***Projekt***

z dnia 12 marca 2026 r.
Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....**
**RADY GMINY SIEDLCE**

z dnia ..... 2026 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Siedlce uchwala, co następuje:

## Rozdział 1.
## Postanowienia wstępne

### § 1.

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy,
2) wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

### § 2.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siedlce,
2) zespole - należy przez to rozumieć zespół oświatowy lub oświatowo-wychowawczy, którego organem prowadzącym jest Gmina Siedlce,
3) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1 lub 2,
4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.),
5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.).

## Rozdział 2.
## Dodatek motywacyjny

### § 3.

1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w wysokości do 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego, w granicach posiadanych środków na wynagrodzenia, ustala dyrektor szkoły.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

   a) uzyskiwanie wysokich osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,

   b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

   c) skuteczność oddziaływań wychowawczo-opiekuńczych,

   d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

   a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,

   b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

   c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,

3) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

   a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

   b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,

   c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

   d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

   e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,

   f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

   g) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

   a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

   b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,

   c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem dyrektora:

   a) szczególne zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły,

   b) skuteczne przeciwdziałanie konfliktom wśród pracowników i efektywne rozwiązywanie problemów,

   c) organizowanie współpracy między szkołami,

   d) efektywne pozyskiwanie środków finansowych i rzeczowych na rzecz szkoły lub uczniów w ramach obowiązujących norm prawnych.

**§ 4.**

Dodatek motywacyjny dla dyrektorów w wysokości do 40% stawki wynagrodzenia zasadniczego, w granicach środków na wynagrodzenia przyznanych szkole, ustala wójt gminy na podstawie kryteriów określonych w § 3.

**§ 5.**

Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

**§ 6.**

Dodatek motywacyjny można przyznać na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

## Rozdział 3.
## Dodatek funkcyjny

**§ 7.**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
   1) dyrektorowi w wysokości od 35% do 55% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
   2) wicedyrektorowi w wysokości od 23% do 35% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska, o których mowa w ust. 1 uwzględnia się wielkość jednostki organizacyjnej, jej warunki lokalowe i organizacyjne, liczbę uczniów, liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji kierowniczej.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu zastępstwa za nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
   1) wychowawstwo klasy – w wysokości 450 zł
   2) opiekę nad oddziałem przedszkolnym – w wysokości 450 zł,
   3) funkcję mentora – w wysokości 200 zł.
   4) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości 500 zł.
5. Nauczycielom oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek określony w ust. 4 pkt 2 tylko za opiekę nad jednym oddziałem (grupą) niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.
6. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 4 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730 ze zm).
7. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

## Rozdział 4.
## Dodatek za wysługę lat

**§ 8.**

Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

## Rozdział 5.
## Dodatek za warunki pracy

**§ 9.**

1. Nauczycielom i wychowawcom pracującym w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości: 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Nauczycielom i wychowawcom pracującym w warunkach określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości: 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

## Rozdział 6.
## Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

### § 10.

1. Nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze może zostać przyznana nagroda.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej 1 roku.

### § 11.

1. Zaplanowany w budżecie gminy specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń dzieli się w następujący sposób:
   1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta gminy,
   2) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.
2. Fundusz nagród pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.

### § 12.

1. Wójt ustala corocznie wysokość nagród wójta przyznawanych nauczycielom i dyrektorom.
2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły w danym roku nie może przekroczyć 75% wysokości nagrody wójta gminy ustalonej dla nauczyciela.

### § 13.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta może wystąpić:
   1) dyrektor szkoły - dla nauczyciela zatrudnionego szkole,
   2) kurator oświaty, przewodniczący Komisji Oświaty, Bezpieczeństwa i Spraw Społecznych Rady Gminy Siedlce - dla dyrektora szkoły.
2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 wymaga zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.
3. Wniosek składa się do wójta gminy w terminie do dnia 31 sierpnia każdego roku.
4. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:
   1) imię i nazwisko nauczyciela,
   2) staż pracy w danej szkole,
   3) stopień awansu zawodowego,
   4) wskazanie zawartego w ocenie pracy stwierdzenia uogólniajacego, o którym mowa w art. 6a ust. 4 pkt 1 Karty Nauczyciela oraz datę jej sporządzenia,
   5) uzasadnienie,
   6) informację o zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną, o ile jest ona wymagana,
   7) datę i podpis składającego wniosek.

### § 14.

Nagroda wójta gminy może być przyznana nauczycielowi, w tym zajmującemu stanowisko dyrektora, który posiada wyróżniającą ocenę pracy i szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, biorąc pod uwagę następujące kryteria:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone egzaminami zewnętrznymi,

b) osiąga dobre wyniki potwierdzone udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych lub przeglądach, festiwalach oraz zawodach sportowych,

c) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,

f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów agresji i niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży,

b) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) sumiennie i z zaangażowaniem sprawuje nadzór nad uczniami podczas zajęć, dyżurów na przerwach oraz podczas wycieczek i wyjść poza teren szkoły, gwarantując bezpieczeństwo powierzonych jego opiece uczniów,

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,

3) w zakresie działalności pozaszkolnej:

a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

c) bierze aktywny udział w pracach na rzecz środowiska lokalnego,

d) swoją postawą i kulturą osobistą jest wzorem do naśladowania tak dla uczniów, jak i współpracowników,

4) w zakresie powierzonego stanowiska dyrektora:

a) efektywnie podejmuje działania jako kierownik zakładu pracy, umiejętnie planuje pracę szkoły, zna przepisy oświatowe, właściwie dobiera kadrę pedagogiczną, umiejętnie rozwiązuje konflikty i napięcia wśród pracowników,

b) racjonalnie planuje i gospodaruje środkami finansowymi, pozyskuje środki z innych źródeł, troszczy się o stan mienia oraz wzbogaca bazę placówki,

c) kompetentnie sprawuje nadzór pedagogiczny,

d) realizuje lokalną politykę oświatową zgodną z polityką oświatową państwa,

e) dba o wizerunek szkoły w środowisku.

**§ 15.**

Kryteria ustalone dla nagrody wójta stosuje się również do nagrody dyrektora szkoły z wyjątkiem § 14 pkt 4).

**§ 16.**

Wójt gminy może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi spełniającemu kryteria, o których mowa w § 14.

**§ 17.**

1. Nagrody, o których mowa w § 10 są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W uzasadnionych przypadkach wójt lub dyrektor szkoły za zgodą wójta gminy może przyznać nagrodę w innym czasie.

## Rozdział 7.
## Przepisy końcowe

**§ 18.**

Traci moc Uchwała Nr XLVII/480/2018 Rady Gminy Siedlce z dnia 24 maja 2018 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

**§ 19.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 20.**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 roku.