

**UCHWAŁA
RADY POWIATU ŚWIEBODZIŃSKIEGO**

z dnia 2023 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 12 pkt 1 i pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022r. poz. 1526 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023r. poz. 984 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XLI/308/2022 Rady Powiatu Świebodzińskiego z dnia 27 października 2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w § 17 ust.3. pkt 1 otrzymuje brzmienie: „1) 42% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznej prowadzącym zajęcia grupowe i indywidualne wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami;”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024r.

Przewodniczący Rady

Urszula Miara

Sprawdzono pod względem
formalno - prawnym

Dagmara Dąbrowska
RADCA PRAWNY

M. Miara

U. Miara

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023r. poz. 984 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu: wysokość stawek dodatków motywacyjnych, funkcyjnych w tym za wychowawstwo, oraz za warunki pracy, jak również szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia.

Dotychczasowy regulamin wynagradzania nauczycieli przyjęty uchwałą XLI/308/2022 Rady Powiatu Świebodzińskiego w dniu 27 października 2022 r. zakładał 14% dodatek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela poradni psychologiczno - pedagogicznej za wykonywanie pracy w trudnych warunkach. Dodatek przysługuje nauczycielom poradni prowadzącym zajęcia grupowe i indywidualne wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami. Z uwagi na niskie wynagrodzenie nauczycieli pedagogów i psychologów oraz duże obciążenie pracą w Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej od kilku lat występują wakaty a zatrudnieni w poradni specjaliści zmuszeni zostają do poszukiwania innych źródeł zatrudnienia.

Jak wyjaśnia Dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej: „aktualnie w poradni obejmującej działalnością teren całego powiatu świebodzińskiego tj. wszystkie dzieci od urodzenia do 3 roku życia oraz 20 szkół podstawowych, 25 przedszkoli, 4 szkoły ponadpodstawowe) na 17 zaplanowanych etatów pracuje 10 specjalistów (4 psychologów, 4 pedagogów, 2 logopedów).

Pomimo wszelkich starań podjętych przez dyrektora o pozyskanie do pracy specjalistów udało się zatrudnić jednego psychologa, który po 3 miesiącach pracy zrezygnował z powodu ponoszonych kosztów dojazdu. Wysokość wynagrodzeń w poradni, w znaczący sposób różni się od wynagrodzeń psychologów zatrudnianych w innych instytucjach (szpitalach, ośrodkach itp.), co skutkuje tym, że doświadczeni i wyuczeni w poradni specjaliści rezygnują z niej na rzecz zakładania prywatnych gabinetów lub wybierają stanowiska korzystniejsze finansowo.

Wynagrodzenie psychologa zatrudnionego w poradni w oparciu o Kartę Nauczyciela ustalane jest podobnie jak w przypadku nauczycieli, w zależności od stopnia awansu zawodowego. Wynagrodzenia netto za miesiąc wrzesień wynoszą od 3160zł do maksymalnie 3900 zł.

Zgodnie z regulaminem wynagradzania nauczycieli z 2022r. jedyny dodatek jaki otrzymują wszyscy pracownicy to dodatek za trudne warunki pracy w kwocie netto od 200 do 500 zł w zależności od stopnia awansu zawodowego,

Taka sytuacja powoduje, że większość pracowników zmuszona jest podejmować dodatkową pracę, a niektórzy rozważają zmianę pracy, co w konsekwencji uniemożliwi zachowanie ciągłości funkcjonowania placówki.

Zapotrzebowanie na pomoc psychologiczno- pedagogiczną rokrocznie wzrasta. Rocznie poradnią przyjmuje ok 1000 dzieci i młodzieży, wykonuje ok 1851 diagnoz. Obecna kadra pedagogiczna pomimo przydzielonych przez dyrektora dodatkowych godzin na realizację zadań nie jest w stanie sprostać oczekiwaniom klientów, co skutkuje wydłużeniem czasu oczekiwania na pomoc średnio do pół roku oraz dodatkowo wzmocnionym obciążeniem fizycznym i psychicznym pracowników.

Świebodzińska poradnia diagnozuje na co dzień coraz bardziej złożone problemy w tym wszystkie rodzaje niepełnosprawności, których diagnozę przejęła od Zespołu Poradni w Gorzowie Wlkp oraz inne złożone zaburzenia rozwojowe, złożone problemy wychowawcze, edukacyjne, rodzinne, uzależnienia behawioralne, problemy z tożsamością płciową, zaburzenia depresyjno- lękowe, których ilość po pandemii i nauczaniu zdalnym znacząco wzrosła, a także diagnozuje problemy dzieci i młodzieży obcojęzycznej (dzieci gruzińskie, tureckie, ukraińskie oraz powracające z innych systemów edukacji). Poradnia prowadzi interwencje w sytuacjach kryzysu psychicznego (próby samobójcze, okaleczenia ciała, przemoc domowa, rówieśnicza), które dla podejmującego interwencje są bardzo dużym obciążeniem psychicznym. Pracownicy Poradni biorą na siebie odpowiedzialność za zdrowie i życie małoletnich.

Wszystkie problemy wymagają od diagnostów zarówno indywidualnego podejścia, doboru specjalnych metod, narzędzi, wiedzy merytorycznej a także w przypadku schorzeń zdrowotnych wiedzy medycznej, konsultacji z lekarzami co wiąże się z nieustającym poszerzaniem swoich kompetencji zawodowych.

Placówka zмага się z dużą presją i oczekiwaniami środowiska (szkół, przedszkoli, rodziców) dotyczącymi wsparcia, którym w obecnym stanie kadrowym nie jesteśmy w stanie sprostać.

Duża ilość zgłoszeń na diagnozę oraz ograniczone zasoby kadrowe skutkować będą rezygnacją z pozostałych zadań statutowych takich jak: profilaktyka, psychoedukacja, terapia indywidualna czy grupowa, które są również istotne z punktu widzenia niesienia pomocy psychologiczno- pedagogicznej.”

Należy nadmienić również, że sprawne, rzetelne wydawanie orzeczeń jest podstawą przyjęcia do specjalnych ośrodków szkolno – wychowawczych, nauczania indywidualnych uczniów w szkołach czy skierowania uczniów zagrożonych niedostosowaniem lub niedostosowanych społecznie do młodzieżowych ośrodków socjoterapii. Za każdego ucznia z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego naliczana jest kwota subwencji oświatowej z wyższą wagą, co przekłada się realnie na finansowanie oświaty.

W związku z powyższym proponuje się przyjąć uchwałę w proponowanym brzmieniu co pozwoli na zwiększenie dodatku za trudne warunki pracy w poradni.

Zmiana regulamin wynagradzania nauczycieli podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi reprezentującymi nauczycieli tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego oraz Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność”.

Sporządziła: Anna Iwachów