Podpisany przez:
Norbert Olendzki
dnia 30 października 2026 r.

UCHWAŁA NR XXV/159/2026
RADY GMINY BRAŃSK

z dnia 30 października 2026 r.

w sprawie odrzucenia w całości stanowiska Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Białymstoku dotyczącą zaopiniowania projektu Uchwały Rady Gminy Brańsk w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli oraz zasad jego obniżania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662 z późn. zm.) oraz art. 19 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 549) Rada Gminy Brańsk uchwala, co następuje:

§ 1. Odrzuca się w całości stanowisko Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Białymstoku, wyrażające negatywną opinię w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli oraz zasad jego obniżania zawarte w piśmie z dnia 14 października 2026 r. Nr KM.567.522.26.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brańsk.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Gminy Brańsk

Norbert Olendzki

Uzasadnienie

Działając na podstawie art. 19 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, w odpowiedzi na opinię z dnia 14 października 2026 r. dotyczącą projektu uchwały Rady Gminy w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli oraz zasad jego obniżania, odrzuca się stanowisko Związku w całości.

Związek Zawodowy postulował obniżenie wymiaru tygodniowego pensum dla nauczycieli przedszkoli pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze do poziomu **23 godzin**. Rada Gminy Brańsk zdecydowała o utrzymaniu w projekcie uchwały dotychczasowego wymiaru **25 godzin** tygodniowo.

Zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, ustawodawca upoważnił organ prowadzący (Radę Gminy) do samodzielnego określenia tego wymiaru w drodze uchwały, wyznaczając jedynie **maksymalny limit na poziomie 25 godzin**.

Rada Gminy, ustalając wymiar pensum na poziomie 25 godzin, działa w granicach przyznanego jej prawem władztwa dyskrecjonalnego. Postulat Związku dotyczący obniżenia pensum do 23 godzin nie znajduje uzasadnienia w obecnej sytuacji organizacyjno-kadrowej i finansowej placówek oświatowych na terenie gminy.

Dodatkowo, ustalenie pensum na poziomie 25 godzin zapewnia optymalne zabezpieczenie ciągłości opieki nad dziećmi w godzinach pracy placówek bez konieczności generowania nadmiernej liczby godzin ponadwymiarowych, co bezpośrednio przekłada się na stabilność finansową budżetu oświatowego Gminy.

Mając na uwadze powyższe, argumenty Związku Zawodowego nie mogły zostać uwzględnione, a Rada Gminy podtrzymuje stanowisko o zasadności przyjęcia wymiaru 25 godzin, który obowiązywał dotychczas.

Reasumując, uchwała Rady Gminy jest zgodna z prawem i zasadna merytorycznie, stąd decyzja o odrzuceniu w całości stanowiska Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Białymstoku.