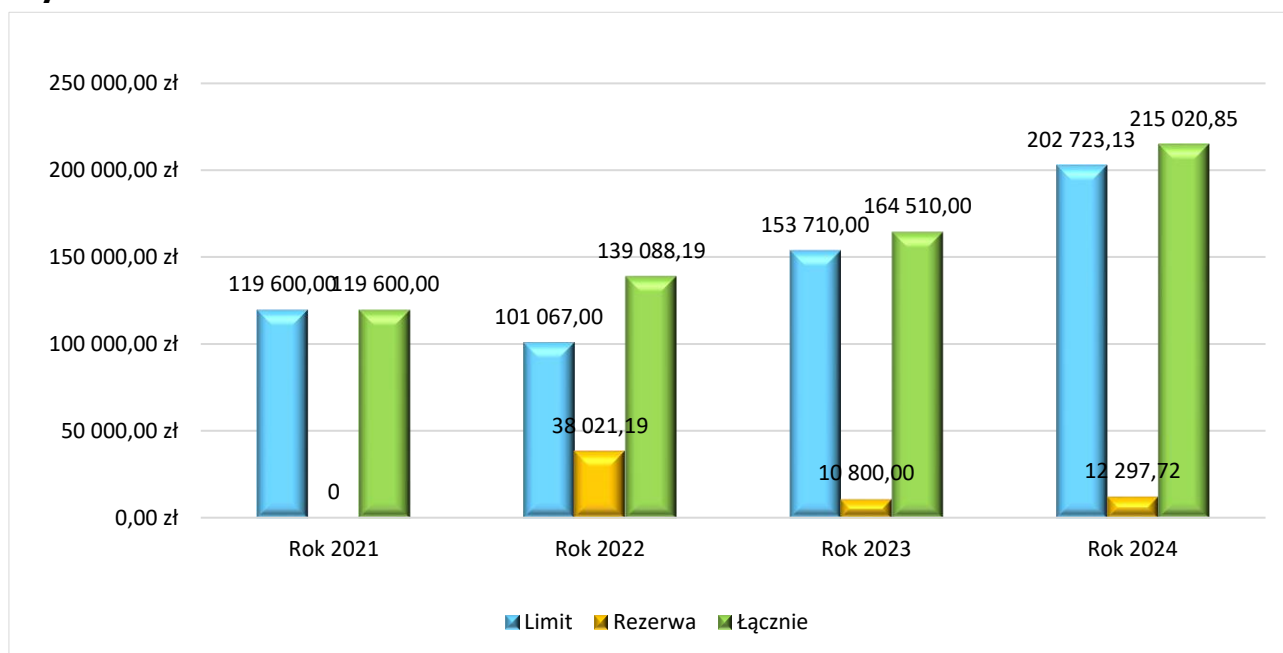
W 2024 r. ogółem otrzymaliśmy środki KFS w wysokości 215 020,85 zł, w tym w ramach limitu KFS 202 723,13 zł, a w ramach rezerwy KFS 12 297,72 zł.

Tabela 16. Posiadane środki KFS w latach 2021-2024 (kwoty w zł)

Rok 2021		Rok 2022		Rok 2023		Rok 2024	
Limit	Rezerwa	Limit	Rezerwa	Limit	Rezerwa	Limit	Rezerwa
119 600,00	0,00	101 067,00	38 021,19	153 710,00	10 800,00	202 723,13	12 297,72

Źródło: opracowanie własne

Wykres 8. Środki KFS



Źródło: opracowanie własne

W roku 2021 zgodnie z obowiązującymi w tamtym czasie przepisami pozyskanie środków KFS z rezerwy było możliwe dopiero po wykorzystaniu całości otrzymanego limitu.

Na dzień 31.12.2024 r. do tut. Urzędu wpłynęło ogółem **49 wniosków pracodawców** o przyznanie środków z KFS, z tego 32 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, a 17 wniosków pozostało bez rozpatrzenia ze względu na braki formalne (brak wymaganych załączników, niespełnianie wyznaczonych priorytetów KFS na 2024 rok) oraz z powodu zaangażowania wszystkich środków przeznaczonych na dofinansowanie kształcenia ze środków KFS. W roku 2024 z kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS skorzystało **100 osób**, w tym 68 kobiet, z tego **7 pracodawców i 93 pracowników**.

Z przyznanych środków KFS ogółem wydatkowano 214 303,00 zł.

Środki KFS zostały przeznaczone na dofinansowanie szkoleń w zakresie tematyki kształcenia:

- doskonalenie nauczycieli i nauka o kształceniu – 17 osób,
- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami – 9 osób,
- rachunkowość, księgowość – 3 osoby,
- zarządzanie i administrowanie – 1 osoba,
- informatyka i wykorzystanie komputerów – 4 osoby,
- technika i handel artykułami technicznymi w tym; mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, naprawa i konserwacja pojazdów – 7 osób,
- architektura i budownictwo – 6 osób,
- opieka zdrowotna – 13 osób,
- opieka społeczna – 11 osób,
- usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja – 4 osoby,
- usługi gastronomiczne – 4 osoby,
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne – 2 osoby,
- usługi transportowe, w tym kursy prawo jazdy – 4 osoby,
- inne tematyki kształcenia – 15 osób.

11. Informacja o zatrudnieniu cudzoziemców na terenie powiatu świebodzińskiego

a) zezwolenie na pracę sezonową

Od 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie wydaje zezwolenia na pracę sezonową (typ S). Zezwolenie to dotyczy cudzoziemców wykonujących pracę w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie na pracę jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi i czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym (Dz.U.2019.1845) Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Wniosek o wydanie zezwolenia zawiera informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej cudzoziemcowi, informacje dotyczące cudzoziemca, pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, dołącza do wniosku:

- kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek a w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca,
- kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – w przypadku, gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- dowód wpłaty w wysokości 30 zł,
- dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja,
- informację starosty wydaną nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę – 90 dni przed dniem złożenia wniosku, jeżeli jest ona wymagana,
- dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom do pracy przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy – w przypadku gdy informacja starosty była wymagana,
- dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych,
- dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na

ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca.

Postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej różni się w zależności od tego, **czy cudzoziemiec jest już w Polsce i posiada tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy w Polsce**, np. wizę, z wyjątkiem wiz wydanych w celach: turystycznym (01), korzystania z ochrony czasowej (20) lub przyjazdu ze względów humanitarnych (21), **czy dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski** - na podstawie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej bądź w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową.

W sytuacji, gdy cudzoziemiec jest już w Polsce: starosta weryfikuje wniosek i wydaje zezwolenie albo odmawia wydania zezwolenia. Wniosek powinien zostać załatwiony w terminie do 7 dni lub do 30 dni, jeśli wymagane jest postępowanie wyjaśniające.

W sytuacji gdy cudzoziemiec będzie dopiero starał się o wjazd do Polski w celu pracy sezonowej, starosta weryfikuje wniosek i wpisuje go do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową.

Wpisując wniosek do ewidencji, starosta wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Podmiot powierzający wykonywanie pracy przekazuje cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku, o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Zaświadczenie to służy jako podstawa do wydania wizy w celu wykonywania pracy sezonowej lub w przypadku, gdy cudzoziemiec wjeżdża w ruchu bezwizowym, służy jako potwierdzenie celu wjazdu na terytorium RP.

Po przyjeździe cudzoziemca pracodawca informuje powiatowy urząd pracy o tym fakcie, przedstawia kopię paszportu cudzoziemca oraz podaje jego adres zamieszkania na terytorium RP. Po spełnieniu ww. obowiązku starosta wydaje zezwolenie na pracę sezonową.

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, o której mowa w ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2024 poz. 475 t. j.), **postępowanie w tej sprawie ulega umorzeniu z mocy prawa**, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium RP.

- 1) po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków,
- 2) w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków,
- 3) w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę. Jeżeli postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę uległo umorzeniu, wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej ulega unieważnieniu z mocy prawa.

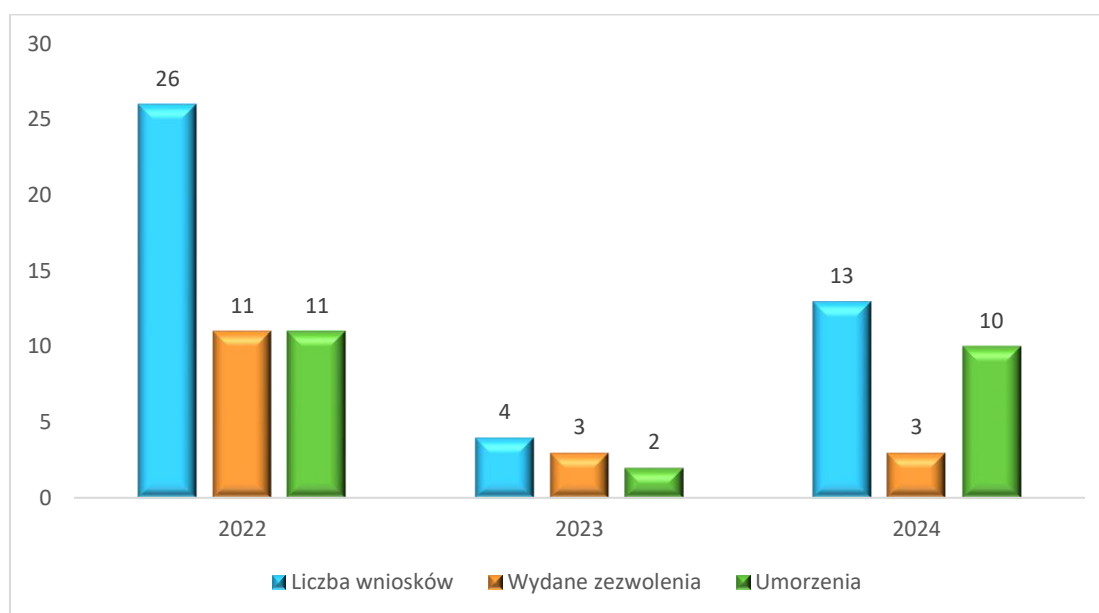
W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium RP na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, okres ważności zezwolenia na pracę sezonową jest liczony **od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca do strefy Schengen**.

W przypadku cudzoziemców, którzy wjechali **w celu innym niż praca sezonowa** zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu **nie dłuższy niż 9 miesięcy. Okres ten liczony jest łącznie z okresami wskazanymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.**

Cudzoziemiec może pracować w trakcie oczekiwania na zezwolenie na pracę sezonową, czyli po poinformowaniu urzędu przez podmiot o przyjeździe cudzoziemca. Praca musi jednak być wykonywana na warunkach określonych w zaświadczeniu wydanym wcześniej przez urząd.

Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. przyjął **13 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca** na terytorium RP, i jest to o 9 wniosków więcej w stosunku do roku poprzedniego.

Wykres 9. Zezwolenia na pracę sezonową w powiecie świebodzińskim



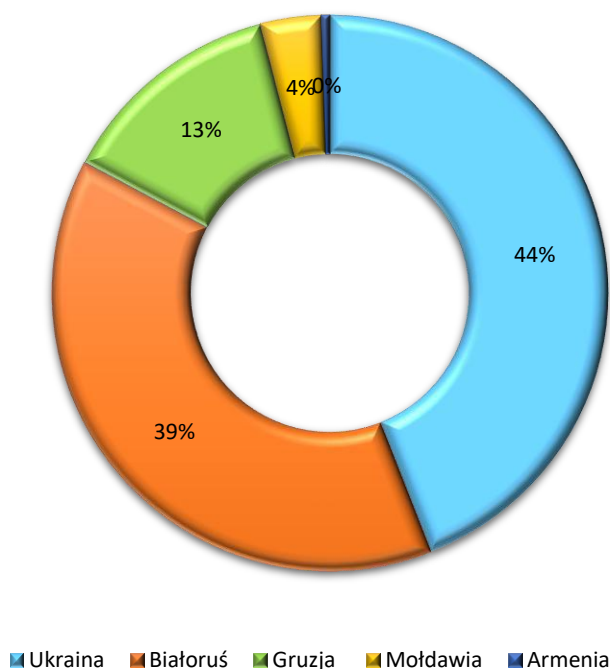
Źródło: dane statystyczne MRPiPS

b) oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

Wprowadzona została również **nowa formuła oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**.

Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Ukrainy oraz Mołdawii mogą podejmować pracę na podstawie **oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** w okresie nie przekraczającym 24 miesiące.

Wykres 10. Procentowy udział narodowości, dla których zostały wpisane oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy w 2024 r.



Źródło: opracowanie własne

Zatrudnienie odbywa się na podstawie ww. oświadczenia złożonego przez pracodawcę lub agencję pracy tymczasowej w **Urzędzie właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.**

Wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie może być niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

W oświadczeniu pracodawca podaje informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, informacje dotyczące cudzoziemca, dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi, dane dotyczące pracodawcy użytkownika, jeżeli oświadczenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, dołącza do oświadczenia:

- kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca,
- dowód wpłaty w wysokości 100 zł.

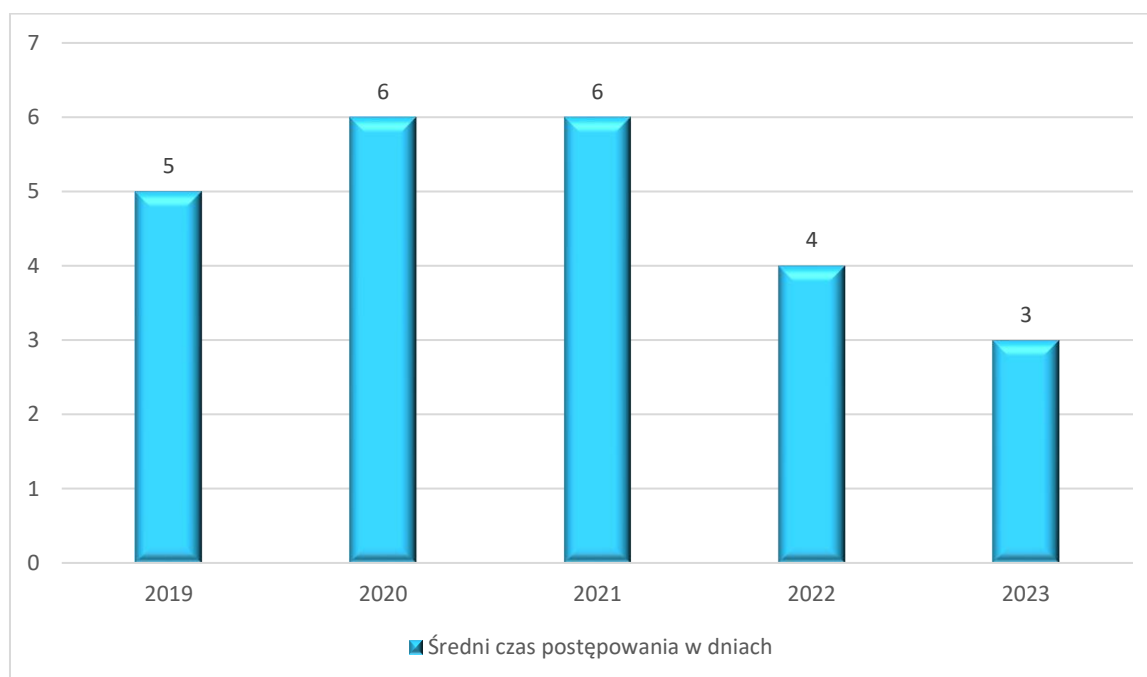
W sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego powiatowy urząd pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo

starosta odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń nie później niż w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia, a w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego – nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania oświadczenia.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:

Podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca (w terminie 7 dni od planowanej daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu).

Wykres 11. Czas trwania postępowania dotyczącego wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi



Źródło: dane statystyczne MRPiPS

Od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. w tut. Urzędzie wpisano do ewidencji 622 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla cudzoziemców.

Tabela 17. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla cudzoziemców w 2024 r.

Lp.	Nazwa podmiotu powierzającego wykonywanie pracy	Liczba oświadczeń
1	KOIMEX S.A.	231
2	Work Vision Group Sp. z o.o.	75
3	ERA-CARGO SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	40
4	GOWORK'S SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	29
5	DERTRANS SP.J.	21
6	3M TRANS Sp. z o. o.	19
7	NIERUCHOMOŚCI ROMB S.A	10
8	Ceva Logistics CFS Fulfilment Sp.z o.o.	9
9	ARTLOG ARTUR BEREŚNIEWICZ	9

10	Paweł Przybyszewski specjalistyczne doczyszczanie	9
11	MWORK SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	8
12	PPHU ARTEX	7
13	GLOBAL WINDOW SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	6
14	OKSUZ Emrah Öksüz	6
15	P-SYSTEM Paweł Picheta	5
16	SPP4F Sp. z o.o.	5
17	ARTAMUS LUCYNA MUSIK	5
18	S.D Las Usługi Leśne Sylwester Dehmel	4
19	OMEGA TRADE SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	4
20	Biznes Partner Mateusz Pietrasik	4
21	KAVKAZ ANNA KOROLKIEWICZ	4
22	ADIENT POLAND SP. Z O.O.	4
23	WEENERG Krzysztof Wełyczko	4
24	SIGMA Agnieszka Gregorowicz	3
25	PIRANIA Sp.z o.o.	3
26	PPHU Paulo Sp. z o.o.	3
27	PPHU"MARTEX" MARZENA DURAJ	3
28	PPHU OBIS S.C. JERZY OBARA, JAKUB OBARA	3
29	MYJNIA SAMOCHODOWA AUTO-BŁYSK WALAK Marta Walak	2
30	TEMETTU SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	2
31	FIGARO Magdalena Piotrowska	2
32	OBIS TRANS SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	2
33	FIRMA "KON-BUD" KONRAD DZIURLA	2
34	PHU Lesław Adamczyk	2
35	LUMBERG POLSKA SP. Z O.O. SP. K.	2
36	DHS EXPRESS SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	2
37	Damian Sikora Clinic	2
38	REFRESH MICHAŁ PYTEL	2
39	ŚWIEBODZIN FABRYKA OKIEN DREWNIANYCH LINE SP. Z O. O.	2
40	G-BRUK Zakład Ogólnobudowlany Adam Górski	2
41	"ARSI GROUP" Sp. z o.o.	2
42	INTEGRACYJNY DOM SENIORA I HOTEL KOSOBUDZ ROMA PAWŁOWSKA	2
43	Adamczyk Transport Sp. z o.o.	2
44	LEAF SP. Z O. O.	1
45	MC System S.C. Marcin Kościuk, Dagmara Dmytryszyn	1
46	Schnug Polska Sp. z o.o.	1
47	"MWM" HIGH PRECISION Marek Walak	1
48	TRANSPORT CIĘŻAROWY ZBIGNIEW CIEĆWIERA	1
49	Rzeźnictwo Zyguta Zbąszynek Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa	1
50	MARKAS SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	1
51	Teresa Kluj-Górawska HOTEL BELWEDER	1
52	ASBUD SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	1
53	EUROPA - POOL KATERYNA SADOVA	1
54	BESTEM SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	1
55	RS MONTAGEN Sławomir Redlicki	1
56	P-SYSTEM SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	1
57	"SERWIS" Kazimierz Szczygłowski	1

58	GALA NR 1 KRYSTIAN GAŁA	1
59	Zakład Rzemiosł Drzewnych "PETRUS" Wiesław Przybył spółka jawna	1
60	POLMAX S.A. S.K.A.	1
61	TARGOWISKO Borkowski, Gała, Hanysz Spółka Jawna	1
62	LOKER SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	1
63	DARIUSZ WIERZBICKI	1
64	POWIATOWY OŚRODEK REHABILITACYJNO-WYPOCZYNKOWY PAŁAC W PRZELAZACH SP. Z O.O.	1
65	Rafał Szymaniak Global Trading & Transport	1
66	"OLIMP" SP. Z O.O.	1
67	DX ELECTRONIC Wojciech Winikajtis	1
68	EUROCARS SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	1
69	FORTUNA sp. z o.o.	1
70	Przedsiębiorstwo Produkcyjno Handlowo Usługowe Andrzej Stysiak	1
71	TAFTEC SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	1
72	ROKET SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	1
73	MARO-TRANS MARTA ROSZYK	1
74	PRZEMYSŁ DRZEWNY ŚWIEBODZIN SP. Z O.O.	1
75	Seco/Warwick Services Sp. Z O.O.	1
76	EURO-BOX SP. Z O.O.	1
77	PPHU PROM S.C I&Z.Sasim, D&J.Simachi	1
78	BEATA ZAJĄC	1
79	Wiesław Barcewicz BRUNATNI 2	1
80	EMI HOUSE S.C Marcin Piecha, Dagmara Sowa	1
81	Pedro Trans Piotr Ciećwiera	1
82	" BART - BUD" Piotr Pieczyński	1
83	ZAKŁAD KONSERWACJI TERENÓW ZIELONYCH "MIRT" TRZEBNIAK SPÓŁKA JAWNA	1
84	Błysk Aneta Łabędzka	1
85	Starosta Klaudia	1
86	MHS SERWIS SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	1
87	MACIEJ CZAPŁA	1
88	AIS TRANS SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	1
89	IKEA INDUSTRY POLAND SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ ODDZIAŁ W ZBĄSZYNKU	1
90	TRANSPORT SKRZYPKOWSCY SEBASTIAN SKRZYPKOWSKI	1
91	PHU " AUTO-TECH" Marcin Engel	1
92	KOCHER + BECK POLAND SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	1
93	TRIUMF.GRUP Maryna khodos	1
94	CENTRUM ZDROWIA I URODY KLEOPATRA MARLENA SPYCHAŁA	1
95	Mariana Kozłowska Usługi Transportowe	1
96	Karina Dziedzic	1
97	Marcin Rega TRANS-REGA TRANSPORT i SPEDYCJA	1
98	Daniel Roguszka Usługi Ogólnobudowlane	1
99	Custom Partnership Ruslan Holub	1
100	Michał Skóra	1
101	DEMEX Sp. z o.o.	1

a) Informacja starosty na temat możliwość zaspokajania potrzeb kadrowych

W tym celu pracodawca składa do powiatowego urzędu pracy:

- wniosek o wydanie informacji przez starostę właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy,
- ofertę pracy na stanowisko zgodne z potrzebami kadrowymi pracodawcy,
- może dodatkowo uzasadnić celowości stawianych wymagań wobec kandydatów.

Natomiast Wojewoda wydaje zezwolenie, jeżeli:

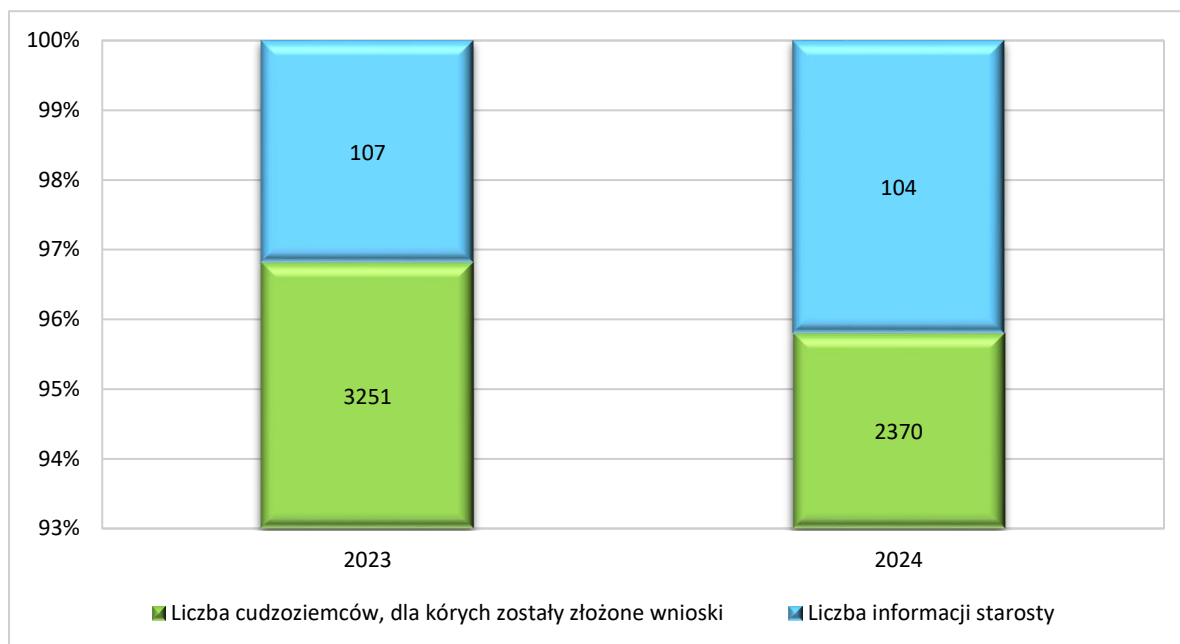
- wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku,
- wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie będzie niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączy do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

Powiatowy Urząd Pracy w imieniu Starosty wydaje informację w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku braku kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach,
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku zorganizowania rekrutacji wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. przyjął **104** wnioski dla **2370** cudzoziemców o **wydanie informacji starosty** na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących, porównywalnie o 4 wnioski mniej do roku 2023, oraz dla 881 cudzoziemców mniej.

Wykres 12. Informacja Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych



Źródło: opracowanie własne

Zatrudnianie obywateli Ukrainy

Pracodawca może zatrudniać obywateli Ukrainy (przybyłych po 24 lutego 2022 r. oraz wszystkich innych legalnie przebywających w Polsce) na podstawie **powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy** (ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa Dz.U. z 2024 poz.854).

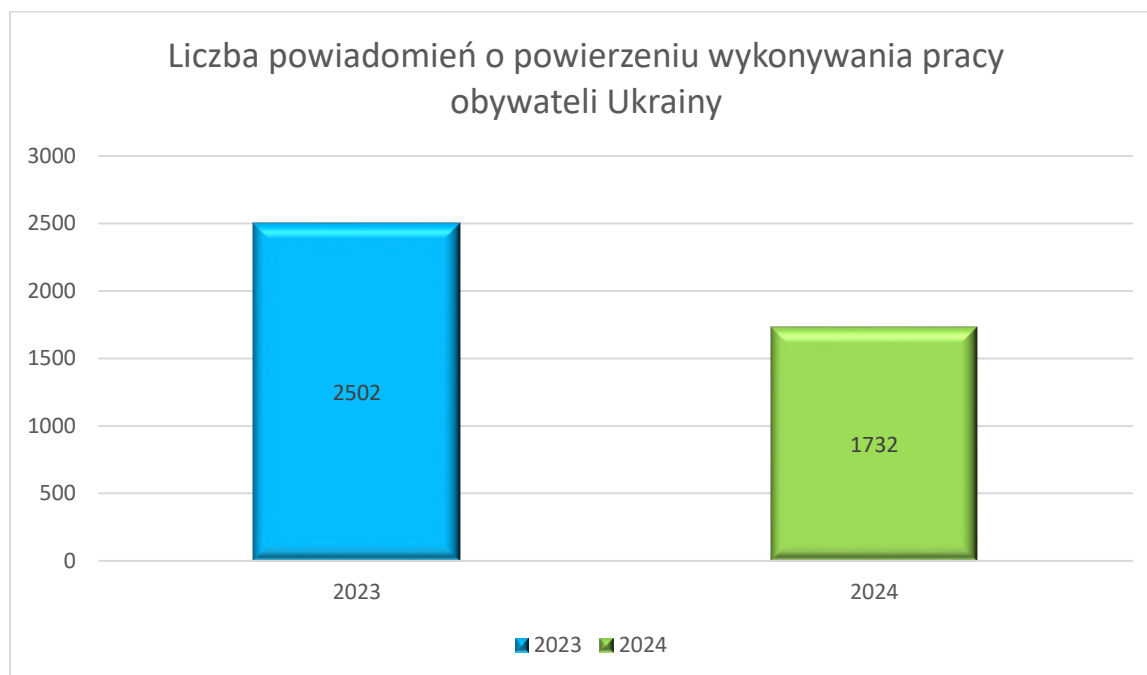
Powiadomienie pracodawca składa wyłącznie przez portal **praca.gov.pl** w terminie **7** dni od dnia podjęcia pracy przez cudzoziemca.

Złożenie powiadomienia o podjęciu pracy przez obywatela nie podlega opłacie.

Wyjazd z terytorium RP na okres powyżej 30 dni pozbawia obywatela Ukrainy uprawnień wynikających ze specustawy.

Na dzień 31.12.2024 r. tutejszy Urząd przyjął **1732** powiadomień, porównywalnie o 770 powiadomień mniej do roku 2023.

Wykres 13. Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy w latach 2023-2024



Źródło: opracowanie własne

12. Zasady funkcjonowania i realizacji zadań przez PSZ ze szczególnym uwzględnieniem funkcjonowania PUP w Świebodzinie

Struktura organizacyjna polskich publicznych służb zatrudnienia (PSZ) oparta jest na podejściu trójstopniowym. Na poziomie krajowym Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (nazwa zmieniona rozporządzeniem Rady Ministrów z 16 grudnia 2023 r. z „Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej” na „Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej” od dnia 13 grudnia 2023 r.) przygotowuje polityki i akty prawne oraz koordynuje krajową politykę rynku pracy, chociaż odpowiedzialność za wdrażanie polityk regionalnych i lokalnych spoczywa na poziomie regionalnym (wojewódzkim) i lokalnym (powiatowym). Na poziomie regionalnym 16 biur (wojewódzkie urzędy pracy) koordynują regionalną politykę rynku pracy i zarządzają budżetem Funduszu Pracy dla swojego regionu. Na poziomie lokalnym powiatów 340 biur lokalnych (powiatowe urzędy pracy) zapewniają bezpośrednie wsparcie osobom poszukującym pracy i pracodawcom, w tym wypłatę świadczeń i realizację Aktywnych Polityk Rynku Pracy (APRP).

Powiatowy Urząd Pracy stoi przed wyzwaniami związanymi z dynamicznie zmieniającą się sytuacją na rynku pracy. Mając do dyspozycji ograniczone środki finansowe Urząd musi planować pomoc kierowaną do osób zarejestrowanych w taki sposób, aby optymalnie wykorzystać i właściwie adresować dostępne formy pomocy. Pomoc ta, powinna być dostosowana do indywidualnych potrzeb osoby zarejestrowanej w celu wejścia lub powrotu bezrobotnego na rynek pracy przez doradcę klienta.

Zarówno dla tut. Urzędu, jak i całej struktury PSZ kluczowymi celami są:

- osiągnięcie pełnego i produktywnego zatrudnienia,
- rozwój zasobów ludzkich,
- tworzenie wysokiej jakości miejsc pracy,
- wzmocnienie integracji i solidarności społecznej,

- zwiększenie mobilności na rynku pracy,
- świadczenie pośrednictwa pracy wszystkim zainteresowanym (także tym, którzy chcą obecną pracę zmienić).

Publiczne Służby Zatrudnienia ulegają ciągłym przeobrażeniom, w ostatnim okresie wśród najistotniejszych zmian należy wskazać przeobrażenia w obszarze usług cyfrowych poprzez wdrożenie aplikacji mobilnej (ePraca), która umożliwia mobilny dostęp osób poszukujących pracy do centralnej bazy ofert pracy. Zawiera ona takie funkcje jak filtrowanie, automatyczne powiadomienia i bezpośredni kontakt telefoniczny.

Schemat współpracy urzędu pracy z osobą zarejestrowaną



Funkcja doradcy klienta może być powierzona dla zatrudnionych pracowników na jednym z czterech stanowisk, tzn.: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego lub specjalista ds. programów.

Do zadań doradcy klienta należy:

- 1) stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie

- 2) stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Doradca klienta, który opiekuje się bezrobotnym lub poszukującym pracy, zwanym dalej „klientem indywidualnym”, realizuje w szczególności następujące rodzaje zadań:

- 1) *ustala potrzeby klienta* – nawiązuje kontakt z klientem, pozyskuje informacje o jego sytuacji zawodowej (doświadczenie, kompetencje, bariery uniemożliwiające wejście lub powrót na rynek pracy etc.), analizuje zgłaszane przez klienta potrzeby, analizuje sytuację na rynku pracy pod kątem potrzeb i możliwości klienta;
- 2) *informuje o formach pomocy*, które mogą być zastosowane w przypadku bezrobotnego lub poszukującego pracy;
- 3) *ustala warunki współpracy* – ustala wspólnie z klientem zasady współpracy; w przypadku bezrobotnego obowiązkowo przygotowany jest IPD, zaś przypadku poszukującego pracy, jeśli wspólnie z klientem uznają to za celowe również może zostać przygotowany IPD; bada możliwości realizacji form pomocy odpowiadających potrzebom klienta oraz ustala z innymi pracownikami urzędu pracy lub pracownikami innych instytucji terminy udzielenia klientowi pomocy;
- 4) *realizuje zadania związane z udzielaniem klientowi pomocy* – wykonuje przewidziane dla niego w ramach współpracy z klientem zadania oraz kieruje klienta do odpowiednich pracowników urzędu pracy lub innych instytucji. Jeśli w ramach współpracy z klientem przewidziana jest realizacja Indywidualnego Planu Działania na bieżąco monitoruje jego przebieg; ocenia potrzebę zastosowania innych sposobów i form pomocy, które mogą w skuteczny sposób pomóc klientowi w wejściu lub powrocie na rynek pracy i dokonuje stosownych zmian w IPD zawsze, gdy wymaga tego sytuacja;
- 5) *aktualizuje informacje w karcie rejestracyjnej* – odnotowuje działania własne i dokumentuje działania klienta, wszystkie zmiany dotyczące wcześniej ustalonych z klientem zasad współpracy, IPD.

Doradca klienta, który stale współpracuje z pracodawcą lub innym podmiotem do którego mają zastosowanie przepisy ustawy stosowane do pracodawców zwany dalej „klientem instytucjonalnym” realizuje w szczególności następujące zadania:

- 1) *ustala potrzeby klienta* – nawiązuje kontakt z klientem, pozyskuje informacje o jego sytuacji i potrzebach, w szczególności o możliwościach zatrudnienia nowych pracowników (w tym w formie zatrudnienia subsydiowanego), miejscach stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych oraz o wymaganych od kandydatów do pracy kwalifikacjach, uprawnieniach czy umiejętnościach;
- 2) *informuje o możliwej pomocy* ze strony urzędu pracy (prezentuje klientowi wszystkie formy wsparcia przewidziane ustawą, które mogą mieć zastosowanie w jego przypadku);
- 3) *ustala warunki współpracy* – ustala wspólnie z klientem zasady współpracy, w tym częstotliwość i formy kontaktów, osoby upoważnione do stałych kontaktów, ustala ogólne warunki kierowania bezrobotnych do pracodawców, którzy zgłosili ofertę pracy; na bieżąco ustala z innymi pracownikami urzędu pracy możliwość udzielenia innej pomocy oczekiwanej przez klienta (np. możliwość organizacji stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, otrzymania wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, przeszkolenia bezrobotnych zgodnie z potrzebami pracodawcy);
- 4) *realizuje zadania związane z udzielaniem klientowi pomocy* – przyjmuje na bieżąco oferty pracy, w razie potrzeby pomaga klientowi w trakcie składania ofert pracy np. w uzupełnieniu wszystkich wymaganych przepisami informacji, wyjaśnia ewentualne wątpliwości klienta, wprowadza oferty pracy do systemu SYRIUSZ^{Std}, upowszechnia je w CBOP oraz w inny sposób przewidziany przepisami, organizuje dla klienta giełdy pracy,

zaprasza do udziału w targach pracy oraz ułatwia dostęp do innych form pomocy określonych w ustawie, np. umawia terminy spotkań;

- 5) *prowadzi dokumentację w zakresie współpracy z klientem* – zakłada kartę pracodawcy; na bieżąco aktualizuje dane klienta i w zakresie działań własnych uzupełnia kartę.

Cyfryzacja gospodarki i społeczeństwa jest jednym z najbardziej dynamicznych zjawisk zachodzących na całym świecie od ostatnich kilkunastu lat. Niemalże wszystkie obszary życia ulegają przekształceniom poprzez postępujący proces cyfryzacji.

W codziennym życiu – zwłaszcza w pracy, edukacji, urzędzie, służbie zdrowia – doświadczamy intensywnego rozwoju technologii cyfrowych. Z łatwością można więc stwierdzić, że wzrasta potrzeba posiadania i sprawnego posługiwania się umiejętnościami cyfrowymi.

Czym są owe kompetencje cyfrowe? Kompetencje cyfrowe, obok czytania, pisania, umiejętności matematycznych i językowych, stanowią zespół fundamentalnych umiejętności współczesnego człowieka.

W maju 2018 roku Rada Europejska zdefiniowała kompetencje cyfrowe jako obejmujące „pewne, krytyczne i odpowiedzialne korzystanie z technologii cyfrowych i interesowanie się nimi do celów uczenia się, pracy i udziału w społeczeństwie”.

Kompetencje cyfrowe obejmują m.in.:

- umiejętność korzystania z informacji i danych,
- komunikowanie się i współpracę,
- umiejętność korzystania z mediów,
- tworzenie treści cyfrowych (w tym programowanie),
- bezpieczeństwo (w tym komfort cyfrowy i kompetencje związane z cyberbezpieczeństwem),
- kwestie dotyczące własności intelektualnej,
- rozwiązywanie problemów,
- krytyczne myślenie.

Warto wspomnieć, że w 2013 roku Komisja Europejska opublikowała, a w kolejnych latach zaktualizowała, europejską ramę kompetencji cyfrowych dla obywateli, która ma stanowić ramę referencyjną określającą, co oznacza posiadanie kompetencji cyfrowych. Rama, znana również pod skrótową nazwą DigComp, wprowadziła też jednolite nazewnictwo używane we wszystkich państwach członkowskich.

Obecne działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy w zakresie kompetencji cyfrowych wśród osób do 30 roku życia, tj. przeprowadzanie badań ankietowych dotyczących poziomu umiejętności cyfrowych, są wynikiem zalecenia Rady UE z dnia 30 października 2020 roku w sprawie pomostu do zatrudnienia – wzmocnienia gwarancji dla młodzieży (GdM). Przesłanką do wydania tego zalecenia była potrzeba dostosowania kierunków wsparcia osób młodych na rynku pracy do aktualnych wyzwań społeczno-gospodarczych. Jednym z elementów zalecenia jest bowiem ocena umiejętności cyfrowych i zapewnienie, że w przypadku stwierdzenia występowania braków, młodzi ludzie będą mieli możliwość ich uzupełnienia poprzez uczestnictwo w szkoleniu podnoszącym kompetencje cyfrowe.

Indywidualny Plan Działania (IPD) jest przygotowany przez doradcę klienta przy udziale osoby zarejestrowanej w urzędzie i musi być przygotowany nie później niż 60 dni od dnia zarejestrowania osoby.

Indywidualny Plan Działania zawiera:

- działania, które na rzecz osoby bezrobotnej wykona urząd pracy,
- działania, które osoba bezrobotna będzie realizować samodzielnie,

- terminy realizacji poszczególnych działań,
- formę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany w trakcie realizacji, jeśli wystąpi zmiana dotycząca sytuacji osoby zarejestrowanej.

Urząd pracy w trakcie realizacji Indywidualnego Planu Działania co najmniej raz na 60 dni kontaktuje się z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy w celu przedstawienia odpowiedniej pracy lub innej propozycji aktywizacji zawodowej.

13. Zmiany legislacyjne

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2024 roku opracowało projekt nowej ustawy o rynku pracy pn. „Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia”. Projekt w procesie legislacyjnym podlegał uzgodnieniom, konsultacjom społecznym, aż w końcu został przyjęty przez rząd 24 grudnia 2024 roku. Dalsze etapy procesu legislacji realizowane będą w 2025 roku.

Celem wprowadzenia nowej ustawy jest udoskonalenie funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) i form aktywizacji zawodowej oraz podnoszenie umiejętności kadr gospodarki. Reforma została zapisana w Krajowym Planie Odbudowy.

Najważniejsze rozwiązania jakie wprowadza projekt:

- Zmianie ulegają priorytety działania PSZ. Będą one nastawione na rynek, klienta i potrzeby przedsiębiorców. Zakłada się:
 - aktywizację osób biernych zawodowo i rolników, którzy chcą się przekwalifikować – rolnicy, którzy posiadają powyżej 2 ha przeliczeniowe, nie mający stałych dochodów, będą mogli ubiegać się o status osoby bezrobotnej;
 - wspieranie kierunkowe określonych grup, np. osób młodych, seniorów, osób z niepełnosprawnościami, kobiet z dziećmi czy osób zainteresowanych własnym biznesem.
- Pracodawcy otrzymają większe wsparcie – zmniejszenie biurokracji i obowiązków sprawozdawczych dla przedsiębiorców. Usługi urzędów pracy zostaną unowocześnione i zautomatyzowane.
- Ułatwiony zostaje dostęp do Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) osób, które prowadzą jednoosobowe firmy oraz osób pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych.

Zastępca Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy
Natalia Chrustowska

Spis wykresów

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie świebodzińskim w latach 2020-2024	18
Wykres 2. Stopa bezrobocia powiatu, województwa lubuskiego i kraju w latach 2022-2024	19
Wykres 3. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie świebodzińskim	22
Wykres 4. Zarejestrowane osoby bezrobotne według stażu pracy	23
Wykres 5. Struktura osób bezrobotnych według grup wiekowych	24
Wykres 6. Struktura osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia	25
Wykres 7. Struktura osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	27
Wykres 8. Środki KFS.....	33
Wykres 9. Zezwolenia na pracę sezonową w powiecie świebodzińskim	36
Wykres 10. Procentowy udział narodowości, dla których zostały wpisane oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy w 2024r.	37
Wykres 11. Czas trwania postępowania dotyczącego wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.....	38
Wykres 12. Informacja Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych	42
Wykres 13. Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy w latach 2023-2024	43

Spis tabel

Tabela 1. Liczba osób zamieszkałych w powiecie świebodzińskim	16
Tabela 2. Stan osób bezrobotnych i procentowy udział bezrobocia w poszczególnych gminach	18
Tabela 3. Informacja o stanie bezrobocia w powiatach województwa lubuskiego	19
Tabela 4. Informacja o stanie bezrobocia w powiecie świebodzińskim	20
Tabela 5. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie świebodzińskim	21
Tabela 6. Zarejestrowane osoby bezrobotne według stażu pracy	22
Tabela 7. Struktura osób bezrobotnych według grup wiekowych	24
Tabela 8. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.....	25
Tabela 9. Struktura osób zarejestrowanych według czasu pozostawania bez pracy.....	26
Tabela 10. Działania pośrednictwa pracy oraz aktywizacja osób bezrobotnych	27
Tabela 11. Pozostałe aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2022-2024	28
Tabela 12. Wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2024 r.	28
Tabela 13. Aktywizacja zarejestrowanych bezrobotnych w 2022 - 2024 r.....	29
Tabela 14. Wykorzystanie przyznanych środków przez Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie w latach 2022-2024.....	30

Tabela 15. Liczba pracodawców/przedsiębiorców/instytucji uczestniczących w aktywizacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Świebodzinie	31
Tabela 16. Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach projektów Europejskiego Funduszu Społecznego w 2024 r.	32
Tabela 17. Posiadane środki KFS w latach 2021-2024 (kwoty w zł)	32
Tabela 18. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla cudzoziemców w 2024 r.	38