

**UCHWAŁA NR XXXIV/189/2026
RADY POWIATU W KOŃSKICH**

z dnia 31 marca 2026 r.

**w sprawie uchwalenia Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
w powiecie koneckim na lata 2026-2027**

Na podstawie art. 38 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r., poz. 620 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 pkt 17 i art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1684) Rada Powiatu w Końskich uchwala, co następuje:

§ 1.

Uchwala się "Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2026-2027" stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Zobowiązuje się Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich do przedkładania Radzie Powiatu w Końskich, w okresach rocznych, sprawozdań z realizacji Programu.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Końskich.

§ 4.

Traci moc Uchwała Nr XLI/6/2022 Rady Powiatu w Końskich z dnia 30 marca 2022 roku w sprawie uchwalenia Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2022-2027.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Powiatu


Grzegorz Jóźwik

UZASADNIENIE

W związku z wejściem w życie z dniem 01 czerwca 2025 roku ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz uchYLENIEM ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy opracowano „Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2026-2027”, w którym określono cele i działania w obszarze działalności PUP w Końskich.

Celem głównym programu jest wspieranie zatrudnienia, przeciwdziałanie bezrobociu, rozwój lokalnego rynku pracy oraz pomoc osobom z niepełnosprawnościami.

Wobec powyższego, podjęcie uchwały jest zasadne.



Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2026-2027

POWIATOWY URZĄD PRACY W KOŃSKICH

KOŃSKIE 2026

WSTĘP

Podstawą do opracowania *Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2026-2027* są standardy i wskaźniki funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia opracowane w Planie Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia na lata 2025-2027.

Celem głównym programu jest wspieranie zatrudnienia, przeciwdziałanie bezrobociu, rozwój lokalnego rynku pracy oraz pomoc osobom z niepełnosprawnościami.

Działania zmierzające do osiągnięcia celu głównego będą realizowane w oparciu o zadania samorządu powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, w tym w szczególności:

- świadczenie usług indywidualnym klientom: bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom,
- pozyskiwanie i realizowanie oferty pracy od pracodawców,
- rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy,
- udzielanie wsparcia w ramach m.in. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz prac interwencyjnych i robót publicznych,
- wspieranie nowych przedsiębiorstw poprzez udzielanie dofinansowania na ten cel.

Do nowych zadań PUP należy od 1 czerwca 2025 r. również inicjowanie, docieranie i motywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym biernych zawodowo. Ponadto PUP zajmują się legalizacją pracy cudzoziemców (oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca). PUP realizują również działania finansowane z EFS+.

Powiatowy Urząd Pracy w Końskich staje obecnie przed szeregiem wyzwań wynikających z licznych zmian odnotowywanych w obszarze lokalnego rynku pracy, które są z kolei wynikiem wielu nowych lub przybierających na sile zjawisk we wszystkich sferach życia tj. społecznej, gospodarczej, demograficznej, kulturowej, technologicznej, czy cywilizacyjnej. Jako jednostka administracji publicznej odpowiedzialna za zarządzanie lokalnym rynkiem pracy, Urząd staje również przed zadaniem modyfikacji modelu działania wynikającego z przyjętych założeń do reformy funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia wynikających z Krajowego Planu Odbudowy. Jednocześnie urząd jest zobowiązany do pełnienia efektywnej roli instytucji odpowiedzialnej za wdrażanie szeregu

*Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim
na lata 2026-2027*

zadań wynikających z przepisów prawa krajowego i przyjętych rozwiązań na poziomie Wspólnoty Europejskiej na rzecz aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.

PUP w Końskich w ramach niniejszego programu opracował syntetyczny i kompleksowy zestaw działań na rzecz rynku pracy w powiecie koneckim oraz określił wskaźniki umożliwiające monitoring i kontrolę planowanych działań i osiągniętych rezultatów.

Realizacja zamierzonych działań ma przyczynić się do rozwoju lokalnego rynku pracy i poprawy sytuacji osób bezrobotnych.

Realizacja zadań zaplanowanych w niniejszym Programie zależy w dużej mierze od środków, jakimi będzie dysponował PUP w Końskich w latach 2026-2027. Na wysokość budżetu składają się środki Funduszu Pracy obliczone na podstawie algorytmu oraz pozyskiwane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, środki z Unii Europejskiej pozyskane w nowym okresie programowania 2021-2027, a także z innych źródeł. Należy dodać, że PUP realizuje również zadania związane z rehabilitacją zawodową osób niepełnosprawnych finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

ROZDZIAŁ I

RYNEK PRACY W POWIECIE KONECKIM.

1.1. Ogólna charakterystyka powiatu koneckiego

Powiat konecki utworzony został 1 stycznia 1999r. na mocy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 sierpnia 1998r. w sprawie utworzenia powiatów (Dziennik Ustaw z 1998 r. Nr 103 poz. 652). Powiat posiada herb oraz flagę ustanowione Uchwałą Rady Powiatu Nr XII/54/99 z dnia 10 listopada 1999r.

Powiat konecki leży w północno-zachodniej części województwa świętokrzyskiego i graniczy z następującymi powiatami:

- z włoszczowskim, kieleckim i skarżyskim (w woj. świętokrzyskim),
- z radomszczańskim, opoczyńskim (w woj. łódzkim),
- z przysuskim, szydłowieckim (w woj. mazowieckim).

Powiat konecki podzielony jest administracyjnie na 8 gmin. Cztery z nich, a mianowicie Końskie, Stąporków, Radoszyce i Gowarczów mają charakter miejsko-wiejski. Pozostałe (poniżej wymienione) to gminy wiejskie:

- gmina Falków,
- gmina Ruda Maleniecka,
- gmina Słupia Konecka,
- gmina Smyków.

Według danych z 31 grudnia 2021 roku¹ powiat zamieszkiwało 75 398 osób. Natomiast według danych z 30 czerwca 2020 roku² powiat zamieszkiwało 79 525 osób.

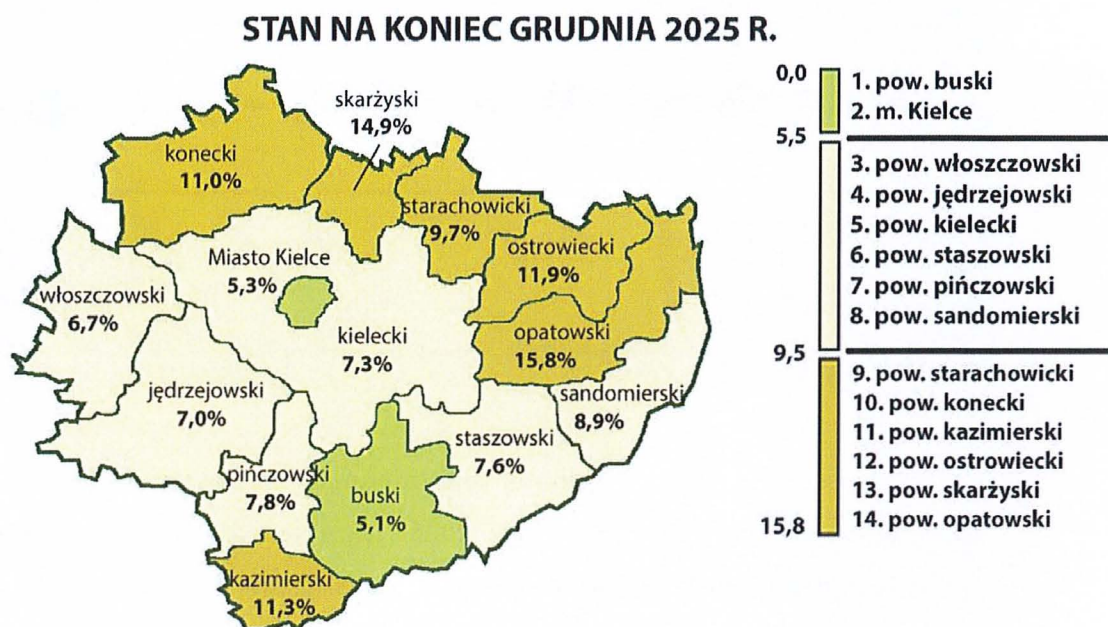
Powiat leży na przecięciu szlaków komunikacyjnych łączących Warszawę z Kielcami, Lublin z Łodzią i Radom z Częstochową (DK42, DK74 i DW728). Przez powiat przebiega lokalna linia kolejowa Koluszki – Skarżysko.

¹https://stat.gov.pl/download/gfx/portalinformacyjny/pl/defaultaktualnosci/5515/3/16/1/polski_rocznik_demograficzny_2022.pdf

² GUS, TABL. II. LUDNOŚĆ, RUCH NATURALNY ORAZ MIGRACJE LUDNOŚCI WEDŁUG POWIATÓW W PIERWSZYM PÓŁROCZU 2020 R., 30 czerwca 2020.

1.2. Analiza lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim.

Stopa bezrobocia w powiecie koneckim wynosiła na koniec grudnia 2025 r. - 11%, znajduje się na piątym miejscu w województwie świętokrzyskim pod względem wysokości. Stopa bezrobocia w województwie świętokrzyskim na koniec grudnia 2025r. wyniosła 8,4%, w kraju 5,7%.



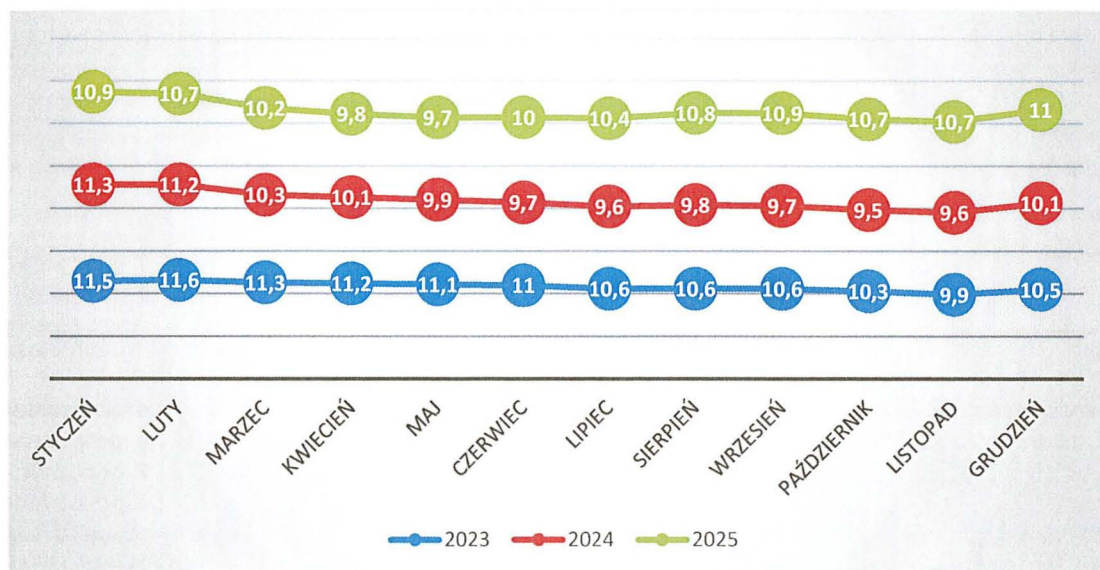
WOJEWÓDZTWO - 8,4%

KRAJ - 5,7%

Źródło: <https://wupkielce.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy>

Populację bezrobotnych dzielimy na różne kategorie, biorąc pod uwagę m.in. płeć, wiek, status, okres pozostawania w ewidencji PUP oraz pozostawanie w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wykres nr 1 Struktura bezrobocia zarejestrowanego w powiecie koneckim w latach 2023 – 2025



Wykres przedstawia stopę bezrobocia rejestrowanego w powiecie koneckim w ujęciu miesięcznym dla lat 2023, 2024 oraz 2025. Dane te pozwalają na zaobserwowanie wyraźnej tendencji spadkowej rok do roku oraz zjawisk sezonowych.

Wykres pokazuje systematyczną poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy w kolejnych latach:

- Rok 2023 (linia niebieska): Był to rok o najwyższym poziomie bezrobocia, oscylującym w granicach 9,9% – 11,6%.
- Rok 2024 (linia czerwona): Nastąpił wyraźny spadek wartości do przedziału 9,5% – 11,3%,
- Rok 2025 (linia zielona): W 2025 roku sytuacja uległa pogorszeniu. Wzrost bezrobocia do poziomu 11%. Spadek liczby ofert pracy zgłoszonych do PUP.

Sezonowość bezrobocia

Na wykresie widoczny jest klasyczny cykl sezonowy dla polskiego rynku pracy:

Wzrosty zimowe: W każdym roku najwyższe bezrobocie przypada na styczeń i luty (np. 11,6% w lutym 2023 r.). Jest to związane z zakończeniem prac sezonowych w rolnictwie, ogrodnictwie i budownictwie. Spadki wiosenno-letnie: od marca do czerwca stopa bezrobocia konsekwentnie spada, co wiąże się z ponownym uruchomieniem prac w terenie oraz branży turystycznej. Stabilizacja jesienna: w miesiącach powakacyjnych (wrzesień–

listopad) wartości pozostają relatywnie stabilne przed ponownym zimowym wzrostem w grudniu.

Kluczowe trendy i charakterystyka rynku

Dominacja obszarów wiejskich

Największym wyzwaniem strukturalnym jest bardzo wysoki odsetek osób bezrobotnych zamieszkujących wieś (ponad 2/3 ogółu). Wynika to często z ograniczonej mobilności oraz braku dużych zakładów przemysłowych poza samym miastem Końskie.

Bezrobocie długotrwałe

Choć w ostatnich latach podejmowano liczne działania aktywizacyjne (w samym 2025 roku zaktywizowano ponad 800 osób), blisko 43% zarejestrowanych to osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Spadek ofert pracy

W 2025 roku odnotowano wyraźny spadek zgłaszanych ofert pracy (o około 340 mniej niż w roku poprzednim), co utrudnia rotację w rejestrach urzędu pracy.

Wykres nr 2 Wartości procentowe dotyczące udziału kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Końskie.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Końskie

Osoby bezrobotne zamieszkujące na wsi (1 767 osób) w powiecie koneckim stanowią blisko 67% ogółu osób zarejestrowanych, z czego 1 148 osób to osoby długotrwałe bezrobotne wg. stanu na koniec grudnia 2025r.

Problem bezrobocia dotyczy wszystkich grup społecznych, jednak coraz dotkliwiej zaznacza się on na wsi. Zjawisko bezrobocia na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a wiejski rynek pracy mniej elastyczny. Dlatego też problem bezrobocia na terenach wiejskich przyjął jakościowo inny wymiar niż w miastach. Miasta

dysponujące rozleglejszym rynkiem pracy stwarzają mieszkańcom większe szanse na jej znalezienie niż ma to miejsce na obszarach wiejskich. Dodatkowo wieś utożsamiana jest zazwyczaj z ludnością zajmującą się rolnictwem i pracującą we własnych gospodarstwach, tymczasem coraz większa część mieszkańców wsi to osoby żyjące w rodzinach nie posiadających gospodarstw rolnych.

Tabela nr 1 Analiza struktury bezrobotnych w podziale na gminy (stan na dzień 31.12.2025r.):

Nazwa Gminy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiety	Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	Z prawem do zasiłku	W wieku 18-44 lat	Bez pracy powyżej 12 m-cy
Fałków	105	46	5	28	63	39
Gowarczów	203	111	12	54	123	69
Końskie	1202	600	31	263	772	343
Radoszyce	293	147	4	68	197	101
Ruda Maleniecka	126	51	4	36	70	37
Słupia Konecka	50	22	1	13	33	13
Smyków	126	59	6	30	75	38
Stąporków	562	291	11	118	339	184
Razem	2 667	1 327	74	610	1 672	824

W brzmieniu ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy przysługuje:

- 1) bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny;
- 2) bezrobotnym powyżej 50. roku życia;
- 3) bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych;
- 4) bezrobotnym niepełnosprawnym;
- 5) długotrwale bezrobotnym;
- 6) bezrobotnym i poszukującym pracy, będącym osobami do 30. roku życia;
- 7) bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko

Analiza kategorii osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wskazuje, że najliczniejsza jest grupa osób długotrwale bezrobotnych, stanowi ona ponad połowę ogółu osób zarejestrowanych w PUP Końskie.

Wykres nr 3 Struktura osób bezrobotnych zamieszkujących powiat konecki wg. czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec grudnia 2025r.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Końskie

Duży odsetek osób długotrwale bezrobotnych wskazuje na dużą subpopulację osób bezrobotnych, które trwale wypadły z rynku pracy; z rozmów doradczych z klientami z tej grupy wynika, iż posiadają oni deficyt w zakresie umiejętności aktywnego i skutecznego poszukiwania oraz utrzymania zatrudnienia, często wynikający z niskiej motywacji do zmiany zawodowej, niskiej samooceny i niskiej wiary we własne możliwości zawodowe.

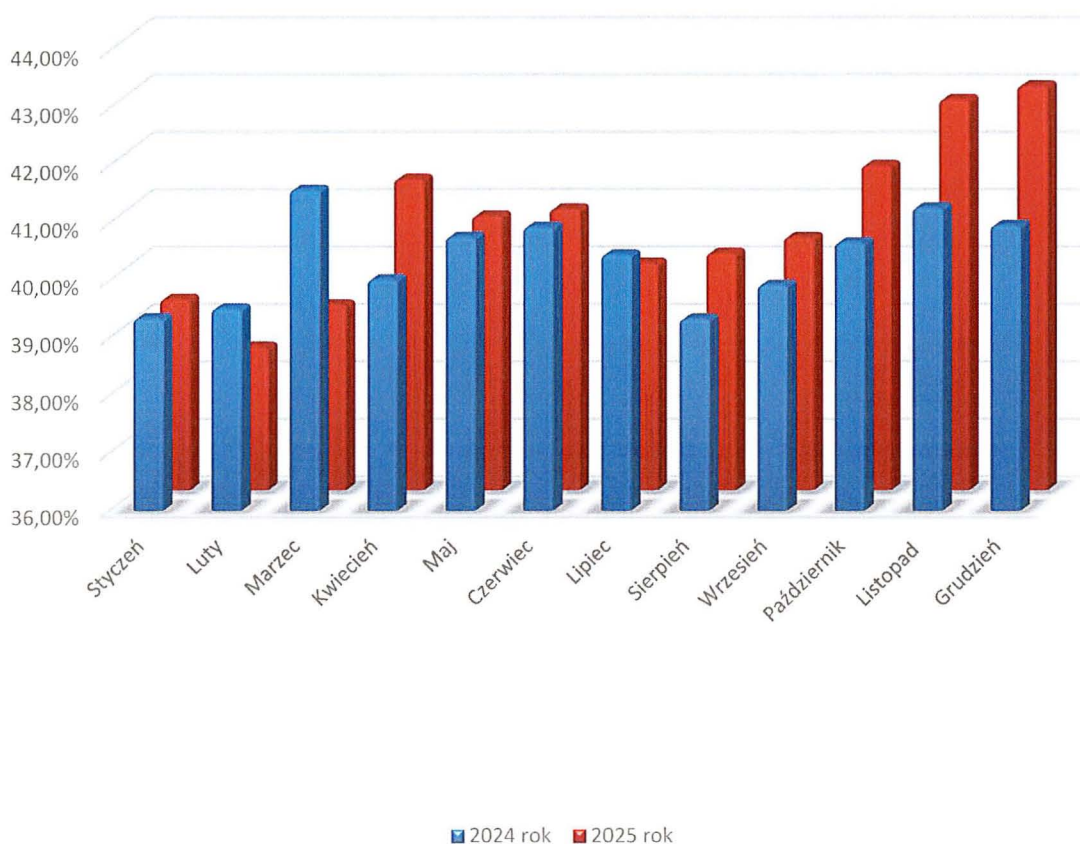
Długotrwale bezrobocie wiąże się z szeregiem negatywnych zjawisk. Może się ono przyczyniać do:

- utraty umiejętności zawodowych,
- obniżenia samooceny,
- pogłębiającej się niezaradności życiowej, całkowitego polegania na wsparciu państwa,
- depresji,
- wystąpienia problemów finansowych, popadnięcia w długi,
- wystąpienia zachowań niezgodnych z prawem (np. chęci zatrudnienia się nielegalnie, przestępstw),
- obniżenia stopy życiowej,
- konfliktów rodzinnych,
- alkoholizmu.

Urząd pracy stara się przeciwdziałać zjawisku długotrwałego bezrobocia organizując szkolenia, spotkania informacyjne, proponując staże i wdrażając inne programy aktywizujące. Najważniejsze jest jednak to, by długotrwale bezrobotny sam chciał na nowo podjąć zatrudnienie. Niekiedy powrót na rynek pracy wiąże się z koniecznością przekwalifikowania się, rozszerzenia umiejętności czy nawet przejścia wcześniejszej psychoterapii.

Wykres nr 4 Udział procentowy osób długotrwale bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych osób w PUP Końskie.

Udział procentowy osób długotrwale bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych osób w PUP Końskie



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Końskie

Tabela nr 2 Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – osób w tym;	2667	XII 2025	Udział procentowy
<i>do 30 roku życia</i>		677	25,38%
<i>długotrwale bezrobotne</i>		1148	43,04%
<i>powyżej 50 roku życia</i>		678	25,42%
<i>bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej</i>		6	0,22%
<i>bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</i>		402	15,07%
<i>bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</i>		18	0,67%
<i>niepełnosprawni</i>		236	8,85%

Na potrzeby realizacji Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2026-2027 przeprowadzono analizę oferowanych usług urzędu, która ostatecznie przybrała postać analizy SWOT (mocne strony, słabe strony, szanse i zagrożenia).

Tabela nr 3

Mocne Strony	Słabe strony
- jasno zdefiniowany i szczegółowo opisany katalog usług PUP wynikający wprost z przepisów prawnych, - dopracowane sposoby świadczenia usług PUP w wyniku wieloletniego zbierania doświadczeń oraz najlepszych praktyk realizacji usług rynku pracy, - profesjonalne wdrażanie usług tylko przez doświadczonych i wyspecjalizowanych pracowników, - oferowanie i dostarczanie usług poparte zaufaniem do PUP - pewne finansowanie podjętych działań	- zamknięty ustawowymi przepisami prawa tradycyjny katalog form pomocy oferowany przez PUP, - brak możliwości realizacji innych usług adekwatnych do bieżących potrzeb klientów, ale wykraczających poza zdefiniowane prawem formy wsparcia, - niska lub niedopuszczalna elastyczność w zakresie treści i form wdrażania/dostarczania przez PUP form pomocy,

przez PUP, - zapewniony prawem równy dostęp do usług bez względu na cechy klientów i okoliczności wdrażania, - możliwość realizacji usług rynku pracy w ramach projektów lub/i programów/inicjatyw specjalnych, - dobrze rozpoznana charakterystyka klientów – odbiorców usług PUP - dobrze rozpoznany terytorialnie rynek powiatu koneckiego jako rynek usług aktywizacji zawodowej, - funkcjonujące kanały komunikacji i kontaktów z mediami, - wypracowane metody prowadzenia kampanii promocyjnych, - doświadczenia w zakresie realizacji programów informacyjnych i spotkań - wysoka stabilność finansowa PUP wynikająca z ugruntowanych rozwiązań prawnych i przyjętych procedur planowania finansowego, - możliwość pozyskania dodatkowych środków finansowych na realizację form pomocy,	
Szanse	Zagrożenia
- relatywnie łatwe wdrażanie przyjętego katalogu usług sprzyjające zdobyciu i utrzymaniu dominującej pozycji na lokalnym rynku pracy - możliwość uzyskania wysokiej satysfakcji klientów z jakości i skuteczności realizowanych usług,	- zagrożenie utraty części klientów rezygnujących z usług, co może wynikać z konieczności zachowania prawnych procedur realizacji, co z kolei wiąże się często z czasochłonnością i nadmiernym w ocenie klientów zbiurokratyzowaniem procesów obsługi,

- możliwość udziału PUP w wielu projektach i inicjatywach rynku pracy - łatwe pozyskiwanie partnerów do współpracy w obszarze inicjatyw rynku pracy - możliwość budowania pozytywnego wizerunku PUP i wysokiej pozycji na lokalnym rynku pracy	- utrata części klientów i wizerunku PUP w sytuacjach niepodjęcia realizacji usług o ile nie są zgodne ustawowym katalogiem usług urzędów pracy, - utrata możliwości elastycznego reagowania na potrzeby rynku pracy.
--	--

1.3. Wnioski i rekomendacje.

Wnioski i rekomendacje do realizacji Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2026-2027:

- ✓ Stopa bezrobocia w Województwie Świętokrzyskim na koniec grudnia 2025r wyniosła 8,4%, w kraju 5,7%. Stopa bezrobocia w Powiecie Koneckim znajduje się na piątym miejscu w województwie pod względem wysokości i wynosiła na koniec grudnia 2025 r. - 11%,
- ✓ Pomimo nasilonych działań w zakresie aktywizacji zawodowej prowadzonych przez PUP w Końskich niezbędna jest realizacja zadań programowych w obszarze lokalnego rynku pracy, obserwowany jest stały napływ osób bezrobotnych; rejestrujący się absolwenci szkół średnich oraz szkół wyższych.
- ✓ Powiększa się populacja bezrobotnych „trudnych” do reaktywacji zawodowej, większość bezrobotnych nie posiada prawa do zasiłku, niezbędne jest zatem stałe podejmowanie działań zmierzających do umożliwienia zarejestrowanym w urzędzie osobom zdobycia doświadczenia zawodowego m.in. poprzez np. roboty publiczne, staże, prace interwencyjne.
- ✓ Program będzie realizowany z lokalnymi partnerami rynku pracy – pracodawcami, przedsiębiorcami, jednostkami samorządowymi podlegającymi gminie i powiatowi oraz stowarzyszeniami (powiat, gminy, organizacje pozarządowe).
- ✓ Zgodnie z analizą obszaru problemowego jakim jest bezrobocie w powiecie koneckim zdiagnozowano mocne i słabe strony, szanse i zagrożenia w badanej sferze zarejestrowanego bezrobocia. Odpływ ludzi młodych, wykształconych, zwiększanie się udziału osób starszych w ogólnej strukturze ludności powiatu z uwagi na niewystarczające środki finansowe to jedno z wielu zdiagnozowanych zagrożeń. Ogromną szansą na

niwelowanie tych zagrożeń jest pozyskanie nowych funduszy na finansowanie działań aktywizacyjnych w formie programów aktywizacji zawodowej w obszarze zarejestrowanego bezrobocia.

✓ Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP charakteryzują się niskim poziomem motywacji, brakiem umiejętności w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, poprawnego konstruowania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji, nieznajomością prawa pracy, obowiązków pracownika i pracodawcy – wynika to z mniejszego dostępu do rynku pracy niż wśród mieszkańców gmin miejskich.

✓ W związku z tym, że analiza lokalnego rynku pracy wykazała, iż znaczny odsetek zarejestrowanych osób zamieszkujących na wsi pozostaje w ewidencji powyżej 12 miesięcy od momentu ostatniej rejestracji, należy przyjąć, iż doświadczają one trudności w wejściu na rynek pracy i oczekują wsparcia w postaci form wsparcia, pomoc kierowana do osób bezrobotnych powinna być dostosowana do ich indywidualnych potrzeb.

✓ Doradcy klienta sygnalizują, iż z analizy potrzeb osób bezrobotnych wynika konieczność realizacji zaplanowanych w programie działań. Warto podkreślić, iż w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich przeważają osoby, wymagające wsparcia w celu wejścia/powrotu i utrzymania się na rynku pracy, którzy w ramach programu będą mogli być objęci wsparciem zgodnie z ich potrzebami.

✓ Zadania zaplanowane w ramach programu stanowią skuteczne narzędzie rozwiązywania problemów zawodowych.

✓ Działania prowadzące do osiągnięcia założonych wskaźników: promocja programu wśród bezrobotnych i partnerów lokalnego rynku pracy, bieżące rozwiązywanie problemów wynikłych w trakcie realizacji zaplanowanych zadań, podejmowanie współpracy w pracodawcami oraz jednostkami samorządu terytorialnego.

✓ Wzmoczone działania zaplanowane w programie zapobiegają utrwaleniu się negatywnych zjawisk na rynku pracy oraz przyczynią się do realizacji standardów i wskaźników funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia opracowanych w Planie Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia na lata 2025-2027.

✓ Celem głównym programu jest wspieranie zatrudnienia, przeciwdziałanie bezrobociu, rozwój lokalnego rynku pracy oraz pomoc osobom z niepełnosprawnościami, poprzez:

- wsparcie zatrudnienia osoby bezrobotnej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania

*Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim
na lata 2026-2027*

zatrudnienia dla uczestników, u których zidentyfikowano adekwatność tych form wsparcia, (np. roboty publiczne, prace interwencyjne),

- nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu (staże),

- nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kwalifikacji w kontekście zidentyfikowanych potrzeb i potencjału osób bezrobotnych co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie szans na podjęcie stałego zatrudnienia (szkolenia),

- wsparcie finansowe na uruchomienie działalności gospodarczej polegające na udzieleniu dotacji ułatwiającej sfinansowanie pierwszych wydatków umożliwiających funkcjonowanie nowopowstałego przedsiębiorstwa (dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej).

ROZDZIAŁ II

PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE KONECKIM NA LATA 2026-2027.

2.1 Cele i działania Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2026-2027.

Powiatowy Urząd Pracy w Końskich realizuje zadania w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia i rynku pracy oraz oferuje pełne wsparcie dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Z jednej strony wspierane są osoby bezrobotne w znalezieniu zatrudnienia, z drugiej zaś pracodawcy w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy. W celu efektywnego i skutecznego realizowania działań w obszarze rynku pracy Urząd współpracuje z lokalnymi partnerami, dążąc do rozszerzenia zakresu tej współpracy oraz wzrostu jakości świadczonych usług.

Celem głównym Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2026-2027 jest wspieranie zatrudnienia, przeciwdziałanie bezrobociu, rozwój lokalnego rynku pracy oraz pomoc osobom z niepełnosprawnościami.

W ramach programu określono 4 główne cele strategiczne, w ramach których zidentyfikowano działania, które przyczynią się do osiągnięcia celu głównego.





Tabela 4. Cele strategiczne, działania, realizatorzy oraz wskaźniki monitoringu Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2026-2027

Cel strategiczny 1 – Zwiększenie liczby zatrudnionych, w tym poprzez aktywizację osób bezrobotnych oraz biernych zawodowo		
Działania	Wskaźniki monitoringu	Realizatorzy
Realizacja skutecznego pośrednictwa pracy	Liczba przyjętych do realizacji ofert pracy, w tym: - oferty niesubsydiowane, - oferty subsydiowane.	PUP, pracodawcy, przedsiębiorcy
	Liczba przekazanych osobom zarejestrowanym informacji o krajowych ofertach pracy realizowanych przez PUP	
	Liczba wydanych skierowań do pracy subsydiowanej (w ramach form pomocy).	
	Liczba kontaktów z osobami bezrobotnymi.	PUP
	Liczba zorganizowanych giełd i targów pracy.	PUP, pracodawcy, przedsiębiorcy

*Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim
na lata 2026-2027*

Rozwój usług poradnictwa zawodowego	Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym.	PUP
	Liczba spotkań z młodzieżą szkolną.	
Organizowanie i finansowanie form pomocy	Liczba osób skierowanych do udziału w formach pomocy	PUP, pracodawcy, przedsiębiorcy
Opracowywanie programów i projektów	Liczba opracowanych programów/projektów.	PUP
Cel strategiczny 2 – Wsparcie przedsiębiorczości oraz przedsiębiorców w zakresie tworzenia miejsc pracy wysokiej jakości i utrzymania dotychczasowych miejsc pracy		
Działania	Wskaźniki monitoringu	Realizatorzy
Promowanie postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej.	PUP
Współpraca z pracodawcami w zakresie tworzenia miejsc pracy	Liczba osób skierowanych do pracy w ramach subsydiowanych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy..	PUP, pracodawcy przedsiębiorcy
Nawiązywanie współpracy z partnerami działającymi w obszarze rynku pracy	Liczba podpisanych porozumień	PUP, pracodawcy, przedsiębiorcy, jednostki samorządowe podlegające gminie i powiatowi oraz stowarzyszenia (powiat, gminy, organizacje pozarządowe)
Wsparcie mobilności geograficznej	Liczba wdanych bonów na zasiedlenie	PUP
Cel strategiczny 3 – Dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracujących do potrzeb gospodarki, w tym w związku z cyfrową i zieloną transformacją		
Działania	Wskaźniki monitoringu	Realizatorzy
Rozwój kompetencji cyfrowych	Liczba osób objętych oceną umiejętności cyfrowych	PUP
	Liczba osób, które uzupełniły umiejętności cyfrowe.	
Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	Liczba przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy	PUP, jednostki szkoleniowe
Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS.	Liczba przeszkolonych pracodawców i pracowników	
Organizacja staży	Liczba osób skierowanych do odbycia stażu.	PUP, pracodawcy, przedsiębiorcy
Cel strategiczny 4 – Wsparcie bezpiecznej i odpowiedzialnej migracji zarobkowej		
Działania	Wskaźniki monitoringu	Realizatorzy
Realizacja zadań związanych z zatrudnieniem cudzoziemców	Ilość wydanych zezwoleń na pracę sezonową	PUP
	Ilość powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.	
	Ilość oświadczeń powierzenia wykonania pracy cudzoziemcowi.	

2.2 Sprawozdawczość i monitoring.

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu koneckiego na lata 2026-2027 jest dokumentem planistycznym wytyczającym kierunki działań w obszarze lokalnego rynku pracy.

Monitoring Programu prowadzony będzie w oparciu o wypracowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Końskich standardy i procedury dotyczące sprawozdawczości z realizowanych zadań. Dane statystyczne ilościowe i jakościowe będą przygotowywane przez pracowników merytorycznie odpowiedzialnych za realizację poszczególnych form pomocy lub innych zadań przypisanych zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego i regulacjami obowiązującymi wewnątrz instytucji. Zebrane dane przyczynią się do reagowania na zmieniającą się sytuację i strukturę bezrobocia.

Skuteczność poszczególnych działań w dużym stopniu uzależniona jest od zaangażowania partnerów lokalnych, dlatego działania Urzędu koncentrować się będą na marketingu i promowaniu świadczonych usług. PUP będzie motywował osoby bezrobotne oraz zachęcał i przyciągał pracodawców do korzystania z oferowanych przez Urząd usług i form pomocy. Ważnym zadaniem jest również kształtowanie pozytywnego wizerunku Urzędu jako instytucji nowoczesnej, otwartej dla Klienta, przyjaznej i budzącej zaufanie.

W celu cyklicznego monitorowania stopnia realizacji Programu został opracowany zestaw mierników (wskaźniki monitoringu – Tabela nr 4), które będą poddawane analizie w ujęciu rocznym (Formularz sprawozdania – Tabela nr 5).

Tabela 5. Formularz sprawozdania z realizacji Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2026-2027 w roku.

Cel strategiczny 1 – Zwiększenie liczby zatrudnionych, w tym poprzez aktywizację osób bezrobotnych oraz biernych zawodowo		
Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Realizacja skutecznego pośrednictwa pracy	Liczba przyjętych do realizacji ofert pracy, w tym: - oferty niesubsydiowane, - oferty subsydiowane.	
	Liczba przekazanych osobom zarejestrowanym informacji o krajowych ofertach pracy realizowanych przez PUP.	
	Liczba wydanych skierowań do pracy subsydiowanej (w ramach form pomocy).	
	Liczba kontaktów z osobami bezrobotnymi.	
	Liczba zorganizowanych giełd i targów pracy.	

*Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim
na lata 2026-2027*

Rozwój usług poradnictwa zawodowego	Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym.	
	Liczba spotkań z młodzieżą szkolną.	
Organizowanie i finansowanie form pomocy	Liczba osób skierowanych do udziału w formach pomocy	
Opracowywanie programów i projektów	Liczba opracowanych programów/projektów.	
Cel strategiczny 2 – Wspieranie przedsiębiorczości oraz przedsiębiorców w zakresie tworzenia miejsc pracy wysokiej jakości i utrzymania dotychczasowych miejsc pracy		
Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Promowanie postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej.	
Współpraca z pracodawcami w zakresie tworzenia miejsc pracy	Liczba osób skierowanych do pracy w ramach subsydiowanych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy.	
Nawiązywanie współpracy z partnerami działającymi w obszarze rynku pracy	Liczba podpisanych porozumień	
Wsparcie mobilności geograficznej	Liczba wdanych bonów na zasiedlenie	
Cel strategiczny 3 – Dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracujących do potrzeb gospodarki, w tym w związku z cyfrową i zieloną transformacją		
Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Rozwój kompetencji cyfrowych	Liczba osób objętych oceną umiejętności cyfrowych	
	Liczba osób, które uzupełniły umiejętności cyfrowe.	
Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	Liczba przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy	
Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS.	Liczba przeszkolonych pracodawców i pracowników	
Organizacja staży	Liczba osób skierowanych do odbycia stażu.	
Cel strategiczny 4 – Wspieranie bezpiecznej i odpowiedzialnej migracji zarobkowej		
Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Realizacja zadań związanych z zatrudnieniem cudzoziemców	Ilość wydanych zezwoleń na pracę sezonową	
	Ilość powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.	
	Ilość oświadczeń powierzenia wykonania pracy cudzoziemcowi.	

2.3 Źródła finansowania programu

1. Fundusz Pracy.
2. Europejski Fundusz Społeczny Plus.
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.
4. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
5. Środki jednostek samorządu terytorialnego.
6. Środki własne pracodawców/przedsiębiorców/partnerów.

WYKAZ SKRÓTÓW

program..... Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego
ryнку pracy w powiecie koneckim na lata 2026-2027.
ustawa Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach
zatrudnienia.

WYKAZ TABEL

Tabela nr 1 str. 7
Tabela nr 2 str. 10
Tabela nr 3 str. 10
Tabela nr 4 str. 16
Tabela nr 5 str. 18

WYKAZ WYKRESÓW

Wykres nr 1 str. 5
Wykres nr 2 str. 6
Wykres nr 3 str. 8
Wykres nr 4 str. 9